

海 大 教 工

第四十七期

主编
宋光明

副主编
石娟

编辑
高健、李华

主办
上海海事大学
工会 妇委会
2011年3月

目 录

工会要闻

王兆国在全总十五届五次执委会议上的讲话	1
中华全国总工会关于加强和改进新形势下工会自身建设的决定	5
上海市人大常委会通过《上海市职工代表大会条例》	13
上海市职工代表大会条例	14
俞正声：规范劳务派遣 不断缩小收入差距	21
维护农民工合法权益是工会神圣职责	24

工会信息

2011年工会工作要点	25
2011年工会工作计划	27
2010年度工会工作总结	29
2010年度工会系统获奖项目一览表	34
关于阿格利司橄榄油使用方法的介绍	35
关于公布我校2011年“一日捐”活动情况的通知	37
关于开展2011年度“一日捐”活动的通知	38
关于同意东校区工会委员会调整结果的批复	39
我校教代会审议“十二五”规划	40
关于拟建立我校单身教工数据库的通知	41
校工会举办工会干部培训会议	42
关于同意法学院工会增补工会委员的批复	42
关于同意科学研究院工会增补工会委员的批复	43
校工会召开后勤编外职工工会工作研讨会	43
我校援建的希望小学正式竣工	44
关于同意上海国际航运研究中心工会增补工会委员的批复	44
我校举行庆祝教师节优秀教师代表座谈会	45
校工会新建舞厅开张	45
校工会积极协助教职工认租农庄菜地	46

规章制度

上海海事大学教工户外运动协会章程	47
上海海事大学工会公务用车管理办法	48

海 大 教 工

第四十七期

主编
宋光明

副主编
石娟

编辑
高健、李华

主办
上海海事大学
工会 妇委会
2011年3月

上海海事大学工会多功能厅管理办法	50
上海海事大学非在编教职工入会暂行条例（试行）	51
上海海事大学教工车友协会章程	53

妇女工作

上海海事大学妇委会 2011 年工作要点	55
关于表彰我校 2010 年“部门女工特色工作”暨 优秀部门女工干部的决定	56
我校张川教授当选为上海市优秀青年女教师联谊会理事	57
妇委会组织第七批传帮带结对子教师中期交流活动	57
妇委会举办儿童心理健康讲座	58
上海大学女教授联谊会来访并交流工作	58
“传帮带结对子”活动第六批总结表彰暨第八批拜师会顺利召开	59

文体活动

关于恢复工间操及其具体事宜的通知	60
关于成立上海海事大学教工户外运动协会的通知	60
关于第七届教职工围棋个人赛比赛结果的通知	61
关于公布 2010 年教工摄影大奖赛比赛结果的通知	61
关于举办迎春万米长跑活动的通知	62
关于公布首届教工羽毛球团体赛比赛结果的通知	64
我校举办 2010 年教工运动会	64
关于校工会多功能厅（舞厅）正式开放的通知	65
关于组织我校教职工秋季垂钓活动的通知	65
关于成立上海海事大学教工车友协会的通知	66
关于举办教职工交谊舞培训班的通知	67
关于成立校教工羽毛球队男队的通知	67
关于举办 2010 年度教工摄影大奖赛的通知	68

基层动态

图书馆党政工一行看望离退休老同志	69
图书馆举行 2011 年新春联谊会	69
法学院领导春节前夕慰问退休老教师高文彬教授	69
法学院举行新春茶话会和新年联欢晚宴	70
智创、开拓、奋飞、进取——记商船学院 2011 年迎春团拜会	70
经济管理学院召开学期工会工作小结会议	71

海 大 教 工

第四十七期

主编

宋光明

副主编

石娟

编辑

高健、李华

主办

上海海事大学

工会 妇委会

2011年3月

文理学院举行 2011 迎新联欢会	71
图书馆召开第四届教代会暨工代会第二次会议	72
商船学院举行 2011 年离退休教职工迎新团拜会	72
浦工商举行辞旧迎新联欢会	73
商船学院召开工会工作总结会议	73
唱响商船—商船学院举办第二届教职工卡拉 OK 比赛.....	74
文理学院举办“城市让生活更美好”世博摄影大赛.....	74
法学院工会举行工作总结会	75
商船学院举办新老教师教学交流会	75
交通运输学院女工委成功举办健康育儿沙龙	75
法学院与信息学院举行羽毛球团体对抗赛	76
产业联合工会举办校办企业趣味运动会	77
文理学院荣获首届教工羽毛球团体赛冠军	77
精心准备、积极参与—文理学院为 2010 年校运动会做出贡献....	77
商船学院召开女同胞座谈会	78
基础实验实训中心工会组织教职工秋游	78
法学院工会组织教工赴湖州秋游	79
图书馆获教工运动会历史最好成绩	79
团结奋进 勇夺第一——机关工会获校运动会教工组第一名.....	79
竞技商船，魅力商船，团结商船	
——记商船学院教职工积极参与校运动会.....	80
交通运输学院教职工积极参与校运动会	80
物流工程学院召开第三届双代会第二次会议	81
经济管理学院召开第三届教代会暨工代会第三次会议.....	81
经济管理学院工会工作积极、有序开展	82
产业联合工会组织退休职工欢度重阳节	82
商船学院召开五届二次教职工暨工会会员代表大会.....	83
文理学院举行教职工趣味运动会	84
法学院召开一届四次教职工暨工会会员大会	84
商船学院召开工会工作会议	84
商船学院召开资金审核会议	85

中央政治局委员，十一届全国人大常委会副委员长、党组副书记，中华全国总工会主席

王兆国在全总十五届五次执委会议上的讲话

来源：中华全国总工会 日期：2011 年 01 月 21 日

同志们：

全国总工会今天召开十五届五次执委会议，认真学习贯彻党的十七届五中全会和中央经济工作会议精神，全面总结 2010 年工作，研究确定 2011 年任务，这对于工会组织更好地围绕党和国家工作大局，团结动员亿万职工为实现“十二五”规划目标任务而努力奋斗，具有十分重要的意义。

党中央高度重视工人阶级和工会工作，作出一系列重要指示。去年，胡锦涛总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上发表重要讲话，对工会组织和职工群众寄予了殷切期望。前不久，中央书记处专门听取全总党组汇报，习近平等中央领导同志对一年来的工会工作给予充分肯定，对做好当前和今后一个时期的工会工作提出明确要求。各级工会组织和广大工会干部一定要深入学习领会，坚决贯彻落实。

全总十五届四次执委会议以来，各级工会认真学习贯彻党中央重要指示精神，密切联系实际，突出重点、锐意进取，各项工作取得显著成效。一是大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神，深入开展群众性建功立业活动，全面提高职工素质，工人阶级在社会主义现代化建设中的主力军作用充分发挥；二是扎实推进“两个普遍”，工会覆盖面进一步扩大，凝聚力进一步增强；三是不断健全工会维权机制，加大帮扶工作力度，促进了职工队伍和社会稳定；四是积极开展党工共建创先争优，推动了工会工作创新发展。在这里，我代表党中央，向各级工会组织和广大工会干部表示亲切的问候和衷心的感谢！

今年是中国共产党成立 90 周年，是“十二五”时期开局之年。工会组织一定要按照中央的要求，立足特点、发挥优势，焕发精神、主动作为，在大局中更好地发挥作用。下面，我就工会组织认真学习贯彻党的十七届五中全会和中央经济工作会议精神，做好当前及今后一个时期工作，讲几点意见。

一、统一思想、凝聚共识，不断巩固工会组织围绕中心、服务大局的思想基础

党的十七届五中全会提出了“十二五”时期我国经济社会发展的指导思想和目标任务，中央经济工作会议明确了 2011 年经济工作的总体要求和主要任务。学习贯彻这两次重要会议精神，是当前工会组织的一项重要政治任务。

正确理解中央对当前形势的科学判断，把握工会工作面临的机遇和挑战。中央在深入分析当前国际国内形势的基础上明确指出，“十二五”时期，我国发展仍处于可以大有作为的重要战略

机遇期，既面临难得的历史机遇，也面对诸多可以预见和难以预见的风险挑战。在新形势下如何充分动员组织广大职工为经济社会发展贡献力量，如何明显提高职工队伍总体素质，如何有效维护广大职工合法权益，如何确保职工队伍和社会和谐稳定，如何扩大工会组织的覆盖面和影响力等，这些都对工会工作提出了新的更高要求。各级工会组织和广大工会干部一定要把思想认识统一到中央对当前形势的科学判断上来，进一步坚定必胜信心、增强忧患意识，不断研究新情况、解决新问题，推动工会工作在新的历史条件下实现新的发展。

准确把握中央对“十二五”时期经济社会发展的全面部署，找准工会组织促进经济长期平稳较快发展和社会和谐稳定的切入点、着力点。要深刻理解“以科学发展为主题、以加快转变经济发展方式为主线”的重要内涵，全面领会加快经济结构战略性调整、推进科技进步和创新、保障和改善民生、建设资源节约型环境友好型社会、深化改革开放等方面的重大部署，进一步明确工会组织发挥作用的主战场，努力完善工会适应时代需要、切实履行职责的体制机制，进一步把力量凝聚起来，把优势发挥出来，为推动“十二五”时期经济社会又好又快发展贡献力量。

深刻领会中央关于加强和改进新形势下群众工作的重要精神，增强做好职工群众工作的责任感和使命感。工会工作是党的群众工作的重要组成部分，工会组织植根于职工群众之中，最了解他们的疾苦和期盼，最富有做职工群众工作的优势和经验。要认真学习贯彻胡锦涛总书记关于做好新形势下群众工作的重要论述，坚持群众路线、树立群众观点，增强群众意识、站稳群众立场，始终把职工群众是否满意作为评价工会工作的坐标和准绳，不断创新职工群众工作的方式方法，更好地把广大职工群众团结在党和政府周围。

二、提升素质、深化竞赛，团结动员广大职工为实现“十二五”规划目标任务建功立业

工人阶级是推动经济发展和社会进步的主力军，实现“十二五”规划目标任务，离不开包括广大职工在内的全体人民的共同奋斗。工会组织要更好地团结动员广大职工，在推动科学发展、加快转变经济发展方式中充分发挥主力军作用。

大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神。工人阶级伟大品格和劳模精神，是激励广大职工建功立业的强大精神力量。要以纪念中国共产党成立 90 周年为契机，广泛宣传工人阶级在我国革命、建设、改革进程中的伟大作用和巨大贡献，广泛宣传劳模的先进事迹和崇高思想，引导职工以劳动模范和先进人物为榜样，立足本职、争创一流。大力倡导热爱劳动、勤奋劳动的时代风尚，着力营造尊重劳动、保护劳动的良好环境，促进形成“工人伟大、劳动光荣”的浓厚氛围，激发广大职工的积极性和创造性，为实现“十二五”规划目标任务提供强大精神动力。

全面提升职工队伍整体素质。建设一支宏大的高素质职工队伍，是推动科学发展、加快转变经济发展方式的必然要求。要用社会主义核心价值体系引领职工，坚定理想信念，充分发挥工会“大学校”作用，健全有利于职工学习成才的制度机制，激励广大职工树立勤奋学习、终身学习

的理念，努力掌握新知识、新技能、新本领。加强对职工的技术技能培训，整合各种资源手段，努力培养更多的知识型、技术型、创新型职工，为推动科学发展提供智力支持和人才保证。

广泛开展社会主义劳动竞赛。群众性劳动竞赛是促进经济发展、推动企业进步、提高职工素质的重要途径。要结合经济社会发展的新趋势新特点，广泛开展“当好主力军、建功‘十二五’”劳动竞赛，丰富竞赛内涵和载体，增强竞赛感召力和吸引力。引导广大职工踊跃投身技术革新、发明创造和技能比赛等活动，激发广大职工的创新潜能和创造活力，提升企业自主创新能力。要深入开展各种形式的节能减排活动，为建设生态文明作贡献。

三、认真履责、积极作为，在构建和谐劳动关系中实现共建共享

促进建立和谐劳动关系，切实维护社会和谐稳定，是党中央对工会组织提出的明确要求。工会组织要牢记责任、扎实工作，大力发展和谐劳动关系，进一步加大维权力度，努力推动职工群众共建共享经济社会发展成果。

大力促进和谐劳动关系建设。要进一步加强源头参与，推动劳动法律法规和政策措施的制定，积极配合人大开展执法检查，发挥工会与政府联席会议制度、劳动关系三方协商机制作用，坚持民主管理、厂务公开。健全劳动合同、集体合同、职代会等协调劳动关系制度，加强劳动争议预防、预警和调处机制建设，完善劳动争议调解仲裁制度和法律援助制度，及时掌握劳动关系矛盾的发展动向，做到表达职工利益诉求渠道畅通有序、调解劳动关系矛盾措施及时有效，协助党政处理好劳动争议等事件。坚持“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则，深入开展创建劳动关系和谐企业活动，督促企业履行社会责任，关爱职工、关注职工成长；引导职工做企业发展的主人，热爱企业、关心企业发展。建设和传播以职工为本的先进企业文化职工文化，把企业核心理念和职工自身价值统一起来，使先进的企业文化职工文化成为推动构建和谐劳动关系的强大动力。

着力推进“两个普遍”工作。要依法推动企业普遍建立工会组织。坚持依靠职工群众建工会，创新组建思路，提升建会质量，规范基层组织，加强基层工会联合会建设，把包括中小企业职工、灵活就业职工和农民工在内的广大职工组织到工会中来。坚持依靠职工群众办工会，充分发挥车间班组工会组织、工会积极分子的作用，提高职工群众对工会工作的参与率、认可度。要依法推动企业普遍开展工资集体协商。积极引导各类企业从实际出发开展工资集体协商，重视开展行业性、区域性工资集体协商，推动提高最低工资标准，促进建立企业工资协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制。积极协助政府加大工资分配调控力度，把提高普通职工、农民工、劳务派遣工以及困难企业职工的工资收入作为重点，科学确定提高工资的目标，努力扭转收入差距扩大趋势，实现劳动报酬增长与劳动生产率提高同步。

大力推进社会建设。要推动政府实施更加积极的就业政策，促进实现充分就业、提高就业质量；推动扩大社会保险覆盖面，提高社会保险水平，促进非公有制从业人员、灵活就业人员、农

民工参加社会保险；加强劳动保护工作，开展职业病群防群治，坚决遏制重特大事故发生。要进一步加强困难职工帮扶中心建设，健全帮扶制度，完善帮扶手段，继续做好“送温暖”、“千万农民工援助行动”、“金秋助学”等工作。要积极参与社会管理创新的实践，注重推动解决农民工融入城镇、住房保障、子女教育等问题。

四、转变作风、提高能力，切实增强做好新形势下职工群众工作的本领

要紧密结合开展创先争优活动，加强工会组织自身建设，切实增强做好新形势下职工群众工作的能力，努力提升职工群众工作水平。

深化创先争优，不断密切与职工群众的联系。工会开展创先争优活动，要始终以做好新形势下职工群众工作、更好地发挥工会组织作用为目标。紧紧围绕服务科学发展、服务职工群众，争创先进基层党组织，争当优秀共产党员，形成工会组织履行职责创先进、工会干部立足本职争优秀的浓厚氛围。要转变工作作风，克服机关化行政化倾向，切实增进与职工群众的深厚感情。要做好职工思想政治工作，针对职工特别是新生代农民工思想观念和利益诉求多样化、法律意识和维权意识日益增强等特点，找准职工思想政治工作和职工个人诉求的契合点，注重人文关怀、心理疏导，增强思想政治工作亲和力、感染力。

加强调查研究，切实把握职工群众的愿望诉求。要深入基层、深入职工，围绕职工群众的关切和工会工作的重点，大力开展调查研究，了解职工群众的期盼，找准影响劳动关系和谐、制约工会工作发展的症结，在发展和谐劳动关系、维护职工合法权益，帮扶困难职工、增进职工福祉，推动实现体面劳动、促进职工全面发展等方面拿出新举措、取得新成效。

提高综合素质，更好地服务职工群众。要优化工会干部的知识结构，拓宽视野，丰富经济、法律、企业经营管理和劳动关系等方面的理论业务知识。加大教育培训力度，加强对基层特别是非公有制企业和乡镇（街道）、村（社区）工会干部的培训。把推进“两个普遍”工作作为培训重点，提高工会干部组织动员、沟通协调、协商谈判和化解矛盾的能力，切实提升服务科学发展、服务职工群众的水平。

同志们，让我们在以胡锦涛同志为总书记的党中央坚强领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，振奋精神、开拓创新，团结动员广大职工为实现“十二五”规划目标任务不懈奋斗，以优异的成绩迎接中国共产党成立 90 周年！

中华全国总工会

关于加强和改进新形势下工会自身建设的决定

总工发〔2010〕6号

（2010年2月24日 中华全国总工会第十五届执行委员会第三次全体会议通过）

中华全国总工会第十五届执行委员会第三次全体会议，认真学习贯彻党的十七届四中全会精神，紧密联系工会实际，就加强和改进新形势下工会自身建设作出如下决定。

一、充分认识加强和改进新形势下工会自身建设的重要性和紧迫性 ■

中国工会是党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织。长期以来，工会紧紧围绕党在不同历史时期的中心任务，从自身的性质、特点和优势出发，不断加强和改进自身建设，积极应对各种挑战和考验，推动工作创新发展，团结动员广大职工为实现党领导的伟大事业作出了重要贡献。

当今世界正处在大发展大变革大调整时期。经济全球化的深入发展，给我国发展带来新的机遇和挑战。党的十七大描绘了全面建设小康社会、加快社会主义现代化建设的宏伟蓝图，我国经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设和党的建设正在全面推进。深入贯彻落实科学发展观，促进经济社会又好又快发展，应对后国际金融危机时期我国经济发展和职工权益面临的新情况新问题，大力发展和谐劳动关系，促进职工队伍和社会稳定，工会承担的任务和肩负的责任更加繁重。各级工会要适应新形势新任务的要求，团结动员全国各族职工充分发挥工人阶级主力军作用，在推动科学发展、维护职工权益、促进社会稳定中大有可为、大有作为，必须进一步加强和改进自身建设。 ■

当前，工会自身建设的状况总体上同担负的任务是相适应的。同时，也存在不少不适应新形势新任务新要求的问题：一些工会干部忽视理论学习，思想不够解放，履行基本职责意识不强，缺乏用创新理论解决新情况新问题的能力；一些工会组织贯彻民主集中制不力，有的对会员和职工民主权利保障不到位，有的对上级工会决策部署执行不够有力；一些基层工会特别是非公有制企业工会组建难、基础工作不扎实、发挥作用不明显；一些工会组织存在机关化、行政化现象，有些工会干部作风不够深入扎实，服务大局、服务职工的能力和水平还不够高，等等。这些问题不同程度地削弱了工会履行基本职责的能力，削弱了工会的凝聚力，影响了与职工群众的紧密联系，必须引起高度重视，下大气力加以解决。 ■

党的十七届四中全会对加强和改进新形势下党的建设作出战略部署，提出了推进党的建设新的伟大工程的主要任务和奋斗目标，也对新形势下加强和改进工会自身建设提出新的更高的要求。各级工会必须紧紧抓住贯彻党的十七届四中全会精神的有利时机，认真分析和把握工会自身建设面临的新形势新任务，继续以改革创新精神推进工会的思想建设、组织建设、作风建设、制度建

设和反腐倡廉建设，不断提高工会自身建设科学化水平，在中国特色社会主义工会发展道路上迈出新步伐。

二、加强和改进新形势下工会自身建设的基本原则和目标要求 ■

面对新的形势和任务，总结和运用多年来工会自身建设正反两方面的经验，加强和改进新形势下工会自身建设，应当遵循以下基本原则：■

——坚持自觉接受党的领导。工会必须在党的领导下，从自身性质和特点出发，紧紧围绕和服从服务于党领导的工运事业，有组织、有领导、有计划、有步骤地推进自身建设，始终坚持自身建设的正确方向。

——坚持服务工会工作全局。工会自身建设必须围绕实现工会中心任务和工作重点来展开，为推动工会工作创新和工运事业发展提供保证。

——坚持全面履行工会各项社会职能、突出维护职能。加强和改进工会自身建设必须统筹兼顾、突出重点，有利于主动依法科学维权，切实履行工会维护职工合法权益的基本职责。

——坚持工会组织的团结统一。坚持产业和地方相结合的工会组织领导原则，全国建立统一的中华全国总工会。决不允许出现“第二工会”和所谓的职工“维权”组织。

——坚持解放思想、实事求是、与时俱进。以解放思想为先导、以改革创新为动力，在继承基础上不断推进工会自身建设的理论创新、制度创新、实践创新和工作创新，使工会自身建设始终体现时代性、把握规律性、富于创造性。

当前和今后一个时期，加强和改进新形势下工会自身建设，必须深入贯彻党的十七大和十七届三中、四中全会精神，全面落实中国工会十五大部署的任务，适应世情、国情、会情和职工队伍结构的深刻变化，着眼于切实解决工会思想认识、组织体制、运行机制、工作作风、能力素质等方面与推动科学发展、履行基本职责、促进社会和谐要求不符合不适应的问题，进一步提高工会干部运用科学理论指导工会工作的自觉性和本领；进一步扩大工会工作覆盖面、增强工会组织吸引力和凝聚力；进一步提高工会工作群众化、民主化、法制化、社会化水平，激发各级工会特别是基层工会活力；进一步改进工作作风，密切联系职工群众；进一步增强服务科学发展、服务职工群众的能力，全面提高工会自身建设科学化水平，努力把中国工会建设成为自觉接受党的领导、用中国特色社会主义理论体系武装、坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路、能够切实代表和维护职工群众合法权益的学习型、服务型、创新型的工人阶级群众组织。

三、建设学习型工会，提高全会思想政治水平

建设学习型工会，是坚持走中国特色社会主义工会发展道路的迫切要求。必须按照科学理论武装、具有世界眼光、善于把握工会运动发展规律、富有创新精神的要求，把政治建设摆在首位，为加强和改进工会自身建设奠定坚实的思想政治基础。

（一）坚持用中国特色社会主义理论体系武装工会干部头脑。组织工会干部深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观等重大战略思想，牢固树立辩证唯物主义和历史唯物主义世界观和方法论，系统掌握中国特色社会主义理论体系，增强工会工作的原则性、系统性、预见性和创造性。党员领导干部要做真学真懂真信真用的表率。坚持开展社会主义核心价值体系学习教育，引导工会干部坚定理想信念，增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终保持立场坚定、头脑清醒。加强思想道德建设，自觉践行社会主义荣辱观，培养高尚的道德情操和健康生活情趣，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。■

（二）坚持用中国特色社会主义工会发展道路理论指导和推动工会工作。组织工会干部深入学习领会党中央关于工人阶级和工会工作的一系列重要指示精神，准确把握中国特色社会主义工会发展道路形成的时代背景、实践基础，深刻理解其科学内涵、精神实质和基本要求。同时，运用马克思主义的立场、观点和方法，坚持继承与创新相结合、理论与实践相结合，不断深化对经济关系和劳动关系发展规律、工人阶级队伍发展规律、工人运动和工会工作发展规律的认识，增强走中国特色社会主义工会发展道路的自觉性和坚定性。

（三）坚持理论联系实际。引导工会干部把学习理论同研究解决本地区本产业本单位改革发展稳定的重大问题相结合，同研究解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题相结合，同研究解决工会工作和自身建设中的突出问题相结合，把学习成效转化为解决问题的实际能力，努力解决制约工会工作发展的实际问题，推动工会组织体制、工作内容、运行机制和活动方式创新，努力使中国特色社会主义工会发展道路越走越宽广。

（四）努力建设学习型工会。以“创建学习型工会、争做知识型工会干部”活动为载体，努力建设学习型工会。坚持党委（党组）中心组学习制度，定期进行集中学习、理论研讨和工作务虚，工会领导干部要带头学习，成为学习型工会的精心组织者、积极促进者、自觉实践者。建立健全促进学习、保障学习的竞争机制、激励机制、创新机制和考核机制，引导工会干部牢固树立终身学习理念，形成全会重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围，使各级工会组织成为学习型工会组织、各级工会领导班子成为学习型领导班子。

四、着力夯实组织基础，充分发挥基层工会履行基本职责、促进劳动关系和谐的作用

基层工会直接联系、服务会员和职工群众，是工会全部工作和创造力、维权力、凝聚力的基础。抓好基层、夯实基础，充分发挥基层工会履行基本职责、促进劳动关系和谐的作用，始终是工会工作的重点。

（一）继续扩大基层工会组织覆盖面。坚持党建带动工建、工建服务党建，推动把组建工会纳入党建考核目标。切实转变建会思路，发动、依靠职工建立工会。规范建会程序，提高建会质量，建立工会组建工作长效机制。抓住重点、突破难点，继续推进非公有制企业、社会组织、社区（村）等基层工会组织建设，广泛吸纳包括农民工、劳务派遣工在内的职工加入工会，进一步

