

上海海事大学

第十一届教职工代表大会
暨第十四届工会会员代表大会

第二次会议

文件汇编



上海海事大学工会 编



党委书记金永兴同志致开幕词



校长黄有方同志作《校长工作报告》



党委副书记、工会主席门妍萍同志致闭幕词



副校长杨万枫同志作《校务公开报告》



工会常务副主席李序颖同志作《工会工作报告》



提案工作委员会主任李新伟同志作《提案工作报告》



大会秘书长秦立卿同志宣读大会文件



正式代表积极履行代表权利



主席团第二次会议



教代表审议工作报告



开幕式全体起立奏唱国歌



闭幕式全体起立奏唱《国际歌》

目 录

第一部分 领导讲话

- 第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会 第二次会议开幕词..... 金永兴 1
第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会 第二次会议闭幕词..... 门妍萍 3

第二部分 大会报告

- 全面深化教育综合改革 扎实推进“十三五”规划实施 为加快建成具有全球影响力的高水平
海事大学而努力——在第十一届教职工代表大会第二次会议上的工作报告..... 黄有方 4
加强学校民主政治建设 大力推行校务公开—— 2016 年度校务公开工作报告 杨万枫 22
上海海事大学全员育人体系建设方案..... 26
对《校长工作报告》等文件修改的说明 39
不忘初心 务实奋进 团结动员广大教职工在具有全球影响力的高水平海事大学建设进程中发挥
主力军作用—— 2016 年度工会工作报告..... 李序颖 46
第十一届二次教代会暨十四届二次工代会筹备工作报告 李序颖 52
第十一届教职工代表大会第二次会议关于代表变动情况的报告..... 黄炜 54
第十一届教职工代表大会第二次会议提案工作报告 李新伟 56

第三部分 大会决议

- 上海海事大学第十一届教职工代表大会第二次会议决议 57
上海海事大学第十四届工会会员代表大会第二次会议决议 58

第四部分 大会文件

- 关于召开第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会第二次会议的通知 59
上海海事大学 第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议 程序..... 61
上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议日程安排..... 63
第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议正式代表名单 64
上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议 列席代表名单..... 66
上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议 代表团组团方案及正副团长名单 67
上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议 列席代表编团..... 68
上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会工作机构名单..... 69
上海海事大学 第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议表决办法..... 71

第一部分

领导讲话

第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会 第二次会议开幕词

党委书记 金永兴

(2017年3月15日)

各位代表、同志们：

大家下午好！上海海事大学第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会第二次会议经过精心的准备，在这春光明媚、万物生机勃勃的日子里隆重开幕了！在此，我谨代表学校党委对大会的胜利召开表示热烈的祝贺！向关心、支持、参与本次大会的代表表示衷心的感谢和崇高的敬意！

过去的一年，学校深入学习贯彻党的十八大三中、四中、五中、六中全会精神及习近平总书记系列重要讲话精神，坚持以质量提升为核心，深入推进教育综合改革。依照上海海事大学章程稳步推进，依法治校，加大教育教学改革力度，创新人才培养机制，深化科研体制机制改革，提升重要科研指标，着力推进人才强校战略，打造优秀师资队伍，推进资源模式改革，统筹优化办学资源，着力国际化办学，进一步扩大国际影响力。总的来说，“十三五”实现了良好的开局，朝着具有全球影响力的高水平大学的海事大学的建设目标又迈出了坚实的一步。

2017年是学校实施“十三五”事业发展的飞快的第二年，是全面深化教育改革的关键的一年，也是我们大力推进“双一流”建设的重要的一年。改革将由局部到整体，由表面向深入推进，学校发展过程中的一些深层次、群居性的矛盾和棘手的问题亟待解决，除了机制体制问题，还有改革发展的重点难点，我们必须以高度的责任意识和担当的精神，直面困境，破解难题，圆满的完成“十三五”规划教育综合改革新一轮的各项任务。以扎实的干劲、以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

过去的一年，校工会认真贯彻中央关于党的群团改革精神，在校党委和市教育工会的领导下，锐意进取，真抓实干，在教职工全力维护、民主管理监督、校园文化建设、教职工生活保障等各项工作中取得了新的进展。教代会、工代会切实履行法律赋予的职责，为加强学校的科学决策、民主管理以及和谐校园建设做出了突出的贡献。教代会代表认真履行民主权利，主动关心学校的改革发展，推进学校各项事业，为学校各项事业献计献策，体现了高度的责任感。

民主管理是赋予我们学校各级工会组织的重要职责，也是我们大学的重要组织形式和支柱。在这里我想对我们学校2017年民主管理工作提几点意见：

一是要在现代大学制度建立过程中进一步探索我校民主管理的实现形式。我们要深入探索党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的大学管理机构，具体运行的机制，工会要

认真思考如何在现代大学制度建设中，通过教务公开、教代会与二级教代会、民主评议领导干部等制度的设计，依法保障教职工参与民主监督和民主管理。学院实体化改革已经推进了十年的时间，二级教代会在二级单位的民主管理科学决策中发挥越来越重要的作用，我们要不断总结二级教代会好的做法，创新民主管理模式，形成可复制可推广的经验，推进二级教代会工作更加深入开展。

二是要继续深化校务公开，保障教职工的知情权。我们要努力构建党委统一领导，行政负责实施，工会、纪委、监察协助运作的实施监督、各业务部门各负其责、教职工积极参与的工作模式。要把师生员工和社会关注的热点、学校工作的重点，作为校务公开的重要内容，力争做到政策公开、过程公开，结果公开。

三是要进一步做好教代会的提案工作。加强对提案的督促办理，要把落实教代表提案工作列为对机关职能部门考核的重要指标。继续开展教代表下午茶等活动，要坚持每季度向教工公布提案落实的情况，着力提高教代会提案的落实和满意率。

各位代表，当前我们学校面临着极为有利的发展机遇。有这样几个主要的背景情况，需要我们关注和重视：

一、以习近平同志为核心的党中央高度重视教育。十八大以来，在习总书记主持的中央全面深化改革领导小组，在去年12月份在全国高校思想政治工作会议上，总书记做了三个多小时的重要讲话。习总书记提出了“办什么样的大学？怎样办大学？为谁办大学？培养什么样的人？如何培养人？为谁培养人？”的根本问题，习总书记指出：一流的大学，要培养一流的人才，扎根中国大地办大学。高校必须把立德树人，作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，实现全程育人、全方位育人。本次教代会有一个重要的议题，就是审议《上海海事大学全员育人方案》。**二、以习近平同志为核心的党中央高度重视交通运输事业。**总书记在去年5月份指出：我国的交通运输事业仍然处在黄金发展时期。**三、以习近平同志为核心的党中央高度重视海洋事业。**十八大以来，中央强有力地推进全面实施海洋强国战略。**四、党中央加大推进一带一路的建设。**

各位代表，学校的发展需要凝聚学校全体教职工的智慧和力量，特别需要发挥教代会、工代会的积极作用。在座的各位代表，肩负着广大教职工的重托，希望大家对学校的事业发展的使命感和紧迫感，以积极主动的态度认真履行教代表的职责，热情投入教代会各项议程的审议和讨论，客观充分表达教职工的合理诉求，实事求是的评价学校的工作，科学合理的提出建设性的意见和建议。让改革发展的各项举措，更加贴近广大师生的诉求和期望，让广大职工积极参与到学校的改革发展当中，凝心聚力，真抓实干，在全校范围内形成上下联动、齐抓共管的良好局面。不断的攻坚克难，为学校2020年基本建成具有全球影响力的高水平海事大学做出新的贡献。

最后，预祝大会取得圆满成功，祝各位代表身体健康，工作顺利，家庭幸福！谢谢！

第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会 第二次会议闭幕词

党委副书记、工会主席 门妍萍

(2017年3月22日)

各位代表，同志们：

经过全体代表的共同努力，上海海事大学第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会第二次会议顺利完成了全部议程。在大会即将闭幕前，我谨代表大会主席团，对会议取得的各项成绩表示热烈的祝贺！向出席会议的全体代表和老师们表示衷心的感谢！

本次“双代会”期间，代表们认真履行代表职责，发挥了“双代会”实行民主监督和民主管理的重要职能，认真听取并审议了《2016年度校长工作报告》《2016年度校务公开工作报告》《2016年度财务工作报告》《2016年度工会工作报告》《2016年度工会财务工作报告》等文件，提出修改建议27条。还就《上海海事大学全员育人体系建设方案（草案）》进行了讨论，并提出建议19条。同时，代表们还对学校相关工作提出了35条中肯的意见和建议，内容涵盖为师生办实事、教学管理、学生管理、辅导员队伍建设、干部培养、工会工作、职工收入、校园建设、师生心理健康、师德建设等多个方面。这些意见和建议，学校将认真研究，进一步采纳和落实。

本次“双代会”共收到涉及教育教学管理、人才引进、校园管理、校园建设和修缮、人事制度、资源管理、民主管理、宣传工作、网络管理、校园文化、民生实事等方面的提案共47份，会议闭幕以后，学校相关部门将认真研究提案人提出的建议和措施，及时与提案人沟通，在规定时间内处理和落实提案。学校要求各单位、各部门要组织好本次会议精神的传达学习，把全校师生员工的思想认识统一到会议精神上来。

同志们，2017年是学校“十三五”发展的关键之年，我们要理性分析形势，立足发展全局，坚定发展信心，抢抓发展机遇，咬定学校“十三五”发展总体目标任务，聚精会神谋发展，凝心聚力求突破，不断开创学校事业发展新局面。我们要发挥“双代会”作用，推进学校民主管理，努力建设现代大学制度。学校党委将进一步加强对工会工作的组织领导，一如既往地重视、支持教代会和工会独立自主开展工作。各级教代会和工会组织，要不断加强自身建设，规范工作制度和运行机制，提升民主管理水平。让我们以这次“双代会”为契机，在学校党委的科学决策和坚强领导下，凝心聚力，改革创新，真抓实干，攻坚克难，扎实完成2017年各项工作任务，为“十三五”发展注入强劲动力，为建设具有全球影响力的高水平海事大学的目标而努力奋斗！

谢谢大家！

第二部分

大会报告

全面深化教育综合改革 扎实推进“十三五”规划实施 为加快建成具有全球影响力的高水平海事大学而努力

——在第十一届教职工代表大会第二次会议上的工作报告

校长 黄有方

(2017年3月15日)

各位代表，同志们：

今天，我们在这里召开上海海事大学第十一届二次教代会，总结回顾学校 2016 年工作，安排部署 2017 年重点工作，动员全校师生员工，全面深化教育综合改革，扎实推进“十三五”规划实施，为把学校加快建成具有全球影响力的高水平海事大学而努力奋斗。

下面，我向大会报告工作，请各位代表审议，并请各位列席代表、特邀代表提出意见和建议。

一、2016 年主要工作回顾

2016 年，学校深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神，依照《上海海事大学章程》，稳步推进依法治校；深入推进综合改革，“十三五”实现良好开局；坚持以质量提升为核心，人才培养模式改革取得新成效；深化人事制度改革，师资队伍建设取得成效；改革创新争创“双一流”，学科科研成果丰硕；坚持国际化办学，国际影响力持续提升；凸显校园文化特色，和谐美丽校园建设取得进展。

（一）规划引领改革助力，现代大学制度建设成效显著

《上海海事大学教育事业发展“十三五”规划》编制完成，报上海市教育委员会备案。由总体规划、10 个专项规划和 13 个院级规划构成的学校教育事业发展“十三五”规划体系形成。

深化教育综合改革深入推进。各项改革任务按照《上海海事大学深化教育综合改革 2016 年实施方案及推进计划》有序落实，依法治校意识增强，治理能力和水平稳步提升。

《上海海事大学章程》有效实施，章程配套制度体系基本建立。党委全委会、党委

常委会、校长办公会议的议事规则和程序进一步完善。学术治理体系逐步理顺，印发学术委员会章程、教学指导委员会章程，充分发挥教授在学术决策和学术事务管理中的作用。学院主体地位进一步落实，二级单位党政联席会议议事规则进一步规范。

（二）推进教育教学改革，人才培养质量持续提高

围绕“夯实专业基础、培养实践能力、拓展国际视野”的目标，遴选 10 个专业开展综合改革。法学、英语、会计学等 3 个第二专业学位教育稳步开展。开展专业评估，11 个本科专业达标评估顺利完成。

新增上海市精品课程 3 门、上海高校示范性全英语教学课程 3 门、上海高校优质在线课程 2 门。立项校级重点课程 20 门、精品课程 5 门。立项校级全英语课程 35 门，其中，综改专业全英语课程 22 门。建设在线课程 10 门，其中 7 门已通过验收。

开展本科生毕业论文“查重”和“盲审”工作，一次查重通过率为 89.03%，较上年提高 1.81%，抽检“盲审”通过率为 93.89%。

深入开展大学生科技创新活动。入选国家级大学生创新创业训练计划项目 55 项；上海市教委立项资助大学生创新创业项目 150 个。本科生在各级各类竞赛中获得市级以上奖项 510 人次，其中包括：全国大学生物流设计大赛全国一等奖 1 项，全国大学生智能汽车竞赛全国二等奖 2 项，全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛全国总决赛一等奖 1 项，第七届全国大学生机械创新设计大赛全国二等奖 1 项等。

进一步开展大类培养、教考分离、小班化教学，增强学生学习的积极性和主动性。2015 级大类培养类别 12 个，涵盖 29 个本科专业，占全校本科专业数的 53%。高等数学、大学物理、大学英语、“两课”等一年级通识教育必修课程实施教考分离。加强“取消毕业前补考”工作的宣贯。补考总人次较上一年减少 1243 人次。

全面实施教师教学激励计划。教授、副教授为本科生授课比例提高，2015-2015 学年第二学期授课门次和学时占比达历史最高水平。实施教师坐班答疑制度。在高等数学、大学物理基础上，增开大学英语、计算机、力学等公共课程教师校内自习辅导。落实本科生导师考核、淘汰、补选等管理制度。

开展教师教学能力提升系列活动，举办 2015 年度上海海事大学全英语教学竞赛。荣获 2015 年上海高校青年教师教学竞赛二等奖 2 项、三等奖 1 项、优胜奖 2 项。

深化校企合作办学，推进 5 个国家级工程实践教育中心建设。

分阶段、分批次安排相关专业学生赴“育明轮”“育锋轮”开展航行实习，提高学生专业实践能力。

深化研究生教育综合改革。完成博导导师岗位制、专业学位研究生培养模式改革、博士生科研自律组织建立及导师培训制等试点工作。试点运作博士生学苑，打造学术氛围宽松、科学道德和学术规范自律、新老融合、专业交叉的博士生学术交流平台。

不断探索校企联合培养模式，与中船集团公司上海船舶研究设计院等多家机构共建上海海事大学—船舶与海洋工程—研究院所联盟产学研合作人才联合培养基地。年内共建设全国示范性工程专业学位研究生联合培养基地 1 个，上海市级实践基地 15 个，上

海市示范级实践基地 2 个，校级实践基地 44 个。2015 年进入校级及以上实践基地参加专业实践的研究生达 515 人，占专业硕士总人数的 87%。

获批上海市研究生专项孵化类项目 2 项。152 个小组参加 2015 年全国研究生数学建模大赛，43 个参赛小组分获一、二、三等奖。获全国研究生电子设计竞赛二等奖 1 项、三等奖 1 项；获全国研究生智慧城市技术与创意设计大赛二等奖 1 项。研究生发表高水平学术论文 134 篇。

研究生国际交流工作深入推进，2015 年派出 58 名研究生参加各类研究生国际交流项目，比上一年增加 45%，其中有 1/4 为攻读学位。

初步建立了“3+X”实验室管理格局，实验课程从上一年度的 338 门提高到 354 门，其中含综合性、设计性实验项目的实验课程从 198 门提高到 201 门，占实验课程总数的 55%。实验项目从上一年度的 1550 项提高到 1784 项，其中综合性、设计性实验项目从 553 项提高到 718 项，占实验项目总数的 40%。全校有 7 个实验中心开展了实验室开放，开放实验项目 209 项，开放实验时数 5250 学时，参加开放实验 4483 人次。

开展危险化学品从业人员和特种设备作业人员的岗位证书培训，危险化学品从业人员专业知识培训 131 人次，特种设备作业人员专业知识培训 75 人次。

培训各类高级船员、海事系统公务员、全国交通系统干部、港航企业高级管理人员以及国际海事官员等 5192 人次。函授夜大共录取新生 844 人，较 2015 年招生人数翻一番。港湾学校通过教师企业实践、岗位培训、出国访学及聘请企业特聘兼职教师等措施，进一步加强师资队伍建设。

（三）提升科技创新能力，各项科研指标增长明显

高峰高原学科建设计划共获资助 4551 万元。发布《上海海事大学高峰高原学科建设管理办法》，明确了以建设任务为导向、学科团队合作攻关的新型学科资源配置方式。

2015 年，科技经费总量 2.8 亿元。获国家级项目 47 项，其中国家自然科学基金 40 项，省部级项目 58 项。纵向科技经费达 3952 万元，较 2015 年增长 35.5%。

获各类科技奖项 47 项，其中省部级奖 15 项，较 2015 年增长 150%，获奖数量与获奖质量均创历史最好水平。科学研究院顾伟教授课题组的《电力推进船舶动力控制、电站控制与航向控制技术及应用》荣获 2015 年度上海市科技进步一等奖，这是我校首次以第一完成单位、我校教师为第一完成人获得省部级科技进步一等奖，实现历史性突破。在 2015 年度上海市科学技术奖申报中，我校申报 5 项成果，除 1 项一等奖外，还获二等奖 1 项、三等奖 4 项，获奖率 100%，获奖数量及质量均为历史最好水平。在上海市第十一届中国特色社会主义理论体系研究和宣传优秀成果、上海市第十三届哲学社会科学优秀成果奖项评选中，我校 5 项成果获奖，其中文理学院韦镇坤副教授的成果《我国城市土地产权实现中存在的问题和对策研究》获论文类优秀成果奖一等奖，其余 4 项成果获二等奖。本次评选我校获奖数量和质量均为历史最好水平，在上海市地方高校中排第四位。

2015 年，发表 SCI 期刊论文 194 篇，较 2015 年增长 5.5%；SSCI 期刊论文 9 篇；ESI

高被引与热点论文 5 篇；发表《自然》(nature) 评述类论文 2 篇。申请专利 150 件，其中，发明专利 119 件。授权专利 135 件，其中，授权发明专利 92 件，较 2015 年增长 50.8%，为历史最高水平。

学术期刊的质量和影响力继续提高。杂志总社被上海市新闻出版局推荐参评中国出版政府奖先进单位（全市期刊唯一）；《中国航海》《航海技术》入选中国高校科技期刊研究会中国高校优秀科技期刊，《上海海事大学学报》《水运管理》《集装箱化》《计算机辅助工程》入选中国高校科技期刊研究会中国高校编辑出版质量优秀科技期刊。浦江教育出版社出版图书 53 种。2015 年首次入选“国家古籍整理出版专项经费资助”项目 1 项，入选“上海高校服务国家重大战略出版工程”2015 年项目 3 项、2017 年项目 2 项，入选 2015 年“上海文化发展基金”项目 1 项，入选国家“十三五”重点图书计划 2 项。

中国（上海）自贸区供应链研究院获批为上海市社会科学创新研究基地，并入选首批中国智库索引（CTTI）来源智库。“自贸区航空中转集拼创新制度与实施政策研究”获批上海高校智库内涵建设计划。上海航运物流信息工程技术研究中心顺利完成上海市科委 2013-2015 年三年期建设评估。

以内参报告为抓手，进一步推进上海市人民政府发展研究中心—上海海事大学决策咨询研究基地工作的开展。2015 年，共有 4 个基地课题获得立项。甘爱平决策咨询团队的《关于在上海试点设立航运碳交易市场引领国际航运碳交易规则制定和发展的建议》获杨雄市长批示；林江团队的《上海发展离岸航运保险业务大有可为》获蒋卓庆副市长批示。

（四）不断开拓招聘渠道，师资队伍建设取得成效

招聘渠道不断开拓，通过参加海外视频招聘会、赴海外参加高层次人才招聘会、与国外知名高校搭建招聘宣传平台、利用知名杂志和网络平台等多种形式，宣传我校高层次人才引进计划。截至 2015 年底，学校专任教师 1155 名。新增上海千人计划 2 人，上海高校青年东方学者 3 人。入选上海青年拔尖人才 1 人，曙光学者 1 人，浦江人才计划 3 人，宝钢优秀教师奖 1 人。新增校特聘教授 3 名，其中教育部新世纪优秀人才计划获得者 2 名。新增校讲座教授 12 人，其中包括“长江学者奖励计划”特聘教授、国家杰出青年基金获得者、新世纪百千万人才工程等国家级人选，以及顶级期刊主编等。引进博士 55 人。

大力推进师资博士后培养工作。新增入站师资博士后 3 人，出站 3 人，目前在站 8 人。

（五）努力提升生源质量，学生管理和服务水平不断提高

加大招生宣传力度，生源质量不断提高。2015 年在各省市招生中，理科超过一本分数线 40 分以上有 17 个省市，超过一本线 20 分以上有 24 个省市；文科高于一本线 20 分的有 22 个省市。2015 年，在全国 29 个省(市)招生，录取本科新生 4070 人。

