

海 大 教 工

第五十五期

主编
宓为建

副主编
石娟

编辑
高健、李华、赵莉莉

主办
上海海事大学
工会 妇委会
2015年3月

目 录

工会要闻

- 上海市总工会关于落实《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知》的若干意见..... 1
- 杜仁伟在学习贯彻习近平总书记在文艺工作座谈会上的讲话..... 5
- 市人大常委会副主任薛潮在《上海市职工代表大会条例》2014 年监督调研情况座谈会上的讲话..... 8
- 肖堃涛在《上海市职工代表大会条例》2014 年 监督调研情况座谈会上的讲话..... 11
- 最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定..... 14
- “试用期”不由企业随心所欲规定..... 16

工会信息

- 2015 年工会工作要点..... 18
- 2015 年工作计划..... 21
- 2014 年度工会工作总结..... 23
- 2014 年度工会系统获奖项目一览表..... 28
- 我校举办第三届教工龙舟比赛..... 29
- 上海海事大学 2014 年教工田径运动会顺利召开..... 29
- 关于公布 2014 年教工田径运动会获奖名单的通知..... 30
- “乐淘淘——乐享生活，淘你所需，淘你所爱”活动圆满成功... 32
- 我校召开 2014 年度校领导班子和领导干部述职测评会..... 33
- 我校工会与上海海洋大学工会交流学习..... 33
- 上海市东北片高校工会工作总结交流会在我校召开..... 34

妇女工作

- 上海海事大学妇委会 2015 年工作要点..... 36
- 第十一批“传帮带结对子”中期交流会顺利召开..... 39
- 我校女优青联谊会理事参加第四届上海市优秀青年女教师发展论坛40
- 我校荣获“校园瑜伽”上海市女教师健身展示最佳表演奖..... 40
- 三尺讲台外的精彩——上海海事大学女教授主题才艺展示秀..... 41
- 女优青联谊会秋季联谊活动顺利举行..... 41
- 2014 年“传帮带”结对子工作会议顺利举行..... 42
- 海事大学妇女干部“美丽校园”健步行活动顺利举行..... 43

海事大学组织“妇女小家”建设主题研讨会.....	44
--------------------------	----

文体活动

转发育儿协会第三届“夏日宝宝秀”摄影比赛获奖名单.....	45
保卫处与教职工车友协会联合开展交通安全主题专家讲座.....	46
上海海事大学首届宝宝二手闲置物品交易会 暨第三届“夏日宝宝秀”摄影比赛颁奖仪式顺利举行.....	47
教工车友协会桐庐自驾游活动圆满结束.....	47
我校教工户外运动协会南黄古道行圆满结束.....	48
“圣诞快乐”——育儿协会美术探索系列活动.....	49
校教工舞蹈协会组织新年音乐会.....	49

基层动态

商船学院第六届三次教职工暨工会会员代表大会圆满结束.....	51
胡志武书记为继续教育学院教职工进行公文写作与处理专题培训.....	51
继续教育学院召开学期末全院职工大会.....	52
高等技术学院、港湾学校欢送 8 名教师赴总校任教.....	53
图书馆工会组织全体馆员学习许乐平教授先进事迹.....	53
育奉献精神于无私，明航海之志于淡泊 ——记商船学院学习《育明》活动.....	54
信息工程学院召开了第二届教职工代表大会第二次会议.....	54
高等技术学院、港湾学校开展行政知识竞赛.....	54
高等技术学院、港湾学校趣味运动赛.....	55
高等技术学院、港湾学校教代表工作会议.....	55
继续教育学院船员培训部获得 2013~2014 年度上海海事大学“三八红旗集体”称号.....	55
小伙伴们，一起去环校走 ——机关工会开展“我参与、我健康”环校徒步走活动.....	56
高等技术学院、港湾学校慰问女教职工.....	57
高等技术学院、港湾学校积极参加总校龙舟比赛.....	57
商船学院召开 2013 年度资金审核工作会议.....	58
商船学院召开 2014-2015 学年首次工会委员与小组长扩大会议.....	58
高等技术学院、港湾学校举办教工摄影比赛.....	58
高等技术学院、港湾学校召开四届五次双代会.....	59
商船学院第六届四次教职工暨工会会员代表大会圆满举行.....	59
“外国语学院 vs. 教务处羽毛球友谊赛”圆满落幕.....	60
图书馆工会组织台球比赛和卡拉 ok 比赛.....	61
“服务师生在一线”——为民务实 服务师生 机关现场办公活动成功举行.....	61
基础实验实训中心开展棋牌比赛.....	62
图书馆女工委组织女馆员举行踢毽子比赛.....	62

商船学院召开年终工会工作会议	62
激情商船, 和谐家园——记商船学院 2014 趣味运动会.....	63
“阳光体育, 快乐迎新年”——机关趣味运动会顺利举行.....	63
商船学院为教职工集体过生日	64
继续教育学院召开 2014 年度党政领导班子民主生活会.....	64
继续教育学院与教务处举行羽毛球友谊对抗赛.....	65
东校区——回归自然 愉悦身心	65
东校区——轻羽飞扬, 健康你我	66
东校区——举办手链编织活动	66
港湾校区举行迎新年游园会	67
关爱产妇 祝福婴儿——东校区慰问女教职工.....	67
动手创作 分享美食 传递情谊——东校区中、西式糕点培训.....	67
东校区举办第三届教工斯诺克比赛	68
商船学院举行 2015 年离退休教职工迎新团拜会.....	68
继续教育学院召开全院职工大会暨第四届教代会第四次会议.....	69
经济管理学院工会工作稳步、扎实开展.....	70
商船学院举行 2014 年工作总结暨 2015 迎新茶话会.....	71
图书馆召开第五届第五次教职工、工会会员代表大会.....	72
后勤服务中心成功召开第五届双代会第四次会议.....	72

简讯

我校教师在首届上海高校青年教师教学竞赛中获得佳绩.....	74
我校参加上海市“绿捷杯”教工钓鱼大赛获佳绩.....	74

上海市总工会关于落实《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知》的若干意见

2014 年 7 月 8 日，中华全国总工会办公厅下发了《关于加强基层工会经费收支管理的通知》（以下简称《通知》）。为了切实贯彻落实好《通知》精神，经与市有关部门沟通、研究，特制定落实《通知》的若干意见。

一、总的原则

全总《通知》是根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》等规定和《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》、《党政机关厉行节约反对浪费条例》以及《中华全国总工会关于加强工会经费财务管理和审计监督、切实管好用好工会经费的通知》等文件精神制定的。

落实《通知》规定，必须以贯彻中央精神和求真务实为总原则。要勤俭节约，杜绝浪费，严格执行《通知》中明确的“八不准”，严格预算管理，使工会经费收支管理更加规范、有效。要贯彻中国特色社会主义工会道路的方针，坚持工会经费为工会工作和职工群众服务的方向，多为职工群众办实事、做好事、解难事，让工会经费真正惠及广大职工群众和工会会员，不断增强基层工会组织的凝聚力。

二、关于“行政补助收入”

根据《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》等有关规定和本《通知》要求，单位行政可以给予工会组织经费补助。财政部颁布的《工会会计制度》中规定，工会设立“行政补助收入”科目对行政补助的款项进行核算。

（一）拨入款项账户限定。行政给予本级工会的经费补助款项应由行政开立的银行账户拨付。

（二）单位行政规范列支。行政应完善拨付本级工会经费补助款项的审批程序，补助款项的列支渠道应符合规定。

（三）工会账户规范核算。工会收到行政给予的经费补助款项，应纳入工会收支预算，在“行政补助收入”科目和相关支出科目按规定核算、列支。

三、关于发放各类奖励、补助、慰问等

（一）奖励、补助、慰问项目

根据《通知》规定，基层工会在举办活动和开展各项工作中可能发生的奖励、补助、慰问项目，包括：

1. 优秀学员（自学）奖励
2. 文艺汇演、体育比赛奖励
3. 各类活动中按规定开支的伙食补助费、夜餐费
4. 评选表彰优秀工会干部和积极分子奖励
5. 逢年过节全体会员少量节日慰问品、会员个人和家庭困难补助、会员本人生日慰问等

（二）奖励、补助、慰问的发放

1. 明确标准。基层工会必须制定有关规定，明确奖励、补助、慰问发放的统一标准，形成书面文件，并严格按照规定执行。奖励、慰问标准的制定应遵循合理、适度原则。

2. 规范程序。基层工会制定奖励、补助、慰问规定，须经本级工会委员会和经费审查委员会讨论通过，并报上级工会备案，上级工会有权提出修改意见和建议。

3. 齐全手续。发放奖励、补助、慰问时，审批手续应齐全，签收应规范到位。

（三）逢年过节少量慰问品的发放

逢年过节发放少量慰问品，除遵守上述第（二）条发放规定外，还应遵守以下规定：

1. 总量控制。总金额须控制在基层工会当年留成的拨缴经费收入的 20% 以内，最高人均不超过 400 元。

2. 形式限定。慰问形式为实物。

3. 对象限定。慰问对象为全体工会会员。

（四）会员本人生日慰问的操作

会员本人过生日，工会应慰问祝贺。原则上应购买生日蛋糕慰问，情况特殊的，可购买同等价值蛋糕提货券。慰问标准人均不得超过 250 元。蛋糕或蛋糕券发放应签收到位。

（五）用会费组织会员观看电影的操作

用会费组织会员看电影时，应尽量统一组织。因会员工作性质、时间等原因不能统一组织的，可发放同等价值电影观摩券。

电影观摩券发放应签收到位。

四、关于用会费组织开展春游秋游等集体活动

开展春游秋游等集体活动，一般情况下当日来回。

各级工会应加强对基层工会经费收支的管理和监督，对违反规定和要求的行为，应及时予以纠正，情节严重的，按有关规定处理。

杜仁伟在学习贯彻习近平总书记在文艺工作座谈会上的讲话

2014 年 10 月 24 日

今天，我们在这里召开学习贯彻习近平总书记在文艺工作座谈会上的讲话精神，目的在于进一步深入贯彻落实 7 月 21 日闵行梅陇镇现场交流会洪浩同志的讲话精神，按照《关于推动本市工人文化宫（俱乐部）改革创新促进职工文化繁荣发展的指导意见》和《关于推进本市非公企业职工文化建设的指导意见》文件精神，坚持职工文化发展的正确方向，进一步推动工人文化宫深化改革、回归公益、转型发展，自觉增强为企业、职工和社会服务的意识，进一步加强管理，更好地发挥工会文体场馆“学校和乐园”的作用。

刚才听了普陀总工会、黄浦区总工会、杨浦区总工会、市工人文化宫、长宁区总工会、嘉定区总工会等单位的发言，他们从不同侧面反映工会贯彻落实习近平总书记讲话精神的体会、思考和做法。下面，我就学习贯彻习近平总书记讲话精神，积极培育和践行社会主义核心价值观，深入推进上海职工文化建设，讲三点意见：

- 要始终坚持职工文化发展的正确方向

习近平总书记强调，“文艺是时代前进的号角，最能代表一个时代的风貌，最能引领一个时代的风气。实现‘两个一百年’奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦，文艺的作用不可替代，文艺工作者大有可为。广大文艺工作者要从这样的高度认识文艺的地位和作用，认识自己所担负的历史使命和责任，坚持以人民为中心的创作导向，努力创作更多无愧于时代的优秀作品，弘扬中国精神、凝聚中国力量，鼓舞全国各族人民朝气蓬勃迈向未来”。习总书记旗帜鲜明地重申了文艺“为谁服务”的问题，明确了中国特色社会主义文艺工作的发展方向。

结合上海工会职工文化建设，各级工会要以习总书记的讲话精神为统领，深入践行和培育社会主义核心价值观，弘扬社会主义先进文化，进一步发挥工人阶级伟大品格和劳模精神，以维护职工精神文化权益、丰富职工精神文化生活为基本任务，更好地满足广大职工日益增长的精神文化需求，实现职工全面发展。

坚持培育和践行社会主义核心价值观，引领职工文化。社会主义核心价值观是职工文化建设的灵魂，也是职工文化建设的方向。各级工会要把社会主义核心价值观培育和践行贯穿到职工文化建设全过程，努力把社会主义核心价值观内化为精神追求，外化为实际行动。在核心价值观引领下，尊重思想多元、文化多样，倡导广大职工群众，运用多样化的艺术手段和表现手法，讴歌火热的生产实践和生活实践、展示工人阶级的时代风采。