提高单位建会率与职工入会率。坚持组建工会的同时建立工会女职工组织。创新组织形式，积极推进建立区域性、行业性基层工会联合会（联合基层工会），充分发挥乡镇、街道、工业园区工会在组织建会中的重要作用，推进构建城乡统筹的基层工会建设新格局，进一步健全“小三级”工会组织网络。切实加强县（市、区）以下行业工会建设。加强机关和事业单位工会组织建设。在企业改制重组中，不得撤销工会组织或将工会机构合并到其他部门，已撤销合并的，必须坚决予以纠正。充分利用现代信息化手段，加强会员会籍管理，逐步建立全国工会会员信息库。全面推进基层工会法人资格登记工作，落实基层工会法人地位。进一步推行会员优惠办法，拓宽优惠渠道，增强工会组织的吸引力、凝聚力。

（二）依法选好配强基层工会主席。依照法律和工会章程以及《企业工会主席产生办法（试行）》，改进基层工会主席候选人提名方式，完善选举办法和程序，把政治素质好、履职能力强、能够为会员和职工群众说话办事的人选拔到基层工会主席岗位上来。推荐工人党员担任工会骨干，推荐工会骨干加入党组织。推进聘任职业化工会主席候选人工作。区域性、行业性基层工会联合会（联合基层工会）至少配备一名专职工会主席（副主席）或专职工会工作人员。企业行政负责人、合伙人及其近亲属、人力资源部门负责人不得作为本企业工会委员会成员的人选。对不符合规定的，要结合换届予以纠正。有组织、有计划、有步骤地稳步推进基层工会主席直接选举工作。建立健全上级工会保护基层工会主席合法权益制度，设立工会主席权益保障金，支持基层工会主席依法维权。从思想、工作和生活关心基层工会干部，有条件的地方可给予基层工会主席一定的岗位补贴。开展区域性、行业性工会联合会主席（副主席）工资由工会分级负担的试点工作。加大对生活困难基层工会干部的帮扶力度。评选表彰优秀工会工作者等，应优先考虑优秀的基层工会主席。

（三）不断推进基层工会工作创新。企业工会要按照促进企业发展、维护职工权益的原则，找准开展活动、发挥作用的着力点，不断增强工会活力。探索中央企业工会工作的领导方式，健全和完善中央企业工会组织领导体制。跨地区企业集团工会对本地区所属单位工会实行直接领导，对跨地区所属单位工会实行企业所在地总工会和集团工会双重领导，以企业所在地总工会领导为主，工会经费上缴渠道不变。企业工会、新社会组织工会、机关事业单位工会要突出工作重点，建立维权机制，着力解决会员和职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。深入推进“双措并举、二次覆盖”，充分发挥区域性、行业性基层工会联合会（联合基层工会）破解“维权难”的作用。继续探索解决乡镇（街道）工会经费保障问题。帮助非公有制企业工会落实专职工会干部、解决办公设备、活动场所等实际困难，保证其正常工作。加强少数民族地区、边远贫困地区工会工作，维护各民族职工团结，促进社会和谐稳定。

（四）深入开展建设职工之家活动。按照组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的要求，深入推进建家活动，丰富建家内容，拓展建家领域，改进建家方式。在基层工会开

展创建职工之家活动，从整体上激发基层工会参与创建活动的内在动力，加强区域性、行业性基层工会联合会（联合基层工会）建家工作。按照《关于开展会员评议职工之家活动的意见》，广泛开展会员评家活动，把建家的评判权真正交给会员群众。坚持和完善建家工作激励约束机制。定期评选表彰全国模范职工之家，提高非公有制企业工会在评选表彰中的比例。

五、坚持和完善民主集中制，积极发展工会内部民主

民主集中制是工会的根本组织制度。要建立健全以《工会法》和《中国工会章程》为根本、以民主集中制为核心的制度体系，增强制度建设的系统性、协调性和科学性，保障工会组织的团结统一。要切实保障会员民主权利，以加强基层工会民主为基础，广泛凝聚全会的意志，增强工会的创造活力。

（一）坚持和完善民主集中制。健全完善各级工会委员会议事规则，明确议事决策范围和程序。完善主席团（常委会）向执委会（全委会）报告工作制度，探索推行市、县两级会员代表列席同级全委会制度。完善工会民主决策机制，发挥委员会对重大问题的决策作用，提高科学决策、民主决策、依法决策水平。健全决策失误纠错机制和责任追究制度。坚持把上级工会的部署要求与发挥下级工会的积极性统一起来，把局部利益与全局利益统一起来，自觉维护工会组织的团结统一。

（二）保障会员主体地位和民主权利。以落实会员知情权、参与权、监督权、选举权为重点，依靠会员开展工会工作，进一步提高会员对工会事务的参与度，充分发挥会员的主体作用。保障会员各项民主权利，建立会员意愿表达机制，通过各种形式，拓宽会员意见表达渠道，营造工会内部民主讨论、民主监督的环境。加强会员教育，增强会员意识，引导会员正确行使民主权利。健全基层工会的各项民主生活制度，充分体现会员群众意愿，保持工会与会员的密切联系。

（三）完善会员（代表）大会制度。坚持和完善工会委员会向会员（代表）大会报告工作制度，凡涉及会员利益的大事和工会重大活动及重要事项，要由会员（代表）大会讨论决定。基层工会会员（代表）大会每年至少召开一次，不得以职代会代替会员（代表）大会。小型企业工会一般召开会员大会。推进建立区域性、行业性工会联合会会员代表大会制度。基层工会会员代表大会代表实行常任制，优化代表结构，提高代表素质，建立会员代表提案制度，组织代表开展活动。探索县（市、区）级工会代表大会代表常任制，保证代表在整个任期内履行职责、发挥作用。要把坚持和完善会员（代表）大会制度作为评估基层工会规范化建设的重要内容。健全基层工会内部情况通报制度，推进会务公开。基层工会要将工会经费收支情况等向全体会员公开，接受会员监督。

六、提高干部队伍素质，加强工会领导班子和干部队伍建设 ■

以提高服务科学发展、服务职工群众能力为目标，采取切实有效措施，努力建设一支政治坚定、业务扎实、作风过硬、廉洁自律的高素质工会干部队伍。

（一）坚持党管干部原则，深化工会干部人事制度改革。坚持民主、公开、竞争、择优方针，把握科学化、民主化、制度化的正确方向，形成充满活力的选人用人机制，促进优秀人才脱颖而出，推进工会干部知识化、年轻化、专业化。坚持德才兼备、以德为先用人标准，不断提高选人用人公信度和职工群众满意度。建立健全主体清晰、程序科学、责任明确的干部选拔任用提名制度，完善公开选拔、竞争上岗等选拔干部方式，推进干部工作信息公开，匡正选人用人风气，形成风清气正的用人环境。建立和完善工会领导班子和领导干部考核评价机制，形成各有侧重、各具特色的考核内容和考核指标体系。健全工会干部管理机制，深化干部分类管理改革。建立工会领导干部问责制度。推进工会干部对外交流及内部轮岗交流。坚持严格要求与关心爱护相结合，关心工会干部成长，为工会干部开展工作创造良好环境和条件。■

（二）完善工会干部管理制度，选好配强工会领导班子。积极协助地方党委和组织部门，选好配强工会领导班子，优化工会领导班子整体结构，提高领导班子整体素质。抓住工会干部协管工作的重点环节，建立健全工会干部协管制度和程序，推进工会干部协管工作的规范化、制度化。按照下管一级的原则，积极主动与地方党委组织部门加强沟通、联系，建立和完善联合考察制度，工会领导班子换届、工会主要负责人调整、工会领导班子存在突出问题时必须考察。积极协助各地党委落实好中共中央〔1989〕12号文件关于经济发达、职工人数多的地方工会党员主要负责人提名为党委常委候选人的规定，选好配强工会主要负责人。大力推进市（地）、县（区）总工会主席按同级党委常委或党政副职配备工作。积极参与工会干部考核工作，向党委和组织部门推荐优秀工会干部。要按照《工会法》、《中国工会章程》等有关规定，做到任期届满按时换届，上级工会要及时对下级工会予以指导。

（三）以提高培训质量和效率为重点，积极推进工会干部教育培训的改革创新。发挥工会大学校作用，全面推进工会干部教育培训理念、内容、方式和体制机制的改革创新。以岗位培训为基础，以专业人才培养为重点，贯彻理论联系实际、学用一致、按需施教的原则，切实增强工会干部推动科学发展、促进社会和谐的能力，组织、宣传、教育、服务职工的能力，协调劳动关系、依法维权的能力，善于运用、引导新兴媒体的能力，应对和处置群体性突发事件的能力，全面提高做好新形势下工会工作的本领。建立自主选学与组织调训相结合的干部参训机制和干部教育培训实效考核评估制度，充分激发干部参加培训的内在动力。新任工会主席要做到当年上岗当年培训。切实加大非公有制企业工会干部培训力度，积极开展远程教育。认真总结经验，严格教学管理，加强院校建设和师资队伍建设，不断提高教学质量，充分发挥工会干部院校培养造就高素质工会干部的作用。保证工会干部教育培训经费。

（四）注重党性修养和实践锻炼，扎实抓好年轻干部培养选拔工作和后备干部队伍建设。以轮岗交流和实践锻炼为重要手段，有计划地选送年轻干部到基层锻炼，提高做好工作的本领。积

极协助各级党委做好培养选拔优秀年轻干部和后备干部的工作，实现领导班子年龄结构的梯次配备和新老干部的正常交替。

七、进一步改进作风，密切与职工群众的联系

加强新形势下工会干部特别是领导干部作风建设，关系到工会能否担当好党联系职工群众桥梁纽带的重大问题。必须防止和克服工会组织行政化、机关化倾向，切实解决一些工会干部脱离会员和职工群众的问题。

（一）坚持求真务实。大兴求真务实之风，真正做到真抓实干、开拓创新。坚持说实话、办实事、出实招、求实效，反对华而不实、虚报浮夸；坚持知难而进、攻坚克难，多做打基础、利长远的工作，反对作风漂浮、形式主义、作表面文章；坚持从实际出发，创造性地开展工作，反对照搬照抄、敷衍应付；精简会议文件，大力整治会风、文风，提倡开短会、讲短话、写短文，解决繁文缛节、评比达标表彰过滥的问题。要敢于和善于向党政和上级工会及时反映职工权益的真实情况，提出工会的主张和建议，做到不唯书、不唯上，只唯实。

（二）坚持深入基层。工会领导机关要坚持工作重心下移，始终把工作重点放在基层，做到人往基层走、劲往基层使、钱往基层用，以职工是否满意、基层是否有活力作为检验工作的重要标准。创新联系基层、联系会员和职工群众方式，建立下基层调研、建立联系点等制度，深入基层，深入群众，真诚倾听他们的呼声，掌握基层和职工的真实情况，着力解决他们迫切需要解决的问题。下基层要坚持轻车简从，不搞层层陪同，减轻基层负担。

（三）加强调查研究。适应时代发展和社会生活的变化，深入研究工会工作面临的新情况新问题，探索新形势下做好工会工作的新思路新办法。抓住制约和影响工会工作发展的突出问题，摸清症结，寻求突破的途径和办法。尊重基层的首创精神，注重总结和推广基层的新鲜经验，不断推进工会工作的创新发展。

（四）加强党风廉政建设。必须把加强党性修养、反对腐败、勤政廉政建设作为重大政治任务来抓，切实加强反腐倡廉工作。加强廉洁从政教育，强化工会干部党性党风党纪观念，领导干部要带头廉洁自律，严格执行党风廉政建设责任制及其他各项规定，自觉约束个人行为，自觉接受群众监督，有效预防腐败。按照节俭、高效、廉洁的原则，严格公务接待和公务消费，严格经费管理制度，进一步控制办公经费，优化工会经费支出结构，把有限的资金和资源更多地用于为基层、为职工服务。健全监督机制，开展会务公开工作，进一步加强工会经费、工会资产以及工程项目建设的审查审计监督工作，坚决查处工会经费使用、资产管理运作、工会企事业经营活动中的违法违纪案件。加强工会组织内党的建设，充分发挥工会党组的领导核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

八、切实加强领导，确保工会自身建设取得更大成效

加强工会自身建设，事关工会工作全局。各级工会必须高度重视，切实加强领导，落实责任，扎实有效地加以推进。

（一）统一思想认识，加强组织领导。各级工会要站在全局和战略的高度，把加强和改进工会自身建设列入重要议事日程。主要领导切实履行第一责任人的职责。要制定规划、分步实施，扎实推进、务求实效，及时研究解决存在的问题，形成各级工会主要领导亲自抓、各部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

（二）明确目标责任，建立长效机制。认真落实工会自身建设工作职责，明确工作目标，采取有效措施，落实各项任务。建立健全工会自身建设各项工作制度，形成长效机制，确保各项工作落到实处。完善工会自身建设考核综合评价体系，加强监督检查，把工会自身建设成效作为考核工会领导班子和领导干部的重要内容。

（三）强化维权基本职责，增强工会吸引力和凝聚力。加强和改进新形势下工会自身建设，最终要落实到工会主动依法科学维护职工合法权益、推动发展和谐劳动关系上来。各级工会维权声音要更响一些，措施更实一些，力度更大一些。要坚持以维护职工合法权益的实际举措，积极回应职工的期待，并以此检验工会加强和改进自身建设取得的实际成效。

（四）加强工作指导，提高工会自身建设科学化水平。各级工会领导机关要及时研究自身建设的新情况、新问题，总结新经验，加强分类指导，不断认识和把握工会自身建设规律，为加强和改进新形势下工会自身建设提供科学指导。工会报刊、网站等宣传媒体要加大宣传力度，为加强和改进工会自身建设创造良好氛围。

各级工会要在以胡锦涛同志为总书记的党中央坚强领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，不断推进工会自身建设，努力开创工会工作新局面，团结动员全国各族职工为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会作出更大的贡献！

（此件发各省、自治区、直辖市总工会，各全国产业工会，中共中央直属机关工会联合会，中央国家机关工会联合会，全总各部门、各直属单位）

主题词：工会 自身建设 决定

中华全国总工会办公厅
2010 年 2 月 26 日印发

上海市人大常委会通过《上海市职工代表大会条例》

来源：全国厂务公开民主管理网 日期：2010 年 12 月 24 日

《上海市职工代表大会条例》（以下简称《条例》）12 月 23 日由上海市十三届人大常委会第二十三次会议表决通过，将从 2011 年 5 月 1 日起施行。这是上海第一部规范职工代表大会制度的地方性法规，在上海企事业单位民主管理的发展史上具有里程碑式意义，将为推动上海企事业单位民主管理的深入发展提供强有力的法律保证。

当前，上海正处于深化改革、加快经济结构调整和发展方式转变的关键时期，明年又是“十二五”开局之年，《条例》的颁布实施对于保障职工的民主权利，维护职工的合法合理利益，发展和谐劳动关系；对于调动职工积极性、主动性，为企事业单位健康发展献计献策，促进职工和企事业单位共同发展；对于加强基层民主政治建设，促进社会公平正义，实现上海经济社会健康平稳发展都具有重要的现实意义。

《条例》立法集中了各方面的智慧，体现了上海特色和时代特征，主要有以下几方面的亮点和突破：一是规定了所有企事业单位都应当建立职工代表大会制度。要求包括民营企业、港澳台和外商投资企业以及民办非企业单位都必须建立这一制度。这是对以往主要在国有、集体及其控股的企事业单位中推行这一制度的一大突破。二是《条例》对职代会职权进行了新的界定划分，将以往的审查同意或否决权、审议决定权合并为审议通过权，新增设了一项审查监督权，赋予了职工对与企事业单位共同约定的事项以及企事业单位执行国家劳动法律法规规定事项具有审议和监督的职责。此外，还对职代会五项职权的内容进行了调整充实，使其既能与其他劳动法律法规相衔接，又能体现上海公有制企业、事业单位的特点，更能为大量非公有制企业循序渐进推进职代会制度、履行职代会职权创造条件。三是《条例》为劳务工参与职代会行使民主权利打开了窗口。《条例》规定劳务工也可以作为职工参与用工单位或用人单位的职代会。这一问题在不同所有制企事业单位情况各有不同，需要在今后的实践中进一步探索。四是《条例》专章设置了“议事规则”，这在其他省市的相关立法中是没有的。在这一章节中，专门规定了职代会的议事规则，职代会在审议和审议通过涉及职工切身利益事项中的程序规定等，这对企事业单位尊重职工民主权利，有序协调利益关系，促进双赢将起到积极作用。五是《条例》增设了“区域性、行业性职工代表大会”专章。这是新时期职工民主管理的一种制度创新。上海是最早探索实践这一制度的城市。将近年来基层单位实践并证明行之有效的制度法制化，必将给上海经济社会的健康持续发展带来积极意义。

《条例》从三个层面对工会在推进职代会制度建设提出要求：一是赋予了基层工会的职责。基层工会作为职代会的工作机构，承担着职代会的日常工作。《条例》赋予了基层工会在职代会

会议和闭会期间，以及职代会制度运行过程中的不同职责，这为基层工会履行维护职能，促进企事业单位和职工双赢奠定了制度基础。二是赋予了上级工会的职责。《条例》明确要求上级工会负有指导、帮助和督促基层工会推进职代会制度的责任和义务。三是赋予了市和区、县两级工会的职责。《条例》明确规定市和区、县工会应当依托劳动关系三方机制，共同研究和推进本地区职代会制度建设，并共同受理协商推进中的有关问题；同时，还可以通过开展工会劳动法律监督检查，督促基层企事业单位更好地推进职代会制度，协调劳动关系，促进企事业单位和职工共同发展。

围绕《条例》的贯彻实施，上海市总工会将做好五方面工作：一是认真做好《条例》的宣传工作。将通过新闻媒体和工会宣传阵地，面向全社会做好《条例》的宣传工作，在全社会形成重视支持和积极推进企事业单位职代会制度建设的良好氛围。二是抓紧做好《条例》配套制度的制定工作。《条例》是上海企事业单位职代会工作的纲领性法律规范，其内容还需要配套的规章制度去落实。上海市总工会将与市人力资源和社会保障局、市企业联合会/市企业家协会三方联合制定《条例》实施细则。目前，市总工会正在配合市人大常委会法工委编写《条例》释义，以帮助社会各界和有关人员深入了解《条例》内容。三是做好《条例》的学习培训工作。将结合《条例》的实施，启动针对工会干部和职工代表的三年培训计划，争取在明年 5 月前首先完成对师资力量的培训。各级工会组织要广泛发动和组织各企事业单位，特别是非公有制企业学习好《条例》，做好对企事业单位有关人员、工会干部和职工代表的教育培训工作。四是加强监督检查，落实《条例》各项规定。各级工会组织在学习、宣传、贯彻《条例》的基础上，应当对照《条例》进行监督检查，建立并完善职代会各项工作制度，发现问题及时纠正处理。将在明年开展的上海市第九次厂务公开民主管理工作调研检查中专项检查《条例》贯彻实施情况，并将适时配合市人大常委会进行《条例》的执法检查，进一步督促《条例》的贯彻落实。五是加强对《条例》实施过程中遇到的新情况、新问题的研究，及时制定相应对策和措施，指导和帮助基层单位通过职代会制度更好地发展和谐劳动关系。

上海市职工代表大会条例

（2010 年 12 月 23 日上海市第十三届人民代表大会常务委员会第二十三次会议通过）

第一章 总则

第一条 为了保障职工的民主权利，构建和谐稳定的劳动关系，促进职工和企业、事业单位以及民办非企业单位等组织共同发展，根据《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及其他有关法律、行政法规，结合本市实际，制定本条例。

第二条 本市行政区域内的企业、事业单位以及民办非企业单位等组织(以下统称“企事业单位”)建立和实施职工代表大会制度,适用本条例。

第三条 企事业单位应当建立职工代表大会制度。

职工人数在一百人以上企事业单位应当召开职工代表大会;职工人数不足一百人的企事业单位一般召开职工大会。

职工代表大会(或者职工大会,下同)是企事业单位实行民主管理的基本形式,是协调劳动关系的重要制度,是职工行使民主管理权力的机构。

职工代表大会应当充分发扬民主,实行少数服从多数的原则。

第四条 企事业单位应当保障职工代表大会依法行使职权,保障职工依法享有知情权、参与权、表达权和监督权。

职工通过职工代表大会依法参与企事业单位民主管理,支持企事业单位合法的生产经营和管理活动,维护自身合法权益。

第五条 企事业单位的工会是职工代表大会的工作机构,承担职工代表大会的日常工作。

第六条 本市各级人民政府及其国有资产、教育、卫生等主管部门和人力资源社会保障等有关行政管理部门应当指导、督促企事业单位实行职工代表大会制度。

第七条 上级工会、行业协会和相关企业联合组织应当指导和帮助企事业单位建立健全职工代表大会制度。

第二章 职权

第八条 职工代表大会依法行使审议建议、审议通过、审查监督、民主选举、民主评议等职权。

第九条 下列事项应当向职工代表大会报告,接受职工代表大会审议,听取职工代表大会代表(以下简称“职工代表”)的建议:

- (一) 企事业单位的发展规划,年度经营管理情况和重要决策;
- (二) 企事业单位制订、修改、决定直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项;
- (三) 工会与企业就职工工资调整、经济性裁员、群体性劳动纠纷和生产过程中发现的重大事故隐患或者职业危害等事项进行集体协商的情况;
- (四) 职工代表大会工作机构的工作情况、联席会议协商处理的事项;
- (五) 国有、集体及其控股企业财务预决算,重组改制方案和重大改革措施,申请破产或者解散等重要事项;
- (六) 事业单位的财务预决算、重大改革改制方案等重要事项;
- (七) 法律法规规定或者企事业单位与工会协商确定应当向职工代表大会报告的其他事项。

第十条 下列事项应当向职工代表大会报告,并由职工代表大会审议通过:

- (一) 涉及劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利等事项的集体合同草案;

(二) 工资调整机制、女职工权益保护、劳动安全卫生等专项集体合同草案;

(三) 国有、集体及其控股企业的薪酬制度, 福利制度, 劳动用工管理制度, 职工教育培训制度, 改革改制中涉及的职工安置方案, 以及其他涉及职工切身利益的重要事项;

(四) 事业单位的职工聘任、考核奖惩办法, 收益分配的原则和办法, 职工生活福利制度, 改革改制中涉及的职工安置方案, 以及其他涉及职工切身利益的重要事项;

(五) 法律法规规定或者企事业单位与工会协商确定应当提交职工代表大会审议通过的其他事项。

第十一条 下列事项应当向职工代表大会报告, 并接受审查监督:

(一) 职工代表大会提案办理情况;

(二) 职工代表大会审议通过的重要事项落实情况;

(三) 集体合同和专项集体合同履行情况;

(四) 劳动安全卫生标准执行、社会保险费交缴、职工教育培训经费提取使用等情况;

(五) 法律法规规定或者企事业单位与工会协商确定应当向职工代表大会报告并接受审查监督的其他事项。

第十二条 下列人员应当由职工代表大会民主选举产生:

(一) 民主管理专门小组(委员会)成员;

(二) 董事会和监事会中的职工代表;

(三) 法律法规规定或者企事业单位与工会协商确定应当由职工代表大会民主选举产生的其他人员。

第十三条 下列人员应当接受职工代表大会的民主评议:

(一) 董事会和监事会中的职工代表;

(二) 国有、集体及其控股企业的高级管理人员, 事业单位负责人, 以及按照本市有关规定应当接受职工代表大会民主评议的其他人员;

(三) 法律法规规定或者企事业单位与工会协商确定应当接受职工代表大会民主评议的其他人员。

第三章 职工代表

第十四条 企事业单位的职工可以当选为职工代表。

职工代表由职工民主选举产生, 实行常任制, 可以连选连任, 任期与职工代表大会届期相同。

选举职工代表一般以分公司、分院(校)、部门、班组、科室等为选区。选举应当有选区全体职工三分之二以上参加, 候选人获得选区全体职工半数以上赞成票方可当选。选举结果应当公布。

第十五条 职工代表的构成应当以一线职工为主体，中、高层管理人员不超过百分之二十，但跨地区、跨行业的大型集团型企业的比例可以适当提高。女职工代表比例一般与本单位女职工人数所占比例相适应。

教育、科技、文化、卫生等领域的企事业单位，职工代表应当以直接从事专业技术工作的人员为主体。

第十六条 职工代表的权利：

- （一）在职工代表大会上，有选举权、被选举权、审议权和表决权；
- （二）对涉及本单位发展和职工权益的重要事项有知情权、建议权、参与权和监督权；
- （三）参加与职工代表履职相关的培训、检查等活动；
- （四）因履职活动而占用生产、工作时间，按照正常出勤享受应得的待遇。

第十七条 职工代表的义务：

（一）学习、宣传有关法律法规和政策，提高自身素质，增强参与民主管理的能力，做好本职工作；

- （二）联系选区职工，听取职工的意见和建议，表达职工的意愿和要求；
- （三）执行职工代表大会决议，做好职工代表大会交办的各项工作；
- （四）及时向选区职工通报参加职工代表大会活动和履行职责的情况，接受评议监督；
- （五）模范遵守单位规章制度，保守商业秘密。