毕业生就业率和签约率创历史新高。2015 届毕业生 5831 人。其中，硕士毕业生 1349 人，就业率为 97.55%，签约率为 81.25%；本科毕业生 4173 人，就业率为 98.87%，签

约率为 75.85%；专科毕业生 309 人，就业率为 99.03%，签约率为 79.94%。

开展“培育和践行社会主义核心价值观”系列主题教育活动。围绕 8 个专题开展形势与政策专题讲座 200 多场，覆盖近万名本科生。举办东方讲坛、中国航海日文化论坛、海大人文讲坛、校友大讲堂等大型报告会 20 场。稳步推进易班建设，承办易班“校园好声音”全国总决赛，学校易班 2015 年活跃度在上海各高校中排名第三。承接校园好声音、上海国际旅游度假区、东海净滩等各类志愿者服务活动，培养学生的社会责任感。

设立学生事务中心，统筹协调各类管理服务资源，认真梳理各类管理服务流程，为学生提供一站式服务。试运行 4 个多月以来共接待学生 7000 余人次。

联合政府及周边高校资源共创临港地区大学生创新创业立体孵化园区，有 5 支团队成功注册公司，其中 1 支团队获上海市“创业在上海”创新创业大赛团队组优胜奖。学校获得上海市高校首批创业指导站称号。获上海就业工作创新基地特色专题、校外实践基地、职业生涯工作室等专项建设资质。

开展学风建设月活动，各学院组织诚信考试、交流学习经验、互助学习等活动 120 多项，开展学习预警，完善辅导员、学生和家長三方互动机制，发挥学风建设标兵的模范带头作用，促进学风建设。

举办心理健康教育月活动、校园心理情景剧大赛等丰富多彩的心理健教育活；由心理咨询师团队联合开辟了校园心灵成长工作坊。为 2015 级全体新生开展心理健康与危机干预教育；建立心理咨询中心和学院的联动机制，每月定期排查重点个案，设立重点学生集体会诊制度。

出台《中共上海海事大学委员会关于进一步加强辅导员队伍建设的若干意见》（沪海大委〔2015〕77 号），辅导员队伍专业化职业化建设成绩凸显。获“2015 年度易班全国十佳辅导员”荣誉称号 1 项，2015 年“上海市育才奖”称号 1 项，2015 年度上海高校心理健康教育工作先进个人称号 1 项，2015 年上海市高校辅导员职业能力大赛三等奖 1 项。招生办公室荣获 2015 年上海教育发展基金会华强教育专项基金“华强奖”。

实现了国家助学金对家庭经济困难学生的全覆盖。通过国家助学贷款、校内外各类助学金、“绿色通道”、学费减免、临时性困难补助等方式为 3474 名困难学生解决学费和生活费问题，全年发放各类助学金 943.47 万元。共计 5298 名学生获得各类奖学金资助，奖金总金额达 1092.5 万元。

（六）推进国际交流合作，国际影响力进一步提升

与加拿大渥太华大学、美国新奥尔良大学等境外高校建立了合作关系；与俄罗斯斯涅维尔斯基国立海事大学续签了合作协议；与日本邮船株式会社续签了奖学金项目协议。新增与加拿大渥太华大学双硕士项目、美国加州大学洛杉矶分校暑期专业课程进修项目、英国纽卡斯尔大学本科生能源与动力工程专业联合培养项目等 5 个海外学习项目，在校生海外学习实习项目数增至 55 个，涉及 29 个国家或地区。

与荷兰泽兰德大学机械电子工程、电子工程与智能控制等专业中外合作办学项目进

展顺利。与世界海事大学合作的国际运输与物流硕士合作项目获评为“上海市示范性中外合作办学项目”称号。与加纳中西非地区海事大学合作举办的物流管理海外本科教育项目顺利完成7届招生。

启动哥本哈根商学院交换生项目，与丹麦诺登航运公司合作举办第11期上海海事大学-诺登研讨会，与丹麦劳瑞森航运公司合作举办第2届航运研讨会，与法国TSI公司联合成立“上海海事大学-elecworks智能电气设计联合实验室”，与波罗的海国际航运公会等境外航运组织或机构的合作进一步深化。

131名海外专家来校进行长短期讲学。1名海外专家获得国家外国专家局2015年度教科文卫重点引智项目资助，4名海外专家获得上海市外国专家局2015年度引进国外技术、管理人才项目资助。

与美国麻省海事学院等40多所院校或机构开展交换学生项目、访问学生项目或短期课程进修项目，年内有435名学生参加了不同类别的海外学习或实习项目。共有来自75个国家的各类长、短期境外学生727人。其中，学历生235人，各类短期生305人，语言生243人。学历生占留学生总数的32.7%，学历生和各类专业进修生占留学生总数的51.2%。专业生和学位生比例较去年增长近一倍。

与国际海事大学联合会（IAMU）专家合作修订的“海事教育与培训教员培训课程标准”“实船评估课程标准”“船员考试、评估及发证课程标准”等3门国际海事组织（IMO）海事教育与培训教员培训课程标准示范课程，经国际海事组织示范课程审核组审核通过。

（七）发挥特色与优势，社会服务能力持续增强

与上海振华重工（集团）股份有限公司共建上海离岸工程研究院，成为市属高校中首家纳入上海科创中心功能型平台建设的高校；与上海出入境检验检疫局共建跨境电商风险监管平台，成为全国首家设立国家风险检测采信平台的高校；与中国质量认证中心华东实验室共建首期（电磁兼容试验室）临港检测基地，成为国内首家提供第三方检测服务的高校。学校成为亚洲首家设立国际海事组织亚洲海事技术合作中心（MTCC）的高校。国际海事（中国）研究中心落户我校。

发起成立由境内外13家知名研究院组成的全球航运智库联盟。发起成立由30多家高校组成的中国物流高校联盟。加入由加拿大哥伦比亚大学及欧洲、北美和亚洲的顶尖大学组成的绿色航运治理高校联盟。

上海国际航运研究中心和中远集装箱运输有限公司及交通运输部科学研究院三方共建上海国际航运研究协同创新中心；与广州航海学院、广州航交所共同成立泛珠国际航运创新研究院；并成立上海国际航运研究中心广州分中心和新加坡分中心。

主办COTA年会、博鳌国际物流论坛等重要会议。举办“全球航运智库联盟成立仪式暨研讨会”、“2015SISI港航发展论坛”、“第二届SISI青年精英航运论坛”、“2015SISI-KMI国际海运论坛”等多场大型论坛。

主动融入“一带一路”人才培养战略，开展多个培训项目。与招商局携手打造“共

铸蓝色梦想——21世纪海上丝绸之路优才计划”。为全国港口提供规划方案和智力支持，参与完成了 50 多项港航、物流、供应链、自贸区等相关企事业单位的战略规划、制度创新、政策评估等领域的决策咨询委托项目，高端智库作用逐步显现。与上海出入境检验检疫管理局、招商局、中远海运集团、宁波舟山港、大连港、连云港等 20 多家企事业单位签订了战略合作协议，使高端培训紧密结合政府和行业需求。

（八）增强服务意识，管理水平不断提高

一年来学校努力开源节流，完善预算管理，贯彻执行国家财经政策和制度，健全会计核算工作，监管各项支出，规范教育收费。

2015 年，我校实现总收入合计 109,111.15 万元。与 2014 年相比，减少 5,827.58 万元。截至年底，学校拥有资产总额 495,323.25 万元，其中，固定资产 209,850.53 万元，占总资产的 42.37%。2015 年财务状况总体运行平稳，财务保障事业发展的能力不断增强，继续消化学校部分内债，财务状况趋于健康稳定。校内预算体制改革和财务绩效评价工作进一步深化，学院的财力进一步增强，二级实体化财务管理体制改革取得实效。

不断完善质量管理体系文件，顺利通过挪威船级社（DNV GL）ISO9001:2008 质量管理体系和 DNV 三个认证规则证书的年度审核以及中华人民共和国船员教育和培训质量管理体系证书的中间审核和附加审核。

信息化建设及服务水平进一步提升，完成 CAS 单点登录系统改造、新版数字校园平台改版和教师邮箱系统升级和数据迁移，为在校学生和部分毕业生开通学生邮箱。建成综合移动服务平台、一站式服务平台 workflow 引擎系统、上海海事大学大数据综合服务平台和学生一体化综合服务平台。

组织开展交通运输部专项（船舶节能减排实验教学平台设备购置项目，2000 万元）、项目库项目（11 个子项目，2255 万元）等实验室建设项目，以及集装箱供应链运行管理与控制技术平台、深海工程材料失效评价与检测平台项目、船舶动力装置安全与节能教学实验平台等中央财政支持地方高校发展专项（19 个子项目，5500 万元）的建设工作。完成了“特种（液货）船模拟教学平台”项目的建设，并通过了海事局的现场核验。

档案管理更加规范。年内完成立卷归档卷 4079 卷，为师生等提供利用档案 2100 卷，接待借（查）档案 1120 人次。全年寄出学生档案 5037 份，接收新生档案近 5000 份。编撰《2015 上海海事大学年鉴》。

图书情报服务质量稳步提升，馆内阅览环境继续优化。新增纸本图书 4.5 万册，纸本书藏书量达到 130 万册。接待到馆读者达创纪录的 190 万人次，研讨室空间服务量猛增 7 倍，达到 940 批次。阅读推广工作成效显著，获“2015 中国高校图书馆发展论坛”论文类一等奖及“出版界图书馆界全民阅读年会（2015）”案例三等奖。三位馆员被国家知识产权局确定为第一期全国专利信息实务人才。成立“浦东新区知识产权局上海海事大学工作站”，成为浦东新区知识产权局在高校设立的首个工作站。全年完成科技查新 302 项。获 2015 年度华东地区科学技术情报成果奖三等奖 1 项。“海大人文”系列文

化活动更加丰富多彩。

推进校办产业企业规范化建设，完成上海海阳气象导航技术有限公司股权转让，家佳物业、海云宾馆、海昕装潢、联勤工贸校企分离，启动上海家佳物业有限公司股权改制，完成房产公司事企分离。不断寻求企业新的利润增长点，技术转移公司以我校科研成果“光纤传感监测应用”作价投资，引入社会资本成立科技型项目公司“上海安馨信息科技有限公司”；启用上海海事大学“通州湾两中心”（水上训练中心、长三角邮轮游艇培训中心）。2015年，技术转移中心获上海市助推计划项目2个，经费合计110万元；全年通过技术转移中心对接的企业科技项目105项，合同总经费近2300万元。2015年，资产经营公司合计利润1200.01万元。

集装箱供应链技术研究中心项目完成施工，获“市优质结构”工程奖，上海市重大工程“文明工地”，并于12月2日顺利通过上海市“白玉兰”专家验收组的评比验收。新建研究生公寓项目已完成施工单位和监理单位的公开招标。

对修缮、基建、竣工结算、经济责任、财务收支等关键环节的监督审计不断加强，修订《上海海事大学内部审计实施办法》《上海海事大学科研经费审计办法（试行）》和《上海海事大学财务收支审计实施细则》。

物资采购和资产管理日益规范，完成了国有资产的清查和处级干部办公室面积超标的整改。学校经营性房产资源收支分离。出台资产遗失的赔偿细则、资产清查相关办法。全年处置固定资产共1459.2万元。截至2015年12月31日，完成比选项目155个，合同总金额2081万元；招标项目88个，合同总金额7270万元；政府集中（集市）采购1082个，合同总金额2402万元。

成立后勤中心，初步实现优化资源配置、事企规范分离与后勤职能转变的改革目标。加强耗能精细化监管，探索技术节能改造，节能监管平台建设继续推进。补植35000余株花灌木、铺设草坪近2000平方米，完成十余处绿化景观改造项目。以校园开放日、龙虾节、校友返校日、地方美食汇展等多种形式的美食节活动，打破了食堂产品结构单一的困局。

明确“谁主管，谁负责”的原则，落实安全责任制，安全防范制度进一步健全，校园治安防范体系不断完善。完成3号门、5号门、6号门智能出入口系统及消防管网改造。校园道路、重点场所监控点位增加至1250个。

（九）繁荣文化弘扬正气，文化软实力不断提升

校园网主页新闻和主题图片栏目突出校园文化，充分展现师生员工的风采，集中体现学校内涵。共发布海大印象、主页新闻、校园动态近500条。

海大艺术馆揭牌成立，举办书法和陶瓷艺术、绘画作品、毕业设计作品等各类展览，成为学校培养学生人文和艺术素养的重要阵地。

我校拍摄的微电影《航海就在你身边》《育明》在上海艺术人文频道展播。试点民主评议二级部门领导工作。建立教工法律服务咨询中心与女律师法律服务站，不断满足学校教职工法律需求。

2015 年对外新闻宣传工作取得突破性成绩。《落实科创三十条学校科技成功转换》相关报道先后登上《文汇报》《人民日报》《解放日报》《中国教育报》头版及东方卫视等。《光明日报》要闻 2 版聚焦我校制定全球航海英语教育规则，《经济日报》专版报道我校服务“一带一路”建设相关举措，《中国日报》报道我校加纳班毕业典礼等事迹。上海电视台、浦东电视台邀请我校专家解读“韩进事件”“郭川事件”等新闻报道总时长达 100 多分钟。

学校官方微博、官方微信，活跃度和影响力长期位居上海高校前列，年度微信推送总阅读量达 200 万以上，周排名最好成绩全国第五。其中《大海的后裔》微信文章获得十万加的阅读量。

《上海海事大学报》获得上海市报纸编校质量优秀荣誉称号，成为接受检查的上海市 30 多家高校校报中唯一获此殊荣的报纸。

荣获 2015 年“创青春”全国大学生创业大赛铜奖。获得 2015 年上海市大学生暑期社会实践活动“知行杯”一等奖 1 个、二等奖 2 个、三等奖 2 个、上海市优秀指导老师 2 人。获上海市首届大学生安全知识竞赛一等奖和优秀组织奖。海大男足蝉联上海市大学生足球联盟杯赛冠军。海大女篮勇夺第 19 届 CUBA 中国大学生篮球联赛上海市基层赛冠军。

举办第七届校园开放日、第七届国际文化交流节、海大人文“读书节”“海洋节”“航运物流节”及“海韵文化节”“海澜文化节”“社团文化节”“新生文化节”等系列校园文化活动。引进包括大型沪剧《邓世昌》巡演启动仪式等高雅艺术进校园专场演出 8 场，举办管乐团古典音乐会等 5 场艺术团专场。

校友工作实现跨越式发展。全面构建校友总会、地方校友会、学院校友会、校友俱乐部工作网络，打造全方位、多层次、高覆盖的校友网络。成立了地区、学院、行业（兴趣）三大类别共 47 个校友组织与联络点。其中国内 19 个，海外 7 个；12 个学院校友分会成立足球、篮球、单身青年等多个兴趣联谊会。全面打造上海海事大学校友综合服务平台、校友众筹平台，升级改版上海海事大学校友会门户网站、上海海事大学微平台、微社区。开展春秋两季校友返校日、校友下午茶、“忠信·海大”校友大讲堂、“学长午餐”等活动。上海海事大学校名礼品屋正式上线。建立“捐赠项目库”公开招募校友捐赠。

（十）为师生办实事等各项工作取得成效

一年来，学校强化预算执行，统筹财力，严格控制支出，努力实现年度财务收支平衡，教职工收入稳中有升。

开展第三批转编工作，23 位优秀人事代理、人才派遣人员转入事业编制。

为教职工积极争取临港地区第三批双限房。

对校园环路路灯进行集中改造，更换主环路路灯 145 盏，改造支路路灯 78 盏，明显改善夜间照明。教学楼 LED 灯源节能技术改造完成，更换 3500 支灯源。新增校园停车位 225 个，有效解决重点区域停车难问题。完成学生宿舍加装消防烟感报警项目，提

高学生宿舍火灾预警处置能力。

针对校园快递设摊杂乱、服务质量差的问题，学校在五号门西侧建设占地面积约 500 平方米的快递服务中心，可 24 小时取件。

学校“一日捐”活动的参与率逐年提高，进一步充实了校工会医疗互助帮困基金，帮困送温暖力度逐年加大。组织各种类型的教职工疗休养共 8 批 300 余人次，休养补贴从 1800 元提高到 2200 元。认真组织好工会会员春秋游、看电影等活动；组织办学骨干健康检查 100 多人次，体检标准从 800 元提高到 1200 元。

为退休教职工参（续）保上海市总工会住院补充医疗互助保障计划 1389 人，支付保费 350028 元。门急诊帮困 307 人，支付帮困金 187828 元。重大病帮困 12 人，支付帮困金 121000 元。上门探望慰问住院退休人员 94 人次，发放慰问款 33100 元。做好退休人员的体检工作，支付体检费 544530 元。

组织足球赛、台球赛、摄影大奖赛、钓鱼、羽毛球赛、网球赛、瑜伽、教工趣味运动会等活动，教工足球队获 2015 年“临港·南汇新城杯”足球比赛亚军，教工网球队获得“上海市第八届教工运动会第五名”。成立教工书法协会、歌唱协会和读书协会。目前，校工会各级各类文体协会已达 25 支，繁荣了校园文化，促进了教工文体活动的发展。

妇女工作成绩斐然，获得上海市巾帼建功标兵荣誉称号 1 名、上海市教育系统巾帼建功标兵荣誉称号 1 名、上海市教育系统巾帼文明示范岗 1 个、上海市教育系统比翼双飞模范佳侣 1 对。我校妇女之家“海兰港湾”被评为上海市教育系统“妇女之家示范点”，外国语学院妇女小家“蕙兰社”被评为上海市教育系统“优秀妇女小家”。

2015 年，学校各项工作所取得的成绩来之不易。这些成绩的取得，凝聚着大家共同的心血和智慧，是不断开拓创新、努力奋斗的结果。在此，我代表学校向全体师生员工致以衷心的感谢！

在回顾 2015 年各项工作取得进展的同时，我们还必须清醒地认识到，目前学校发展还存在许多问题并面临着巨大的挑战：内部治理水平需进一步提高，校院协同需进一步加强，校内管理制度有待完善；校院二级管理职责划分不够明确，责权利不够统一，学院办学自主权有待加强；高端人才引进力度需进一步加大；优秀人才脱颖而出的机制不够完善，中青年教师活力有待激发，师资队伍建设和行政队伍支撑学校事业发展的能力有待加强，激励机制有待健全；全校合力育人的格局不够健全，人才培养对社会需求的反应不够及时有效，人才培养渠道有待拓展；有组织科研活动有待加强，合作机制、保障机制等有待完善；国际化办学水平和层次有待提高，师资队伍国际化能力有待加强；内部监管机制有待加强，资源配置效率有待提高。

这些问题，需要我们在今后工作中高度重视，认真研究，切实解决。

二、2017 年工作思路和主要任务

2017 年，学校行政将全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全

会及全国高校思想政治工作会议重要精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神 and 治国理政新理念新思想新战略，切实围绕国家和上海市中长期教育规划纲要、上海市教育综合改革方案的总体部署，主动服务国家和上海市发展战略，持续推进学校“十三五”规划、教育综合改革、“双一流”及现代大学制度建设的各项任务，坚持以立德树人为根本，不断提高办学质量，持续促进内涵发展，努力开创学校教育事业发展新局面。

（一）坚持规划引领，深化综合改革，统筹推进“双一流”建设

根据学校“十三五”规划部署，完善学校“十三五”师资队伍、本科人才培养、学科与科研、研究生教育等专项规划。加强对“十三五”规划关键指标完成进度的跟踪和规划执行过程的监督。

明确 2017 年综改方案推进落实的时间表、路线图和任务书，加强对关键指标完成进度的跟踪和监督。做好综改成效的中期评估工作。督促检查《上海海事大学深化综合改革 2015 年实施方案及推进计划》完成情况，总结综合改革过程中亮点突出、成绩显著的典型案例。积极组织申报上海市教育综合改革重点推进项目，增强教育综合改革的“溢出效应”。

密切跟踪教育部、上海市统筹推进“双一流”建设的决策部署，争取进入国家、地方政府重点支持方阵。争取入选上海市第二批重点建设的高水平地方高校。强化“双一流”建设，围绕师资队伍、人才培养、学科布局、科技创新、办学条件、国际影响力等六个方面形成具体建设方案，制定相应的战略规划和绩效考核办法，有序有效推进落实。

深化现代大学制度建设，巩固试点工作成果，构建以章程为根本，以专项制度为辅助，以实施细则为支撑的三级制度体系。进一步加强学术委员会建设，完善各专门委员会章程及运行机制，建立二级学术委员会制度，完成教授委员会向二级学术委员会的平稳过渡。进一步深化校院两级管理体制，加强校院两级管理配套制度建设。

（二）推进教学改革，鼓励创新创业，全面提高人才培养质量

在前期调研和教学整改的基础上，做好自查自评，完成本科教学审核评估各项工作。结合审核评估指标和“五个度”要求，完成审核评估自评报告和 2017 年度本科教学基本状态数据采集，摸清“家底”，进一步加强薄弱环节，强化教学中心地位、办学定位和内部质量保障体系建设。