坚持立足基层、服务职工，建设职工文化。要巩固发展党的群众路线教育实践活动成果，转变工作作风、改进工作方式，以菜单式服务、项目化运作、品牌化打造、社会化推进为基本思路，体现数字化、微信化、网络化，以小型多样方式开展职工文化活动，要立足基层，把文化活动往下送，

把企业引进来，让职工文化走进企业、楼宇、园区。要着力丰富职工文化内容，与时俱进创新职工文化活动形式，针对不同类型工会组织，不同职工推出可选择、可组合的文化“套餐”，惠及职工、服务职工，扩大职工文化建设的覆盖面和共享度。要努力推动文化阵地的资源整合，不求所有，但求所用，依托社会资源，借助社会力量，最大限度地整合多方资源，为职工群众服务。

坚持共建共享理念，发展职工文化。职工文化建设的主体是职工，职工是职工文化建设成果的创造者和共享者。组织各行各业的职工以“共建共享”的理念推进职工文化建设，是职工文化建设生命力所在。我们要充分发挥职工文体协会在推进职工文化建设方面的枢纽组织作用，通过建立专业委员会、文体俱乐部、兴趣小组等途径，强化协会网络渗透，提供菜单式文化服务，最大限度吸引职工参加各类喜闻乐见的文体活动。开展上海职工文化“百师志愿者”服务，根据组织开展文体活动需要，职工文化服务功能优化、职工身心素质提升等方面要求，建设好市区两级职工文化志愿者队伍，更好地推动职工文化发展。

- **要大力推进职工文体场馆改革创新转型发展**

习近平总书记强调，“社会主义文艺，从本质上讲，就是人民的文艺。文艺要反映好人民心声，就要坚持为人民服务、为社会主义服务这个根本方向”。他还强调，“文艺不能当市场的奴隶，不要沾满了铜臭气”。

各级工会组织深入学习贯彻习近平总书记的讲话精神。就是要把竭诚服务职工和维护职工精神文化权益作为职工文化建设的出发点和落脚点，坚持工会文体场馆姓“工”、姓“公”。

工会文体场馆要姓工会的“工”，突出“学校与乐园”的定位。工会文体场馆姓“工”是工会组织的文化自觉和使命担当。要始终坚持把全心全意为职工群众服务放在首位，加快工会文体场馆的转型发展，更好地为职工提供优质文化服务，积极打造“四个基地”和“四个中心”，使职工文体场馆建成面向职工的教育培训中心、交流展示中心、体验互动中心、创作传播中心；建成面向各级工会组织的示范指导基地、组织策划基地、资源配送基地、理论研究基地；使职工文体场馆真正成为职工精神文化的家园、成长成才的学校、人生出彩的舞台、健康身心的港湾。刚才发言的几家单位经验值得借鉴，职工文化工作要通俗而不低俗，说理而不说教，文化宫不能为养人而建，不能为盈利而开，不能当市场的奴隶，要真正发挥好工会文体场馆在新的历史条件下“学校和乐园”的作用。

工会文体场馆要姓公益的“公”，突出公益性的要求。坚持职工基本文化服务公益性、均等性、便利性，始终把社会效益放在第一位，始终加大公益性文化项目投入，突出为企业服务，为职工服务，始终突出项目的公益性，要把企业和职工引进文化宫，把人才引进文化宫，把文化项目落地落实。

工会文体场馆要姓公共文化的“公”，发挥公共文化的功能。要充分发挥工人文化宫俱乐部、体育场等职工文体场馆在参与公共文化建设，构建现代公共文化服务体系中的重要作用。要争取职工文化场馆公益类的政策支持，解决好文化宫等职工文体场馆的定位问题；盘活现有资源、用好公

共文化资源，加快与社区文化中心融合发展的步伐。各区县总工会、工人文化宫要根据闵行梅陇镇“社校一卡通”会议精神，加强与政府有关部门的协调，积极在社区文化中心设立职工文体俱乐部，共同打造 15 分钟文化圈，为职工提供便利的文化服务。

探索实现全市 20 多个职工文体场馆、200 多个社区文化活动中心、2000 多个职工书屋如何实现资源共享、联动发展的运行方案，市工人文化宫要发挥中心宫作用，指导带动各区县工人文化宫开展职工文化工作；市、区工人文化宫要与 200 多个社区文化活动中心联动，同时在全市 2000 多个职工书屋中建立电子书屋，盘活公共文化资源。

10 月 13 日，上海电视台新闻综合频道播放了《工人文化宫里游戏机房“赌场”》的报道，市总工会领导高度重视此项事件，第一时间召集相关区总工会分管主席、工人文化宫主任开会，开展调查，落实整改措施，市总工会宣教部下发《关于加强工人文化宫、俱乐部、体育场管理工作的通知》，全市各工会文体场馆及时开展自查工作。我们要吸取教训，已经存在问题的几家工人文化宫要落实措施，防止再次回潮，坚决把违法违规、低俗、庸俗的文化项目清退出文化宫。各工人文化宫已作了风险点自查，既然发现了隐患，就要采取措施切实解决隐患。文化宫主任应是第一责任人，各区县总工会要联合区委、区府有关部门抓好这项工作，切记不能再出现类似事件和问题。同时，全市工会文体场馆要加快回归公益、转型发展步伐，突出为职工服务，发展公益性项目，凡不能充分体现公益性和社会效益，全部或主要以盈利为目的的项目，或冠以公益为名，其实是以盈利为主的项目，或长期以来为广大职工和市民所诟病的项目，应通过法律的、行政的、经济的等方法予以清理，以最大限度地保证工会文体场馆项目的公益性特征。从现在至今年年底，各区总工会要对所辖文化宫提出回归公益实施方案，同时就社区文化中心如何建立职工文体俱乐部作出规划部署，并同时上报市总工会宣教部。

- 要繁荣发展职工文艺创作

习近平总书记强调，“推动文艺繁荣发展，最根本的是要创作生产出无愧于我们这个伟大民族、伟大时代的优秀作品。文艺工作者应该牢记，创作是自己的中心任务，作品是自己的立身之本，要静下心来、精益求精搞创作，把最好的精神食粮奉献给人民”。他还强调，“人民是文艺创作的源头活水，一旦离开人民，文艺就会变成无根的浮萍、无病的呻吟、无魂的躯壳。能不能搞出优秀作品，最根本的决定于是否能为人民抒写、为人民抒情、为人民抒怀。要虚心向人民学习、向生活学习，从人民的伟大实践和丰富多彩的生活中汲取营养，不断进行生活和艺术的积累，不断进行美的发现和美的创造”。

明年是中国工会和上海工会成立 90 周年，今年也是全总和市总全面部署职工文化创作的启动之年。改革的生动实践、职工队伍巨大的发展变化，上海工会事业的不断推进，数字化时代的到来及文化样式的发展，都为深化职工文艺创作提供了良好的条件。广大职工、文艺工作者和工会干部要深刻学习领会习近平总书记讲话精神，围绕社会主义核心价值观体系建设，在全市各级工会广泛开

展创作实践活动，着力挖掘广大职工，特别是农民工、新上海人和白领群体，在城市建设、工作岗位、多彩生活中的时代风采和闪光点，促进职工文艺创作繁荣发展，在出人才、出作品、出精神方面取得新成效。

职工文艺创作要着力体现职工精神风貌。上海是中国工人阶级的诞生地，工人运动催生了我党在上海诞生，党以先进的理论和强有力的组织力量，将工运事业不断推向前进。我们的创作，要着眼历史，要立足当代，要从“工运、工人、工厂、楼宇、园区”中发掘工人阶级在每一个时代表现出的精神风貌，要从火热的生产实践和生活实践中，讴歌劳动和劳动者。各级工会要通过组织文艺工作者深入职工群众，创作一批文化精品，培训一支职工群众欢迎的基层文艺创作骨干队伍，让更多反映职工精神风貌，既有一定艺术水准，又易于普及推广的为职工群众喜闻乐见、多样化的原创作品脱颖而出，弘扬正能量、抒写中国梦。

职工文艺创作要着力体现时代主题。各级工会要围绕“中国梦·劳动美”主题，彰显上海工会成立 90 周年以来工人阶级的领头羊形象，通过报告文学、话剧、音乐、歌舞等多种文艺形式，开展主题职工文艺创作，着重反映上海创新驱动发展、经济转型升级，展现上海工人阶级积极投身改革发展的真实写照，把寻梦的理想展示出来，把人们追梦的奋斗表现出来。去年市总工会推出了“劳动最光荣”上海职工文化系列活动，今年市总工会将推出新创作的“中国梦·劳动美”劳动组歌，在中国上海国际艺术节第八届上海职工文化展演周首次亮相，同时在各工人文化宫、各行业共同参与下，将不断打磨劳动组歌，为明年五一晚会献礼。

职工文艺创作要着力体现艺术规律。创作作品要贴近职工、贴近实际、贴近生活，融主题性、艺术性、原创性、观赏性于一体，让广大职工群众思想上受到启迪，精神上受到洗礼。

同志们，今年的会议既是交流会、也是座谈会，对未来工作做了展望，希望大家进一步学习好、贯彻好习总书记的讲话精神，以讲话精神统揽职工文化建设，不断开创上海职工文化建设新局面。

市人大常委会副主任薛潮在《上海市职工代表大会条例》2014 年监督调研情况座谈会上的讲话

2014 年 9 月 17 日

同志们：

今天的会议是推进会，也是交流会。《上海市职工代表大会条例》“3+1”监督调研开展 4 个多月来，市总工会领导高度重视，洪浩主席亲自带队到闸北区进行现场调研指导。刚才，市总工会党组副书记、副主席肖堃涛同志的讲话，这是代表市总工会的整体思考、要求和推进。作为牵头和推进监督调研和执法检查工作的单位，市人大内司委应该认真学习肖副主席的讲话。市总工会杨永

平副主席全程都参加了监督调研工作，对这项工作也倾注了极大的精力。市总工会党组多次对这项工作进行专题研究，摆上重要议事日程。所以，我向市总工会和各区县总工会的领导，以及各区县人大常委会内司委的同志们对工作的推进表示衷心感谢。总体判断，我们今年的监督调研工作是有所进展的，我感到有三点可喜的现象：一是各区县党政领导充分重视，表现为区长或分管区长代表政府进行汇报，这一氛围和相关机制要坚持下去；二是各区县人大常委会内司工委充分重视，对该项工作进行了深度介入与合作，安排专题会议听取工作汇报，监督和支持力度普遍加大；三是各区县总工会主动作为，成为监督调研工作的一股重要力量。

下面，我想就如何进一步做好“3+1”监督调研和执法检查工作，推进提高职代会条例贯彻质量，围绕“推进三个依法、聚焦三个目标、形成三个合力”，谈几点提示。

一、要充分运用法治思维和法治方式，紧紧围绕“三个依法”，全面推进《条例》贯彻实施

即将召开的党的十八届四中全会将专门研究全面推进依法治国重大问题。我们这项工作也要进一步提升运用法治思维和法治方式的能力水平，“三个依法”是必须坚持的原则。

1、推进依法建会。要严格按照职代会条例、《公司法》等各项法律法规，强化法律支撑，进一步监督和推动本市行政区域内的所有企业、事业单位以及民办非企业单位等组织，依法建立工会，为实施职代会制度奠定组织基础。

2、推进依法履职。坚持落实职代会五项职权，坚持将企业生产发展、经营管理以及改革改制等重大事项向职代会报告，听取接受职工代表建议，坚持将工资薪酬、劳动保护、奖惩管理等涉及职工切身利益的重大事项提交职代会审议通过。

3、推进依法维权。依法维护职工正当权益是贯彻《条例》工作的重中之重，要运用职代会的平台推进集体协商，维护职工整体利益，找到两者间的“最大公约数”。

二、要关注重点和难点问题，始终聚焦“三个目标”，着力提升职代会规范化运作水平

人大这次实行“3+1”方式持续跟踪监督调研，这在过去监督工作中是从未有过的。我们的目的就是要通过长期监督，形成“组合拳”，努力破解一些重点和难点问题。这也是今后监督调研中必须始终坚持的主攻方向，这样监督工作才有价值、有作用。

1、推动提高职代会的建制率。要着力破解非公企业建制难问题。这是监督调研工作的重中之重。非公企业既是劳动关系问题易发多发的领域，也是职代会制度建设中难啃的“硬骨头”。与其相联系的，要进一步完善上海首创的区域性、行业性职代会制度，提高《条例》的社会知晓度。要完善三级职代会制度体系，集团公司与下属企业要形成各有侧重、相辅相成、互有补充的良性关系态势。