第十八条 职工代表出现缺额时，应当由原选区依照规定的民主程序及时补选。选举结果应当公布。

职工代表因无故不履行或者无法履行代表职责而被撤免的，应当经原选区全体职工半数以上同意。

第十九条 职工代表依法行使权利，任何组织和个人不得压制、阻挠和打击报复。

第四章 组织制度

第二十条 企事业单位职工代表大会的职工代表名额，按照下列规定确定：

- （一）职工人数在一百人至三千人的，职工代表名额以三十名为基数，职工人数每增加一百人，职工代表名额增加不得少于五名；
- （二）职工人数在三千人以上的，职工代表名额不得少于一百七十五名；
- （三）职工人数不足一百人，实行职工代表大会制度的，职工代表名额不得少于三十名。

职工代表大会可以根据需要设置列席代表。列席代表无表决权和选举权。

第二十一条 职工代表大会每届任期为三年至五年。职工代表大会因故需要延期换届的，延长时间不得超过一年。

职工代表大会每年至少召开一次会议。企事业单位、工会或者三分之一以上职工代表提议，可以召开职工代表大会。

第二十二條 职工代表大会选举产生的主席团主持会议，处理大会期间有关重大问题。主席团人数不得少于七人，其中一线职工代表的比例不得少于百分之五十。

第二十三條 职工代表大会可以设立若干民主管理专门小组（委员会），组织职工代表开展民主管理专项活动，办理职工代表大会交办的有关事项。专门小组（委员会）负责人由职工代表担任。

第二十四條 职工代表大会闭会期间，除法律法规规定应当提交职工代表大会审议通过的事项外，对需要及时处理的重要事项，企事业单位可以召开职工代表大会联席会议进行协商处理，处理结果应当向下一次职工代表大会报告。

联席会议由工会负责召集，由职工代表团（组）长、民主管理专门小组（委员会）负责人、主席团成员、工会委员会委员参加。

第二十五條 企事业单位下属的分公司（厂）、分院（校）应当建立职工代表大会制度，行使其管理权限相对应的职工民主管理权利。

第二十六條 职工代表大会的经费由企事业单位在管理费用中列支。

第五章 议事规则

第二十七條 职工代表大会须有全体职工代表三分之二以上出席，方可召开。

第二十八條 职工代表大会的议题和议程，由企事业单位与工会协确定。

第二十九條 提交职工代表大会审议和审议表决的书面材料，应当在职工代表大会召开的七日前送交职工代表；职工代表团（组）应当组织职工代表讨论，由工会及时汇总整理职工代表团（组）的意见和建议。

职工代表对涉及职工切身利益的重要事项意见分歧较大的，由企事业单位和工会根据职工代表意见进行协商修改后，提交职工代表大会再次审议。

第三十條 职工代表大会审议通过事项，应采取无记名投票方式，并须获得全体职工代表半数以上赞成票方可通过。

第三十一條 职工代表大会审议通过的事项和决议应当在职工代表大会闭会后向全体职工公布。

第三十二條 法律法规规定应当提交职工代表大会审议的事项，未按照法定程序提交的，企事业单位的工会有权要求纠正，企事业单位应当根据工会的要求予以纠正。

法律法规规定应当提交职工代表大会审议通过的事项，未按照法定程序提交审议通过的，企事业单位就该事项作出的决定对本单位职工不具有约束力。

第三十三条 职工代表大会在其职权范围内审议通过的事项对本单位以及全体职工具有约束力，未经职工代表大会重新审议通过不得变更。

第六章 工作机构

第三十四条 企事业单位的工会在职工代表大会筹备和召开期间，履行下列职责：

- （一）组织开展职工代表的选举、撤换、培训等工作；
- （二）做好职工代表大会文件的准备工作；
- （三）提出职工代表大会主席团成员、民主管理专门小组（委员会）成员候选人建议名单，董事会、监事会中的职工代表候选人建议名单；
- （四）代表职工与企事业单位开展集体协商，形成集体合同草案、专项集体合同草案和起草说明、集体协商情况的报告等；
- （五）组织职工代表团（组）在会前和会中对提交职工代表大会审议和审议表决的事项进行讨论，汇总整理意见，并与企事业单位协商修改；
- （六）负责职工代表大会其他筹备和组织工作。

第三十五条 企事业单位的工会在职工代表大会闭会期间，履行下列职责：

- （一）动员职工执行职工代表大会决议，督促决议的落实和提案的办理；
- （二）建立与职工代表的联系制度，受理职工代表的申诉和提案，维护职工代表的合法权益；
- （三）组织职工代表、民主管理专门小组（委员会）开展提案、巡视检查、质量评估等日常民主管理活动；
- （四）完成职工代表大会交办的其他工作。

第三十六条 企事业单位的工会应当在职工代表大会闭会之日起七个工作日内，将会议的有关情况报告上一级工会。

第七章 区域性、行业性职工代表大会

第三十七条 社区、产业园区、商务楼宇等同一区域内的企业可以联合建立区域性职工代表大会。生产经营业务相同或者相近的企业可以联合建立行业性职工代表大会。

区域性、行业性职工代表大会的工作机构是区域、行业工会。

乡、镇人民政府和街道办事处应当积极推动区域性、行业性职工代表大会的建立，支持和保障职工代表大会制度的正常运行。

第三十八条 区域性、行业性职工代表大会行使下列职权：

- （一）听取区域、行业执行劳动法律法规和政策情况报告，区域、行业劳动关系状况报告，并提出意见和建议；
- （二）审议区域、行业内企业有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训，以及劳动定额等直接涉及职工切身利益的重大事项，提出意见和建议；

(三) 审议通过区域性、行业性集体合同草案和专项集体合同草案;

(四) 审查监督区域、行业内企业执行劳动法律法规和区域性、行业性职工代表大会决定事项的情况, 履行区域性、行业性集体合同情况;

(五) 其他应当由区域性、行业性职工代表大会行使的职权。

第三十九条 区域性、行业性职工代表大会的职工代表人数和构成, 由区域、行业工会与区域、行业内企业协商确定, 并根据实际设立选区, 组织职工按比例民主选举产生职工代表。

区域性、行业性职工代表大会的职工代表总数不得少于三十人, 其中企业经营者不得超过百分之三十, 一线职工不得少于百分之五十。

第四十条 区域性、行业性职工代表大会通过的集体合同、专项集体合同以及有关决议应当向全体职工公布。

第四十一条 区域性、行业性职工代表大会的组织制度、议事规则、工作机构的职责等参照企事业单位职工代表大会的有关规定实施。

第八章 监督检查和法律责任

第四十二条 市和区、县人力资源社会保障行政管理部门, 同级工会和企事业单位代表, 通过劳动关系三方协商机制, 共同推进企事业单位建立健全职工代表大会制度。

第四十三条 市和区、县总工会应当将企事业单位实行职工代表大会制度的情况纳入工会劳动法律法规监督检查的内容。对企事业单位违反本条例规定的行为, 可以发出工会劳动法律监督整改意见书, 要求企事业单位予以改正。对逾期不改正的, 可以根据需要向同级国有资产、教育、卫生等主管部门和人力资源社会保障等行政管理部门提出工会劳动法律监督处理建议书, 国有资产、教育、卫生等主管部门和人力资源社会保障等行政管理部门应当依法进行调查处理。

第四十四条 企事业单位与工会因实施职工代表大会制度的事项发生争议, 双方应当协商解决; 协商不成的, 提请上级工会与有关主管部门协调解决。

第四十五条 企事业单位违反本条例规定, 有下列行为之一的, 由市和区、县人民政府以及相关部门责令改正, 对企事业单位法定代表人和有关责任人给予批评教育; 拒不改正的, 依法处理:

(一) 阻挠建立职工代表大会制度的;

(二) 妨碍职工代表大会依法行使职权的;

(三) 应当提交职工代表大会审议和审议通过的事项, 未按照法定程序提交, 给职工造成损害的;

(四) 擅自变更或者拒不执行职工代表大会决议并侵害职工权益的。

第四十六条 企事业单位法定代表人和其他管理人员对职工代表进行侮辱、诽谤或者以暴力、威胁等手段进行打击报复、人身伤害的, 公安机关依法给予治安处罚; 造成严重后果构成犯罪的, 依法追究刑事责任。

企事业单位工会负责人不按照本条例规定履行职责，对职工权益造成损害的，由市和区、县、产业（局）工会责令限期改正，情节严重的，依法予以罢免。

第四十七条 市和区、县人民政府有关部门及其工作人员违反本条例规定，玩忽职守、滥用职权、徇私舞弊的，由其所在单位或者上级主管部门依法给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第九章 附则

第四十八条 本条例自 2011 年 5 月 1 日起施行。

俞正声：规范劳务派遣 不断缩小收入差距

来源：新华网 日期：2011 年 1 月 18 日

俞正声：国有企业和机关事业单位要带头帮助一线工人融入上海。

俞正声要求上海率先规范劳务派遣 不断缩小收入差距

昨在市政协十一届四次会议大会发言上要求：使发展成果更加均衡地惠及最广大人民群众 帮助一线工人骨干融入上海

昨天上午，市政协十一届四次会议举行大会发言，14 位委员代表本市各民主党派市委、市工商联、人民团体及个人发言。市委书记俞正声代表中共上海市委对委员们提出的意见建议表示诚挚感谢。

俞正声在讲话时指出，要按照科学发展观的要求，统一思想，切实保障和改善民生，合理调整收入分配，使发展成果更加均衡地惠及最广大人民群众，促进社会和谐稳定。

市政协主席冯国勤主持会议。市领导殷一璀、杨晓渡、唐登杰等出席会议。市政协副主席朱晓明、周太彤、王新奎、李良园、钱景林、周汉民、蔡威、高小玫出席。

认真研究委员建议

在昨天的大会发言中，政协委员围绕上海实现创新驱动、转型发展，保障和改善民生，保障城市运行安全和生产安全等方面，坦陈己见，直言表达，有的建议推进社会管理创新，有的建议为科技创业领军人才营造更好发展环境，有的建议完善社区公共服务、促进社会组织发展。

俞正声说，政协委员的发言数据详实、观点明确、建议可行，凝聚着各位委员的心血和智慧，反映了人民群众的愿望和要求，对我们进一步改进工作、推进发展，具有重要的参考价值，我们要把这些意见和建议带回去，认真加以研究，充分吸收采纳。

国企要带头规范派遣

对于委员提出的规范劳务派遣用工行为的建议，俞正声说，上海应该率先制定并落实好规范劳务派遣用工行为的措施，国有企业和机关事业单位要带头，进一步发挥工会的作用，大家一起

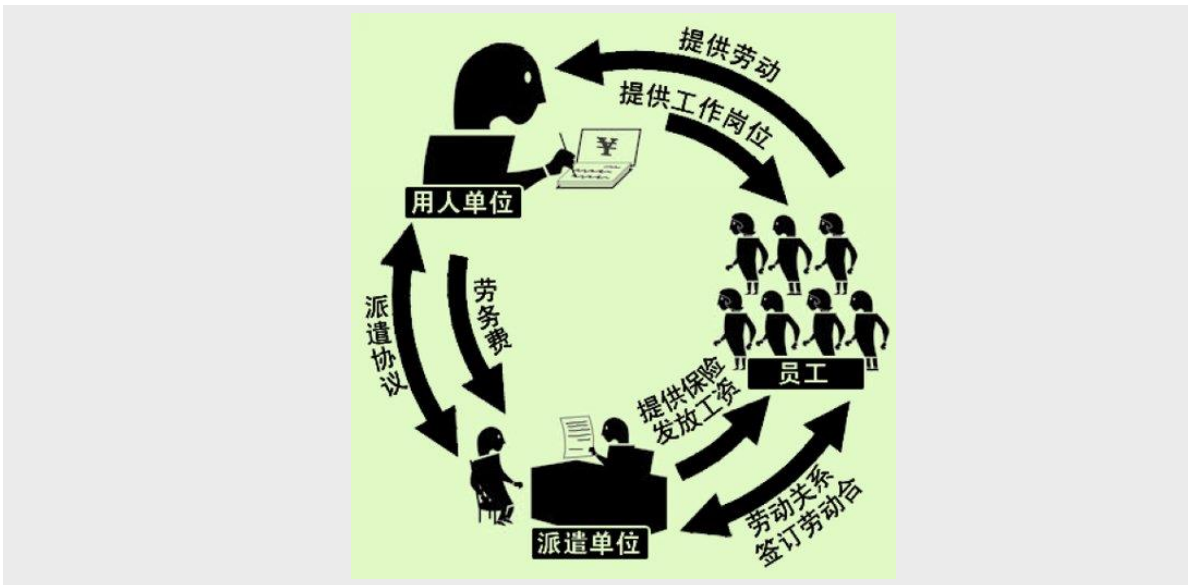
努力，不断缩小收入分配差距，帮助为上海创造巨大财富、作出重要贡献的这些一线工人骨干融入上海，促进上海的团结和谐稳定。

俞正声说，按照中央的部署，上海新一轮对口支援新疆喀什四县。希望广大政协委员为上海进一步做好对口支援工作、扩大少数民族群众就业献计出力，共同为促进民族团结、维护边疆的和谐稳定作出贡献。

全会已收到发言 81 篇

冯国勤说，大会发言是全会期间各民主党派、人民团体和委员履行政治协商、民主监督、参政议政职能的重要平台，也是各界委员交流的重要平台。本次全会已收到大会发言 81 篇，充分体现了委员参政议政的积极性。希望大家积极建言献策，为上海实现“十二五”各项目标作出新贡献。

什么是劳务派遣



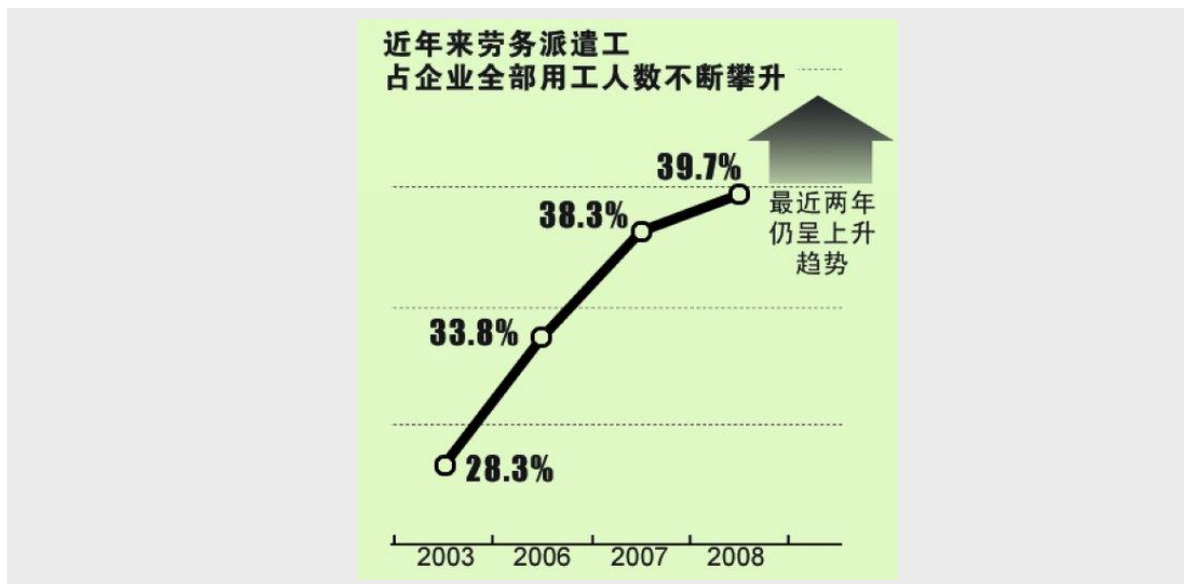
据最新一期《新世纪周刊》报道，劳务派遣即劳动力租赁，由派遣机构与劳动者订立劳动合同并支付工资待遇，把劳动者派向其他用工单位，用工单位再向派遣机构支付一笔服务费用。劳动派遣最显著的特征就是劳动力的雇用和使用分离。

劳务派遣的利与弊

《新世纪周刊》报道称，采取劳务派遣有两大好处：一是让国有企业、机关事业单位在用工方面突破编制的限制，二是为用人单位在劳动合同管理、社会保险办理等方面提供专业服务，免去手续之困，降低管理成本。

报道还称，一些企业乐于选择劳务派遣的原因除上述两点好处外，还因为《劳动合同法》对用人单位辞退员工的约束更严，若是改为劳务派遣，则用人更加灵活，辞退成本更低，同时也可以避免与员工签订无固定期限劳动合同。

上海劳务派遣现状



39.7%：据调查，2003 年劳务派遣工占上海各企业全部用工人数的 28.3%，2006 年上升至 33.8%，2007 年达 38.3%，2008 年初达 39.7%，最近两年仍呈上升趋势。

43.6%：从上海各企业行业类型来看，制造业中使用劳务派遣工的比例最高，占 43.6%。

47.2%：从上海各企业所有制类型来看，国有企业中使用劳务派遣工的比例最高，占 47.2%，个别企业甚至高达 90%。

58%：根据《劳动合同法》第六十六条规定，劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。但市总工会对劳务派遣用工最新的一次调查显示，58%的劳务工认为自己的岗位是固定性的，17%的劳务工认为自己的岗位是长期性的；认为自己岗位是临时性、辅助性和替代性的分别只有 18.5%、13.6%和 4.1%。

以上数据来自市总工会副主席肖堃涛昨日在市政协十一届四次会议大会发言上的讲话。

维护农民工合法权益是工会神圣职责

来源：劳动报 作者：评论员 日期：2011 年 1 月 10 日

农民工是中国劳动者的重要组成部分，是中国工人阶级的新鲜血液。作为工人阶级的群众组织，党联系职工群众的桥梁和纽带，维护农民工的合法权益是各级工会义不容辞、责无旁贷的神圣职责。

农民工从谋生手段来看，靠务工为生，具有明显的工人特征。全国数量超过 2 亿的农民工们，在艰苦创业的实践中实现了人生价值，在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩。由于我国城乡二元社会结构的长期性、城镇化的过程性、市场经济的趋利性和社会利益结构的凝固性等原因，他们比城市职工更面临着工资收入水平较低、劳动合同签订率低、欠薪时有发生、工伤事故和职业病发生率高劳动权益受损问题。

党和政府对农民工问题始终高度重视，近年来出台了《国务院关于解决农民工问题的若干意见》等一系列政策措施，农民工工作取得了重要进展。各级工会组织亦十分重视农民工维权问题，提出了“职工有困难找工会，农民工有困难找工会”的口号，逐步探索农民工维权工作的新机制、新方法，取得了一定成效。但是应该看到，这些努力距广大农民工的维权要求相比，还有一定的距离。各级工会有必要进一步加大维权的力度，维护农民工合法权益。

各级工会要创新农民工组织形式和入会方式，通过源头入会、加强劳务派遣工入会等措施，扩大对农民工的覆盖率。要进一步增强工会组织的吸引力和凝聚力，提高农民工自愿入会的积极性。同时开展覆盖农民工的职代会、工资集体协商工作，保障包括农民工在内的广大职工民主权利、工资分配和获取劳动报酬的权益。

各级工会要加强源头参与机制建设，积极参与涉及农民工切身利益的法律法规和政策的制定，积极反映农民工利益诉求，为党和政府科学决策提供参考。要进一步推进《劳动合同法》等相关劳动法律和制度的贯彻落实，积极开展政策咨询、职业指导、职业介绍、跟踪扶持等农民工就业服务。要通过“千万农民工援助行动”、法律援助等活动的实施，发挥工会“职工就业培训基地”、“农民工技能培训基地”的示范作用，着力提高农民工的职业技能水平和综合素质，培养造就高素质的现代产业工人。

相信通过各级工会的共同努力，一定会在全社会造就关爱、尊重和保护农民工的氛围，推动科学发展观的落实，促进和谐社会建设。

2011 年工会工作要点

2011 年是我校“十二五”规划的开局之年。校工会工作的总体要求是：在校党委和上级工会的领导下，以党的十七届五中全会精神为指导，围绕学校“十二五”规划，充分发挥工会职能，促进学校内涵建设；以《上海市职工代表大会条例》为依据，完善我校教代会制度，深化学校民主管理工作，促进学校民主政治建设；以服务教职工为根本，主动为教职工做好事办实事解难事，履行职责，凝聚人心，促进和谐校园建设；以贯彻落实《全民健身条例》为契机，积极开展各类体育活动，提升教职工身体素质，满足教职工精神文化需求，促进校园文化建设；以实现工会转型为目标，提高干部队伍素质，加强工会组织建设，健全经费管理制度，完善固定资产管理，促进工会自身建设，为我校“十二五”规划开好局起好步发挥工会组织的独特作用。

一、认真学习全会精神，切实增强责任意识

1. 联系当前形势和工会工作实际，把落实党的十七届五中全会精神与谋划“十二五”期间工会工作思路结合起来，不断创新工作方法，加大工作力度，使工会工作体现时代性、富有创造性、增强实效性，更好地团结动员广大教职工当好主力军，建功“十二五”。

2. 以庆祝建党九十周年为契机，认真学习党中央关于工人阶级和工会工作的一系列重要指示，使各级工会干部自觉接受党的领导，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，积极推进党的全心全意依靠工人阶级的指导思想在本单位的真正贯彻落实，不断增强同职工群众的血肉联系，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、权益维护作用和社会支柱作用，巩固党的执政基础，促进社会和谐发展。

二、紧密结合“十二五”规划，促进学校内涵建设

1. 发挥先进典型引领作用。与相关职能部门联合开展我校“师德标兵”、“教学名师”、“科技之星”评选活动，大力弘扬先进典型，激发广大教师教书育人、潜心教学、科技创新的内在动力，营造履职尽责创先进、立足岗位争优秀的浓厚氛围，为国家培养高素质人才。

2. 促进青年教师早日成才。与教务处联合开展“青年教师教学竞赛”，会同妇委会继续做好新老教师“传帮带结对子”工作，鼓励青年教师努力提高教学技能、积极撰写科技论文，不断提升创新能力，为建设教学研究型大学培育优秀青年教师队伍。

3. 推进辅导员队伍建设。设立辅导员队伍建设专项基金，鼓励辅导员开展教育研究、参加挂职锻炼，促进辅导员全面发展。

4. 为教职工搭建交流平台。召开先进教师座谈会，组织优秀教职工社会考察，增进其相互间的交流与沟通。

5. 提高后勤职工综合素质。关心后勤职工队伍建设，支持后勤企业工会开展职工培训和技能竞赛，提高后勤服务意识和质量，协助建设一支高素质的后勤职工队伍。

6. 推进绿色校园建设。组织开展节能减排金点子征集活动,充分发挥广大教职工在建设资源节约型、环境友好型校园中的聪明才智。

7. 开展大学生就业维权教育。举办“大学生就业权益维护”系列讲座,促进大学生顺利就业,扶携大学生顺畅地迈过人生转折点。

三、健全完善教代会制度,深入推进民主管理

1. 学习领会《条例》精神。采取多种形式组织工会干部认真学习《上海市职工代表大会条例》,为准确理解、宣传贯彻《条例》奠定基础。

2. 健全完善教代会制度。根据《条例》精神,结合学校实际,及时修订我校《教职工代表大会实施细则》和《二级教职工代表大会实施细则》。

3. 组织开展教代表培训。适时开展教代表专题培训,提高教代表对《条例》的认识,保证教代表发挥其应有作用、教代会职权得到全面落实,促进学校和各二级实体民主管理、民主决策和民主监督的科学化、规范化、法制化。

四、以服务教职工为根本,维护教职工切身利益

努力为教职工排忧解难,使“有困难找工会”的口号更加响亮,不断增强工会组织的凝聚力,努力构建和谐稳定的校园环境。

1. 依法履行参与职能。以建立和谐稳定的劳动关系为目标,积极争取源头参与涉及教职工切身利益的重大问题的决策,努力维护教职工合法权益。

2. 主动关注利益诉求。积极为教职工做好事办实事解难事,重视数字校园平台网上论坛教职工反映的热点难点问题,努力为教职工排忧解难,及时反映教职工最关心、最直接、最现实的利益问题。

3. 认真调处利益矛盾。积极引导教职工通过理性合法的方式表达利益诉求,充分发挥劳动人事争议调解委员会的作用,切实维护教职工合法权益,促进劳动关系的和谐与稳定。

4. 加大生活保障力度。协助学校做好团体人身意外伤害保险工作,认真做好各类补充医疗保障理赔、续保工作,积极开展“一日捐”爱心互助活动,激励教职工踊跃捐款,建立困难教职工数据库,依据物价指数和基金运作情况动态确定帮扶力度,切实有效地为困难教职工解除后顾之忧。

5. 切实做好福利工作。合理选择教职工疗休养线路,精心组织教职工疗休养,不断提高教职工休息休养质量与水平;进一步做好春节、高温季节、教师节慰问工作,努力提高办学骨干体检质量。