启动本科专业培养方案“大修”工作，完善课程体系，充实课程内容，提高实践类课程比例，设置学科专业导论课，增加创新创业学分，提高实验课程深度和广度。以培养方案的修订、双语与全英语教学课程建设、实践教学环节落实、教学方式方法改革、专业特色建设等为工作重点，推进 10 个专业的综合改革。做好交通运输、交通工程专业工程教育认证。完成 11 个专业达标评估。

开展双语课程评估，立项 20 门左右全英语教学课程。争取开设 1~2 个全英语本科专业。增建一批创新创业类通识教育选修课。探索线上、线下相结合的混合式教学模式，并以在线课程建设为基础，鼓励开展翻转课堂教学，以作业、任务等方式引导学生充分

自学、研讨、探究。推进“课程思政”改革，用好课堂教学主渠道，注重知识传授和思想价值引领相结合，注重显性教育和隐性教育相结合，构建思想政治理论课、综合素养课、专业课三位一体的思想政治教育课程体系。

坚持推行大类培养、教考分离，取消毕业前补考。围绕考试管理、学位管理、学业预警及试读等方面，改革相关制度，进一步改善学生学风。

推进教师教学激励计划，完善考核机制，加强过程管理。提高课程的挑战性，增强师生互动，提高坐班答疑效果。实施教师教学能力综合评价，继续完善全员督导听课制，规范教学活动，提高教师的教学技能及课堂管理能力。

稳步增长继续教育传统专业的招生人数，拓展海乘专业的发展空间。保证传统培训项目的平稳发展。配合 DP 新合作方，保持 DP 培训的发展。拓展更多合作单位，开发多方位的品牌培训项目；以“一带一路”为主题，培育 1~2 个新的增长点。加强港湾学校教师培训与企业实践，提升教师专业素养，规范教学管理，加强学风引导，有序推进港湾学校内涵建设。

进一步优化实验室布局。加大实验教学示范中心和虚拟仿真实验教学中心建设，使其真正起到示范辐射作用。加快推进在建实验室的建设进程，提高建设项目的验收率。至少开展 5 个教学实验中心相关实验设备的更新与补充。推进实验课程和实验微课建设，提高综合性、创新性、设计性、探索性实验的开出率。探索构建较为完善的实验室开放运行与保障体系。继续推进实验室管理信息化，启用基于云服务的在线实验室。

（三）深化招生改革，培养创新能力，持续提升研究生教育质量

2017 年计划招收 1900 名硕士生、50 名博士生。提高硕博连读生的比例，争取硕博连读生占博士生招生人数的 20%以上。进一步落实学院的招生自主权，推进博士生招生“申请-考核”和“本硕博连读”制度。进一步完善研究生奖助制度，吸引更多优质生源。提高博士生生源质量。

完善研究生教学评价管理办法，健全研究生质量保障体系。针对学术型研究生学制改革，调整培养方案。完成研究生精品课程建设和共享系统开发，加快制定研究生联合培养实施方案。进一步推动研究生的国际化培养，继续开展研究生国际学术交流。修订研究生业务经费管理办法。进一步加强导师队伍建设。

开展研究生创新能力培养项目，提高研究生创新意识和创新能力。建设 2~4 个校级实践基地，调整若干个实践基地，争取增列 2 个上海市示范性专业学位研究生实践基地，争取有 80%的专业学位研究生进入实践基地参加专业实践。

制定学位授权点合格评估工作方案，对 20 个学位授权点开展合格评估。根据学校“十三五”规划及学科布局，研究制定学位点的动态调整方案，适时对有关学位点进行调整。

进一步加强管理体制机制改革，探索航运物流高端人才开发、培养的新机制。针对国家将 EMBA 列入研究生统招的政策，多举措应对，稳定 EMBA 招生规模。与法国著名公立大学里昂第三大学积极洽谈，争取第二个 DBA 项目落地。进一步提高社会服务能级，

在企业战略规划、制度创新、政策评估、企业转型、社会化采信等领域发挥高端智库作用。继续做好“启航”名师计划和“航运领袖培养基金”管理工作。

（四）优化学科布局，凝练学科方向，不断提升学科与科研竞争力

制订专业技术职务评定委员会、学术道德委员会章程。完善与学校章程治理结构配套的二级学术委员会制度。充分发挥上海海事大学学术委员会在学科建设、学术评价、学术发展等方面的作用。加强学术道德建设，倡导求真务实的学术风气，营造良好的学术环境。

围绕高峰高原学科建设目标和主要任务，进一步凝练学科研究方向，组建高水平的国际化创新团队，提升学科学术水平和开展重大科研任务、突破行业关键技术的能力，增强具有影响力的标志性成果产出。做好高峰高原学科中期评估工作。强化航运管理、航海技术、航运经济、港口机械、海商法等传统特色学科建设，扭转学科方向弱化和学科梯队断层现状，恢复并提升在政府、学界和业界的影响力。

围绕国家战略和行业发展需求，加强科研项目的统筹规划和管理，完善重大、重点科研项目储备库。做好国家自然科学基金和国家社会科学基金重点项目的培育和申报。争取国家基金项目申报达 240 项；国家自然科学基金项目立项率达 15%，国家社会科学基金项目立项率达 10%；国家级重点、重大项目实现零的突破。

争取省部级及以上政府科技奖项取得新突破。继续实施“上海海事大学顶级期刊论文培育基金”项目，争取在顶级期刊与 ESI 高被引领域取得新突破。保持检索论文的质量稳步提高，ESI 收录期刊论文数量逐步增长，SCI 检索论文突破 200 篇。成立专利评审委员会，提升专利申请数量和质量，发明专利申请力争突破 130 项。

启动智库建设专项计划，积极引导特色优势创新团队聚焦国家重大需求、行业重大工程技术问题持续开展基础性、前瞻性、系统性研究。培育省部级及国家级重点研究基地，做好上海市重点实验室（工程技术中心）、上海市人文社科研究基地等协调工作。加强上海市人民政府发展研究中心决策咨询研究基地建设。

做好组织机构设立、涉密部位落实、保密设备采购、保密管理制度文件制定等军工保密资格审查准备工作，争取获得武器装备科研生产单位二级保密资格。

以质量提升为导向，完善科研评估指标体系。创新科研管理与运行机制，建立多渠道科研经费筹措模式及科研绩效考核体系。修订和完善科技项目和成果等管理文件，努力完善科技质量管理体系。加强科研信息服务，做好科研管理系统功能升级。

成立上海海事大学科学技术协会，围绕学术交流、科学普及、社会服务、人才举荐等主题，不断加强自身能力建设，致力于为学校科技工作服务，为全校科技工作者服务，为提升师生科学素质服务。

继续争创上海市新闻出版行业文明单位。稳步提升期刊在影响因子、总被引频次、基金论文比等评价指标在同类期刊中的排名。继续参加“期刊编校无差错承诺”活动，狠抓书刊编校质量：不少于 2 刊编校质量达到优良，期刊编校质量整体上保持全市领先水平；图书编校质量逐步提高。出版图书约 50 种，继续做好国家和上海市“十三五”

重点及各类基金图书出版工作；积极申报各类出版基金；做好“十三五”重点图书计划增补工作。

（五）重视思想引领，教育服务先行，持续提升学生素质教育

贯彻落实《中共中央国务院关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》（中发〔2016〕31号）精神，坚持把立德树人作为中心环节，推进实施《上海海事大学全员育人体系实施方案》。成立大学生思想政治教育研究中心。注重“思政课程”与“课程思政”建设协同推进，形成教书育人、科研育人、实践育人、管理育人、服务育人、文化育人、组织育人体系，实现全程育人、全方位育人。做好形势与政策课、中国航海日文化论坛、海大人文讲坛等课程和讲堂的思想引领平台建设。进一步开展以“易班”互动社区为重点的网络思政工作。

充分利用网站、微信等新媒体平台，推进以学院为主体的招生宣传模式，进一步提升招生宣传效果。提高航海类专业的一本招生比例至40%以上；争取2017年外省市本科生最低招生录取分数线相对增长5~10分。做好保送生、高水平运动员招生、春季招生等各类别的招生工作，吸引更多优秀生和特长生报考我校。

优化就业服务流程，降低就业服务重心，完善“一站式”就业服务体系。进一步促进校院两级就业市场联动，拓展毕业生就业渠道。进一步建设毕业生实习实训基地，培养学生就业实践能力。建设上海市高校创业指导服务站及上海海事大学创业孵化苗圃，加快创业服务平台建设，完善创业服务体系，联合政府及周边高校共建临港地区大学生创新创业立体孵化园区。力争2017届毕业生就业率保持在95%以上，签约率保持在70%以上。

提升心理咨询师队伍专业水平，提高辅导员和学生干部识别学生心理危机的能力，做好学生心理咨询、危机预防和干预。做好2017级本科生、研究生新生的心理普测和后期跟踪。大学生心理健康教育选修课覆盖面争取达到1500人。

继续开展学风建设月活动，营造“好学、乐学、上进”的良好学习氛围。关注学业困难学生，采取学业帮扶措施，建立学业跟踪机制，争取补考学生人次下降2%。

不断完善奖助学金、贫困生认定、国家助学贷款、中西部基层就业和义务服兵役国家资助等各项资助政策的工作流程。在巩固现有奖助学金类别的基础上，优化设置方案，提升奖助工作成效。继续开展“励志书院”培训项目，加强对贫困生的教育与培养。

根据《中共中央、国务院关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》（中发〔2016〕31号）文件精神，建设一支以专职为主、兼职为辅、专兼结合、结构合理的辅导员队伍。重点推进校内教师兼职辅导员试点工作。依托马克思主义学院，对辅导员开展思想政治教育专业相关培训，及在社会思潮、新媒介素养等方面的日常培训和辅导员沙龙。做好辅导员队伍建设月系列活动和辅导员示范岗、辅导员工作培育项目、辅导员工作室等项目建设。

（六）加大引进力度，创新体制机制，加快高水平人才队伍建设

完善人才引进工作机制，加强人才引进工作的针对性、实效性，充分发挥学科、学

院在人才引进工作中的作用,按照学校总体发展目标和各学科发展规划,梳理师资队伍,确定人才引进目标,落实人才引进任务。大力推进人才引进“三大计划”,“领航计划”重点寻求在国家级高端人才引进上有所突破,争取全职引进国家千人计划、长江学者、国家杰青、万人计划 2~3 名,柔性引进两院院士 1~2 名;“远航计划”侧重团队式引进和高水平国际化师资引进,以推动团队整体发展、促进学科建设,引进“远航计划”特聘教授 5 名、讲座教授 10 名;“启航计划”侧重可通过绿色通道直接晋升副教授的青年人才;引进“启航计划”青年人才 10~15 名。2017 年计划新引进教师 140 名左右。

不断健全师资培养体系,有效对接国家、地方各类人才工程计划,力争实现各类人才支持计划项目新突破。加强优秀青年人才培养,加大青年教师到国内外一流大学和科研机构研修的支持力度,形成有目的、有方向的持续支持和鼓励教师发展的新局面。开展教师专业发展工程“四大计划”人员培养及考核。计划选派国外访学进修人员 25 名,国内访问学者人员 15 名,产学研见习人员 15 名,实验技术队伍建设人员 7 名。继续开展科研博士后、师资博士后人才培养,师资博士后在站人员争取达到 15 名。

按分类指导、分类发展原则,依照学科分类、岗位类型,研究制定上海海事大学教师分类管理实施办法,建立岗位聘任、考核评价及职称晋升有机衔接的分类管理体系,完善各类人才队伍发展机制,为教师提供通畅的职业发展通道。推进教师分类评价制度改革,细化分类评价指标,建立相应评价标准,提升教师队伍整体水平。推进专职科研队伍相关政策落实;探索新进教师年薪制试点。进一步深化以高峰高原学科为试点的“人才特区”各项人事改革工作,以学科带头人为核心,通过灵活高效的用人机制,优化人才成长和发展环境,提升人才资源效益。

(七) 拓展合作平台,引进优质资源,不断提高国际化办学水平

围绕学校中心工作和重点发展领域,积极拓展与境外高校、航运企业、国际组织等机构的务实合作,提升学校国际化氛围及海外知名度。重点推进与“一带一路”沿线国家相关院校或机构的交流与合作。着力推进国际海事组织亚洲海事技术合作中心建设,落实合同约定的各项任务。新增境外友好学校 4 所。拓展与境外航运企业、航运机构合作项目 2 个。提升学术交流的层次和水平,主办或承办国际会议 2 次。

实施“海外名师引进工程”,吸引更多高水平海外专家来校从事教学及科研工作。聘请海外专家来校开设专业课 35 门次,专业讲座 80 场次。争取入选“上海海外名师项目”专家 1 名,入选“国家外专局高端外国专家项目”专家 1 名。

支持在校生赴海外合作院校或相关机构进行学习、实习,加强学生国际视野与国际竞争能力的培养。在办好现有项目的基础上,拓展更多渠道,新增 3 个校际联合培养项目,选派 450 名学生赴海外学习或实习。

确保加纳海外办学项目顺利开展,完成项目合作协议续签,以及第四届学生毕业、第八期学生开班等相关工作。完成南非专升本项目的谈判。做好中荷机电学院两个专业和国际运输与物流硕士项目等 3 个中外合作办学项目的各项工作。

增加重点学科的英语授课课程数,有关学院开设 1~2 个英语授课专业。建设并利

用英语授课课程库，设计符合市场需求的国际培训项目，吸引海事院校、海事组织的留学生来校学习。举办高层次的短期国际培训项目，保持现有的国际班、丹麦班及3个暑期学校项目的顺利运行。主动对接“一带一路”战略，借鉴SMU-RMU“物流管理”本科专业项目的经验，进一步拓展南非项目、埃及项目。

（八）合理配置资源，强化服务提升，不断做好教育保障与服务

校长办公会议研究和决策重要行政事项，会议纪要及时发布于数字校园平台“学校重要工作通报”栏目，并做好有关决议事项的协调办理和督查督办工作。

做好校内重要工作、重大会议、重点活动的组织、协调和落实。

推进校内预算改革，进一步增强二级实体财力，助推学院实体化改革。提高资金使用效益，加强财务督促监管，深化财务绩效评价。完善财务内部管理，强化财务领域制度建设。继续推进学校项目库建设。进一步提高财务信息化水平。

开展上海海大资产经营公司及其所属子公司2015年度财务决算审计。做好基本建设的全过程审计监督、修缮工程竣工结算审价和科研纵向课题结题及预算申报审签。继续做好学校中层领导干部经济责任审计。逐步推进社会中介机构和学校内部审计相结合的经济责任审计方式。

开工建设研究生公寓。启动航运科技创新大楼项建书编制。完成海馨食堂改造、学生公寓楼粉刷、学服广场路面改造工程等21项零星维修改造项目。做好学校透水铺装、雨水管提标改造等海绵化提升工程。改造并完善校园支路道路照明情况，制定景观照明改造建设方案。

完成有线网络升级改造和核心机房UPS电源改造。优化校园网多运营商出口，提高网络利用率。保障校园网络、一卡通、应用系统及其他弱电系统正常运行。加强网络的监控和管理，确保网络与信息安全。

做好文献资源采购、科技情报服务、阅读推广和文献传递服务。深入开展学科态势分析服务，每季度提供一期专题报告，支撑高峰高原、“双一流”学科建设。开展馆内空间再造，提升功能，改善环境。筹建“刘潜安全科学图书馆”。做好第七届“海大人文”系列活动。完成纸本图书借还15万册，接纳读者180万人次，科技查新300件。做好“上海临港海洋科技园查新工作站”和“浦东知识产权局海大工作站”相关工作。“国际海事信息网”访问量达3,500万人次。

完善资产调配与使用机制。完成房屋资产使用情况的核查，进一步规范公有房的使用。继续推进公有房管理改革，实行超额有偿使用管理办法。理顺采购管理体制，严格采购信息公开，确保物资设备采购与供应规范有序。

做好企业整合、校企分离改革，调整产业管理架构，形成市场化管理体系。做好学校经营性房产资源收入及房产资源的安全管理。落实推进上海海事大学南通“两基地”建设。大力推进技术成果转移转化，争取转化3~5项。

强化后勤对内管理、对外监管机制建设，围绕餐饮、物业、能源、维修、公车等项目展开监管，提升后勤管理和服务保障水平。完善食堂价格平抑基金制度建设，保持食

堂供应价格稳定。提高资源使用效能，控制能耗增幅，能耗达到签约目标。落实安全责任制，实现较重大责任事故为零的目标。推进图书馆等楼宇墙面整修、学生公寓六 T 管理达标创建和米饭生产线等一批改建工程项目。

根据国际标准化组织发布的 ISO9001:2015 的要求，结合外审中发现的问题，对现有体系文件进行转版。组织实施质量管理体系内部审核。做好挪威船级社年度审核相关工作。加强 ISO9001:2015 的宣贯和培训。

建立不稳定因素的预警、研判、管控机制，提升突发事件应急处置能力，进一步完善人防、物防、技防相结合的有效安全防范体系。加强少数民族学生教育管理服务，加强民族团结教育。加强校园及周边安全管理，强化校园消防、实验室安全、校园防恐、校园治安等工作。实施校园智能交通系统建设。组织开展专项消防培训和应急演练，提高师生应急处置能力。

（九）加强文化建设，凝聚各方力量，共同促进事业稳步发展

完成校友之家建设项目。继续完善地方校友会、学院校友会和校友俱乐部建设。继续开展“校友返校日”“忠信·海大”校友大讲堂、校友下午茶、学长午餐等活动。推出上海海事大学校友认同卡，做好校友年度捐、校友林认捐以及其他捐赠项目的推介，不断完善捐赠项目库。筹建企业家俱乐部、物流人俱乐部、“馨音荟”精英女校友俱乐部、篮球俱乐部等各类校友俱乐部。在 2017 年毕业生中继续推行校友联络员计划。做好校友毕业返校纪念与捐赠等活动。完成上海海事大学校友会、上海海事大学教育发展基金会的 VI (Visual Identity) 设计。。

落实《上海海事大学文化建设“十三五”规划》，建设体现时代特征和学校特色的校园文化。围绕社会主义核心价值观和航运特色主题，开展师生喜闻乐见的教育和文化活动，形成若干文化品牌。凝练学校精神和办学理念，深挖历史文化资源，围绕重要时间节点推出宣传专题，不断增强全校师生的认同感、归属感、向心力和凝聚力。统筹推进校园景观“母港工程”，启动楼宇文化优化、校园书店等项目。坚持固化成果，输出优秀校园文化产品。认真做好校志编撰的各项启动工作。进一步发挥校史馆育人功能。

（十）服务师生需求，营造和谐环境，开展为师生办实事项目

积极筹措资金，完成 2017 年收入预算。努力做到开源节流，继续完善绩效工资实施方案，继续深化薪酬制度改革，稳步提高教职工收入。

做好全校教职工体检、教职工福利、临港双限房申购、优秀人才派遣转事业编等工作，为教职工提供更好的服务。

优化师生上网环境，提高师生上网体验。升级临港校区有线网络，将出口带宽从目前的人均 0.4Mbps 提高到 0.8Mbps；做好学生公寓网络接入服务。做好跨校身份认证、跨校课程共享、跨校网上选修以及跨校网络信息资源共享及技术支持工作。

继续做好居住在临港的教职工小区宽带、IPTV 接入登记、协调工作，为教职工提供便捷的网络环境。

整合校内资源，服务全体学生，打造“一站式”学生事务中心。学生事务中心增加

窗口业务至 50 项以上，各项服务工作逐步实现系统化、信息化和规范化。

2017 年暑期内完成 27 号~37 号学生公寓太阳能热水系统项目建设。建成后临港校区所有学生公寓覆盖太阳能热水系统。

在校园分布建设 5 个集中充电区域，每个区域 4 个充电车位，建成后可满足 24 辆新能源车同时充电。

支持校工会将教职工补充医疗保险调整为综合互助保险 A 类（增加“在职职工住院起付标准补助金保障”和“住院天数补助金保障”），减免自负段医疗保险（天安保险）教职工自负额度；支持校工会加大对困难教职工帮困的范围和力度

支持校工会将教职工暑期疗休养补贴额度从 2200 元调整到 3000 元。

2017 年是继往开来、跨越前行的一年，是学校全面深化综合改革、实现全面提升的关键之年，希望全体师生员工满怀信心和期待，以时不我待的大气魄，以更加昂扬的斗志，更加奋发的精神，更加扎实的作风，锐意进取、攻坚克难，创新驱动、深化改革，为实现学校建设具有全球影响力的高水平海事大学的目标，撸起袖子加油干！

谢谢大家！

加强学校民主政治建设 大力推行校务公开

— 2016年度校务公开工作报告

副校长 杨万枫

(2017年3月15日)

各位代表，同志们：

大力推行校务公开，是加强学校民主政治建设的重要举措，是促进依法治校的有效形式，是加强学校民主管理的重要途径，更是促进学校科学发展的重要保障。

过去的一年，在学校各项工作公开和透明的基础上，广大教职员工作积极参与到学校的民主管理、民主决策和民主监督中。学校深入推进依法治校，建设现代大学制度，不断深化教育综合改革，坚持走以质量提升为核心的内涵式发展道路，各项事业取得丰硕成果。

现在我受校务公开领导小组委托，向大会报告学校 2016 年校务公开工作，请予审议。

一、信息公开

2016 年，学校充分结合网络、新媒体、平面媒体等形式，利用信息公开网、官网、数字化校园平台等相关内外网络，微博、微信，校报、年鉴、宣传册、宣传栏等内外渠道，进一步做好对外、对内信息公开。