2、推动提高职代会的运行质量。要重点督促、确保职代会“三审”职权（审议建议权、审议通过权、审查监督权）的有效履行。要督促企事业单位必须将改革调整的重大事项让职工充分知情参与；推动企事业单位和职工在重大调整改革过程中，对涉及到职工切身利益的重大事项通过充分

民主、有序协商的方式兼顾彼此核心利益，促进企业和职工双赢；督促企事业单位依法规范用工，依法为职工缴纳养老、医疗、失业等社会保障金，依法履行集体合同和专项集体合同。

3、推动提高职代会制度的长效化。要进一步夯实职代会制度在现代企业制度中的基础地位，将其纳入企业管理体系，发挥职代会制度在创建和谐企业、推动效益共创、利益共享、协商共谋、共同发展中的机制性作用。另外，应当运用信息网络、微博微信等新媒体拓宽职工民主参与、民主管理、民主监督的渠道。

三、要加强工作联动，努力构建贯彻实施《条例》的“三个合力”

深入贯彻落实《条例》，提高职代会的建制率和运行质量，需要社会各方通力协作，形成合力，共同应对解决。

1、要形成监督调研的联动效应。一是市区两级人大与总工会的各自上下联动，形成“3+1”监督检查工作上下呼应，有效对接。二是人大监督调研与厂务公开民主管理调研检查的联动，使人大执法监督与党组织的作用发挥有效整合。三是同级人大与同级工会的联动，实现人大依法监督职能与工会组织劳动监察作用优势互补。四是人大监督调研与劳动关系三方成员单位履行职责的联动，推动劳动关系各方在《条例》贯彻实施中切实发挥各自作用。

2、要督促政府相关职能部门和有关单位联手推动职代会建设。一要督促和推动本市各级政府及其国有资产、教育、卫生等主管部门和人社等有关行政管理部门，依法履行指导、督促企事业单位实行职代会制度的法定职责。要使政府部门主动与工会开展协调，形成工作合力。二是对在监督调研工作中发掘出来的创新举措提供有力的支持和坚强的后盾，如工会“两书”的运用、将企事业单位相关违法行为纳入本市公共信用信息平台、各项荣誉称号的评选、新经济组织文明单位准入等，这些都是监督调研工作中需要加以肯定、加以固化、加以推进的抓手。

3、要积极营造全面贯彻落实《条例》的良好社会氛围的合力。一是通过监督调研，及时总结好的经验做法，树立不同类型单位的先进典型，充分发挥示范典型的引领作用，带动更多的企事业单位建立健全并规范运作职代会制度。二是通过监督调研，发现问题，以查促改，尤其是对于一些不建职代会制度或者严重违法、产生不良后果的单位，形成强有力的舆论监督压力，营造良好的社会氛围，督促企事业单位建立健全职代会制度。

同志们，上海是全国改革开放的排头兵、科学发展的先行者，我们在贯彻落实《条例》推进职代会制度过程中遇到的各类矛盾和问题，对全国其他兄弟省市具有一定的借鉴作用，对《公司法》等国家法律的修改完善也有一定的参考价值。希望同志们本着对党和人民事业的高度责任感和使命感，以踏石留印、抓铁有痕的信心和决心，扎实做好今后三年的监督调研工作，为我国基层民主建设和法制建设、为上海的全面深化改革和创新驱动发展作出新的贡献！

肖堃涛在《上海市职工代表大会条例》2014 年

监督调研情况座谈会上的讲话

2014 年 9 月 17 日

同志们：

刚才，浦东、黄浦、金山三家人大内司工委，静安、徐汇、奉贤三家区总工会都作了很好的交流发言，市人大内司委副主任委员徐季平代表监督调研组作了 2014 年《条例》监督调研情况通报，听后很有感触，也很受启发。上海的职代会制度建设能取得今天的成绩，离不开全市各级人大机关、人大代表、专家学者对此项工作的高度重视和大力支持，离不开市人大常委会领导对工会工作的关心关爱，我首先代表市总工会，对市及各区县人大长期以来给予我们工作的支持和帮助表示衷心的感谢！

2011 年 5 月，《条例》正式实施使上海的职代会民主管理工作步入了法制化、规范化快车道。通过广泛组织动员、宣传培训，贯彻实施《条例》的法律意识在全社会快速提升，《条例》知晓度显著提高，建制覆盖面进一步扩大；基层企事业单位职代会的运行质量在《条例》的规范指引下也得以较大提升，为维护职工合法权益，促进企业发展，营造和谐的劳动关系和维护社会稳定做出了积极贡献。但是，《条例》在实施中遇到了一些突出问题和瓶颈障碍。这次市人大“3+1”的监督调研，以持续长效的工作方法，为工会组织解决问题、履行职责、发挥作用奠定了制度基础。待会儿薛潮副主任还要为我们作重要讲话，提出工作要求，在此，我谈几点意见，供各级工会组织在工作中把握：

一、增强主动作为意识，协助做好人大《条例》“3+1”监督调研和执法检查

工会作为职代会的主要推动者，在推动《条例》贯彻实施中，首先要因企制宜，不能一刀切。全面深化改革和上海的创新驱动发展给各类企事业单位，尤其是非公企业带来了新课题、新挑战，如何指导基层单位运用好职代会制度平台，寻找企事业单位调整改革和职工权益维护的最佳结合点和最大公约数，是各级工会组织必须面对的首要课题。其次，各地区基层单位贯彻《条例》的基本情况、存在的主要问题和相关的对策建议也需要区总工会在先行思考提出对策措施的基础上，提供给同级人大在监督调研中予以有效推进。因此，做好本次“3+1”监督调研和执法检查，全市 17 个区县总工会要做到三个主动：一要主动汇报。要将所辖地区面上推进的总体情况，阶段工作中遇到的瓶颈难题，以及下步谋划打算及时向同级人大汇报，让人大领导全面准确地掌握《条例》贯彻落实情况、为接下来的监督调研和执法检查提供目标指向，使工作更有针对性。二要主动协调。《条例》贯彻推进不能光靠工会一家单打独斗，要充分利用好“3+1”监督调研的契机，进一步整合好厂务公开工作领导小组、政府相关职能部门、劳动关系三方和社会有关各方的力量。在这一过程中，

工会要积极主动协调联系，争取各方参与支持，最终形成齐抓共管、齐心协力、共同推进的工作格局。三要主动作为。市人大常委会已经给予我们工作有力支撑，我们要以更加奋发有为的精神投入到深化推进中来。各级工会要在具体实施中跨前一步，主动承担起信息收集者、问题研判者和实践开拓者的角色，不等不靠，凡事早作预案、早作安排。

二、明确工会职责任务，确保《条例》监督调研工作取得实效

《条例》的监督检查是一项横跨四年的系统工作，需要明确工会在推进中的目标任务、工作重点和相关职责，有的放矢地协同人大推动《条例》的贯彻执行。

首先，需摸清家底，找准影响《条例》贯彻实施的关键点、薄弱处。监督检查的目的是推动《条例》在基层企事业单位得到有效执行。由于各地区企事业单位类型千差万别，特别是非公企业情况更是复杂，需要我们在底数清、情况明的情况下，有的放矢地对症下药，解决问题。当前，以全市劳动关系的总体情况来看，国有企事业单位的改革转制，非公企业的调整变化都需要职代会制度平台发挥作用。因此，各地区摸清家底，必须将眼光放在“两头”，一头是体制内多层次、四层次的国有企事业单位，职代会不建制或不规范运作的情况相对问题较多；另一头，就是非公企业，由于这类企业面广量大，涉及街道、园区、小区村区、楼宇等多个层面，需要各地区工会充分运用工会组织网络健全和资源较多的优势排摸实情。排摸工作要和工会实地实体型工作相衔接，与企业涉及到改革调整情况相联系，既要掌握建会建制静态情况，也要了解企业发展变化的动态状况，更要了解企业业主和职工群众的真实想法。只有把这些情况排摸清楚了，开展工作才能有针对性。

其次，要充分运用有效资源，着力解决非公企业职代会的建制难和不规范运作问题。根据市总预防化解群体性劳资纠纷信息平台的数据显示，非公企业已经成为群体性劳资纠纷的高发易发区，而其中大部分问题企业未建集体协商和职代会制度，缺乏机制性保障，导致劳动关系紧张。为此，洪浩主席已将非公企业职代会制度规范化建设列为重点课题，在监督调研中，各地区工会要抓住这个“牛鼻子”，重点攻关。要按照市厂务公开工作领导小组成员单位下发的《关于进一步推进本市非公有制企业职工代表大会制度规范化建设的指导意见》要求，强化分类指导和宣传激励、约束的力度。要将职代会制度规范化建设与评先评优、经营管理者的政治安排相挂钩，用好工会内部的考评奖励权和参与考评管理的项目。另外，今年市总工会与市文明办在沟通协调的基础上，将组建工会、建立集体协商、建立职代会制度且规范运作达到中级以上标准、劳动关系和谐稳定等工会重点工作纳入新经济组织文明单位准入条件，实行一票否决，希望各地区工会具体实施中要严格审核把关。同时，要重点聚焦那些阻挠建制、妨碍职代会依法行使职权的企事业单位，通过工会依法运用《上海工会〈上海市职工代表大会条例〉监督检查整改意见书》、《上海工会〈上海市职工代表大会条例〉监督检查处理建议书》，以及媒体曝光、纳入市公共信用信息平台等系列手段予以制约。目前，闵行和黄浦两区工会已联手对违法不建职代会的企业开出了《整改意见书》，并向闵行区人保局发出了《处理建议书》，得到了区人保局的积极响应。希望其它地区工会也要充分运用法治手段开展工作。

第三,要重点推进和研究调整改革中职代会在化解群体性劳资矛盾中的机制性作用。本次全面深化改革背景下的国资国企改革与之前的“脱困式的改革”不同,职工能否理解支持成为此轮改革能否平稳推进的关键。各地区工会要加强对转改的国有企事业单位职代会制度的规范化指导,协调处理好新形势下企事业单位改革和职工权益维护的关系。《条例》由于受 2010 年立法的客观条件限制,非公企业在涉及股权变化、合并分立、搬迁、生产结构调整中职工切身利益事项和劳动关系调整等问题当时没有进一步明确。但目前来看,正视和解决此类问题已是迫在眉睫的重大课题。现实工作中,一些涉事的非公企业不履行职代会民主程序,职工的合理诉求就很难表达,企业单方面制定的方案也很难对职工形成约束力,容易使事态朝着恶性方向发展,最终解决的办法还是要回到与职工协商确认的途径上来,这就给社会稳定带来压力,动用的社会成本也高,完全不可取。因此,需要各地区工会认真研究,寻找非公企业处置此类问题的规律性特点,为市人大的监督检查和下一步完善《条例》奠定基础。同时,还要引导非公企业充分运用职代会制度平台解决职工的集体劳动关系问题,使无序的纷争变为有序的协商,以此促进上海社会稳定和谐。

第四,要加大推进和创新区域性、行业性职代会制度。目前,部分地区区域性、行业性职代会暴露出规范运作水平不高和作用发挥有限等瓶颈问题,我们需要从以下三个方面强化措施。一要着力于区域性、行业性职代会的建制工作。本着不求全、先求有,先建制、后规范,先易后难的原则,推进区域性、行业性职代会建制。二要着力于丰富和拓展职代会会议期间的民主管理。坚持将区域、行业经济社会发展、党政组织改善企业投资和生产环境,以及区域、行业劳动关系状况、职工民主管理进展等情况纳入到职代会的报告内容,以保证企业和职工的知情参与权;要强化区域性、行业性集体协商与职代会制度的有效联动,把好协商议题确定、协商草案审议、协商内容落实等各个环节,促使两大维权机制发挥积极作用;要增强区域性、行业性职代会的互动作用,通过创建和谐劳动关系等形式,强化企业和职工代表的互动参与作用,使职代会会议期间的民主管理更具生动性、更有生命力。三要着力于区域性、行业性职代会的工作制度和日常民主管理制度建设,积极推进职代会提案工作、巡视检查等制度,充分发挥职代会专门小组作用;同时,要着力于区域性、行业性职代会制度与劳动争议调解和劳动监督检查等制度的有机联动,推动民主管理制度更好地协调劳动关系,化解劳资矛盾。

