

# 海 大 教 工

第四十九期

主编  
宓为建

副主编  
石娟

编辑  
高健、李华

主办  
上海海事大学  
工会 妇委会  
2012年3月

## 目 录

### 工会要闻

- 王兆国在全总机关学习贯彻党的十七届六中全会精神会议上的讲话 1  
和谐劳动关系离不开工资协商..... 5  
做强工会文化建设 构建和谐劳动关系..... 6  
准确把握新形势 主动适应新要求  
    推动厂务公开民主管理工作深入开展..... 8

### 工会信息

- 2012年工会工作要点..... 13  
2012年工会工作计划..... 15  
2011年度工会工作总结..... 16  
2011年度工会系统获奖项目一览表..... 23  
九届三次教代会立案提案及评比结果公布..... 24  
关于表彰我校2010~2011年度工会工作积极分子的通知..... 27  
关于公布我校2012年度“一日捐”活动情况的通知..... 28  
校工会春节帮困送温暖情况公布..... 29  
关于同意法学院第二届工会会员大会选举结果的批复..... 29  
关于评选我校2010~2011年度工会工作积极分子的通知..... 30  
我校举办第一期中青年干部轮训班..... 30  
关于办理中石油优惠加油卡信息的通知..... 31  
我校三位教师参加上海市教育系统劳动模范、校园新星座谈会... 32  
第27个教师节致全体教职员工的慰问信..... 33  
关于同意后勤服务中心工会委员会调整结果的批复..... 33

### 规章制度

- 上海海事大学教职工代表大会实施细则（试行）..... 35  
上海海事大学教工瑜伽协会章程..... 40

### 妇女工作

- 妇委会2012年工作要点..... 42  
妇委会2012年工作计划..... 43  
关于表彰我校2011年度“先进妇女小家”的决定..... 44

# 海 大 教 工

第四十九期

主编  
宓为建

副主编  
石娟

编辑  
高健、李华

主办  
上海海事大学  
工会 妇委会  
2012年3月

女教授女优青与新进女博士共话我校转型发展与 085 工程建设座谈会顺利召开.....	45
妇委会组织第八批结对子教师中期交流活动.....	46
第四届女教授联谊会赴嵊泗交流活动.....	47
我校举行“相约范阿姨”——上海海事大学专场交友会.....	47
我校参加“上海市教育系统创建上海市巾帼文明岗交流检查会”.....	48
上海海事大学组织开展部门妇女小家创建活动.....	48
我校召开 2011 年“传帮带结对子”工作会议.....	49
我校女优青联谊会成立优秀青年女教师成才资助金.....	51

## 文体活动

关于 2011 年教工摄影大奖赛比赛结果的通知.....	52
我校举办 2011 年教工田径运动会.....	53
关于组织我校教职工秋季垂钓活动的通知.....	54
2011 年上海海事大学教职工篮球赛开赛.....	54
海事大学工会隆重举办庆祝第 27 届教师节表彰大会暨文艺汇演..	55
校工会举办“校园新星”交流推选会.....	56

## 基层动态

市教工党委副书记、市教委副主任高德毅慰问商船学院教职工... 57	57
图书馆第四届第三次教职工暨工会会员代表大会顺利召开.....	57
文理学院举行 2012 新年联欢会.....	58
继教院召开领导班子民主生活会会议.....	58
商船学院召开期末工会工作会议.....	59
以球会友——东校区、文理学院开展羽毛球友谊赛.....	59
增强体质 共迎 2012——东校区举行迎新年师生足球友谊赛.....	59
商船学院举行 2012 年离退休教职工迎新团拜会.....	60
法学院“妇女小家”举办育儿沙龙.....	60
文理学院举行 2011 有奖趣味健身活动.....	61
东校区开展青年教工素质拓展活动.....	61
东校区开展师德修养讲座.....	62
机关“专家讲座：中医养生——冬季篇”活动取得圆满成功.....	62
图书馆妇女小家开设线上版.....	63
法学院“妇女小家”举行茶道沙龙.....	63
法学院工会举行首次工会主席直选.....	64
赛出风采 促进团结——东校区教工趣味运动会顺利落幕.....	64

# 海 大 教 工

第四十九期

主编

宓为建

副主编

石娟

编辑

高健、李华

主办

上海海事大学

工会 妇委会

2012年3月

信息工程学院与外国语学院举行乒乓球友谊赛.....	65
商船学院第五届三次教职工暨工会会员代表大会顺利召开.....	65
法学院工会委员会举行任期总结会.....	66
东校区深入开展“传帮带”活动.....	66
物流工程学院组织教职工秋游.....	69
东校区积极参加 2011 上海海事大学教工篮球赛.....	70
东校区读书心得征文比赛圆满成功.....	70
文理学院获 2011 校教工篮球比赛第四名.....	71
继续教育学院第三届教代会第三次会议举行.....	71
放松身心 享受自然——东校区组织教工秋游活动纪实.....	72
东校区教职工积极参加海事大学教工运动会.....	73
经济管理学院积极开展妇委会工作.....	74
东校区教工俱乐部恢复对外开放.....	74
外国语学院“妇女之家”举行系列活动之健康讲座.....	75
图书馆工会探望生育女职工.....	76
继续教育学院财务收支报销规范培训会举行.....	76
东校区召开青年教工联谊会迎新座谈会.....	76
东校区召开第一期“传帮带”中期交流会.....	77
商船学院召开资金审核会议.....	78
东校区关心探望生育女教职工.....	78
东校区领导慰问重病退休教师.....	79
宓为建慰问东校区教职工.....	79
外国语学院工会组织教职工暑期桂林双飞四日游.....	80

## 简讯

校工会获市教育系统 2011 年度工会网站信息工作优秀单位.....	81
我校教代表、教代会提案获市教育工会表彰.....	81



## 在全总机关学习贯彻党的十七届六中全会精神会议上的讲话

王 兆 国

来源：《工人日报》

2011 年 10 月 19 日

在刚刚闭幕的党的十七届六中全会上，胡锦涛总书记两次发表重要讲话，系统总结了一年来的中央政治局的工作，深刻分析了当前国内外形势，全面阐述了新世纪新阶段推进我国文化改革发展的重要性和紧迫性，对坚持中国特色社会主义文化发展道路，努力建设社会主义文化强国提出了新的更高要求。这对于我们夺取全面建设小康社会新胜利、开创中国特色社会主义事业新局面，具有重大而深远的意义。各级工会组织和广大工会干部要把学习胡锦涛总书记在这次全会上的重要讲话精神与学习“七一”重要讲话结合起来，始终高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持中国特色社会主义理论体系、道路和制度，深化对社会主义文化建设重要性、紧迫性的认识，把思想和行动统一到中央决策部署上来，推动构建社会主义核心价值体系，大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神，着力加强先进企业文化职工文化建设，加强职工思想政治工作，用社会主义核心价值体系武装广大职工，在深化文化体制改革、推动社会主义文化大发展大繁荣中发挥工会组织的重要作用。

一、深入学习贯彻六中全会精神，在社会主义文化建设中充分发挥工会组织作用

（一）大力推进社会主义核心价值体系建设。

社会主义核心价值体系根源于优秀传统文化和社会主义先进文化，是社会主义先进文化的精髓，是我国社会主义文化的引领和主导，决定着中国特色社会主义的发展方向。推动社会主义文化大发展大繁荣，必须紧紧抓住社会主义核心价值体系建设这个根本。我们要充分认识到，在当前社会生活、文化生活中，与社会主义核心价值体系相违背的现象、社会主流价值观念受到冲击的情况还有不少。同时，在经济社会深刻变动的影响下，人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性在不断增强，因此，建设社会主义核心价值体系就更加重要，这不仅是全党全社会的共同责任，工会组织也义不容辞。要充分发挥工会的“大学校”作用，大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神，加强先进企业文化职工文化建设，发挥好工人日报、中工网等工会媒体阵地的作用，积极引导主流媒体宣传劳动模范、先进人物和广大职工群众的劳动奉献，营造“工人伟大、劳动光荣”的良好社会氛围，充分发挥工会组织在坚持社会主义核心价值体系上的积极作用。

（二）正确把握社会主义文化建设的发展方向。

坚定不移地走中国特色社会主义文化发展道路，加强社会主义文化建设，必须深刻领会中央提出的指导思想、重要方针、目标任务、政策举措，牢牢把握文化建设的社会性、人民性和时代性。

把握社会性，就是要看到我们正处在社会主义初级阶段，文化建设要与之相适应。在推进文化改革发展中，必须以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，在文化体制、文化产业、文化产品、公共文化服务、文化队伍建设等各个方面，始终坚持正确方向，适应国情，体现社会主义制度性质，反映社会主流价值，扩大社会感召力、影响力。把握人民性，就是要坚持以人为本，始终看到人民大众是历史的创造者，也是文化的创造者。社会主义文化源于人民、源于劳动、源于基层、源于实践，文化建设要始终坚持“双百”方针，体现为人民服务。在文化建设中，必须充分发挥人民的创造主体作用，以满足人民精神需求、促进人的全面发展为根本，坚持文化发展为了人民、文化发展依靠人民、文化发展成果由人民共享。把握时代性，就是要认识到任何文化都属于一定的时代，具有时代的特征。社会主义文化建设要在继承弘扬优秀传统文化传统、汲取各国有益经验的基础上，反映社会进步潮流，符合历史发展规律，始终把握时代发展进步的脉搏，反映以改革创新为核心的时代精神，倡导民主、法制，公平、正义和开拓进取、勇于探索，体现科学发展、和谐发展、绿色发展、可持续发展的时代要求。

### （三）大力发展先进企业文化职工文化。

先进企业文化职工文化是社会主义先进文化的基础和重要内容，也是促进企业长远发展和职工全面发展的力量源泉。现在企业都很重视文化建设，倡导企业核心价值理念，很多是健康的、积极的，但也有一些不完全符合社会主义先进文化的要求。建设先进企业文化职工文化，必须坚持以社会主义核心价值体系为导向，以满足职工精神文化需求为出发点和落脚点，推动形成企业和职工共同认可的核心价值观念，促进劳动关系和谐、企业和谐、社会和谐。要大力弘扬大庆精神、铁人精神、载人航天精神、“两弹一星”精神和抗震救灾精神；要深入开展向雷锋学习，向杨善洲、郭明义、王远文、陈超英等先进模范人物学习的活动，宣传推广浙江传化集团和海南南田农场等的经验做法，引导企业经营者和职工群众自觉践行社会主义核心价值体系，不断巩固广大职工为推进中国特色社会主义伟大事业努力奋斗的共同思想基础。

要加强工会基层文化工作，不断满足职工群众的精神文化需求。工会不仅要维护职工的劳动经济权益、民主政治权利和社会权利，也要维护职工的精神文化权益。要把群众性的文化体育活动开展起来，把广大职工组织到活动中来，搞得有声有色，让他们走上舞台、走进球场、走入教室，丰富、充实、活跃他们的业余文化生活，提高他们的技术技能素质，使他们在劳动之余，身心得到放松、精神上更加充实。现在各级工会的文化宫、俱乐部、体育场馆、职工学校等多达六七万家，要充分利用起来，更好地服务职工。

## 二、深刻认识国际国内形势，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路

### （一）正确把握形势发展变化，进一步坚定理想信念。

2008 年爆发的国际金融危机，是国际资本过度贪婪、脱离实体经济大搞虚拟经济，以攫取最

大利润为惟一目标的恶果，是对以美国为首的西方国家过度负债消费、过度资源消耗的经济增长模式的冲击，也是对自由放任和缺乏制约的西方经济发展理念的惩罚。这场危机给全球经济特别是西方经济造成很大冲击。危机爆发以来，尽管西方主要资本主义国家绞尽脑汁，但迄今为止经济仍然复苏乏力，债务危机持续蔓延，从而引发一系列严重的社会问题。美国、西欧和日本的失业率都明显上升，引起公众普遍不满，美国和欧洲相继爆发了大规模的抗议、示威、罢工、骚乱等。

虽然我国经济也受到这场危机的严重冲击，但与西方世界一片萧瑟形成鲜明对比的是，由于我们应对及时、措施得力，迅速走出了危机的阴影。在党中央的坚强领导下，我们制定和实施保增长、保民生、保稳定，稳物价、调结构、促转变的政策，千方百计扩大就业，使我国经济增长朝着宏观调控的预期方向发展，快速实现了经济发展的速度和质量、结构、效益的改善。联系改革开放以来我们取得的成就，过去 30 多年来我国国内生产总值年均增长 9% 以上，是同期世界经济增长率的 3 倍，目前我国经济总量已经跃居世界第二，综合国力显著提升，人民生活水平不断提高，成为世界制造大国，成为最有活力的巨大市场，成为世界经济增长的主要推动力量之一。这些都充分证明我国社会主义制度的优越性，证明我们所坚持的中国特色社会主义道路是正确的；说明中国共产党不愧为中国特色社会主义事业的领导核心，说明中国工人阶级不愧为建设中国特色社会主义的主力军。

深入研究和分析当前我们面临的复杂环境和各种问题，其目的在于认清形势、正确把握，坚定信心、积极作为，努力把工作做得更好。要充分认识我国经济社会发展的优势和有利条件。既要把可能遇到的困难估计得更加充分一些，增强忧患意识，更要看到我们的有利条件，进一步增强推动科学发展、促进社会和谐的信心决心。要始终坚持和充分发挥我国社会主义制度的优势，把各方面的积极因素都调动起来，统一思想、提高认识，同心同德地推进中国特色社会主义伟大事业。要始终坚持党的领导。党的坚强领导是我们应对各种风险挑战、将伟大事业不断推向前进的根本保证。我们党 90 年来领导人民进行革命、建设、改革的生动实践，已经充分证明了没有共产党就没有新中国，只有在中国共产党领导下，中国人民才能沿着正确的方向不断取得胜利，实现中华民族的伟大复兴才能有光明的前景。要始终坚持和完善中国特色社会主义制度。中国特色社会主义制度是当代中国发展进步的根本制度保障。改革开放以来所取得的光辉成就，充分表明我们的国体、政体是与我国的生产力发展水平相适应的，是能够最大限度地保护、调动、发挥人民群众的积极性主动性创造性的，是符合我国国情、顺应时代潮流的，也是民族团结、社会稳定和国家统一的根本保障。这些年来，我们坚持进行社会主义制度的自我完善，不断赋予其新的生机活力，使中国特色社会主义的优越性得到充分发挥。夺取九八抗洪、汶川抗震的胜利，成功举办北京奥运会、上海世博会，有效应对国际金融危机冲击等，就是鲜明的例证。面对当前的各种严峻挑战，我们必须更加自觉地坚持和发展中国特色社会主义制度。要坚持全心全意依靠工人阶

级的根本方针。工人阶级是党最坚实、最可靠的阶级基础，是社会主义国家的领导阶级，是先进生产力的根本推动力量。不管我国经济社会如何发展、形势发生什么变化，坚持党的领导、社会主义制度和工人阶级的地位作用都不能改变。只要我们始终不渝地依靠工人阶级和广大劳动群众，充分发挥工人阶级主力军作用，就一定能够战胜各种困难和风险，把党和国家的事业不断推向前进。我们要加强对各国发展道路、发展模式的研究，汲取经验教训，深化对人类社会发 展规律和社会主义制度优越性的认识，努力保持我国的发展势头，千方百计抓住战略机遇期，坚定不移地走自己的路，办好自己的事。

## （二）做好工会各项工作，在大局中更好发挥作用。

当前，党和国家事业发展正站在一个新的历史起点上，党和政府、广大职工都希望工会组织能更好地发挥作用。各级工会组织和广大工会干部要深入学习贯彻胡锦涛总书记“七一”重要讲话和六中全会精神，开拓进取、扎实工作，不断开创新形势下工会工作新局面。要广泛开展社会主义劳动竞赛，围绕推动科学发展和加快转变经济发展方式，丰富竞赛内涵，扩大竞赛范围，提高职工队伍素质，进一步调动广大职工的积极性和创造潜力，为实现“十二五”规划目标任务作出新的贡献。要大力发展和谐劳动关系，按照中央关于构建和谐劳动关系的部署，突出重点、突破难点，从完善劳动法律法规、合理调整企业工资收入分配、加强企业民主管理、化解劳动关系矛盾等方面切实做好工作，以劳动关系和谐促进企业和谐、社会和谐。要积极参与加强和创新社会管理，扎实做好新形势下职工群众工作，在引领社会、组织社会、管理社会、服务社会、维护社会和谐稳定等方面主动发挥应有作用。要扎实推进“两个普遍”重点工作，按照工会组建和工资集体协商三年规划的目标要求，及时总结、大力推广有关成功经验，防止形式主义，务求取得实效。要切实加强帮扶工作，以工会帮扶中心为载体，以困难职工、农民工为主要对象，实现帮扶工作常态化、长效化，在保障困难职工基本生活、维护职工合法权益、满足广大职工多元化需求等方面实现新的突破。

## （三）密切关注和重视解决当前的几个热点问题。

一是中小企业经营发展问题。当前，不少中小企业生产经营遇到很大困难，由此引发的企业倒闭、企业主欠薪逃匿现象日益增多。这些问题多发会直接关系到职工群众的就业和收入，也会产生社会问题。工会必须高度重视、密切关注，积极推动政府促进中小企业发展的政策措施的落实，支持企业加快转变发展方式、实现转型升级；支持劳动密集型中小企业扩大发展、开拓市场、增加就业，提高市场竞争力。同时，要针对可能出现的企业倒闭破产等情况，协助政府维护好职工的劳动经济权益。二是劳务派遣工问题。这些年来，一些企业为了降低成本，规避法律责任和社会责任，滥用劳务派遣工，造成劳务派遣工利益受到损害，由此引发的职工群体性事件也不少。工会要积极推动解决劳务派遣工的问题，理直气壮地维护劳务派遣工的权益，努力促进劳务派遣工与其他职工同工同酬、同工同权。三是农民工权益维护问题。近年来，在党和政府以及工会组

织的共同努力下，农民工的权益实现总体上是在不断改善的。农民工的就业稳定性比较差，一旦企业生产经营遇到困难，首先受到冲击的往往是农民工。工会要始终高度关注农民工问题，加大对他们的维权和帮扶力度，努力推动农民工在工资分配、社会保障、职业培训等方面的权利得到保障，为他们创造更多的发展机会。四是职工队伍思想动态问题。现在职工队伍中的很多问题都是与利益实现联系在一起，不少群体性事件的发生，说到底都是由于职工利益受损而引发的。职工思想认识中的一些问题，既是经济社会生活中一些深层次问题的反映，也与忽视职工思想政治工作有关。要把加强职工思想政治工作与切实解决实际问题结合起来，增强工作的针对性和实效性。广大工会干部特别是工会领导机关的干部要行动起来，深入基层、深入群众，面对面、心贴心、实打实地开展群众工作，努力为广大职工做好事、办实事、解难事。

希望广大工会干部不断加强学习、勤于思考，积极探索、扎实工作，贯彻落实好六中全会精神，团结动员广大职工做推动社会主义文化建设、推动中国特色社会主义事业的主力军。要高度关注国际国内形势的发展变化，研究解决工会工作面临的新情况新问题，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，在党和国家工作大局中发挥新的更大作用。

## 和谐劳动关系离不开工资协商

来源：《劳动午报》

2012 年 3 月 8 日

当前，我国正处于全面建设小康社会的关键时期。随着改革开放的深入推进和社会主义市场经济的不断发展，企业劳动关系正在发生复杂而深刻的变化，劳动关系矛盾已成为影响社会和谐稳定一个比较突出的问题。构建和谐劳动关系，迫切要求把积极稳妥推进工资集体协商摆在更加突出的位置。

推行工资协商是和谐社会可持续发展的必然要求。从宏观层面上讲，提高职工工资收入正当其时。当前，改革开放的第一阶段目标已经实现。国家通过税收、转移支付、政策扶持等方式，使劳动者实现体面劳动，促进社会公平正义，带动全体人民实现共同富裕的时机已经成熟。而收入分配作为民生之源，更是党中央提出的“以人为本，实现科学发展，促进社会和谐”题中应有之义。

党的十七大提出，“要提高劳动报酬在初次分配中的比重，建立企业职工工资正常增长机制和支付保障机制”。当前，扩大内需的根本途径是调整国民收入分配格局，重点则是提高中小企业职工的工资收入。民营企业作为自主经营、自负盈亏的独立法人，对工资分配有着决定权，政府对企业初次分配只起到宏观指导作用。那么，这一政策能否在民营企业落实，如何得到落实，就关乎扩大内需经济政策的成功与否。提高民营企业职工工资，最直接、最有效的方式就是劳动者与

企业开展面对面的工资集体协商。通过构建工资集体协商制度化的渠道，保障职工充分行使工资集体协商的权利，提高职工在工资谈判中的话语权和博弈能力，对于建立和谐劳动关系，构建和谐社会，具有深远意义。

推进工资协商是实现劳动收入分配合理化的重要路径。目前政府调节工资收入的手段主要通过“三线一标准”，即工资增长指导线、企业工资指导价位、人工成本信息指导线以及最低工资标准。前三者都只是政府发布的指导线，对企业并没有强制约束力。最低工资标准具有强制性，但对于绝大多数劳动者来说，收入水平的提高不能指望这个最低标准来实现。在市场经济环境中，政府不可能为企业制定具体的工资标准，只有通过制定完善相关制度来调节收入分配。实行工资协商，改变目前工资增长由企业说了算的现状，是一条有效途径。即引导劳动者与老板就工资分配等重点事项进行谈判，并将协商约定的内容写进集体合同，从而保证劳动者收入随企业效益改善而不断增加。

工资协商是建立社会主义和谐劳动关系的正确选择。工资是职工生活的基本来源和保障，是劳动者劳动权利的核心权利。随着经济的快速发展，经济结构的不断调整，劳动关系主体的利益诉求和民主诉求不断强化。只有通过集体协商法律制度，进一步明确劳资双方的权利义务，将矛盾解决机制和协商机制规范化和程序化，才能实现劳动关系的和谐发展，推动企业民主制度的不断深化和健康发展。（宋晓波 问清泓）

## 做强工会文化建设 构建和谐劳动关系

来源：《陕西工人报》

2012 年 2 月 28 日

党的十七届六中全会把“文化大发展文化大繁荣”摆在了社会主义建设新的高度上，强调文化建设和发展是我国社会主义建设的一个重要方向。如何发展和创建和谐劳动关系，维护企业稳定，激发广大职工的生产力，服务社会主义建设将是摆在企业工会面前的头等大事。笔者认为，构建和谐劳动关系，做强工会文化产业是至关重要的，所谓文化建设就是通过各种载体和形式在广大干部职工思想中形成共鸣，以思想建设推动文化建设，进而形成强大的凝聚力和战斗力并转化为生产力。工会组织作为党政与群众的桥梁与纽带，在文化建设中有着得天独厚的优势，加强工会文化建设，对进一步提高工会科学化、规范化发展，促进企业和谐稳定有着非常重要的作用。

1、工会文化建设必须注重员工素质工程的建设。企业工会要主动地探索和实践，积极开展调研，仔细分析员工业务素质、政治素质的现状，在采取完善硬件的同时还要有针对性地固化适合员工素质提升的教育培训模式，同时要积极协调各专业的力量强化培训工作。诸如龙钢集团各基层工会通过摸索先后提炼的“一对一”、“现场模拟研发”、“捆绑校验”、“一实二快三巩固”等培

训模式，不仅解决了生产中的许多难题，而且在劳动竞赛中发挥了极大的作用，员工同时也可以在素质提升中实现了自身价值，并形成尊重知识，崇尚学习的意识，养成在工作中学习，在学习工作中工作的良好习惯，为文化建设提供了强有力的智力支撑。

2、工会文化建设必须坚持以人为本的服务理念。工会是职工的娘家人，要解决员工群体中出现的各类问题，就要通过“送温暖、献爱心”、“六必访六必谈”等活动形式，掌握了员工在工作、生活中思想动态，理顺员工诉求表达程序。龙钢集团工会在坚持以人为本理念中，打破常规模式，扶贫采取变输血为造血，在资金帮扶的同时，引导各工会组织开展调研，为贫困职工在自己的业余时间更多地提供创造劳动价值的机会，并组织职工代表到贫困员工家中实地给予帮扶，此举使困难职工真切地感受到组织的温暖，增强了感恩情怀和企业归属感。

3、工会文化建设要与企业文化发展相结合。企业文化是企业发展的不竭动力，工会文化建设必须要与企业文化同频共振、珠联璧合，在企业文化建设中找到切入点，站稳“服务”的舞台，服务于职工群众及企业发展。笔者认为，工会的文化建设还应该立足于亲情文化建设，让职工在企业有亲情、有归属感、职工把企业当家了，团队中的群体发展到兄弟姐妹关系了，也就同心同德了，即使企业出现困难，也会合力一绳，风雨同舟，这个默契的关系是需要依托文化建设来培养的。