2016 年，学校官方网站公开信息 526 条；信息公开网新增主动公开信息 560 条，答复网上咨询 14 条；通过数字化校园平台，发布两办通知公告 180 条，部门通知公告 1012 条，部门动态 3239 条，学术讲座与大型活动公告 490 条，校内重要工作通报 26 条。其中，“校内重要工作通报”栏目发布了全年 26 次校长办公会议的有关决议，便于广大教职工及时了解学校重要举措，监督相关决策执行落实情况。

二、干部任用公开

在干部选拔任用方面，学校认真执行各项相关要求，严格按照规范操作。2016 年提拔处级干部 9 名，岗位交流 4 人次；提拔科级干部 1 名。认真做好 32 名中层干部的试用期考察工作，共整理考察材料 26 份，听取意见 406 人次。

开展 2015-2016 学年度中层干部考核工作，按照述职、网上民主测评、结果反馈、

汇总、综合分析等程序操作，共考核中层干部 123 名，19 名干部考核为优秀，其中副职优秀 11 名。

按照上级要求开展了 2015 年度校级领导干部考核述职测评工作。

2015 年在执行个人有关事项报告制度方面，处级以上干部基本能做到及时向组织汇报。

2015 年，学校处级以上干部按照廉洁自律有关规定，共上交礼品、现金及有价证券 2800 元。在执行个人有关事项报告制度方面，处级以上干部基本能做到及时向组织汇报。学校正在开展对部分处级领导干部经济责任审计。

三、人事公开

2015 年，新进教职工 59 人，其中专任教师 59 人。全年减员 92 人，其中辞职解聘 20 人，退休 70 人，死亡 2 人。

继续推进“人才引进三大计划”，细化人才引进各层次需求和细则，规范高层次人才引进程序等。2015 年新增上海“千人计划”2 名，上海“青年拔尖人才”1 名，上海高校“青年东方学者”3 名，上海市“曙光学者”1 名，上海市“浦江人才”3 名，上海市“扬帆计划”3 名，交通部“交通运输青年科技英才”2 名。

继续选拔派遣教师开展国外访学进修、国内访问学者、产学研践习、实验队伍建设培养（四大计划）等工作。开展专业技术职务聘任，新聘任正高 4 人，副高 14 人，中级 71 人，初级 15 人。启动了第三批转编工作，有 23 名派遣制人员转入学校事业编制。

根据上海市人力资源社会保障局、上海市财政局《关于调整本市事业单位工作人员基本工资标准的实施办法》精神及上海市教委工作安排，调整了全校教职工从 2015 年 7 月起的岗位工资、薪级工资标准。根据上海市人力资源社会保障局的工作布置分步完成退休人员养老金个人账户清算。进一步完善了绩效工资分配方案，规范发放项目，调整发放方式，加强人员经费的管理和预结算的精细化，进一步深化收入分配制度改革。

四、资产管理公开

严格执行政府采购制度和招投标制度，做到采购行为规范透明，采购程序科学严密，有效节约办学经费。通过中国政府采购网、上海市政府采购网以及学校官网公开发布采购招标信息，全年完成采购金额 1.18 亿元。其中：执行政府集中采购 1082 个，金额约 2402 万元（其中包含学生公寓物业采购 1153 万元）；委托第三方专业招标机构实施的招标项目 88 个，金额约 7270 万元；学校比选采购项目 155 个，金额约 2081 万元。

分两批完成了共 1459.2 万元固定资产报废的评估、申报工作，其中核准报废的资产 281.5 万元已按规定程序进行帐务核销。全年资产残值处置收入共计 95.83 万元，已上缴国库。

办理引进人才选购临港家园住房 4 套。

五、基建公开

集装箱供应链技术研究中心项目有序推进，项目总投资 7405 万元，其中学校自筹资金 1470 万元，市财力 5995 万元。项目总建筑面积 13904 m²，2015 年已完成全部施工内容。现已获“市优质结构”工程奖，上海市重大工程“文明工地”，并于 2015 年 12 月 2 日顺利通过了上海市“白玉兰”专家验收组的评比验收。

新建研究生公寓项目已获可研批复(发改委批复[沪发改投(2015)141号])，概算评审已完成。项目总建筑面积 23590 m²，其中地上建筑面积为 19700 m²，地下建筑面积为 3890 m²。项目总投资 10494 万元，资金来源为市级建设财力。现已完成施工单位和监理单位的公开招标工作，初步设计、概算待批复中，将有序推进规划许可证、施工许可证的申办等相关工作。

完成东校区烟感报警器安装工程和防雷设施工程，总投资约 120 万元。启动东校区空调外机格栅安装工程，现已完成样板设计，拟推广实施，投资额为 95 万元。

完成大礼堂舞蹈房改建工程，投资约 80 万元。食堂仓库改建工程 90 万，目前正在进行中。

完成大礼堂屋面钢结构油漆、留学生公寓门厅、经管学院门口停车场改造、网球场场地改造、A2-A4 食堂连接体加装阳光板顶棚、咖啡吧南侧通道改造、学生公寓 21~23 号楼改造工程、23 号楼 pvc 改造、清真食堂售菜窗口改造、A3 食堂送排风改造及铝扣板吊顶制作安装及照明电路改造工程、A1、A3 食堂下水道改造、海事广场前道路的改造、办公室改造、图书馆二楼咖啡厅装修及设备安装、气焊实验室装修工程等十多个维修改造项目，共投入约 308 万元。

六、能源管理公开

2015 年，学校各校区及办学点总能耗同比 2014 年上涨了 8.15%，折算成标准煤约 724 吨。学校单位建筑面积能耗值，远低于全市高校平均值。

学校新装空调 57 台。

完成校内环路区域路灯改造 145 盏，支路区域庭院灯改造 87 盏，改造灯光足球场 2 片。此外，完成教室照明改造 3500 盏，通过合同能源管理模式更换学生公寓 LED 灯源 14001 盏。

七、招生公开

在各项招生录取工作中，学校继续实施招生“阳光工程”，严格执行相关程序、纪律，做到了公开、公正和公平。

陆上专业实现全国一本招生，理工类录取线超过一本分数线 40 分以上的有 17 个省市，超过一本线 20 分以上的有 24 个省市。2015 年，在全国 29 个省(市)招生，录取本科新生 4070 人。其中，春季招生 50 人，高水平运动员 19 人，退役运动员保送生 2 人，少数民族预科生 45 人。

录取全日制硕士研究生 1587 名，其中学术学位研究生 858 人，专业学位研究生 719

人，与 2015 年相比硕士生规模增加 107 人，比上一年度增长 7.2%；录取在职工程硕士研究生 159 人，EMBA 97 人；录取博士研究生 55 名；录取外国留学硕士生 32 人，外国留学博士生 1 人。

各位代表，同志们，加强学校民主政治建设，大力推行校务公开，是建设现代大学制度、深化教育综合改革的有效形式，也是建设具有全球影响力的高水平海事大学的必要保障。2015 年，学校在校务公开工作中取得了一定的成绩，但同时我们也要清醒地认识到工作中存在的一些问题。有的部门不能及时把新规章、新办事流程等内容及时公开；有的部门对本部门应该进行公开的内容不够清楚，在“应不应该公开”“采取什么样的公开方式”等问题上认识不够明确。

今后我们将结合学校发展的实际，学习先进经验，加强校务公开机制建设；明确校务公开范围，进一步提升各二级单位校务公开工作水平。

各位代表，校务公开不在于一时一处，而是一项全面长期的工作。我们要将校务公开和民主政治建设融入到日常工作去，与时俱进，不断拓展和充实校务公开的内容，为学校发展提供重要保障。

上海海事大学全员育人体系建设方案

——《上海海事大学深化综合改革方案（2015-2020）》子方案

为深入贯彻落实党的十八大以来习近平总书记关于高校思想政治工作的系列重要讲话精神和要求，以及全国高校思想政治工作会议精神，根据《中共中央、国务院关于新形势下加强和改进高校思想政治工作的意见》（中发〔2015〕31号），以及中宣部、教育部、上海市、市教卫工作党委有关文件和会议精神，落实立德树人的根本任务，实现全员全过程全方位育人，结合《上海海事大学深化综合改革方案（2015-2020）》，制定本方案。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，扎根中国大地办大学，以立德树人为根本，以理想信念教育为核心，以社会主义核心价值观为引领，切实抓好各方面基础性建设和基础性工作，切实加强和改善党的领导，全面提升思想政治工作水平，紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移维护党中央权威和党中央集中统一领导，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，培养又红又专、德才兼备、全面发展的中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人。

结合学校特色，充分调动每一位教职员工的积极性，努力实现全员全方位全过程育人。加强育人工作顶层设计，形成育人协同机制，打造特色育人工作品牌，为实现建设具有全球影响力的高水平海事大学的发展目标，提供精神动力、智力支持和强大思想保证。

二、总体要求

（一）统一思想认识

1. 深刻认识做好思想政治工作的重大意义。高校立身之本在于立德树人。只有培养出一流人才的高校，才能够建成世界一流大学。高校肩负着人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际合作的重要使命，加强和改进高校思想政治工作，事关“办什么样的大学、怎样办大学以及为谁办大学”“培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人”的根本问题，事关党对高校的领导，事关中国特色社会主义事业后继有人，是一项重大的政治任务 and 战略工程。面对新形势新任务，学校必须把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程和各环节，实现全员全过程全方位育人。要围绕学生、关照学生、服务学生，不断提高学生思想水平、政治觉悟、道德品质、文化

素养，让学生成为德才兼备、全面发展的人才。

2. 深刻认识坚持社会主义办学方向的根本立场。高等教育要坚持为人民服务、为中国共产党治国理政服务、为巩固和发展中国特色社会主义制度服务、为改革开放和社会主义现代化建设服务。高校思想政治工作要坚持不懈传播马克思主义科学理论、坚持不懈培育和弘扬社会主义核心价值观、坚持不懈促进高校和谐稳定、坚持不懈培育优良校风和学风。

3. 深刻认识提高大学生思想政治素质的根本任务。思想政治工作要注重联系学生思想实际，引导学生正确认识世界和中国发展大势、正确认识中国特色和国际比较、正确认识时代责任和历史使命、正确认识远大抱负和脚踏实地，努力成为党和人民需要的栋梁之材。

4. 深刻认识加强师资队伍建设的根本任务。高校教师要坚持教书和育人相统一、坚持言传和身教相统一、坚持潜心问道和关注社会相统一、坚持学术自由和学术规范相统一，努力成为先进文化的传播者、党执政的坚定支持者，更好地担负起学生健康成长指导者和引路人的责任。

5. 深刻认识改革创新高校思想政治工作的根本动力。做好高校思想政治工作，要因事而化、因时而进、因势而新，遵循思想政治工作规律、教书育人规律、学生成长规律；要提升思想政治教育的亲和力和针对性，满足学生成长发展需求和期待；要用好课堂教学主渠道，加快构建中国特色哲学社会科学体系和教材体系，更加注重以文化人以文育人，运用新媒体技术使工作活起来。

6. 深刻认识坚持党对高校领导的根本保证。牢牢掌握党对高校工作的领导权，坚持党管办学方向、党管高校改革发展、党管干部的原则，巩固马克思主义在高校意识形态的主导地位，保证高校始终成为培养社会主义事业建设者和接班人的坚强阵地。

（二）加强顶层设计

1. 大力加强马克思主义理论学习研究传播。把马克思主义立场观点方法贯穿到教学科研和人才培养各方面，继续深化学习习近平总书记系列重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略，推动马克思主义中国化最新成果进高校、进课堂、进头脑，坚定道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。

2. 大力弘扬社会主义核心价值观。加强中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化教育，加强党史、国史、改革开放史、社会主义发展史教育，加强国家意识、法治意识、社会责任意识教育，加强民族团结进步、国家安全、公共安全、生命安全和科学精神教育。以诚信建设为重点，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，提升师生道德素养。要坚持不懈培育和弘扬社会主义核心价值观，做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。

3. 科学构建高校思想政治工作内容体系。以马克思主义为指导，以理想信念教育为核心，以社会主义核心价值观为引领，注重有机融入和科学转化，构建以政治认同、国家意识、文化自信、公民人格为重点的内容体系。

4. 整体构建大思政大德育工作格局。以“进教材、进课堂、进课外、进网络、进队伍建设、进评价体系”为抓手，促进第一课堂、第二课堂、网络空间横向贯通，形成学校、家庭、社会三位一体的思想政治和德育工作体系。

（三）抓好贯彻落实

1. 对标刚性要求。对照中央提出的硬任务硬指标，在加强思想理论教育和价值引领、发挥哲学社会科学育人功能、加强课堂教学和各类思想文化阵地的建设管理、加强教师队伍和专门力量建设、推进高校思想政治工作改革创新、加强和改善党对高校的领导等方面，不折不扣贯彻落实。

2. 破解瓶颈短板。有效增强高校思想政治理论教育的现实针对性，进一步提高说服力和吸引力；切实提升高校教师育德意识和育德能力，进一步形成全员育人有效机制；严格加强高校课堂和各类思想文化阵地的规范管理，消除薄弱环节；不断提升高校党委管方向谋大事的能力，强化学院党组织政治功能，增强基层党支部活力。

3. 深化改革创新。充分发挥高校哲学社会科学育人功能，加强哲学社会科学学科体系、学术体系、话语体系、教学体系建设；深入推进“课程思政”改革，注重知识传授和思想价值引领相结合，注重显性教育和隐性教育相结合，从战略高度构建思想政治理论课、综合素养课、专业课三位一体的高校思想政治教育课程体系；努力拓宽高校思想政治工作的有效途径，更加注重文化育人、实践育人、管理育人、服务育人；注重德育和体育美育相融合；着力打造以“易班”为重点的网络思政平台，推进网络文化创新和安全管理工作。

4. 强化责任落实。在建立健全哲学社会科学学术评价体系和评价标准、建立教学质量评估指标体系、完善教师评聘和考核机制等的基础上，形成高校思想政治工作整体评价体系；落实高校党委意识形态工作、基层党建工作、党风廉政建设和党内监督工作等三大主体责任，明确高校党委、院党组织、师生党支部等三级责任主体。

三、建设内容

坚持全员全过程全方位育人，把思想价值引领贯穿教育教学全过程和各环节，形成教书育人、科研育人、实践育人、管理育人、服务育人、文化育人、组织育人的长效机制。

各单位（部门）结合自身工作特色，进一步细化育人工作内容，完善全员育人工作体系，努力打造特色育人工作品牌。

（一）教书育人

牵头部门：教务处、研究生院、人事处、马克思主义学院、工会、妇委会、宣传部、各学院等。

教书育人，是指教师课堂内外在向学生传授文化科学知识和基本技能的同时，把思想政治教育内容与素材渗透于教育教学的各个环节，引导学生德智体美全面发展。

1. 着力构建“课程思政”教育教学体系。推进“课程思政”教育教学体系改革，

打通“思政课程”与“课程思政”之间的隔阂，由“单兵作战”变为“协同作战”：一方面，把学校特色的海洋意识渗透进思想政治理论课的教育教学全过程。另一方面，从学校学科特色出发，深入挖掘各门课程蕴涵的思想政治教育资源。针对课程方案、建设标准、教学成效评估等关键环节，形成“课程思政”的教学指南和规范，纳入学校教学质量评估指标体系：一是发挥思想政治理论课程的主渠道作用。发挥马克思主义学院在思想政治教育教学中的引领作用。积极推进思想政治理论课改革，完善教材体系，提高教师素质，结合学校海事特色，强化海洋意识教育，不断创新教学方法，增强教学的吸引力、说服力、感染力，发挥思想政治理论课的主渠道、主阵地作用。注重以问题为导向开展专题式教学，建立健全集体备课制度，着力实施教学攻关行动，组织评选优秀教案，开展公开课观摩。合理设置教学规模，严格落实课时规定。进一步规范实践教学，建立一批相对稳定的教学基地。制定思想政治理论课教师培养培训规划，定期举办骨干教师、新进教师等示范培训。建立思想政治理论课专职教师任职资格制度。推行思想政治理论课特聘教授制度，建立特聘教授资源库，鼓励有较高理论素养和丰富实践经验的党政干部、社科理论界研究人员等参与思想政治理论课教学。学校党委书记、校长和学院党委书记、院长每学期至少为学生讲一次思想政治理论课；二是打造中国系列品牌。发挥学校航运、物流、海洋等学科特色和优势，紧扣时代主题，回应学生关切，打造“中国系列”品牌课程；三是挖掘综合素养课的育人功能。设立综合素养课程改革试点项目，推进“课程思政”教育教学改革，强化思想政治和价值引领功能，实现全员育人、全课程育人。围绕习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，根据学校办学定位和学科专业特点，以“形势与政策”课或综合素养课为载体，开设“中国系列”课程等。根据学校办学定位和学科专业特点，以提高思想品德、人文素养、认知能力为目标加强综合素养课程建设。设立综合素养课程改革试点项目，编写课程教学参考资料，录制精品课程视频，整合网上教育教学优质资源，不断提高网络精品课程建设水平，努力建设一批精品在线开放课程。推进优质教学资源共享，实施中华优秀传统文化工程，推动中华优秀传统文化融入综合素养课程教育教学。四是进一步挖掘专业课程的育人功能。结合专业课程的学科特点，充分挖掘专业课程中蕴含的思想政治教育资源，以政治认同、国家意识、文化自信、公民人格为重点，在传授知识和技能的过程中实现潜移默化的思想价值引导。对于哲学社会科学专业课程，尤其是马克思主义理论、法学、经济学、政治学、社会学、哲学、历史学、文学等意识形态属性较强的课程，要强化政治导向和育人功能。对于自然科学专业课程，要重点强化创新意识、科学素养、人文情怀、生态文明、工匠精神、科学伦理教育。

2. 正面引导，让教书育人成为教师的自觉行动。不断提高教师思想政治素质，增强全体教职员工的育德意识和育德能力。一是增强教师育德意识和育德能力。实施“以提升育德意识和育德能力为重点的高校师训课程体系”建设，制定课程标准、编制培训教材、打造精品师训课程，扎实推进分层、分类和分阶段培训。制定学校“课程思政”教育教学改革教师专项激励方案，加大教师投入教育教学的扶持力度，鼓励专业课教师

开展育德施教工作研究，推出一批示范团队、精品课程和优秀教案，广泛开展讲课竞赛等活动。将育德意识和育德能力作为教师评教、职务（职称）评聘、评优评先、绩效考核的重要内容，完善教育教学质量监督评价体系，健全教学奖惩机制。引导激发广大教师教书育人的使命感、示范性、责任心，关注社会现实，在实践中汲取养分、丰富思想，关注学生思想实际，重视塑造学生品格、品行、品位，把思想引导和价值观塑造融入教育教学全过程；二是加强师德师风建设。引导教师把育人工作和自我修养结合起来，以德立身、以德立学、以德施教。组织开展宣传师德典型、深化学术诚信教育等活动，引导教师成为“学高为师、身正为范”的践行者，推动形成崇尚精品、严谨治学、注重诚信、讲求责任的学术品格和优良学风。进一步落实上海市《关于建立健全本市高校师德师风建设长效机制的实施意见》，完善教师评聘考核体系。增加课堂教学权重，突出教学业绩考核评价的基础地位，引导教师把更多精力投入到课堂教学上，克服职务（职称）评聘中唯学历、唯论文、唯留学经历的倾向，突出对思政工作实绩的考察。加强教师职业道德建设，强化学术规范，把师德规范要求融入人才引进、课题申报、职务（职称）评聘、导师遴选等各个环节，实施师德“一票否决”；三是提升教师思想政治素质。把教师思想政治工作作为学校党的建设的重要内容，全面落实到教学科研活动中，充分体现在育人育才过程中，努力培养造就有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好老师。制定实施“学校教师思想政治素质提升专项计划”，健全教师政治理论学习制度，加强岗前培训和在职培训，加强对青年教师的“传帮带”，强化青年教师理想信念教育和海归教师的国情教育，建立教师社会实践和校外挂职制度，引导教师增强对中国特色社会主义的思想认同、理论认同、情感认同。严格教师资格和准入制度，把政治标准放在首位，坚持思想政治素质和业务能力双重考察，进一步明确职务聘任中的思想政治工作要求并纳入教师聘用合同。在教师年度考核、职务（职称）评聘、评优奖励中，把思想政治表现和课堂教学质量作为首要标准；四是严格课堂教学纪律。坚持“学术研究无禁区、课堂讲授有纪律、公开言论守规矩”的基本原则，所有教育教学活动不得出现违背党和国家大政方针、违背宪法法律、危害国家安全、破坏民族团结等言行。对在课堂教学中传播违法、有害观点和言论的，要给予严肃批评教育；对顽固坚持违法、有害观点，不听劝阻的，要视情节调离、解聘；对散布反动言论、编写制作政治性非法出版物或从事非法活动的，要依纪依法严肃处理。完善细化学校课堂教学管理办法，严格执行教师教学考核制度，落实校领导和教学督导听课制度。聘用外籍人员担任教师，要严格执行国家有关规定。