三、强化教育培育力度,全方位提升工会干部贯彻《条例》的工作水平

工会干部身处职代会指导和运作第一线,其能力水平高下直接关系到职代会作用发挥的优劣。但目前部分工会干部对《条例》要求不甚了解,对运用职代会有序解决劳资纠纷的手段缺乏,能力不够,意识不强。因此,加大对工会干部的培训、教育,增强工会干部的实战训练就显得尤为重要。第一,要继续开展非公企业工会干部《条例》的教育培训,将职代会制度规范化建设四个阶段的基本要素、推进方法、工作步骤、程序流程等作为培训的主要内容,使他们易学、易记、易操作。第二,要充分借助当前有利契机,联手劳动关系三方加大对企业业主和管理人员的宣传培训,推动职

代会制度成为企业各方的职责。第三，要继续开展职工代表培训，提高非公企业职工代表履职能力和水平。第四，各地区可创造性地开展星级职代会、优秀职工代表、优秀职代会提案等评先创建活动，以丰富多样、锲而不舍的创新精神，推进企事业单位民主管理上层次、上等级。

总之，各地区工会要根据市人大薛潮副主任讲话要求和今天会议精神整体谋划好今后三年的监督检查工作，制定方案预案，明确目标任务和工作职责，运用好“3+1”监督调研和执法检查，整合机制地推动上海职代会制度的质量提高，为上海工会组织的作用发挥，积极稳妥地推动上海全面深化改革和创新驱动发展服务。

谢谢大家！

最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定

（2014 年 4 月 21 日最高人民法院审判委员会第 1613 次会议通过）

法释〔2014〕9 号

中华人民共和国最高人民法院公告

《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》已于 2014 年 4 月 21 日由最高人民法院审判委员会第 1613 次会议通过，现予公布，自 2014 年 9 月 1 日起施行。

最高人民法院

2014 年 6 月 18 日

为正确审理工伤保险行政案件，根据《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国行政诉讼法》《工伤保险条例》及其他有关法律、行政法规规定，结合行政审判实际，制定本规定。

第一条 人民法院审理工伤认定行政案件，在认定是否存在《工伤保险条例》第十四条第（六）项“本人主要责任”、第十六条第（二）项“醉酒或者吸毒”和第十六条第（三）项“自残或者自杀”等情形时，应当以有权机构出具的事故责任认定书、结论性意见和人民法院生效裁判等法律文书为依据，但有相反证据足以推翻事故责任认定书和结论性意见的除外。

前述法律文书不存在或者内容不明确，社会保险行政部门就前款事实作出认定的，人民法院应当结合其提供的相关证据依法进行审查。

《工伤保险条例》第十六条第（一）项“故意犯罪”的认定，应当以刑事侦查机关、检察机关和审判机关的生效法律文书或者结论性意见为依据。

第二条 人民法院受理工伤认定行政案件后，发现原告或者第三人在提起行政诉讼前已经就是否存在劳动关系申请劳动仲裁或者提起民事诉讼的，应当中止行政案件的审理。

第三条 社会保险行政部门认定下列单位为承担工伤保险责任单位的，人民法院应予支持：

（一）职工与两个或两个以上单位建立劳动关系，工伤事故发生时，职工为之工作的单位为承担工伤保险责任的单位；

（二）劳务派遣单位派遣的职工在用工单位工作期间因工伤亡的，派遣单位为承担工伤保险责任的单位；

（三）单位指派到其他单位工作的职工因工伤亡的，指派单位为承担工伤保险责任的单位；

（四）用工单位违反法律、法规规定将承包业务转包给不具备用工主体资格的组织或者自然人，该组织或者自然人聘用的职工从事承包业务时因工伤亡的，用工单位为承担工伤保险责任的单位；

（五）个人挂靠其他单位对外经营，其聘用的人员因工伤亡的，被挂靠单位为承担工伤保险责任的单位。

前款第（四）、（五）项明确的承担工伤保险责任的单位承担赔偿责任或者社会保险经办机构从工伤保险基金支付工伤保险待遇后，有权向相关组织、单位和个人追偿。

第四条 社会保险行政部门认定下列情形为工伤的，人民法院应予支持：

（一）职工在工作时间和工作场所内受到伤害，用人单位或者社会保险行政部门没有证据证明是非工作原因导致的；

（二）职工参加用人单位组织或者受用人单位指派参加其他单位组织的活动受到伤害的；

（三）在工作时间内，职工来往于多个与其工作职责相关的工作场所之间的合理区域因工受到伤害的；

（四）其他与履行工作职责相关，在工作时间及合理区域内受到伤害的。

第五条 社会保险行政部门认定下列情形为“因工外出期间”的，人民法院应予支持：

（一）职工受用人单位指派或者因工作需要在工作场所以外从事与工作职责有关的活动期间；

（二）职工受用人单位指派外出学习或者开会期间；

（三）职工因工作需要的其他外出活动期间。

职工因工外出期间从事与工作或者受用人单位指派外出学习、开会无关的个人活动受到伤害，社会保险行政部门不认定为工伤的，人民法院应予支持。

第六条 对社会保险行政部门认定下列情形为“上下班途中”的，人民法院应予支持：

（一）在合理时间内往返于工作地与住所地、经常居住地、单位宿舍的合理路线的上下班途中；

（二）在合理时间内往返于工作地与配偶、父母、子女居住地的合理路线的上下班途中；

（三）从事属于日常工作生活所需要的活动，且在合理时间和合理路线的上下班途中；

（四）在合理时间内其他合理路线的上下班途中。

第七条 由于不属于职工或者其近亲属自身原因超过工伤认定申请期限的，被耽误的时间不计算在工伤认定申请期限内。

有下列情形之一的，应当认定为不属于职工或者其近亲属自身原因：

- （一）不可抗力；
- （二）人身自由受到限制；
- （三）属于用人单位原因；
- （四）社会保险行政部门登记制度不完善；
- （五）当事人对是否存在劳动关系申请仲裁、提起民事诉讼。

第八条 职工因第三人的原因受到伤害，社会保险行政部门以职工或者其近亲属已经对第三人提起民事诉讼或者获得民事赔偿为由，作出不予受理工伤认定申请或者不予认定工伤决定的，人民法院不予支持。

职工因第三人的原因受到伤害，社会保险行政部门已经作出工伤认定，职工或者其近亲属未对第三人提起民事诉讼或者尚未获得民事赔偿，起诉要求社会保险经办机构支付工伤保险待遇的，人民法院应予支持。

职工因第三人的原因导致工伤，社会保险经办机构以职工或者其近亲属已经对第三人提起民事诉讼为由，拒绝支付工伤保险待遇的，人民法院不予支持，但第三人已经支付的医疗费用除外。

第九条 因工伤认定申请人或者用人单位隐瞒有关情况或者提供虚假材料，导致工伤认定错误的，社会保险行政部门可以在诉讼中依法予以更正。

工伤认定依法更正后，原告不申请撤诉，社会保险行政部门在作出原工伤认定时有过错的，人民法院应当判决确认违法；社会保险行政部门无过错的，人民法院可以驳回原告诉讼请求。

第十条 最高人民法院以前颁布的司法解释与本规定不一致的，以本规定为准。

“试用期”不由企业随心所欲规定

来源：劳动报

试用期是否缴纳社保？试用期内单位可以单方面解除劳动合同吗？有补偿金吗？如果试用期内，员工怀孕了呢？又将如何处理？市人保局官方微博日前全面详解试用期的“那些事儿”，同时重申：试用期间到手月工资不得低于最低工资 1820 元，其中不包括加班工资，也不包括上下班的交通补贴等。

合同期限决定试用期长短

不少毕业生对单位是如何确定其试用期的长短尚不清楚。劳动专家解释：根据相关规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

在或长或短的这几个月试用期内，单位是否会为自己缴纳社保，也是初涉职场者关注的话题之

一。记者了解到，根据《劳动合同法》第十九条规定，试用期包含在劳动合同期间。在该期限内用人单位应依法为职工办理社会保险。

并非“说炒就炒”

每个人都希望自己能够成为单位正式员工。可有些员工却在新单位“凳子”还没坐热，就面临了用人单位单方面提出“分手”的情形。还在试用期，单位就可以“说炒就炒”吗？有补偿金吗？

劳动专家解释，《劳动合同法》第二十一条规定，在试用期中，除劳动者有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。而用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

需要注意的是，有以上两种情形之一的，用人单位提前 30 日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。在这两种情形之下，试用期内单位单方解除劳动合同，须支付经济补偿金。

能否解约看详情

专家表示，对于处于孕期、产期、哺乳期的“三期”女职工，用人单位在于其解除劳动合同时往往慎之又慎。根据规定，单位不得依照《劳动合同法》第四十条等规定与“三期”女职工解除劳动合同。

专家提醒，法律并未禁止以第三十九条规定解除“三期”女职工劳动合同。对于女员工在“三期”内出现严重违纪、严重失职等情形时，用人单位也可以解除劳动合同。

2015 年工会工作要点

2015 年是我校“十二五”规划的收官之年。校工会工作总体要求是：在校党委和上级工会的领导下，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会、习近平总书记系列重要讲话和中国工会十六大精神；着力推进二级教代会职权落实工作，深化院务公开民主管理，试点民主评议部门领导工作；开展生活保障工作，关注民生问题，维护教职工合法权益；深化政策理论研究，加强师德师风建设，推动工会工作创新发展。

一、深刻学习领会四中全会精神，切实依法维护教职工合法权益

1. 要深刻认识学习党的十八大、十八届四中全会的精神。党的十八届四中全会关于全面推进依法治国的重大决定，对于全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦，对于全面深化改革具有决定性的意义；也是指导我们做好当前和今后工会工作的纲领性文件，必将对推动中国特色社会主义工运事业发展产生重大而深远的影响。

2. 要全面学习准确领会十八届四中全会精神。各级工会要认真学习贯彻四中全会精神，深刻理解全面推进依法治国的重大意义、指导思想、目标任务、工作原则和重要部署，准确把握全面推进依法治国对工会提出的新任务、新要求，切实增强做好新形势下工会工作的主动性和创造性，进一步推进工会工作法治化建设，增强工会干部运用法治思维和法治方式开展工作的能力，更好地依法维护教职工合法权益。

二、围绕中心服务大局，促进学校内涵建设

1. 要主动承担、带头实践我校现代大学制度建设的光荣使命。凝心聚力，开拓创新，以更加开阔的视野、更加务实的作风、更加执著的努力，服务于“党委领导，校长负责，教授治学，民主管理”现代大学制度，全面开创学校教育事业科学发展新局面，扎实推进世界高水平海事大学建设进程。

2. 要始终在思想上政治上行动上同党组织保持高度一致。要进一步提高接受党的领导的自觉性和坚定性，把对党负责和对教职工负责统一起来，把贯彻党的主张和反映教职工愿望结合起来，自觉把工会工作放到党和行政工作大局中去思考、去把握、去推进，团结带领广大教职员为推进中心工作贡献智慧和力量。更好地发挥工会组织的桥梁纽带作用、社会支柱作用、权益维护作用，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路。

3. 要紧密围绕学校中心工作，在内涵建设与转型发展中有建树。结合学校对接上海国际航运中心和中国（上海）自由贸易试验区建设的有利契机，进一步发挥工会组织的特点和优势，加强职业道德教育，推进师资队伍建设和提高职工队伍素质，培育文明校园文化，增强服务大局意识，促进学校的改革与发展。要在学校内涵建设中有作为，在学校转型发展中率先垂范，在学校体制

改革中汲取民智，在学校和谐稳定中带头引领，用坚定的信心、共同的事业将全体教职员工的智慧和才干凝聚到实现学校又好又快发展的中心大局上来。

三、着力推进二级教代会职权落实，深化院务公开民主管理

1. 要全面推进院系二级教代会工作的深入开展。结合《进一步加强高校院系二级教代会工作的指导意见》要求，讲清讲透加强院系二级教代会工作的重要意义，建立健全院系二级教代会的民主管理制度，着力推进院系二级教代会工作的制度化、规范化，切实加强对院系二级教代会工作的领导，尝试建立院系二级教代会质量的评价制度，试点民主评议二级部门领导工作。按照有关法规和文件的要求，制定适用于学校的教代会运行质量评估体系。

2. 要加大教代表培训力度，提升代表的履职能力。要把提高教职员工特别是教代表的民主素质作为基础工作来抓。要加强教代表的当家作主意识，培训教代表具有发展的眼光、改革的思路、科学的态度，能敢于讲真话，是广大教职工利益的真正代表；提高教代表合理诉求、依法维权的能力，帮助教代表进一步了解教代会有关法律法规、政策以及教代会基本知识，把握教代会性质、地位、职权以及教职工代表的权利和义务等，提高教代表的履职能力和水平。