4、工会文化建设必须发展和壮大文体产业。开展丰富多彩的文体活动是工会文化建设的一部分，随着企业的快速发展，员工素质也在发展中不断提高，员工对文体活动的需求越来越高，新形势下的职工文体活动在与生产经营活动紧密结合的同时，必须从形式、内容上有所创新和突破。工会应打破陈旧的文体活动模式，积极寻找适合员工要求的文体活动载体，本着“工会搭台、职工唱戏”的原则，多途径给职工搭建展示自己的平台。切实把“人人是才、人人有舞台”的文化建设平台搭建出来，让职工在参与中体会快乐、在展示中找到价值，从而使职工文化在工会文化建设中得以传承和升华。

工会文化建设是新时期社会主义发展和企业文化建设的重要内容，文化建设加深了党政与职工的关系，增强了团队凝聚力，融洽了干群关系，促进了企业的和谐稳定，提升了企业的核心竞争力。发展和繁荣工会文化产业是时代的需要和广大职工迫切的渴求，也是新的历史条件下工会组织在企业中展现作为，促进企业科学发展的有力保障。（高炳杰）

## 准确把握新形势 主动适应新要求

### 推动厂务公开民主管理工作深入开展

何勇

来源：《工人日报》

2011 年 9 月 6 日

胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立 90 周年大会上的重要讲话中指出，要“继续大力推进社会主义民主政治建设，坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路”，“坚持国家一切权力属于人民，健全民主制度，丰富民主形式，拓宽民主渠道，保证人民依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督”，“不断推进社会主义民主政治制度化、规范化、程序化，进一步把我国社会主义政治制度的优越性发挥出来，为党和国家兴旺发达、长治久安提供更加完善的制度保障”。厂务公开民主管理是加强基层民主建设、发展社会主义民主政治的基础性工作。深化创新厂务公开民主管理工作，对于提高企业民主决策、科学决策水平，加强基层民主政治建设、密切党与职工群众的血肉联系，健全企业内部权力运行监督机制、促进企业党风建设和反腐倡廉工作，具有十分重要的作用。我们要认真学习领会胡锦涛总书记的重要讲话精神，充分认识厂务公开民主管理工作的重要意义，以更高的标准、更好的精神状态、更大的工作热情，深入推进厂务公开民主管理工作。

#### 一、深刻认识厂务公开民主管理工作面临的新形势新任务

这些年来，各地区各部门各单位认真贯彻中央的决策部署，以职工代表大会为基础，健全民主制度，丰富民主形式，拓宽民主渠道，厂务公开民主管理从无到有、由点到面，从最初侧重关注职工切身利益问题向企业经营决策的重大问题、专业管理的深层次问题拓展，覆盖面不断扩大，厂务公开和职代会建制率稳步提高。截至 2010 年 9 月，全国已建工会的企事业单位建立厂务公开制度的有 211.3 万家，建立职工代表大会制度的有 224.9 万家，已建工会的公司制企业建立职工董事制度的有 8.14 万家，建立职工监事制度的有 8.08 万家。同时我们也要看到，当前厂务公开民主管理工作中还存在一些问题和不足，厂务公开民主管理工作也面临许多新情况新问题，迫切要求我们准确把握新形势，主动适应新要求，切实增强做好工作的责任感和紧迫感，把厂务公开民主管理工作不断推向深入。

（一）推动科学发展、加快转变经济发展方式、实现“十二五”时期发展的目标任务，对厂务公开民主管理工作在团结动员广大职工建功立业方面提出了更高要求。改革开放以来，在党中央、国务院的正确领导下，社会主义市场经济深入发展，企业活力和市场竞争能力进一步增强，规模和效益不断提升，为满足人民群众日益增长的物质文化需要奠定了重要物质基础。同时也要看

到，我国企业改革发展面临着许多新情况新问题，影响企业改革发展的一些深层次矛盾和问题还没有得到根本解决，加快转变经济发展方式刻不容缓。以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，实现“十二五”时期发展的目标任务，企业是主战场，广大职工是主力军。这就需要我们进一步发挥厂务公开民主管理在凝聚人心、树立信心、群策群力、攻坚克难方面的独特优势和积极作用，加强形势教育，深入开展创先争优建功立业劳动竞赛活动，引导职工群众积极投身于全面建设小康社会的伟大实践。

（二）大力推进社会主义民主政治建设、坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路，对厂务公开民主管理工作在加强基层民主政治建设方面提出了更高要求。人民当家作主是社会主义民主政治的本质和核心。以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，既是经济民主、管理民主的内在要求，也是基层民主政治建设的重要组成部分。这些年一些企业出现这样那样的问题，大多与企业领导人员民主意识不强，违规决策、滥用职权有关。实行厂务公开民主管理有利于扩大职工群众有序政治参与，对企业领导人员实行民主监督，对于坚持和巩固人民当家作主的政治地位、加强基层民主政治建设具有重要作用。积极适应职工群众民主意识不断增强、民主素质不断提高的新形势，深化创新厂务公开民主管理工作，有利于发挥职工群众的智慧和力量，切实提高企业民主决策、科学决策水平，推动企业又好又快发展。

（三）加强和创新社会管理、构建社会主义和谐社会，对厂务公开民主管理工作在做好新形势下群众工作、构建和谐劳动关系方面提出了更高要求。劳动关系是现代社会最基本的社会关系，没有劳动关系的和谐就没有社会的和谐。当前，我国经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化，各种人民内部矛盾和社会矛盾会经常性地大量地表现出来，劳动关系中的深层次矛盾日益显现。实行厂务公开民主管理是加强和创新社会管理的重要内容，是构建和谐劳动关系的现实途径。充分发挥厂务公开民主管理在协调劳动关系中的“润滑剂”和“稳定阀”作用，着力解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题，有利于减少劳动关系中的矛盾和不和谐因素，实现企业与职工群众、企业与社会和谐发展。

（四）全面推进党的建设新的伟大工程、提高党的建设科学化水平，对厂务公开民主管理工作在加强企业党风建设和反腐倡廉工作方面提出了更高要求。反腐倡廉建设是党的建设的重要组成部分。在新的历史条件下提高党的建设科学化水平，必须把反腐倡廉建设摆在更加突出的位置。当前，企业党风建设和反腐倡廉工作还存在不少亟待解决的问题，一些企业基层党组织战斗堡垒作用不强，部分党员党员意识淡化、先锋模范作用发挥不明显，少数企业领导人员违反廉洁从业有关规定，甚至贪污贿赂、失职渎职，走上了违纪违法道路。这些问题的发生大都与权力运行不公开、缺乏有效监督制约有关。厂务公开民主管理是防止暗箱操作、权力滥用的“防火墙”。深化创新厂务公开民主管理工作，对于完善党委会、工会、职工代表大会与股东大会、董事会、监事会各负其责、协调运转、有效制衡的符合现代企业制度要求的公司治理结构，进一步健全企业内

部权力运行监督机制和廉洁风险防控机制，加快推进企业惩治和预防腐败体系建设，为企业科学发展提供坚强保证，具有十分重要的作用。

## 二、以改革创新精神推动厂务公开民主管理工作深入发展

当前和今后一个时期，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以促进企业科学发展为目标，以实现好维护好发展好职工群众根本利益为出发点和落脚点，以改革创新为动力，坚持围绕中心、服务大局，着力推进理论创新、制度创新、工作创新，不断提高厂务公开民主管理科学化水平。

（一）解放思想，不断推进厂务公开民主管理理论创新。理论要随着实践的发展不断创新。要进一步加强调查研究，不断推进理论创新，积极探索厂务公开民主管理工作的特点和规律。一是要加强基础性、战略性、前瞻性问题研究。要从社会主义初级阶段基本国情出发，从厂务公开民主管理工作实际出发，从解决企业改革发展和职工利益实现中遇到的主要矛盾和突出问题出发，加强厂务公开民主管理重大理论和现实问题的研究，形成规律性认识，作出理论概括，指导面上工作。二是要继承和发扬经过实践检验的理论成果。要运用党的全心全意依靠工人阶级理论，深入阐述实行厂务公开是职工实行民主管理的具体体现，是依靠职工办企业的重要形式；运用加强基层民主政治建设理论，深入阐述实行厂务公开民主管理是发展基层民主、扩大公民有序政治参与、保障人民依法直接行使民主权利的重要途径；借鉴生产要素理论，深入阐述实行厂务公开民主管理是健全资本、管理、技术、劳动等生产要素参与分配制度，实现劳资共建、共享、共赢的客观要求。

三是要结合新的社会实践丰富理论内容。要深入研究企业管理的特点和规律，将企业民主管理融入市场化企业管理制度之中，推动建立和完善中国特色企业民主管理制度；深入研究现代企业法人治理结构和原理，完善董事会决策、监事会监督、经理层执行的公开透明、决策民主、监督制约机制，与职工代表大会、职工董事职工监事制度相互促进、协调发展；深入研究构建社会主义和谐社会的理论和实践，探寻厂务公开民主管理与发展和谐劳动关系、实现企业与职工和谐共赢的内在联系。

（二）积极探索，不断推进厂务公开民主管理制度创新。制度创新是厂务公开民主管理工作不断发展的重要保证。要认真总结这些年来制度建设的经验，积极推进厂务公开民主管理制度创新，切实增强制度建设的科学性、系统性和实效性。一是要着力推进制度化建设。职工代表大会制度是宪法明确规定、具有中国特色、深为企业和职工群众认可的企业民主管理基本制度，必须继续坚持和完善，在所有企事业单位中大力推行。要及时总结推广基层和职工群众创造的有益做法和新鲜经验，将经过实践检验的成功经验上升为制度。要使厂务公开民主管理各种制度有效衔接，逐步形成中国特色企业民主管理制度体系，又要使厂务公开民主管理制度和企业管理制度有效对接，使之成为现代企业管理制度的重要组成部分。二是要着力推进规范化建设。推行厂务公

开民主管理不仅要有政策、法规、制度等原则性规定，还要有可行的操作办法和考核评价标准。今年，全国厂务公开协调小组在全国开展创建厂务公开民主管理示范单位活动，是推进厂务公开民主管理制度化、规范化建设的一个很好载体。各地要根据创建活动要求，结合实际，制订具体方案，细化创建标准，规范工作程序，确保创建活动成为推进厂务公开民主管理制度化、规范化的有效抓手。三是要着力推进法制化建设。从形势发展和工作需要看，制定一部系统的企业民主管理法律或法规很有必要。要认真总结这些年来各地开展厂务公开民主管理立法工作的好做法好经验，争取早日出台全国统一的企业民主管理专项法律或法规，为深化创新厂务公开民主管理工作提供法律保障。

（三）勇于实践，不断推进厂务公开民主管理工作创新。当前我国企业改革发展正处在关键时期。越是在这样的时候，越要以改革创新精神推进厂务公开民主管理工作，不断增强工作的针对性和实效性。一是要拓展工作领域。针对我国非公有制企业数量不断增多，公司制成为企业重要组织形式的情况，在继续加大公有制企业工作力度的同时，扩大非公有制企业厂务公开民主管理的覆盖面，提高厂务公开、职工代表大会和公司制企业职工董事职工监事的建制率。针对农民工群体成为我国产业工人重要组成部分以及一些企业使用劳务派遣方式用工的实际情况，采取有效措施保障农民工、劳务派遣工的民主权利。二是要丰富工作内容。要进一步落实职工代表大会职权，企业重大决策必须通过厂务公开听取职工意见，并提交职工代表大会审议，未经职工代表大会审议的不应实施；涉及职工切身利益的重大事项，要向职工公开，既未公开又未经职工代表大会审议的有关决定视为无效；经职工代表大会民主评议和民主测评，对大多数职工不拥护的国有企业领导人员，其上级管理部门应采取相应的组织措施。要围绕企业改革发展难点问题，进一步拓展公开内容，由注重企业一般性经营管理活动向提高企业管理能力和水平、促进企业可持续发展延伸，由维护职工劳动经济权益向保障职工民主政治权利、精神文化需求、实现职工全面发展延伸，由民主评议企业领导人员经营管理能力向监督企业领导人员廉洁从业情况、加强党风廉政建设和领导班子建设延伸，不断提高厂务公开民主管理的质量和水平。要认真落实今年中共中央、国务院印发的《关于分类推进事业单位改革的指导意见》和国务院办公厅印发的《关于在全国范围内开展厂办大集体改革工作的指导意见》，通过厂务公开、职工代表大会等民主形式，将改革的政策、目的和意义向职工群众讲清楚，争取职工群众的理解和支持，确保改革顺利进行。三是要创新工作方式。要在中小型非公有制企业集中的乡镇街道、开发区、工业园区大力推行区域（行业）职工代表大会制度，实现厂务公开民主管理对中小型非公有制企业的有效覆盖。要把职工代表大会作为厂务公开民主管理的主要载体，同时发挥好职工民主管理委员会、民主议事会、民主协商会、劳资恳谈会等形式的公开作用，利用好厂务公开栏、厂情发布会和广播电视、网络等形式，把该公开的内容及时、准确地向职工群众公开。四是要完善工作机制。要完善厂务公开民主管理工作考核评价机制，明确目标任务，落实工作责任，细化考核评价标准，及时跟进检查和通

报各地工作开展情况。要完善厂务公开民主管理工作激励机制，将厂务公开民主管理工作情况作为评选先进单位和先进个人的重要内容。要完善责任追究制度，对违反民主管理程序和厂务公开有关规定导致发生重大群体性事件、造成严重后果的，严肃追究有关企业领导人员的责任。

推动厂务公开民主管理工作深入开展，需要各方面的共同努力。要继续坚持和完善党委统一领导、党政共同负责、有关方面齐抓共管、职工群众广泛参与的领导体制和工作格局。各级党委、政府要把厂务公开民主管理工作纳入本地区经济社会发展的总体规划，摆上重要议事日程。各级厂务公开协调领导机构要加强工作指导，探索工作规律，推动厂务公开民主管理工作创新发展。各有关部门要认真履行职责，加强协调配合，形成整体合力，确保厂务公开民主管理工作落到实处。

（本文是在全国深化创新厂务公开民主管理工作会议上的讲话，发表时有删节）

## 上海海事大学 2012 年工会工作要点

2012 年是我校深化改革、转型发展的关键之年。校工会工作的总体要求是：在校党委和上级工会的领导下，以科学发展观为指导，以建设中国特色社会主义工会为目标，用心服务于学校“085 工程”项目建设，充分发挥工会职能，促进学校内涵建设；以服务教职工为根本，主动为教职工做好事办实事解难事，履行职责，凝聚人心，促进和谐校园建设；以贯彻落实《教代会实施细则》为契机，扎实做好教代会换届和教代表推选工作，认真组织教代表维权能力培训，切实维护教职工合法权益；以深化校务公开民主管理为推手，支持各基层工会开展工会主席直选试点，进一步发挥部门工会作为二级教代会工作机构的作用；以全力保障教职工身心健康为根本，积极开展各类文体活动，提升教职工身体素质，满足教职工精神文化需求，促进校园文化建设；以实现工会转型为目的，提高干部队伍素质，加强工会组织建设，健全经费管理制度，完善固定资产管理，促进工会自身建设，开创工会工作新局面。

### 一、充分发挥工会作用，促进学校内涵建设与转型发展

1、认真贯彻落实党的十七届六中全会以及胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立 90 周年大会上的讲话精神，以建设中国特色社会主义工会为目标，用心服务于学校改革发展与稳定大局，充分激发教职工的主人翁情感，大力推进和谐校园建设，凝心聚力、继往开来，务实求理、开拓创新，促进学校又好又快健康发展。

2、结合学校建设上海国际航运研究中心，深入推进“085 工程”项目建设的有利契机，进一步发挥工会组织的特点和优势，加强职业道德教育，推进师资队伍建设，提高职工队伍素质，增强服务大局意识，促进学校的改革与发展。

### 二、积极履行工会基本职责，切实维护教职工合法权益

3、要不断推进民主政治建设，认真组织教代会换届选举工作，有效开展教代表专项培训，积极落实教代会职权，充分发挥教代表作用，切实提高提案处理质量，逐步推进教代会提案公示制度，搭建教代表为学校发展常态化献计策的平台，建立二级教代会评估制度，深入推进校务院务公开，把提高教职工主人翁地位落到实处。

4、要高度关注教职工热点，主动倾听教职工呼声，积极反映教职工愿望，切实解决教职工困难，把维护教职工切身利益作为一切工作的出发点和归宿。

### 三、不断深化院务公开民主管理，稳步推进基层工会主席直选制度

5、要着力推进院务公开和民主管理工作，切实保障教职工的知情权、表达权和监督权，大力提升二级教代表参与民主管理、民主决策、民主监督的积极性，进一步发挥部门工会作为二级教代会工作机构的作用。

6、要稳步推进基层工会主席直选，在部门工会考核、部门经费划拨上给予一定的激励政策。

## 四、规范各级各类文体活动，培育文明和谐的校园文化

7、要进一步丰富教职工文化生活，满足教职工精神需求，提高教职工健康水平，把建立充满活力、文明进步、和谐稳定的校园环境作为推动校园文化建设的重要切入点。在开展教职工文体活动，加强校园文化建设方面，要做到“三个体现”。即：体现高校知识分子特点；体现全民健身活动的群众性特点；体现我校工会及各文体协会自身的特点。努力构造新型工作模式，开创新型工作思路。逐步把单纯的竞技比赛性活动转为以文化娱乐性、文化鉴赏性、文化建设性为主的活活动；把少数人参与的活动转为全民健身为主、教工能够广泛参与的群众性活动；把多是以工作时间组织开展的活动转为以业余时间组织开展为主的活活动。

8、要根据广大教职工的爱好兴趣，进一步建立健全各种协会，并充分发挥其应有的作用，要进一步把多是工会统一组织开展的活活动转为以协会和各基层工会开展为主的活活动。本着小型多样、自愿参加的原则，由工会统一指导，各协会分别活活动，让群众在自我组织、自我教育、自我娱乐中陶冶情操，丰富校园文化生活。努力把活活动的娱乐性和修养身心、职工教育有机地结合起来，不断增强工会工作活力，努力推进校园文化和精神文明建设。

## 五、加强工会自身建设，开创工会工作新局面

9、要进一步研究特色，发挥优势，改进工会领导方式，加强工会干部培训，提高工会干部素质，改进工会工作作风，强化工会服务意识，增强工会组织的凝聚力和工会工作的活力。要进一步抓好方案制度建设，促进政策兑现；抓好理论研讨，促进舆论导向；抓好典型评树，促进活活动深入。

10、要进一步规范工会经费管理，完善工会会计制度，充分利用工会资源，加强工会财务监督。

11、要面向基层，深入群众，加强交流，共同提高。要坚持不懈做好三个“重点”：重点突出为基层工会和教职工群众服务，办实事、办好事、解难事；重点突出深入实际调查研究，为党委当好参谋助手；重点突出增强工会干部自身素质，努力提高工会工作整体水平，进一步发挥工会组织在促进学校改革发展稳定中不可替代的作用。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一二年二月十五日

## 2012 年工会工作计划

2012-02-15

月份	内 容	协作部门
1 月	开展“一日捐”活动、帮困送温暖活动，组织天安医疗保险续保 工会财务年度预决算、拟定 2012 年工会工作要点和工作计划 开展全体教职工新春慰问活动 举办“教工摄影展” 慰问劳动模范	各部门工会  人事处、各部门工会 摄影协会
2 月	编辑《海大教工》第 49 期、编辑《双代会文件汇编》 组织教代会民主评议领导干部 上报、下发 2012 年工会工作要点和工作计划 工会理论研究会会议 桥牌比赛	组织部  工会理论研究会 桥牌协会
3 月	“三八”慰问 举办“教工台球赛” 医疗保险理赔总结及续保工作 举办汽车展销会	妇委会 台球协会
4 月	组织优秀教职工社会实践 举办高考咨询活动 组织“教工自驾游” 举办“教工趣味运动会” 参加市七届教工运动会	青教联 妇委会、学生会 车友协会 体育部
5 月	组织“教工钓鱼活动” 组织“户外徒步活动” 举办“教工足球赛” 组织办学骨干专项健康检查、周末疗休养活动 举办“中青年干部培训班” 举办教工龙舟赛	钓鱼协会 户外协会 球类协会  组织部 体育部
6 月	举办“教工象棋赛” 先进教工小家评选暨工会主席年度考评 参加市七运会游泳比赛	棋类协会
7 月	组织教工暑期疗休养	
8 月	市总工会住院补充保障续保与新进人员参保 编辑《海大教工》第 50 期	

9 月	启动“结对子”活动 开展全体教职工教师节慰问活动 先进教师代表座谈会 青年教职工中秋国庆联谊活动 开展国庆节帮困送温暖活动 启动教代会换届工作	妇委会 人事处、各部门工会 人事处、宣传部 青教联 人事处
10 月	举办“教工羽毛球赛” 举办“教工钓鱼赛” 举办“教工摄影大奖赛” 组织“教工自驾游” 组织“户外徒步活动” 组织“单身教工联谊活动”	球类协会 钓鱼协会 摄影协会 车友协会 户外协会 妇委会
11 月	举办“教工田径运动会” 组织教代表培训	体育部
12 月	举办“教工围棋赛” 组织召开教代会、工代会 工会年度工作总结	棋类协会 党办、校办、宣传部等

## 服务教工促和谐 继往开来谱新篇

### 2011 年度工会工作总结

一年来，在校党委和市教育工会领导下，校工会以科学发展观为指导，积极推进民主管理，认真履行“维护、建设、参与、教育”四项职能，坚持为教职工服务，努力构建和谐校园，较圆满地完成了年度工作任务，荣获上海海事大学“先进部门”、“文明处室”等荣誉称号。

#### 一、深化校务公开民主管理，全面落实教代会职权

推进校务公开民主管理，是高校发展社会主义民主政治的重要内容，是现代大学制度的内在要求。一年来，校工会以主动积极的态度，继续深化校务公开，促进全面落实教代会职权，充分保障了广大教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

1. 全面落实教代会民主评议权。教代会对学校领导干部进行民主评议，是教职工依法行使民主管理、民主监督权利的有效形式，是发扬社会主义民主、坚持党的群众路线、贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级根本指导方针的重要措施。经过近三年的酝酿，今年 3 月，我校教代会正式开展了民主评议领导干部工作，全校 147 名教代表出席了会议。本次教代会民主评议领导干部是《上海海事大学教职工代表大会民主评议领导干部暂行办法》通过以来第一次正式测评。与会代表认真听取了学校党政领导班子及校领导所作的述职、述廉报告，郑重地行使了民主权利，对学校党政领导班子及六位领导干部进行了民主测评。本次教代会民主评议领导干部的顺利举行，必

将为今后继续深化此项工作，进一步推进校院两级民主政治建设发挥重要作用。至此，我校教代会四项职权得到全面落实。

2. 充分发挥教代会工作机构作用。5 月 1 日，上海市人大常委会通过的《上海市职工代表大会条例》开始实施；4 月 18 日，中共上海市教育卫生工作委员会印发了《上海市高等学校教职工代表大会实施意见》。据此，教代会职权、职能及实施细则发生了较大变化，校工会充分调研，结合我校实际，认真起草了《上海海事大学教职工代表大会实施细则（试行）》（审议稿）。今年 10 月，校工会向校党委提交了《关于第九届教职工代表大会暨第十二届工会会员代表大会第三次会议议题的请示》。10 月底，校工会组织召开了九届三次教代会筹备工作会议。11 月，校工会再次向党委汇报了《上海海事大学教职工代表大会实施细则（试行）》（审议稿）的制定原则和过程，充分发挥了教代会工作机构的作用。

3. 努力推进教代会提案工作。7 月，支持提案工作委员会召开提案工作会议，总结九届二次教代会提案工作，围绕进一步加强教代会提案工作、创新工作机制进行了富有成效的讨论，形成多项共识。今年 11 月，校工会发布了《关于征集九届三次教代会代表提案的通知》，修订了提案征集表，明确了优秀提案评选及奖励办法。为进一步提高提案优质率、提案立案率、提案落实率、处理满意率奠定了基础。

4. 逐步试点基层工会主席直选。推进基层工会主席直接选举，是党对新形势下工会工作提出的新要求，是做好新形势下工会工作的迫切需要，也是工会自身建设的内在要求。上海市兄弟高校及我校部分二级学院已经进行了先行试点，在同级党组织的领导下，取得了良好的效果。10 月，校工会起草了《上海海事大学基层工会民主直接选举工会主席试行办法》，征求了校工会委员、各部门党总支（直属支部）书记及工会主席的意见和建议，并向党委会进行了汇报，为逐步推进基层工会主席直选，深化二级学院的民主管理，迈开了稳妥的步伐。