五、提升教职工身心健康水平,满足教职工精神文化需求

1. 积极推广健身运动。以贯彻落实《全民健身条例》为契机,恢复工间操(第八套广播操)活动,组织广播操比赛,举办迎春万米长跑比赛,适时开展全校性体育竞赛。

2. 加强校园文化建设。筹建教工瑜伽协会和户外运动协会,组织教工“红歌”比赛,以各类文体协会为依托,定期举办小型、多样、经常性的文体活动,满足教职工日益增长的精神文化需求。

3. 规范协会日常管理。总结协会运作经验,提高协会工作质量,合理使用协会经费,切实发挥各类协会的引领作用。

六、加强工会自身建设,不断提升工作水平

1. 提高工会干部队伍素质。举办工会小组长以上干部培训会议,组织“工会知识竞赛”,提高工会干部整体素质和履职能力;鼓励工会干部积极开展工会理论研究、工作研讨和经验交流;组织工会干部赴兄弟院校学习、考察、交流,进一步提升我校工会工作水平。

2. 加强工会组织建设。最大限度地吸收非在编职工入会,积极推进会务公开,稳步推进基层工会主席公推直选。

3. 推动部门工会转型。适时修订“先进教工小家”评选标准,提高教代会质量、民主管理水平、维权工作力度、特色品牌创建、女工工作创新等方面的比重,提升“教工小家”建设水平。

4. 加强工会经费管理。合理使用工会经费,减少工会行政开支,加大部门工会经费投入,建立部门工会经费预决算制度,规范工会经费报销制度,开展部门工会经费审计,切实收好、管好、用好工会经费。

5. 完善固定资产管理。全面清理工会固定资产,严格执行“工会资产管理制度”,努力做到“帐帐相符、帐卡相符、帐物相符”。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一一年二月十五日

2011 年工会工作计划

(2011.1.15)

月份	内容	协作部门
1 月	开展“一日捐”活动、帮困送温暖活动,组织新华医疗保险续保 工会财务年度预决算、拟定 2011 年工会工作要点和工作计划 召开各协会会长会议、工会理论研究会会议 工会干部迎新联欢会 开展全体教职工新春慰问活动 清理工会固定资产、编辑《双代会文件汇编》	各部门工会 人事处、各部门工会
2 月	慰问春节加班职工	后勤服务中心

	编辑《海大教工》第 47 期 举办工会干部培训班，组织“工会知识竞赛” 上报、下发 2011 年工会工作要点和工作计划 组织教工学习第八套广播操	各部门工会
3 月	举办“教工万米长跑比赛” 举办“教工台球赛” 举办“大学毕业生就业维权”讲座 组织“节能减排”金点子征集活动	体育部 台球协会 工会理论研究会、学生处 资产处
4 月	评选“师德标兵”、“教学名师”、“科技之星” 组织优秀教职工社会实践 举办高考咨询活动 举办“教工乒乓球（团体、个人）赛” 组织“教工自驾游”	宣传部、教务处、科技处 青教联 妇委会、学生处 乒乓球协会 车友协会
5 月	组织“教工钓鱼活动” 举办“教工趣味运动会（含教工广播操比赛）” 组织办学骨干专项健康检查、周末疗休养活动	钓鱼协会 体育部
6 月	组织七一红歌赛 举办“教工象棋赛”、“教工羽毛球赛” 先进教工小家评选暨工会主席年度考评	艺术教研组 棋类协会、羽毛球协会
7 月	组织教工、办学骨干暑期疗休养	
8 月	慰问高温加班教职工 市总工会住院补充保障续保与新进人员参保 修订《教代会实施细则》、《二级教代会实施细则》、《“教工小家”考核评比办法》 编辑《海大教工》第 48 期	
9 月	启动第九批“结对子”活动 举办“青年教师教学竞赛” 开展全体教职工教师节慰问活动 先进教师代表座谈会 青年教职工中秋国庆联谊活动 开展国庆节帮困送温暖活动 举办“教工网球赛” 举办“卡拉 OK 大奖赛”	妇委会 教务处 人事处、各部门工会 人事处、宣传部 青教联 人事处 网球协会
10 月	举办“教工篮球赛” 举办“教工钓鱼赛” 举办“教工摄影大奖赛” 组织“教工自驾游”	篮球协会 钓鱼协会 摄影协会 车友协会
11 月	举办“教工田径运动会” 组织教代表培训	体育部
12 月	举办“教工围棋赛” 组织召开教代会、工代会	棋类协会 党办、校办、宣传部等

服务大局服务教工 促进学校和谐发展

2010 年度工会工作总结

一年来,在校党委和市教育工会领导下,校工会以科学发展观为指导,积极推进民主管理,服务学校工作大局,努力构建和谐校园,不断加强自身建设,较圆满地完成了年度工作任务,荣获上海市教育系统“先进教工之家免检单位”和“优秀工会组织”称号。

一、推进校务公开民主管理,努力维护教职工民主权利

推进校务公开民主管理,是高校发展社会主义民主政治的重要内容。一年来,校工会以积极主动的态度,推进校务公开,落实教代会职权,保障广大教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

1. 继续推进校务公开民主管理。今年 9 月,校工会根据上海市教育系统校务公开工作领导小组办公室“关于对部分高校校务公开民主管理工作进行重点调研检查的通知”(沪校开办[2010]2 号文)精神,完成了《深化校务公开,强化民主监督——上海海事大学 2010 年度校务公开民主管理工作自查报告》的起草工作。11 月,校工会向学校校务公开领导小组提交了《关于我校迎接“校务公开民主管理工作重点调研检查”有关事项的报告》,并受学校校务公开领导小组的委托,从主要做法、主要成效、主要体会和主要问题四个方面回顾总结了我校校务公开民主管理工作,从坚持围绕中心服务大局、认真履行工会基本职责、积极推进民主政治建设、主动拓展工会服务范围、切实加强工会自身建设五个方面介绍了我校近三年来的工会工作,形成了《稳步推进校务公开,努力构建和谐校园——上海海事大学校务公开民主管理工作汇报》。同时,校工会受邀随上海市教育系统校务公开工作领导小组办公室对上海财经大学和上海医疗器械高等专科学校的校务公开民主管理工作进行了重点调研检查。

2. 充分发挥教代会工作机构作用。今年 10 月,校工会向校党委提交了《关于第九届教职工代表大会暨第十二届工会会员代表大会第二次会议议题的请示》。11 月,校工会组织召开了九届二次教代会筹备工作会议。

3. 积极落实教代会民主评议权。今年 10 月,校工会向校党委提交了《上海海事大学教职工代表大会民主评议领导干部实施方案(建议稿)》,介绍了上海市若干高校的具体做法,为校党委结合我校实际、借鉴兄弟院校经验开展教代会民主评议工作提供了参考意见。

4. 努力完善教代会提案工作。今年 11 月,校工会发布了《关于征集九届二次教代会代表提案的通知》,修订了提案征集表。同时,校工会在分析九届一次教代会提案工作的基础上,向提案工作委员会提交了《关于进一步完善教代会提案工作的建议》,以进一步提高提案优质率、提案立案率、提案落实率、处理满意率,激发教代表倾听教工呼声、行使民主权利、认真撰写提案、推

动和谐发展的积极性。

5. 源头参与职代会立法工作。今年 3~5 月,校工会先后多次参加市人大、市总工会组织的《上海市职工代表大会条例》立法调研会、研讨会,就《条例(草案)》提出了诸多修改意见与建议。这些意见与建议得到了立法起草小组的肯定与重视。5 月,校工会参加了市教卫纪工委组织的《上海市高校领导干部廉洁从政若干规定》修订研讨会,对《规定》的公开范围、监督执行、修改完善提出了建议。

二、服务学校工作大局,积极发挥独特作用

围绕中心服务大局,是走中国特色社会主义工会发展道路的重要特征。一年来,校工会坚持工会工作服从服务于国家、地方、学校大局的理念,努力发挥工会特色,促进学校教育事业的发展。

1. 组织迎世博系列活动。今年 3 月,校工会向全体教职工发放了《文明观博 200 问》,组织了世博知识普测。4 月,校工会、组织部、宣传部、团委联合举办了“世博知识竞赛”,全校 19 个部门工会全部组队参加。5 月,校工会与宣传部联合举办了“我与世博同行”诗歌散文朗诵比赛。同时,校工会女职工委员会也举办了“世博之韵·师德之美——上海海事大学女教师的故事 PPT 作品大赛”,推荐的作品在上海市教育系统妇工委、女工委举办的优秀作品展评中受到一致赞誉。

2. 参与 ISO 质量管理推进工作。今年 4 月,校工会在学校“2010 年质量管理工作研讨会”上以《履行职责,发挥作用,提升质量管理水平》为题作了内审工作经验交流。5 月,校工会参与了对校办、质管办、人事处、学生处的内审工作。6 月,校工会在学校管理评审暨外审动员会议上作了交流发言。

3. 积极推进师资队伍建设。今年 6 月,校工会与教务处联合启动了“多媒体课件制作竞赛”,以进一步提升我校教师多媒体技术应用水平,提高教学质量。7 月,校工会与学生处共同制定了《上海海事大学辅导员挂职学习交流实施办法》,以加强选派部分优秀辅导员到其他高校和企事业单位挂职锻炼工作,提高辅导员自身素质和工作能力,促进我校辅导员队伍建设。10~11 月,校工会、妇委会、人事处先后联合召开了第六批传帮带结对子优秀导师评选会,第七批结对子中期交流会,第八批(共 54 对)结对子拜师会。同时,校工会设立的“青年教师发表科技论文专项资助基金”和“教职工发表教育教学研究论文专项奖励基金”继续发挥着激励作用。

4. 为教师议校事参校政谋校策搭建平台。今年教师节期间,校工会与宣传部联合举办了优秀教师代表座谈会,校领导高度重视、与会聆听。代表们以“建和谐校园,促科学发展”为主题,结合各自工作,畅谈了教学、科研的体会与感想,并围绕如何充分发挥教师的积极性,进一步加强师资队伍建设和提高人才培养质量,促进教学与科研和谐发展,不断增强服务社会功能等议题建言献策。

5. 积极推荐各类先进典型。一年来,校工会认真做好各类先进的推荐申报工作。今年,我校有一名教师荣获“上海市先进工作者”称号,一名校领导被评为上海市教育系统“心系教职工的好领导”,一名工会干部被评为上海市教育系统“优秀工会工作者标兵”,一名部门工会主席被评为上海市教育系统“优秀工会工作者”,六名部门工会主席被评为上海市教育系统“优秀工会积极分子”,文理学院工会被评为 2006~2008 年度上海市教育系统“模范教工小家”。校工会女工委也会同妇委会组织了“校三八红旗手(集体)”的评选活动,共选出校三八红旗手 27 名,三八红旗集体 6 个,推荐上海市三八红旗手 1 名,上海市教育系统三八红旗手 2 名、三八红旗集体 1 个。

三、坚持以教职工为本,促进校园文化建设

为职工说话办事是工会义不容辞的责任,维护职工权益是工会的神圣职责。一年来,校工会注意倾听教职工呼声,主动为教职工排忧解难,努力满足教职工精神文化需求,积极组织各类文体活动,为丰富校园文化、构建和谐校园作出了不懈的努力。

1. 认真做好帮困和医疗保障工作。在部门工会的积极配合下,今年我校有 1921 名教职工参加了一日捐活动,捐款率为 96.5%,捐款总金额达 15.17 万元,比去年递增 24.38%,从而有力地充实了校工会医疗互助帮困基金。一年来,校工会共帮困送温暖 71 人次,总金额达 9.6 万元。在学校行政的财力支持下,校工会还顺利完成了 2010 年度学校重大病帮困基金的组织工作、新华医疗保险(参保率 94.44%)和市总工会住院医疗保障(参保率 100%)、女职工特种重病医疗保障(参保率 100%)、意外伤害保障(参保率 100%)的续保工作。自今年 1 月以来,校工会为教职工办理住院(582 人次)、特种重病(8 人次)、意外伤害(3 人次)医疗理赔,总金额达 17.9 万元;市教育工会为我校特种重病教职工帮困 1.2 万元。

2. 关心教职工身心健康。今年以来,校工会组织各种类型的教职工疗休养共 13 批 395 人次;组织办学骨干健康检查 96 人次;生育探访 30 人次;并继续开展暑期送清凉活动。今年 4 月和 6 月,校工会先后举办上海汽车赏车会和雪铁龙汽车赏车会,为教职工添置私家车搭建了平台。今年 8 月,校工会首次组织了教职工自驾游(崇明生态二日游),并协助百名教职工承租临港新城普露湾农庄菜地,从而进一步丰富了教职工的休闲方式和家庭生活。

3. 加强“教工活动中心”建设。今年暑期以来,在信息工程学院党政工领导的大力支持下,校工会投资 20 余万元(其中上海市教育工会赞助 12.6 万元),与信息工程学院工会共建了面积达 260 平方米的校工会多功能厅,缓解了临港校区教工大型室内活动场地不足的矛盾,为各级工会举办大型联谊活动创造了条件。9 月,校工会组织了“庆祝教师节联欢舞会暨上海海事大学工会舞厅开张典礼”。10 月,校工会举办了临港校区首届交谊舞培训班。

4. 积极组织各类文体活动。今年,校工会新建了球类协会网球分会和教工车友会。在各协会的大力协助下,校工会先后举办了太极拳培训班、七人制足球赛、台球赛、围棋赛、象棋赛、摄影大奖赛、钓鱼活动、羽毛球赛、教工运动会。校工会还积极鼓励各文体协会开展校外交流,扩

大学校的社会影响力。在各协会的积极努力下，我校教职工在申港街道第一届体育运动会上取得优异成绩：教工乒乓球队荣获团体冠军、女子单打第一名，教工羽毛球队获团体冠军，教工田径队获 4×100 米混合组亚军，教工足球队获第三名。另外，教工篮球队也获得了全国贺龙杯浦东赛区第四名、首届临港杯体育风尚奖。

5. 加强与临港新城社会机构的联系。今年 9 月，校工会推动解决了临港家园教职工子女到秋萍学校上学交通问题。教师节期间，校工会会同妇委会慰问了临港新城海音幼儿园全体教师和宜浩家园居委会，并通过承办“临港新城教育工作研讨交流会”，加强了与临港街道、各教育机构的沟通与交流。

6. 主动向灾区人民伸出援助之手。今年 3 月，校工会代表学校向贵州省黔南州特大干旱灾区人民捐款 5 万元。9 月，我校师生员工于 2008 年捐款 85 万元援建的四川省广元市朝天区“上海海事大学海川希望小学”正式竣工揭牌，校工会代表学校在落成典礼上致辞祝贺，并向全体学生赠送了学习用品。

四、加强工会自身建设，促进工会科学发展

工会组织能否切实担负起维护职工合法权益的基本职责，成为党联系职工群众的桥梁和纽带，成为国家政权的重要社会支柱，成为会员和职工利益的代表者，取决于是否有一支高素质的工会干部队伍。一年来，校工会注意加强自身建设，努力提升工作水平，以促进我校工会工作不断前进。

1. 认真做好组织建设。去年 12 月新一届工会委员会和工会经费审查委员会选举产生之后，校工会又选举产生了新一届女职工委员会。今年 2 月，上海国际航运研究中心成立了直属党支部，校工会及时组建了上海国际航运研究中心工会。今年 4 月，随着基建服务中心直属党支部的撤销和党的工作归属产业联合党总支，校工会撤销了基建服务中心工会，其工会工作归属产业联合会。为了进一步做好我校非在编教职工入会工作，校工会于今年 9 月举办了后勤企业工会工作研讨会。在总结后勤非在编职工入会工作经验的基础上，校工会又于 11 月制定了《上海海事大学非在编教职工入会暂行条例（试行）》。目前，十二届九次校工会委员扩大会议审议通过了该《条例》，各部门工会在部门党组织的领导下正在着手解决非在编教职工入会问题。

2. 开展干部培训考核。2009 年，随着校工会和部门工会的如期换届，全校工会干部中增添了不少新鲜血液。为了保证工会干部整体素质，校工会于今年 2 月为部门工会主席举办了“怎样当好工会主席”专题培训班；于 4—5 月对我校工会妇委会专职干部进行了“质量管理知识专题培训”（共三讲）；于 11 月邀请上海工会管理职业学院干部培训中心主任王连祥教授为全校工会小组长以上干部作了《社会转型期的工会工作》专题报告。今年 6 月，校工会组织了“先进教工小家”评选暨部门工会主席年度考核活动，物流工程学院工会被评为 2009 年度“先进教工小家”免检单位，商船学院、后勤服务中心、东校区、经济管理学院、法学院、信息工程学院、继续教育学院

等 7 个部门工会被评为 2009 年度“先进教工小家”，文理学院、交通运输学院、外国语学院、浦东工商管理学院、基础实验实训中心 5 个部门工会被评为“先进教工小家”争创单位，7 名部门工会主席年度考核获得优秀等级。

3. 重视工会宣传工作。一年来，校工会积极做好工会网站维护工作，认真编辑《海大教工》，修订出版《工会工作文件汇编》，及时上报工会信息，被评为上海市教育系统“2009 年度工会网站信息工作优秀单位”。校工会理论研究会撰写的三篇论文，分获中国教科文卫体工会全国委员会第十届优秀调研成果评选论文类二等奖、2009 年度上海市教育系统优秀调查报告、论文评选二等奖、三等奖、鼓励奖。

4. 规范工会财务管理。一年来，校工会财务严格执行报销制度，及时足额上缴经费，按时上报财务报表，较好地完成了市教育工会布置的各项工作，荣获 2009 年度市教育工会财务竞赛一等奖。为了加强工会固定资产管理，校工会在校资产处的协助下，于今年 11 月启动了全面清查、规范管理工作。同时，校工会还根据市教育工会经费审查委员会的意见，进一步完善了《上海海事大学工会公务用车管理办法》。

5. 积极参加校外交流。今年 4 月，校工会在上海市教育系统非在编员工入会工作会议上作交流发言；5 月和 10 月，受市教育工会委托，校工会代表上海市高校工会先后在天津市教科文卫体系统工会干部访沪座谈会上和北京市教育系统工会干部高级研修班上作了交流发言，并代表基层工会主席在上海市教育工会成立六十周年大型座谈会上谈了工会工作感悟。6 月，校工会应邀在上海应用技术学院部门工会主席培训班上作了“如何组织起来，切实维权”的专题讲座；11 月，校工会应邀向来访的上海建桥学院工会干部作了“全面履行工会职责，努力构建和谐校园”的专题报告。这些校外交流活动极大地提升了我校工会的社会影响力和知名度，同时也有效地促进了我校的工会工作。

五、2011 年工会工作设想

形势在变化，时代在发展，社会在转型，校园在变迁，教工在期盼。校工会清醒地认识到，我校的工会工作离党委要求和教工期望尚有不小的差距，工会领导班子的整体素质、理论水平、创新能力有待进一步提高，工会干部的群众观念、维权信念、服务理念有待进一步强化，工会组织的引导力、协调力、凝聚力有待进一步增强。在新的一年里，校工会要以科学发展观为指导，以建设中国特色社会主义工会为目标，以贯彻落实“上海海事大学‘十二五’教育事业发展规划”为契机，勤于学习，善于思考，勇于探索，敢于实践，真诚倾听教职工呼声，真实反映教职工愿望，真情解决教职工困难，紧跟新形势，立足新起点，适应新环境，研究新情况，解决新问题，努力开创我校工会工作新局面。

1. 加强工会干部教育培训工作。与上海工会管理职业学院干部培训中心携手，对全校工会小组长以上干部进行工会理论系统培训，全面提升工会干部整体素质。

2. 推进二级校务公开民主管理。我校内部管理体制改革实施以来，二级学院逐步成了办学实体。为了维护教职工的合法权益，校工会应着力推进二级校务公开和民主管理工作，切实保障教职工的知情权、表达权和监督权，大力提升二级教代表参与民主管理、民主决策、民主监督的积极性，进一步发挥部门工会作为二级教代会工作机构的作用。

3. 加大师德师风建设推进力度。校工会要分析研究我校师德师风现状，认真总结师德师风工作经验，继续开展“十大师德标兵”评选活动，大力弘扬先进典型，努力培育“爱岗敬业，关爱学生；刻苦钻研，严谨笃学；勇于创新，奋发进取；淡泊名利，志存高远”的教师核心价值观。

4. 深化非在编教职工入会工作。随着我校编制外教职工人数的逐年增加，非在编教职工群体已成为我校一支不容忽视的力量。校工会应采取切实有效的措施把全校非在编教职工吸收到工会组织中来，鼓励各级工会组织给予他们特别的关爱，使他们真正成为学校的一员，发挥他们的主人翁精神，促进学校的和谐、稳定与发展。

5. 完善工会经费的使用与管理。校工会要在分析总结工会经费使用质量的基础上，进一步完善工会经费预决算制度，合理加大工会经费的使用力度，将更多的工会经费用于教职工活动之中，充分激发工会组织的活力和凝聚力；要进一步加强工会财务管理，完善财务报销制度，充分发挥校工会经费审查委员会的审计监督作用，保证收好用好管好工会经费。

6. 积极为教职工做好事办实事。校工会要高度关注教职工热点，竭力为教职工排忧解难，及时反映教职工诉求，主动维护教职工权益，充分发挥桥梁纽带作用，进一步推动学校和谐稳定快速发展。

7. 开展大学毕业生就业维权教育。校工会要关心大学生成长，编好《当代大学生就业维权》读本，维护他们的就业权益，增强他们的工会意识，为培养新一代工会会员作出应有的贡献。

我们相信，在全校各级工会组织、全体工会干部和工会会员的共同努力下，我校工会工作必将得到进一步提升，取得更大的进步。

2010 年度工会系统获奖项目一览表

序号	时间	获奖名称	获奖人（集体）	颁奖单位
1	2010 年 3 月	2009 年度上海市教育系统优秀调查报告、论文评选鼓励奖	钱敏芳	上海市教育工会
2	2010 年 3 月	2009 年度上海市教育系统优秀调查报告、论文评选三等奖	宋光明	上海市教育工会
3	2010 年 3 月	2009 年度上海市教育系统优秀调查报告、论文评选二等奖	杨权斌	上海市教育工会

4	2010 年 3 月	2009 年度市教育工会财务竞赛一等奖	校工会财务	上海市教育工会
5	2010 年 5 月	上海市先进工作者	施欣	上海市政府
6	2010 年 5 月	上海市教育系统优秀工会组织奖	上海海事大学工会	上海市教育工会
7	2010 年 5 月	上海市教育系统优秀工会工作者标兵	宋光明	上海市教育工会
8	2010 年 5 月	上海市教育系统优秀工会工作者	朱春鹤	上海市教育工会
9	2010 年 5 月	上海市教育系统优秀工会积极分子	陆亚萍、梁慎刚、 顾嘉君、伍生春、 王建明、唐兵	上海市教育工会
10	2010 年 5 月	上海市教育系统心系教职工的好领导	孔凡邨	上海市教育工会
11	2010 年 5 月	中国教科文卫体工会全国委员会第十届优秀调研成果评选论文类二等奖	杨权斌	中国教科文卫体工会 全国委员会
12	2010 年 9 月	上海临港产业区首届“临港杯” 篮球赛体育风尚奖	教工篮球队	上海市体育局上海临 港产业区管理委员会 上海临港经济发展(集 团)有限公司
13	2010 年 11 月	申港街道第一届体育运动会 乒乓球比赛冠军	教工乒乓球队	浦东新区申港社区(街 道)办事处
14	2010 年 11 月	申港街道第一届体育运动会 羽毛球比赛冠军	教工羽毛球队	浦东新区申港社区(街 道)办事处
15	2010 年 11 月	申港街道第一届体育运动会 4*100 米比赛亚军	教工运动队	浦东新区申港社区(街 道)办事处

关于阿格利司橄榄油使用方法的介绍

2011-01-20

各位教职工：

校工会于 18 日、19 日向我校教职工发放了阿格利司橄榄油，受到了广大教职工的欢迎。针对部分教职工反映不了解橄榄油的性状和使用方法的情况，校工会特联系供货商，整理阿格利司橄榄油产品介绍及使用说明一份，供大家参考。

校工会

阿格利司橄榄油产品介绍及使用说明

橄榄油是一种植物脂肪，具有环境温度的液体，由一种果实加工而成，并保持果实本身因产地不同而具有的不同的特别味道和芳香。

阿格利司橄榄油产于希腊克里特岛，生产和使用橄榄油已有 5500 多年历史，选用优质的橄榄

果冷榨而成，保留了橄榄果中的营养成分，以天然状态被使用的木本植物油，含有人体所必须的 90 多种活性物质，是天然的抗氧化最丰富的食品之一。

特级初榨橄榄油是冷榨方法的第一遍油，之后的油叫精炼橄榄油，这两种调合在一起就是我们所讲的混合橄榄油。特级初榨油中的活性物质和维生素含量高于混合橄榄油，但混合橄榄油稳定性更佳，虽然橄榄油的烟点在 200—220℃ 之间，远高于其它食用油的烟点值，但特级初榨橄榄油在长时间加热后部分营养成份会被破坏，接近混合橄榄油营养成份。

阿格利司橄榄油远销欧、美、东南亚等世界发达国家，希腊橄榄油是半工业化生产，在某些加工过程中还使用着手工的加工方法，这使得希腊橄榄油中天然营养成分和活性物质得以保留。同时希腊也是特级初榨橄榄油生产国。