3. 要进一步提高提案的落实率和满意率。结合教代会提案系统的建成开通，提高教代会提案的质量和水平，并将网上提案系统运用到二级教代会，既为提高二级教代会的质量，也为校教代会提案提供参考；改进教代会提案的处理流程和落实规范，推进教代会提案的公开公示力度，搭建教代表为学校发展常态化献计策的平台，着力提高教代会提案的落实率和满意率，为改进学校各方面工作发挥更大作用。

四、进一步营造尊师重教的环境，不断加强师德师风建设

1. 要深入开展师德师风专项宣教。坚持把培育师德师风、提高执教水平、增强育人能力作为推动教职工职业道德素质工作为重点。以弘扬社会主义核心价值观为宗旨，深入开展师德师风建设，引导教职工岗位成才，为教育改革建功立业。要推动以提高师德师风为目标的教职工素质工程优秀品牌建设，促进“尊重知识、尊重文化”校园氛围的形成，教育引导教职工在多元化的社会思潮中明辨是非、凝聚共识，促进壮大主流价值观和社会“正能量”。

2. 要特别关注青年教师成长需求和成才环境。通过青年教师联谊会，举办优青创新论坛，推动青年教师优秀技术创新成果转化，组织优青教职工社会考察、牵手联谊活动等，推出了一系列体现教育系统人才、知识、智力高地特色和优势的活动，推动优秀青年教师提升教学、科研、管理水平，充分发挥工会在组织、教育、培养青年人才的作用。

3. 要进一步丰富教职工文体活动。在加强校园文化建设方面，继续做到“三个体现”。即：体现高校知识分子特点；体现全民健身活动的群众性特点；体现我校工会及各文体协会自身的特点。

努力构造新型工作模式，开创新型工作思路。逐步把单纯的竞技比赛性活动转为以文化娱乐性、文化鉴赏性、文化建设性为主的活动；把少数人参与的活动转为全民健身为主、教工能够广泛参与的群众性活动；把以工作时间为主组织开展的活动转为以业余时间为主组织开展活动。

五、要着力解决好教职员工的利益诉求，扎实开展好服务保障工作

1. 要做好非在编职工的入会及保障工作。随着人事改革的进一步深入，我校用人用工方式日趋复杂，编制外教职工人数逐年增加，非在编教职工群体的利益诉求与利益保障已成为我校改革发展中必须解决的问题之一。校工会将认真厘清学校用工机制，与人事处等相关部门充分协调，采取切实有效的措施把全校非在编教职工吸收到工会组织中来，鼓励各级工会组织给予他们特别的关爱，使他们真正成为学校的一员，工会的一员，发挥他们的主人翁精神，促进学校的和谐、稳定与发展。

2. 要继续推进补充医疗保障计划，不断加大帮困的范围和力度。要做好重大病帮困基金的分类组织工作和天安医疗保险、市总工会住院医疗保险、女职工特种重病保险、意外伤害保险的续保工作，组织协调好补充医保计划理赔。要结合学校实际，适时良性调整，不断提高帮困的力度。

3. 要完善和推进工会法律咨询中心和心理咨询中心的建设工作。开展各种形式的咨询活动，发挥工会系统的优势特点，不定期开设心理健康的讲座和咨询。

4. 要加强对劳动人事争议调解工作的梳理和指导。要围绕大局支持学校的中心工作，在触碰到教职工个人利益问题上，要依法维护、依法调解，真正把劳动人事争议调解机构办成化解矛盾、缓冲矛盾的润滑部门，把问题和矛盾化解在基层。

5. 要继续做好教职工休息休养工作。教职工休息休养是《教师法》赋予广大教职工的权利，是凝聚人心、增进交流、缓解压力、增加知识的平台和载体。要全力组织好教职工的休息休养活动，特别要优先安排在一线承担教学科研任务的骨干教师、劳动模范、献血职工和优秀教师参加休养和度假活动。

六、加强工会自身建设，不断提升工作水平

1. 要进一步提高工会履职能力，务实求理不断创新。按照全总、市总和中国教科文卫体工会、市教育工会对基层工会提出的新的更高要求，认真分析和把握工会自身建设面临的新形势新任务，以改革创新精神推进工会的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、能力建设和反腐倡廉建设，不断提高工会自身建设科学化水平，努力建设学习型、服务型、创新型工会。

2. 要配好配强工会干部，加强工会的思想、作风、组织、制度和能力建设，提高工会干部的整体素质和水平。要结合部门工会换届，不断加强组织建设，健全各级工会组织和各专门工作委员会，将一批德才兼备、热心为民、敢于实干的同志吸收到工会干部队伍中来。要不断加强制度建设，修订完善规章制度，使工会工作有法可依，有章可循，促进工会工作更加规范化、制度化、科学化。

3. 要进一步规范工会经费管理,完善工会会计制度。要根据上海市教育工会的经审要求及党的群众路线教育实践活动整改落实的方案,更加出色地管好、用好工会经费,做到“用得合理,会员满意”,更好地为职工群众服务,为“维权型”工会建设服务。将主要经费用到职工维权、职工活动上来。严肃工会经费报销手续,严格规范执行工会财务报销规定,确保工会经费使用合理。

4. 要进一步深入实际调查研究,做好工会理论引领工作实践。加强工会调查研究是坚持用中国特色社会主义理论体系指导工会工作的客观需要。工会理论研究工作着眼于对实际问题的思考,着眼于新的实践和新的发展,认真研究和回答新形势下广大教职工最关心、最直接、最现实的利益问题,推动实践“工会知识进校园”、“工会理论进课堂”、“专家学者进工会”的工作机制,不断总结新经验,拓宽新视野,作出新论断,更好地使调查研究为党的工作大局服务,为领导决策服务,为职工群众服务。

5. 要进一步面向基层服务群众,维护职工正当权益。中国工会的基本职责是维护职工的合法权益。工会工作要面向基层,服务群众,关注职工需求,维护职工权益,说职工会员想说的话,办教职工会员欢迎的事,把工作做到职工会员的心坎上。

中国教育工会上海海事大学委员会

2015 年 3 月 6 日

2015 年工作计划

(市教育工会工作安排、协会活动以通知为准)

月份	内 容	协作部门
1 月	开展“一日捐”活动、帮困送温暖活动,组织天安医疗保险续保 召开协会会长会议,研究协会工作 工会财务年度预决算,工会工作总结,拟定 2015 年工会工作要点和工作计划 申报工会理论研究课题	各部门工会 各教工协会 工会理论研究会
2 月	编辑《海大教工》第 55 期,筹备教代会、工代会	
3 月	召开教代会、工代会 举办“教工摄影展” 举办“教工台球赛”	摄影协会 台球协会

	<p>医疗保险理赔总结及续保工作</p> <p>举办汽车展销会、用车养车沙龙</p> <p>召开工会理论研究会会议</p> <p>召开青教联工作会议</p>	<p>车友会</p> <p>工会理论研究会</p> <p>青教联</p>
4 月	<p>启动工会工作信息化相关内容</p> <p>编辑《双代会文件汇编》</p> <p>组织优秀教职工、献血教职工社会实践</p> <p>举办高考咨询活动</p> <p>组织“教工自驾游”</p> <p>组织“户外徒步活动”、“教工乒乓球赛”（4.1）</p> <p>举办“教工趣味运动会”（4.29）</p> <p>青年教师博士论坛</p>	<p>青教联</p> <p>妇委会、学生处</p> <p>车友协会</p> <p>户外协会、乒乓协会</p> <p>体育部</p> <p>青教联</p>
5 月	<p>组织“教工钓鱼活动”</p> <p>举办“教工美食活动”</p> <p>组织办学骨干、优秀教育工作者、献血教职工专项健康检查</p> <p>编印教工摄影集</p> <p>集中接受教工协会申请注册，组织教工协会按期换届</p> <p>举办教工龙舟赛（5.20）</p> <p>申报、更新工会会员卡</p>	<p>钓鱼协会</p> <p>美食协会</p> <p>摄影协会</p> <p>体育部</p>
6 月	<p>举办育儿活动</p> <p>举办“教工象棋赛”</p> <p>先进教工小家评选暨工会主席年度考评</p> <p>做好工会归档工作</p> <p>教工活动中心维护、更新、修缮</p> <p>上半年工会经费使用情况通报、建议</p>	<p>育儿协会</p> <p>棋类协会</p> <p>档案馆</p> <p>经审委</p>
7 月	<p>组织教工暑期疗休养</p>	
8 月	<p>市总工会住院补充保障续保与新进人员参保</p> <p>编辑《海大教工》第 56 期</p>	

9 月	启动“结对子”活动 开展教师节主题系列活动 青年教职工中秋国庆联谊活动 开展国庆节帮困送温暖活动 布置部门工会换届事宜	妇委会 人事处、各部门工会 青教联 人事处 各部门党组织、工会
10 月	举办“教工钓鱼赛”、“教工篮球赛”、“教工摄影大奖赛”、“教工自驾游”、“户外徒步活动”、“单身教工联谊活动”等协会承办的文体活动 做好 2015 年工会统计工作 青年教师博士论坛	各相关协会、妇委会、青教联 青教联
11 月	举办“教工健美操比赛” 举办“教工田径运动会” 完成 2015 年工会订报工作	健美操协会 体育部
12 月	举办“教工围棋赛” 组织教代会民主评议领导干部 工会经费预决算，工会年度总结	棋类协会 组织部

2014 年度工会工作总结

2014 年，校工会在校党委和上级工会的领导下，围绕校党委和上级工会的工作要点，按照校工会确定的工作目标，结合上海市教育工会第九次代表大会明确的工作方向，开展了一系列深化校务公开民主管理、加强师德师风素质建设、关注青年教师成长成才、促进校园和谐稳定发展的主题教育活动，不断丰富校园文化生活，把广大教职工的智慧和力量凝聚到深化教育改革内涵建设上来，为学校的改革发展稳定做出了积极的贡献。

党委重视发挥工会在参与学校民主管理、加强教职工队伍建设、促进校园精神文明建设和依法维护教职工合法权益等方面的作用。深化校务公开民主管理，全面落实教代会民主评议权，基层工会主席民主直选有序开展，学校民主政治建设更上新台阶，大力推进和谐校园建设。校工会积极协调各种利益矛盾，主动为教职工排忧解难，积极开展各类活动，积极选塑先进典型，受到教职工好

评。2014 年，学校先后获“2012-2013 年度上海市劳动关系和谐职工满意企事业单位”、“2011-2013 年度上海市教育先锋号”、“上海市工人先锋号”“2010-2013 年度上海市教育系统心系教职工的好领导”1 人、“2010-2013 年度上海市教育系统优秀工会工作者”1 人、“2010-2013 年度上海市教育系统优秀工会积极分子”6 人、“上海市五一劳动奖章”2 人、“首届上海市青年教师教学竞赛一等奖”2 人、“首届上海市青年教师教学竞赛三等奖”1 人、“全国第二届青年教师教学竞赛三等奖”1 人、“上海市教育系统 2012-2014 年度优秀教职工代表”1 人、“上海市教育系统 2012-2014 年度最佳教代会提案”1 个、“上海市教育系统 2012-2014 年度优秀教代会提案”1 个、“2013-2014 年度上海市职工职业道德建设先进个人入围奖”1 人。

一、完善基层民主制度，校院二级教代会质量稳步提升

1. 调整了教代会的召开时间，深化了教代会的议题

今年，按照学校党委的工作安排，校工会向上级工会申请，调整了学校教代会的召开时间，并在教代会的议题中增加了对学校财务的审议。这种调整既便于学校对各方面工作的全面总结，又深化了校务公开民主管理的力度。同时，在兄弟高校和兄弟部门的支持下，我校教代会网上提案系统也正式开通使用，进一步推动了教代会提案处理的全过程公开，既实现了对提案落实部门的监督，也促进了提案质量的提高。

2. 进一步深化二级教代会的议题、规范二级教代会的形式

为了进一步推进二级学院院务公开民主管理工作，我校明确要求各二级学院坚持教代会制度，畅通信息发布渠道，依法民主科学治院，并将二级学院院务公开与信息发、二级教代会次数与质量、“教工小家”建设等情况列为年度考核内容，通过查工作记录、组织问卷调查等办法进行考核评分，考核结果与经济利益挂钩，促使二级学院进一步增强院务公开意识，加大院务公开力度。