## 二、围绕中心服务大局，积极发挥独特作用

围绕中心服务大局，是走中国特色社会主义工会发展道路的重要特征。一年来，校工会坚持工会工作服从服务于国家、地方、学校大局的理念，努力发挥工会特色，促进学校教育事业的发展。

1. 组织庆祝建党 90 周年红歌合唱比赛。为隆重庆祝中国共产党建党九十周年，工会联合党办、组织部、宣传部、团委共同举办“光辉的历程，伟大的成就”——庆祝建党 90 周年红歌合唱比赛活动。为给予各参赛队最充分的准备时间，校工会在 2 月 21 日新学期开学第一周就发布了举办红歌合唱比赛的通知，从 3 月份，各支队伍就开始排练准备，一曲曲耳熟能详的红色歌曲在校园各处回响，让整个校园充满了红色的气息。校党政领导、各部门党政负责人高度重视此项活动，各参赛队员放弃休息、加班加点，为广大教职工接受红色熏陶、感受红色情怀、弘扬红色精神、坚定红色信念创造了有利条件，活动促进了各部门党组织的凝聚力建设，涌现出许许多多感

人的事迹和先进的典型。

2. 关注师资队伍建设和青年教师成长。4 月,组织了优秀青年教师实践考察活动。5 月,校工会、教务处、人事处联合策划、举办了 2011 年度青年教师教学竞赛。校领导悉数到场,聆听了决赛全过程,为激发青年教师提高教学水平的热情,搭建青年教师交流展示的平台,促进新进青年教师的快速成长,搭建了有效的平台。9 月,校工会为从事教育工作三十年的教师申领了“教育工作三十年纪念”证书。9 月~11 月,校工会、妇委会、人事处先后联合召开第七批传帮带结对子优秀导师评选会,评选出优秀导师 16 名。召开第八批结对子中期交流会和第九批(共 56 对)结对子拜师会。11 月,校工会联合组织部开展了第一期中青年干部培训班。同时,校工会设立的“青年教师发表科技论文专项资助基金”和“教职工发表教育教学研究论文专项奖励基金”继续发挥着激励作用。

3. 隆重举办庆祝教师节表彰大会暨文艺汇演。9 月,为表彰在学校发展建设中做出突出贡献的教职员工,充分展现广大教师教书育人、敬业奉献的精神风貌,在第 27 个教师节来临之际,校工会隆重举行了庆祝教师节表彰大会暨文艺汇演。会上表彰了上海市“教育先锋号”商船学院船艺教研室、上海市教育系统“校园新星”之“服务新星”获奖者张善杰老师,并为校先进集体、精神文明单位、文明处室、教育先锋号、教学名师、科技标兵、优秀教育工作者、优秀青年教师、教学名师、教学优秀奖、“精神文明十佳好事”获奖事迹等集中颁奖。

4. 积极选塑各类先进典型。3 月,校工会在校内开展了“上海海事大学‘教育先锋号’评选活动”,共评选出校“教育先锋号”11 支。一年来,校工会认真做好各类先进的推荐申报工作,发掘出一批特色鲜明、充满活力、成果显著的优秀团队,塑造了一个个教学育人、服务育人、管理育人和科研育人的先进典型。今年,我校商船学院船艺教研室获上海市“教育先锋号”称号,有一名教师荣获上海市教育系统“校园新星”称号,两名教师获得上海市教育系统“校园新星”提名。校工会还与科技处联合组织开展了“上海海事大学科技标兵”评选,与宣传部联合开展了“庆祝建党 90 周年橱窗展示比赛”等活动。

5. 开展节能减排“金点子”征集与评比工作。为推动我校“十二五”规划关于“以管理节能和技术节能为抓手,建设资源节约型校园”精神的贯彻落实,校工会、资产处、后勤服务中心研究决定,在全校范围内开展节能减排“金点子”征集与评比活动,受到广大教职工的积极响应,共收到节能减排“金点子”67 个。活动主办方将获得各项奖励的优秀“金点子”转送学校能源办公室及相关职能部门,作为意见与建议供学校在策划和实施节能减排工作时参考。此项活动为广大教职工进一步学习节能减排知识、增强节能减排意识、推动节能减排创新、提高节能减排能力,共同建设资源节约型校园、促进学校教育事业又好又快发展,发挥了积极的作用。

### 三、不断提高服务水平,保障教职工身心健康

关心教职工的工作生活,为教职工做好事,办实事,解难事,是工会义不容辞的责任和工作

的主要内容，也是推动精神文明建设，建设和谐校园的有力抓手。一年来，校工会注意倾听教职工呼声，主动为教职工排忧解难，努力满足教职工精神文化需求，积极组织各类文体活动，为维护教职工合法权益、保障教职工身心健康作出了不懈的努力。

1. 切实做好帮困和医疗保障工作。在部门工会的积极配合下，今年我校有 1996 名教职工参加了一日捐活动，捐款率为 99.11%，捐款总金额达 15.86 万元，从而有力地充实了校工会医疗互助帮困基金。一年来，校工会共帮困送温暖 75 人次，总金额达 8.6 万元。在学校行政的财力支持下，校工会还顺利完成了 2011 年度学校重大病帮困基金的组织工作、新华医疗保险（参保率 90.15%）和市总工会住院医疗保障（参保率 100%）、女职工特种重病医疗保障（参保率 100%）、意外伤害保障（参保率 100%）的续保工作。自今年 1 月以来，校工会为教职工办理住院（61 人次）、特种重病（4 人次）、意外伤害（2 人次）医疗理赔，总金额达 9 万元；市教育工会为我校特种重病教职工帮困 10 人次、2.5 万元。

2. 努力保障教职工身心健康权。今年，校工会组织各种类型的教职工疗休养共 14 批 420 人次；组织办学骨干健康检查 96 人次；生育探访 32 人次。今年新学期开学第一天，校工会就恢复了间断十余年的工间操活动，受到了广大教职工的热烈欢迎。3 月，校工会还组织开展了“环滴水湖迎春万米长跑比赛”活动，本次万米长跑比赛是校工会继在全校推广第八套广播操以来所组织的又一重大体育活动，同时也是学校二十多年来首次在校外举办的体育活动。恢复工间操和万米长跑活动的开展，受到了广大教职工的交口称赞，极大地提升了全校教职工的健身热情，有力地促进了学校体育事业的发展。5 月，校工会隆重举行第八套广播操比赛，这是一次发展体育运动，充分展示我校教工健康向上、团结进取精神风貌的盛会。它不仅活跃了教职员工的文化生活，增进了老师之间、部门之间的团结和友谊，而且促进了教职员工的身体健康，给学校各项事业的发展注入了新的生机和活力。今年，校工会还将趣味运动和田径运动分开，组织了两场运动会，为促进群众体育运动的发展，维护教职工身心健康，做出了极大的努力。

3. 认真筹办各类文体活动。今年，在各协会的大力协助下，校工会先后举办了篮球赛、足球赛、台球赛、围棋赛、象棋赛、摄影大奖赛、钓鱼活动、羽毛球赛、网球赛、自驾游、瑜伽活动、户外活动、教工运动会等。校工会还积极鼓励各文体协会开展校外交流，扩大学校的社会影响力。在各协会的积极努力下，我校教职工分别获临港“上海电气杯”乒乓球赛第一名、“临港产业区杯”上海市职工篮球比赛第七名、上汽荣威杯上海临港产业区第二届篮球赛第一名、第十一届建桥杯浦东新区围棋锦标赛中老年组团体第五名等优秀成绩。

4. 不断提高教工福利水平。为进一步促进校园和谐，提高教职工对学校的认同感，校工会多方筹措资源，充分利用“三八”国际妇女节、教师节、中秋节、国庆节、教工运动会、教代会等契机，向全体教职工发放了慰问品。校工会还协调中石油同盛石油有限公司、太平洋保险南汇支公司、上海瑞丰汽车销售服务有限公司、上海汽车乘用车公司发动机厂等多家单位，为我校教职

工购车、用车提供实实在在的优惠。受到了广大教职工的热烈欢迎。

5. 用心推进单身教工“建家”工程。为帮助广大单身职工建家立业，促进他们安心工作，校工会、妇委会发起建立了“单身职工数据库”，开通了“临港交友联谊”QQ 群，与临港地区 30 余家企事业单位组织了多次交友联谊活动，特别邀请“上海市第一红娘”范阿姨范本良来我校开展了“相约范阿姨——上海海事大学单身交友活动”，既展示了我校单身青年教工朝气蓬勃、头角峥嵘的精神风貌，搭建了加强交流、增进友谊的浪漫平台，也实实在在地促使多对单身男女走进了幸福的婚姻殿堂。

## 四、加强工会自身建设，巩固工会团结凝聚力

工会组织能否切实担负起维护职工合法权益的基本职责，成为党联系职工群众的桥梁和纽带，成为国家政权的重要社会支柱，成为会员和职工利益的代表者，取决于是否有一支高素质的工会干部队伍。一年来，校工会注意加强自身建设，努力提升工作水平，以促进我校工会工作不断前进。

1. 深入开展工会理论研究。工会理论是党的理论的重要组成部分。理论创新是工作创新的前提和基础。为了帮助大学毕业生少走一点弯路，少受一些挫折，多一点自信，多一些阅历，校工会理论研究会以案例为基础，围绕“就业必备知识”、“劳动权益维护”、“工会知识入门”、“就业维权心智与技能指导”四个方面，编写了《大学生就业维权与工会知识读本》。本书将于今年年底前正式出版发行。

2. 继续加强干部培训考核。为了保证工会干部整体素质，3 月，校工会邀请上海工会管理职业学院干部培训中心王连祥、王贤森、张建新三位教授给全校工会干部作了专题系列培训报告，并开展了“工会知识测试”，对参加培训会且考核合格的工会干部发放了结业证书。6 月，校工会组织了“先进教工小家”评选暨部门工会主席年度考核活动，依据部门申报、工作介绍、集体无记名评分结果，并结合校工会对申报部门一年来在民主管理、依法维权、改革创新等工会工作的统计总结，机关工会、继续教育学院工会、文理学院工会、外国语学院工会、图书馆工会等 5 个部门工会被评为“先进教工小家”；商船学院工会、经济管理学院工会、法学院工会、信息工程学院工会、东校区工会、后勤服务中心工会等 6 个部门工会为“先进教工小家”免检单位；10 名部门工会主席获得优秀等级。12 月，校工会发布了《关于评选我校 2010~2011 年度工会工作积极分子的通知》，进一步规范了评选条件和办法，严肃了对工会干部的考核机制。

3. 精心做好工会组织工作。今年以来，因人事变动，校工会委员会、校工会常务副主席及部分部门工会主席、工会委员均发生了人员调整，校工会精心做好各项工作，确保了工会工作的顺利对接和有序开展。

4. 规范执行工会财务制度。一年来，校工会财务严格执行报销制度，及时足额上解经费，按时上报财务报表，较好地完成了市教育工会布置的各项工作，荣获市教育工会财务竞赛一等奖。

为了加强工会固定资产管理，校工会在校资产处的协助下，全面清查、规范管理了固定资产。

5. 积极参加校外交流。4 月，校工会在陕西省高校工会主席培训班上作了交流发言；5 月，接待了平顶山学院工会来访。这些交流极大地提升了我校工会的社会影响力和知名度，同时也有效地促进了我校的工会工作。

## 五、2012 年工会工作设想与展望

时代高速发展，形势不断变化，社会深度转型，校园历经变迁，教工依然期盼。校工会清醒地认识到，我校的工会工作离党委的要求和教工的期望尚有不小的差距，工会领导班子的整体素质、理论水平、创新能力有待进一步提高，工会干部的群众观念、维权信念、服务理念有待进一步强化，工会组织的引导力、协调力、凝聚力有待进一步增强。在新的一年里，校工会要以科学发展观为指导，以建设中国特色社会主义工会为目标，用心服务于学校“085 工程”项目建设，勤学习，多思考，勇探索，敢实践，真诚倾听教职工呼声，真实反映教职工愿望，真情解决教职工困难，紧跟新形势，立足新起点，适应新环境，研究新情况，解决新问题，努力开创我校工会工作新局面。

2012 年，校院两级教代会（教职工大会）和工代会（工会会员大会）都将进行换届，学校体制改革和转型发展也面临关键时期，校工会将紧紧围绕学校中心工作，做好以下事宜：

1. 充分发挥工会作用，促进学校内涵建设与转型发展。围绕中心服务大局是做好工会工作的前提。我们要结合学校建设上海国际航运研究中心，深入推进“085 工程”项目建设的有利契机，进一步发挥工会组织的特点和优势，加强职业道德教育，推进师资队伍建设，提高职工队伍素质，增强服务大局意识，促进学校的改革与发展。

2. 积极履行工会基本职责，切实维护教职工合法权益。维护职工合法权益是工会的基本职责。我们要不断推进民主政治建设，认真组织教代会换届选举工作，有效开展教代表专项培训，积极落实教代会职权，充分发挥教代表作用，切实提高提案处理质量，逐步推进教代会提案公示制度，搭建教代表为学校发展常态化献计策的平台，建立二级教代会评估制度，深入推进校院务公开，把提高教职工主人翁地位落到实处；要高度关注教职工热点，主动倾听教职工呼声，积极反映教职工愿望，切实解决教职工困难，把维护教职工切身利益作为一切工作的出发点和归宿。

3. 不断深化院务公开民主管理，稳步推进基层工会主席直选制度。我校内部管理体制的改革实施以来，二级学院逐步成了办学实体。为了维护教职工的合法权益，校工会将着力推进院务公开和民主管理工作，切实保障教职工的知情权、表达权和监督权，大力提升二级教代表参与民主管理、民主决策、民主监督的积极性，进一步发挥部门工会作为二级教代会工作机构的作用。稳步推进基层工会主席直选，在部门工会考核、部门经费划拨上给予一定的激励政策。

4. 规范各级各类文体活动，培育文明和谐的校园文化。要进一步丰富教职工文化生活，满足教职工精神需求，提高教职工健康水平，把建立充满活力、文明进步、和谐稳定的校园环境作为

推动校园文化建设的重要切入点。在开展教职工文体活动，加强校园文化建设方面，要做到“三个体现”。即：体现高校知识分子特点；体现全民健身活动的群众性特点；体现我校工会及各文体协会自身的特点。努力构造新型工作模式，开创新型工作思路。逐步把单纯的竞技比赛性活动转为以文化娱乐性、文化鉴赏性、文化建设性为主的活动；把少数人参与的活动转为全民健身为主、教工能够广泛参与的群众性活动；把多是以工作时间组织开展的活动转为以业余时间组织开展为主的活动。要根据广大教职工的爱好兴趣，进一步建立健全各种协会，并充分发挥其应有的作用，要进一步把多是工会统一组织开展的活动转为以协会和各基层工会开展为主的活动。本着小型多样、自愿参加的原则，由工会统一指导，各协会分别活动，让群众在自我组织、自我教育、自我娱乐中陶冶情操，丰富校园文化生活。努力把活动的娱乐性和修养身心、职工教育有机地结合起来，不断增强工会工作活力，努力推进校园文化和精神文明建设。

5. 加强工会自身建设，开创工会工作新局面。工会工作任重而道远。我们要进一步研究特色，发挥优势，改进工会领导方式，加强工会干部培训，提高工会干部素质，改进工会工作作风，强化工会服务意识，增强工会组织的凝聚力和工会工作的活力。要进一步抓好方案制度建设，促进政策兑现；抓好理论研讨，促进舆论导向；抓好典型评树，促进活动深入。要进一步规范工会经费管理，完善工会会计制度，充分利用工会资源，加强工会财务监督。要面向基层，深入群众，加强交流，共同提高。要坚持不懈做好三个“重点”：重点突出为基层工会和教职工群众服务，办实事、办好事、解难事；重点突出深入实际调查研究，为党委当好参谋助手；重点突出增强工会干部自身素质，努力提高工会工作整体水平，进一步发挥工会组织在促进学校改革发展稳定中不可替代的作用。

我们相信，在全校各级工会组织、全体工会干部和广大工会会员的共同努力下，工会各方面工作一定能够再上新台阶、再有新提高、再创新局面，在学校加强内涵建设、加快转型发展的历史进程中做出不可或缺贡献。

## 2011 年度工会系统获奖项目一览表

序号	时间	获奖名称	获奖人(集体)	奖励部门
1	2011 年 1 月	上海市教育系统“服务世博奉献世博”争创教育先锋号先进个人	孙文学	上海市教育工会
2	2011 年 1 月	上海市教育系统“服务世博奉献世博”争创教育先锋号先进集体称号	后勤服务中心饮食服务部	上海市教育工会
3	2011 年 4 月	2010 年度上海市教育系统工会财务竞赛一等奖	上海海事大学工会	上海市教育工会
4	2011 年 4 月	2009-2010 年度上海市“教育先锋号”	商船学院船艺教研室	上海市教育工会
5	2011 年 5 月	上海市高校庆祝建党 90 周年文艺汇演优秀组织奖	上海海事大学工会	上海市教育工会
6	2011 年 5 月	临港“上海电气杯”乒乓球赛第一名	上海海事大学工会教工乒乓协会	上海临港产业区管理委员会 上海临港经济发展(集团)有限公司
7	2011 年 7 月	2011 年上汽荣威杯上海临港产业区第二届篮球赛第一名	教工篮球队	上海临港产业区管理委员会 上海临港经济发展(集团)有限公司
8	2011 年 8 月	上海市教育系统“服务新星”	张善杰	上海市教育工会
9	2011 年 8 月	上海市教育系统“教学新星”提名	孙 明	上海市教育工会
10	2011 年 8 月	上海市教育系统“科研新星”提名	汪传旭	上海市教育工会
11	2011 年 9 月	上海海事大学先进部门	上海海事大学工会	上海海事大学
12	2011 年 9 月	上海海事大学文明处室	上海海事大学工会	上海海事大学
13	2011 年 9 月	上海海事大学“科技标兵”	宓为建	上海海事大学
14	2011 年 9 月	“优秀教育工作者”	宓为建、高健	上海海事大学
15	2011 年 10 月	“临港产业区杯”上海市职工篮球比赛第七名	教工篮球队	上海市总工会 上海市体育局 上海临港经济发展(集团)有限公司
16	2011 年 11 月	第十一届建桥杯浦东新区围棋锦标赛中老年组团体第五名	教工围棋协会	建桥杯浦东新区围棋锦标赛组委会

## 上海海事大学九届三次教代会立案提案及评比结果公布

自本届教代会提案征集工作于 11 月 9 日启动以来,各代表团积极组织教代表按照有关文件要求撰写提案。截止到 12 月 7 日,本次教代会共征集到提案 63 份,提案工作委员会根据提案的具体内容,按照《上海海运学院关于教职工代表大会提案工作的办法》认真审议,并经教代会主席团会议集体评议,最终立案 53 份。

提案工作委员会根据《上海海运学院教职工代表大会优秀提案评比方法》的有关规定,按照关乎学校发展大局、依据充分、重点突出、操作可行等原则,对各提案进行了认真的审核分析,对优秀提案的评选提出了初步意见。经教代会主席团会议集体评议,最终评选出优秀提案 15 份。目前所有立案提案已进入落实阶段。现将立案提案及提案评比结果公布如下:

提案编号	案由	提案人	部门	提案落实部门	会办部门	评比结果
1	关于打造校内中国航海教育历史(校史)文化景观街廊的建议	杨权斌	后勤	宣传部	校办、资产处、规划处	三等奖
2	关于加强校名、校徽及标识物管理的建议	孙庆祥	后勤	校办	宣传部、资产处	三等奖
4	合理使用场馆资源,加强能耗控制	孙庆祥	后勤	资产处	后勤、教务处	二等奖
6	加强校园文化建设,弘扬具有海事特色大学精神	姜麟涌	物流	宣传部	校办	
7	关于校车候车点加装风雨棚等建议	薛士龙	物流	资产处		
8	关于弘扬上海海事大学航运特色大学文化的建议	冯丽芳	机关	宣传部	信息办	
9	关于成立上海海事大学教师心理健康教育发展中心的提案	雷丽	机关	校工会	学生处	
10	“四个联动”共促我校良好学风	秦立卿	机关	教务处	学生处、人事处	二等奖
11	关于规范学生工作系统专技系列人员学校岗级待遇问题的提案	秦立卿	机关	人事处		
12	关于进一步凝练和升华学校校训的提案	胡志武	机关	宣传部		三等奖
13	设立新闻发言人,定期通报校情的建议	林山	实训	校办		
14	关于稳定实验室实验队伍的提案	张鉴忞	实训	人事处		

15	关于在本科生中设立《航运史》必修课的建议	蒋志伟	图书馆	教务处		
16	关于校史馆资料收集的建议	闵翔	图书馆	宣传部		鼓励奖
17	保障教师借住学校招待所	丁卫国	外语	资产处	后勤	
19	关于要求设立专用教职工食堂的提案	毛峰林	外语	后勤		
20	积极稳妥推进大学英语改革	王宪	外语	教务处		
21	关于加强校园内机动车行车安全管理的建议	张苏芸	外语	保卫处		
22	建设教学与科研并重的教学研究型高校	宋鹰	外语	人事处		
23	对新聘教职工进行国家职业汉语能力测试（择优录用）	倪卫平	外语	人事处		
24	因才评教，分评促教，百花齐放，百家争鸣	傅克阳	商船	人事处		
25	加强院系交流合作，鼓励设备资源共享	伍生春	商船	实验室管理处	科技处	三等奖
26	加强校园文化建设	周申波	商船	宣传部		
27	解决科研场地申请和科研设施使用难的问题	胡以怀	商船	实验室管理处	资产处	
28	学校搬迁了，“遗迹”不能忘	刘志胜	科院	宣传部		
29	对教代会上被入选的提案后续改进过程需要进一步公开化	李文戈	科院	校工会		鼓励奖
32	为学校教职工自行车、助动车配荧光牌	郭长宇	科院	校工会	保卫处	
33	关于科学研究院教师享受临港校区坐三享五政策的建议	郭长宇	科院	人事处		
35	关于加大海事大学研究生培养投入的建议	郭长宇	科院	研究生部		鼓励奖
36	关于关注户外设施安全的建议	郭长宇	科院	保卫处		
37	关于为后勤户外工作职工服装配荧光条的建议	郭长宇	科院	后勤		
38	关于取消临港校区泰山科研楼上下课铃声的建议	郭长宇	科院	研究生部	教务处	
39	升级学校图书馆电子资源校外访问的验证方式	王建华	科院	图书馆	信息办	鼓励奖
40	关于学校班车的建议	王建华	科院	资产处		

41	关于给予学生竞赛指导教师适当待遇的建议	杨斌	科院	人事处	教务处、研究生部	
42	完善系统的校友募捐机制，提升学校社会影响力	李芳	浦工商	校办		二等奖
43	将“零作弊”的口号改为“对作弊零容忍”	郑苏	物流	学生处		
44	重新修订我校校训的建议	郑苏	物流	宣传部		
45	在招生中区别“+1”科目的建议	郑苏	物流	学生处		二等奖
46	关于建立教师分类管理、考核、晋升机制的建议	周明官	经管	人事处		
48	关于校园网更新与完善的议案	唐兵	法学	信息办		三等奖
49	加强和改进我校的班导师工作	朱耀斌	法学	教务处	学生处	
50	关于优化使用临港校区校内交通设备（观光电瓶车），服务校园管理和教学行政工作的建议	梁慎刚	经管	资产处		
53	摸清实验室情况，整合实验室资源，避免重复建设，集中经费建设高水平实验平台	邢小丽	海洋	实验室管理处		三等奖
54	如何更好的为年轻教师提供一个科研平台，加速挖掘适合我校学科发展建设的科研方向	曹丹	商船	人事处	科技处	
56	关于“海大”文化建设的提案	王威仪	东校	宣传部		
57	关于我校人事派遣人员数字化校园平台使用权限的提案	马群	东校	人事处	校办、信息办	
58	关于教室用鼠标器	陆琪	交运	实验室管理处		
59	关于“节约用纸”的提案	赵刚	交运	校办		鼓励奖
60	教学区停车位的设置	陆琪	交运	保卫处		
61	关于展开“科研工作与教学工作平衡”研究的建议	沙梅	交运	人事处		
62	关于二级学院考核制度更改后的思考	赵伟建	交运	人事处		
63	关于进一步标明校车、班车标识问题的提案	张红军	文理	资产处		

备注：一等奖空缺。

九届三次教代会提案工作委员会

2012 年 1 月 10 日

## 关于表彰我校 2010~2011 年度工会工作积极分子的通知

沪海大工字（2012）第 02 号

各部门工会：

据《关于评选我校 2010~2011 年度工会工作积极分子的通知》[沪海大工字（2011）第 48 号]的通知要求，经各基层工会推荐，校工会审核，确定了我校 2010~2011 年度工会工作积极分子名单，现予以公布暨表彰如下：