鉴别方法:

色泽：优质橄榄油的颜色是金黄透绿，温度在低温时会出现絮状凝固。

气味：不油腻，有淡淡的橄榄果的清香。

口感：清爽不腻，含在口中没有其他油脂那种油乎乎的感觉，仔细品味有橄榄果淡淡的清香，因生长年份或产地的区别，会有淡淡的苦辣味。

涂抹到皮肤上：用手指沾取少量橄榄油均匀的擦在皮肤上，高品质的橄榄油因其活性物质和维生素的含量较高，涂抹到皮肤上 10 多分钟就会被完全吸收。

食用方法:

烹调：用量仅需一般食用油的三分之一，不用预热，不用炆锅，油烟少，不粘锅，不污染环境，炒出的菜肴不变色，清淡鲜亮，原汁原味，不油不腻。

凉拌：橄榄油是最好的沙拉油，用各种新鲜蔬菜洗净切块后加盐，在浇上橄榄油，就成为最普通西式蔬菜沙拉。

沾面包：将橄榄油盛入小碗或小碟，用小块的面包沾食，口味清香，口感滑润，非常开胃且有益健康，是典型欧洲和地中海式吃法。

口服：每天清晨或晚上临睡前，直接饮用一汤勺（约 8 毫升）橄榄油，可以降血脂、血糖，治疗肠胃疾病，减少动脉栓的形成。特别是对老年人、高血压及心脏病患者尤为有益。这种办法服食数星期后，原本不正常的一些生理指标就会得到明显改善。食用时还可以调和适量的酱油、醋或者牛奶，可以改善口味。

关于公布我校 2011 年“一日捐”活动情况的通知

沪海大工字（2011）第 04 号

各部门工会：

2011 年 1 月，我校各部门按校工会【2011】1 号文通知要求，开展了每年一度的“一日捐”活动。在各部门工会的宣传发动下，全校教职工踊跃参与，积极捐款，充分展现了海大教工同舟共济、携手互助的优良品质与扶难帮困、热心助人的崇高精神。据统计，今年我校共有 1996 名教职工参加捐款，捐款率达 99.11%，捐款总金额达 158605 元，从而进一步充实了我校的帮困基金。其中，校工会宋光明老师，浦东工商管理学院徐大振、顾亚竹老师，文理学院刘泽雨、黄维忠老师均捐款 500 元，特予以表彰并颁发荣誉证书。

各部门捐款统计数据如下：

2011 年各部门工会“一日捐”统计表

序号	部 门	部门人数	捐款人数	捐款金额 (元)	部门人均捐款(元)	捐款人人均 捐款(元)
1	外国语学院	133	127	9700	95.00	95
2	后勤服务中心	101	107	7240	71.60	67.60
3	信息工程学院	119	110	6240	52.40	56.7
4	物流工程学院	130	120	8240	63.30	68.6
5	文理学院	169	154	12050	71.30	78.2
6	东校区	160	157	10070	62.90	64.1
7	继续教育学院	43	37	2870	66.70	77.5
8	浦东工商学院	25	27	4300	172.00	159.20
9	交通运输学院	86	84	8700	101.60	103.5
10	经济管理学院	117	117	11460	97.90	97.9
11	产业联合	214	270	15965	74.60	59.12
12	图书馆	57	53	3640	63.80	68.6
13	海洋环境学院	46	46	4050	88.00	88
14	机关	221	218	23270	105.20	106.74
15	商船学院	171	157	13880	81.10	88.40
16	国际航运中心	14	12	1450	103.50	120.80
17	杂志总社	16	16	1520	95.00	95.00

18	科学研究院	80	76	6080	76.00	80.00
19	法学院	56	56	5450	97.30	97.30
20	实训中心	56	52	2430	43.40	46.70
	合 计	2014	1996	158605	78.75	79.46

上海海事大学工会
二〇一〇年一月十九日

捐出一日工资，献上一份爱心，表达一片真情

关于开展 2011 年度“一日捐”活动的通知

沪海大工字（2011）第 01 号

全体工会会员们：

“一日捐”活动是我校多年来逐步形成的一个好传统，也是各级工会对困难教职工实施帮困救助的重要资金来源。2010 年，校工会共帮困送温暖 71 人次，总金额达 9.6 万元，使困难教职工的生活压力得到了一定程度的缓解。为了进一步充实校工会医疗互助帮困基金，继续帮助因患重大疾病等原因导致生活困难的教职工，减轻他们的经济压力，校工会决定于 2011 年 1 月 5 日至 12 日在全校教职工中开展 2011 年度“一日捐”活动。希望广大教职工继续发扬中华民族的传统美德，积极参与，慷慨解囊，踊跃为困难教职工奉献一份爱心，捐出您的一天工资收入。

各部门工会要认真组织，积极发动，把“一日捐”活动作为学习实践“科学发展观”、促进社会和谐稳定、培养职工传统美德的重要内容，使“一日捐”活动深入扎实进行。

“一日捐”活动以本人自愿为原则，由部门工会负责宣传、动员，工会小组负责募集、登记。个人捐款 500 元（含）以上的由基金会颁发荣誉证书。请各部门工会于 1 月 13 日前将募集的捐款和名单送交校工会财务，由校工会财务统一出具收据并划入校工会医疗互助帮困基金，专款专用。

上海海事大学工会
二〇一一年一月四日

关于同意东校区工会委员会调整结果的批复

沪海大工字（2011）第 03 号

东校区工会：

你部门报送的《上海海事大学高等技术学院、港湾学校三届三次双代会选举报告》收悉。

鉴于顾嘉君同志调离东校区，经研究，同意免去顾嘉君同志东校区工会委员会委员、专职副主席职务，增补毛箫亭同志为东校区工会委员会委员，并任东校区工会专职副主席。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一一年一月十四日

抄送：东校区党委

关于公布我校九届二次教代会优秀提案的通知

各教代会代表团：

我校第九届教代会第二次会议于 12 月 22 日胜利闭幕。本届教代会共征集提案 33 份，立案 24 份。提案工作委员会根据《上海海运学院教职工代表大会优秀提案评比方法》的有关规定，按照关乎学校发展大局、依据充分、重点突出、操作可行等原则，对各提案进行了认真的审核分析，对优秀提案的评选提出了初步意见。经教代会主席团会议集体评议，最终评选出优秀提案 7 份。现将评选结果公布如下：

获奖等级	提案人	部 门	提 案 名 称
二等奖	秦立卿	文理学院	关于成立上海海事大学新闻中心的提案
二等奖	郭长宇	科学研究院	关于新校增加交流空间的建议
三等奖	刘 艳	机 关	关于建立学校各部门之间沟通联系长效机制的提案
三等奖	杨 斌	科学研究院	关于在硕士研究生培养过程中增加“预答辩”环节的建议
三等奖	李文戈	科学研究院	关于各学院楼宇统一安装标识牌的建议
鼓励奖	郑华耀	商船学院	关于便利校园内部交通的建议
鼓励奖	陆 琪	交通运输学院	关于完善多媒体教室环境的建议

备注：一等奖空缺。

教代会提案工作委员会

2010 年 12 月 24 日

我校教代会审议“十二五”规划

2010-12-16

12月15日下午，上海海事大学第九届教职工代表大会暨第十二届工会会员代表大会第二次会议在临港新校隆重开幕。

校党委副书记、副校长、工会主席孔凡邨主持大会并致开幕辞。他表示，2010年是“十一五”规划的最后一年，通过广大师生的不懈努力，我校的各项工作取得了可喜的成绩和新的突破，基本实现了由教学型向教学研究型大学的转变，为学校今后的发展奠定了坚实基础。2011年是“十二五”规划的开局之年，认真贯彻落实国家和上海市《中长期教育改革和发展规划纲要》，谋划好“十二五”时期学校的发展战略、思路、目标和重点，并制定相应的措施，切实提高人才培养质量，提升科研水平，增强服务社会能力，是学校发展的必然要求。

党委书记、校长於世成作《突出航运特色，强化内涵建设，促进学校又好又快地可持续发展》工作报告。他指出，2010年学校的主要工作有：推进重点学科和研究基地建设，学校核心竞争力不断增强；实施教学质量与教学改革工程，人才培养质量稳步提高；加大人才引进与培养力度，师资队伍结构继续优化；加大人才引进与培养力度，师资队伍结构继续优化；以学生全面发展为本，学生服务与管理工作成效显著；扩大对外交流与合作，办学国际化扎实推进；加强投入，规范管理，教育保障能力继续提高；发挥全校师生的主体作用，和谐校园建设继续推进；积极服务世博大局，为世博会成功举办作出应有贡献等。於世成校长还提出了“十二五”期间学校发展的基本原则，并从“加强内涵建设，提升综合实力”，“深化改革创新，提高管理水平”，“培育大学文化，建设和谐校园”等方面部署了2011年学校的工作重点。

与会代表认真听取了副校长金永兴作的《2010年度校务公开工作报告》，校长助理马宪国作的《上海海事大学“十二五”教育事业发展规划》编制工作情况通报，并书面审议了《2010年度工会工作报告》。

在历时一周的“双代会”期间，代表们将认真审议《校长工作报告》，《校务公开工作报告》，《上海海事大学‘十二五’教育事业发展规划》和《工会工作报告》。

宣传部、校工会 供稿

关于拟建立我校单身教工数据库的通知

沪海大工字（2010）第 34 号

各部门工会：

近年来，我校教育事业快速发展，学校主体也从拥挤逼仄的民生路搬迁到美丽的临港海滨。由于临港人烟稀少又远离市区，我校单身教工的社交机会与社交时间受到了一定的影响。单身教工的婚嫁问题，不仅关系到其本人和家庭，而且关系到学校的稳定与发展。当他们在教学、科研、管理岗位上默默地奉献着青春、贡献着才智的同时，他们个人终身大事的解决难度却逐日加大。他们工作压力大、心理负担重、人际交往少；他们的烦恼无人倾诉，他们的喜悦无人分享；他们不敢面对父母期盼的眼神，他们最怕亲朋善意的追问；他们怀着热切的心，希望拥有一个幸福的家；他们急切需要组织的关怀。

为了切实发挥各级组织的作用，为我校单身教工搭建一个交友会友、沟通交流、增进友谊的平台，帮助他们建家立业，促进他们安心工作，校工会妇委会研究决定，在全校范围内了解单身教工情况。为此，请各部门工会给予大力协助。

一、请各部门工会对本部门单身教工情况进行摸排，在尊重个人意愿的基础上，鼓励他们配合校工会妇委会建立我校单身教工数据库。

二、入库方式为：即日起至本学期结束前将个人信息登记表（见附件）发送到校工会妇委会单身青年联谊会筹备组（数字平台邮箱<953135>）。

三、校工会妇委会将择机组织长途郊游、篝火晚会、户外远足、单车骑行、舞会派对等交友活动，为单身教工搭建多姿多彩的交友平台。

四、在校内交流的基础上，校工会妇委会将积极争取校外资源，全方位、多角度地扩大单身教工的交友范围。

五、校工会妇委会将联合设立单身青年联谊会，以提高服务质量。组委会对个人信息严格保密，并与当事人保持联系，以实时掌握最新动态状况，及时提供相关服务。

上海海事大学工会妇委会
二〇一〇年十一月二十九日

附件：上海海事大学单身教工数据库（略）

校工会举办工会干部培训会议

2010-11-11

为进一步加强工会干部队伍建设，提高工会干部的理论素养、政策水平和工作能力，更好地适应新形势下的工会工作，11月10日下午，校工会举办全校工会干部培训会议，邀请上海工会管理职业学院干部培训中心主任王连祥教授作了题为《社会转型期的工会工作》的专题报告。我校各部门总支书记及工会小组长以上干部150余人参加了培训会。会议由校工会常务副主席宋光明主持。上海建桥学院工会主席赵启荣率部分工会干部应邀参加了培训会。

王教授常年工作在工会工作的第一线，他结合当前的热点事件，通过正视问题、分析问题、解决问题详细分析了中国当前存在的现实问题及面临的机遇和挑战，阐述了党和政府以科学发展观为指导，采取的新思路和新举措；从工会工作的清醒认识、深刻变革、新的环境、新的挑战四个部分，引导工会干部进一步认识工会工作的重要地位和神圣使命，深刻理解当前我国工会组织面临的现实处境，认真思考未来工会工作以新的起点、新的开局、新的环境去迎接新的挑战。

王教授两个半小时的报告，开启了基层工会工作的智慧之门。大家感到：作为工会干部，必须深入分析各单位工会工作面临的新形势、新问题，从实际出发，以新的角度去思考工会工作，以新的理念去拓展工会活动，以新的形式去吸引职工，以新的内容去教育职工，以爱心和真诚去感动职工，找准围绕中心服务大局的切入点，切实做好社会转型期的工会工作，更好地推动科学跨越发展、维护职工权益、促进和谐稳定。

工会办公室 供稿

关于同意法学院工会增补工会委员的批复

沪海大工字（2010）第28号

法学院工会：

你部门报送的《关于增补徐锦同志为法学院工会委员的请示》收悉。

经研究，同意增补徐锦同志为法学院工会委员。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一〇年十月十四日

抄送：法学院党总支

关于同意科学研究院工会增补工会委员的批复

沪海大工字（2010）第 26 号

科学研究院工会：

你部门报送的《关于增补刘昭同志为科学研究院工会委员的请示》收悉。

经研究，同意增补刘昭同志为科学研究院工会委员。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一〇年十月十二日

抄送：科学研究院党总支

校工会召开后勤编外职工工会工作研讨会

2010-09-22

我校后勤企业联合工会是由后勤 821 名编外职工自愿参加的群众组织，成立至今已有一年。为了进一步推动全校编外职工的入会工作，校工会于 9 月 21 日召集后勤工会和后勤企业工会全体工会委员共 11 人，召开了后勤企业工会工作研讨会。会议由校工会常务副主席宋光明教授主持，校工会副主席、妇委会主任石娟，后勤服务中心党总支书记杨权斌，应邀出席了会议。

会上，各位工会委员全面回顾了企业联合工会成立一年来在建章立制、凝聚人心、素质教育等方面所开展的工作，特别是“六必访”、帮困送温暖、体检、疗休养、宿舍置空调等实事工程。一年来的实践使大家深深认识到，吸收广大编外职工入会对维护编外职工权益、促进劳动关系和谐、促进职工队伍稳定、推动后勤企业发展都发挥了极其重要的作用。同时，与会人员还针对企业联合工会遇到的困难如职工宿舍床位不足、工作时间不一致开展活动难、工会经费紧张等问题，进行了热烈的讨论，提出了富有建设性的意见。

最后，校工会常务副主席宋光明教授作了总结性发言。他充分肯定了后勤党政领导和企业联合工会干部一年来所做的开创性工作，积极鼓励后勤企业联合工会干部大胆探索，破除难题，充分发挥工会组织的独特优势，使后勤广大编外职工与在编职工一样：政治上享有主人翁地位，工作上享有同等发展权，文化上享有平等参与权，生活上享有经济保障权，为“上海海事大学编外职工入会推进会”的顺利召开创造必要的条件。

校工会办公室 供稿

我校援建的希望小学正式竣工

2010-09-18

9月15日,由我校全体师生捐款援建的四川省广元市朝天区上海海事大学海川希望小学落成典礼隆重举行。我校原党委副书记张川国、工会常务副主席宋光明、党委宣传部部长彭东恺、继续教育学院总支书记郝夕文、共青团广元市委书记杨祖斌、朝天区区长蔡邦银、副区长赖翠兰出席典礼。参加典礼的还有朝天区相关部门负责人、海川希望小学全体师生及家长代表。

校工会常务副主席宋光明教授在致辞中带去了我校全体师生的亲切慰问和良好祝愿,介绍了希望小学校名:“海川”所蕴含的“上海与四川”、“海纳百川”之意,勉励学生们从小树立远大理想,努力学习健康成长,早日成为有用人才,以实际行动报效祖国。随后,我校原党委副书记张川国、宣传部部长彭东恺和广元市团市委书记杨祖斌、朝天区区长蔡邦银共同为海川希望小学揭牌。在落成典礼上,我校还向全体学生赠送了学习用品。

海川希望小学的前身是四川省广元市朝天区沙河镇望云小学,在汶川地震中望云小学遭受严重破坏。经广元市团市委牵线搭桥,我校全体师生伸出援助之手,捐款85万元为望云村修建新校,并命名为朝天区上海海事大学海川希望小学。该校的落成成为望云村及周边村落适龄儿童创造了良好的学习环境。

校工会办公室 供稿

关于同意上海国际航运研究中心工会增补工会委员的批复

沪海大工字(2010)第21号

上海国际航运研究中心工会:

你部门报送的《关于增补王晓临同志为上海国际航运研究中心工会委员的请示》收悉。

经研究,同意增补王晓临同志为上海国际航运研究中心工会委员。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一〇年九月十三日

抄送:上海国际航运研究中心直属支部

我校举行庆祝教师节优秀教师代表座谈会

2010-09-10

9 月 10 日, 在第 26 届教师节来临之际, 我校召集优秀教师代表、职能部门负责人等举行了主题为“建和谐校园, 促科学发展”的座谈会。校党委书记、校长於世成, 副校长蔡存强出席。校工会常务副主席宋光明教授主持会议。

与会代表踊跃发言, 结合各自的工作实际, 畅谈教学、科研的体会与感想, 并围绕如何充分发挥教师的积极性, 进一步加强师资队伍建设, 提高人才培养质量, 促进教学与科研和谐发展, 不断增强学校教学、科研和服务社会功能等议题建言献策。

蔡存强副校长作总结讲话。他代表学校党政向全校教师致以节日的问候, 感谢大家为学校建设与发展做出的贡献。他表示, 教师在学校的发展中起着主导作用, 学校会关心、爱护每一位教师, 努力为教师营造良好的发展空间与和谐的校园环境。同时, 他希望广大教师一如既往地爱岗敬业, 为学校的发展做出更大的贡献。

宣传部、工会 供稿

校工会新建舞厅开张

2010-09-09

值第 26 个教师节即将来临之际, 我校临港校区工会舞厅的建设也已初步完成。为感谢全体教职工对校工会工作的关心与支持, 并隆重庆祝教师节, 校工会于 9 月 8 日(星期三)晚 7 时—9 时举办了“庆祝教师节联欢舞会暨上海海事大学工会舞厅开张典礼”, 近百名教职工到场祝贺、畅游舞海, 度过了一个难忘而愉快的夜晚。

学校主体搬迁临港校区以来, 广大教职工迫切期望学校建成临港校区舞厅的愿望与日俱增。校工会经多方调研, 终于在上学期末与信息工程学院党政工领导形成共识: 将该院教工小家(约 260 平方米)改建为校工会舞厅, 资源共享, 共同管理。随之, 校工会在暑假期间冒着高温酷暑着手设计、装修, 并在教师节来临之前正式向广大教职工开放, 给了全校教职工一份意外的惊喜与特别的节日礼物。

校工会以维护教职工利益为基本职责, 努力创造条件满足教职工精神文化需求, 丰富教职工在临港校区的业余生活, 有效地凝聚了临港校区的人气, 为学校的稳定与发展作出了积极的贡献。

校工会办公室 供稿

校工会积极协助教职工认租农庄菜地

2010-09-09

今年暑假，校工会联合上海港城生态园林有限公司，组织我校教职工认租了近 100 份普露湾农庄菜地。

普露湾农庄菜地位于我校临港校区附近，辟有农庄菜地、农家菜、休闲观光游、农产品销售等一系列农家乐活动，此次提供的农庄菜地认租每份 33 平方，可根据承租人需要种植蔬菜、水果或经济作物，并由上海港城生态园林有限公司派专人负责播种与维护，待作物成熟后通知承租人前来采摘。公司还推出贵宾卡等服务措施，对承租人菜地参观游览、购买农产品、农家乐就餐等提供便利及优惠。

校工会精心组织了此次菜地认租活动，校工会干部放弃暑假休息，在炎热的夏季为我校教职工协调认租便利与实惠，并为交通不便的教职工提供免费接送服务。此次活动得到了广大教职工的积极响应与认可，大家在菜地认租的过程中感受了田园生活的惬意，放松了身心，充实了业余生活。

校工会办公室 供稿

上海海事大学教工户外运动协会章程

第一章 总则

第一条 上海海事大学教工户外运动协会（简称“户外运动协会”）是在校工会领导下，由本校热爱户外运动的在职教职工自愿组成的群众团体。

第二条 户外运动协会的宗旨是：遵守国家相关法律、法规和政策，倡导绿色健康的活动方式，发扬友好协作的团队精神，促进人与自然的和谐统一，以户外绿色环保旅游为纽带，通过各种户外活动推动社会精神文明和物质文明建设，为本校热爱户外运动的教职工提供相关支持及会员间的交流服务。

第三条 户外运动协会的职能：

- （一）组织户外运动知识讲座、技术装备讲解、医疗急救培训等；
- （二）根据协会年度计划，在校工会指导和审批下，组织会员开展户外远足、单车骑行等活动；
- （三）加强会员间的联系和交流，增进会员间的团结与友谊；
- （四）为会员提供关于装备采购、户外攻略、场所路线等咨询服务。

第二章 会员

第四条 凡本校在职教职工，承认并遵守协会章程，身体健康，拥有满足户外运动条件的装备，具有团队合作精神的，均可申请加入本协会。

第五条 教职工申请加入本协会，须由本人提出申请，如实填写《上海海事大学教工户外运动协会会员申请登记表》，并经理事会批准。

第六条 会员应履行以下义务：

- （一）遵守相关法律法规和协会章程，按时交纳会费，执行协会决议，维护协会形象和社会公德；
- （二）参与本会举办的活动时，须经协会同意；
- （三）认真完成协会分配的各项任务；
- （四）明了户外运动可能产生的风险，承担一切责任及后果。

第七条 会员享有以下权利：

- （一）参加协会会议，参与协会有关问题的商议；
- （二）向协会提出合理化建议，促进协会的发展；
- （三）参加协会组织的活动。

第八条 会员有退会的自由。会员调离学校或退休即自然退会。

第九条 会员有以下行为的应劝其退会：

- （一）身体状况不佳不宜进行户外运动；
- （二）影响协会团结，损害协会声誉；

(三) 不愿完成协会交办的任务。

第三章 组织机构

第十条 户外运动协会设理事会，理事会由五名成员组成，经会员民主推选产生。

第十一条 理事会推选会长一名，副会长一名，秘书长一名，主持理事会的日常工作。

第十二条 理事会的职责：

- (一) 制定年度工作计划，组织开展各项活动；
- (二) 提出协会发展规划，审批吸收新会员；
- (三) 组织会员大会，商讨重大事宜，向会员作工作报告及经费使用说明。

第四章 经费

第十三条 户外运动协会的主要活动纳入校工会文体宣传活动工作计划，活动经费来源由校工会资助、会员会费、个人承担三部分组成。每年 12 月制定下年度工作计划及校工会资助经费预算报校工会审批。

第十四条 经费使用范围：

- (一) 用于按协会年度工作计划开展的各项活动所需的费用；
- (二) 用于购买户外运动必备的公用装备及急救用品，举办讲座及拓展训练，开展技艺交流等所需的费用。

第十五条 户外运动中涉及的私人装备及私人物品费用自理。

第五章 附则

第十五条 户外运动管理规定于每次组织户外活动前由协会发布。

第十六条 其他未尽事宜以户外运动协会发布通知为准。

第十七条 本章程解释权属上海海事大学教工户外运动协会。

上海海事大学工会公务用车管理办法

(2010 年 11 月 22 日主席办公会议通过)

第一条 为加强公务用车管理，保障工会公车安全，切实控制交通费用，特结合校工会实际，制订本办法。

第二条 公务用车包括因工作需要使用公车、乘坐出租车和普通公共交通工具。

第三条 公务用车范围：

- 1、参加上级组织的会议和活动；
- 2、向上级及其他相关部门报送文件、材料；

- 3、接待上级领导及其他校外客人；
- 4、参与处理突发事件；
- 5、校工会组织的各类活动；
- 6、其他各类公务活动。

第四条 公务用车原则：

- 1、绝对禁止公车私用，合理规划使用公车，严格控制乘坐出租车，鼓励使用普通公交。
- 2、校工会负责人因公出差可使用公车或乘坐出租车；其他教职工因公出差原则上应乘坐普通公共交通工具，特殊情况经校工会负责人批准，可使用公车或乘坐出租车。
- 3、凡因工作需要使用公车、乘坐出租车的，须按本办法第五条相关规定办理用车手续。