随着基层民主意识的不断加强和校院两级实体办学模式的逐步实施，二级教代会的议题更加广泛，学科建设、师资队伍建设和岗位聘任、岗位津贴、工作量计算、年度考核、收入分配、经费使用、院务公开办法等成为二级教代会的重要议题，民主管理的力度进一步加大，教职工的凝聚力进一步加强。

3. 协助组织部承办上海海事大学第十期人才沙龙

围绕“立足作用发挥，深化民主改革——民主管理机制大家谈”的主题，根据教卫工作党委《关于进一步加强上海市高等学校所属院系（部门）二级单位教职工代表大会工作的若干意见》（征求意见稿）（以下简称“若干意见”）的精神，对学校如何进一步加强和改进二级学院（部门）民主管理与民主监督，健全二级教代会的民主管理制度，充分发挥一线教职工积极参政议政作用等问题进行了深入地探讨。

二、聚焦内涵强化服务，发挥工会独特作用

1. 编拍了《我身边的好教师》微电影，开拓了师德建设的新载体

为宣传广大教师立德树人、爱岗敬业、为人师表、严谨治学的先进事迹，弘扬当代好教师的高尚师德和美好品质，上海市教育工会开展了首届“我身边的好教师”微电影拍摄活动。我校许乐平教授的感人事迹入选作为首批微电影拍摄主题。校工会认真组织，邀请了专业的摄影团队，动用了专业的电影拍片设备，并远赴育明轮停靠码头常州港、育明轮建造基地扬州江都船厂等地取景，借用了上海第六人民医院东院、小区、学校等多个拍摄场景，全方位展示了许乐平教授对工作高度的责任心和我校航海院校的办学特色。该片主要角色均由本人参演，校党委书记於世成、副校长肖宝家均倾情演出。影片于 6 月 26 日制作完成，全市第一个送交市教育工会审校，获得上级工会的高度赞赏，并拟于教师节期间在高校展播。《我身边的好教师》微电影的拍摄，开拓了新时期弘扬师德师风建设的新载体，扩大了我校的社会影响力。

2. 全力做好我校参加上海市首届青年教师教学竞赛组织和保障工作

根据《市总工会、市教卫工作党委、市教委关于举办首届上海高校青年教师教学竞赛的通知》安排，首届上海高校青年教师教学竞赛于 6 月在上海师范大学举行。我校工会协调教务处认真组织老师参加比赛，做好参赛老师的选拔、培训及后勤保障工作。最终，文理学院姜慧老师获得自然科学基础学科一等奖，物流工程学院王天真老师获得自然科学应用学科一等奖，经济管理学院於军老师获得人文社会科学三等奖。姜慧老师和王天真老师还进入了全国青年教师教学竞赛上海赛区选拔赛（全市仅 6 名），并获得上海市五一劳动奖章。最后王天真老师代表上海队出征全国比赛并获得全国青年教师竞赛三等奖。

近年来，我校工会高度重视青年教师的培养，为使优秀的青年教师能尽快脱颖而出，工会广泛宣传、积极动员，工会（妇委会）、人事处也借助“传、帮、带”结对子活动真诚服务青年教师的成长与成才，使得一批青年教师逐渐成长，成为教学活动中的主力军。

3. 推进了一项活动：通过开展“劳动关系和谐职工满意推进月”主题活动，进一步凝聚了党群共识、促进了校园和谐

今年，我校荣获“2012-2013 年度上海市劳动关系和谐职工满意企事业单位”称号。为进一步践行以人为本的理念，以持续改进的方式提高教职工满意度，不断增强我校的凝聚力和竞争力，为全面深化改革、推动学校又好又快发展作出新的贡献，我校工会开展了以“巩固和谐创建成果，不断提升职工满意度”为主题的劳动关系和谐职工满意推进月活动，引导全校上下坚持以教职工为主体，以制度建设为保障，以文化建设为核心，推动形成规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系，着力于维护教职工的民主权利、精神文化权利、经济权益、发展权利，确保广大教职工在活动中明晰责权、获得实惠，营造良好、和谐的校园氛围。活动以各部门为单位，结合部门实际，围绕“巩固和谐创建成果，不断提升职工满意度”这一主题，通过沙龙、座谈、交流、走访、健身、运动等活动形式，组织教职工开展了一次各具特色的专题活动，进一步推进了学

校民主管理与校园和谐稳定。

此外，工会还结合党的群众路线教育实践活动整改落实、建章立制的相关要求，大力推进工作的信息化、制度化进程，编印了第四版《工会工作文件汇编》，使广大工会干部能够更好地照章办事，更好地服务于学校改革发展稳定大局，更好地服务于广大教职员工，进一步提升了我校的工会工作水平。同时，我校工会理论研究会深入破解工会难题，申报的 2013 年度上海市教育系统工会理论课题获优秀课题项目。2014 年在全市近百篇课题申报中脱颖而出，又斩获两项课题获市教育工会立项资助。

三、为教职工排忧解难，保障职工身心健康

1. 用心做好帮困和医疗保障工作

在部门工会的积极配合下，我校“一日捐”活动的参与率逐年提高，进一步充实了校工会医疗互助帮困基金。校工会帮困送温暖力度逐年加大。在学校行政的财力支持下，校工会顺利完成了学校重大病帮困基金的组织工作、天安医疗保险（参保率 97%）和市总工会住院医疗保障（参保率 100%）、女职工特种重病医疗保障（参保率 100%）、意外伤害保障（参保率 100%）的续保工作。

2. 真诚关心教职工身心健康

2014 年，校工会与暑期组织教职工疗休养共 11 批 350 余人次；组织办学骨干健康检查近 110 人次。工会还组织了教工龙舟比赛、健美操嘉年华等，进一步推动了我校群众体育发展，对促进我校教工健身活动，增强教工体质，繁荣校园文化，促进内涵建设，凝练具有海事传统和行业文化的体育精品活动，再添活动的载体和平台。

3. 积极举办各类文体活动

一年来，在各协会的大力协助下，校工会先后举办了篮球赛、台球赛、围棋赛、象棋赛、摄影大奖赛、钓鱼活动、羽毛球赛、网球赛、自驾游、瑜伽活动、户外活动、美食品鉴活动、育儿经验交流、教工运动会等。校工会还积极鼓励各文体协会开展校外交流，扩大学校的社会影响力，部分协会在市级比赛中都获得了不错的成绩。截至现在，校工会各级各类文体协会已逾 20 支，极大地繁荣了校园文化，为学校增添了人气，也促进了群众文体活动的普及发展。

4. 办理了一批工会会员卡

“工会会员服务卡”是市总工会委托上海农商银行制作的一张电子化、个性化的借记卡，也是市总工会发放定向帮扶资金的专属用卡。该卡具有工会会员身份识别、会员专享基本保障、工会组织服务设施优惠、商户团购优惠以及金融理财服务五大功能。我校工会高度重视、积极行动，成为为数不多的第一批为教职工申办该卡的高校之一。首先，校工会组织工会主席参加服务卡办理工作专题培训，明确了办理工会会员服务卡的工作目标和步骤。接着，工会抽调人手，完成了信息采集、核对身份证、集中上传、整理排序等一系列程序，确保教职工办卡顺利、安全。本次校工会为 3200 多名工会会员成功办理了工会会员服务卡，不仅让广大工会会员获得了众多优质服务以及一份专享

救助基本保障,也使“工会会员服务卡”成为排摸工会会员底数的重要平台,成为理顺编外职工入会程序的重要抓手,成为增强工会组织凝聚力的重要手段,也成为推进工会工作信息化的关键切入点。

一年来,校党委高度重视工会工作,定期研究工会重要事项,注重发挥工会组织作用;校党政领导经常到工会了解情况,听取意见,给予指导;各相关职能处室和二级部门在工会开展各项活动期间,都给予了大力支持。“党政工共建教工之家”已成为全校的共识,这也是我校工会工作得以顺利开展并不断取得进步的重要保障和重要经验。我们深深感到,过去一年取得的成绩,离不开校党委和上级工会的高度重视和正确领导,离不开学校行政的理解信任和大力支持,离不开上届工会委员会打下的坚实基础,离不开各二级学院和职能部门的积极配合,更离不开广大教职工的共同参与。

四、工作不足之处及 2015 年努力方向

我们清醒的认识到,我校的工会工作离党委的要求和教工的期盼尚有不小的差距,工会的学习能力,创新能力,与时俱进、攻坚克难的能力都有待进一步提高,工会干部的群众观念、维权信念、服务理念都有待进一步强化,工会组织的引导力、协调力、凝聚力都有待进一步增强。在新的一年里,工会工作要坚持学习贯彻党的十八大、十八届四中全会、习近平总书记系列重要讲话精神,着力推进二级教代会职权落实,着力开展职工生活保障服务,着力深化政策理论研究,着力加强工会自身建设,紧跟新形势,立足新起点,适应新环境,研究新情况,解决新问题,用坚定的信心、共同的事业将全体教职员工的智慧和才干凝聚到实现学校又好又快发展的中心大局上来,凝聚到“同心共筑海大梦”的实践中来,努力开创我校工会工作新的局面。

我们深深感到,过去一年取得的成绩,离不开校党委和上级工会的高度重视和正确领导,离不开学校行政的理解信任和大力支持,离不开上届工会委员会打下的坚实基础,离不开各二级学院和职能部门的积极配合,更离不开广大教职工的共同参与。

我们相信,在校党委和上级工会的领导下,校工会全体同仁一定能同心同德,务实创新,多谋民生之利,多解民生之忧,让全体教职员工劳有所得、劳有所保、病有所医,为了全体教职员工的福祉,为了学校的科学发展,做出新的更大的贡献!

中国教育工会上海海事大学委员会

2014 年 12 月 31 日

2014 年度工会系统获奖项目一览表

序号	时间	获奖名称	获奖人（集体）	奖励部门
1	2014 年 4 月 2 日	2012-2013 年度上海市劳动关系和谐职工满意企事业单位	上海海事大学	上海市总工会
2	2014 年 4 月 25 日	2011-2013 年度上海市教育先锋号	图书馆信息咨询研究部	上海市教育工会
3	2014 年 4 月 25 日	2010-2013 年度上海市教育系统心系教职工的好领导	於世成	上海市教育工会
4	2014 年 4 月 25 日	2010-2013 年度上海市教育系统优秀工会工作者	宓为建	上海市教育工会
5	2014 年 4 月 25 日	2010-2013 年度上海市教育系统优秀工会积极分子	蔡宏辉 高健 林山 闵翔 徐子奇 周佩民	上海市教育工会
6	2014 年 4 月 28 日	“临港商建杯”羽毛球邀请赛并列第三名	上海海事大学	上海临港地区开发建设管理委员会
7	2014 年 4 月 24 日	上海市工人先锋号	商船学院	上海市总工会
8	2014 年 5 月 24 日	2014 年上海市教育系统教工网球比赛第四名	上海海事大学 教工网球协会	上海市教育工会
9	2014 年 9 月 10 日	首届上海青年教师教学竞赛一等奖	王天真	上海市总工会
10	2014 年 9 月 10 日	首届上海青年教师教学竞赛一等奖	姜慧	上海市总工会
11	2014 年 9 月 10 日	首届上海青年教师教学竞赛三等奖	於军	上海市总工会
12	2014 年 9 月 10 日	首届上海青年教师教学竞赛优秀组织奖	上海海事大学	上海市总工会
13	2014 年 9 月 10 日	2014 年上海教工书画比赛优胜奖	王家全	上海市教育工会
14	2014 年 9 月 10 日	2014 年上海教工书画比赛优胜奖	蔡则齐	上海市教育工会
15	2014 年 9 月 10 日	2014 年上海市五一劳动奖章	王天真	上海市总工会
16	2014 年 9 月 10 日	2014 年上海市五一劳动奖章	姜慧	上海市总工会
17	2014 年 11 月	上海市教育系统 2012-2014 年度优秀教代会提案	杨权斌	上海市教育工会
18	2014 年 11 月	上海市教育系统 2012-2014 年度最佳教代会提案	陈伟炯	上海市教育工会
19	2014 年 11 月	上海市教育系统 2012-2014 年度优秀教职工代表	李序颖	上海市教育工会

我校举办第三届教工龙舟比赛

2014-10-22

22 日下午，上海海事大学第三届教工龙舟比赛在智慧湖顺利举行。本次龙舟比赛共有 11 支来自不同部门的队伍报名参赛，党委副书记、纪委书记门妍萍和工会常务副主席宓为建亲自来到比赛现场鼓励参赛的教职工。