部 门	积极分子名单
商船学院工会	周嘉煜、曹慧娜、阚安康、曹丹、杨丹萍、朱雯瑾
交通运输学院工会	冯栩、高鸿丽、陈佳儿
经济管理学院工会	戚雪芳、裘高翔、王荣华、黄顺泉
物流工程学院工会	黄嘉慧、杨克荣、宋步星、浦文英、黄美菊、杨鸣、王步来
信息工程学院工会	张颖、陈红亮、马强、孙冬、肖淑娟、张琳
外国语学院工会	陈炎、周季鸣、王毓敏、王云松、欧阳曙、毛贺力
文理学院工会	沈志军、李慧莲、谈丽娜、陈春宝、王丽瑛
法学院工会	相雷、石宇、徐锦、仪喜峰
海洋环境与工程学院工会	景设云、杨开亮
东校区工会	顾蕴、姚国梁、张扬、林枫
浦东工商管理学院工会	黄静、徐敏慧
继续教育学院工会	吴黛丽、程晓华、梁政
科学研究院工会	朱梅华、刘志胜
航运研究中心工会	王晓临
产业联合工会	马瑜祺、唐明、陈瑞平、翁月华、顾静娴、严朝辉
实训中心工会	祝建强、黄开旭、杨伟荣
机关工会	朱莉、季佩芬、高文胜、周彬、叶善初、王亚男
图书馆工会	盛雯静、高伟荣、赵建明、叶瑛
后勤服务中心工会	杨礼华、吴志勇、顾嘉君、刘红梅、毛志民、张永兴、陈伯乐、周美林、施长杰
杂志总社工会	张敏

上海海事大学工会  
二〇一二年一月九日

## 关于公布我校 2012 年度“一日捐”活动情况的通知

沪海大工字（2012）第 01 号

各部门工会：

2011 年 12 月，我校各部门按校工会【2011】第 50 号文通知要求，开展了 2012 年度的“一日捐”活动。在各部门工会的宣传发动下，全校教职工踊跃参与，积极捐款，充分展现了海大教工同舟共济、携手互助的优良品质与扶难帮困、热心助人的崇高精神。据统计，今年我校共有 1906 名教职工参加捐款，捐款率达 91.50%，捐款总金额达 162578 元，从而进一步充实了我校的帮困基金。

各部门捐款统计数据如下：

2012 年度各部门工会“一日捐”统计表

序号	部门	部门人数	捐款人数	捐款金额 (元)	部门人均捐 款(元)	捐款人人均 捐款(元)
1	外国语学院	130	123	10530	81.00	85.61
2	后勤服务中心	124	101	7720	62.26	76.44
3	信息工程学院	119	108	6350	53.36	58.80
4	物流工程学院	130	120	8630	66.38	71.92
5	文理学院	172	157	11750	68.31	74.84
6	东校区	171	151	14480	84.68	95.89
7	继续教育学院	35	35	2300	65.71	65.71
8	浦东工商学院	25	24	3250	130.00	135.42
9	交通运输学院	92	89	10200	110.87	114.61
10	经济管理学院	124	120	11801	95.17	98.34
11	产业联合	205	186	14790	72.15	79.52
12	图书馆	56	51	3857	68.88	75.63
13	海洋环境学院	50	49	4150	83.00	84.69
14	机关	229	213	20060	87.60	94.18
15	商船学院	191	167	15040	78.74	90.06
16	国际航运中心	14	14	1300	92.86	92.86
17	杂志总社	16	16	1650	103.13	103.13
18	科学研究院	81	75	5980	73.83	79.73
19	法学院	61	58	5700	93.44	98.28
20	实训中心	58	49	3040	52.41	62.04
	合计	2083	1906	162578	78.05	85.30

上海海事大学工会

二〇一二年一月三日

## 校工会春节帮困送温暖情况公布

2011-12-28

各位教职员工：

12 月 27 日中午，校工会医疗互助帮困基金会召开了 2012 年春节帮困送温暖工作会议。经本人申请，基金会根据个人情况认真梳理，决定对 34 名教职工给予困难补助，补助金额合计 3.46 万元，现将各部门帮困人数及金额分布公布如下：

部 门	帮困人数（名）	帮困总金额（元）
产业联合	9	8600
后勤服务中心	5	5500
继续教育学院	2	1600
机 关	2	2700
交通运输学院	3	3600
物流	1	1200
东校区	1	1000
人才交流中心	6	5200
经济管理学院	1	1200
外语	1	800
商船学院	2	2000
信息	1	1200
总计	34	34600

上海海事大学工会医疗互助帮困基金会

## 关于同意法学院第二届工会会员大会选举结果的批复

沪海大工字（2011）第 49 号

法学院工会：

经研究，同意法学院第二届工会会员大会关于工会主席及工会委员的直接选举结果。

石宇、仪喜峰、张江艳、陈喜燕、相雷、徐锦、唐兵等 7 位同志任法学院第二届工会委员会委员。唐兵同志任法学院工会主席，陈喜燕同志任副主席。

本届工会委员会任期为三年。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一一年十一月二十八日

## 关于评选我校 2010~2011 年度工会工作积极分子的通知

沪海大工字（2011）第 48 号

各部门工会：

近两年来，我校工会工作取得了长足的进步，得到了上级工会、校党政领导和教职工的肯定。这些进步的取得离不开广大工会干部的辛勤劳动和努力奉献。为了弘扬先进，建设一支热心为教职工服务的工会干部队伍，进一步提升我校工会工作水平，校工会委员会研究决定，开展 2010~2011 年度工会工作积极分子评选活动。现将评选办法发给你们，望遵照执行。

### 一、评选对象

原则上为我校工会小组长（含）以上的工会干部（部门工会主席不在评选范围内）。

### 二、评选条件

1. 正确理解、认真贯彻、积极落实上级工会布置的各项工作任务；
2. 不计报酬，热心为教职工服务；
3. 以身作则，在教职工中享有较好的口碑。

### 三、评选办法

1、符合条件的工会干部填写《上海海事大学工会工作积极分子申请表》（附件 1），交部门工会审核、党组织同意后于 12 月 16 日前统一报校工会审批。

2、本次评选名额分配综合考虑部门工会干部人数、部门工会教职工总人数、是否获得优秀“教工小家”等因素，各部门申报人数不得多于分配名额，请各部门工会把关。具体分配名额见“附件 2”。

3、校工会对获得“工会工作积极分子”的工会干部颁发奖状，并给予奖励和表彰。

附件 1：上海海事大学工会工作积极分子申请表（略）

附件 2：2010~2011 年度工会工作积极分子名额分配表（略）

上海海事大学工会

二〇一一年十一月二十四日

## 我校举办第一期中青年干部轮训班

2011-11-07

11 月 5 日上午，我校第一期中青年干部轮训班在无锡顺利开班。校党委副书记、副校长孔凡邨同志与会并做重要讲话，组织部部长刘艳、校工会常务副主任宓为建为学员做了精彩的开班动

员讲话。整个培训由组织部李红梅同志主持，机关 43 科室负责人参加了培训。

孔凡邨同志指出，机关科室负责人是推进学校各项工作顺利开展的润滑剂，起着承上启下的重要作用。他强调，科室负责人在工作中要坚持两根主线——管理育人、服务育人的主线与坚持基本职业道德素养的底线，同时要锻造五种能力——审时度势的能力；以人为本，建设和领导科室团队的能力；遵循规律，创新体制和机制的能力；将问题转化为要求的能力；德才兼备以德为先的能力；率先垂范，以身作则的能力。孔凡邨同志要求全体学员要保持坚定的信仰，勇于担当，善于学习，敢于创新，带动科室成员营造和谐、创新、上进的科室环境。

培训邀请了来自校办、发展规划处、组织部及信息办的四位老师为学员做精彩的报告。校办副主任胡志武同志详细讲解了行政公文写作及处理中遇到的问题与处理对策，以及信息写作的各种要求；发展规划处处长严伟同志着重介绍了学校 085 工程概况及项目进展情况；组织部黄菊良同志向学员们演绎了工作中沟通和协调的原则与技巧；信息办鲁佳同志就学校的信息化建设现状和前景以及干部应当具备的信息化素养进行了讲解。

培训报告引起了大家的强烈反响。学员们会后进行了热烈的交流，他们认为本次培训内容丰富，特色鲜明，实用性强，受益匪浅。并表示，在今后的工作中要注重工作方法技巧，努力提高业务能力，提升自身素养。

此次培训旨在进一步提高机关干部队伍素质，加强部门之间的沟通协作，增强机关整体工作效率。

组织部、工会 供稿

## 关于办理中石油优惠加油卡信息的通知

2011-11-03

各位教职员工：

校工会于 9 月 14 日、21 日协调中油同盛石油有限公司为我校教职工办理了中石油优惠加油卡（汽油每升优惠 0.23 元，柴油每升优惠 0.05 元），为广大私家车主争取到了实实在在的优惠。应广大私家车主要求，校工会再次协调上海中油同盛石油有限公司，拟于 11 月 9 日 10:30-16:00 在我校工会现场最后一次办理优惠加油卡。请我校工会会员汽车车主提供工作证和身份证复印件，准备初次充值金额（1000 元的整数倍，至少 1000 元），届时至工会（图书馆 B 楼 9 楼）办理。

另悉，本优惠方案不具有连续性，上海中油同盛石油有限公司目前仅有 123 张此优惠额度的加油卡，本次办理后不再保证能提供此优惠额度的加油卡。故请广大欲办理优惠加油卡的老师抓紧时间办理。

校工会

## 薪火相传，群星璀璨

## 我校三位教师参加上海市教育系统劳动模范、校园新星座谈会

2011-09-23

9月20日下午，上海市教育工会委员、我校工会常务副主席、“上海市劳动模范”宓为建教授，上海市教育工会常委、“上海市五一劳动奖章”获得者宋光明教授，上海市教育系统首届“校园新星”之“服务新星”图书馆张善杰老师应邀出席了上海市教育工会在教育会堂举行的“薪火相传，群星璀璨”——教育系统劳模、校园新星座谈会。会议由市教育工会主席夏玲英主持，市教卫党委书记李宣海出席座谈会并作了重要讲话，市教卫党委副书记杜慧芳、市教卫党委秘书长谢一龙等出席了座谈会。来自全市各级各类学校的近百名劳模和首届“校园新星”获得者参加了会议。

会上，全国五一劳动奖章获得者、上海市劳模、复旦大学副校长陆昉，全国劳模、杨浦高级中学特级教师陈小英，全国劳模、华东政法大学刘宪权教授，“科研新星”、上海交通大学电子信息与电气工程学院沈红斌，“服务新星”、上海海事大学图书馆张善杰，“教学新星”、上海市曹杨第二中学语文教师金薇等6位教师先后作了主题发言。他们从自身的从教经历出发，围绕上海的教育改革与发展、新时期教师队伍建设、提高教育质量等问题，畅谈了为师之道、教书育人、知识服务的感悟。我校张善杰老师作为“服务新星”代表在发言时指出，在上海市教委、学校和图书馆领导的大力支持下，积极创新服务项目，发挥学校的航运、物流文献信息资源优势，积极开展科技查新、学科咨询、海工情报和专利情报等多种个性化、专业化的服务，不仅有效助力学校整体科研创新水平的提升，促进了学校学科发展，也为港口、物流、航运和海工等行业创新发展发挥了积极作用。

市教卫党委书记李宣海在讲话中强调，今年上海市教育工会在全市教育系统首次开展的教学、科研、管理和“服务新星”等“校园新星”评选表彰活动，为进一步提高教职工队伍整体素质，提高教育教学质量进行了有益的探索。他在点评6位教师的发言时，对我校图书馆用知识和科技为教职工提供的高层次服务为学校 and 行业发展带来的积极影响给予了高度肯定，对我校开展的“校园新星”评选活动给予了高度赞赏。

会议还对上海市教育系统首届“校园新星”获奖者进行了颁奖，并宣读了《关于成立教育系统劳模协会第三届理事会的决定》。

图书馆张善杰 供稿，校工会办公室 编辑

## 第 27 个教师节致全体教职员工的慰问信

教职员工同志们：

香飘桂子三千里，桃李芬芳又一年。我们尚沉浸在中国共产党 90 岁生日的红色情怀中，又迎来了第 27 个教师节——我们自己的节日！值此美辰佳节，校工会谨向辛勤耕耘的全校教职员工致以节日的问候！向支持教职员工积极投身教育事业的家属们致以衷心的感谢！向为学校改革发展作出无私奉献的全体离退休老同志致以深深的祝福！

涓流汇聚成江海，习坎示教见经纶。回首往年，广大教职员工风雨兼程、埋头苦干、尽职尽责、无私奉献，用语言播种、用粉笔耕耘、用汗水浇灌、用心血滋润，为加强学校内涵建设、促进学校科学发展谱写了一曲曲动人的教书育人、管理育人、服务育人之歌。

国运兴衰，系于教育，兴贤育德，责在师儒。尊师重教是一个国家兴旺发达的标志，率先垂范应成为每个教师的行为准则。我们殷切地期望广大教职员工既要有精湛的教育教学艺术，又要有高尚的职业道德修养；既要成为知识的传播者与智慧的启迪者，又要成为精神的熏陶者、人格的影响者和道德的建设者；既要培育学生成为有用人才，又要衔胆栖冰，上下求索，丰富学养，踔厉有为，无愧于人民教师的光荣称号。

“潮平两岸阔，风正一帆悬”！目前，新的学年刚刚开始，“085 工程”方滋未艾。让我们同心同德，脚踏实地，开拓进取，锐意创新，以满腔的热情、渊博的学识、精湛的业务、高尚的师德，促进学校新一轮发展，为创建世界高水平海事大学而谱写新的华丽篇章！

衷心祝愿全体教职员工节日快乐、工作顺利、身体健康、阖家幸福！

中国教育工会上海海事大学委员会

2011 年 9 月 7 日

## 关于同意后勤服务中心工会委员会调整结果的批复

沪海大工字（2011）第 39 号

后勤服务中心工会：

你部门报送的《关于调整后勤服务中心第三届工会委员会委员、调整工会主席人选的报告》收悉。

鉴于朱雄同志调离后勤服务中心，经研究，同意免去朱雄同志后勤服务中心工会委员会委员、工会主席职务，增补顾嘉君同志为后勤服务中心工会委员会委员，蔡宏辉同志担任后勤服务中心

工会主席。

特此批复。

中国教育工会上海海事大学委员会

二〇一一年八月三十一日

## 上海海事大学教职工代表大会实施细则（试行）

（2011 年 12 月 21 日第九届教职工代表大会第三次会议通过）

### 第一章 总 则

**第一条** 为了保障教职工的民主权利，发挥教职工的积极性、主动性和创造性，建立现代大学制度，促进学校的和谐稳定和科学发展，根据《上海市职工代表大会条例》、《高等学校教职工代表大会暂行条例》和《上海市高等学校教职工代表大会实施意见（试行）》等法律法规，结合我校实际，制订本实施细则。

**第二条** 教职工代表大会（以下简称教代会）是学校管理体制的重要组成部分，是教职工行使民主权利、参与民主管理和民主监督的基本制度和基本形式，是校务公开的基本载体。

**第三条** 教代会贯彻执行党的路线、方针、政策，遵守国家的法律、法规，正确处理国家、学校和教职工三者利益关系，维护教职工的合法权益，落实教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

**第四条** 教代会应当充分发扬民主，实行少数服从多数的原则。

**第五条** 教代会在学校党委的领导下开展工作，支持校长依法行使职权。

**第六条** 学校党委应当加强对教代会工作的领导，支持教代会正确行使职权；校长以及学校行政系统应当支持教代会依法行使民主管理的权利，为教代会履行职责和开展活动提供条件和保障。

**第七条** 学校工会是教代会的工作机构，依法组织教职工通过教代会等形式参与学校的民主管理和民主监督，通过各种途径提高教职工代表素质，保证教代会运行质量。

### 第二章 职 权

**第八条** 教代会依法行使审议建议、审议通过、审查监督、民主选举、民主评议等职权。

**第九条** 下列事项应当向教代会报告，接受教代会审议，听取教职工代表的意见和建议：

- （一）校长工作报告、校务公开工作报告、学校发展规划、重要决策事项；
- （二）学校财务预决算方案、教职工队伍建设方案、重大改革改制方案、学校章程等重要事项；
- （三）教代会工作机构的工作情况、联系会议协商处理的事项；
- （四）法律法规规定或学校与工会协商确定应当向教代会报告的其他事项。

**第十条** 下列事项应当向教代会报告，经教代会审议通过后，由校长颁布施行：

- （一）教职工岗位责任制方案、聘用聘任制实施方案、考核与奖惩办法；
- （二）校内收益分配原则和办法、绩效工资改革方案、教职工生活福利制度、改革改制中涉及的教职工安置方案；

- (三) 制定、修订直接涉及教职工切身利益的规章制度或重大事项;
- (四) 法律法规规定或学校与工会协商确定应当提交教代会审议通过的其他事项。

**第十一条** 下列事项应当向教代会报告, 并接受审查监督:

- (一) 教代会提案办理情况;
- (二) 教代会审议通过的重要事项落实情况;
- (三) 教职工劳动安全卫生标准执行情况、教职工教育培训经费提取使用情况;
- (四) 法律法规规定或学校与工会协商确定应当向教代会报告并接受审查监督的其他事项。

**第十二条** 下列人员应当由教代会民主选举产生:

- (一) 教代会主席团成员;
- (二) 教代会各民主管理专门委员会成员;
- (三) 法律法规规定或学校与工会协商确定应当由教代会民主选举产生的其他人员。

**第十三条** 下列人员应当接受教代会民主评议:

- (一) 学校党委正副书记、正副校长; 必要时教代会可以建议上级主管部门予以嘉奖、晋升或者予以处分、免职;
- (二) 法律法规规定或学校与工会协商确定应当接受教代会民主评议的其他人员。

### 第三章 教职工代表

**第十四条** 凡本校依法享有政治权利的在编在岗教职工以及其他与学校直接建立劳动、聘用关系的教职工可以当选为教职工代表。

教职工代表由教职工民主选举产生, 实行常任制, 可以连选连任, 任期与教代会届期相同。教职工代表应当具备良好的思想道德素质, 认真履行岗位职责, 热心社会活动和群众工作。

**第十五条** 教职工代表的构成应当具有广泛性和代表性, 突出教师的主体地位。教职工代表中直接从事教学、科研工作的教师不低于百分之六十, 具有高级职称的不低于百分之四十, 校级领导、职能部门正副职等中层以上干部不超过百分之二十。女教职工代表比例一般与学校女教职工人数所占比例相适应。

**第十六条** 教职工代表选举方案由学校工会提出, 经学校党委批准后实施。

**第十七条** 选举教职工代表以属同一党总支(直属支部)的二级部门为单位。各部门工会应当按照学校工会确定的代表名额、代表结构, 组织教职工民主推荐候选人。

教职工代表选举大会由部门工会负责人主持, 应当有部门全体教职工三分之二以上参加, 并以无记名投票方式进行。候选人获得本部门全体教职工半数以上赞成票方可当选。选举结果应当公布。

**第十八条** 教职工代表的权利

- (一) 在教代会上有选举权、被选举权、审议权和表决权;

(二) 对涉及学校发展和教职工权益的重要事项有知情权、建议权、参与权和监督权;

(三) 按照规定程序向教代会提出提案和议案, 参加对教代会决议、提案落实情况的检查和督促, 对教代会工作进行监督;

(四) 在依法行使民主管理权利受到压制、阻挠和打击报复时, 有权向学校工会或其他有关部门提出申诉和控告;

(五) 因履职活动而占用工作时间, 按照正常出勤享受应得的待遇。

### **第十九条 教职工代表的义务**

(一) 学习、贯彻党的路线、方针、政策和国家的法律、法规, 提高自身素质与履职能力;

(二) 参加教代会活动, 宣传和执行大会决议, 完成大会交办的各项任务;

(三) 联系教职工群众, 维护教职工合法权益, 反映教职工的意见和要求;

(四) 向本部门教职工通报参加教代会活动和履行职责的情况, 接受教职工的评议和监督。

(五) 遵守职业道德以及学校规章制度, 提高业务能力和水平, 做好本职工作。

### **第二十条 教职工代表的撤免**

教职工代表在任期内出现下列情况的, 原选举部门可以依照民主程序予以撤免:

(一) 受到刑事处罚, 或严重违反校纪校规受到处分或处理的, 由原选举部门撤销其代表资格;

(二) 无故不履行或无法履行代表职责的, 经原选举部门全体教职工半数以上同意撤销其代表资格。

撤免教职工代表资格, 原选举部门应当事先报学校工会审核、事后报学校工会备案。

**第二十一条** 教职工代表因工作需要调离原选举部门的, 其代表资格应予保留, 并视为新部门代表, 接收新部门教职工的监督。教职工代表离职、退休, 或与学校解除、终止劳动、聘用关系的, 其代表资格自行终止。

**第二十二条** 因各种原因造成教职工代表缺额, 由原选举部门向学校工会提出申请, 经学校工会同意后, 依照规定的民主程序进行补选。补选结果应当公布, 并在下一次教代会上予以确认。

## **第四章 组织制度**

**第二十三条** 根据学校实际情况, 教职工代表名额确定为学校教职工总数的百分之八。

**第二十四条** 根据需要, 教代会可以安排学校有关领导干部、教职工以及离退休人员作为列席代表、特邀代表参加会议。列席代表和特邀代表不具有表决权和选举权。

**第二十五条** 教代会以二级部门为单位组建代表团, 每个代表团需有十名以上代表组成, 不满十名代表的二级部门可与其他二级部门联合组建代表团。代表团正副团长由本团教职工代表选举产生。单独建立代表团的部门, 团长一般由部门工会主席作为候选人为宜, 副团长由部门党政主要负责人作为候选人为宜。联合建立代表团的部门, 正副团长人选一般由组建部门的工会主席

作为候选人。

**第二十六条** 教代会每届任期三年至五年。教代会因故需要延期换届的，延长时间不得超过一年。

教代会应定期召开，每年至少一次。经学校、工会或三分之一以上教职工代表提议，可以召开临时会议。

**第二十七条** 教代会设立主席团，在大会期间处理有关重大问题。主席团负责听取各代表团讨论审议意见，审议提交大会表决的议题、决议草案等，处理会议其他有关事项。主席团由担任本届教职工代表的学校党委、行政、工会主要负责人及其他方面人员组成，其中教师代表比例不少于百分之五十。主席团成员建议人选由学校工会提名，报请学校党委同意后由预备会议选举产生。

**第二十八条** 教代会设立若干民主管理专门委员会，负责组织教职工代表开展民主管理专项活动；对教代会需要讨论的重大问题和教职工代表提出的重要议案进行调查研究，提出建议；检查有关部门贯彻教代会决议和处理提案的情况；对口参与学校有关方面工作；处理大会交办的其它事项。

民主管理专门委员会正副主任由教职工代表担任。

**第二十九条** 教代会闭会期间，除法律法规规定应当提交教代会审议通过的事项外，对需要及时处理的重要事项，可以召开教代会联席会议进行协商处理。联席会议遇有处理事项或表决事项，其结果必须向下一次教代会报告，并予以确认。

联席会议由学校工会召集，成员包括教代会主席团成员、教职工代表团团长、民主管理专门委员会正副主任以及学校工会委员会委员。

**第三十条** 教代会设立代表资格审查委员会，负责教职工代表选举的资格审查工作。教职工代表资格审查结果应当向教代会报告。

**第三十一条** 教代会与工会会员代表大会可以同时召开，两会代表合一。非工会会员的教职工代表列席工会会员代表大会。

**第三十二条** 教代会的经费由学校行政在管理费用中列支。

## 第五章 议事规则

**第三十三条** 教代会须有全体教职工代表三分之二以上出席，方可召开。

**第三十四条** 教代会的议题和议程，由学校党委、行政和工会协商确定，经大会主席团审议后，提交预备会议表决通过。

**第三十五条** 提交教代会审议和审议表决的书面材料，应当在教代会召开七日前送交教职工代表。各代表团应当组织教职工代表讨论，汇总整理教职工代表的意见和建议，并向大会主席团汇报。

教职工代表对涉及教职工切身利益的重要事项意见分歧较大的，由学校和工会根据教职工代表意见进行协商修改后，提交教代会再次审议。

**第三十六条** 教代会一般由预备会议和正式会议两部分组成。预备会议主要任务是报告大会筹备工作，选举产生大会主席团，通过代表资格审查报告和大会议题、议程，决定大会其他有关事项。正式会议主要任务是听取报告、组织审议、大会发言、选举表决、通过决议等。每次教代会应当安排适当的时间供教职工代表讨论。