（二）科研育人

牵头部门：研究生院、科技处、各学院等。

科研育人是指引导师生树立正确的科研观，在科研过程中培养认真敬业的科研态度，诚实守信的学术道德，增强做好科研工作的责任感和使命感。

1. 深入开展学术道德教育活动。学术道德、学术诚信是科研工作者的基本伦理规范，是学风、校风建设的重要内容，要把学术道德教育作为入学的第一课，不断加强学术道

德建设。建立学术道德奖励和惩处机制，在评奖、晋升等过程中，实行学术道德一票否决制。

2. 提高学生的科研能力。明确导师是科研育人的第一责任人，促进导师更好地掌握学生思想状况、科研状况、全面关心学生成长。导师要关心指导学生，尽到指导学生的应尽的责任与义务；要以身作则，不断提高自己的学术能力和水平，更要坚定正确的政治立场，自觉遵循学术伦理、遵守学术道德，坚决杜绝学术不端行为；导师要与学生共同投入科研活动中，加强对学生的科研工作的指导和引导。

3. 培养学生的科研精神。在组织、带领和指导学生开展科学研究的过程中，不但要培养学生的科研能力，而且要培养他们的科学精神、科研道德，以及正确的世界观、人生观和价值观。要培养学生实事求是、严谨务实的科学精神，独立的科研能力，培养学生用马克思主义的立场、观点和方法（实事求是的方法，辩证分析的方法，矛盾分析的方法，历史分析的方法、理论与实践相结合的方法等）观察、分析和解决问题的能力 and 自觉性。

4. 不断增强责任感和使命感。通过跟踪科技前沿，让学生亲身感受中国科技发展的巨大成就，增强民族自豪感。分析中国科技与世界顶尖水平之间的差距，激发学生献身科技事业、坚持国家利益至上的决心和斗志。引导学生关心国家的科技发展，把个人的前途与国家时代的命运结合到一起。

（三）实践育人

牵头部门：学生处、团委、教务处、马克思主义学院、各学院等。

实践育人是指通过实践教学、军事训练、社会实践活动等形式，在实践中认识社会、认识国情，不断增强社会责任感和历史使命感，增强勇于探索的创新精神和解决问题的实践能力。

1. 强化实践教学环节。要结合专业特点和人才培养要求，分类制订实践教学标准，增加实践教学比重。要全面落实本科专业类教学质量国家标准对实践教学的基本要求，加强实践教学管理，提高实验、实习、实践和毕业设计（论文）质量。支持高等职业学校学生参加企业技改、工艺创新等实践活动。通过思想政治理论课的课程实践，了解、认识世情、国情、民情，进而深刻认识中国特色社会主义道路的历史必然性，不断增强理论自信、道路自信、制度自信、文化自信。在相关专业航海实习环节，如航海技术、轮机工程、船舶电子与电气工程专业“育明”轮航行实习，涉海专业“育锋”轮航行实习，以及与中远海运（集团）总公司、上海振华重工（集团）股份有限公司、沪东中华造船（集团）有限公司、中交第三航务工程局有限公司、上海汽车集团股份有限公司乘用车分公司等五个国家级实践教育中心建设中加入企业发展、奋斗历史等爱国主义教育内容，加入遵守公共道德，自觉维护国家良好形象等教育内容。

2. 深化实践教学方法改革。实践教学方法改革是推动实践教学改革和人才培养模式改革的关键。要把加强实践教学方法改革作为专业建设的重要内容，重点推行基于问题、基于项目、基于案例的教学方法和学习方法，加强综合性实践科目设计和应用。要

加强大学生创新创业教育，支持学生开展研究性学习、创新性实验、创业计划和创业模拟活动。

3. 认真组织军事训练。要把军事训练作为必修课，列入教学计划。与海军部队共同合作，通过开展军事训练，使学生掌握基本军事技能和军事理论，增强国防观念、国家安全意识，弘扬爱国主义、集体主义和革命英雄主义精神，培养艰苦奋斗、吃苦耐劳的作风。

4. 系统开展社会实践活动。社会调查、生产劳动、志愿服务、公益活动、科技发明和勤工助学等社会实践活动，是实践育人的有效载体。每个学生在学期间要至少参加一次社会调查，撰写一篇调查报告。要倡导和支持学生参加生产劳动、志愿服务和公益活动，鼓励学生在完成学业的同时参加勤工助学，支持学生开展科技发明活动。要抓住重大活动、重大事件、重要节庆日等契机和暑假、寒假时期，紧密围绕一个主题、集中一个时段，广泛开展特色鲜明的主题实践活动。

5. 加强实践育人基地建设。实践育人基地是开展实践育人工作的重要载体。要加强实验室、实习实训基地、实践教学共享平台建设，努力建设教学与科研紧密结合、学校与社会密切合作的实践教学基地，强化现场教学环节。依托高新技术产业开发区、大学科技园等，设立学生科技创业实习基地。积极联系爱国主义教育基地和国防教育基地、城市社区、农村乡镇、工矿企业、驻军部队、社会服务机构等，建立多种形式的社会实践活动基地。

（四）管理育人

牵头部门：机关党总支、学生处、团委、后勤中心、各学院等。

管理育人，是指在学校各项工作的管理过程中，以科学的管理方法、良好的职业道德教育感染学生，实现管理和育人的双重职责。

1. 强化管理育人的责任意识。管理部门和人员要强化育人意识，要明确管理部门的德育职责。在对学生进行管理服务时，要从部门和岗位工作特点出发，自觉发挥自身的育人作用，真正担负起管理育人的责任，并以此不断提高管理水平。

2. 完善管理工作规章制度。规章制度是高校管理育人的依据，也是大学生和教职员工必须遵守的行为准则。要不断完善学生日常生活行为管理制度、学生学籍规章制度以及与学生直接有关的其他管理制度，同时还要建立健全教职工的管理、使用、监督和考核等制度，明确管理人员的具体育人职责，不断完善管理育人的规范机制和激励机制，进一步增强管理育人的科学化程度。

3. 不断提高管理主体的个人素质。重视管理者的示范作用，以身作则、带头遵守学校规章制度，让学生在管理活动中自觉接受管理和教育，自觉配合管理，以提高管理效率、增强育人效果。要把党的教育方针政策与学校的具体实际相结合，要坚持以学生为本，深入实际，了解具体情况，对学生学习、生活中出现的实际问题，尽可能去帮助、协调和解决，有针对性地作好管理和育人工作。

4. 进一步改进机关工作作风。各级干部要率先垂范，树立管理即服务的思想理念，

增强服务意识，以敬业、友善等价值理念，加强机关作风建设，树立为学校中心工作、为广大师生服务的工作理念，提高机关工作效率。挖掘文明科室、文明窗口典型事迹，深入开展宣传报道活动，在全校范围内，达成育人共识，形成育人合力，营造良好的育人环境和育人条件，办好学校、育好人才。

（五）服务育人

牵头部门：机关党总支、组织部、后勤中心、学生处、保卫处、图书馆等。

服务育人，是指在以优质服务为师生的工作、学习、生活创造良好的条件，保障教学科研工作正常进行的过程中，以实际行动感染影响学生，向学生传递正确的价值理念，从而达到育人目的的过程。

1. 在服务引导中加强思想教育。坚持学校后勤安全保障等工作的公益性特征和育人功能，着力推进“生态文明校园”“平安校园”和现代化安防体系建设，组织开展学生食堂、公寓“5T”标准化和校园安全示范点创建等工作。把“爱国、敬业、诚信、友善”等价值理念运用到学校食堂、图书馆、保卫处、商店等服务过程之中，让食堂阿姨、保安大叔、宿管员、图书馆馆员等的言行对学生的思想与价值观产生正面影响。调动学生参与服务过程的积极性，通过互动式、参与式的服务，增进相互理解，促进校园和谐稳定。加强学业就业指导，帮助大学生顺利完成学业，引导他们自觉把国家的前途命运同解决学习成长中的困惑和问题结合起来，到国家最需要的地方建功立业。加强人文关怀和心理疏导，促进大学生身心和人格健康发展。加强对家庭经济困难学生的资助，进一步完善国家奖助学金、国家助学贷款、勤工助学、学费减免等多种方式的资助体系。

2. 运用新媒体技术改善服务质量。运用移动互联网技术，增加服务内容，创新服务形式。大力推动“易班”学生网上社区建设，增强易班的吸引力和黏合度。开展基于大数据的课堂分析和学习分析试验，依托信息化实施全过程综合评价，围绕学生考试、升学、就业、创业、文化素养提升等内在需求提供优质服务，在满足师生需求中提高师生素养，在服务师生中教育引导师生。

3. 做好知识分子团结引领服务工作。各级党组织要贯彻党管人才原则，发挥党的优良传统，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，把知识分子紧密团结在党的周围，发挥他们培育和践行社会主义核心价值观、引领主流舆论的主力军作用。领导班子成员特别是主要负责同志要和专家学者交朋友，和学术带头人、领军人物、青年学者建立密切联系。学校办学要全心全意依靠知识分子，调动全体教师的积极性和创造力，实现民主决策、民主管理、民主监督。进一步发挥知识分子联谊会、老教授协会、青年教师联谊会等团体的作用，加强思想沟通，增进感情联络。加强学校党外知识分子的思想引导和团结教育工作，促进他们对党的理论和路线方针政策的内心认同。

（六）文化育人

牵头部门：宣传部、图书馆、学生处、团委、工会等。

文化是一个民族的血脉，是一个民族的精神家园。文化育人是用校园文化、社会主义先进文化、中华优秀传统文化等影响、熏陶、教育学生，从而达到育人目的的过程。

1. 扎实开展文明校园创建，发挥环境育人作用。深入开展文明校园创建活动，进一步提高以公民道德、职业道德、文明修养和民主法治观念为主要内容的师生思想道德素质和文明程度，形成创新创业、风清气正的良好育人环境；进一步提升以内容健康、格调高雅、丰富多彩为基本要求的校园文化生活质量，形成积极向上的良好人文环境；进一步改善以平安和谐、安全稳定的校园秩序和美丽校园建设为主要标志的学习生活环境水平，形成与书香社会、美丽中国相适宜的校园生态环境。把航运、物流、海洋等元素融入校园景观建设，力求达到使用、审美和教育功能的和谐统一。

2. 传承学校文化传统，强化校训校歌校史育人功能。弘扬吴淞商船学校“爱国、务实、坚毅、严谨”的优良传统。分析归纳校训蕴含的育人价值，开展弘扬校训精神等活动，把社会主义核心价值观与爱国荣校结合起来，深入解读校训“忠信笃敬”与社会主义核心价值观之间的内在联系，深入解读校训与中华优秀传统文化之间的内在联系。结合新生入学教育，开展校史教育，使新生“知校、荣校、爱校、兴校”，巩固专业思想。通过校史展览、校史宣传栏等形式，加大校史宣传工作力度。深入故事挖掘校史、校史人物，编辑、出版“校史图书系列”，如《图说校史》《我的航海历程》等，加强爱校荣校教育、爱国主义教育。

3. 组织开展丰富多彩、积极向上的校园文化活动。开展“海大人文”“高雅艺术进校园”“东方大讲坛”等主题宣教和文化艺术活动，切实发挥独特的文化育人和精神陶冶作用，引导大学生勤学、修德、明辨、笃实。通过高雅艺术进校园等形式，提高学生的艺术欣赏能力和人文素养。通过学校电影院，整合优秀电影资源，更好地发挥优秀影视作品的育人功能。建设小型博物馆，充分发挥校史馆、艺术馆、图书馆展厅的展览宣传、文化陶冶作用。充分发挥各类文学艺术团体的作用，提高师生艺术修养，提升个人内涵。争取再用三年时间把“海大人文”系列活动打造成为省部级优秀校园文化品牌。

4. 加强革命文化和社会主义先进文化教育。深化中国共产党史、中华人民共和国史、改革开放史和社会主义发展史学习教育，紧密结合上海市“党的诞生地”挖掘宣传工程，继承革命传统，传承红色基因。充分利用我国改革发展的伟大成就、重大历史事件纪念活动、爱国主义教育基地、国家公祭仪式等组织开展主题教育，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，引导广大师生深刻认识爱国主义是具体的、现实的，中国共产党领导和中国社会主义制度必须长期坚持，不可动摇；中国共产党领导中国人民开辟的中国特色社会主义必须长期坚持，不可动摇；中国共产党和中国人民扎根中国大地、借鉴人类文明优秀成果、独立自主实现国家发展的大政方针必须长期坚持，不可动摇。

5. 实施中华优秀传统文化工程。支持开设中华优秀传统文化选修课。在政治学、社会学、法学、历史学、新闻学、文学等专业和课程中，增加中华优秀传统文化内容。邀请传统文化名家、非物质文化遗产传承人等进校园、进课堂。发挥优秀传统文化怡情养志、涵育文明的重要作用。重视民族传统节日的思想熏陶和文化教育功能，丰富民族传统节日的文化内涵，开展优秀传统文化教育普及活动，培育特色鲜明、气氛浓郁的节日文化。

结合端午节、中秋节、春节等传统节日福利发放，通过图片展、节日游园会、网络宣传等形式，向广大师生普及传统文化知识。扩大学校特色体育运动项目“舞龙”“龙舟”“武术”等中华优秀传统文化的参与度和影响力，组织参加国内国际各级各类比赛，加强国际交流。通过举办教工龙舟赛等与传统节日相关的群众文体活动，深化传统节日的文化内涵。增加具有优秀传统文化内容的文体协会，如戏曲协会、书法协会、读书协会、歌唱协会等，分阶段有序推进学校优秀传统文化教育。挖掘各种重要节庆日、纪念日蕴藏的丰富教育资源，发挥重要节庆日传播社会主流价值的作用。利用“七一”“十一”等政治性节日，“三八”“五一”“六一”等国际性节日，以及“五四”青年节、教师节等节日，举办庄严庄重、内涵丰富的群众性庆祝和纪念活动。在开学典礼、毕业典礼、奖学金颁奖典礼等方面开展的“典礼育人”工作。利用教职工暑期疗休养、职工一日游等开展爱国主义主题教育。

6. 开展读书活动，发挥语言文字的独特作用。利用读书节、读书征文等形式，持续推进丰富多样的阅读推广活动，深入开展中华优秀传统文化经典名著、西方经典名著、当代名家名著等的诵读、书写、讲解等文化实践活动。举办配合时事和重要纪念日的专题书展、名著推荐、读书交流、“真人图书馆”、朗读鉴赏等活动。结合图书馆空间再造，改善图书馆的阅读环境，增加图书经费和先进阅览设备的投入，增强图书馆的吸引力，使广大师生真正养成爱读书、爱在图书馆读书的良好习惯。通过每年举办读书节，开展系列读书交流活动，读书征文活动，表彰奖励读书多的师生，在全校努力营造爱读书、多读书、读好书的良好氛围，通过读书不断提高师生道德修养，增长知识、开阔视野，并进一步改进校风学风。

7. 规范各类思想文化阵地管理。严格按照属地管理和“谁主办，谁负责；谁审批，谁监督”的原则，落实“一会一报”“一事一报”制度，加强对学校哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛和读书会、学术沙龙等的引导和管理，明确责任主体，对场地、人员、内容等各个环节严格把关。依法管理境外非政府组织在学校的活动，建立境外资金准入管理制度和风险评估机制，防范和抵御意识形态渗透。坚持教育与宗教相分离原则，严禁在校内传播宗教、发展教徒和组织宗教活动。严把学校哲学社会科学成果发布出口关。加强对校报、校刊、校内广播电视和学校出版社的规范管理。加强学校图书馆订购境外书报刊和学术文献数据库、接受捐赠境外出版物的监督管理。

8. 营造风清气正的舆论环境。完善学校新闻发布和新闻发言人制度，围绕学校改革发展重大部署和社会关切的热点敏感问题，加强主动策划和信息发布，同时妥善做好各类突发事件的舆论引导工作，发挥好主流媒体作用，提升校园媒体的传播能力。进一步改进学校新闻宣传的文风、作风。创新教育媒体传播方式，推进学校信息公开。建立学校与宣传主管部门、新闻媒体三方联动机制，把握时效度，弘扬主旋律，传播正能量，为学校改革发展营造良好舆论环境。树立互联网思维，推动思想政治工作传统优势与信息技术高度融合，使思想政治工作联网上线，增强时代感和吸引力。运用学生喜闻乐见的网络表达方式，进行主题策划、内容重构和形式再造，制作和传播贴近大学生特点的

新媒体内容产品。贯彻落实学校党委网络意识形态工作责任制，着力加强校园网站、“两微一端”、网上党建园地、网上党校、网上论坛等思想政治工作平台建设，用正面声音占领网络阵地，用正确舆论引导青年学生。鼓励和支持创作具有正能量的校园网络文化作品，将优秀网络文化成果纳入学校科研成果统计、职务（职称）评审和评优奖励范围。围绕社会主义核心价值观，加强微电影的选题规划和内容创意，形成每年一部微电影传播先进文化、弘扬新风正气的强大声势。落实校园网络使用实名登记制度和用网责任制度，规范师生自媒体管理。制定网上信息发布和舆论引导工作规程。坚持“建、管、用”相结合，加强核心评论员、专家网评员、网络文化研究室、网络文化志愿者、网络统战员等工作队伍建设。做好重大活动和热点问题、突发事件的网上舆论引导，促进校园和谐稳定。

（七）组织育人

牵头部门：组织部、学生处、工会、妇委会、团委、各学院等。

组织育人是发挥基层党组织和群团组织的作用，通过基层党建活动和群团组织活动等，达到育人目标的过程。

1. 加强学校基层党建工作。基层党组织是党在高校全部工作的基础，要充分发挥战斗堡垒作用。以优良党风促作风、带校风，把育人工作融入干部教育培训、选人用人、党员发展与培养、基层党建、组工部门建设等环节。加强教师党支部、学生党支部特别是研究生党支部建设，充分发挥党支部教育管理党员和宣传引导凝聚师生的主体作用。优化党支部设置，在按学院教学科研机构设置教师党支部、按年级或学院设置学生党支部的基础上，探索在重大项目组、课题组和学生公寓、社区、社团组织等建立党组织。选优配强教师、学生党支部书记，实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，注重从优秀辅导员、优秀大学生党员中选拔学生党支部书记。定期开展党支部书记轮训，强化党的基本知识、纪律规矩和党建工作方法学习培训。坚持党的组织生活各项制度，创新方式方法，增强党的组织生活活力。严格“三会一课”制度，健全主题党日活动制度，督促指导党支部按期换届。重视在优秀青年教师、海外留学归国教师中发展党员。认真做好学生党员发展工作，重视发展少数民族学生入党。加强党员日常管理监督，定期开展党员党性分析，及时稳妥处置不合格党员，整顿软弱涣散党支部。

2. 积极发挥群团组织作用。始终把群团工作作为办学育人的重要内容，切实加强党对群团工作的领导，注重发挥群众组织优势，积极引导群团活动开展，有效凝聚群众力量、形成育人合力。充分发挥群团组织的桥梁纽带作用，不断下移工作重心，扩大群团的组织覆盖、活动覆盖和工作覆盖。通过工会、妇委会、团委、学生会、学生社团、青年志愿者协会、教师兴趣协会等各类组织，将全校广大师生员工纳入组织管理与引导范畴，做到党委有号召、群团有行动。切实加强共青团组织建设，将思想政治引领贯穿共青团各项工作和活动，创新组织动员团员青年的载体和方式，推进服务型高校团组织建设。加强学生会、研究生会自身建设，增强工作活力、促进工作创新，充分发挥推动大学生思想政治教育、服务大学生全面发展的重要作用，提高大学生自我教育、自我管理、

自我约束、自我服务的能力，引导学生培养良好的学习、生活和工作习惯，不断增强集体意识、责任意识和公民意识。加强对学生社团的管理、引导、服务和联系，支持学生社团开展主题鲜明、健康有益、丰富多彩的课外活动。规范各类社团审批管理，完善大学生社团年检制度，促进有序发展。

四、组织领导

（一）完善学校党的领导体制

坚持和完善普通高校党委领导下的校长负责制，学校党委对学校工作实行全面领导，对学校党的建设全面负责，履行管党治党、办学治校的主体责任，严格执行和维护政治纪律和政治规矩，落实党建工作责任制，切实发挥领导核心作用。坚持党管干部、党管人才，落实“三重一大”决策制度，重要干部任免、重要人才使用、重要基地建设，重大发展规划、重大项目安排、重大资金使用、重大评价评奖活动等要经党委集体研究决定。加强党对群团工作的领导，坚持党建带群建，把党的日常工作融入群团组织活动中，引导他们发挥联系服务、团结凝聚师生的桥梁纽带作用。

（二）强化学院党委的领导

进一步发挥学院党委的政治核心作用，履行政治责任，保证监督党的路线方针政策及上级党组织决定的贯彻执行，把握好教学科研管理等重大事项中的政治原则、政治立场、政治方向，在干部队伍、教师队伍建设中发挥主导作用，把好政治关。进一步加强学院党委领导班子建设，按照政治强、业务好、在师生中有威望的要求，选配学院党委书记和院长。推行党政班子成员交叉任职，党员院长一般应同时任党委副书记，党员副院长一般应进党委领导班子。认真执行民主集中制原则，通过学院党政联席会议讨论和决定本单位重要事项，健全学院集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，提升班子整体功能和议事决策水平。