第五条 公务用车手续：

1、公车用车手续

(1) 校工会负责人公务用车和校工会组织的活动用车由校工会办公室负责定车并填写用车单；

(2) 其他教职工公务用车须经校工会负责人批准并填写用车单，由校工会办公室统一安排定车。

2、乘坐出租车用车手续

除校工会负责人外，其他教职工因公务需乘坐出租车的，需事先征得校工会负责人同意。

第六条 公务用车的经费管理

- 1、使用学校车队公车的费用由校工会办公室统一办理结算手续。
- 2、乘坐出租车及其它公共交通工具的费用，由校工会负责人审批，按工会财务规定报销。

第七条 工会公车的管理

1、工会公车主要用于校工会和上级工会公务活动，原则上不得外借，特殊情况需经校工会负责人审批。

2、工会公车由校工会办公室主任负责日常管理与保养，所发生的费用经校工会负责人审批，按工会财务规定报销。

3、使用工会公车的驾驶员必须：

- (1) 持有有效的驾驶证；
- (2) 严格遵守交通法规，严格履行司机职责，切实保证行车安全；
- (3) 承担因违反交通法规而引发的罚款；
- (4) 接受因操作不当导致车辆严重损坏所给予的处罚。

第八条 私车公用的管理

- 1、公务用车应尽可能使用工会公车或学校车队公车，因特殊情况需要私车公用的，应事先向

校工会办公室提出申请，填写私车公用申请单，并报校工会负责人审批。

2、私车公用期间发生的车辆通行费、停车费、燃油费经校工会办公室审核、校工会负责人批准后实报实销，经费从上级工会拨入的车辆维护费中开支。

第九条 本办法由校工会主席办公会议负责制定与修改，校工会办公室负责解释。

第十条 本办法自校工会主席办公会议通过之日起施行。2008 年 6 月 23 日颁布的《上海海事大学工会公务用车管理暂行办法》同时废止。

上海海事大学工会

二〇一〇年十一月二十二日

上海海事大学工会多功能厅管理办法

(2010 年 11 月 3 日第十二届工会委员会第九次委员扩大会议通过)

上海海事大学工会多功能厅是我校教职工举办各种大型活动的重要场所。为管好用好多功能厅的设备和场所，满足我校教职工文化娱乐及举办各种大型活动的需求，确保多功能厅的合理、安全使用，使多功能厅的管理工作制度化、规范化，特制定本管理办法。

一、管理总则

1. 多功能厅由校工会负责规划建设，上海市教育工会赞助部分建设资金，校工会协调信息工程学院共同管理。

2. 多功能厅主要面向本校在职教职工开放。

3. 因对外交流、校际联谊、部门活动等需借用多功能厅，必须履行相关借用手续。信息工程学院因举办活动需使用多功能厅设备，需报信息工程学院工会同意，并报校工会备案。

二、开放办法

1. 开放时间由校工会办公室在每学期开学初通过上海海事大学数字校园平台、上海海事大学工会网页公布。

2. 校工会举办的舞会对本校教职工及其配偶免费开放，在校学生、校外人员需收取一定费用并根据场地容量限制人数，谢绝 70 岁以上老人入场，严禁未成年人入场。

3. 参加校工会举办的文娱活动，须携带本人工作证，以备值班人员检查、抽查。拒绝出示工作证者，值班人员有权劝其离场。

4. 活动人员应服从值班人员指挥，听从值班人员劝告，配合值班人员管理；在规定的开放时间结束时主动终止活动并及时离开。

三、设备管理

1. 活动人员应遵守本管理办法及信息工程学院教工小家相关管理规定。

2. 活动人员一旦发现设备故障、器材损坏，应及时告知值班人员。
3. 活动人员应爱护公共财产，严禁将厅内公共物品带出多功能厅。
4. 多功能厅设备由校工会、信息工程学院指派专人操作，非工作人员不得进入设备操作区。

四、安全管理

1. 严禁携带易燃、易爆、易腐蚀等危险品及宠物进入多功能厅。
2. 多功能厅严格禁止吸烟。
3. 多功能厅不提供寄存服务，个人物品务必妥善保管，以免丢失。
4. 多功能厅开放期间，值班人员应保持安全出口畅通无阻。

五、环境管理

1. 严禁穿背心、短裤、拖鞋以及酒醉者和精神病患者进入场内。
2. 严禁乱扔杂物、随地吐痰、涂抹乱画、大声喧哗、嬉戏打闹、粗言陋语等不文明行为。
3. 严禁各种形式的赌博活动，严禁各种类型的低级趣味活动，严禁播放不健康不文明的音像资料。
4. 活动人员应注意环境卫生、保持场所整洁。要讲文明、守礼仪，保持健康的舞姿舞风，自觉服从和遵守舞厅的规定。
5. 多功能厅的卫生保洁由校工会、信息工程学院聘请专人负责。

六、值班制度

1. 值班人员由校工会、信息工程学院指派。
2. 值班人员应衣冠整洁，礼貌用语，文明值班，热情服务。
3. 多功能厅开放之前，值班人员应做好相关准备工作，检查设备、物品是否齐全完好，音响、灯光、话筒等是否准备到位。
4. 多功能厅开放期间，值班人员全面负责设备操作、物品维护、安全保障、环境卫生等工作，及时提醒活动人员爱护设备、物品，制止不规范、不文明的言行举止。
5. 多功能厅开放结束，值班人员应检查设备、物品是否齐全、完好，切断电源，关好门窗。

七、附则

1. 本管理办法由校工会、信息工程学院双方协商一致后通过实施。
2. 其他未尽事宜，由校工会办公室负责解释。

上海海事大学非在编教职工入会暂行条例（试行）

（2010 年 11 月 3 日第十二届工会委员会第九次委员扩大会议通过）

随着我国教育事业的发展以及劳动人事制度改革的不断深化，学校用工和聘用形式发生了新

的变化。非在编教职工已成为学校教职工队伍中不可或缺的重要组成部分。为了进一步推进我校非在编教职工入会工作，现根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》以及《关于上海市教育系统编外教职工加入工会的试行办法》，并结合学校实际，制订本条例。

第一条 凡学校正式编制以外的非在编教职工（如人事代理制人员、劳动合同制人员、人才派遣人员、劳务派遣人员等），承认工会章程，均可加入工会成为会员。

第二条 非在编教职工加入工会，由本人自愿提出申请，填写《工会会员登记表》，经二级部门工会讨论通过后，报校工会审核批准，并发给会员证。

第三条 人事代理制人员和劳动合同制人员，应当加入所在部门工会组织。人才派遣人员和劳务派遣人员按照有利管理、就近活动的原则，由用工部门和派遣单位协商，决定加入用工部门工会或者派遣单位工会。派遣单位没有建立工会组织的，用工部门工会应当直接吸收派遣人员为工会会员；派遣单位已建立工会组织的，用工部门工会可接受派遣单位工会委托代管派遣工会会员，但双方应当签订委托代管协议，明确双方对会员组织活动、权益维护等方面的责任和义务。

第四条 非在编教职工工会会员有缴纳会费的义务，会员会费标准每人每月按月工资千分之五计。学校行政或会员所在部门行政应当向学校工会拨缴工会经费，工会经费标准每月按会员月工资总额的百分之二计。凡由会员所在部门行政向学校工会拨缴工会经费的，在本条例试行期间，会员会费标准可以由会员所在部门工会根据实际情况自行确定；工会经费可以全部留在会员所在部门工会，工会经费标准可以由会员所在部门工会与行政协商确定，但不得低于会员月最低工资标准总额的百分之二。

第五条 非在编教职工工会会员享有参加学校工会组织的各项文体活动、教育活动的权利。工会经费向学校工会拨缴的非在编教职工工会会员享受学校工会给予会员的有关福利待遇，工会经费由学校行政向学校工会拨缴的非在编教职工工会会员可以享受学校行政给予会员的有关福利待遇，工会经费由部门行政向学校工会拨缴的非在编教职工工会会员只享受部门行政给予会员的有关福利待遇。

第六条 非在编教职工工会会员的合法权益受到侵害时，会员所在部门工会和学校工会应当予以维护。

第七条 非在编教职工工会会员有退会自由。会员退会须由本人申请，所在部门工会受理、收回会员证，并报学校工会备案。

第八条 非在编教职工入会工作由学校工会和部门党组织负责指导与检查，由部门工会负责组织与落实。部门工会应及时做好非在编教职工入会统计工作并报学校工会备案，同时按照有关规定做好非在编教职工工会会员登记、会员证发放、组织关系接转、会员会费及工会经费收缴等工作。非在编教职工入会工作列入先进教工小家评选及部门工会主席年度考核的重要内容。

第九条 本条例自中国教育工会上海海事大学委员会审议通过之日起试行三年。

第十条 本条例解释权归上海海事大学工会。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一〇年十一月三日

上海海事大学教工车友协会章程

第一章 总则

第一条 上海海事大学教工车友协会（简称“车友会”）是在校工会领导下，由本校拥有私家车的在职教职工自愿组成的群众团体。

第二条 车友会的宗旨是：遵守国家相关法律、法规和政策，团结广大汽车车主，以车为媒，弘扬汽车文化，促进“人、车、生活”的和谐发展，通过各种有益活动推动社会精神文明和物质文明建设，为本校拥有私家车的教职工提供汽车相关服务及会员间的交流服务。

第三条 车友会的职能是：

- （一）宣传和普及汽车知识、传播汽车信息与文化；
- （二）根据车友会年度计划，在校工会指导和审批下，组织会员开展自驾游等活动；
- （三）加强车友会成员间的联系和交流，增进会员之间的团结与友谊；
- （四）为本校教职工提供关于购车、换车、车辆维修保养、证照审核、保险办理等咨询服务；
- （五）为学校远郊办学、重大活动等提供交通支持。

第二章 会员

第四条 凡本校在职教职工，承认并遵守协会章程，拥有私家车和符合国家相关法规要求的相关证件和驾驶证件，具有团队合作精神的，均可申请加入本协会。

第五条 教职工申请加入本协会，须由本人提出申请，如实填写《上海海事大学教工车友协会会员申请登记表》，提交机动车辆行驶证和驾驶证复印件，并经理事会批准。

第六条 会员应履行以下义务：

- （一）遵守相关法律法规和协会章程，按时交纳会费，执行协会决议，维护协会形象和社会公德；
- （二）参与本会举办的活动时，须经协会同意；
- （三）认真完成协会分配的各项任务；
- （四）明了驾车可能产生的风险，承担一切责任及后果。

第七条 会员享有以下权利：

- （一）参加协会会议，参与协会有关问题的商议；
- （二）向协会提出合理化建议，促进协会的发展；
- （三）参加协会组织的各项活动（其中自驾游活动按报名情况分批进行）。

第八条 会员有退会的自由。会员调离学校或退休即自然退会。

第九条 会员有以下行为的应劝其退会：

- (一) 严重违反交通规则，违背协会章程；
- (二) 影响协会团结，损害协会声誉；
- (三) 不愿完成协会交办的任务。

第三章 组织机构

第十条 车友会设理事会，理事会由五名成员组成，经会员民主推选产生。

第十一条 理事会推选会长一名，副会长一名，秘书长一名，主持理事会的日常工作。

第十二条 理事会的职责：

- (一) 制定年度工作计划，组织开展各项活动；
- (二) 提出协会发展规划，审批吸收新会员；
- (三) 组织会员大会，商讨重大事宜，向会员作工作报告及经费使用说明。

第四章 经费

第十三条 车友会的主要活动纳入校工会文体宣传活动工作计划，活动经费来源由校工会资助、会员会费、个人缴纳三部分组成。每年 12 月制定下年度工作计划及校工会资助经费预算报校工会审批。

第十四条 经费使用范围：

- (一) 用于按协会年度工作计划开展的各项活动所需的费用；
- (二) 用于协会组织的自驾游等活动所需的费用；
- (三) 用于举办赏车会、讲座、技艺交流等活动所需的费用。

第十五条 会员参加自驾游过程中产生的通行费、燃油费、修理费、违章罚款、事故赔偿等与车辆有关的费用一律自理，其它费用分担情况由车友会于发布活动通知时公布。

第五章 附则

第十六条 自驾游管理规定于每次组织自驾游活动前由车友会发布。

第十七条 其他未尽事宜以车友会发布通知为准。

第十八条 本章程解释权属上海海事大学教工车友协会。

上海海事大学妇委会 2011 年工作要点

2011 年校妇委会工作的指导思想是：认真学习贯彻党的十七届五中全会精神，按照胡锦涛总书记关于把妇女组织建设成为“党开展妇女工作的坚强阵地和深受广大妇女信赖和热爱的温暖之家”的要求，认真落实上海市教育系统妇工委创先争优、建设“妇女之家”的工作部署，以世博精神和世博理念为导向，围绕中心，扎实做好组织妇女、引导妇女、服务妇女的工作。继续加强妇女组织和妇女干部队伍建设，积极维护妇女特殊权益，竭诚服务我校知识女性成长与发展需求，凝聚广大女教职工不断提升自身综合实力，为我校教育事业新发展建功立业。

一、表彰先进，展示优秀女性时代风采

1、组织召开我校纪念“三八”国际劳动妇女节暨 2009-2010 年度三八红旗手（集体）、2010 年度部门女工特色工作等先进表彰大会，并通过展板、网页、校报等方式，激励广大女教职工、女大学生学习先进、争当优秀女性。

2、组织我校首届女大学生节。

3、各部门女工委组织开展女大学生三八红旗手与低年级女大学生交流活动，充分发挥先进典型的示范作用。

4、各部门妇女小组组织好本部门女教职工“三八”节的庆祝活动。

二、搭建平台，促进青年女性成才发展

1、以“传帮带结对子”活动为抓手，继续开展老教师与青年教师结对子活动，做好第七批结对子总结、第八批结对子中期交流、第九批结对子启动工作。

2、筹备成立我校女优秀青年教师联谊会。

3、设立部门女大学生联络员，并作为骨干力量充实到女大学生协会。建立妇委会、女教授联谊会、各部门女工委与女大学生的联系制度，通过交流、座谈等形式，了解女大学生需求，有针对性地为女大学生服务，更好地促进女大学生成才。

4、继续为女大学生开设“女性修养”选修课。推荐我校女性修养课程负责人到教育系统妇工委“女性学精品课程讲坛”主讲。

5、继续开设女大学生心理健康咨询热线。

三、凝聚人才，拓展女教授联谊会工作

1、加强女教授联谊会、女优青联谊会、女大学生协会之间的交流，开展女先进、女教授、女博士、女优青、女大学生等不同层面的主题沙龙活动，促进我校青年女性健康成长。

2、成立部门女教授导师组，开展女大学生心理疏导、谈心交流活动。

3、召开女教授联谊会理事会，讨论女教授联谊会工作，审批新会员。

4、组织女教授联谊会交流活动。

四、锻炼队伍，努力建设妇女“温暖之家”

1、积极创建教育系统“妇女之家”。加强妇女干部的培训，建立学习型、创新型的妇女组织，为妇女群众多办实事、解难事，努力使我校妇女组织成为受广大妇女信赖和热爱的温暖之家。

2、关心女教职工身心健康，打造女教职工健身年；组织开展系列健身活动，引导我校女教职工主动参与到健身活动中来。在“三八”节期间，组织 2011 年我校女教职工“健康杯”团体健身赛；协助校工会做好“瑜伽协会”的筹备工作，为广大女教职工开展健身活动创造更好的条件；倡议广大女教职工每日坚持工间颈椎与腰椎健身操、工间广播操。

3、积极发挥部门工会女职工委员会或女工委的作用，继续创建部门女工特色工作。

4、关心各层面的女教职工。继续组织单身青年教职工参加校内外的牵手交流活动；依托工会女职工委员会开展生育探访工作；做好护士节的慰问探访工作；组织科教系统女青年教师成才资助金的申报工作；继续关心中年以上女教职工妇科体检事宜，就体检项目的设立，主动与相关职能部门协调。

5、关心教职工子女身心健康。为了帮助我校教职工子女填写志愿，组织高考咨询活动；关心教职工子女的健康成长，在“六一”期间开展受教职工及其子女欢迎的活动。

上海海事大学妇委会

二〇一一年二月十六日

关于表彰我校 2010 年“部门女工特色工作”

暨优秀部门女工干部的决定

沪海大工字（2010）第 37 号

各部门工会：

校工会女职工委员会于 2010 年 12 月 11 日召开了女工委扩大会议，对我校 2010 年“部门女工特色工作”和女工干部进行考评。

依据部门申报、工作介绍、集体无记名评分结果，法学院、文理学院、外国语学院、商船学院、机关、经济管理学院等 6 个部门被评为我校 2010 年“部门女工特色工作”单位，东校区、继续教育学院、科学研究院、浦东工商管理学院、物流工程学院、信息工程学院等 6 个部门被评为校“部门女工特色工作”争创单位。

会议还评选了 2010 年优秀部门女工干部。各部门女工干部在考核会上回顾了各自的年度工作目标，总结了一年主要工作，交流了各自的工作理念、感受和体会，畅谈了加强和改进女工工作、切实维护女职工合法权益的愿景。经与会人员无记名评分，机关王亚男、信息工程学院张琳、法

学院张江艳、商船学院朱雯瑾、经济管理学院戚雪芳、物流工程学院黄美菊、交通运输学院高鸿丽等 7 名部门女工干部获得优秀等级。

校工会决定，对上述部门及个人给予表彰和奖励。

上海海事大学工会

二〇一〇年十二月十三日

我校张川教授当选为上海市优秀青年女教师联谊会理事

上海市优秀青年女教师联谊会第二届会员大会于 2010 年 9 月 15 日召开，我校财务处副处长张川教授被选为本届联谊会理事，校妇委会主任石娟参加了会议。上海市优秀青年女教师联谊会于 2005 年教师节成立，是上海市教育系统妇女工作委员会、上海市教育工会女教职工委员会领导下的群众团体。会员由来自于上海市教育系统的具有高级职称的优秀青年女教师组成。第二届上海市优秀青年女教师联谊会共有会员 93 名，选举产生理事 25 名。

妇委会

二〇一〇年九月十九日

妇委会组织第七批传帮带结对子教师中期交流活动

10 月 29—30 日，校妇委会组织第七批传帮带“结对子”教师赴平湖金龙门生态园举行为期两天的参观交流活动，同时还召开了第七批结对子活动中期交流会。本次交流活动旨在加强结对子教师之间的联系，搭建交流平台，使“结对子”工作取得更加丰硕的成果。

中期交流会由妇委会主任石娟主持，到会的每位老师都畅谈了自己的体会和建议，大家普遍认为“结对子”工作为老师们提供了一个教学理念、教学经验、教学方法等方面交流探讨的机会。新进校青年教师大多数没有工作经历，虽然学历较高，但要完成从学生到教师的角色转换需要一个过程，通过有经验的教师一对一的指导，可以少走弯路，缩短摸索时间，较快地完成角色转换；同时，指导年轻教师的过程，对老教师来说也是一种促进，此项活动可使结对双方共同进步，共同提高。交流会上，老师们还对学校的分房政策、教师公寓、参加学术会议的经费支持、新进教师的工作量计算、教室设备的维护、学校的评教系统、海事小区的公共交通等方面提出了建议。石娟主任表示会继续做好服务工作，将老师们的想法与相关部门进行沟通，争取得到学校各方对“结对子”工作更大的支持。

最后，大家游览了金龙门生态园，在一饱眼福的同时，加强了结对教师之间的交流，增强了

彼此之间的友谊，使紧张的身心得以放松。老师们对人事处、工会、妇委会提供这样的交流机会深表感谢。

妇委会

2010 年 11 月 1 日

妇委会举办儿童心理健康讲座

11 月 4 日下午，校妇委会在行政楼 128 会议室举办了儿童心理健康讲座，讲座由妇委会副主任张川老师主持。妇委会特邀请了中学德育高级教师、上海市理工大学附属小学副校长徐晶老师主讲，徐老师致力于小学心理健康教育，对儿童发展心理有丰富的案例，在幼小衔接、儿童性教育等适应性心理方面有实践与研究。她从孩子好习惯养成由热爱锻炼、专心致志、乐观积极、喜爱阅读等四个方面组成，并分别从这四个方面诠释了如何让孩子成为最好的自己。

同时徐老师与在坐老师进行现场问答，针对老师们在儿童教育方面的种种困扰进行耐心的解答，受到老师们的欢迎。

妇委会

二〇一〇年十一月五日

上海大学女教授联谊会来访并交流工作

11 月 5 日下午，上海大学女教授联谊会一行 30 余人来访我校，与我校女教授联谊会在行政楼 128 室进行交流活动，交流会由我校妇委会主任石娟老师主持，我校女教授联谊会副会长张川老师、联合分会会长王红丽老师、上海大学妇委会常务副主任鲁娜老师、女教授会副会长张佳春老师分别作了交流发言。双方就女教授联谊会的成立和发展，对如何搭好平台，更好地开展女教授联谊会的工作，使女教授们能积极地融入到女教授联谊会这个大家庭等方面进行了探讨，使双方的女教授联谊会在起到加强交流、沟通信息、增进友谊、促进成长的同时，让女教授们找到自我，在以后的生活中越来越健康、越来越美丽、越来越幸福。

通过此次交流，既增进了两校妇女干部和女教授之间的友谊，又拓宽了工作思路，为今后我校妇委会和女教授联谊会更好地开展各项工作奠定了基础。

妇委会

二〇一〇年十一月八日

“传帮带结对子”活动

第六批总结表彰暨第八批拜师会顺利召开

十一月二十四日下午,由我校妇委会、工会、人事处联合开展的“传帮带结对子”活动第六批总结表彰暨第八批拜师会在科研楼报告厅顺利召开。参加会议的人员有:相关职能部门领导,部门党总支书记,工会主席、女工委委员,第六批、第八批结对子的老师,校妇委会委员等。校党委副书记、副校长、工会主席孔凡邨与会并作重要讲话。

会议由校工会常务副主席宋光明教授主持,首先,由孔凡邨副书记宣读了第六批“结对子”优秀导师获得者名单并予以表彰;妇委会石娟主任宣读了第八批“结对子”老师名单,并举行了第八批结对子导师与青年教师的拜师仪式,青年教师给导师献花并接受导师寄语。

会上外国语学院蔡永良、商船学院韩厚德两位老师作为导师代表作交流发言,他们介绍了结对子工作的体会,通过结对子工作,为青年教师选方向——选择与适合青年教师特点的研究方向、搭平台——为青年教师创造一定的教学、科研条件、鼓励他们勇于独挡一面,并带领青年教师积极投身科研工作,参与谈判、研究、结题等整个过程,使他们得到科研工作整个过程的熏陶,为以后独立成长打下扎实的基础。同时,老教师也在青年教师身上学到很多东西,结对子工作提供一个相互交流、学习的平台。海洋环境与工程学院史旦达、文理学院谢茜作为青年教师代表发言,他们对学校妇委会、工会、人事处提供这样一个人才发展的平台表示感谢,并表示通过结对子活动,顺利完成了从学生到教师的转变,导师从教学经验、讲义编排、本科生毕业论文指导、科研等方面的工作一一予以指导,在拓展领域及学术上都取得了明显的进步,减少了摸索的时间,对导师的无私奉献表示崇高的敬意,并表示青年教师将传承和发扬海大的优良传统,为海事大学的发展发挥应有的作用。最后,孔凡邨副书记作重要讲话,他认为通过拜师结对活动,青年教师在经验丰富的老教师的精心指导、帮助下尽快成长,对学校的教学、科研梯队的成长起着积极的作用,他提出了三个希望:一是导师要把好关,让青年教师教好书;二是青年教师要虚心向导师请教,苦练基本功;三是老师要增强在课堂的控制力。

妇委会

2010 年 11 月 24 日

关于恢复工间操及其具体事宜的通知

沪海大工字（2011）第 02 号

各部门工会：

随着社会经济的持续发展和生活节奏的不断加快，都市人的工作压力及劳动强度均不断增加，上班族患颈肩疾病、腰肌劳损的比例逐渐升高，并呈年轻化趋势。特别是我校整体搬迁以来，教职工每天乘坐班车长途往返，更是加重了身体负担。

第八套广播体操是广大教职工非常熟悉的锻炼方式，通过做操，可以增加氧气和养料的需求，加快呼吸、脉搏和血液循环，从而促进人体的新陈代谢、提高心肺等各器官的功能。

为此，校工会拟于下学期起恢复我校工间操活动，现将具体事宜通知如下：

一、培训安排：请每部门选派一至两名工会干部于 1 月 12 日、19 日 12:30-13:30 到体育馆接受第八套广播体操培训。

二、做操时间：2 月 21 日起每周一到周五上午 10:15-10:20。

三、做操地点：各部门结合实际自行选定基本固定场所。

四、激励措施：校工会将于 2011 年 5 月择机举行全校教职工第八套广播体操比赛，并对先进部门给予一定的奖励。

请各部门工会以开展工间操活动为契机，积极推动全民健身活动，促进群众体育运动的普及和发展。

上海海事大学工会

二零一一年一月六日

关于成立上海海事大学教工户外运动协会的通知

沪海大工字（2010）第 39 号

各位教职工：

户外运动起源于 18 世纪的欧洲，是一项在自然场地举行的一组集体项目群，包括登山、攀岩、速降、露营、野炊、定向、溯溪、探洞等项目，属于极限和亚极限运动，有很大的挑战性和刺激性，深受大众喜爱。

为倡导绿色健康的活动方式，发扬友好协作的团队精神，促进人与自然的和谐统一，以户外绿色环保旅游为纽带，通过各种户外运动推动社会精神文明和物质文明建设，为本校热爱户外运动的教职工提供相关支持及会员间的交流服务，校工会经过认真调研，拟成立上海海事大学教工