**第三十七条** 教代会的表决和选举，可以以举手或无记名投票的方式进行。涉及教职工切身利益等重大事项的表决或者重要选举事项应当采用无记名投票方式。表决和选举事项必须获得全体教职工代表半数以上赞成票方可通过。

教代会表决和选举的事项应当在大会闭会后一周内向全体教职工公布。

**第三十八条** 教代会对审议通过和决定的议案、事项，可以根据需要通过相应的决议。教代会决议的执行情况应向下一次大会报告。

**第三十九条** 法律法规规定应当提交教代会审议和审议通过的事项，未按照法定程序提交的，学校工会有权要求纠正，学校应当根据工会的要求予以纠正。

法律法规规定应当提交教代会审议通过的事项，未按照法定程序提交审议通过的，学校就该事项作出的决定对教职工不具有约束力。

**第四十条** 教代会在其职权范围内审议通过的事项，对学校以及全体教职工具有约束力，未经教代会重新审议通过不得变更。

**第四十一条** 教代会在会议和闭会期间可以征集提案。提案应当至少由一名教职工代表提出，两名以上教职工代表附议，经教代会提案工作委员会审查立案。提案的征集、立案、处理、落实、检查等情况应当向教代会报告，接受教职工代表和全体教职工的监督。

## 第六章 工作机构

**第四十二条** 学校工会在教代会筹备和召开期间，履行下列职责：

- （一）组织开展教职工代表的选举、培训工作；
- （二）负责大会的筹备和组织工作，协商拟定大会议题、日程安排；
- （三）提出教代会主席团成员、民主管理专门委员会成员等候选人建议名单；
- （四）协助做好大会文件的准备工作；
- （五）承担大会会务工作，协助大会主席团处理有关事项。

**第四十三条** 学校工会在教代会闭会期间，履行下列职责：

- （一）动员教职工执行教代会决议，督促决议的落实和提案的办理；
- （二）建立与教职工代表的联系制度，受理教职工代表的申诉和提案，维护教职工代表的合法权益；

(三) 组织教职工代表、民主管理专门委员会开展巡视、检查等活动, 督促教代会决议的落实和提案的处理;

(四) 负责教代会文件汇编、档案管理工作;

(五) 完成教代会交办的其他工作。

**第四十四条** 学校工会应当至少在教代会召开之日前十天向上一级工会提出书面报告, 在教代会闭会之日起七个工作日内向上一级工会报告会议召开情况。

## 第七章 附 则

**第四十五条** 本实施细则经教职工代表大会审议通过后, 由学校党委颁布实施。

**第四十六条** 本实施细则由学校工会负责解释。

# 上海海事大学教工瑜伽协会章程

## 第一章 总 则

**第一条** 上海海事大学教工瑜伽协会(简称“瑜伽协会”)是在校工会领导下, 由本校热爱瑜伽运动的在职教职工自愿组成的群众团体。

**第二条** 瑜伽协会的宗旨是: 遵守国家相关法律、法规和政策, 团结组织全校教职工中的瑜伽健身爱好者, 积极开展瑜伽健身活动, 组织校内外活动交流, 提高技艺, 陶冶情操, 外增体质, 内增素质, 为本校热爱瑜伽运动的教职工提供相关支持及会员间的交流服务。

**第三条** 瑜伽协会的职能:

- (一) 邀请教练指导训练, 组织观摩高水平瑜伽健身比赛、视频录像与交流活动;
- (二) 根据协会年度工作计划, 组织会员开展每周定期定时锻炼、不定期宣传表演等活动;
- (三) 加强会员间的联系和交流, 增进会员间的团结与友谊。

## 第二章 会 员

**第四条** 凡本校在职教职工, 承认并遵守协会章程, 身体健康, 热爱瑜伽运动, 有提高自身素质的意愿和坚持锻炼的毅力, 均可申请加入本协会。

**第五条** 教职工申请加入本协会, 须由本人提出申请, 如实填写《上海海事大学教工瑜伽协会会员申请表》, 并经理事会批准。

**第六条** 会员应履行以下义务:

- (一) 遵守相关法律法规和协会章程, 按时交纳会费, 执行协会决议, 维护协会形象和社会公德;
- (二) 能经常参与协会活动;
- (三) 认真完成协会分配的各项任务。

**第七条** 会员享有以下权利：

- (一) 参加协会会议，参与协会有关问题的商议；
- (二) 向协会提出合理化建议，促进协会的发展；
- (三) 参加协会组织的活动。

**第八条** 会员有退会的自由。会员调离学校或退休即自然退会。

**第九条** 会员有以下行为的应劝其退会：

- (一) 身体状况不佳不宜进行瑜伽运动；
- (二) 影响协会团结，损害协会声誉；
- (三) 不愿完成协会交办的任务。

### 第三章 组织机构

**第十条** 瑜伽协会设理事会，理事会由五名成员组成，经会员民主推选产生。

**第十一条** 理事会推选会长一名，副会长一名，秘书长一名，主持理事会的日常工作。

**第十二条** 理事会的职责：

- (一) 制定年度工作计划，组织开展各项活动；
- (二) 提出协会发展规划，审批吸收新会员；
- (三) 组织会员大会，商讨重大事宜，向会员作工作报告及经费使用说明。

### 第四章 经费

**第十三条** 瑜伽协会的主要活动纳入校工会文体宣传活动工作计划，活动经费来源由校工会资助、会员会费、个人承担三部分组成。每年 12 月制定下年度工作计划及校工会资助经费预算报校工会审批。

**第十四条** 经费使用范围：

- (一) 用于按协会年度工作计划开展的各项活动所需的费用；
- (二) 用于支付教练费用等；
- (三) 用于举办观摩交流、发放视频光盘等活动所需的费用。

**第十五条** 瑜伽运动中涉及的服装、瑜伽垫等私人物品费用自理。

### 第五章 附则

**第十六条** 其他未尽事宜以瑜伽协会发布通知为准。

**第十七条** 本章程解释权属上海海事大学教工瑜伽协会。

## 上海海事大学妇委会 2012 年工作要点

2012 年是迎接党的“十八大”召开和我校深化改革、转型发展之年。校妇委会工作的指导思想是：在校党委的领导和教育系统妇工委的指导下，深入学习贯彻党的十七届六中全会精神，紧紧围绕创新驱动、转型发展和推动社会主义文化大发展大繁荣，组织动员广大女教职工学习先进文化，弘扬优秀典型，提升整体素质，建功“十二五”。牢牢把握党建带妇建、做好新形势下党的群众工作的机遇，团结带领我校女教职工围绕中心工作，在我校教育事业新发展与内涵建设中再创佳绩。充分发挥妇女组织的桥梁与纽带作用，更好地维护妇女合法权益，建设坚强阵地，服务妇女需求，营造温暖之家。加强组织建设，筹备召开第八次妇代会。

### 一、抓住三八契机，表彰先进典型，引领我校女教职工建功立业

1、组织召开我校纪念“三八”国际劳动妇女节暨 2010-2011 年度“比翼双飞模范佳侣”、2010—2011 年度部门“妇女小家”挂牌等先进表彰大会，组织我校市级先进及获得上海市和教育系统中帼文明岗单位负责人，参加教育系统表彰大会。通过展板、网页、校报等方式，弘扬先进事迹，激励广大女教职工、女大学生学习先进、争当优秀女性。

2、推进以家庭美德为核心的家庭文化建设，依托部门妇女小家，开展比翼双飞模范佳侣家庭文化建设及子女教育经验交流活动，充分发挥先进典型的示范作用。

3、各部门妇女小组组织好本部门女教职工“三八”节庆祝活动。

4、以推荐、评选先进为载体，认真做好 2011—2012 年度上海市、上海市教育系统、校三八红旗手（集体）及各类先进的推荐、评选工作。

### 二、搭建交流平台，提升综合素质，扎实推进结对子品牌示范工作

1、以“传帮带结对子”活动为抓手，继续开展老教师与青年教师结对子活动；积极争取人事处、校工会等职能部门对结对子工作的支持力度。及时做好第八批结对子活动成果总结登记及优秀导师的评选工作。

2、组织第九批结对子教师中期交流活动。

3、组织召开 2012 年结对子工作会议，表彰优秀导师，启动第十批结对子工作。

### 三、营造良好氛围，凝聚女性人才，促进我校女教职工成才发展

1、召开女教授联谊会理事会，讨论女教授联谊会工作，审批新会员。依托女教授联谊会，开展女教授论坛或组织主题沙龙。组织女教授联谊会交流活动，凝聚我校高层次女性。

2、依托优秀女青年教师联谊会，组织优秀青年女教师发展沙龙，共同探讨女教师成才之路。做好女优青成才资助金的各项工作

3、继续为女大学生开设“女性修养”选修课。积极参与女性学精品课程建设，积极组织参加“女大学生成才教育工作”优秀案例交流活动。

4、关心女大学生的成才与就业。依托女大学生协会，开展有利于女大学生身心健康发展的各项活动，让女大学生在课堂之外得到综合能力的锻炼。

5、关心女大学生心理健康，继续开设女大学生心理健康咨询热线。

#### 四、加强组织建设，完善妇女之家，不断增强妇女工作的生机与活力

1、加强组织建设，筹备召开第八次妇代会，选举第十一届妇女委员会。

2、做好妇女之家创建工作检查评估的各项准备工作。不断完善教育系统“妇女之家”建设，为妇女群众多办实事、解难事，努力使我校妇女组织成为受广大妇女信赖和热爱的温暖之家。加强妇女干部的培训，建立学习型、创新型的妇女组织。积极发挥部门工会女职工委员会或女工委的作用，继续完善部门妇女小家建设。

3、组织女教职工参加“参与文化大发展大繁荣实践活动”，教师节期间参加“上海女教师健身秧歌展示活动”。

4、关心女教职工身心健康，组织开展健身活动，引导我校女教职工主动参与到健身活动中来。协助校工会做好“瑜伽协会”的工作，为广大女教职工开展健身活动创造更好的条件。

5、关心各层面的女教职工。继续组织单身青年教职工参加校内外的牵手交流活动；依托工会女职工委员会开展生育探访工作；做好护士节的慰问探访工作；继续关心中年以上女教职工妇科体检事宜，就体检项目事宜，主动与相关职能部门协调。

6、关心教职工子女身心健康。为了帮助我校教职工子女填写志愿，组织高考咨询活动；关心教职工子女的健康成长，在“六一”期间开展受教职工及其子女欢迎的活动。

上海海事大学妇委会

二〇一二年一月

## 上海海事大学妇委会 2012 年工作计划

2012 年 1 月

月份	工作内容	备注
一月	起草、讨论、确定 2012 年工作要点与工作计划 策划“三八”节活动	
二月	1、筹备“三八”节表彰大会 2、开设女大学生“女性修养”选修课 3、准备工作：迎接教育系统对我校妇女之家创建工作的检查评估	

三月	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、组织参加教育系统庆“三八”系列活动</li> <li>2、召开庆“三八”暨表彰大会，组织展板、校报、网页宣传</li> <li>3、女职工专项体检项目事宜的沟通</li> <li>4、依托部门妇女小家，开展比翼双飞模范佳侣家庭文化建设及子女教育经验交流活动</li> <li>5、部门女工委组织本部门女教职工庆“三八”活动</li> </ol>	
四月	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、召开女教授联谊联谊会理事会</li> <li>2、组织女教授论坛或沙龙</li> <li>3、参加教育系统妇女干部培训</li> <li>4、继续开设女大学生专项心理咨询热线</li> <li>5、高考咨询</li> <li>6、组织参加教育系统女性学精品课程建设专题研讨</li> </ol>	
五月	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、组织参加教育系统女大学生成才教育工作优秀案例交流活动</li> <li>2、女优青联谊会活动：女优青发展论坛或沙龙</li> <li>3、女大学生协会开展活动</li> <li>3、开展生育探访工作与护士节慰问探访工作</li> <li>4、组织单身教职工牵手活动</li> <li>5、组织教育系统女青年教师成才资助金的申报工作</li> </ol>	
六月	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、组织“六一”亲子活动</li> <li>2、妇代会筹备工作</li> </ol>	
七月	学期总结	
九月	<p>组织第九批结对子中期交流活动</p> <p>组织参加“上海女教师健身秧歌展示活动”</p> <p>组织参加教育系统女优青发展论坛</p>	
十月	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、组织女教授联谊会交流活动</li> <li>2、先进评选工作</li> <li>3、开展第八批结对子总结、评优</li> </ol>	
十一月	<p>第十批结对子拜师活动</p> <p>组织参加教育系统千人牵手联谊活动</p> <p>困难女教职工探访、生育探访</p>	
十二月	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、组织召开第八次妇代会</li> <li>2、组织教育系统与校级女青年教师成才资助金的申报工作</li> </ol>	

## 关于表彰我校 2011 年度“先进妇女小家”的决定

沪海大工字（2012）第 4 号

各部门工会：

根据沪海大委办字〔2011〕6 号“关于转发《关于开展上海海事大学基层妇女组织‘妇女小

家’创建活动的通知》的通知”的要求，校工会女职工委员会于 2011 年 12 月 20 日召开了女工委扩大会议，对我校 2011 年基层组织“妇女小家”进行考评。

依据部门申报、PPT 交流展示、现场无记名评分，后勤服务中心、经济管理学院、文理学院、外国语学院、交通运输学院、机关等 6 个部门被评为我校 2011 年度“优秀妇女小家”；物流工程学院、商船学院、科学研究院、继续教育学院、法学院、东校区、海洋环境与工程、图书馆、信息工程学院、浦东工商管理学院、实验实训中心等 11 个部门获得上海海事大学“妇女小家”称号。

校工会决定，对上述部门给予表彰和奖励。

上海海事大学工会

二〇一二年二月十三日

## 女教授女优青与新进女博士共话我校转型发展与

### 085 工程建设座谈会顺利召开

9 月 14 日下午，我校妇委会在工会多功能厅举行女教授女优青与新进女博士共话我校转型发展及 085 工程建设座谈会。校工会常务副主席宓为建、女教授联谊会会长鲍日新、女优青联谊会会长张川、女教授和女优青联谊会理事、新进女博士代表等 30 余人出席会议，妇委会主任、工会副主席石娟主持座谈会。

工会常务副主席宓为建教授首先向新进女博士致欢迎辞，同时希望女博士们发挥女性优势，借助学校转型，完成个人转型，将自己的研究与海事大学的特色相结合。石娟主任向各位老师介绍妇委会开展的各项工作及我校转型发展及 085 工程建设进展情况，希望新进女博士主动参与到我校 085 工程建设中来，并欢迎大家积极参加“结对子”活动、女教授和女优青联谊会、单身教职工交友活动、健康普查等有关活动。张川会长介绍女优青入会条件，并向女博士发出邀请，欢迎她们早日成为女优青的一员。

座谈会在热烈、融洽、和谐的气氛中进行。与会女博士畅谈了到校工作后的体会，认为学校对新进人员很重视，校园及周边生态环境好，新进教师培训让她们对学校相关方面有所了解。没想到妇委会还专门组织新进女博士座谈会，令同时进校的男博士羡慕不已，感觉很温暖。同时也感到由于新校路途遥远，生活中还存在一些困难；有的新进教师本学期开学就承担了两到三门课程的教学任务，感到备课压力大，要平衡教学、科研很困难；开学刚上了几周的课，声音已变得沙哑，建议提供专业的发声培训与指导等。与会女教授、优秀青年女教师也进行了经验交流，她们建议女博士将自己的研究方向与学校的发展结合起来；先过好教学关，合理安排时间，充分利用好寒暑假，努力做到科研与教学平衡发展；静下心来品味临港新城的美好、展望临港的发展；

作为女教师，要妥善处理好工作、家庭、育儿等关系；让女博士们感到颇有收获。

最后，由女教授联谊会会长鲍日新作总结发言，她赠言：“抓住机遇，肯于付出，贵在坚持，进阶成长”。并勉励大家，作为青年教师，必须利用自身优势，挖掘自身潜力，培养科研意识，增强科研素质，提高科技创新能力和水平。

妇委会

二〇一一年九月十五日

## 妇委会组织第八批结对子教师中期交流活动

9月24—25日，妇委会组织第八批“结对子”教师、相关职能部门负责人和部分妇女干部赴浙江桐庐举行为期两天的参观交流活动，同时还召开了第八批“结对子”中期交流会。

中期交流会由妇委会石娟主任主持，她首先介绍了我校传帮带结对子活动概况。此后与会的每位老师都畅谈了自己的体会和建议，大家普遍认为“结对子”工作是提供了一个对教学理念、教学经验、教学方法等方面进行探讨的机会，对刚进校的年轻人，在有经验的教师指导下，对如何掌控课堂纪律，如何做到上课不点名但又达到点名的效果，如何激发学生学习的兴趣，如何让学生不缺课等新教师普遍遇到的问题能较快的把握，少走弯路，快速完成从学生到教师角色的转换。同时，老教师们还建议青年教师看教育心理学的书，发挥资深的人格魅力，在培养学生的自信心、自豪感等方面多下功夫。另外，现在新进的教师大部分是博士，层次很高，教学相长，学无止境，对老教师来说也是一种促进，此项活动可使结对双方共同进步，共同提高。

人事处师资科冯丽芳科长讲了“三个感谢”，一是感谢妇委会十几年来坚持不懈做好此项工作；二是感谢老教师无私奉献；三是感谢青年教师一踏上工作岗位，就马上要上课，十分辛苦。冯科长还介绍了“085”工程的概况，此项工程对青年教师的培养加大了力度，并表示会继续做好教师的服务工作。

妇委会石娟主任听了大家的交流发言，认为此项活动肯定要认真做下去，并表示会认真总结，争取多方支持，将结对子工作做得更好。

最后，大家游览了瑶琳仙境，在一饱眼福的同时，加强了结对教师之间的交流，增强了彼此之间的友谊，使紧张的身心得以放松。老师们对人事处、工会、妇委会提供这样的交流机会深表感谢。

妇委会

二〇一一年九月二十六日

## 第四届女教授联谊会赴嵊泗交流活动

10 月 14 日下午至 15 日, 我校第四届女教授联谊会一行 43 人赴嵊泗举行交流活动, 女教授们在繁忙的工作之余, 尽情享受素有“南方白戴河”之美誉的基湖沙滩, 感受阳光和海水的滋润, 还参加了渔家乐活动, 跟随渔民驾船出海捕鱼、捕蟹、海上垂钓等。

此次女教授联谊会的活动, 让整日忙碌的女教授们放松了心情, 增进了和友谊。“偷得浮生半日闲”, 女教授们对这个愉快的周末留下了深刻的印象。

女教授联谊会

二〇一一年十月二十日

## 我校举行“相约范阿姨”——上海海事大学专场交友会

10 月 29 日, 上海海事大学工会、妇委会和“范阿姨”红娘志愿服务队在上海海事大学临港校区工会舞厅举行“相约范阿姨”——上海海事大学专场交友会, 这是“范阿姨”第一次走进高校, 来自上海海事大学、上海振华港机、上汽集团、上海海洋大学、“相约范阿姨”会员等近 160 位单身青年参加了本次活动。工会常务副主席宓为建、工会副主席兼妇委会主任石娟亲临现场并分别接受了上海电视台、浦东电视台的现场采访。

联谊活动从下午一点半开始。交友会首先由工会常务副主席宓为建教授致辞, 他对来自上海各区的单身青年来我校表示热烈的欢迎, 并祝愿各位能在海事大学找到心仪的另一半。接着由范阿姨讲话, 她对首次进入高校充满了信心, 对海事大学工会、妇委会表示感谢, 对志愿者的无私奉献示以崇高的敬意。她表示会继续做好“红娘”, 让自己的小爱汇集成社会的大爱, 营造美好和谐社会、和谐家庭、和谐幸福生活, 把快乐带给大家。之后交友活动正式开始, 通过“缘来相聚”集体游戏、团团转、表演节目和丰富多彩的抽奖活动, 使参加活动的所有青年都有机会参与交流, 彼此加深了印象。活动期间, “范阿姨”红娘志愿服务队的志愿者也忙得不亦乐乎, 为在场的单身青年“穿针引线”, 帮助他们找到心仪的对象。

联谊活动在下午四点半结束。不少有意继续交往的青年教职工还相互留下联系方式以便进一步的交往, 有 29 对单身青年牵手成功。参加活动的青年纷纷表示联谊活动的形式和内容都很好, 衷心感谢海事大学工会、妇委会搭建平台, 为单身青年更多沟通交流和交友创造了良好的环境和机会。

妇委会

二〇一一年十月三十一日

## 我校参加“上海市教育系统创建上海市巾帼文明岗交流检查会”

11月8日下午，上海市教育系统创建上海市巾帼文明岗交流检查会在华东师范大学举行，教育系统共有44个单位（部门）提交了创建申请，其中有15个单位（部门）被选中要求用ppt进行交流。我校提交上海市巾帼文明岗创建申请的部门有浦东工商管理学院和文理学院物理实验室二个部门，黄静老师代表浦东工商管理学院进行了交流，她用图文并茂、配有旁白的ppt展示了浦东工商管理学院在创建过程中所开展的各项工作和取得的成绩，得到了对口检查组和在场人员的一致好评。

妇委会

二〇一一年十一月九日

## 上海海事大学组织开展部门妇女小家创建活动

为响应上海市教育系统妇女工作委员会、上海市教育工会女教职工委员会关于开展“妇女之家”创建工作的有关要求，上海海事大学于本学期初开展部门“妇女小家”的创建工作，于8月31日学校党委办公室转发《关于开展上海海事大学基层妇女组织“妇女小家”创建活动的通知》，通知要求各部门女工委以“党群共建，创先争优”为契机，以建设学习型、创新型、服务型妇女组织为重点，广泛开展我校基层妇女组织“妇女小家”创建工作，激励女教师在我校“十二五”创新驱动、转型发展以及我校“085工程”建设中奉献智慧，取得更大发展。

各部门在党组织的领导下，积极投入到“妇女小家”的创建工作，20个部门工会中有17个部门申报创建“妇女小家”工作，具体内容如下：

2011年上海海事大学“妇女小家”申报汇总表

部门	创建目标
物流工程学院	以“家”字为文章，以“和”字为中心，开展形式多样女工活动，把学院女工紧密团结在一起，组成一个温馨小家。
文理学院	增强学院女职工委员会的活力，大力推进学院女职工委员会群众化、民主化、法制化建设，努力将学院女职工委员会建设成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、女职工满意信赖温馨的“妇女小家”。
外国语学院	凝聚妇女才能与热情，倡和谐、展风采，健全服务队伍，组织内容创新、形式多样的活动，为女教师、女学生搭建咨询交流平台，真正将外语学院妇女之家打造成温馨的精神家园
商船学院	以“健康、快乐、美丽、奋进”为口号，使妇女小家成为女教工温暖的家
科学研究院	1.以结对子活动为抓手，帮助青年教师成长。 2.举办座谈会，促进女青年教师之间的交流。

	3.开展相关活动,促进女青年教师和女研究生的成才发展和身心健康。
继续教育学院	拓宽职工健身内容,增强职工身体素质。营造“健康、向上、团结、和谐”的工作团队,推动学院各项工作的顺利开展
机关	服务创新树形象,巾帼建功展风采——构建机关和谐、温馨的妇女之家
法学院	开设育儿沙龙 2.品茶、茶道沙龙
高等技术学院、港湾学校	围绕学校中心工作,坚持服务妇女的工作理念,创新工作思路,丰富活动载体,将引导女教职工成长、关注女教职工需求、关爱女教职工身心健康落到实处,营造团结、奋进、温馨的“妇女小家”。
经济管理学院	陶冶情操,提升女性综合素质。内敛气质、外塑形象
实验实训中心	充分发挥妇女组织和妇女代表的积极作用,提升妇女组织的凝聚力、影响力。
后勤服务中心	以创建“妇女小家”为契机,争取妇女活动场地和经费,分部门、分层次地开展活动,丰富工余生活、加强内部交流、锻炼岗位技能、提升整体素质
海洋环境与工程	增强妇女组织的凝聚力和感召力,促进女性成才
图书馆	坚持“以人为本,共建共享,和谐发展”的理念,紧紧依靠党的领导,依靠妇女,立足服务妇女,完善功能,提升服务,把“妇女小家”建设成为服务妇女群众的窗口,培养新女性的平台,凝聚妇女的综合性阵地。
浦东工商管理学院	树立爱校如家的理念,积极发挥女职工的主观能动性,增强团队凝聚力
交通运输学院	让“妇女小家”成为我院女教职工的健康加油站,快乐出发地
信息工程学院	为女教师提供丰富多彩、科学有效的优质服务,激励本部门女教师立足本职、比学赶超、争当优秀。

海事大学妇委会将于 12 月中下旬组织申报单位进行创建工作交流,2012 年 1 月评估、评审“妇女小家”和先进“妇女小家”,2012 年“三八”节正式命名“妇女小家”和先进“妇女小家”。