（三）配齐建强思想政治工作队伍和党务工作队伍

高校思想政治工作队伍和党务工作队伍具有教师和管理人员双重身份，要纳入学校人才队伍建设总体规划，完善选拔、培训、激励机制。青年教师晋升高一级专业技术职务（职称），须至少一年担任辅导员或班主任工作经历并考核合格。选聘校内名师担任兼职辅导员或班主任。选聘党政机关或事业单位党员领导干部、专家学者以及老干部、老战士、老专家、老教师、老模范，从事高校思政工作或党务工作。推动学校思想政治工作队伍和党务工作队伍专业化职业化建设，探索职务职级“双线”晋升办法和保障激励机制，实行职务（职称）评审单列计划、单设标准、单独评审。制定落实学校思想政治工作队伍和党务工作队伍培训计划。

（四）健全思想政治工作评价体系

研究制定内容全面、指标合理、方法科学的评价体系，坚持定性分析和定量分析相结合、工作评价和效果评估相结合，推动思想政治工作制度化。认真贯彻《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》，建立问题清单、任务清单、责任清单，推动各项工作

落实。加强对学校各级党组织和领导干部贯彻执行党的路线方针政策、遵守党章党规党纪情况的监督检查。实施校、院党组织书记抓思想政治工作和党的建设述职评议考核制度，考核结果和有关情况作为领导班子、领导干部目标管理和实绩考核的重要内容，纳入执行党的纪律情况监督检查范围，对履行责任不力、思想政治工作和党的建设长期薄弱的，追究党组织和党员领导干部的主体责任、监督责任、领导责任。

对《校长工作报告》等文件修改的说明

校长 黄有方

2017年3月22日

各位代表：

几天来，各代表团认真讨论、审议了《2016年度校长工作报告》、《2016年度校务公开工作报告》、《2016年度财务工作报告》、《2016年度工会工作报告》、《工会财务工作报告》等文件，各代表团态度积极，讨论热烈，提出了很多修改的意见和建议，一共有27条。对于上海海事大学全员育人体系，提出了修改的意见和建议19条。代表们还对学校相关的工作提出了35条意见和建议，内容覆盖为师生办实事、教学管理、学生管理、辅导员、队伍建设、干部培养、工会工作、职工收入、校园建设、师生心理健康等等方面，这些意见和建议，学校相关部门高度重视，专门听取了各个代表团的意见，学院马上进行了研究，并专门召集有关部门开会讨论研究，负责这方面的工作部门，将形成一个初步的意见。有些意见涉及到体例的规范化，包括其他的原因，有的马上不能处理，有的可能处理不了，有的马上可以处理，有些处理要有个过程，他们都作出了很好的梳理，进行了认真讨论。

第一方面，有些代表提出2017年本科教学工作审核评估是一项非常重要的工作，所以重点工作要多点描述，我建议《校长工作报告》当中，对于本科教学审核评估工作要增加一些内容，我很高兴听到这样的意见，这个意见实际上是很正确的，但这个意见也有个矛盾，我坦率讲今年的《校长工作报告》总体上感到字数太多。你们如果从头到尾念一遍，这个时间是很长的，我们是希望明年这个报告再精简一点。但是对于本科教学工作审核评估，确实也是可以进一步加强的。因为本科教学审核评估，促进我们学校的内涵发展，对于提升人才培养质量，这是个很好的机遇，通过这样的评估，可以促进我们的建设，各个单位应该高度重视。学校也发布了《关于进一步提升本科教学质量的若干意见》，大家也可以看这个《意见》，然后集聚教育教学改革的中心任务来迎接本科教学审核评估工作。这个评估是我们继教育部本科教育工作水平评估之后，一次非常重要的全国性的评估，是审核评估，和以前的水平评估有点差异，所以这个评估可以推动教学综合改革，切实地来推进高等教育的发展，是提高我们本科教育工作水平和人才培养质量重要的举措，这是我们2017年本科教育工作的重中之重。审核评估不但是国家层面的评估，更体现我们学校的教学水平，展现我们学校特色和办学水平的重要手段和办法，各个部门要积极配合，要做好审核评估工作。各个学院要认真学习领会了解审核的内容，至少他们问你什么，考核你什么，你要清楚，要从各种不同的角度来回答这些审核当中的问题。

我们也要知道，我们审核工作有各种大类的指标，分类的指标，学校也会积极地、全方位地支持，来保障评估工作顺利地开展。在各个学院评估工作当中，我想这里学院要承担起主体责任，因为专业在学院，学生在学院，老师在学院，希望通过这样的评估，我们要通过自评要改进、要诊断，要看看问题在什么地方，包括我们要完善环境。昨天我跟司信（音）副校长一起到有些教学楼看一看，包括环境的整治，学校那么多下来，有些地方破破烂烂的，所以学校也会趁评估的过程，不断改进我们的环境。

第二方面，要进一步突出“以评促进”，我感到这个话还是很正确的，我们通过评估来看看我们自己的办学定位、人才培养目标，特别我们讲“要培养什么样的人”，通过我们的评估，通过我们课程的建设，效果到底怎么样，我们要要有结论，总而言之通过评估促进我们教师建设，使我们的人才培养提高，达到一个更高的水平，能够体现海事大学的特色和传统。

总而言之，教学工作始终是学校重中之重的工作，希望各个方面，特别是各个二级学院能够高度重视这次评估的工作，在这个过程当中，学校会全力以赴予以支持，也感谢代表们对教学工作的关心和支持。

有的代表提出，学校在 2015 年成立了学术委员会，2017 年的工作当中也提到要加强二期学术委员会的建设，学术委员会的建设，重点解决什么问题，能不能明确，能不能阐述一下，也就是学术委员会发展的一些措施。这个文件上也不可能完全写，大家知道学校近两年来，我们重中之重的工作也几个方面：一个是学校的综合改革，第二个是现代大学制度建设，还有一个是“十三五”规划。其中学术治理体系是综合改革和现代大学制度建设当中一个核心的内容，也是我们不可回避，必须要解决的问题。

我们制订了《上海海事大学章程》，而且也得到上海市的批准，所以我们对学术委员会的建设有一个总体的要求，我们是要实现学校和学院两级学术管理的制度，校学术委员会将会设教学指导、专业技术职务评审、学术道德等专业委员会，设置学院技术委员会作为基层的学术组织来承担相应的责任。校学术委员会指导各个学院学术委员会开展工作，所以 2015 年 4 月份，我们学校颁布了上海海事大学学术委员会章程，有总则、服务机构、责权等等一共五章，35 个条款。去年学校还印发了学校的教学指导委员会章程，学位评定委员的章程，专业技术职务聘任的实施办法，专业技术职务聘任补充规定等等文件，这些是我们整个学校学术治理体系一个很重要的组成部分，也是不断地完善我们的学术治理体系。接下去我们要进一步完善我们学校的学术委员会的议事规则，要来规范校学术委员会运行机制，要进一步完善各个专业委员会的章程和议事规则，形成良好的治理体系，还要指导各个学院在原来教授委员会的基础上，要重新调整和组建本学院的学术委员会，来制定学院的学术委员会章程和议事规则，来理顺党政联席会议和学院的学术委员会之间的关系，赋予学术委员会应有的权力，更好地实现教授治学。这些任务我们都会《综合改革方案》当中体现。这是第二个方面。

第三个方面，也有教代表提出，我们讲了 2015 年教授给本科生上课的比例是提高的，但是没有写具体的数据。应该讲我们学校教授上课的比例还是比较高的，特别是在

这次激励计划实施以后，我们又进一步地提高。这里面的数据，由于篇幅的原因，我们有点犹豫到底写上去，还是不写上去，实际上写上去也是可以的。我在这里和大家报告一下这些实际的数据情况。近两年来，正高、副高的授课人数、门路，一个是人数，一个是课程的门数，还有一个是学时数都有稳步的提高。教授人均学时，比 2015 年增加了 3.5 个学时，学时占整个比例提了 1% 左右，社科的门数原来是 300，2015 年是 348 门科，由教授来授课。2015 年有 287 门，287 到 348 门，这也是数量的提高，提高了将近 20%，激励计划推动这些骨干教师投入到教学第一线。

第四个方面，也有不少代表提到关于研究生工作，希望研究生人数应该调整，还是“高于”，我很感谢大家对研究生工作的关心支持，研究生工作确实是学校一个重要的工作，总的来讲我们学校的想法是控制本科，某种意义上如果适度地缩减也是可以的，但是现在上海市不让我们缩，前几年扩了以后，现在要减少，难度很大，现在能够维持已经是很困难了，他们希望我们多招一些本科生，但是从学校发展的角度，从一个一流大学建设的角度，这个比例要狠。所以我们现在研究生总数大概 4000 多，我们今后发展到 5000 名研究生，研究生的扩大，可能也有机遇的问题。当我们不能降低本科生数量的时候，我们唯一能够改变本科生和研究生比例的办法，那就是增加研究生的比例，因为研究生比例上去，这个比例就上去了。所以我想这是研究生工作当中重要的一方面，所以我们现在在产学研合作过程中，希望跟企业能够合作培养研究生，包括我们和一些公司，和一些地方，一些城市之间的合作，是希望能够和这些地区能够培养研究生，能够在研究生培养当中来推进。

我举几个例子，广西青州市委托国外一个大学进行人才培养，上次他们市委书记来了以后，我们就在谈。希望我们和他们进行战略合作，初步的意见是他们那里不再委托国外的大学培养，而是委托上海海事大学。下个星期将到日照港（音）去，日照港也是高端的人才培养，初步谈成研究生培养的盘子大概在 200 万左右，所以我们想通过这样一些途径，在有些研究生发展相对来讲比较方便的城市，我们重中之重发挥我们的研究生。

研究生发展当中还有一个很重要的方面，我们也希望能够扩大国际上研究生的比例。研究生教育的国际化，这是我们今后工作当中应该予以高度关注的，所以各个学院也应该关注。特别是围绕“一带一路”，在“一带一路”国家和地区能不能扩大我们的招生比例。

第五个方面，关于辅导员建设。有些代表提出，辅导员缺编，大学生政治思想工作效果很难保障，我个人感到辅导员队伍是我们国家、我们学校各个方面高度重视的，辅导员队伍是学校一支非常重要的队伍。我和有关同志经常交流，现在从各个二级学院要招人、进人，我们控制得很严格，在这一两年当中我们几乎没有予以放开，辅导员我们是放开了。我们应该从战略角度来考虑辅导员队伍的建设，这当中有几个方面应该考虑。辅导员队伍当中有优秀的，也有工作中等的，也有一些工作不太令人满意的，这都是一样的，任何一个口子，一个任何部门的工作都是这样的，总是有一些很优秀的，有些稍

微差一点，优秀的很容易转到其他岗位上去，所以我不希望我们的辅导员队伍最后沉淀下来，相比之下工作不太出色的，工作出色的转到其他地方去了。所以我是说，我们辅导员队伍一定要建立机制，我们既然把辅导员招进了我们学校的队伍，是我们学校的一员，我们就要对辅导员负责，要对他们的未来负责。你不可能从年轻时候做辅导员，永远就做辅导员，我们要对辅导员的未来设计好，这个就需要我们要有制度设计，要有进，要有出，同时我也感到，做学生的工作，主体的责任除了辅导员以外，教师是很重要的。做好政治思想工作，如果紧紧依靠我们的辅导员去做政治思想工作，我相信不一定能满足真正意义上中央对辅导员、对学生培养的需求，所以我们还是应该站在更高的角度，应该全面理解，全员、全程、全方位，从这个意义上讲，最近我们也在辅导员口子，学生处也在积极推动这个工作。

前两天校务会也在专门讨论辅导员工作，专职辅导员工作和兼职辅导员工作，我们学校将会推出一些改革的措施。我是很期待上海海事大学辅导员队伍的建设，能够在更高的水平上来运作，我也相信通过他们的努力，我们的辅导员工作会上一个很高的层面。人数多几个、少几个，不是最主要的，最主要的是我们有没有这种机制和体制，来保障始终是一支优秀的辅导员队伍在为我们工作。

因为现在人员编制的事情，一直是我很关心的。关于辅导员数量的问题，质量的问题，机制体制的问题，进进出出的问题，一直是我关心的，所以我对其他大学的情况，我到了一些学校总是会问，他们辅导员怎么管理的。我们会积极创造条件来激励，通过相关政策出台，来加强辅导员队伍，进一步激励辅导员提高职业的能力，更好地服务于全校的学生成长和发展。

第六个方面，大家对校园提出了一些建议，校园的美化有些零散要加强系统性，不同季节要体现不同的特色，要学习海洋大学好的方面，最好能够成片成林等等，校园的路灯已经改了，效果是好的，但是有些还没整改，尽快地整改。有些卫生间里面应该提供纸巾，营造良好的人文环境等等，学生公寓使用时间比较长，要改善，能够营造更好的舒适生活环境。就餐的地方，也要有所改善，让学生能够有更好的获得感。这个也是我们学校今后工作当中应该予以高度关注和重视的。中国大学校园的设计，我是感到我们校园设计，今后应该是大学的校园，应该用园林设计的理念来设计我们的大学校园，更美、更漂亮，但这里面有几个方面：一个是资金的保障；二是我们的思想理念，我们怎么样看待，我们可能更多从实用角度来看待这个问题，我们感觉我们教代表还是很有水平，从实用角度现在提升到环境美化角度。确实是这样，我们生活在一个非常美好环境当中，我们学生培养质量也会提高，我们的感受也会发生变化，所以校园文化的景观设计，我始终感到应该像个花园、公园里面，这方面我们以后进一步加强规划，加强理念上的一些变化。我们在临港也十年了，十年以前，刚刚搬过来的时候，我们非常希望这个学校的功能要发挥，现在回过头来看，有了功能以后，怎么样要在更好的环境当中，让我们学生学习和生活，这是更高的层面。这里面还涉及到文化元素的融入，也需要有一个过程，也需要大家共同的关心，提各种建议。这个方面学校也会下大力气，逐项改

革。

我相信大部分老师对民生路校区是有印象的，我在学院里面工作的时候，我在人事处工作过半年，我在人事处工作的时候，他们通知我开会，今天下午或者下午在什么地方开会，我们在老校区，通知我到手枪房开会，手枪房在哪里问人家不大好，结果地图上找来找去，这个房子形状像个手枪，就叫手枪房。我印象深刻，我们大学像什么，就叫什么，我想这肯定不是我们的环境，我们这种环境要有椅子，要有休息的地方，同样的这个椅子，什么样的形状，什么样的颜色，我是希望我们校园建设一定要精致，要像园林一样的来要求我们的校园，逐步逐步来，一定会是个很好的环境。

当然这里零零星星都提到了，有些提到“点”，有些提到具体的地方，我们会把教代表所有意见都集中起来，然后我们逐步安排，来解决它们，如果不能解决，我们也应该有一个解释。

第七个方面，每年校长报告都提到了，提高教职工收入的逐步提高，但是大家感觉上好像提高不是太多，也没有详细的数据，今后校长报告中，哪些数据是要上的，哪些数据是不能上的，哪些数据是要解释的，哪些数据是讲的时候讲的，但是报告当中不一定要写的，这里面有属于这个情况，我给大家报告一下这些数据。2015-2016年，我们有一个工资收入增长统计表，2015年平均工资是158679块，2016年我们所有教职工的平均工资是172326元，平均增幅8.61%，这个收入的增幅都是税前收入。2016年主要增加的部分，包括国家工资标准调整，增加大概800万，绩效清算增加了880万，高峰高原教学激励计划增加了9080万，这个数据是平均增幅，有些老师增幅高一点，有些老师增幅低一些，有些是教师增幅高一点，职工增幅低一点，所以有些感受明显一点，有些感受不那么强，这个我没办法精确到一个人，我只能告诉所有的代表，这个数据是人事部官方提供的，可以看得出每年是在增长的。

当然除了了解2016年的情况以外，我估计各位代表还会提一个问题，你给我讲讲2017年还能够增长多少，这个事情是最难讲的。我实事求是讲，2017年增长多少，我无法来预测。比如说国家的政策有的时候有些变化，也是根据实际情况来调整；上海市和整个学校的投入总量也是会有一些变化的，还有改革，体制机制，包括教师激励计划，做得好，还是做得不好，如果做得不好，大家评价下来那些做得差的，就少一点，那比例就下来了，如果做得好，我们增加一点，可能比例就高一点。还有其他的，包括对我们绩效的评价，现在上海市对大学投入绩效评价要求也是很严格的，所以有很多的变量，而这些变量都是未定因素，这个方程是很难解出来的，大家都是老师，我想这一点大家能理解，到目前为止这是边界不明确，约束条件也不是太明确的情况下，我们是无法有一个精确解。但是我相信我们的班子，我们所有的成员，特别有关职能部门共同地努力，不断争取使我们的待遇能够提高。还有标准的问题等等一系列问题。我们也会尽量地提高待遇。大家知道我们将近一半的钱，是用于发工资、发奖金。

第八个方面，为职工谋福利、办实事方面，报告最后一部分也列出了这些内容。其中有两项，以工会为例，工会是提高待遇的很重要的途径，让我们有感受的，我们也需

要这样一种感受，所以我们支持工会的工作。2017 年行政福利费，工会任书记说可以发，我想这个安排是不会有问题的，2017 年福利费计划会发给工会 300 万，2016 年 190 万。

再次感谢各位代表以高度负责的主人翁精神，对大会文件进行了认真的审议，提出了宝贵的意见。谢谢大家！

不忘初心 务实奋进 团结动员广大教职工在具有全球影响力的高水平海事大学建设进程中发挥主力军作用

——2016 年度工会工作报告

工会常务副主席 李序颖

2017年3月15日

各位代表、同志们：

受第十四届校工会委员会委托，我向大会作 2016 年度工会工作报告，请各位代表审议。

一、2016 年工作回顾

一年来，在校党委和市教育工会的领导下，校工会紧紧围绕学校全面启动“十三五”规划建设、教育综合改革及现代大学制度建设的各项任务，坚持传承与创新并举，锐意进取、真抓实干、积极作为，在教职工权益维护、民主管理监督、校园文化建设、教职工生活保障等各项工作中取得新进展，为教育事业发展“十三五”规划开局起步和建设具有全球影响力的高水平海事大学做出了积极贡献。

（一）着眼群团改革精神的落实，工会工作紧紧围绕中心，实现稳步发展

一是规划引领，工会工作实现有序传承和创新。2016 年是“十三五”教育事业发展规划的开局之年，为认真学习贯彻中央和市委关于党的群团工作会议精神，主动对接《上海市教育综合改革方案（2014-2020 年）》和学校建设具有全球影响力的高水平海事大学奋斗目标，结合学校工会实际，深入研判学校综合改革带来的新机遇和新挑战，针对工会未来三年的发展目标和建设任务，制定了《上海海事大学工会三年行动计划（2016~2018）》，对工会组织建设、干部队伍建设、校务公开民主管理、二级教代会建设、工会常规工作持续推进，以及工会“去四化（机关化、行政化、贵族化、娱乐化）”“强三性（政治性、先进性、群众性）”“促三转（转职能、转方式、转作风）”等各方面给予了可操作性的指导与规划，对工会各项工作按部就班推进与落实、传承与创新，发挥了积极的作用。

二是推进二级教代会职权落实，民主评议范围进一步扩大。全面贯彻落实《上海海事大学贯彻落实市教卫工作党委〈关于进一步加强上海市高等学校所属院系（部门）二级单位教职工代表大会工作的若干意见〉的意见》，将学院二级教代会工作作为本届工会委员会工作的重点予以推进。学院工会主席参加党政联席会议制度得以切实落实；二级教代会成为部门教工小家考评中的“一票否决”项；建立了完备的二级教代会制度和规范；会前请示、会后报备制度有效实施；二级教代会的议题更加广泛，学科建设、师资

队伍建设、岗位聘任、岗位津贴、工作量计算、年度考核、收入分配、经费使用、院务公开等成为二级教代会的重要议题，民主管理的力度进一步加大。选择四家二级单位试点民主评议二级部门领导工作，取得了丰富的实践经验和满意的评议效果。

三是发挥教代表智库作用，着力提高教代会提案落实率满意率。教代表下午茶是我校工会为发挥教代会作用、促进民主管理而推出的一项活动，由党委副书记、工会主席主持，定期邀请分管校领导与会专题沟通，以促进学校教代会及各项工作创新发展。本年度教代表下午茶以“上海海事大学教育事业‘十三五’规划漫谈”“上海海事大学第十一届一次教代会提案”为主题，与会教代表围绕科技创新改革与协同、特色专业发展与扶持、外部资源获取与规划、质量管理坚持与深化、人才引进发展与融合、青年教师培养与激励、教风学风改进与养成、校园文化遗产与培育等方面充分交流了思想，提出了建议，为学校各项事业的改革创新，贡献了智慧和力量。特别是两期教代会提案专场，教代表与承办部门负责人现场就提案涉及的相关问题进行深入交流，党委书记、分管校领导全程参与会议，并明确要求承办部门给出提案处理时间表和任务书，对促进教代会提案落实率和满意率，提高教代表参政议政积极性，起到了明显的助推作用。