户外运动协会。现将具体事宜通知如下：

一、入会条件：

凡本校在职教职工，承认并遵守协会章程，身体健康，拥有满足户外运动条件的装备，具有团队合作精神的，均可申请加入本协会。

二、入会办法：

教职工本人如实填写《上海海事大学教工户外运动协会会员申请登记表》，经理事会批准。

三、入会时间：

即日起至 2011 年 1 月 12 日接受报名申请。

四、交表地址：

请申请人将申请表送交校工会办公室（临港校区图书馆 B 楼 906 室），联系人：施晓华，联系电话：38284105。

上海海事大学工会

二〇一〇年十二月二十八日

关于第七届教职工围棋个人赛比赛结果的通知

沪海大工字（2010）第 38 号

各部门工会：

根据校工会沪海大工字（2010）第 31 号文《关于举办上海海事大学第七届教职工围棋个人赛的通知》的要求，校工会围棋比赛于 12 月 25 日在民生路校区校工会多功能厅举行。经过激烈角逐，最终图书馆工会王仲勉老师获得第一名，商船学院工会许曹华老师获得第二名，物流工程学院工会谢卫老师获得第三名。校工会将对获奖老师进行奖励。

上海海事大学工会

二〇一〇年十二月二十八日

关于公布 2010 年教工摄影大奖赛比赛结果的通知

沪海大工字（2010）第 36 号

各部门工会：

校工会于 2010 年 10 月举办的以“我眼中的世博会”为主题的“2010 年度教工摄影大奖赛”，得到了摄影爱好者的积极响应，共收到作品 100 多幅，很多作品表现出较高的摄影技艺。

经评委会认真评选，遴选出获奖作品公布如下：

- | | | |
|-----|----------------|------------|
| 一等奖 | 李博婵《走向世博》 | (经济管理学院工会) |
| 二等奖 | 赵伟建《低碳出行》 | (机关工会) |
| | 杨大刚《光芒四射》 | (机关工会) |
| | 吴小琴《联接》 | (外国语学院工会) |
| 三等奖 | 毛文燕《冲击波》 | (海洋环境学院工会) |
| | 张鉴恣《风采》 | (实训中心工会) |
| | 张伟娟《闪耀》 | (继续教育学院工会) |
| | 石磊《水镜流光》 | (商船学院工会) |
| | 杨大刚《头船》 | (机关工会) |
| | 李博婵《世界与中国》 | (经济管理学院工会) |
| 鼓励奖 | 李博婵《“浮潜”》、《印象》 | (经济管理学院工会) |
| | 杨大刚《待发》 | (机关工会) |
| | 马卉《顶天立地》 | (经济管理学院工会) |
| | 张伟娟《翻越》、《云梯》 | (继续教育学院工会) |
| | 石磊《风影》、《闪亮中国馆》 | (商船学院工会) |
| | 杨鸣《归》 | (物流工程学院工会) |
| | 许智灵《林立》 | (商船学院工会) |
| | 李飞《绿帘》、《萌发》 | (机关工会) |
| | 陈莉《敲章达人》 | (交通运输学院工会) |
| | 方敏《守护》 | (机关工会) |
| | 赵伟建《相望》 | (机关工会) |
| | 吴小琴《旋》 | (外国语学院工会) |
| | 张鉴恣《永远的微笑》 | (实训中心工会) |

校工会将对获奖教工给予奖励。

上海海事大学工会

二〇一〇年十二月十三日

关于举办迎春万米长跑活动的通知

沪海大工字(2010)第35号

各部门工会：

为宣传贯彻国务院《全民健身计划纲要》，进一步推动我校群众体育发展，组织好我校教工健

身活动，增强教工体质，培养锻炼习惯，丰富体育生活，促进科学发展，校工会决定举办迎春万米长跑活动，现将活动初步计划通知如下：

一、活动主题：

我运动 我健康 我与海大同成长

二、报名办法：

1、我校工会会员，身体健康，明了此项赛事对健康的特殊要求并签署参赛承诺书者，均可报名。

2、各部门工会报名人数不得超过本部门总人数的 10%，小数采取四舍五入法计算；人数不足 30 人的部门可报最多 3 名。

三、活动时间：

初定于下学期开学第三周周三下午 1：30

四、活动细则：

1、比赛分四组：

- 男子甲组（40 岁以上，1971 年 3 月 1 日之前出生）；
- 女子甲组（38 岁以上，1973 年 3 月 1 日之前出生）；
- 男子乙组（40 岁及以下，1971 年 3 月 1 日及以后出生）；
- 女子乙组（38 岁及以下，1973 年 3 月 1 日及以后出生）。

2、初定所有参赛队员需在 90 分钟内到达终点有效。

五、评奖办法及奖项设置：

- 1、各组取前 8 名进行颁奖；不足 8 人减 1 颁奖。
- 2、根据各部门工会活动组织情况设优秀组织奖。
- 3、根据参赛队员突出表现设单项奖。
- 4、所有遵守比赛规则并在规定时间内跑完全程者，均给予鼓励奖。
- 5、各组第一名奖励 800 元，第二名奖励 700 元，依此递减，第八名奖励 100 元；鼓励奖 100 元；优秀组织奖、单项奖设奖数目、奖金金额根据比赛情况确定。

六、报名方式、比赛细则、长跑路线及注意事项等未尽事宜另行通知。

望各部门工会积极组织本部门教工参与活动，并以此次活动为契机，调动广大教工参与体育运动，加强身体锻炼，增强身体素质，努力做到“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”。

上海海事大学工会
二〇一〇年十二月一日

关于公布首届教工羽毛球团体赛比赛结果的通知

沪海大工字（2010）第 33 号

各部门工会：

为进一步活跃临港校区文化氛围，促进我校群众体育运动健康发展，帮助广大教职工提高羽毛球竞技水平、增强身体素质，校工会于 2010 年 11 月 24 日下午举办了首届教工羽毛球团体赛，此次比赛共有 13 个部门工会组队参加，广大参赛队员团结协作、顽强拼搏，赛出了风格，展现了水平。经过激烈对决，比赛最终决出了前四名获奖团队，现予以表彰。

第一名：文理学院队；

第二名：机关队；

第三名：信息工程学院队；

第四名：图书馆队。

望参赛队员暨广大教工再接再厉，继续发扬团结、协作、拼搏、实干的运动精神，以强健的体魄、昂扬的状态，为实现我校“十二五”教育事业发展规划贡献才智与力量。

上海海事大学工会

二〇一〇年十一月二十五日

我校举办 2010 年教工运动会

2010-11-12

11 月 10 日至 11 日，我校 2010 年田径运动会在临港新校体育场举行。校党委副书记、副校长、工会主席孔凡邨，副校长肖宝家，各学院、职能部门负责人出席运动会开幕式。

孔凡邨同志在开幕词中指出，近年来我校体育教学工作取得了长足进步，在竞技体育方面屡创佳绩，全校体育运动蓬勃发展。一年一度的运动会是全校师生展现风采、促进交流的舞台。本次运动会既是对我校体育工作和师生精神风貌的一次集中检阅，是学校素质教育的一次展示，也是师生集体意识、竞争意识和拼搏精神的综合体现。

肖宝家副校长宣布上海海事大学 2010 年运动会开幕。

比赛开始前，学生进行了舞龙舞狮、健美操、太极扇、军体拳和团体操表演。

本次运动会教工竞赛项目分男子和女子老、中、青各三组，有田径和趣味两大类，近 20 个项目 31 个小项。教工代表队在总支书记和部门工会主席的带领下，发扬团队合作精神和顽强拼搏精神，认真、积极地参加各项比赛。平日，他们有的在三尺讲坛耕耘，有的在实验室里搞科研，有

的在办公桌前忙碌，但在运动会的个人和集体项目中，他们个个都是运动健儿。现场趣味横生，高潮迭起，呐喊助威，场面壮观，大家赛出了风格，赛出了友谊。比赛共决出三个团体奖，三个部门工会获得优秀组织奖，校工会分别对获奖集体和个人进行了奖励。

这是一次发展体育运动，充分展示师生健康向上、团结进取精神风貌的盛会。它不仅活跃了师生员工的文化生活，增进了师生之间、部门之间的团结和友谊，而且促进了师生员工的身心健康，给我校各项事业的发展注入了新的生机和活力。

宣传部、校工会 供稿

关于校工会多功能厅（舞厅）正式开放的通知

沪海大工字（2010）第 30 号

各位教职工：

为满足我校教职工不断增长的文化娱乐需求及举办各种大型活动的需要，经校工会与信息工程学院协商决定，将该院教工小家（约 260 平方米）改建为校工会多功能厅（原称作“校工会舞厅”），以期资源共享，实行共同管理。经暑期改建，设备添置，校工会多功能厅现已具备正式对外开放条件。经研究决定，校工会多功能厅即日起正式对外开放。具体开放管理办法按照第十二届工会委员会第九次委员扩大会议审议通过《上海海事大学工会多功能厅管理办法》（下附）执行。

本学期校工会多功能厅开放事宜安排如下：

- 一、开放时间：每周三晚 7:00~9:00；
- 二、开放功能：舞蹈培训（12 月 8 日截止）、交谊舞会；
- 三、管理要求：请参加活动的教职工严格遵守《上海海事大学工会多功能厅管理办法》。

校工会多功能厅位于临港校区信息工程学院北楼三楼东首。

上海海事大学工会

二〇一〇年十一月四日

关于组织我校教职工秋季垂钓活动的通知

沪海大工字（2010）第 27 号

各部门工会：

秋天是一个丰收的季节。为了活跃教职工精神文化生活，陶冶情操，校工会钓鱼协会决定于 10 月 23 日（星期六）组织教职工进行垂钓活动。现将有关事项通知如下：

- 1、参加对象：本校在职教职工及家属（配偶或子女）；

2、缴纳费用：在职教职工免费，家属每人 20 元。

3、名额分配：根据部门教职工数进行分配，部门教职工数 100 名（含）以上 3 名教工参加，100 名以下 2 名教工参加。

4、报名方式：各部门工会根据分配的名额组织教职工报名参加，并于 10 月 20 日下班前将名单报校工会办公室，同时缴纳家属费用。

5、垂钓用品：鱼杆、鱼线、钓饵等自备。

6、发车时间：10 月 23 日早晨 7：00 准时发车

7、发车地点：上海海事大学民生路校区北大门

特此通知。

上海海事大学工会

二〇一〇年十月十三日

关于成立上海海事大学教工车友协会的通知

沪海大工字（2010）第 25 号

各位教职工：

为宣传和普及汽车知识，弘扬汽车文化，以车为媒，团结广大汽车车主，促进“人、车、生活”的和谐发展，通过各种有益活动推动社会精神文明和物质文明建设，为本校拥有私家车的教职工提供汽车相关服务及会员间的交流服务。校工会经过认真调研，拟成立上海海事大学教工车友协会。现将具体事宜通知如下：

一、入会条件：

凡本校在职教职工，承认并遵守协会章程，拥有私家车和符合国家相关法规要求的相关证件和驾驶证件，具有团队合作精神的，均可申请加入本协会。

二、入会办法：

教职工本人如实填写《上海海事大学教工车友协会会员申请登记表》，提交机动车辆行驶证和驾驶证复印件（复印在同一张 A4 纸上），并经理事会批准。

三、入会时间：

即日起至 2010 年 10 月 28 日接受报名申请。

四、交表地址：

请申请人将申请材料送交校工会办公室（临港校区图书馆 B 楼 905 室），联系人：吴美琪。

上海海事大学工会

二〇一〇年十月十二日

关于举办教职工交谊舞培训班的通知

沪海大工字（2010）第 23 号

各位工会会员：

交谊舞是起源于西方的国际性的社交舞蹈，又称舞厅舞、舞会舞、社交舞、国标舞。自 16、17 世纪起，交谊舞已在欧洲各国成为一种普遍的社交活动，故有“世界语言”之称。它不仅有健身娱乐的功能，还有医疗、健美、健心的功效，在全民健身运动中起着不可替代的作用。为进一步丰富广大教职工的业余文化生活，推动我校群众体育活动健康发展，扩展我校教工社交技能，校工会决定于近期举办教职工交谊舞培训班，现将有关事项通知如下：

一、**授课时间：**每周三 19：00～20：00；

二、**授课地点：**校工会舞厅（临港校区信息工程学院北楼三楼东首）；

三、**授课内容：**交谊舞（三步、四步）；

四、**开班时间：**10 月 20 日（周三）开始，每周一次；12 月 8 日（周三）结束，共八周次。

五、**报名要求：**对交谊舞感兴趣的教职工，均可报名参加。

六、**报名办法：**2010 年 10 月 18 日前请以邮件标题“报名交谊舞培训班”通过数字校园平台邮箱将填好的下列表格发送到校工会办公室吴美琪<990852>：

姓名	性别	部门	工号	联系方式

上海海事大学工会

二〇一〇年十月八日

关于成立校教工羽毛球队男队的通知

2010-09-29

为促进我校教工羽毛球竞技水平，参照上半年羽毛球协会组织的比赛成绩，经校工会及羽毛球协会协商，现决定成立校教工羽毛球队（男队），以便开展对外交流活动，队伍组成人员名单如下：

领队：王海威

教练：王海威 苏小峰

队员：蔡宏辉 徐 斌 廖德祥 胡文骅 胡肇炜 杨伟达

宿鹏浩 蒋爱国 奚锡标（排名不分先后）

羽毛球队队员在每周协会活动期间无特殊情况，必须参与训练和活动。协会将视队员参加协会活动情况以及平时比赛成绩及时调整队员名单。

由于目前女队队员不足，将在今后择时成立。

上海海事大学工会
上海海事大学教工羽毛球协会

关于举办 2010 年度教工摄影大奖赛的通知

沪海大工字（2010）第 22 号

各部门工会：

近年来，校工会举办的“教工摄影大奖赛”得到了广大教工的积极响应和充分肯定。今年又适逢世博年，为进一步丰富教职工的文娱生活，活跃临港校区文化氛围，展现我校师生员工参与世博、奉献世博、共享世博的感人瞬间与世博情怀，校工会决定继续举办“2010 年度教工摄影大奖赛”，并拟将获奖作品收录进以后要编辑成册的《上海海事大学教工摄影集》（二）之中。望各部门工会积极组织教工参加本次大奖赛。

现将大奖赛有关事项通知如下：

1. 主办方：校工会。
2. 协办方：教工摄影协会。
3. 参赛人员：全校在职工会会员。教工摄影协会会员不参加比赛，仅作本次赛事的评委。
4. 参赛作品：本次比赛以“我眼中的世博会”为主题。参赛作品要求紧扣活动主题，主旨鲜明、正确，能以小见大，见微知著。新闻、人物、场景等作品均可参赛。每人参赛作品不超过 6 张。数码作品（除计算机软件过度制作的作品）可通过工会邮箱（gonghui@shmtu.edu.cn）传送到校工会办公室。发送邮件时请注明邮件标题。图片作品统一为 6 英寸小样照片（黑白、彩色均可）。
5. 奖励办法：本次大奖赛设一等奖一名，二等奖三名，三等奖五名，入围奖若干名。
6. 时间安排：
10 月 31 日前，请参赛人员将摄影作品以邮件或照片方式交校工会办公室（临港校区图书馆 B 楼 905），并附上作者姓名、所在部门、联系电话及作品题目；
11 月 3 日，评选作品；
11 月 17 日，展出作品，并颁奖。

上海海事大学工会
二〇一〇年九月二十七日

图书馆党政工一行看望离退休老同志

2011-01-26

1 月 26 日，兔年春节来临之际，图书馆党政工一行走访了图书馆离退休老领导、老同志，向老同志们介绍了图书馆近年来的发展和取得的成绩，同时代表全体图书馆全体员工向他们致以新春问候，给老同志们拜年。

图书馆工会 盛雯静

图书馆举行 2011 年新春联谊会

2011-01-26

金虎长啸辞旧岁，玉兔献瑞迎新年。紧张充实的 2010 年已经成为过去，2011 年的缤纷画卷已然在我们眼前展开！在这辞旧迎新、喜庆吉祥的美好时刻，图书馆全体馆员欢聚一堂，在滴水湖畔的悦临酒店举行了“2011 年图书馆新春联谊会”。

陈伟炯馆长在新年贺辞中向全体馆员付出的辛勤劳动表示衷心的感谢，并致以最诚挚的新春问候！馆员汪涛当场书法表演，挥笔写下：“承德载道，厚学济世”的图书馆馆训；馆员陆亦恺和周文平分别献歌庆贺。抽奖环节更是把联谊会带入了高潮。大家在欢声笑语中互祝新年快乐，度过了一个愉快的下午。

新的一年承载着新的梦想，新的一年孕育着新的希望，新的一年鞭策图书馆人续写新的辉煌，全体图书馆人将携起手，共努力，创造图书馆的美好明天！

图书馆工会 闵翔

法学院领导春节前夕慰问退休老教师高文彬教授

2011-01-23

2011 年 1 月 23 日，法学院院长蒋正雄、院工会主席唐兵像往年一样在春节前夕专程登门慰问本院退休教师高文彬教授。高文彬教授是我国目前唯一还在世的参加过东京审判的人。高老教授为我国的法学教育事业，为我校的海商法教学与研究都曾做出许多贡献。高老现在居家安享晚年，每年春节前，蒋正雄教授都会亲自登门探访高老教授。今天天气不好寒气逼人，还下着濛濛细雨，但高老家里暖意浓浓。高老先生非常高兴蒋教授等人又一次来探访他，热情地接待了蒋教

授一行人。蒋院长首先祝高老教授身体健康，新春愉快，并送上慰问金及新鲜水果，高教授关切地询问了法学院教学与科研情况，并感谢法学院领导和老师们对他的关心。

法学院工会 石宇

法学院举行新春茶话会和新年联欢晚宴

2011-01-23

2011年1月19日，法学院举行了新春茶话会和新春联欢晚宴。临近学期结束和农历兔年到来之际，在本年度的新春茶话会上，全体教工济济一堂，深情回顾一年来的辛劳及所取得的成绩，热切展望来年工作前景。在随后的联欢晚宴上，校院及相关部门领导与在职教师和退休教师互致问候，同祝新春愉快！

法学院工会 石宇

智创、开拓、奋飞、进取——记商船学院 2011 年迎春团拜会

2011-01-21

1月19日傍晚，大雪献瑞，祥辉临降，喜气升腾，欢歌缭绕，浦东居家桥路黄山宾馆象山海鲜城张灯结彩，热闹非凡，商船学院2011年迎春团拜会在此举办。部分校领导、校职能处室领导、商船学院领导及商船学院全体教职工参加了本次团拜会。

在欢快的《大秧歌》舞蹈中，团拜会拉开帷幕。商船学院院长施朝健教授致新年贺词并携商船学院领导班子向全院教职工拜年。适逢商船学院十五周年庆，施院长用“智创、开拓、奋飞、进取”八个字概括了商船学院十五年历程，并勉励全院教职工，继往开来，创就辉煌。

饕餮盛宴琳琅，精彩节目纷呈，中间穿插着抽奖活动，将晚会一波波推向高潮。为庆祝商船学院十五周年，院工会精心组织，邀请了历任院领导共同切开生日蛋糕，开启香槟美酒，为商船的昨天喝彩，为商船的今天讴歌，为商船的明天祈福，把酒言欢。

午夜将至，曲终酒酣，在欢歌笑语中，商船学院2011年迎春团拜会圆满落下帷幕，大家带着欣喜和祝福，迈向新的历史征程。

商船学院工会 供稿

经济管理学院召开学期工会工作小结会议

2011-01-21

紧张的一学期即将结束，经济管理学院工会也顺利完成本学期各项工作。回首本学期的工会工作，主要是围绕三个方面展开：

首先，落实学校工会的各项工作安排。学院工会主席梁慎刚老师定期召集工会委员和工会小组长会议，通报学校工会的各项工作安排并积极组织落实。比如，在近期举行的“一日捐”活动中，全院 117 位教工，除了 1 人出国、2 人长病假之外都积极捐出了一日的工资收入，捐款总额达到 11460 元。

其次，开展学院工会的常规工作。召开教代会、组织教工吃年夜饭、开放教工小家等各项常规工作也得以积极、有序地开展。在本学期召开的学院三届三次教代会暨工代会上，各位代表积极讨论院长工作报告和经费收支报告，踊跃献计献策，充分发扬民主，保障了广大教工的合法权益。

第三，摸索学院工会的特色工作。如何开创富有特色的、丰富多彩的文体活动，也是学院工会近期一直在思考的问题。工会主席梁老师多次召集工会委员和工会小组长进行讨论，集思广益，计划举办学院卡拉 OK 比赛，开展学院羽毛球、篮球、跳绳、棋类等体育项目比赛，以便更好地丰富教工文体生活，增强体质。

展望新的一年，学院工会有信心将工作做得更加圆满。

经管学院工会 甘胜军

文理学院举行 2011 迎新联欢会

2011-01-19

文理学院 2011 迎新联欢会于 1 月 12 日在新校海联食堂二楼如期举行。170 名文理人欢聚一堂，共同辞旧迎新，互道祝福。

刘泽雨院长在一开场就发表了热情洋溢的新年祝辞。他首先回顾了文理学院过去一年里所取得的成绩，对文理人的齐心协力表示感谢，同时对 2011 年的辉煌开篇进行了动员。黄维忠书记以及各位教授、副院长、副书记相继为大家抽出幸运奖，以此激励文理人在新的一年取得更好的成绩。抽奖期间，来自社科、数学、物理、艺术、体育五大学科以及各行政办公室的老师们把自己美好的祝福以歌曲、游戏等多种形式展示到每一位老师面前，传递到每一位老师心里。大厅里欢歌笑语，一派欣欣向荣的景象。联欢会在大家推杯换盏中渐渐落下了帷幕，文理学院的 2011 年将

正式扬帆启航。

文理学院工会 李慧莲

图书馆召开第四届教代会暨工代会第二次会议

2011-01-14

1月13日下午，图书馆第四届教代会暨工代会第二次会议在图书馆报告厅召开，到会代表27人，符合法定人数。本次会议的主要议程是审议《2010年度馆长工作报告》和《2010年度图书馆工会工作报告》。会议由图书馆党支部书记黄炜主持。

会议在庄严的国歌声中开幕。陈伟炯馆长就图书馆2010年度的总体发展建设情况向与会代表和馆员做了工作报告。报告中，陈馆长对一年来图书馆在文献资源建设、基础服务功能完善、学科情报能力提升、精神文明建设以及馆员队伍建设等各个方面的工作情况进行了总结并提出了对2011年图书馆工作的设想。报告肯定了图书馆在过去一年中依靠全体馆员的共同努力所取得的各项成绩，同时对发展中出现的问题进行了分析。大会还听取了图书馆工会主席闵翔提交的《2010年度图书馆工会工作报告》。最后全体与会代表举手表决一致通过这两份报告。

图书馆工会 供稿

商船学院举行2011年离退休教职工迎新团拜会

2011-01-11

1月8日中午，商船学院工会组织本院离退休教职工在老校海云宾馆举行离退休教职工迎新团拜会。学院党政领导、工会领导及各教研室（科室）相关负责人参加会议。

会上，商船学院院长施朝健代表学院向离退休教职工及其家人表示节日慰问和新春祝福，向关心和支持学院发展的离退休老干部表示衷心感谢。离退休教职工也表达了对学院一直以来给予老干部关心和照顾的感谢，并满怀深情地祝愿学院在喜迎建党90周年之际，各项工作顺利推进，教育事业取得更大的成就。

团拜会气氛温馨，情意融融。

商船学院工会 供稿

浦工商举行辞旧迎新联欢会

2011-01-07

2010 年 12 月 31 日下午，浦东工商管理学院工会举行了迎新联欢活动，院领导和 40 多名教职工欢聚一堂。校长助理王海威、原浦工商院长王善甫及夫人贾肇玲、原浦工商总支书记陆峰、原浦工商教务主任盛觉新和美国圣马丁大学 Dr. Riley Moore 应邀参加了联欢会，联欢会由总支书记顾亚竹主持。

联欢会上，徐大振院长回顾总结了该院 2010 年所取得的成绩，肯定了各部门教职工的辛勤努力，展望了浦工商美好的未来，并对校内外各部门对浦工商工作的支持表示感谢。王海威同志做了热情洋溢的新年贺词。

随后的联欢节目充分体现了我院教职工的多才多艺，大家各施所长，精彩的节目让人目不暇接，显示了该院教职工高超的表演才能。节目包括舞蹈、小品、模特走秀、歌曲等多种表演形式；被激情感染的外教，即兴表演了精彩的吉他二人唱。校长助理王海威的歌曲“丁香花”和徐大振院长自编自导的节目“给力不给力”更是将联欢会推向了高潮。期间穿插抽奖和个人即兴节目更是让教职员工乐在其中……