上海海事大学妇委会

二〇一一年十一月十七日

## 我校召开 2011 年“传帮带结对子”工作会议

十一月二十三日下午,我校 2011 年“传帮带结对子”工作会议在科研楼报告厅顺利召开。参加会议的人员有:相关部门党总支、直属支部书记和工会主席、部门女工委委员、参加第七批和第九批结对子活动的老师,会议由校工会常务副主席宓为建教授主持,校长助理兼人事处处长王海威同志出席会议,校党委副书记、工会主席孔凡邨同志到会并作重要讲话。

首先,党委副书记孔凡邨同志宣读了第七批“传帮带结对子”优秀导师名单,会上对 16 位优秀导师予以表彰;同时也正式启动了第九批“传帮带结对子”活动,妇委会主任石娟宣读了参加第九批“传帮带结对子”活动的 56 对教师名单。

科学研究院李文戈教授作为导师代表在会上作交流发言,他从三个方面作了谈了自己的体会,

首先要有“心”。这里的“心”是指用心，即要有一种主动的意识。“传帮带”是一种互动的过程，作为结对子的一方，导师应该处于主动的状态，也就是说在态度上要认真，意识上要积极主动，要主动地和青年教师进行沟通和交流。其次要有“行”。有了“心”之后，还要有切实的行动。这里的“行”是指导师积极主动、富有实质内容的帮教行为。青年教师刚刚接触工作，无论是在教学还是科研方面，都是新手。此时导师一定要发挥出自己的前辈作用，在教学和科研方面主动传道解惑，进行具体的、有实质内容的指导，如课程教学大纲的编写、课程教案的准备、科研申请书的撰写等等，这些工作对于青年教师而言是具体的、亟待解决的现实问题。再次要“互敬”。“互敬”是指导师和青年教师之间的相互尊敬，是一种民主和谐氛围的体现。青年教师虽然为晚辈，但他们思想比较活跃，在许多方面有自己的见解和看法，也有许多闪光之处。导师虽为前辈，但在许多方面也不是全能的。因此，彼此之间的相互尊重，相互包容尤为重要。在教学和科研上，导师应严格要求，但是一定要注意方式方法，切不可伤害青年教师的自尊心和积极性。要“多一份宽容，少一分苛责”，要鼓励为主，批评为辅。同时，遇事要多做换位思考，做到“己所不欲勿施于人”。只有这样，才能有形成和谐融洽的师徒关系，才能在“传帮带”的过程彼此取长补短，共同前进。

经济管理学院马中华老师作为青年教师代表发言，她首先代表在座的青年教师向老一辈学者表示崇高的敬意和诚挚的感谢！她表示通过二年的结对子活动，在汪传旭教授的指导下，较快完成了从学生到教师的转变，导师从课程组织、课件制作、课堂沟通，到科学研究等方面予以悉心指导，使其在教学和学术研究上都取得了明显的进步。

外国语学院新进教师陈梅玥作为第九批青年教师代表发言，她非常感谢学校能举办“结对子”这样的活动，为新进教师的成长发展提供很大的保障和支持。短短一个月的时间，指导老师已经让她在教学实践、研究方面获益良多，而在接下来更长的一段时间中，她表示一定会在学院和指导老师的帮助下，积极投身教书育人，刻苦加强专业知识、向老教师学习，不断改进教学方法，力求成为一个在专业和教学方面都出色的高素质大学教师

最后，孔凡邨副书记作重要讲话，他肯定了传帮带结对子活动在学校师资队伍建设中发挥了很大的作用，对被评第七批结对子优秀导师的教师表示热烈的祝贺！同时也向勤奋努力、刻苦钻研的青年教师致以真挚的问候！他表示学校在积极推进 085 工程，其中师资队伍建设是 085 工程的重要项目，学校对师资队伍建设的投入逐年增加，关注青年教师的成长，发挥老教师的“传帮带”优势一直以来是我校师资队伍建设的重要内容。妇委会开展的“传帮带结对子”活动持续了 14 年，已有 340 余位青年教师参加到结对子活动中，通过老教师的一对一指导，青年教师在教学科研上少走弯路，缩短摸索时间，较快完成角色转换，在情感上也尽快融入海事大学这一大集体，通过“结对子”交流活动，也增进了青年教师之间的交流和感情。今天又有 56 位青年教师与老教师结成对子，请我们的老教师们不吝赐教，把自己的看家本领传给你们的徒弟，一带师德、

二带教学、三带科研、四带特长。希望青年教师虚心请教，学好用好，用心钻研，早日成为学校教学、科研骨干。同时，他倡议从参加第九批“传帮带结对子”的“对子”起，老师能在课堂上站起来，才能使课堂纪律好起来。

海事大学妇委会

二〇一一年十一月二十四日

## 我校女优青联谊会成立优秀青年女教师成才资助金

近日，我校女优青联谊会为提升我校女教师队伍的整体素质，切实保障青年女教师的发展权，促进优秀青年女教师健康成长，尽快在我校教学、科研和管理工作中脱颖而出，同时推动我校优秀青年女教师联谊会的建设，向校妇委会提出成立“上海海事大学优秀青年女教师成才资助金”，鼓励优秀青年女教师在教学科研和管理岗位上早出成绩，多出成果。经女优青联谊会理事讨论，并提交妇委会通过成立我校优秀青年女教师成才资助金，第一批符合要求的青年女教师将于 12 月初获得资助。

女优青联谊会

二〇一一年十二月五日

## 关于 2011 年教工摄影大奖赛比赛结果的通知

沪海大工字（2011）第 51 号

各部门工会：

校工会于 2011 年 11 月举办的“2011 年度教工摄影大奖赛”，得到了摄影爱好者的积极响应，共收到作品 150 余幅，很多作品表现出较高的摄影技艺。经评委会认真评选，遴选出获奖作品公布如下：

奖项等级	作者姓名	作品名称	所属工会
一等奖	李博婵	《土楼元宵》	经济管理学院工会
	梁亮	《童年》	机关工会
二等奖	顾建祥	《静谧》	机关工会
	李博婵	《祭祀》	经济管理学院工会
	李飞	《羊信的一天》	机关工会
	盛雯静	《两个希望》	图书馆工会
三等奖	李博婵	《塔川秋色》	经济管理学院工会
	梁亮	《丰收》、《海滩拾贝》	机关工会
	赵冰	《文明的衬托》	后勤服务中心工会
	黄开旭	《花火》	实训中心工会
	金鑫	《金色年华》	实训中心工会
鼓励奖	李博婵	《新安江晨曲》、《佛光武夷》、《薄荷风情》	经济管理学院工会
	赵伟建	《天网》、《宁静》、《乐在其中》	交运学院工会
	李飞	《童年》、《盼》、《狭缝中的世界》	机关工会
	顾建祥	《晨》	机关工会
	朱春鹤	《美丽的赛里木》	信息学院工会
	周杰	《小妹妹花》、《接天格伦峡》、《大峡谷雄姿》	法学院工会
	郑卫茂	《临港晚霞》	经管学院工会
	赵冰	《海誓山盟》	后勤服务中心工会
	张国辉	《望海》、《起航》、《倒影》、《传承》	外语学院工会
	虞旦	《无题》	物流学院工会
	许智灵	《专注》	商船学院工会
	王峰	《小男孩》、《静泊之心》	商船学院工会
	谭微	《雪乡小屋》	文理学院工会
	盛雯静	《依靠》	图书馆工会
彭海仔	《秋高气爽》、《高路入云端》、《北极哨所》	机关工会	

刘伟	《对话》、《晨曦中的港湾》	交运学院工会
梁亮	《足迹》	机关工会
李精明	《临港之春》	商船学院工会
阚安康	《黄山云海》	商船学院工会
吉娜	《生态校园》	机关工会
黄开旭	《专心》	实训中心工会
方敏	《辛勤园丁》	机关工会

校工会将对获奖教工给予奖励。

上海海事大学工会

二〇一一年十二月二十八日

## 我校举办 2011 年教工田径运动会

2011-10-27

10 月 26 日-27 日，2011 年教工田径运动会在临港新校体育场隆重举行。党委书记、校长於世成，党委副书记、副校长孔凡邨，以及各学院、职能部门负责人，师生代表等出席了开幕式。

开幕式上，孔凡邨副校长代表学校党政领导和全体教职工对本次运动会的顺利举行表示祝贺。他指出，一年来，学校在教职工和学生中组织开展了形式多样的体育活动和体育竞赛，校级的各类教工代表队在上海市总工会、上海市教委等单位组织的各类竞赛中取得了优异成绩；学校的高水平运动队在国际赛场、亚运会、世界大学生运动会和全国高校的比赛屢创佳绩；学校代表队也在上海市阳光体育赛场上争金夺银。这些充分展示了学校蓬勃向上的精神风貌，扩大了学校的社会影响，提高了学校在国内外的美誉度。

比赛开始前，校舞龙队的精彩表演博得了观众阵阵掌声；在欢快的音乐声中，各学院运动员以风格独特、活泼优美的团体操表演形式入场。

运动员代表和裁判员代表分别宣誓后，於世成校长宣布 2011 年上海海事大学运动会开幕。

本次运动会历时一天半，教工竞赛项目分男子和女子老、中、青各三组，有 20 余个项目。教工代表队在总支书记和部门工会主席的带领下，发扬团队合作精神和顽强拼搏精神，认真、积极地参加各项比赛。平日，他们有的在三尺讲坛耕耘，有的在实验室里搞科研，有的在办公桌前忙碌，但在运动会的个人和集体项目中，他们个个都是运动健儿。现场高潮迭起，紧张和谐，大家赛出了风格，赛出了友谊。比赛共决出三个团体奖，一个部门工会获得优秀组织奖，校工会分别对获奖集体和个人进行了奖励。

这是一次发展体育运动，充分展示师生健康向上、团结进取精神风貌的盛会。它不仅活跃了

师生员工的文化生活，增进了师生之间、部门之间的团结和友谊，而且促进了师生员工的身心健康，给学校各项事业的发展注入了新的生机和活力。

宣传部、工会 供稿

## 关于组织我校教职工秋季垂钓活动的通知

沪海大工字（2011）第 45 号

各部门工会：

正值金秋季节，适宜户外活动，为了活跃教职工精神文化生活，增强教职工的体质，校工会钓鱼协会定于 10 月 22 日（星期六）举行秋季垂钓活动。现将具体事项通知如下：

1. 参加活动人员为本校教职工及家属（指配偶及子女）；
  2. 参加活动家属每位收取午餐、饮料费人民币 20 元。
  3. 钓鱼名额按部门工会教职工人数在 100 人以上 3 名教职工参加，100 名以下 2 名教职工参加的比例分配。
  4. 各部门工会按照校工会分配的名额，于 10 月 19 日之前将报名者部门、姓名、联系方式、家属人数保送到校工会办公室吴美琪处，并缴纳家属费用。
  5. 鱼杆、鱼线、钓饵等钓鱼用品自备。
  6. 垂钓地点：临港“普鲁士”农庄。
  7. 发车时间地点：  
民生路老校区东大门，上午 07:00 准时发车；  
临港古棕路 555 号大门，上午 08:00 准时发车。
- 特此通知。

上海海事大学工会钓鱼协会

二〇一一年十月十二日

## 2011 年上海海事大学教职工篮球赛开赛

2011-09-16

9 月 14 日下午，2011 年上海海事大学教职工篮球赛开赛，报名的十一支队伍除东校区轮空外，其余十支捉对厮杀。最终，科学研究院和海洋环境与工程学院联队、基础实验实训中心队、机关队、物流工程学院队、文理学院队取得首轮比赛的胜利。

本届赛事，校工会和各学院部门工会高度重视。校工会常务副主席宓为建就前期准备工作作出指示，要求校工会球类协会篮球分会精心准备，为广大教职工奉献一届精彩、激烈的比赛。球类协会篮球分会在会长胡雄的带领下，按照工会领导的要求，精心准备，细心组织，使第一轮比赛在和谐友好的氛围中进行。各学院、部门领导或亲自参赛，或到场观战，为本部门队伍加油助威。

校内教职工篮球赛是我校一项传统赛事，每两年举办一次。学校主体搬迁新校区之前，采用半场三对三形式。2009 年开始，随着学校教职工队伍的扩大和教职工篮球整体素质的提升，开始采用全场五对五形式。校内教工篮球赛受到了广大教职工的喜爱。各学院踊跃报名，本次赛事更有 13 个部门共 11 支队伍（其中两支队伍为联合队）参加，参与赛事的教职工近 150 人。

教工球类协会 供稿

## 海事大学工会隆重举办庆祝第 27 届教师节表彰大会暨文艺汇演

2011-09-08

9 月 7 日下午，在第 27 个教师节来临之际，上海海事大学工会在临港新校大礼堂隆重举行庆祝教师节表彰大会暨文艺汇演，表彰为学校发展建设做出突出贡献的教职员工，充分展现广大教师教书育人、敬业奉献的精神风貌。海事党委书记、校长於世成，副校长金永兴、黄有方，校长助理王海威、杨万枫出席大会并为获奖教师颁奖。离休干部及校老领导代表、各职能部门负责人、各学院党政工领导、获奖代表、各学院及各部门教职工代表等参加大会。会议由海事党委副书记、副校长、工会主席孔凡邨主持。

会上表彰了上海市“教育先锋号”商船学院船艺教研室、上海市教育系统“校园新星”之“服务新星”获奖者张善杰老师，并为校先进集体、精神文明单位、文明处室、教育先锋号、教学名师、科技标兵、优秀教育工作者、优秀青年教师、教学名师、教学优秀奖、“精神文明十佳好事”获奖事迹等集中颁奖。

“十大师德标兵”暨“我心中的好老师”、法学院戴玉鑫老师代表获奖教师发言，与广大教师分享了他教书育人、服务学生的经验，表达了作为一名人民教师的神圣感和自豪感，“为学生服务，做学生的朋友”道出了每位老师的心声。

海事学生联合会主席团成员朱碧颖代表全体学生，向广大老师表达了最美好的节日祝福和最崇高的敬意。

海事党委书记、校长於世成代表学校党政领导班子向全体教职员致以诚挚的节日问候，向受到表彰的优秀教师表示热烈祝贺。於校长在讲话中指出，学校各方面建设取得的成绩凝聚了广大教师的智慧和心血。由各类人才组成的师资队伍是学校最宝贵的财富，是学校实现转型发展的

坚实保障。当前学校各方面发展与“到 2020 年基本建成世界高水平海事大学”的战略目标还有一定距离，时间紧，任务重。希望每一位教职员工能够强化责任意识和机遇意识，努力把“085 工程”项目的启动实施作为转型发展的重要机遇，作为内涵建设的有力抓手，继续发扬奋力拼搏的精神，克服一切困难，在实现航运强国伟大目标中实现学校 and 个人的跨越式发展。

表彰大会后，海事工会和团委组织了一台精心编排的文艺节目。视频“海大老师普通的一天”记录了学生心中老师的点点滴滴；在西藏、云南支教的曾令伟、赵大为也通过视频，和支教的孩子们一起，向全校老师送上节日祝福。

宣传部、工会 供稿

## 校工会举办“校园新星”交流推选会

2011-06-16

6 月 15 日下午，我校推选市教育系统“校园新星”交流展示推选会在行政楼 106 会议室举行。校党委副书记、副校长、工会主席孔凡邨教授主持了交流展示推选会，上海市教育工会主席夏玲英、同济大学工会常务副主席赵培忠全程观摩了海事“校园新星”的交流展示。校考核、评优领导小组对参赛选手的事迹材料及展示内容进行了评审。

上海市教育工会主席夏玲英在致词中指出，本次“校园新星”评选活动是市教育工会以庆祝第 27 个教师节为契机，旨在进一步弘扬人民教师优良的师德师风而开展的一项评选活动。她希望通过“校园新星”的培育与选塑，不断提升上海教师的学识魅力和人格魅力，促进教师专业成长，促进教学、科研、管理、服务水平不断提高。

校工会常务副主席宋光明教授就我校“校园新星”评选推选办法做了详细说明和介绍。

展示会上，从各部门脱颖而出的 7 位被推荐对象根据被推荐类型用 8 分钟时间重点展示了自己的教学理念、科研精神、管理水平或服务质量以及所取得的成绩，在每位被推荐对象展示后，评委还就有意进一步了解的情况进行了提问。

交流展示完成后，校考核、评优领导小组召开了评选推荐会议，根据交流展示情况商量决定了推荐人数，并结合评选标准对候选人进行进一步的综合评议，最后通过无记名投票表决产生了“教学新星”、“管理新星”、“管理新星”和“服务新星”各 1 名上报上海市教育工会参加进一步评选。

校工会 供稿

## 市教卫党委副书记、市教委副主任高德毅慰问商船学院教职工

2012-01-11

1月6日晚,上海市教卫党委副书记、市教委副主任高德毅出席上海海事大学商船学院2012年迎春团拜会,亲切慰问学院教职工。我校校长黄有方,党委副书记、副校长孔凡邨,副校长金永兴,副校长肖宝家,校长助理王海威,原副校长、商船学院老院长蔡存强,以及校职能处室负责人、商船学院全体教职工参加团拜会。

市教卫党委副书记、市教委副主任高德毅表示,多年来商船学院培养出了一大批卓越的航运技术人才,为上海国际航运中心建设做出了较大贡献,希望在新的一年里,在市教卫党委和学校党委的领导下,学院广大教职工再接再厉,各项工作再创佳绩。

校长黄有方、商船学院主管副校长金永兴、商船学院院长肖英杰分别致辞,希望全院上下抓住上海国际航运中心建设的历史机遇和上海地方本科院校“085工程”启动实施的有利契机,在新的一年里加强内涵建设,加快转型发展。

在学校党委的正确领导和各部门的大力支持下,商船学院近年来取得了一系列突出成绩。2010年,学院396名师生经过100多天精心准备,圆满完成了世博开幕式水上旗船表演项目,中共上海市委授予学院党总支“创先争优,世博先锋行动”“五好”基层党组织荣誉称号。2011年,学院船艺教研室获“2009-2010年度上海市‘教育先锋号’”荣誉称号。自2006年以来,学院连续6年获得学校“部门科技突出贡献奖”;自2008年以来,连续4年科研经费超过4000万元。2011年3月具有世界先进水平的船舶机舱综合实验室落成,4.8万吨级扬子最大型散货教学实习船将在2012年底投入运营,这些都将极大地改善学校培养高质量的航海专业及相关航运专业人才的条件,为学院发展带来新的动力。

商船学院工会 供稿

## 图书馆第四届第三次教职工暨工会会员代表大会顺利召开

2012-01-09

1月5日上午9:00,图书馆第四届第三次教职工暨工会会员代表大会在图书馆会议室顺利召开,馆长陈伟炯、党支部书记黄炜、馆工会主席闵翔以及图书馆教职工暨工会会员代表出席会议。

会议听取了陈伟炯馆长《2011年度图书馆馆长工作报告》和《上海海事大学“十二五”图书情报工作规划纲要》,以及馆工会《2011年度图书馆工会工作报告》。代表们对文件进行了认真讨论、审议,最后表决通过了以上三项议案。

图书馆工会 供稿

## 文理学院举行 2012 新年联欢会

2011-12-29

12 月 28 日, 在这个即将踏入 2012 年的日子, 文理学院的全体教师欢聚一堂, 喜气洋洋, 迎接新年的到来。联欢会上, 孔凡邨副校长、文理学院特木尔朝鲁院长先后讲话, 肯定了文理学院 2011 年的工作, 对即将到来的 2012 年提出了发展的意见和建议, 文理学院教师也对新的一年充满了信心。

联欢会上, 文理学院数学、物理、社科、体育、艺术和学工办的老师表演了健美操、舞蹈、独唱和三句半等节目, 还进行了“瞎子背瘸子”等游戏节目, 趣味抽奖更是使联欢活动达到了一个高潮, 会后文理学院集体用餐, 使老师们能放松身心和加强相互之间的交流。

文理学院工会 俞器良

## 继教院召开领导班子民主生活会会议

2011-12-26

2012 年 12 月 26 日上午, 继教院在会议室组织召开了学院领导班子民主生活会会议, 学院各部门长及职工代表参加了此次民主生活会, 会议由学院党总支郝夕文书记主持。

首先, 郝夕文书记根据上一周下发给每位职工的 2011 年继教院党政领导班子民主生活会征询意见表反馈信息并结合党员对党组织评议事项问卷调查结果, 归纳出来有关支部生活组织形式单一、领导关心群众职工不够、职工工资待遇提升、学院办学场地、年轻职工培养发展等意见和建议。

接着, 阮巍院长根据学院的实际情况谈到: 学院办学所面临的夜大成人学历教育的大幅滑坡, 航海类成人教育办学受新公约修正案及国家相关海事法规调整的影响等问题, 也得到了学校领导的理解和支持, 相信依靠党政班子及学院职工的群策群力, 能够完成学校交给我们的办学任务。

然后, 参加会议的其他人员分别就学院的发展及党政领导班子提出了一些意见和建议, 主要涉及到领导多到各部门去关心群众、多开拓办学模式来推动学院发展、尽量提升职工待遇、多关心年轻职工的发展培养等方面。

最后, 郝夕文书记在总结中谈到: 本次学院党政领导班子民主生活会各位都提出了很好的意见和建议, 特别是在学院发展面临的挑战、年轻职工的发展、关心职工、职工待遇等方面提了很多想法和建议, 领导班子将对今天民主生活会提出的意见和建议进行归纳总结, 并尽力给予解决。

继续教育学院工会 姚付宾

## 商船学院召开期末工会工作会议

2011-12-26

12 月 21 日下午，商船学院举行院工会工作会议，会议由院工会主席伍生春主持，院全体工会委员及小组长参加了会议。

会上，工会主席伍生春对本次校教代会的召开情况进行通报，对院工会成员在过去的一年中对商船学院做出的贡献给予肯定，尤其在校篮球赛、网球赛、运动会、创建女工小家等活动中组织得当，积极参与，发挥了良好的作用，并希望全体成员再接再厉，协助配合院领导做好学院各项工作。同时部署商船学院新学期工会工作任务，在积极配合院工会工作的同时，号召大家密切关注本院教职工的身心健康，开展有意义的活动，丰富教职工的业余生活，愉悦身心。

最后，伍主席为即将召开的商船学院 2012 年迎新团拜会做了动员，鼓励教职工集思广益，献计献策，提意见和建议，并就团拜会进行了分工，细节落实到人，将工作做到细致处，臻致善美。

商船学院工会 供稿

## 以球会友——东校区、文理学院开展羽毛球友谊赛

2011-12-26

为了丰富教职工的业余生活，提高教职工的身体素质，增进教职工间的沟通和了解，近日，高等技术学院（东校区）与文理学院的羽毛球爱好者于临港校区举行了精彩的羽毛球友谊赛。

此次活动得到了两院工会和领导的大力支持，众多老师积极参与了此次的比赛。比赛分为男单、女单、混双等。在紧张、激烈而友好的氛围中，各位选手都发挥出各自的水平，大家在切磋中感受羽毛球的乐趣，在对抗中体会竞技的快乐。选手们高超的技艺将比赛一次次推向高潮。

临近期末，教职工们非常忙碌，但“工作再忙也不要忘记体育锻炼”——体育带来健康，健康支撑工作！

东校区工会 供稿

## 增强体质 共迎 2012——东校区举行迎新年师生足球友谊赛

2011-12-26

为丰富校园文化，加强师生交流，增强师生体质，推动院校足球运动的发展，我院校迎新年

师生足球友谊赛于 2011 年 12 月 14 日下午在东校区体育场顺利举行。

随着裁判员钱跃进老师的一声哨响，比赛于下午三点正式开始。双方展开了激烈的争夺，每次精彩的传球、助攻、进球，都会赢得欢呼与掌声。学生联队活力十足，灵巧敏捷，教职工联队虽然体力上处于下风，但默契的配合、娴熟的技术也是场上的亮点。

最终，教职工联队以 3:1 战胜了学生联队。师生足球友谊赛已成为东校区迎新年的特色活动之一，它在丰富广大师生业余文化生活的同时，更为构建和谐校园做出了积极贡献。

东校区工会 供稿

## 商船学院举行 2012 年离退休教职工迎新团拜会

2011-12-23

12 月 23 日中午，商船学院在老校民生路举行离退休教职工迎新团拜会。学院党政领导代表、工会领导及各教研室（科室）相关负责人参加本次团拜会。

会上，工会主席伍生春老师代表商船学院汇报了 2011 年度的各项工作，学院在学校党委和校长的领导下，全院上下继续积极开拓、努力进取，营造和谐商船，各项事业继续稳步发展，呈现出蓬勃发展的良好局面，学院向离退休教职工及其家人表示节日慰问和新春祝福，向关心和支持学院发展的离退休老干部表示衷心感谢。离退休教职工也表达学院一直的关心和照顾，望各项工作顺利推进，教学、科研等方面取得更大的成就。