比赛现场气氛热烈，参赛选手积极备战，欢呼加油声不绝于耳。本次参赛的队伍都有着不凡的实力，使得比赛变得格外激烈，各队伍间的差距始终咬得很紧。经过激烈角逐，后勤服务中心队以优异成绩摘取了本次比赛的桂冠，商船学院的教工队获得了第二名，机关工会仅次于后夺取第三，信息工程学院教工队拿下第四名。本次龙舟赛所有参赛队伍全部给予优秀组织奖的荣誉，以表彰各个部门的积极参与，也希望在今后的龙舟赛中能够看到大家踊跃参与其中的热情。

本届龙舟比赛已经是我校举办的第三届，基于往年的经验，今年比赛的参与度、参赛选手的重视度都有所提高，早在赛前好几周便开始了努力的练习。不少部门为自己的参赛队伍准备了统一的队服，在比赛现场显得精神奕奕，异常夺目。

龙舟赛不仅丰富教职工的业余生活，更展示了海大人团结协作、拼搏向上的精神风貌，有力地推动了我校群众体育的发展。我们将继续开展这一富有特色的赛事，期待下一届将会有更多的部门投入到龙舟赛的活动中。

上海海事大学工会

2014 年 10 月 22 日

上海海事大学 2014 年教工田径运动会顺利召开

2014-11-05

11 月 5 日下午，由上海海事大学体育运动委员会主办，体育教学部承办，工会、学生处、团委等部门协办的 2014 年上海海事大学运动会在临港校区体育场隆重开幕。党委副书记兼副校长孔凡邨、副校长金永兴以及各学院及相关职能部门负责人，师生代表等出席了开幕式。

开幕式上，孔凡邨副校长代表学校党政领导和全体教职工对本次运动会的顺利举行表示祝贺。他指出，一年一度的学校运动会，为在师生中形成热爱体育、崇尚运动、健康向上的良好风气，培

养广大师生良好的体育锻炼习惯和健康的生活方式，不断提高健康素质，发挥了重要作用。预祝本届运动会在全校师生的共同努力下，成为弘扬体育精神、促进全面发展的体育盛会。

在运动员、裁判员代表进行了庄严宣誓后，金永兴副校长宣布 2014 年上海海事大学运动会开幕。

在简单的开幕式后，为期一天半的上海海事大学运动会正式开始，教工竞赛项目分男子和女子老、中、青各三组，有 20 余个项目。教工代表队在总支书记和部门工会主席的带领下，发扬团队合作精神 and 顽强拼搏精神，认真、积极地参加各项比赛。现场高潮迭起，紧张和谐，大家赛出了风格，赛出了友谊。

本届运动会充分展示师生健康向上、团结进取精神风貌的盛会。它不仅活跃了师生员工的文化生活，增进了师生之间、部门之间的团结和友谊，而且促进了师生员工的身心健康，给学校各项事业的发展注入了新的生机和活力。

上海海事大学工会
2014 年 11 月 5 日

关于公布 2014 年教工田径运动会获奖名单的通知

2014-11-07

各部门工会：

校工会于 11 月 5 日-6 日在临港校区举办的 2014 年教工田径运动会，增强了教职工的健身意识，提高了教职工的身体素质，促进了学校群众体育运动健康发展。在本届运动会中，广大教工团结拼搏，赛出了风格，展现了水平，现将获奖名单公布如下。希望广大参赛队员暨广大教工再接再厉，继续发扬团结、协作、拼搏、实干的运动精神。

上海海事大学工会
2014 年 11 月 7 日

2014 年运动会教工组成绩表

组别	项目	第一名	第二名	第三名	第四名	第五名	第六名	第七名	第八名
女老	立定跳远	周淑玲	黄静	唐卫芳	史燕燕	郑建忠	周丛笑	奚建军	黄玄君
		经管	外院	后勤	外院	机关	产业联合	东校	机关
	实心球	周淑玲	宋慧欣	周丛笑	吴晓云	常焕	董建筠	高荣	余静
		经管	后勤	产业联合	经管	文理	实训	后勤	交运

女中	400 米	游小琴	陈喜燕	张金兰	吴玉香	王建红	黄芳	朱花林	/
		东校	法学	外院	后勤	后勤	后勤	后勤	后勤
	跳远	张金兰	游小琴	朱丽春	贾冰	毛亚华	沈芸	宋卫	陈喜燕
		外院	东校	后勤	图书馆	后勤	后勤	图书馆	法学
女青	100 米	孙珊珊	陈祯如	尹虹	李依依	张小兰	曹莉琼	张鹭	李国娇
		产业联合	交运	产业联合	产业联合	继教	杂志社	实训	外院
	4×100 米	产业联合	信工	交运	后勤	继教	杂志社	商船	物工
	跳高	陈祯如	朱虹	曹利红	强海燕	张春苗	刘清华	/	/
		交运	信工	信工	物工	实训	实训	/	/
	跳远	顾晰妍	陶莉	孙珊珊	侯安琪	曾荣荣	朱虹	曹利红	尹虹
海科		后勤	产业联合	法学	杂志社	信工	信工	产业联合	
男老	立定跳远	马海卫	沈大蔚	李勇	冯晨曦	姚利锁	赵宏义	何国樑	杨伟荣
		后勤	文理	物工	交运	外院	杂志社	继教	实训
	实心球	沈大蔚	薛国胜	朝鲁	孙召根	唐正东	项龙兴	杨运生	王德山
		文理	继教	文理	后勤	后勤	后勤	产业联合	产业联合
男中	400 米	梁政	邢正汉	安骥	续秀忠	钱跃进	张斌国	张建荣	/
		继教	实训	商院	物工	东校	东校	东校	/
	跳高	邢正汉	/	/	/	/	/	/	/
		实训	/	/	/	/	/	/	/
	跳远	郭小春	李员根	张治国	王键	梁政	曹林德	严忠明	袁晓鹏
		经管	产业联合	外院	机关	继教	后勤	后勤	继教
	铅球	仪喜峰	毛文燕	李员根	张治国	曹林标	曹光远	姜旭	安骥
		法学	实训	产业联合	外院	后勤	实训	产业联合	商院
男青	100 米	周俊峰	刘嘉麟	郑剑	刘旻	陈敦耀 赵文明	/	张奇	周文平

		商院	商院	交运	信工	信工 产业联合	/	文理	图书馆
	4×100 米	信工	物工	实训中心	商院	机关	文理	交运	图书馆
	跳高	任东元	秦宏连	张一祯	王振	陈万里	刘同华	魏震洋	李慧兵
		物工	文理	法学	文理	交运	继教	交运	交运
	跳远	陈万里	任东元	张一祯	杨智远	刘旻	毛俊	吴双春	刘悦
		交运	物工	法学	商院	信工	机关	实训	实训
	铅球	吴双春	宋步星	陈伯乐	李开龙	王忠诚	姚翼	王振	周云
		实训	物工	后勤	继教	商院	东校	文理	海科
女	赶球跑	张华歆	张小兰	程晓华	陆云云	袁珊珊	胡方方	陈引娟 韦月芬	/
		交运	继教	继教	后勤	继教	交运	商院 信工	/
男	赶球跑	汪灿灿	李吉彬	薛国胜	刘同华	马强	钱红波	黄耀	都志亮
		文理	信工	继教	继教	信工	交运	继教	交运
	蛇形接力	机关	物工	继教	信工	交运	商院	经管	外院

“乐淘淘——乐享生活，淘你所需，淘你所爱”活动圆满成功

2014-12-12

机关女工委携手商船学院女工委、文理学院女工委开展“乐淘淘——乐享生活，淘你所需，淘你所爱”闲置物品交易会活动于 12 月 7 日中午在北区生活广场圆满结束啦！

活动当天虽然下着零星小雨，但是丝毫没有影响大家的购买热情。交易物品总类繁多，有漂亮的饰品、可爱的玩具、优质的日用品、实用的家电……火爆的交易会现场，大家各自淘着钟爱的宝贝，不时就会听见有人说，“我买的这付耳环才 2 块钱”、“小孩的鞋子的才 5 块”……一脸的喜悦。

本次活动宣传勤俭节约、反对铺张浪费的理念，一方面让闲置的物品得到了再利用，另一方面也让购买者以较低的价格买到自己实用的物品，得到了实惠，深受师生欢迎。

商船学院、文理学院、机关女工委

2014 年 12 月 12 日

我校召开 2014 年度校领导班子和领导干部述职测评会

2014-12-25

12 月 24 日下午，上海海事大学 2014 年度校领导班子及领导干部述职测评会在科研楼一楼报告厅举行。会议由校党委书记於世成主持，校领导班子全体成员参加述职，上海市教卫工作党委组干处赵静同志出席了会议并对民主测评进行了指导。校党委委员、校纪委委员、全体正职干部、民主党派及民族联负责人、工青妇负责人、校教代会代表及离退休老同志代表参加了会议。

於世成书记首先代表学校党政领导班子在会上作了述职报告。他指出，2014 年，学校党政领导班子在上海市委、教卫工作党委和教委的领导下，团结带领全校师生员工，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，积极培育和践行社会主义核心价值观，学校各项工作有序推进，完成了年初制定的工作目标。於世成书记从扎实开展党的群众路线教育实践活动整改工作，巩固和拓展教育实践活动成果；切实加强党的建设，保障各项改革稳步推进；深化改革创新，内涵建设取得新发展；构建和谐校园，发展成果惠及师生；凝心聚力，围绕中心服务大局等几大方面具体通报了学校 2014 年度各项工作的完成情况，并分析了存在的主要问题。

随后校领导班子成员分别向大会进行了述职。

述职结束后与会同志对校领导班子和领导干部进行了民主测评。

随后召开了“一报告两评议”会议，会议由党委副书记、副校长孔凡邨同志主持。校党委委员、校纪委委员、各党委（党总支、直属党支部）书记、各学院院长、机关部门处室主要负责人、工青妇负责人参加了会议。

於世成同志代表学校常委会向大会报告了 2014 年度学校干部选拔任用工作情况。

与会代表对 2014 年度学校的干部选拔任用工作和新提拔处级干部进行了民主评议和测评。

宣传部、组织部

2014 年 12 月 25 日

我校工会与上海海洋大学工会交流学习

2015-01-16

1 月 16 日下午,校工会及各二级部门工会干部共同前往上海海洋大学工会交流学习,学习上海海洋大学工会特色工作。

我校党委副书记、工会主席门妍萍参加了学习交流会,并问候了奋斗在基层的工会干部。

会上,我校工会与海洋大学工会相互交流学习,并分享了这一年来工会的工作及宝贵经验,认真总结了在以后的工作中可以进一步加强相互学习,取长补短,共同进步。

我校工会常务副主席宓为建在会上讲话,他认为以联欢会的形式与兄弟院校进行工作交流,是一件非常有意义的活动,使得双方的二级部门可以更直接的沟通学习,从而相互促进,这对于工会工作的发展有很大的帮助。

交流会上,我校舞蹈协会和瑜伽协会分别展示了学习成果,几近专业的演出让在座的工会干部掌声连连,海洋大学教职工合唱团也以多首合唱曲目为交流会带来了精彩的演出。

上海海事大学工会

2015 年 1 月 16 日

上海市东北片高校工会工作总结交流会在我校召开

2015-01-19

1 月 19 日下午,上海市东北片高校工会年度工作总结交流会在我校召开,市教育工会常务副主席王向群,副主席吉启华、贾金平、赵玲,办公室主任周宝宏、妇女工作委员会副主任朱小娟、基层工作部部长张芳、宣传工作部部长沈瑶以及东北片高校的工会干部出席了会议。

我校党委书记於世成致欢迎词,并代表学校对市教育工会领导以及各兄弟院校工会领导的到来表示热烈欢迎。会上,於世成书记向来宾们热情、细致地介绍了我校办学历史、办学理念及校园文化等,使与会来宾对我校办学特色和工会工作有了更深入的了解和认识。

东北片片长赵玲回顾了东北片高校工会在过去的一年取得的丰硕成绩,并对 2015 年东北片高校工会各项工作的开展提出希望与要求。

市教育工会各部门详细介绍了 2015 年的工作计划,围绕计划各高校展开了热烈的交流和讨论。交流会上,上海海关学院张泰山在发言中表示工会是一个温暖人心的地方,做工会工作就是将温暖传达给更多的人,只有用心才能把这个岗位做好做到位。

最后,王向群副主席作了总结发言,她认为工会是连接教职工的纽带,工会工作在推动学校整体发展有着重要的意义,如何做好工会工作是一项需要长期研究的课题,她鼓励各个院校工会在新的一年里抓住机遇、推动工会工作进一步开展。