四是聚焦内涵强化服务，提升工会服务中心工作的水平。根据《市总工会、市教育工作党委、市教委关于举办第二届上海高校青年教师教学竞赛的通知》安排，校工会协调教务处认真组织老师参加比赛，做好参赛老师的选拔、培训及后勤保障工作。在教师节期间举办教师节座谈会暨从教30年教师颁证仪式，开展“教育工作三十年”庆祝活动，不断增强老教师的爱校荣誉感，做好教育经验的传承与发展，充分发挥工会在组织、教育、培养青年人才等方面的作用。以商船学院航海系劳模集体为原型拍摄微电影《航海就在你身边》，讲述了一群普通教师为国家航运事业辛勤耕耘、默默奉献、做出贡献的故事，在上海艺术人文频道展播。

（二）加大维护力度和职工保障工程建设，工会影响力和凝聚力进一步增强

一是用心做好帮困和医疗保障工作。在部门工会的积极配合下，我校“一日捐”活动的参与率逐年提高，校工会医疗互助帮困基金进一步充实。在学校行政的财力支持下，校工会顺利完成了市总工会住院医疗保障、天安医疗保险和女职工特种重病医疗保障、意外伤害保障、工会会员卡专项保障的续保工作。

二是真诚关心教职工身心健康。2015年，校工会组织教职工暑期疗休养共8批300余人次，将休养补贴从1800元提高到2200元；认真组织好工会会员春秋游、看电影等活动；组织办学骨干健康检查100多人，体检标准从800元提高到1200元；还组织了教职工龙舟赛、环临港高校徒步健身走等活动，对增强我校教职工体质，繁荣校园文化，发挥了积极的作用。

三是各类文体活动推陈出新。一年来，在各协会的大力协助下，校工会先后举办了足球赛、台球赛、羽毛球赛、网球赛、摄影大奖赛及钓鱼活动、瑜伽活动、户外活动、教工趣味运动会等。校工会还积极鼓励各文体协会开展校外交流，扩大学校的社会影响力，部分协会在市级比赛中获得了佳绩。教工足球队获2015年“临港·南汇新城杯”

足球比赛亚军，教工网球队获得“上海市第八届教工运动会第五名”等。为推广职工阅读、建设“书香海大”，校工会成立了教工读书协会。为宣传和普及书法艺术，校工会成立了教工书法协会。为提高教职工艺术修养和发声能力，成立了教工歌唱协会。现今，校工会各级各类文体协会已达 25 支，丰富了教职工生活，繁荣了校园文化，也促进了学校的内涵建设与发展。

四是教工小家建设百花齐放。校工会走访、调研了全校 18 家部门工会，策划开展了特色“教工小家”创建活动。各部门工会结合本部门中心工作，围绕本部门文化与特色，分门别类、内涵丰富地创建了百花齐放、各具特色的“教工小家”。比如，法学院申报了“教工法律咨询援助中心”与“女律师法律站”，产业联合为学校校船申报了“移动小家”建设，经济管理学院为全校教职工不定期举办理财投资讲座，实训中心为即将退休的教职工录制最后一堂课，物业公司为教职工举办插花培训，图书馆面向全校教职工承办读书协会和“书香海大”建设，杂志总社结合浦江教育出版社开展中医养生保健和书法研习服务，海洋科学与工程学院为教职工提供车内空气质量检测等。通过特色小家创建活动，工会“群众化、社会化、网络化”工作运行机制进一步提升，基层工会工作深入群众、服务群众的能力和水平进一步提高，基层工会常规工作和特色工作进一步创新。

（三）不断加强工会自身建设，工会工作方式不断创新

一是认真做好教代会、工代会换届后教代表、工会干部培训工作。为帮助教代表进一步了解教代会有关法律法规、政策以及教代会基本知识，把握教代会性质、地位、职权以及教职工代表的权利和义务等，不断提高教代表的履职能力和水平，校工会邀请市教育工会基层工作部部长张芳来校为教代表开展专题培训。为深入学习贯彻党的群团工作会议精神以及习近平总书记关于群团工作的讲话精神，提高工会干部的政治理论素质和业务能力，建设学习型、服务型、创新型的工会干部队伍和工会组织，校工会组织工会干部前往工会干部管理学院开展干部专项培训。

二是深入推进工会理论研究。积极实践“工会知识进校园、工会理论进课堂、专家学者进工会”工程，推动在马克思主义学院开设工会理论研究硕士生研究方向。定期召开工会工作理论与实践务虚座谈会，交流工会理论热点、工会工作难点和工会工作创新点。认真做好市教育系统工会理论研究会秘书处工作，圆满完成 2016 年度市教育系统工会理论研究课题发布、立项、培训、评审和结题工作，制作工作简报 4 期，制定了课题实施细则，课题数量和质量都得到显著提升，为促进工会工作提供了充足的参考依据。

三是工会信息化建设提质增效。不断提高网上群众工作水平，实施上网工程，改版建设了独具特色、简洁实用的工会网站。不断加强网宣队伍建设，综合运用维权热线和网络论坛、微信等新媒体平台进行网上引导和动员。启动工会工作平台建设和工会提案系统改版升级。

四是严格工会财务制度，工会经费使用效益不断提升。一年来，校工会财务严格执行报销制度，工会经费更多地向基层倾斜，向职工活动倾斜，向广大教职工倾斜。工会

根据上级精神修订了经费使用及管理办法，制定了年度经费使用细则，主动寻求纪委监察监督，防范廉洁风险，建立了大宗采购招标方案。同时，校工会及时足额上解经费，按时上报财务报表，较好地完成了市教育工会布置的各项工作，通过了上级经费审查委员会的经费审查，再次荣获市教育工会财务工作一等奖。

一年来，校党委高度重视工会工作，定期研究工会重要事项，注重发挥工会组织作用；校党政领导经常到工会了解情况，听取意见，给予指导；各相关职能处室和二级部门在工会开展各项活动期间，都给予了大力支持。“党政工共建教工之家”已成为全校的共识，这也是我校工会工作得以顺利开展并不断取得进步的重要保障和重要经验。我们深深感到，过去一年取得的成绩，离不开校党委和上级工会的高度重视和正确领导，离不开学校行政的理解信任和大力支持，离不开各二级学院和职能部门的积极配合，更离不开广大教职工的共同参与。

回顾过去的一年，我校工会各项工作取得了一定成效，但也面临着不少压力和挑战。我们清醒地认识到，工会工作离党委的要求和教工的期盼尚有一定的差距，工会的学习能力，创新能力，服务能力，与时俱进、攻坚克难的能力有待进一步提高，工会干部的群众观念、维权信念、服务理念有待进一步强化，工会组织的引导力、协调力、凝聚力有待进一步增强。我们一定要切实增强历史使命感和政治责任感，勇于担当、敢于作为、真抓实干，以实际行动圆满完成学校党委、上级工会交办的光荣的政治任务，努力推动我校工会事业再上新台阶。

二、2017年工作目标

2017年，我校工会工作的总体要求是：全面贯彻落实党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，按照中央和市委关于加强党的群团工作改革要求，结合中央《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》，围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线和深入推进教育综合发展的目标任务，着力破除“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”问题，根据市总《上海职工素质工程建设五年规划》的要求，认真落实2017年校党委、市教育工会工作部署，继续在建机制、强功能、增实效上下功夫，发挥工会组织的桥梁和纽带作用，增强工会组织吸引力和凝聚力，切实依法维护好教职工的合法权益，以实际行动迎接党的十九大胜利召开。

(一)以党的十八届中央全会精神和群团改革试点方案为指针，认真学习，提高认识，工会工作进一步面向基层、面向职工群众

一是牢固确立、不断增强工会组织党的意识、大局意识、群众意识和主业意识，把自觉接受党的领导、团结服务教职工、依法依规开展工作统一起来。要在团结动员教职工为完成中心工作贡献力量中充分体现工会组织的地位和作用；要全心全意为教职工说话办事、真心实意帮助教职工共享改革发展成果，努力赢得教职工的信赖和支持；要进一步站稳职工立场，切实维护教职工的合法权益。

二是深入学习贯彻群团改革实施方案，增强工会组织凝聚力、吸引力。坚持不忘初心、创新前行，按照“政治性、先进性、群众性”的要求，突出克服“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”等脱离群众现象，当好职工群众的“领路人”，做好职工群众的“代言人”，争做职工群众的“贴心人”，成为职工群众的“娘家人”，推动工会各项工作上层次、上水平，让广大教职工真正感受到“工会就是我的家”。

（二）围绕中心、服务大局，在学校教育综合改革、实施依法治校进程中大力推进民主管理

一是充分认识高校民主管理与现代大学制度的关系与内涵，在现代大学制度建设中探索民主管理的实现形式。工会作为党联系教职工的桥梁和纽带，是动员和组织教职工依照章程、法律和有关规章制度参与学校管理、推进学校事业发展的重要力量。要认真思考、探索在现代大学制度建设中，通过校务公开、教代会与民主评议制度等途径，依法保障教职工参与民主管理和对校务的监督作用的途径和方法。

二是做好教代会制度设计，通过教代会运行机制体制创新，促进教代会在民主管理中发挥切实有效的作用。要继续强化教代会民主管理功能的策略设计，在教代会的组织形式、工作机制等方面有所突破，通过开展教代会质量评估、建立代表巡视制度、加大教代会票决制比例等工作，真正使教代会成为教职工依法行使民主权利、参与民主管理和监督的基本制度和基本形式，成为学校管理体制的重要组成部分。

三是充分发挥教代表的民主监督作用，进一步提高提案的落实率和满意率。围绕学校中心工作，继续坚持教代表下午茶、校领导出席工会例会等活动形式，听取教代表和职工群众的意见建议，发挥教代表的智库和民主监督作用。梳理教代会提案的处理流程和落实规范，推进教代会提案的公开公示力度，每季度向教职工公开提案落实情况，着力提高教代会提案的落实率和满意率，为促进学校各方面工作发展发挥更大作用。

四是继续深入推进院系二级教代会工作。建立健全院系二级教代会的民主管理制度，着力推进院系二级教代会工作的制度化、规范化。把部门工作的重点、难点、教职工群众关心的热点问题作为院务公开的重要内容；加强对院系二级教代会工作的领导，将二级教代会作用发挥情况与部门工会工作考核结合起来；按照《工会三年行动计划》进一步扩大二级部门开展教代会民主评议领导干部工作，将二级部门民主评议领导干部结果向校党委和组织部报告。

（三）加强职工素质工程和师德师风建设，全力做好教职工医保、疗休养、非在编入会和教师法律咨询、心理咨询等实项目

一是更进一步做好教师思想政治素质和师德师风提升建设。主动对接、积极作为，发挥工会组织凝聚和同频共振的作用，提升教师思想政治素质，加强师德师风建设，努力培养造就“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的“四有”好老师，持续推进社会主义核心价值观建设。做好第三届上海高校青年教师教学竞赛和第四届全国高校青年教师教学竞赛的准备工作，通过广泛宣传发动，营造“上好每一堂课”的良好氛围，不断提高青年教师的教学水平。通过开展“喜迎十九大”主题活动，加强教职

工职业道德素质工程建设。

二是发挥劳模、先进的示范引领作用，大力弘扬师德风范。按照市教育系统第三批微电影拍摄工作要求，认真落实好为建智能港口物流劳模创新工作室微电影编拍工作。通过微电影这种新媒体的宣传方式，展现人民教师有大爱、有责任、有智慧的美好形象，弘扬广大教师爱岗敬业、立德树人、严谨笃学、无私奉献的精神品质。继续在教师节期间开展教师节座谈会暨从教 30 周年教师颁证仪式等活动，做好教育经验的传承与发展，通过老教师教学经验分享会、传帮带结对子等，推动青年教师提升教学、科研、管理水平。

三是继续推进补充医疗保障计划，不断加大帮困的范围和力度。根据新的形势和上海市总工会“应保尽保、应援尽援”的工作要求，将上海市总工会的互助保险调整为综合互助保险 A 类（在原有的基础上增加了《在职职工住院起付标准补助金保障》和《住院天数补助金保障》）；减免自负段医疗保险（天安保险）教职工自负额度；调研并调整《上海海事大学工会医疗互助帮困基金会章程》，以便不断加大帮困的范围和力度。

四是继续做好教职工休息休养、一日游和职工观影工作。按照《关于进一步加强本市机关事业单位工作人员疗休养工作管理试行意见的通知》（沪府办〔2015〕54 号）和市教育工会关于教职工疗休养工作的精神，全力组织好教职工的休息休养活动，深入调研、合理规划学校教职工暑期疗休养补贴额度和实施政策；认真落实好教职工一日游和组织观看电影等政策，通过制定相关制度、充分给予经费补贴等方式，保障教职工的休养权和文化娱乐权。

五是继续做好非在编职工入会和经费收缴工作。与学校人事处、相关部门充分协商，破解新时期非在编职工入会难题，按照有利管理、就近活动的原则，制定相关入会办法；建立非在编职工动态监控数据库。增强工会组织对非在编职工群体的吸引力和凝聚力；按照上级工会要求，开展专项研究，切实把握非在编职工群体的意愿诉求，及时发现、总结经验和创新做法，认真做好非在编职工的工会经费收缴，做好非在编职工服务和管理工作。

六是丰富服务职工、维护职工合法权益的工作内容。做好教职工“法律援助”、“心理咨询”、“帮困送温暖”、“传帮带结对子”、“青年建家工程”等服务项目；建立基层群众需求调查制度，整合群众意见建议，确定年度重要工作项目和实事项目，并强化群众全程参与；为职工提供普惠、特惠、商惠的服务项目。

（四）适应新形势新常态，不断加强工会自身建设，提高工会工作水平

一是加强教代表、工会干部培训工作。认真总结 2015 年度工会干部培训形式，进一步组织工会干部、教代表学习培训，提高工会干部的政治理论素质和业务工作能力，增强工会干部的民主与法制意识，建设学习型、服务型、创新型的工会干部队伍和工会组织，发挥工会组织在推动科学发展、促进校园和谐中的独特作用。

二是深入推进工会理论研究工作。以中央党的群团工作改革要求为指导，围绕学校中心工作，深入研究新形势下工会工作遇到的新问题、新情况，定期组织召开工会理论

研究研讨会，交流工会理论研究热点、难点及承担课题进展情况，筹划推进工会理论研究课程建设等远期目标。继续做好上海市教育系统工会理论研究会秘书处工作。

三是推动工会信息化建设。不断提高网上群众工作水平，实施上网工程，完善建成独具特色、简洁实用的工会网站，推进工会与教职工的互联互通；逐步建设简洁规范、准确高效的工会工作平台。

四是进一步规范工会经费管理。根据上海市教育工会的经审要求，管好、用好工会经费，做到“用得合理，会员满意”，更好地为职工群众服务，为“维权型”工会建设服务。将主要经费用到职工维权、职工活动上来，建立部门工会、协会经费使用细则。严肃工会经费报销手续，严格规范执行工会财务报销规定，确保工会经费使用合理。

各位代表，逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻。站在教育综合改革和群团改革新的历史起点上，我校工会工作面临着难得的机遇和广阔的舞台。让我们在校党委和上级工会的领导下，进一步提振精神、务实创新，克难奋进、不忘初心，为建设具有全球影响力的高水平海事大学，撸起袖子、甩开膀子，不遗余力地做出新的更大的贡献！

谢谢大家！

上海海事大学

十一届二次教代会暨十四届二次工代会筹备工作报告

工会常务副主席 李序颖

2017年3月15日

各位代表：

受本次双代会筹备工作组的委托，我向大会报告本次大会的筹备情况。

一、会议日期与议题的确定

2017年1月13日，校工会就本次双代会的有关事项向校党委会进行了汇报，经研究决定，第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议于3月15日~3月22日召开；本次双代会的主要议题是：审议“校长工作报告”“校务公开工作报告”“财务工作报告”“上海海事大学全员育人体系建设方案”和“工会工作报告”“工会财务工作报告”。3月5日，校工会向上海市教育工会发出了关于召开本次双代会的请示，获得了上海市教育工会的批准。

二、大会文件的拟定

本次教代会的主要文件包括《2016年度校长工作报告》《2016年度校务公开工作报告》《2016年度财务工作报告》和《上海海事大学全员育人体系建设方案》。前三个常规工作报告的起草工作于去年底就已启动，在有关部门的积极协助下，经形成初稿、征询意见、修改完善、学校审定，于3月8日正式定稿。《上海海事大学全员育人体系建设方案》是学校深化综合改革方案的子方案，是为落实立德树人的根本任务，实现全员全过程全方位育人的制度保证，本次提交教代会征求意见，就是为了汲取民智，继续做好学校育人工作的各项目标任务。以上四份文件的起草，凝聚了校内外、多部门的心血和智慧，现正式提交本次教代会，请各位代表认真审议。

本次工代会的主要文件是《2016年度工会工作报告》和《2016年度财务工作报告》。校工会认真总结了过去一年的主要工作，于3月初完成了报告的起草工作，并提请校工会委员、部门工会主席对报告进行了审议。《工会财务工作报告》过去由每届工会委员会向工代会报告，为促进财务公开，经校工会委员会讨论，本届起改为每年向工代会报告年度财务工作。3月8日，以上两份报告正式定稿。现以书面形式提交本次工代会审议。

三、大会会务的准备

为了做好本次教代会提案工作，一年来，校工会与提案工作委员会一道，通过党委

会、校务会、教代表下午茶、提案工作会、教代会提案专函、改革教代会评奖模式等多种形式，不断推进教代会工作，以期提高教代会提案落实率、满意率和教代表撰写提案的积极性。本次教代会提案系统自2月22日开通以来，现已征集提案议案 件。现提案系统仍在开通中，教代表仍可以提交提案，到提案工作委员会召开提案工作会议时关闭。关于教代会提案工作，闭幕会上李新伟主任的“提案工作报告”将详细说明，这里不再赘述。

为确保教代会各项工作有序推进，2月21日，校工会牵头召开了筹备工作会议。自大会筹备工作启动以来，筹备组成员分工明确、统筹协作，对会务工作力求细致、扎实、有序、及时。组织组对正式代表的变动情况进行了核查，对列席代表名单进行了落实；秘书组对大会文件起草、文件装订、会议日程安排、会场布置、会议考勤签到进行了精心的考虑；宣传组对会标制作、会议报道等作了认真的准备。3月8日，大会文件以纸质版和PDF电子版的形式陆续下发到各位代表手中。到现在为止，各项会务工作已准备就绪。

本次双代会筹备工作的顺利推进，离不开校党委的高度重视和正确领导，离不开学校各级党组织和相关职能部门的大力支持，更离不开全校教职工和各位代表的积极配合。今天，本次双代会即将正式开幕了。在此，我以筹备组的名义向所有关心、支持与帮助本次双代会筹备工作的各级领导和全体教职工，向为本次双代会做了大量具体细致工作、付出辛勤劳动的党办、校办、组织部、宣传部、信息办、财务处、后勤中心，以及各有关部门和大会工作人员，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

报告完毕，谢谢大家！

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议 关于代表变动情况的报告

组织部部长 黄炜

2017年3月15日

各位代表，同志们：

我受大会组织组的委托，向大会作代表变动情况的报告。

自本届教代会第一次会议闭幕以来，由于个别代表岗位变动，因此本次“双代会”的代表人数及代表组团情况发生了变动，现报告如下：

物流科学与工程研究院曹红奋代表已调入商船学院，物流工程学院石娟代表已调入文理学院，经济管理学院李序颖代表已调入机关，产业联合周会军代表已调入机关，机关王国华代表已调入法学院，后勤中心蔡宏辉已调入产业联合，按照规定，他们的代表资格予以保留，作为调入单位的代表，并编入相应的代表团。由此造成的原选举部门代表缺额，不再增补。

本届“双代会”代表原为170名，现为170名。

按照有关规定，经研究，本次“双代会”列席代表的范围为：非正式代表的离退休局级干部、在职中层正职干部、民主党派及民族联主委、部门工会主席。依此，本次“双代会”确定列席代表41名。

报告完毕。

第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议
组 织 组

第十一届教职工代表大会第二次会议提案工作报告

校长办公室主任 李新伟

2017年3月22日

各位代表：

受提案工作委员会委托，我就十一届一次教代会提案落实情况及二次教代会的提案征集情况报告如下：

一、十一届一次教代会提案处理落实情况

上海海事大学十一届一次教代会提案工作委员会共收到提案 74 件，立案 60 件，立案率 81%。

立案的 60 件提案中，涉及的承办和会办部门包括校长办公室、教务处、人事处、财务处、资产管理处、后勤中心、研究生院、保卫处、信息化办公室、工会、图书馆、宣传部、海大资产经营公司等 13 个部门。

提案人对办理结果表示满意的有 41 件，占 68%；表示基本满意的有 14 件，占 23%；表示不满意的 2 件，占 3%；表示理解的有 3 件，占 5%。满意率较往年提高了 13 个百分点。

为了提高提案的落实率和提案人的满意率，校工会、校办等部门积极协调，通过召开教代表下午茶、承办部门定期向提案人反馈处理情况等措施，督促对提案的办理，有效提高了提案的落实率和满意率。

二、十一届二次教代会提案征集工作情况

2017年2月22日，提案工作委员会委托校工会发布了《关于征集十一届二次教代会代表提案的通知》，截止到3月19日，大会共收到提案 47 件，涉及学校各个方面。

3月20日，提案工作委员会根据提案工作相关规定，逐一分析了所有提案，根据合理性和可行性并重的原则，立案 45 件，立案率 96%。未立案 2 件，已作为意见和建议转交相关部门处理。