团拜会现场气氛温馨，情意融融。

商船学院工会 供稿

## 法学院“妇女小家”举办育儿沙龙

2011-12-14

12 月 14 日，法学院工会“妇女小家”在法学楼 402 室举办了育儿沙龙，法学院教职工近 20 人参加了沙龙。

作为子女教育方面成功的代表，法学院沈禹均教授在沙龙上与其他法学院教职工分享了子女教育经验。沈教授对自己 20 多年的子女教育经历进行了总结，他认为，在子女教育方面，好的习惯是基础、学习能力是核心、家长作用是关键。法学院工会主席唐兵出席沙龙并对沈教授传授教育子女的经验表示感谢。

本次“育儿沙龙”重点交流了初中以前的子女教育问题，“妇女小家”将会根据教职工的需要，

对其他年龄段的子女教育问题继续举办沙龙，为本院教职工的子女教育提供帮助。

法学院工会 供稿

## 文理学院举行 2011 有奖趣味健身活动

2011-12-07

11 月 30 日进入初冬的上海恰逢一个雨天，寒风瑟瑟，但在文理学院的门厅内却是一个个矫健的身影，短绳、毽子、呼啦圈，老师们踊跃参与着；还有趣味十足的套圈游戏，想要拿到奖品可是有相当的难度哦！

在历时一个多小时的时间里，文理学院的大部分老师参与了活动，达到了参与、健身的效果！

文理学院工会 供稿

## 拓展综合素质 凝聚团队精神

### ——东校区开展青年教工素质拓展活动

2011-12-05

为了加强青年教工队伍建设，提高青年教师队伍的团队凝聚力，在院校工会和青年教工联谊会的组织下，12 月 3 日，我院广大青年教工前往松江佘山开展了一次素质拓展活动。

迎着娇艳的晨曦，一行人抵达了风景秀美的佘山。为了增强广大青年教工的竞争意识和团队意识，青年教工联谊会组织了爬山比赛，在你追我赶的欢快气氛中，大家很快就登上了山顶。随后，一行人参观了著名的佘山天文台，在了解天文知识之余，也增进了广大青年教工对自然科学的兴趣。

日上三竿，随着气温的逐渐升高，素质拓展训练也正式拉开序幕。在竹海素质拓展训练基地，青年教工们正式开展了一次素质拓展训练。训练的项目包括攀爬网绳，过绳索桥，100 米越野冲刺，速降滑道以及脱离迷宫等。训练采取分组对抗的方式，广大青年教工以极高的热情，默契的合作在这些难度不菲的训练活动中一显身手，彰显出我院广大青年教工间无私的合作精神和宝贵的团队意识，特别是在一些需要团队互助的环节，广大青年教工更是手把手、肩并肩，将我院校青年教工间团结共进的合作精神带到了训练场上，齐心协力共度难关。

回程途中，青年教工们还在回味着拓展训练中的精彩环节，本次团队拓展训练给大家留下了深刻的印象，在亲近自然、锻炼体魄之余，也使得青年教工在携手合作中凝结出了更深厚的友谊。

东校区工会 供稿

## 加强师德建设 提高职业素养——东校区开展师德修养讲座

2011-12-02

我院校工会在开展读书心得评选活动后，为了进一步推动师德师风建设，提高广大教师的职业素养，11月30日下午，我院校特别邀请上海市科技教育工作委员会党校徐元旦教授为广大教职工开展了一次题为“今天教师应具有的教育理念与教育艺术——现代教育对师德修养的新要求”的师德报告讲座。

作为一名在思想道德教育领域拥有多年丰富经验的专家，徐教授的师德修养讲座也显得别具一格。他从温家宝讲话精神谈起，旁征博引，例举了多个经典教育案例，以理论结合实践细致深入地分析：“对犯错误的学生有时候宽容比惩罚更有力量”，“尊重学生的权利，尊重孩子的权利”，“良好的习惯、健全的人格是孩子健康人生的基础”，“要成为优秀的教师，需要身心的投入、人格的投入”，“无情的批评，友情的表达”，“教师要有阳光心态”等教育理念与大家一起分享。

徐教授的讲座深入浅出，精彩丰厚，从理论到实践，在实践中提炼精华，使在座老师们更清晰地认识到，只有提升自身的师德修养，提高自身的育德能力，才能服务于教育，服务于学生，促使学校可持续性发展。

本次讲座，作为院校师德建设工程的重要组成部分，取得了预期的成效。随着师德师风建设的不断推进，我院校将继续开展各类题材多样、内容丰富的师德师风建设活动，从而将院校职工的职业素养和教育专业化水平不断推向新的高峰。

东校区工会 供稿

## “专家讲座：中医养生——冬季篇”活动取得圆满成功

2011-12-01

11月30日中午，机关女职工委员会、校医院计生办联合组织的“专家讲座：中医养生——冬季篇”活动在临港校区行政楼128会议室如期举行。此次活动是机关女职工委员会根据近期机关女职工问卷调查中大家提出的建议，在校医院计生办的大力支持下，邀请了上海中医药大学方剂教研室主任、中国药膳协会理事文小平教授，为大家介绍冬季养生、保健知识，来自校内各部门近80位教职工聆听了讲座。

文教授首先从中医养生的概念入手，介绍了“食疗、药膳、治疗”的区别，强调“人要与自然相结合”、“人要顺应自然”。然后从“饮食养生基础、四气的作用、养生的目的、冬季养生”等方面，用深入浅出、通俗易懂的语言，阐述了中医保健的理念，使大家明白在我们日常生活中，进补并

不意味着一定要吃高档药材，日常不起眼的食物其实才是我们生活之所需，关键是要顺应自然，不要吃反季节的食物，“白菜萝卜赛人参”。

讲座结束后，很多老师意犹未尽，纷纷向文教授咨询，文教授一一作答，还为一些老师现场号脉、诊治。大家都表示这个讲座让大家了解了很多保健知识，受益非浅，希望今后能多举办类似讲座。

机关工会 高文胜

## 图书馆妇女小家开设线上版

2011-11-30

工作忙，妇女小家没有固定的活动时间怎么办？11 月份开始，备受本部门女职工欢迎的图书馆妇女小家全面升级，增添“线上版”，将线上交流和线下活动相结合。

不少女教职工都向图书馆女工委反映，觉得妇女小家的形式很好，但是大家平时工作都很忙，很难有固定的时间聚到一起活动。为了解决这一问题，图书馆女工委于 11 月在图书馆的内部论坛——“图情港湾”中开设了“妇女小家网络版”，女同胞们可以通过网络平台进行交流和互动。图书馆工会上半年开展的部门女工特色活动——“十字绣、不织布 DIY 活动小组”的活动成果就通过这一平台向全馆馆员进行了展示。

图书馆工会 供稿

## 法学院“妇女小家”举行茶道沙龙

2011-11-28

11 月 24 日，法学院“妇女小家”在泰和茶楼举办了茶道沙龙，本院近 20 位女教工参加了沙龙。在沙龙上，女教工欣赏了茶艺表演，听取了茶叶的分类、茶叶的功效、茶叶的冲泡和茶叶的储存知识，并就茶道相关知识请教茶艺师。品茶的同时，女教工们还就女性保健、子女教育等方面的经验进行了交流。

根据我校《关于开展上海海事大学基层妇女组织“妇女小家”创建活动的通知》，法学院工会积极参与“妇女小家”创建活动。继本次茶道沙龙后，还将开设育儿沙龙，为青年教职工提供育儿信息和指导，使“妇女小家”成为女教职工的“坚强阵地”和“温暖之家”。

法学院工会 供稿

## 法学院工会举行首次工会主席直选

2011-11-28

2011 年 11 月 23 日，法学院召开了第二届工会会员大会第一次会议，在本次会议上直接选举产生了院工会主席和工会委员。与法学院第一届工会委员会的产生不同，本届工会主席及工会委员均通过直选产生。大会前，采用自上而下，自下而上及民主协商的方式，院党总支提出了工会主席及工会委员的候选人以及修改法学院工会的选举办法，并在法学院内部提前予以公示，征求工会会员的意见。

大会首先通过了《上海海事大学法学院工会选举办法》和本次选举的监票人和计票人，法学院党总支书记朱耀斌在投票选举前再次向全体会员介绍候选人情况。经过无记名投票，大会直接选出了以唐兵为主席的法学院第二届工会委员会。

法学院工会 供稿

## 赛出风采 促进团结——东校区教工趣味运动会顺利落幕

2011-11-25

11 月 23 日下午，我院校举办了本年度教工趣味运动会。本次运动会以“凝聚人心、促进健康”为主题，共设有 6 个竞赛项目，吸引了 100 多名教职工参赛。比赛融趣味与健身于一体，现场热闹非凡、高潮不断。

飞镖比赛、持球跑、仰卧起坐、足球射门，但见每个项目都排起了长队，教工们都兴致高涨地准备参赛。助威声、喝彩声此起彼伏，广大教工不仅在比赛中收获了运动的快乐，更体会到了同事间的友爱和温情。

而在长绳比赛和运球接力等集体项目中，更体现出了广大教职工精诚协作、团结互助的集体主义精神。在院校领导的带头参加下，长绳比赛进行的如火如荼，参赛教工们排起纵队，如长龙一般在挥舞着的绳雾中来回穿梭。而在运球接力比赛中，教工们也体现出互助精神，为集体的荣誉奋勇争先。

通过本次趣味运动会，增进了广大教职工彼此间的交流与了解，团队意识不断增强，协作意识不断提高，为营造和谐和睦的教学、工作氛围打下了基础。

东校区工会 供稿

## 信息工程学院与外国语学院举行乒乓球友谊赛

2011-11-24

为丰富教职员的生活，使大家积极投入到健康锻炼中，信息工程学院举办了 11 月体育节。经过精心策划和准备，作为体育节的一项重要内容：信息工程学院与外国语学院乒乓球友谊赛于 11 月 23 日下午如期举行。

双方共有 18 名队员参加了男单、女单、混双、女双、男双等 7 个项目的角逐，本次比赛得到了两个学院工会领导的大力支持。

信息工程学院在蔡志刚、马强、陈淑荣等老师的带领下与王宪老师领衔的外国语学院乒乓球队进行了激烈竞赛，比赛中老师们全情投入、作风顽强，现场的观众不时为双方老师们的精彩球技叫好。最终以王宪老师领衔的外国语学院队技高一筹，赢得了此次比赛的优胜奖。

此次比赛使老师们在紧张工作之余锻炼了身体，放松了心情，交流了球技，增强了两个学院老师之间的交流与友谊，同时展现了两个学院老师良好的体育精神风貌。

信息工程学院工会 张颖

## 商船学院第五届三次教职工暨工会会员代表大会顺利召开

2011-11-17

11 月 16 日下午 15:00，商船学院第五届三次教代会在 NYK 报告厅召开，院长肖英杰，党总支书记周申波，院工会主席伍生春及商船学院教职工暨工会会员代表出席了会议，会议由院工会副主席顾彩香老师主持。

院长肖英杰教授就 2010-2011 学年商船学院工作情况作院长工作报告，就全院师资、教学、科研等进展情况进行了全面的概述。肖院长对全院教职工辛勤工作予以肯定，纵向比较，学院取得了比较大的进步，但横向比较，还需进一步努力。学院应立足于自己的特色，才能取得长足发展。

党总支书记周申波代表商船学院资金审核小组就商船学院 2010 年度资金收支和使用情况向代表作了详细报告，并强调，实施财务公开制度是商船学院若干年来坚持民主管理的重要举措，欢迎全院教职工监督。随后，对《商船学院创收分配条例》（修改稿）做了相关修改说明。

院工会主席伍生春对全院教职工大力支持工会工作致以谢意，并就商船学院工会工作进展及业绩进行了介绍，学院工会将秉承服务于教职工的宗旨，一如既往地将工会工作开展和完善，丰富教职工业余生活，寓乐于教。同时，对《商船学院教职工代表大会实施制度》制定做了简要说明。

之后，教代表进行了分组讨论、审议相关文件和议案。

最后，大会表决通过了《商船学院 2010-2011 学年院长工作报告》、《商船学院 2010-2011 学年工会工作报告》、《商船学院 2010 年度资金审核情况报告》、修改后的《商船学院创收分配条例》和《商船学院教职工代表大会实施制度》，同时表决通过增补了校教代表和商船学院学院聘任与考核委员会教师代表人选。

暮垂天际，星挂东海，商船学院第五届三次教代会落下帷幕。

商船学院工会 供稿

## 法学院工会委员会举行任期总结会

2011-11-17

2011 年 11 月 16 日，法学院第一届工会委员会举行任期总结会，院党总支书记朱耀斌出席会议并讲话。法学院工会主席唐兵主持了会议。法学院第一届工会委员会任期已经三年，即将举行换届选举。工会主席唐兵总结了法学院工会组建三年来院工会所做的工作，对委员们的积极配合及辛勤付出表示感谢。

院党总支书记朱耀斌在讲话表示，三年来，在院党总支的坚强领导下，在院行政的大力支持下，法学院工会委员会团结一心，勤奋工作，法学院工会的各项工作搞得有声有色，业已建成校级“先进教工小家”及免检先进教工小家，工会主席及女工委员多次在学校工会及妇委会被评为优秀工会主席及女工委员。朱耀斌也对工会委员会的工作表示感谢，他希望本届全体委员们在换届选举后能继续支持工会工作。在本次会议上，朱耀斌还对法学院第二届工会委员会的候选人进行了介绍，征求大家的意见。

法学院工会第二届工会会员大会暨教职工大会第一次会议拟定于 11 月下旬召开。

法学院工会 供稿

## “青蓝工程”绘就职教新篇章——东校区深入开展“传帮带”活动

2011-11-16

为强化“质量立校，彰显特色”的办学理念，促进青年教师快速、健康成长，推动院校教育教学质量进一步提高，上海海事大学高等技术学院、港湾学校党委充分发挥骨干教师的传、帮、带的积极作用，启动了“以老带新，以新促老，师徒结对，共同提高”的“青蓝工程”活动。

一、制定方案，目标明确措施可行

为确保此项活动落到实处，取得实效，我院校专门制定了《高等技术学院、港湾学校“青蓝工程”实施方案》，对青年教师的培养目标、培养措施都做出了详尽的说明和明确的要求，同时还制定了切实可行的实施细则，规定指导期最少为一年，年中和年终院校召开中期交流会和年终总结会，检查和总结工作成果。

## 二、精挑细选，骨干教师勇挑重担

为保证活动的顺利开展，我院校党委精心挑选了 21 位拥有丰富教学经验的骨干教师队伍，组织了一支指导教师队伍。这支指导老师队伍的一个重要特色就是大多由党员同志组成，在活动中，他们以身作则，发挥出了党员干部的先锋模范作用，不计个人得失，不惜牺牲个人宝贵的业余时间，手把手地辅导青年教师，通过密切的师徒关系、同志关系，努力助推青年教师的成长。

## 三、沟通交流，基层支部凝聚人心

该项活动的顺利开展，离不开各基层党支部的大力配合和积极推动。为了促使广大骨干教师能腾出时间对青年教师进行传帮带活动，基层党支部召开协调会，鼓励拥有丰富教学经验的广大老教师积极投入到活动之中。此外，基层党支部还加强与广大青年教师的沟通交流，了解他们在工作、生活、学习中所遇到的困难，排解他们的后顾之忧，使广大青年教师能专心工作、专心学习，积极投入到本项学习活动中。

## 四、共结对子，引领成长促进步

为了推动活动的开展，在院校党政领导的大力支持下，由我院校工会牵头，举行了新老教师“青蓝工程——传帮带结对子拜师会”仪式，聘请院校一些经验丰富的老师担任青年教师的指导老师，并签订了责任合同。通过指导老师的传、帮、带，手把手地传授给青年教师教学技能和教学艺术，使青年教师的业务水平、教学水平得到提高，尽快成为教学骨干、能手，全面提高院校的教学质量。

“青蓝活动”采用“一带一”的形式，体现“三带”“三学”，即师傅要带师德、带师能、带特长，徒弟要学为人、学理念、学本领。师傅们不仅要在业务上给予指导，如备课、上课、作业、命题、课题研究等方面，同时还在要生活和思想上给予青年教师更多关怀，使他们更快地融入上海、融入海事大学。“青蓝工程”的启动，不仅给师徒搭建了互帮互学的空间，而且能促使更多的教师成为肩挑重担、独挡一面的合格教师。

## 五、定期检查，活动成果有效保证

为了确保“青蓝工程”活动的工作成果，我院校依据《高等技术学院、港湾学校“青蓝工程”实施方案》，定期对活动成果进行阶段性的检查。教务部门定期召开督查会并进行阶段评估，被指导的青年教师定期上交教学体会，汇报自身的进步情况。而参与“青蓝工程”活动的教师（包括指导教师）每学年上交一篇“青蓝工程”活动工作论文或一篇工作小结。通过系统性的工作成果检查程序，我院校能时刻了解活动的进展和所取得的成果，为师资队伍培养计划的制定和调整提

供了第一手资料。

### 六、成效显著，新老教师青蓝同辉

随着活动的深入，我院校的“青蓝工程——传帮带”结对子活动取得了一系列的成绩，广大青年教师谦虚谨慎、不骄不躁，虚心接受指导教师的指导和建议，并在学习中、工作中展现出自己的青春活力，为院校的发展注入了新鲜的血液。下面三位青年教师所取得的骄人成绩就是本项活动效果的最好体现：

#### （一）诸杭——进步神速的勤勉者

诸杭老师进校一年多，勤恳工作，虚心好学，能将所学的理论知识和实践技能渗透到工作中去。通过“青蓝工程”活动，拜师于朱钢老师，在师傅的指导和鼓励下，工作更加认真刻苦，一人独自掌管 7 个实验室，工作有条不紊。短短一年的工作时间，他还担任了副主编，出版了《电子线路设计——Protel DXP 2004 SP2》新教材，承担《基于科技竞赛项目教学模式的探索和研究》教学课题，作为带队指导教师辅导高职学生参加 2011 年全国大学生电子设计竞赛，使自己的各种能力得到有益的提升，深得专业老师的交口称赞和系主任的倍加赏识。诸杭说：“在我们最需要帮助的时候，学校开展了‘青蓝工程’，让我们少走了许多弯路，感谢恩师的教诲！”

#### （二）陈亚军——学生欢迎的好老师

陈亚军老师自入校以来，在各方面都严格要求自己，他师从顾林飞老师。顾老师除了在教案、教法上对陈亚军细致把关，还传授了他许多活跃课堂气氛的小技巧。陈亚军也不负重望，利用课余时间指导学生参加数学建模竞赛，并取得了 2010 年全国大学生数学建模竞赛二等奖，上海赛区一、二等奖的优异成绩。他在完成教学工作的同时还注重科研方面的训练，申请到了上海市教委的科研项目，并在应用数学学报上发表了名为《无穷四角区域各向异性问题的自然边界元与有限元偶合法》的论文。他还主动承担起系部信息员的工作，向院校师生宣传系部的动态和取得的成绩。在“青蓝工程”中期交流会上，陈亚军说他最要感谢的是他的导师顾林飞，在导师身上除了学到了大量业务知识，更学到了如何做一名合格教师。

#### （三）杨睿——青胜于蓝的小才女

杨睿老师的政治素质很高，有着良好的师德师风，深受学生的欢迎。现师从多海霞老师，在多老师的帮助下，杨睿进步很快，再加上她平时虚心好学，碰到疑问主动请教导师和其他前辈。一年来，她不仅承担了许多教学任务还义务担任学生比赛的课外辅导老师，值得一提的是，在 2011 年度上海海事大学青年教师教学竞赛比赛中，杨睿表现不凡荣获了二等奖。多海霞老师夸奖她比较擅于吸取别人的长处，积累教学经验，教学水平进步飞速，杨睿则说这些成绩离不开多老师点点滴滴的关心与指导。

“青蓝工程”是一座桥梁，连接着老教师和青年教师。青年教师所取得的辉煌成绩，离不开老骨干教师的悉心培养，也与他们自身的努力息息相关。虽然两代人的思想观念有所不同，工作

经历有所差异，但正是因为这些不同点，才更能使两代人在交流中碰撞出智慧的火花，从而更好地推进我院校的教学改革和管理改革，促使我院校在教育事业上不断创新、不断发展。

“青蓝工程”活动紧紧围绕“创新驱动谋发展、服务群众促和谐”这个主题，以实际行动落实以人为本的教育观，同时也是加快院校青年教师的培养，增强质量意识，提高教学质量的重要举措。“青蓝工程”活动的意义不仅在于使青年教师尽快成熟，脱颖而出，早日成才，更重要的在于，作为一种思路，将引导我们构建更多更好的新老教师指导机制，使院校的教学质量、工作质量稳步提高，最终实现和谐校园的美好蓝图。

东校区工会 毛箫亭、林枫

## 物流工程学院组织教职工秋游

2011-11-16

秋天是个色彩斑斓的季节，11月12日至13日，物流工程学院党政工领导组织全体教职工赴江苏泰州、南通休闲旅游。

首站抵达的是姜堰市溱湖国家湿地公园。溱湖国家湿地公园总面积 26 平方公里，区内的湖泊、河流等合占景区总面积 37% 左右，素有“水乡明珠”之称。湿地风光旖旎；气候宜人；树木丛生；水草丰美；鱼翔浅底；百鸟婉转。置身其中，你会感受到与自然交融，与天地对话的奇妙幻境。教师们饶有兴趣地参观了“全球生态 500 佳”生态农业园区及“麋鹿故乡园”。晚上，大家又风尘仆仆赶往南通，夜游濠河，一路上欣赏着两岸巨幅浮雕《江海风——强国梦痕》，学习着南通 1895 年到 1926 年，工、农、商、文化、教育等各个方面发展历史，领略着中国现代化的先驱者张謇等人为强国富民而苦苦的追寻之心。

13 日上午，教师们游览完全国八小佛教名山之首、“江海第一山”的狼山。下午在郑苏院长的带领下，参观和访问了上海振华重工集团（南通）传动机械有限公司。大家参观了机加工车间、热处理车间、箱体车间、装配车间、成品检测车间、海工设备车间等，对公司的先进加工设备、工艺过程及高质量的产品以及生产管理水平给予充分肯定。

通过这次秋游，一方面大家把城市的喧嚣和工作的压力抛之脑后，感悟大自然的魅力和中国历史文化的浑厚，加强了老师间的交流，提高了学院的凝聚力。另一方面，也促进了校企间的联系，提高了旅途的寓教于乐性。教职工纷纷表示此行受益匪浅。

物流工程学院工会 浦文英

## 东校区积极参加 2011 上海海事大学教工篮球赛

2011-11-14

11 月 10 日, 经过一场紧张激烈、激情四射的比赛, 我院校篮球队最终赢得了胜利, 取得了 2011 上海海事大学教工篮球赛第三名的佳绩, 为此次赛程画上了圆满的句号。

本次教工篮球比赛, 由总校工会组织, 在临港校区举行。我院校篮球队在获得通知后, 第一时间就积极响应, 着手参加比赛。在院校领导和工会的大力支持下, 参赛教工在赛前做好了充分的准备。为了体现院校篮球队的风采, 鼓励球员的参赛热情, 球队统一配备了球衣和球鞋, 并且每周定期训练和切磋球技, 锻炼体能。另外, 由于比赛放在临港校区进行, 参赛教工每次参赛前都要经过 1 个多小时的长途跋涉到达比赛场地, 可以说, 整个比赛能够顺利进行, 离不开学校的支持和每位队员的团结一致。

9 月 14 日, 整个赛程正式开始。前四轮小组赛, 我院校球队凭借顽强的拼搏精神和较强的整体实力, 轻松从小组中脱颖而出, 闯入半决赛。半决赛中, 球队遭遇上届冠军科海联队, 虽在整场比赛的大部分时间里领先对手, 但在最后加时赛以 3 分惜败于对手。虽然输了比赛, 却赢得了对手的尊重, 更为可贵的是, 球队中形成了一股“兄弟篮球”的真正力量。

11 月 10 日, 争夺三、四名比赛当天, 我院校高树良、王威仪等领导亲临赛场观看了比赛, 给球队带来了巨大的精神动力。下午 2: 30 分, 比赛正式开始, 双方队员你争我夺。场上, 运球突破、交叉步过人、挡拆分球、空位上篮、勾手, 球进了! 在此起彼伏的欢呼声和呐喊声中, 我队越战越勇, 状态也越发出色, 时而快攻得手, 时而三分中的, 队员们各个身形矫健, 动作挥洒自如。场下, 加油声、掌声、欢呼声一阵响过一阵。经过一番激烈争夺, 我队逐渐拉开比分, 以娴熟的攻防配合和顽强的拼搏意志赢得了比赛, 并取得了第三名的佳绩。

东校区工会 供稿

## 东校区读书心得征文比赛圆满成功

2011-11-11

为了激发广大教职工的读书兴趣, 促使广大教职工增强文化修养, 加强内涵建设, 树立爱岗敬业的高尚情操, 学习乐于奉献的无私精神, 同时也为了配合院校开展的“德育工程”建设, 近日, 在院校工会的组织安排下, 我院校面向全体教职工开展了读书心得征文比赛活动。

活动一经推出, 即受到广大教职工的热情响应。本次活动, 主要是针对上海市著名优秀教师于漪所著的自传《岁月如歌》, 写读书心得体会。一时间, 在教职工中掀起了一股读《岁月如歌》、

学于漪精神的风潮。大家通过该书，对于漪老师数十年如一日，热心于教育，忠诚于岗位的精神有了更深刻的理解。工作之余，闲暇时刻，同事间不时听到对于漪精神的称赞和讨论。

截止活动结束，本次活动共收到投稿 25 篇，其中实习工厂聂鸿穗老师所写的《把握驾驭课堂的主宰，提升实践性教学艺术》一文结合其自身工作经验，将于漪精神与职业教育紧密地结合在一次，针对师德师风建设提出了发人深省的建议，是对教师职业精神的一次生动总结，因而被评为本次征文活动的一等奖。此外，李文军、高丽及赵毅、王家全、柴宁霞老师的征文分别被评为二、三等奖。

本次师德征文活动，使广大教职工得到了一次生动的师德师风教育，为提升我院校教师的职业品德，加强教学管理质量都大有裨益。在本次活动成果的基础上，我院校将进一步加强教风建设，努力将“师德工程”建设推向新的高度。

东校区工会 供稿

## 文理学院获 2011 校教工篮球比赛第四名

2011-11-10

经过一个多月激烈的比赛，校教工篮球比赛争夺三、四名的比赛结束了，文理学院在克服了种种不利条件后，杀入四强，最终获得第四名，充分展现出了文理学院教师在运动场上的风采。数学老师李祥兆、物理老师崔凤全、孙祖尧、物理实验室的倪轩昂、汪灿灿，还有龚佑武、陈炜东、周乐其、刘强、张红军，你们都是好样的！

文理学院工会 俞器良

## 继续教育学院第三届教代会第三次会议举行

2011-11-07

11 月 4 日下午 3:30，继续教育学院第三届教代会第三次会议在高恒大厦 304 举行。学院党政工领导及全院教职工参加了会议，教代会会议由学院郝夕文书记主持。

首先，学院工会主席王建明同志作了学院工会工作报告。报告主要汇报了一年来院工会在组织职工培训、家访、参加各项文体活动、职工旅游等方面所做的工作及取得的成绩，并希望在以后的工会工作中能够得到广大工会会员的大力支持，把学院工会工作做得更好。

接着，阮巍院长作了学院行政工作报告。阮院长在报告中总结了学院过去所取得的工作成绩，并对未来学院发展所面临的困难和问题进行了分析阐述，并在最后向学院全体职工提出了三个议

题进行讨论: 1.学院在发展中存在的问题有哪些? 2.面对学院发展中存在的困难,学院应该如何去应对? 3.学院靠什么去应对面临的问题和困难?