大家纷纷表示，将在新的一年中，努力创新，不断进取，共同创建更加美好和谐的明天。

浦东工商工会 供稿

商船学院召开工会工作总结会议

2011-01-06

1 月 5 日下午，商船学院工会工作总结会议在 G324 会议室举行。党总支书记周申波出席会议，学院全体工会委员及工会小组长参加，会议由工会主席伍生春主持。

会上，伍老师作工会工作总结报告，首先回顾了本学期工会各项工作，逐月进行活动总结，对取得的成绩进行表扬，对一些活动中存在的不足进行点评，希望大家在接下来的工作中引起重视，并就下学年的重点工作进行布置。接下来，总支书记周申波讲话，他肯定了学院工会一年来取得的各项成绩，勉励大家在新的一年里再接再厉为商船学院工会工作作出更大的贡献，并表示会一如既往地支持工会工作。最后，全体成员就商船学院接下来即将举行的 2011 年迎春团拜会进行策划，大家纷纷献计献策，为本年度工程画上一个圆满的句号。

商船学院工会 周嘉煜

唱响商船—商船学院举办第二届教职工卡拉 OK 比赛

2010-12-31

12月29日，料峭冬风拂面，乍寒却暖，商船学院教工之家人声鼎沸，乐声喧天，商船学院第二届教职工卡拉 OK 比赛拉开帷幕。

商船新秀或激昂高亢，吼出个壮壮的音，或情歌绵绵，唱出个柔柔的情；老将或经典怀旧，绕梁之音缠绵，或励志新歌，笙缶之乐天籁；歌手予情于曲，或激情腾挪，或柔情跌宕，动情处，闭目遐思，或低吟，或高鸣，或如蛟龙出水，或如虎啸山岗，或婉约如轻风拂水，漪韵涟涟，或奔放如玉珠在盘，凌朗铿锵。“老歌手”步履娴熟，将宫商角徵羽拿捏到恰当出，恍若原声，“新歌手”情歌对唱，将离合悲欢愁把玩三分入木，胜似碟唱。

曲罢赛终，校组织部部长黄菊良老师对选手表现一一点评，时隔一年，商船第二届卡拉 OK 比赛比往届增色不少，并希望商船工会以此为特色，年年举办，愉悦教工生活；校工会常务副主席宋光明老师对商船工会的工作给予肯定，并希望商船工会再接再厉，一年胜似一年。

最后，由周佩民老师公布选手获奖名单，产生一等奖2名，二等奖3名，三等奖5名，鼓励奖若干。宋主席、黄部长以及学院工会主席伍生春老师为获奖选手颁发证书。

比赛在“乐坛老将”水上训练中心李石站长“爱拼才会赢”的美妙旋律中圆满落下帷幕。

商船学院工会 周嘉煜

文理学院举办“城市让生活更美好”世博摄影大赛

2010-12-31

为更广泛地展示上海世博会的精彩瞬间，同时反映我学院教师参与世博、奉献世博、共享世博的感人瞬间与世博情怀。文理学院于12月8日举办海大文理学院“城市让生活更美好”摄影比赛，活动得到广大教工的热烈欢迎。经过专业评审评定黄永安老师作品《俄罗斯之冠》获得一等奖；张峰老师作品获得二等奖；颜红根老师及董慧老师的作品并列三等奖。

文理学院工会 谈丽娜

法学院工会举行工作总结会

2010-12-16

2010 年 12 月 15 日，法学院第一届工会委员会举行了工作总结会，工会主席唐兵主持会议。会议主要回顾本年度的主要工作，总结本年度法学院工会根据校工会工作安排和本院工作实际开展的各项工作，以及所取得的成绩，着力找出工作中存在的问题。会议最后委员们还讨论了下年度工作要点和活动安排事宜。

法学院工会 供稿

商船学院举办新老教师教学交流会

2010-12-09

12 月 8 日下午，商船学院在 G111 举办新老教师教学交流会，会议由商船学院行政和工会联合主办，工会主席伍生春老师主持了交流会，商船学院副院长傅克阳老师到会并参与交流。参加本次交流会的主要对象为学院近年来新引进的教师、学科带头人/骨干教师培养对象以及实验员，学历层次包括博士、硕士、船长、轮机长和本科。

会上，来自包括航海、轮机两个系共八个教研室的八名教师，凭借其多年的教学经验，从多媒体课件制作技巧与方法、教学软件的选用、教学方法的探讨、课程知识点中疑难重点的化解、教学细节的处理以及对学生的课堂教学管理技巧等方面与大家进行了交流。交流形式多样、内容丰富，取得了预期效果。

商船学院工会 供稿

交通运输学院女工委成功举办健康育儿沙龙

2010-12-09

为便于我院教职工父母们传授、学习和交流育儿经验，享受事业和家庭双赢的快乐，2010 年 12 月 8 日下午 2 点，由交通运输学院女工委、学院工会联合举办的“快乐父母健康育儿”沙龙在交运学院教工活动室举行，会议由学院女工委主任高鸿丽老师主持。本次沙龙特邀交通运输学院党总支书记朱耀斌老师、工会主席陆琪老师、工会委员袁群老师、周晶洁老师、冯栩老师等介绍他们的育儿经验。交运学院 30 余名中青年爸爸妈妈们参加了活动、还有一些未婚的年轻教职工也

来学习。老师们结合儿女的成长历程，与大家分享了在育儿过程中父母角色如何协调一致、如何培养孩子多元的兴趣爱好、如何确立孩子发展的大方向、如何培养孩子的科学思维、习惯等等大家非常关心的议题，他们对儿女的教育方式给大家带来许多新的启迪和思考。

最后学院女工委邀请校兼职心理咨询师、交通运输辅导员陈佳儿老师主讲《发展心理学对育儿的启示》的主题讲座。她向老师们介绍了弗洛伊德的人格发展理论以及埃里克森的八阶段生命周期，从心理学的角度提示父母亲们在儿童发展的每个关键期需要注意的事项等，并精心准备了育儿资料供大家参考。讲座的最后陈老师送上了对在场父母们最真挚的赞美与鼓励：父母是在世界上最艰难的学校——育人学校教书，这个学校关于课程的设定没有统一、教学水平也不相等；它没有假期、没有联盟、没有加薪；他们必须一直上班，一天 24 小时，一年 365 天，对自己的孩子来说至少持续工作 20 年；虽然他们的这份职业是被视为世界上最艰难、最复杂、最令人忧心忡忡、甜蜜但痛苦的工作，且需要无限的耐心、常识、责任心、幽默感、机智、关爱、智慧、洞察力和知识，但愿意为孩子而承诺不断学习的父母们一定能品尝到世界上最甜美的甘露。

此次活动受到参与者的高度好评。学院女工委表示将成立“快乐父母俱乐部”，根据教职工的需求，继续会同学院工会举办育儿沙龙、亲子聚会等各类活动，更好地为教职工服务。

交运学院工会 高鸿丽、陈佳儿

法学院与信息学院举行羽毛球团体对抗赛

2010-12-08

2010 年 12 月 8 日，法学院、信息工程学院在新校体育训练馆举行了羽毛球团体对抗赛，经过激烈角逐，法学院代表队以总分 2:1 战胜对手，取得了本次对抗赛的胜利。

比赛采用学校教工羽毛球团体赛规则，开场首先进行了女子单打，信息学院的张颖老师干净利落地以 2:0 战胜了法学院的康锐老师，为信息学院取得了开门红。随后进行的男子单打由法学院的年青教师陈刚对阵信息学院的张锦老师，陈刚老师凭借年龄和技术优势战胜对手，还对手一个 2:0。将场上比分扳平。

最后进行的一盘是男子双打，由信息学院张锦和胡西川老师对阵法学院的陈刚和石宇老师。双打比赛除了要求队员个人技术外，更需要队员间的默契配合。双方队员都竭力争先，场上高潮不断，比分交替上升，比赛更显精彩纷呈。最终男双比赛法学院队以 2:0 战胜对手，使得法学院最终反败为胜，取得了本次对抗赛的胜利。本次对抗赛既增添了运动情趣，又增进了两院教工之间的友谊。

法学院工会 石宇

产业联合工会举办校办企业趣味运动会

2010-11-30

2010 年 11 月 25 日，由上海海大资产经营有限公司与产业联合工会联合举办的校办企业趣味运动会在民生路校区举行。

此次校办企业趣味运动会设置了乒乓球、八十分、投篮和飞镖四个项目，也是校办企业的第一次趣味运动会。虽然项目少，规模小，但是职工们热情很高，都积极参与，且运动会期间趣味不断。此次运动会不仅增进了职工们之间的沟通，同时也丰富了企业文化生活，促进了校办企业文化建设，增强了校办企业凝聚力。

产业联合工会 供稿

文理学院荣获首届教工羽毛球团体赛冠军

2010-11-24

上海海事大学首届教工羽毛球团体赛在我校各部门的大力支持和积极参与下，于 2010 年 11 月 24 日在新校体育训练馆圆满结束。比赛当天，尽管节气已进入小雪，但午后冬日的阳光仍带来了许多暖意，文理学院代表队由徐斌、刘强、李臻和张奇老师组成，他们齐心协力，奋力拼搏，夺得了学校首届教工羽毛球团体赛的桂冠。

在此次羽毛球比赛中，各学院层层选拔 13 个代表队参加了本次比赛。比赛采取单淘汰赛的方式，最后文理学院与机关代表队进行了激烈的总决赛。

本次活动加深了各个院系间的交流与友谊，对于文理学院及各院系的发展具有重要意义，并在校园文化建设方面产生了积极的影响。文理学院会将团结拼搏、奋勇争先的精神风貌继续发扬下去，并将这种精神融入到今后的日常工作之中去。

文理学院工会 俞器良

精心准备、积极参与--文理学院为 2010 年校运动会做出贡献

2010-11-24

伴随着习习秋风，我们迎来了一年一度的校运动会。秋日的运动场在蓝天白云的映衬下显得格外引人注目。看，整齐的步伐；听，喧天的掌声。在盛大的开幕式背后，是我们文理学院体育

部老师的辛苦汗水；无数的掌声背后，是平时日复一日的操练和磨合；一本厚实的运动会秩序册，是几十次日夜的编排和修订；在一天半紧张比赛中，又是体育老师在刺眼的阳光下和凛冽的寒风中尽心做好裁判的工作！

除了体育部教师外，文理学院的其他教职员也积极投入到运动会的各项比赛中。作为基础课的教师，平时少有时间运动，但在运动场上，他们一个个也都生龙活虎，并取得了不错的成绩。

文理学院工会 俞器良

商船学院召开女同胞座谈会

2010-11-18

11月17日中午，商船学院女工委在商船学院A212室举行了“欢迎新同事，让健康快乐结伴同行”座谈会。与会女同胞们个个精神饱满，新同事们更是活力四射。

会上，工会副主席顾彩香老师代表老同事对新生力量的到来表示热烈的欢迎，并对她们在各个方面的杰出表现表示极大的赞赏和由衷的感谢！新老同事在顾老师的介绍中互相认识，充分交流，很快融合成一个和谐的集体。

大家谈工作，谈生活，也谈健康和美丽。商船女工委赠送给每位女同胞《不可不知的1001个健康细节》读本。希望女同胞们在辛勤工作之余，学会更好地呵护自己，爱护自己，做一个健康美丽的商船人。

商船学院工会 供稿

基础实验实训中心工会组织教职工秋游

2010-11-17

2010年11月13至14日，基础实验实训中心工会组织部分教职工到浙江省湖州市长兴县秋游。深秋时节，远处的稻田一片金黄，道旁的银杏树已是半疏半稀，汽车开过就会带落些许金黄色的银杏树叶。此次秋游我们入住水口乡顾渚村的农民家中，体会原汁原味的农家乐。

此次活动得到实训中心党政的大力支持，大家在乡野田间放松了心情，不同部门的教职工们加强了交流，教职工们纷纷表示要以充沛的精力投入到接下来的工作中。

实训中心工会 供稿

法学院工会组织教工赴湖州秋游

2010-11-16

2010 年 11 月 13 日，法学院工会组织部分教师来到浙江省湖州市长兴欣赏银杏落叶。金秋季节，教职工们兴致勃勃地乘车来到长兴县小浦镇的十里银杏长廊景区。看着金黄色的银杏树叶在秋风中纷纷落下，留下遍地秋光，大家纷纷举起相机，珍藏这遣情的秋光。

本次秋游改为在农民家里住宿，品尝农家饭，既节约了费用，又体验了农家生活。此次秋游得到院党政的大力支持，大家在愉悦中放松了心情，增进了了解，收获了金色的希望。

法学院工会 供稿

图书馆获教工运动会历史最好成绩

2010-11-16

图书馆工会高度重视参与 2010 年教工运动会，积极组队参加比赛。通过赛前认真动员、充分准备，比赛中有序的组织，参赛队员们精神饱满，斗志昂扬，都沉浸在比赛的快乐中，享受着体育活动带来的乐趣。

经过两天精彩的比赛，图书馆在参赛的团体项目上获得长绳第二名、定点投篮第二名、10*60m 接力第四名、男子青年组 4*100m 接力第五名等多个名次，充分体现了团队协作精神；在个人项目上也有了突破，获得女子青年组跳高、女子老年组 60 米持球跑两项第一名，以及两个第四名、一个第五名、一个第七名、一个第八名的较好成绩。

本届运动会是图书馆代表队参加教工运动会获得成绩最好的一次，图书馆教职工将以此次运动会为契机，提高健康意识，积极参加体育锻炼，增加自身体质，以良好的身心、饱满的热情去面对每一天的工作！

图书馆工会 供稿

团结奋进 勇夺第一——机关工会获校运动会教工组第一名

2010-11-15

11 月 10-11 日的上海，尽管已经进入“立冬”节气，但阳光依然和煦，上海海事大学 2010 年运动会在这怡人的季节里如期举行。

运动会上机关代表队齐心协力，奋力拼搏，获得了教工组总成绩第一，以及团体长绳第一，男子青年组 4*100 米接力第一，男子青年组 100 米第一，囊括女子中年组跳远前三名，女子中年组 400 米健身跑第一等多个第一名的成绩。

这些优异成绩的取得，离不开机关党总支和各职能部门大力关心和支持，离不开机关工会干部的精心组织，离不开机关工会会员的积极参与。当举行运动会的信息一传过来，机关工会领导在工会小组长工作例会上进行了详细布置，指定专人负责每个团体项目，请各位工会小组长层层落实。根据公布的比赛项目，会员们积极踊跃报名。团体项目负责人在众多报名人员中，精心选拔，挑选优秀选手代表机关工会组队参赛。比赛的两天时间里，机关工会主席、副主席积极参赛，亲临指导，并为大家加油鼓劲。

运动会结束了，成绩已成过去。机关工会会员们将把团结拼搏、奋勇争先的精神风貌。带到日常工作中去，争创“以人为本，服务率先”的楷模。

机关工会 高文胜

竞技商船，魅力商船，团结商船

——记商船学院教职工积极参与校运动会

2010-11-14

2010 年 11 月 10 日、11 日，校运动会在体育场拉开帷幕，商船学院教职工以饱满的热情，昂扬的斗志，积极参与各项竞技项目，撒英姿于赛场，揽豪情于竞技，携团结于拼搏，捧喜悦而归。

或皓首鹤发，或稚嫩童颜，或健硕须眉，或红妆巾帼，商船学院举全院教职工，积极参与本年度教工运动会。党总支书记周申波和院工会主席伍生春等亲临现场，或挽袖宽襟亲临赛事，或峨冠博带躬督战。辅导员及教官率拉拉队摇旗呐喊助阵。

商船健儿斗志昂扬，捷报连连，多项折桂。赛终我院取得男女混合田径第一名，女子接力第一名，男子接力第二名，拔河比赛第三名的优异赛绩。

商船学院工会 供稿

交通运输学院教职工积极参与校运动会

2010-11-13

2010 年 11 月 10 日下午，“上海海事大学 2010 年田径运动会”于临港校区体育场成功开幕。

交通运输学院的教职工在院党总支和院工会的组织下，积极参与其中。场上参赛的老师都在为荣誉而奋力拼搏，场下的啦啦队同学们更是十分卖力地呐喊助威。无论是在教工拔河现场，还是田径场上的女子 4×400 米接力比赛，都能见到交运学院的老师们矫健的身影。

在女子教工 4×400 米接力项目中，由交运学院的高鸿丽、陈莉、周楠、陈祯如四位老师组成的队伍一举夺冠，为交运学院夺得本届上海海事大学运动会上的第一个冠军。

交运学院工会 曾令伟

物流工程学院召开第三届双代会第二次会议

2010-11-10

2010 年 11 月 3 日，物流工程学院召开第三届双代会第二次会议，到会代表 32 人，符合法定人数。

会议由工会主席薛士龙主持；姜麟涌书记致开幕词；宓为建院长作《2009—2010 学年物流工程学院工作报告》和财务预决算执行情况汇报。报告后代表们对院长报告进行了热烈的讨论，大家认为，“工作报告”和财务预决算情况汇报实事求是地回顾了 2009—2010 学年学院学科建设与科技工作、教学改革与建设、师资队伍建设、学生工作、国际交流与合作、学院预决算等方面取得的成绩，同时也如实地指出了学院面临的困难和存在的问题。会议同意“工作报告”和“财务预决算情况汇报”对学院主要工作的基本总结和评价。最后大家对院长报告进行了举手表决，一致通过院长的两个报告。

大会号召，全院教职工认真贯彻和落实会议精神，群策群力，把我院的各项工作推向一个崭新的阶段。

物流学院工会 浦文英

经济管理学院召开第三届教代会暨工代会第三次会议

2010-11-04

11 月 3 日下午，经济管理学院第三届教代会暨工代会第三次会议在经管楼报告厅召开。本次会议的主要议程是审议《院长工作报告》和《学院经费使用情况报告》。会议由学院工会主席梁慎刚主持。

大会在庄严的国歌中拉开序幕。曲林迟院长就 2009—2010 学年学院的总体发展情况向大会做了工作报告。在报告中，曲院长对学院一年来在学院管理、本科和研究生教学、科研和学科建设、

学生工作、精神文明建设、社会服务等各个方面的工作进行了回顾和总结。报告肯定了学院依靠全体教职工共同努力所取得的成绩，也罗列了学院在发展中存在的问题和不足，并明确了新学年学院在各项工作中的主要任务和目标。

代表们还听取了学院办公室主任周明官向大会提交的《2009-2010 学年经济管理学院经费使用情况报告》。

学院教代会主席团要求各代表小组对会议文件认真组织讨论并整理成书面意见或建议。

学院党总支书记李新伟最后做了总结发言。她希望全院教职工能够创新教育教学理念，提高办学质量，将个人发展与学院发展、学校发展、上海国际航运中心和上海国际金融中心建设紧密联系起来，自觉担负起学科建设与发展的使命，以主人翁的责任感，用心工作，推动学院不断向更高水平发展。

经管学院工会 朱玉飞

经济管理学院工会工作积极、有序开展

2010-10-26

2010年10月20日中午，经济管理学院工会主席梁慎刚召集学院工会委员和各工会小组长在学院工会活动室召开了工会工作会议。梁老师首先通报了学校工会近期的各项工作，然后布置学院工会的近期工作安排，最后组织大家就“学院工会如何更好地开展富有特色的工作”展开热烈讨论，各与会人员积极献计献策。

工会工作涉及到教工生活的方方面面，繁琐而细致。新学期以来，经济管理学院工会工作积极、稳步、有序开展，学院工会活动室也逐渐发挥作用，供广大教工在工作之余休息、娱乐、放松身心，以更加饱满的精神面貌投入到各项工作之中。

经管学院工会 甘胜军

产业联合工会组织退休职工欢度重阳节

2010-10-25

十月，秋风气爽，是赏菊的好时节，一年一度的九九重阳节也在这个时刻来临。自古以来敬老爱老就是我中华民族的传统美德，为表达对校办产业退休职工的敬爱之情，2010年10月14日，产业联合工会组织海大资产公司退休职工联欢。

海大资产公司总经理徐允连、产业联合党总支书记陈玉良、产业联合工会主席汪建华代表学

校校办企业党政工向所有退休职工表达了最真诚的问候和良好的祝愿，希望他们身体健康，老有所乐。

会后，产业联合工会主席汪建华和副主席房忠孝还走访看望了不能前来参加联欢会的五位老同志。

产业联合工会 供稿

商船学院召开五届二次教职工暨工会会员代表大会

2010-10-21

10月20日下午，瑞阳暖照商船，和风熙熙迎面，彩旗飞扬于航海广场，锦带飘舞于NYK报告厅，商船学院五届二次教职工暨工会会员代表大会伴随着庄严的国歌拉开帷幕。商船学院院长施朝健，党总支书记周申波，工会主席伍生春及商船学院教职工暨工会会员代表出席了会议，会议由工会副主席顾彩香老师主持。

院长施朝健教授就2009-2010学年商船学院工作情况作院长工作报告。施院长指出，商船学院全面落实科学发展观并将其应用于商船的教学、科研、学科建设及学校航运建设中，学院的内涵建设和外延建设等都取得较好成绩，尤其是396名师生代表在世博会开幕中的旗船表演，邬惠国船长随军舰亚丁湾护航，优秀教职工随雪龙号南北极考察等优秀事迹，为商船学院增添了亮丽的一笔；学院在上海航运中心的建设中也取得可喜成绩，科研和教学工作也比同期有较大提高。施院长同时还指出工作中存在的不足，并明确了下一学年工作的重点，号召商船学院教职工同舟共济，再创佳绩。

党总支书记周申波老师就2009年度商船学院资金收支和使用情况向代表作了详细报告。工会主席伍生春老师详细介绍了上一年度商船学院工会的工作情况，商船学院工会在全院教职工的大力支持下，积极参与校级活动并积极开展商船学院趣味活动，取得可喜成绩，伍老师对全院教职工的大力支持表示感谢，并希冀全院教职工对工会的工作出谋划策，努力营造和谐商船。

大会表决通过了《院长工作报告》和《商船学院2009-2010学院工会工作报告》，并在庄严的国歌声中落下帷幕。

商船学院工会 供稿

文理学院举行教职工趣味运动会

2010-10-20

10月13日下午，秋雨绵绵，冷意袭人。在新校区体育训练馆内，文理学院教职工趣味运动会正在热烈地进行。场馆内随处可见矫健的身姿，欢快的笑脸，具有节奏感的加油声更是不绝于耳，呈现出一派热火朝天的景象。女子短绳、男子足球射门、男女定点投篮、男女掷飞镖、团体长绳、抛绣球等丰富多彩的项目吸引着广大教职工。

本次运动会由文理学院工会精心筹划、细心组织、用心鼓动，广大教职工积极参与。比赛不仅挖掘出了文理的运动达人，而且丰富了文理学院教职工的生活，在强身健体的同时，达到良好的人际沟通，促进了广大教师的身心健康。

文理学院工会 李慧莲、俞器良

法学院召开一届四次教职工暨工会会员大会

2010-10-14

2010年10月13日，法学院第一届教职工暨工会会员大会第四次会议在法学院楼117室隆重召开。法学院院长蒋正雄教授首先向大会作了院长工作报告。他重点围绕上一年度法学院的本科生及研究生教学、科研、对外交流、教职工福利改善和岗位考核等工作进行了总结。在总结了法学院取得的成绩同时，他坦诚地剖析了法学院各方面工作的不足及努力方向，号召各位教职工积极奋进，遇挫越勇，努力开创法学院各项工作的新局面。法学院党总支书记高树良在闭幕致辞中感谢法学院各位教职工一年来的辛勤工作，表示今后要围绕法学院的中心工作，努力做到“三个贴近”，真正把法学院建成一个温馨的大家庭。本次会议还按照工代会和教代会相关规定，通过无记名投票选举的方式，增补徐锦同志为法学院第一届工会委员会委员。

法学院工会 石宇

商船学院召开工会工作会议

2010-10-14

10月13日下午，商船学院工会在临港校区商船学院G324室召开会议，院党总支书记周申波、工会委员及小组长参加了会议，会议由工会主席伍生春主持。

党总支书记周申波老师对院工会在过去的一年中对商船学院做出的贡献给予肯定，他希望全体委员再接再厉，协助院党政把商船学院的工作做好，想教师所想，解决教职工的实际困难，将工会的工作做到实处。伍生春老师部署了 2010-2011 学年商船学院工会工作任务，表示将在积极配合校工会工作的同时，密切关注本院教职工的身心健康，开展有意义的活动，丰富教职工的业余生活。会上，伍老师为即将召开的商船学院教代会做了动员，宣读了校相关指导文件和实施细则，并鼓励教职工集思广益，为商船学院的发展献计献策，提出合理意见和建议。

商船学院工会还就即将举办的校运动会、商船学院趣味运动会、商船学院第二届卡拉 OK 大赛等一系列活动进行了探讨和协商。

商船学院工会 供稿

商船学院召开资金审核会议

2010-10-11

2010 年 9 月 29 日下午，商船学院资金审核小组针对学院 09 年度资金使用情况召开了学院资金审核会议，审核内容主要包括本年度学校拨款、学院创收和科研提成等资金的收支与结余情况，为即将于 10 月中旬召开的商船学院五届二次教职工暨工会会员代表大会做前期准备。

商船学院工会 供稿