在立案的 45 件提案中，涉及学校发展、学风建设、教育教学管理、师资队伍建设、研究生培养、实验实训、校园管理、人事制度、资源管理、员工福利、校园建设、网络管理等多个方面，提案工作委员会研究决定，委托校工会对立案提案进行公示。

提案工作委员会根据提案内容及相关业务部门职责，按照“分类整理，归口办理”的原则，确定了每件提案的承办和协办部门，并报大会主席团审定。提案工作委员会将督促承办部门认真分析、积极研究，及时与提案人沟通，在规定时间内

间内尽快处理和落实每件提案。

三、关于教代会提案工作相关调整的说明

(一) 本次教代会提案优秀提案评选工作将在下次教代会召开前进行评选。同时，我们将设立优秀承办部门奖，对于提案工作落实到位的部门给予表扬。

(二) 提案工作委员会将委托工会每个季度公示一次提案落实情况。

(三) 提案工作委员会将此次提案处理意见向校领导汇报，并由校领导牵头监督提案的处理情况，也欢迎大家通过电子提案系统对提案处理过程进行监督。

各位代表，教代会提案是教代表履行职责的表现，也体现了广大教职工对学校改革、建设和发展的关心，对于进一步加强学校内涵建设、提升办学水平、维护教职工权益，具有十分重要的意义。

我们希望各位代表，继续发挥主人翁精神，积极向学校反映宝贵意见和提出建议，提交更多高质量的提案。提案工作委员会将继续以务实高效的工作态度，更加认真地履行职责，进一步规范工作流程、完善制度建设、提高工作质量，使提案工作更有效地促进学校各项事业的发展。

最后，请允许我代表提案工作委员会，对所有提案代表和附议代表的工作表示诚挚的感谢！对提案工作给予支持、帮助和关心的各位领导、职能部门和各位代表表示真诚的感谢！

教代会提案工作委员会
2017年3月22日

第三部分

大会决议

上海海事大学第十一届教职工代表大会第二次会议决议

(草案)

上海海事大学第十一届教职工代表大会第一次会议于 2017 年 3 月 15 日至 3 月 22 日举行。

大会听取并审议了黄有方校长所作的题为《全面深化教育综合改革扎实推进“十三五”规划实施 为加快建成具有全球影响力的高水平海事大学而努力》的 2016 年校长工作报告。大会认为，报告全面总结了一年来学校取得的成绩，分析了现阶段学校发展中面临的挑战和机遇，从教育综合改革和现代大学制度建设、人才培养、研究生教育、学科建设、学生工作、师资队伍、国际化办学、教育保障、校园文化、实事工程等方面部署了 2017 年的主要工作，内容详实，客观全面。

大会听取并审议了杨万枫副校长所作的题为《加强学校民主政治建设大力推行校务公开》的 2016 年校务公开工作报告。大会认为，学校校务公开各项工作进一步完善，保障了广大教职工的知情权、参与权和监督权。

大会听取并审议了黄有方校长所作的《2016 年财务工作报告》。大会认为，报告总结了过去一年学校财务收支情况，资产、负债和净资产情况以及主要财务管理工作，介绍了学校 2017 年财务预算安排及准备推进的主要工作。大会希望学校进一步开源节流，提高资金使用效益，保证全体教职工收入稳中有升。

大会审议了《上海海事大学全员育人体系建设方案》。大会认为，学校应深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，加强育人工作顶层设计，形成协同育人机构，打造特色育人工作品牌，努力实现全员全方位全过程育人。

大会认为，十一届二次教代会提案工作报告反映了十一届一次教代会提案处理情况和十一届二次教代会提案征集情况，体现了广大教职工积极参与学校管理、为学校发展建言献策的主人翁精神。

大会认为，2017 年是学校实施“十三五”教育事业发展规划的第二年，是全面深化综合改革、大力推进“双一流”建设的关键之年，机遇与挑战并存，大会号召全体师生员工，以更加昂扬的斗志、奋发的精神、扎实的作风，锐意进取、攻坚克难、创新驱动，深化改革，为 2020 年基本建成具有全球影响力的高水平海事大学的目标，撸起袖子加油干。

上海海事大学十四届工会会员代表大会第二次会议决议

(草案)

上海海事大学第十四届工会会员代表大会第二次会议于2017年3月15日至3月22日召开。经全体代表认真审议，一致同意李序颖同志代表第十四届工会委员会所作的2016年度工会工作报告，充分肯定黄玄君同志所作的2016年度工会财务工作报告。

大会认为，工会工作报告全面客观、实事求是地回顾和总结了第十四届工代会第一次会议召开以来的工会工作。一年来，第十四届工会委员会在校党委和市教育工会的关心领导下，在校行政和全校教职工的支持配合下，切实履行工会的基本职责，紧紧围绕学校中心工作，秉承服务一线教职工，促进校园和谐的理念，以推进学校民主政治建设、师德建设、校园文化建设为重点，始终坚持为教职工做好事、办实事、解难事，团结动员全校教职工为学校的改革和事业发展作出了积极贡献。大会对第十四届工会委员会一年来的工作表示肯定和满意。

大会指出，工会工作报告提出的2017年我校工会工作的指导思想是正确的，主要任务是可行的。

大会要求第十四届工会委员会，全面贯彻落实党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，按照中央和市委关于加强党的群团工作改革要求，结合中央《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》，围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线和深入推进教育综合改革发展的目标任务，认真落实2017年校党委、市教育工会工作部署，发挥工会组织的桥梁和纽带作用，增强工会组织吸引力和凝聚力，切实依法维护好教职工的合法权益，以实际行动迎接党的十九大胜利召开。

第四部分

大会文件

关于召开第十一届教职工代表大会 暨第十四届工会会员代表大会第二次会议的通知

各代表团：

经校党委研究同意，我校第十一届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会第二次会议定于 2017 年 3 月 15 日至 22 日在科研楼报告厅召开，现将有关事项通知如下：

一、大会议程

1、本次教代会的主要议程是：

- ①审议“2016 年度校长工作报告（草案）”；
- ②审议“2016 年度校务公开工作报告（草案）”；
- ③审议“2016 年度财务工作报告（草案）”；
- ④审议“上海海事大学全员育人体系建设方案（草案）”；

2、本次工代会的主要议程是：

- ①审议“2016 年度工会工作报告（草案）”；
- ②审议“2016 年度工会财务工作报告（草案）”。

二、代表须知

1. 根据大会日程安排，准时参加各次会议和代表团的讨论。
2. 为了确保大会秩序，每次会议请提前 10 分钟到场，凭校园一卡通刷卡签到，并向代表团团长报到。
3. 与会期间请按指定的代表团席位就坐，并佩戴好代表证。
4. 大会召开期间请勿安排外出活动，请勿无故缺席。确因特殊情况不能参加会议，应事先向代表团团长请假并报校工会备案。

三、代表团团长须知

1. 将大会有关文件发至本代表团全体正式代表和列席代表。
2. 认真组织本代表团参加各次会议，保证出席率。
3. 根据大会规定的时间完成本团代表的提案征集工作，汇总后交校工会。
4. 每次会议至少提前 15 分钟到场，协助大会工作人员做好本团代表的召集和人数统计工作。

5. 预备会及两次全体会议召开之前，以及大会选举之前，精确统计本代表团出席的正式代表人数，并向大会秘书处报告。

6. 组织本团正式代表和列席代表进行大会讨论，主持讨论会，做好记录和归纳整理，并向大会主席团汇报。

7. 将大会主席团会议作出的决定及时向本团代表们通报，加强与代表的联系和沟通。

四、主席团成员须知

根据大会日程安排，准时参加历次主席团会议。因特殊情况不能参加会议的，应事先向大会执行主席请假。

附件：大会程序、日程安排

上海海事大学工会

2017年3月2日

上海海事大学

第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议 程 序

一、主席团第 1 次扩大会议程序

时间：3 月 15 日，星期三，13:30~13:45

地点：科研楼 201 室

主持人：门妍萍

参加人员：主席团成员、代表团团长

- 内容：1. 通过预备会程序
2. 审议大会议程
3. 通过日程安排

二、预备会程序

时间：3 月 15 日，星期三，13:45~14:05

地点：科研楼报告厅

主持人：石娟

参加人员：全体正式代表、列席代表

- 内容：1. 李序颖同志作《大会筹备工作报告》
2. 黄炜同志作《关于代表变动情况的报告》
3. 通过大会表决办法
4. 通过大会议程

三、开幕式暨第 1 次全体会议程序

时间：3 月 15 日，星期三，14:05~16:00

地点：科研楼报告厅

主持人：门妍萍

参加人员：全体正式代表、列席代表

- 内容：1. 宣布大会开幕，全体起立奏唱《国歌》
2. 金永兴同志致开幕词
3. 黄有方同志作《校长工作报告》
4. 杨万枫同志作《校务公开工作报告》
5. 黄有方同志作《财务工作报告》

6. 《上海海事大学全员育人体系建设方案》（书面）
7. 李序颖同志作《工会工作报告》（书面）
8. 黄玄君同志作《工会财务工作报告》（书面）

四、主席团第2次扩大会议程序

时间：3月20日，星期一，13:30~15:00

地点：行政楼128室

主持人：门妍萍

参加人员：主席团成员，代表团团长，相关机构工作人员

- 内容：
1. 听取各代表团汇报
 2. 讨论有关文件的修改
 3. 本次教代会提案立案情况汇报
 4. 讨论大会决议

五、第2次全体会议暨闭幕式程序

时间：3月22日，星期三，13:30~15:00

地点：科研楼报告厅

主持人：李序颖

参加人员：全体正式代表、列席代表

- 内容：
1. 关于有关文件修改的说明
 2. 李新伟同志作“提案工作报告”
 3. 通过大会决议（教代会决议、工代会决议）
 4. 门妍萍同志致闭幕词
 5. 宣布大会闭幕，全体起立奏《国际歌》

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工会第二次会议日程安排

日期	星期	时间	地点	会议名称及主要内容	参加人员	主持人
3月15日	三	13:30~13:45	科研楼201室	主席团第1次会议: 1.通过预备会程序 2.审议大会议程 3.通过日程安排	主席团成员	门妍萍
3月15日	三	13:45~14:05	科研楼报告厅	预备会: 1.大会筹备工作报告 2.代表变动情况报告 3.通过大会表决办法 4.通过大会议程	正式代表 列席代表	石 娟
3月15日	三	14:05~15:00	科研楼报告厅	开幕式暨第1次全体会议: 1.开幕词(15min) 2.校长工作报告(50min) 3.校务公开工作报告(30min) 4.财务工作报告(20min) 5.上海海事大学全员育人体系建设方案 6.工会工作报告(书面) 7.工会财务工作报告(书面)	正式代表 列席代表	门妍萍
3月16日 ~19日	四~日	各代表团讨论		各代表团会议: 讨论大会文件	正式代表 列席代表	代表团长
3月20日	一	13:30~15:00	行政楼128室	主席团第2次会议: 1.听取各代表团汇报 2.讨论有关文件的修改 3.本次教代会提案立案情况汇报 4.讨论大会决议	主席团成员 相关工作机构人员	门妍萍
3月22日	三	3:30~15:00	科研楼报告厅	第2次全体会议暨闭幕式: 1.有关文件修改的说明 2.提案工作报告 3.通过大会决议 4.闭幕词	正式代表 列席代表	李序颖

第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议正式代表名单

(170人,以二级部门为单位按姓氏笔划为序)

一、商船学院(20人)

王志明 王晓中 伍生春 江国和 孙永明 李品友 肖英杰
应士君 张国荣 陈锦标 林叶春 杲庆林 胡以怀 耿鹤军
黄有方 曹红奋(女) 曹慧娜(女) 章学来 曾向明 谢洁璞(女)

二、交通运输学院(10人)

王正 冯晨曦 朱红红(女) 余静(女) 周在青 赵刚 施欣
袁群(女) 章长江 葛颖恩

三、经济管理学院(12人)

卢志刚 田建芳(女) 曲林迟 刘斌 杨丽萍(女) 汪传旭 宋炳良
周淑玲(女) 郑卫茂 姚秉琪(女) 黄顺泉 梁慎刚

四、物流工程学院(13人)

王润新 向阳 严伟 杨阳(女) 杨克荣 杨鸣 张奇
宓为建 胡雄 贺俊吉(女) 徐子奇 郭焱 黄婉娟(女)

五、信息工程学院(10人)

刘广钟 邬勤文 安博文 张妍勤(女) 张琳(女) 胡志武 姜胜明
徐志京 韩德志 曾卫明

六、外国语学院(11人)

朱耀斌 王云松(女) 毛贺力 叶辉(女) 朱晓玲(女) 朱海霞(女) 宋志平
陈雪军 周频(女) 姚利锁 耿妍(女)

七、文理学院(18人)

王国勇 石娟(女) 刘积芬(女) 刘强 李慧莲(女) 吴军伟 吴志雄
邱蔚丽(女) 余成跃 汪灿灿 沈家骅 陈春宝 金永兴 姜慧(女)
特木尔朝鲁 徐兆亮 高丽华(女) 董慧(女)

八、海洋科学与工程学院(8人)

刘江虹 刘兴坡 杨芳梅(女) 张洪生 陈伟炯 范艳华(女) 郭佳民
潘怡(女)

九、法学院(7人)

王国华(女) 李希平 刘达芳 宋旭明 陈芳(女) 唐瑭(女) 曹艳春(女)

十、物流科学与工程研究院(4人)

朱 瑾(女) 杨勇生 邵俊岗 胡坚堃

十一、图书馆(5人)

吕长红(女) 闵 翔(女) 张善杰 郑 苏 姚中平

十二、基础实验实训中心(5人)

毛文燕 孙凌燕(女) 沈海荣(女) 胡文骅 徐芳芳(女)

十三、港湾校区(10人)

马 群 王海威 李雪英(女) 杨忠臣 胡东铭 胡海云 顾维国

高树良 盛 斌 游小琴(女)

十四、后勤中心(5人)

朱 雄 孙庆祥 杨万枫 武亦文 顾嘉君(女)

十五、产业联合(8人)

马瑜祺(女) 严朝辉 苏 飞 陈瑞平 苑金申 徐允连 唐 明

蔡宏辉

十六、校机关(21人)

门妍萍(女) 王 键 毛瑞蓓(女) 叶善初 朱大奇 闫增岗 李红梅(女)

李志鹏 李序颖 李 婕(女) 李新伟(女) 杨 斌 沈荷芳(女) 张秋荣

张 峰 陈伟平 季 洁(女) 周会军 秦立卿 黄维忠 梁 岗

十七、上海国际航运研究中心(2人)

余思勤 张婕姝(女)

十八、杂志总社(1人)

袁林新

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议 列席代表名单

(共 41 人, 按姓氏笔划为序)

王亚男(女)	王宏彪	王恩田	王德山	毛奇凰(女)	孔凡邨	庄佳芳(女)
汤旭红(女)	汤林标	汤卓荣	阮 巍	李杰仁	杨大刚	肖宝家
余宏荣(女)	沈康辰	张 川(女)	张川国	张永令	张丽娟(女)	张 敏(女)
陈希群	邵长专	尚 新	於世成	郝夕文	袁锦洪	真 虹
顾亚竹(女)	顾益鸣	殷 明	唐永忠	唐建新	黄 炜	黄晓霞(女)
梁 亮	韩 皓	楼 进	蔡存强	薛士龙	戴 瑾(女)	

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议 代表团组团方案及正副团长名单

一、商船学院、海洋科学与工程学院代表团

团长：伍生春，副团长：潘怡，正式代表 28 人

二、交通运输学院、经济管理学院、法学院代表团

团长：周在青，副团长：郑卫茂、刘达芳，正式代表 29 人

三、物流工程学院、信息工程学院、基础实验实训中心代表团

团长：向阳，副团长：徐志京、徐芳芳，正式代表 28 人

四、文理学院、外国语学院代表团

团长：石娟，副团长：姚利锁，正式代表 29 人

五、高等技术学院、继续教育学院、港湾学校、物流科学与工程研究院、国际航运研究中心、 高级国际航运学院、杂志总社代表团

团长：胡海云，副团长：胡坚堃，正式代表 17 人

六、校机关、图书馆代表团

团长：秦立卿，副团长：闵翔，正式代表 20 人

七、后勤中心、产业联合代表团

团长：武亦文，副团长：苑金申，正式代表 13 人

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议 列席代表编团

一、商船学院、海洋科学与工程学院代表团

团长：伍生春，副团长：潘怡

列席代表 0 人。

二、交通运输学院、经济管理学院、法学院代表团

团长：周在青，副团长：郑卫茂、刘达芳

列席代表 0 人。

三、物流工程学院、信息工程学院、基础实验实训中心代表团

团长：向阳，副团长：徐志京、徐芳芳

列席代表 3 人：庄佳芳(女) 汤旭红(女) 黄晓霞(女)

四、文理学院、外国语学院代表团

团长：石娟，副团长：姚利锁

列席代表 3 人：邵长专 尚 新 顾益鸣

五、高等技术学院、继续教育学院、港湾学校、物流科学与工程研究院、国际航运研究中心、高级国际航运学院、杂志总社代表团

团长：胡海云，副团长：胡坚堃

列席代表 6 人：

张 敏(女) 真 虹 殷 明 韩 皓 楼 进 戴 瑾(女)

六、校机关、图书馆代表团

团长：秦立卿，副团长：闵 翔

列席代表 27 人：

王亚男(女) 王宏彪 王恩田 王德山 毛奇凰(女) 孔凡邨 汤卓荣
阮 巍 李杰仁 杨大刚 肖宝家 余宏荣(女) 沈康辰 张 川(女)
张川国 张永令 张丽娟(女) 陈希群 於世成 袁锦洪 顾亚竹(女)
唐永忠 唐建新 黄 炜 梁 亮 蔡存强 薛士龙

七、后勤中心、产业联合代表团

团长：武亦文，副团长：苑金申

列席代表 2 人：汤林标 郝夕文

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会工作机构名单

教代会主席团成员名单

(2015年3月23日第十一届教职工代表大会第一次会议预备会选举产生)

门妍萍(女) 石娟(女) 伍生春 向阳 李序颖 杨万枫 肖英杰
武亦文 金永兴 周在青 郑卫茂 胡海云 姜慧(女) 姚利锁
秦立卿 徐志京 黄有方 潘怡(女)

大会执行主席、秘书长名单

(2015年3月23日主席团第一次会议通过)

执行主席：门妍萍(女) 李序颖 石娟(女)

秘书长：秦立卿

大会工作机构名单

(2015年3月23日代表团团长联席扩大会议通过)

组织组：陈伟平 黄炜 李序颖
秘书组：李新伟(女) 张川(女) 梁岗 秦立卿 高健 张冬梅(女)
宣传组：杨大刚 哈斯(女) 李华(女)

提案工作委员会成员名单

(2015年3月23日第十一届教职工代表大会第一次会议预备会选举产生)

主任：李新伟(女)

委员：冯晨曦 黄维忠 伍生春 杨斌 朱大奇 张秋荣 李婕(女) 郑苏 曹艳春(女) 孙庆祥

秘书：张敏

教代会民主评议工作委员会成员名单

(2015年3月23日第十一届教职工代表大会第一次会议预备会选举产生)

主任：李序颖

副主任：陈伟平

委员：黄炜 唐永忠 胡以怀 周在青 秦立卿

劳动人事争议调解委员会教职工代表名单

(2015年3月23日第十一届教职工代表大会第一次会议预备会选举产生)

胡以怀 曾卫明 刘达芳

(学校代表：杨万枫 唐永忠； 学校工会代表：李序颖 秦立卿； 秘书：张 敏)

表决、选举监票组名单

(2015年3月30日第2次全体会议选举产生)

总监票：李婕(女)

监 票：杨鸣 张峰 季洁(女) 曹慧娜(女)

表决、选举计票组名单

总计票：李华(女)

计 票：王键 毛瑞蓓(女) 叶善初 闫增岗 张妍勤(女) 张敏 周淑玲(女)

顾嘉君(女)

上海海事大学

第十一届教代会暨第十四届工代会第二次会议表决办法

一、本办法适用于本次双代会各项议案的表决。

二、上海海事大学第十一届教职工代表大会、第十四届工会会员代表大会正式代表有表决权。

三、大会表决采取举手方式。在每一项议案的表决中，每位代表对“赞成”、“反对”或“弃权”的三项表示意见，应当而且只能行使一次权利。

四、大会表决前，代表可以对所需表决的议案发表意见。要求发言者应在原位举手示意，征得大会执行主席同意后方能发言。每位代表发言时间不得超过三分钟。

五、大会每次表决均按“赞成”、“反对”、“弃权”三类统计表决结果。表决结果由大会工作人员统计，并由执行主席当场宣布。

六、大会表决时，应有三分之二以上正式代表参加方为有效，并以获得全体正式代表半数以上“赞成”为通过。

七、如果举手赞成的代表明显超过半数，就不逐个清点“赞成”票数，只点“弃权”和“反对”票数；如果难以确认“赞成”票是否超过半数，则由大会执行主席决定逐个清点“赞成”票数。

八、大会表决时，代表不能随意走动。

九、本办法经大会预备会通过实施。

主 编：李序颖

副主编：石 娟

编 辑：张 敏

摄 影：赵剑红 张 帅