郝夕文书记提议根据行政报告中提到的议题,各个部门在会后进行全面的思考,并形成材料交由工会主席进行汇总,然后学院根据汇总情况进行研究分析并对存在的问题给出相应的应对措施和方案,这样靠大家的群策群力来推动继续教育学院的发展。

最后,学院党政工领导共同为学院在 2010-2011 年度获得荣誉的部门和个人进行了颁奖。至此,本次教代会获得圆满结束。

继续教育学院工会 姚付宾

## 放松身心 享受自然——东校区组织教工秋游活动纪实

2011-11-02

十月,秋高气爽、风和日丽,正是走进自然、亲近自然的好时机。29日早上八点,高等技术学院、港湾学校教职员工一行八十多人驱车前往美丽的南通开展一年一度的秋游活动。为了更好地服务教工,充分地放松心情,工会特意为每位前去旅游的教工准备了零食、水果、饮用水等,以便旅途供教工享用。坐在大巴上,大家一路上欢声笑语,有聊天的、有打扑克牌的,好不热闹!当行经苏通大桥时,大家亲眼目睹了这个跨度为 1088 米、凝土塔高 300.4 米的当今世界跨径最大的斜拉桥、世界上最高的桥塔,无不为之赞叹。

狼山游览:大约行程两个半小时后,踏上了南通的土地。用完午餐并安排好住宿后,大家前往第一个景点——狼山。狼山位于南通的南郊,南邻长江、山水相依,海拔 106.94 米,峻拔挺秀,是著名的自然风景区。导游亲切地给大家讲解了狼山名字的由来,在北宋淳化年间,州牧杨钧觉得狼山之名不雅,便改狼山为琅山,后因山上的岩石多呈紫色而得名,故后人称之为紫琅山。在山下,有鉴真东渡纪念馆、骆宾王衣冠冢、张謇墓--啬园等景点,狼山风光可分为山前山后两部分,山前以佛教禅寺为特色;山后以山石、岩洞为主体,寺院总称为广教禅寺,是全国重点寺院之一。广教寺建于唐总章年间,迄今已一千多年历史,殿宇雄丽,气势恢宏,因奉祀“大势至佛”被列为中国佛教八小名山之首,大家在游玩的同时,认真听取导游的讲解,了解了很多关于南通当地的风土人情、狼山风景区的相关故事等知识,增长了见识。

夜游濠河:晚上,大家其乐融融地享用了美味佳肴,坐船游览美丽的濠河。濠河是南通老城护城河,至今已有 1048 年的历史,河床自然舒展,宽阔处达 215 米,碧波荡漾,欲与西子比美。夜晚的濠河惊艳无比,大家坐在渐行的游船上,看着两岸垂柳依依,绿影重重,一座座或古典或欧式的建筑若隐若现,岸堤上绿色的灯光勾勒出轮廓,真是名副其实的一条“翡翠项链”。

采摘休闲活动:30日早上,用过早餐,在世外桃源度假村里,环境怡人、空气清新,大家

开始尽情地享受美丽的自然风光。秋季正是许多果实成熟的季节，不少职工结伴到度假村的采摘园去体验其中的乐趣。来到果园，望着那满园沉甸甸的果实——柿子、葡萄、橘子等，呼吸着满园的果香，大家忍不住开始动手采摘，还不停地交流着采摘经验；不远处，有的教工在兴致勃勃地打着扑克牌，有的在打羽毛球，时刻不忘锻炼身体，享受运动带来的快乐。

游览南通博物苑：南通博物苑位于风光秀丽的东南濠河之滨，陈列着天产、历史、美术、教育四部标本、文物。苑内种植了许多名木花草，并饲养了少量动物，还建造了滕东水榭，味雪斋、相禽阁、国秀亭、假山、水池等园林建筑设施。南通博物苑融合中国古代原宥与近代博物馆一体，将民族特色与科学内容相结合，是一座“园馆一体”的城市园林式综合性博物馆。通过参观，进一步丰富了教工的科学文化知识、增长了见识。

旅途中的意外惊喜：游程中，高等技术学院副院长、港湾学校校长高树良从旅游名单上细心地发现 10 月 30 日适逢周瑞章老师的生日，为此工会在午饭时特意安排了生日祝福环节。当生日蜡烛在蛋糕上点燃时，大家唱起了生日快乐歌，向周老师表达了由衷的祝福。周老师惊喜异常，在一片温馨的场面下，许下了生日愿望，并向校领导、工会及全体教工表示了感谢——一切都是那么亲切、那么喜悦！

此次秋游活动，让大家在繁忙的工作中得到了有效的放松，同时增进了教职工之间的交流、沟通和感情，更增强了教职工的凝聚力。

东校区工会 供稿

## 锻造健康体魄 凝聚团队精神

### ——东校区教职工积极参加海事大学教工运动会

2011-10-31

一直以来，我院校广大教职工都保持着热衷于参加体育运动，热衷于参加总校组织的各项文体活动的传统。10 月 26 日、27 日，海事大学举行了 2011 年度校学生、教工运动会。在我院校学子们积极参加运动会，并取得好成绩的同时，我院校广大教职工也踊跃报名，积极投身于本次体育赛事。

为了让广大教职工能更好地参加本次比赛，早在本月初，我院校工会就开展了本次运动会报名工作。为了打消教职工们对往返交通及就餐的顾虑，院校工会妥善安排了客运大巴，并与总校后勤联系，为参赛教工及拉拉队准备好了午餐。工会的贴心服务和细心关怀，得到了参赛教职工们的一致好评。

在比赛中，我院校教职工们也表现出良好的运动水平。在男子跳高比赛中，廖志平老师凭借

潇洒的腾空一跃，一举拿下了该项比赛的第二名；在女子 400 米比赛中，宗爱芹老师依靠比赛后程的奋起直追，夺得了第四名的好成绩。广大参赛教工不分年纪长幼、水平高低，都全身心地投入到比赛中，体现出对体育运动的热爱和对集体活动的热情。

相信本次参赛活动，在使广大教职工得到体育锻炼的同时，也将进一步激发出他们的集体荣誉感和岗位责任感，为院校工作的顺利开展注入润滑剂。

东校区工会 供稿

## 经济管理学院积极开展妇委会工作

2011-10-26

经济管理学院工会和学院女工委积极贯彻学校妇委会的指示精神，在学院党、政、工领导的大力支持下，根据学院女教师的特点，以女性多元化需求为核心，组织申报创建“妇女小家”。

经过院党政会议、工会干部及院女工委开会讨论，大家集思广益，计划开展以下三项主题活动：第一、美食小厨。学院女工委在“经管学院网页→内部资料→工会妇委会”开辟条目，每月至少有一款老师自己制作的拿手菜晒在网上，让全院老师共享。每学期或每学年评比一次。女教职工已经领先一步，戚雪芳老师提供了“虾皮、蚕豆仁炒南瓜”美食。同时，该项活动也欢迎男教职工们友情参与；第二、青春风采。每月月末的周三下午 3-4 点，在经管楼 314 的院工会活动中心，由张凤艳老师教女教职工舞蹈基本功和舞蹈，并到年底汇报；第三、育儿沙龙。筹办育儿沙龙（10 岁以下儿童），由陈倩和高永琳老师负责，每月月初的周三下午 3—4 点在经管楼 314 的院工会活动中心举办沙龙活动。

“妇女小家”创建活动，是我院女教职工展示自我，互相交流学习的平台。这项活动也是学院 2010 年创建的“妇女特色工作（读书会）”之后的又一个特色工作。相信这些活动能在全院教职工的热情参与下越办越红火。

经济管理学院工会 戚雪芳、甘胜军

## 加强凝聚力建设 共建教职工小家

### ——东校区教工俱乐部恢复对外开放

2011-10-24

随着我院校“校安工程”搬迁工作接近尾声，为了给广大教职工提供一个舒适惬意的休息交

流环境，在院校领导的支持下，10 月 19 日，经多方协商、努力，我院校教工俱乐部完成了场地安排和器材搬迁等工作，于民生路校区原总校工会多功能厅正式恢复对广大教职工开放。

在本次教工俱乐部的搬迁、安置过程中，我院校广大工会干部发扬协作精神，无私付出，确保相关器材能按期搬迁到位。在开放日当天，他们还特地购置了水果零食，以欢迎广大教职工的来访。

经各工会小组的通知，教工俱乐部恢复开放的消息很快传遍了整个校园，19 日中午休息时间，广大教职工纷纷来到工会俱乐部，在这块稍显陌生的新场地再次加入到以往熟悉的活动中，乒乓球、健身器、80 分、瑜珈等等，俱乐部中又洋溢起愉快的气息，传递着欢快的笑声。

相信在院校工会的组织安排下，教工俱乐部将继续发挥其凝聚教职工人心，加强教职工团结的作用，为共创和谐校园尽自己的一份力。

东校区工会 供稿

## 关爱女性健康、健康与我同行

### ——外国语学院“妇女之家”举行系列活动之健康讲座

2011-10-20

在快节奏的现代生活中，女性在追求事业成功的同时，还承担了生育、哺育、教育下一代的多重职责。女性的健康关系到自己及整个家庭的生活质量，是幸福生活最基本的保证。10 月 19 日下午，外国语学院妇女之家“蕙兰社”与校医院计生办联合邀请上海浦东新区妇幼保健院副院长、妇科主任柯豫，在外语楼报告厅为海事大学女教职工及女学生举办健康讲座，普及优生、优育、优教的科学知识。

柯院长的讲座从介绍现代社会、尤其是大城市的女性生殖健康现状开始，与师生们交流了关注自身健康的重要性和紧迫性。随后，柯院长从优生和疾病预防两个方面展开讲座。讲座中有关于“生命的形成”和“孕前准备”等内容的解说，图文并茂；也有关于“女性生殖系统炎症预防”、“妇科肿瘤早发现”等知识的详细宣讲。柯院长结合自身丰富的临床经验，与师生们分享了疾病预防和治疗方面的病例和照片，并耐心讲解了体检和身体自查的小知识。

讲座轻松有趣，娓娓道来，帮助师生们增强了健康意识，普及健康知识，让女教职工及学生们停下来思考健康问题，更自信美丽地追求事业成功，享受幸福生活。

外国语学院女工委 供稿

## 图书馆工会探望生育女职工

2011-10-19

近日，图书馆工会探望了刚刚分娩的高娟、陈祥燕两位同志，带去了图书馆党政领导和同事们的关怀和慰问，并送上了慰问品，希望她们照顾好小宝宝，养好身体，早日恢复。

图书馆工会一直以来都十分重视保障女职工的健康权益，严格执行相关文件规定的休假政策，及时关心慰问生病或生育的女馆员，体现了图书馆对女职工的关爱，增强了馆员的归属感，提升了图书馆的凝聚力。

图书馆工会 供稿

## 继续教育学院财务收支报销规范培训会举行

2011-10-18

10月17日上午，为规范继续教育学院财务并入总校财务后在收支报销等方面的业务，继续教育学院财务收支报销规范培训会在学院会议室举行。在张川处长的带领下，学校财务处六位领导来学院给予财务收支报销规范方面的培训指导。学院领导、学院各职能部门负责人及日常涉及财务报销等业务的职工参加培训会，培训会由阮巍院长主持。财务处的六位专家分别从财务宏观政策、财务预算的分类编排、财务收费与支出的方式方法、日常财务报销的填写要求等方面给予了精确的讲解和说明。通过本次培训会，使继教学院的职工了解了总校财务运作中的步骤和要求，这将会对今后继教学院规范地开展财务工作起到很大作用。

继续教育学院工会 姚付宾

## 金秋互叙友谊 携手共攀新高

### ——东校区召开青年教工联谊会迎新座谈会

2011-09-29

金秋的九月，我院迎来了又一批新进青年教职工。为了发挥青年教职工联谊会的凝聚作用，促进广大青年教职工间的交流与交往，营造一个更和谐美好的工作环境，9月28日，我院举行了青年教工联谊会迎新座谈会。高树良、吴敦海、王威仪等院领导出席了会议，院工会专职副主席、联谊会常务副会长毛箫亭主持会议。

会上，联谊会会长王威仪首先介绍了青年教职工联合会的成立背景和发展历史，他指出，在联谊会成立的短短两年时间里，得到了院领导的大力支持，会员队伍不断壮大，活动类型不断增加，其凝聚青年教职工的作用也得到了增强和提高。随后，王威仪还对联谊会的组织结构作了介绍。在他的邀请下，新进青年教职工们也依次作了自我介绍，但见他们来自五湖四海，对新环境的陌生感和新奇感却是一样的。

为了让新进教职工们更快地熟悉青年教师队伍，在座的青年教职工联谊会成员们也纷纷作了自我介绍，毛箫亭还向他们介绍了联谊会下属的七个兴趣协会，并邀请他们根据自身爱好和特长，尽快地加入到集体活动中。

最后，高等技术学院副院长、港湾学校校长、联谊会名誉主席高树良对联谊会提出了建议：他希望联谊会能成为构建沟通的平台、活动的平台、协会的平台，不断扩展形式，通过加强网络交流平台建设，丰富活动类型，并发挥联谊会的凝聚力和向心力，让广大青年教职工能更积极地参与到学院的建设和发展中。

会上，党委书记吴敦海也发表了讲话，他号召青年教职工们把快乐工作的精神融入到教学管理工作中。本次青年教职工联谊会迎新座谈会的召开，在帮助新进青年教职工尽快地融入到工作集体的同时，也促进了广大青年教职工相互间的交流与沟通，也为和谐校园的建设奠定了基础。

东校区工会 供稿

## 互叙师徒友谊 共创青蓝同辉

### ——东校区召开第一期“传帮带”中期交流会

2011-09-29

“问渠哪得清如许，为有源头活水来”，为了检验新老教师“传帮带”结对子活动的成果，促进教师群体的交流与沟通，9月28日下午，我院召开了新老教师“传帮带”结对子中期交流会。高树良、吴敦海、严南南等院领导及参与结对子活动的新老教师们出席了会议，院党委副书记、工会主席王威仪主持会议。

会上，王威仪首先介绍了我院“传帮带”结对子活动的开展背景和发展过程。随后，院党委书记吴敦海对于第一期“传帮带”活动的中期检查结果作了细致的点评，他指出，在本次“传帮带”结对子活动过程中，指导教师们能做到毫无保留地传授经验，年轻教师们能虚心学习做好自身的职业规划，并在老教师的指导下积极参与学校各项活动，成长十分迅速，为院的发展做出了贡献，在短短半年的时间内，第一批“传帮带”结对子活动取得了令人瞩目的成果。

指导教师代表严南南、孙志强等随即作了发言。他们着重介绍了在指导青年教师成长过程中

所收获的经验，并对广大青年教师提出了中肯的建议。而在青年教师代表陈亚军、林景等的发言中，他们用满怀的深情表达了对院领导和指导教师的感谢，感谢学院为他们搭建了一个成长的平台，感谢指导教师的无私帮助和辛勤付出，并表示一定会珍惜这个良好的成长环境，不断学习、不断提高，为学院发展尽一份力。特别是当陈亚军老师提出导师不止一个，整个老教师团体都对青年教师倾注了关怀和帮助时，会场上响起了热烈的掌声。

最后，高等技术学院副院长、港湾学校校长高树良代表学院领导对青年教师们提出了希望：他要求广大青年教师珍惜这个来之不易的成长平台，积极地向广大老教师学习教学经验和为人处世，学做事、学做人，用更努力的工作、更快速的成长来回报广大指导教师无私的奉献，让美好的师徒之情成为院校工作的润滑剂，共同努力为院校的明天做出应有的贡献。

第一批“传帮带”结对子中期交流会的召开，象征着我院青年教师队伍建设又迈上了一个新的台阶，相信在广大指导教师的倾囊相授和无私帮助下，学院广大青年教师一定能迸发出青春的活力，用扎实的工作和创新的思维为院校的发展添砖加瓦。

东校区工会 供稿

## 商船学院召开资金审核会议

2011-09-21

9月21日下午，商船学院资金审核小组在G324会议室召开针对学院2010年度资金使用情况审核会议。审核内容主要包括本年度学校拨款，学院创收，科研提成等资金的收支与结余情况，为即将于10月中旬召开的商船学院第五届三次教职工与工会会员代表大会做前期准备。

商船学院工会 供稿

## 东校区关心探望生育女教职工

2011-09-09

9月6日，高等技术学院、港湾学校工会专职副主席、妇委会主任毛箫亭携部门代表、女子手工编织协会会长等人探望了刚生育孩子的机电专业女教师张攀。工会、妇委会为宝宝准备了奶粉、被褥等用品，编织协会老师也把女教工亲手编织的宝宝衣服、围巾和帽子送给宝宝，带去了大家的祝福和问候，祝宝宝健康快乐成长。女教师张攀对工会的到访深表感谢，表示自己一定要克服困难，勇挑重担，保证完成学校的教学任务。

我院工会、妇委会认真按照工作要求，十分注重保障女职工享有健康的权利，严格执行相关

文件规定和政策，并在女职工生病或生育时给予关心和慰问，充分体现了对女教工的关爱，增加了她们的归属感，提高了教职工工作的积极性和凝聚力。

东校区工会 供稿

## 送温暖 祈安康——东校区领导慰问重病退休教师

2011-09-08

秋风送爽、瓜果飘香，时值教师节、中秋佳节来临之际，为了让患病的退休教职工过一个舒心、愉快的节日，高等技术学院、港湾学校日前开展了“送温暖祈安康”关爱重病退休教师慰问活动。9月6日，院校党政领导高树良校长、吴敦海书记在工会干部及退管会工作人员的陪同下，带着学校集体的温暖和关爱，先后到患重病的包嘉申、张俊朝、杨立程三位退休教师家中进行了慰问，将慰问金和慰问品送到了他们手中。

每到一处，高校长、吴书记都详细询问这些患病教师的病情及生活情况。现年 89 岁高龄的杨立程老师，因患多种疾病已卧床不起，生活完全不能自理，高校长在其床边嘱咐他安心养病，积极配合治疗，并表示将尽力帮助他解决生活上的困难。在患肺癌疾病的包嘉申老师家中，高校长充分肯定了他对学校教育事业的贡献，希望他一定要保重好身体，树立战胜病魔的信心。退管会老师张俊朝前段时间突发脑梗，病情紧急，在慰问交谈中，校领导详细了解了他的康复、生活情况，并感谢他多年来无私的为退休教工服务。

对于学校此次开展的“送温暖祈安康”活动，让退休教职工深感温暖亦倍受感动。据悉，退休教职工的国庆慰问帮困工作将在 9 月下旬紧锣密鼓地开展。

东校区工会 供稿

## 宓为建慰问东校区教职工

2011-09-08

9月6日下午，海事大学工会常务副主席宓为建前往高等技术学院、港湾学校，对我院职工进行了慰问。我院副院长（校长）高树良、党委书记吴敦海、专职工会副主席毛箫亭等对宓为建的到访表示了热烈的欢迎。

会谈中，宓为建代表校工会对我院广大教职工送上了中秋节和教师节的慰问，希望全体教职工能度过一个愉快的假期。我院领导对校工会的关心支持表示了感谢，并表示一定会遵照校工会要求，急员工之所急，想员工之所想，与全体教职工共度佳节。

双方还就我院工会工作的开展情况进行了交流。

东校区工会 林枫

### 尽享桂林美景 放飞轻松心情

#### ——外国语学院工会组织教职工暑期桂林双飞四日游

2011-08-27

船在水中走，人在画中游。外国语学院工会于 8 月 16 日—19 日，组织了教职工暑期桂林双飞四日游。76 名教职工及家属游览了风光旖旎的桂林山水画廊——漓江，探索了岩溶艺术宝库——银子岩，观赏了张艺谋执导的山水实景歌舞演出《印象·刘三姐》。攀峰溯溪，赏景拍照，教职工们徜徉在桂林甲天下的奇山秀水中，愉悦了身心，增进了交流，陶冶了情操，提高了自身的修养，增强了学院的凝聚力，充分展现了外国语学院的团队精神，教职工们表示，在新学期里要把教学、科研工作做得更好。

外国语学院工会历年来均利用双休日组织教职工春秋游各一次，因时间短，路程近，可供选择的旅游线路越来越有限。为了更好地为教职工谋福利，学院工会于 2011 年 4 月提出了改革春秋短途旅游为国内外长途旅游的方案，该旅游方案实施细则于 7 月在学院教代会上获得通过。此次桂林旅游是改革后的首次出游。

外国语学院工会 王云松、杨金刚

## 校工会获市教育系统 2011 年度工会网站信息工作优秀单位

2012-01-09

近日，上海市教育工会表彰了 2011 年度工会网站信息工作优秀单位（沪教工（2011）41 号），我校工会获得优秀称号。

校工会将在新的一年中再接再厉，努力提高信息质量，积极做好信息上报工作，通过工会网站的宣传，进一步扩大工会组织在广大教职员中的影响力、渗透力，为进一步推进我校工会工作的新发展而努力。

## 我校教代表、教代会提案获市教育工会表彰

2011-12-26

近日，在上海市教育工会开展的 2010-2011 年度上海市教育系统优秀教职工代表和教代会优秀提案评比活动中，我校物流工程学院郑苏代表获“上海市教育系统优秀教职工代表”称号，经济管理学院周明官代表提出的《建议建立投入、产出绩效评估机制，提高办学效率》、文理学院阎明代表提出的《关于在新校教学大楼之间走廊等处铺设防滑地砖或地毯的建议》两份提案获“上海市教育系统教职工代表大会优秀提案”。