上海海事大学工会
2015 年 1 月 19 日

上海海事大学妇委会 2015 年工作要点

2015 年妇委会工作的指导思想是：以党的十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话为指导，以党政所急、妇女所需、妇女组织所能为工作原则，紧紧围绕学校党委的中心工作，以提升我校女教职工的整体素质、服务女教职工和女大学生需求为目标，团结带领我校妇女群众共建和谐校园、共同营造温暖之家，进一步推进我校妇女工作新发展。加强组织建设，筹备召开第九次妇代会。

一、以三八节为契机，表彰先进典型，引领我校女教职工建功立业

1、组织召开我校纪念“三八”国际劳动妇女节暨 2013-2014 年度三八红旗手（集体）先进表彰大会，组织我校市级先进参加教育系统表彰大会。通过网页、校报等方式，弘扬先进事迹，激励广大女教职工、女大学生学习先进、争当优秀女性。

2、以推荐、评选先进为载体，认真做好 2014—2015 年度上海市教育系统及校“比翼双飞模范佳侣”等各类先进的推荐、评选工作。

3、通过基层妇女组织，开展部门女教职工“三八”节庆祝活动。

二、服务需求，弘扬先进文化，促进女教职工全面发展

1、继续开展老教师与青年教师“传帮带结对子”品牌特色活动，协调各方、争取多方支持，为青年教职工的发展创造更好的条件。组织召开 2015 年结对子工作会议。

2、依托女教授联谊会、女优青联谊会等优秀女性联谊会载体，开展女教授论坛、科学母爱论坛、女优秀青年教师发展论坛或沙龙等有益于女教师事业发展、身心健康的活动，为女教师积极快乐工作、健康幸福生活保驾护航。做好女优青成才资助金的各项工作。

3、关注女大学生成长，为女大学生成才指路引航。继续为女大学生开设“女大学生修养”选修课。关心女大学生的成才与就业。指导女大学生协会开展有利于女大学生身心健康发展的各项活动，提升女大学生的综合能力。

4、关心女教职工身心健康，组织开展健身活动，引导我校女教职工主动参与到健身活动中来。协助校工会做好“瑜伽协会”、“健美操协会”、“育儿协会”的工作。组织女性相关的各类健康咨询与讲座。

5、关心各层面的女教职工。继续组织单身青年教职工参加校内外的牵手交流活动；依托工会女职工委员会开展生育探访工作；做好护士节的慰问探访工作；继续关心女教职工妇科体检事宜；主动关心重病及生活困难的女教职工。

6、关心教职工子女身心健康。继续组织高考咨询活动；关心教职工子女的健康成长，在“六一”期间开展受教职工及其子女欢迎的活动。

三、加强组织建设，不断提升我校妇女工作整体水平

1、做好第九次妇代会的筹备工作。

2、指导基层妇女组织做好基层女工委或女工委委员的换届工作。

3、开展基层优秀“妇女小家”的创建、评选工作。以特色明显、受益面的广度、受欢迎程度等为考核指标，交流、评选 2014-2015 年度优秀“妇女小家”，组织参加教育系统优秀妇女小家、妈咪小屋的展评活动。

4、加强优秀青年女教师工作，认真做好第三届上海市优秀青年女教师联谊会会员的推荐工作。

5、努力创建教育系统优秀妇女之家。开展妇女干部专题培训，不断提升妇女干部工作能力和水平。

6、充分利用妇委会网站，更好地联系广大妇女群众，服务于我校广大女性。

上海海事大学妇委会

2015 年 1 月 6 日

光荣榜

一、2013~2014 年度上海市三八红旗手

物流工程学院：王天真

二、2013~2014 年度上海市教育系统心系女职工好领导

机关：门妍萍

三、2013~2014 年度上海市教育系统三八红旗手

商船学院：白响恩

2013~2014 年度上海市教育系统三八红旗集体

交通运输学院管理系物流管理专业教学团队

四、2013~2014 年度上海海事大学三八红旗手（集体）

1、2013-2014 年度上海海事大学“三八”红旗手（25 名）

教职工（15 名）：

商船学院：白响恩

交通运输学院：朱红红

经济管理学院：姚秉琪

物流工程学院：王天真

信息工程学院：章夏芬

外国语学院：钱敏芳

文理学院：谈丽娜

法学院：陈喜燕

东校区：毛箫亭

机关：王国华

基础实验实训中心：沈海荣

后勤服务中心：管冬娇

上海国际航运研究中心：张婕姝

杂志总社：张婕

图书馆：陈祥燕

学生（10 名）

交通运输学院：李梦婷

经济管理学院：代竺芯

物流工程学院：张蓓

信息工程学院：时莹超

商船学院：周怡婧

外国语学院：于悦

文理学院：张成虹

法学院：陈玮

海洋科学与工程：丁晓双

海华高等技术学院：傅美超

2、2013-2014 年度上海海事大学“三八红旗集体”（5 个）

教职工（4 个）：

交通运输学院管理系物流管理专业教学团队

文理学院行政管理教研室

校长办公室

继续教育学院船员培训部

学生（1 个）

经济管理学院柠檬青年志愿者服务部

第十一批“传帮带结对子”中期交流会顺利召开

10月22日下午,我校第十一批“传帮带结对子”中期交流会,在海云楼101会议室举行,第十一批结对子老师、女工负责人等近40人参加了交流会。会议由工会常务副主席宓为建教授主持,人事处黄维忠处长出席了会议。

交流会上,妇委会石娟主任介绍了我校结对子工作经过18年的发展过程及取得的成绩,介绍了结对子活动从指定培养计划——中期交流会——个性化指导——成果登记——优秀导师评选的整个过程,并对资深导师的鼎力支持和无私奉献表示衷心感谢。她还表示既然此项工作能持续这么久,说明青年教师有这个需要,妇委会将继续组织好结对子工作,为学校的师资培养尽一份力。

会上有资深导师和青年教师就结对子活动中的真切感受进行了交流,他们从教学、管理、科研、生活等方面交流了导师所起到的“传(传授、传承)、帮(帮助、帮忙)、带(带领、带动)”的作用,充分感受了导师的身教重于言教,老师们普遍认为青年教师、职工刚走上工作岗位,有了导师的指导,感觉找到了靠山,有问题可以及时得到指导,少走弯路,顺利地完成了从学生到教师、职工的角色转变。在科研方面,有一些青年教师在导师的带领下积极参与到导师的科研工作中,称为导师科研团队的一员,不用为刚进校没有课题、没有研究方向而烦恼,可以较快地提高科学研究的能力;一些青年职工认为在导师的指导下工作质量和效率有了明显的提高,深刻体会读万卷书,不如行万里路,行万里路不如名师指路。另有一些导师几年前是青年教师,真正做到了传承优良的传统,帮助青年教师确定自己的发展方向,带动青年教师快速成长,使他们成为海大未来的栋梁。

在场的老师们普遍认为这项活动具有重要意义,将对我校师资队伍建设产生深远影响,导师对青年教师的“传、帮、带”不仅有益于青年教师,也将有益于导师紧跟学术前沿,达到教学相长的效果。“结对子”活动对提高青年教师的教学水平,弘扬我校老教师教书育人的优良传统起到非常重要的作用,它也将进一步提升我校青年教师的教学水平。

人事处处长黄维忠老师认为:学校发展快,不管是对专任教师,还是管理岗位都提出了新的要求,学校对年轻人有更多的期待,优秀的年轻人更是学校的希望。他鼓励青年教师在导师的带领下继续努力,把握学科发展方向,主动向导师学习,不断提高自己的思想水平、业务水平。

妇委会

二〇一四年十月二十二日

我校女优青联谊会理事参加第四届上海市优秀青年女教师发展论坛

10 月 30 日下午，由上海市教育系统妇女工作委员会、上海市教育工会女教师职工委员会、上海市优秀青年女教师联谊会举办的第四届上海市优秀青年女教师发展论坛在同济大学举行，我校女优青联谊会部分理事参加了会议。

本次论坛的主题是“潜心教学，精心育人”，论坛由上海市优秀青年女教师联谊会仰颐秘书长主持，同济大学伍江副校长致欢迎词。随后来自高校、小学等 4 名优秀女教师代表围绕主题作了精彩发言。最后，上海市优秀青年女教师联谊会会长、同济大学党委副书记马锦明对本次论坛作了全面精辟的总结，对青年女教师提出了三点要求：道德高尚、专业拔尖、育人有方，并希望青年女教师们在各自岗位上发挥更大的作用。

上海市优秀青年女教师协会迄今举办了四次大型论坛，从第一届的“成就事业 精彩生活”，第二届的“厚德博学 和谐发展”，第三届的“点亮人生 传承梦想”，第四届的“潜心教学，精心育人”，为上海市优秀青年教师搭建了学习和交流的平台。

上海海事大学女优青联谊会

二〇一四年十一月四日

我校荣获“校园瑜伽”上海市女教师健身展示最佳表演奖

近日，我校妇委会组队参加了“校园瑜伽”上海市女教师健身展示活动。本次活动是由市教育系统妇女工作委员会、市教育工会女教职工委员会主办，目的在于倡导健康科学的健身理念，展示上海女教师良好的精神风貌。来自上海高校、区县教育系统以及直属单位的 45 支队伍参加了活动。

此次健身展示活动得到了学校各相关部门领导的关怀和支持，在校工会瑜伽协会郑思思老师的指导下，教工瑜伽协会除了利用每周的协会活动训练外，参展的各位老师还在繁忙的工作之余挤出个人休息时间进行多次辛苦的集训。最终，参演老师们的瑜伽用柔美与坚韧相结合的动作、优雅和自然的神情、单人和多人瑜伽相结合的优美造型成功完成了展示，整个瑜伽展示期间多次赢得了现场观众和评委的热烈掌声，充分展示出学校教师良好的精神风貌。经专业评委、媒体评委和 45 个单位推荐的大众评委评选，我校女教师获最佳表演奖。

妇委会

二〇一四年十一月十日

三尺讲台外的精彩——上海海事大学女教授主题才艺展示秀

11月12日晚,信息工程学院423舞厅内举办了一场由女教授联谊会主办的才艺展示秀,来自5个分会的女教授们带来了丰富多彩的才艺表演以及平日积累的活动成果与现场的其他老师交流展示。党委副书记、纪委书记、工会主席门妍萍应邀出席了活动并致辞,妇委会主任石娟、副主任张川、王红丽等出席了联谊会,部门工会主席、女优青联谊会理事、妇委会、工会女工委委员也来到现场助兴。

门书记在致辞中对我校女教授联谊会表示了充分的肯定,总结并介绍了五个分会的主题和专长,她认为各个分会都具有自己的特色,让女教授们在讲台之外有了非常多的选择来丰富自己的生活,从而使得我校的女教授神采奕奕、无论是仪表还是心态都显得格外年轻,对于教学工作也充满了年轻人一般的干劲。门书记对女教授联谊会表达了更高的希冀,希望在今后能看到更多有特色的活动,带动女教授们在讲台之外别样精彩。

女教授联谊会会长鲍日新教授介绍了女教授联谊会开展的各项工作,对女教授们“三尺讲台外的精彩”才艺秀充满了期待。联谊会期间,五个分会以各自的方式展示了自己的特色才艺。第一分会以一段舞蹈《感恩》为在场的老师们带来了美的享受,第二分会则以诗朗诵展现了语言的魅力,第三分会向其他老师展示了来自各个会员的摄影作品,第四分会的二重唱令人影响深刻,第五分会的披肩秀展示了会员们的劳动成果,使得现场众多女教授们爱不释手。此外,信息工程学院工会主席朱春鹤的独唱,女工委主任文理学院谈丽娜、商船学院朱雯瑾、经济管理学院陈倩、基础实验实训中心孙凌燕的小组唱为现场增添了欢快的气氛。活动的最后,由第一分会张川、程扬等舞蹈协会的老师带领全场嘉宾学习了一段芭蕾舞的舞蹈动作,在互动中为本次活动画上了圆满的句号。

本次的主题才艺展示秀以各种形式表现了女教授们在三尺讲台之外的精彩,充分展现了海事大学女教授活力四射、青春盎然的精神面貌。

女教授联谊会 妇委会

二〇一四年十一月十三日

女优青联谊会秋季联谊活动顺利举行

11月9日,秋高气爽,上海海事大学女优青联谊会的会员们赴东校区、世纪公园举办女优青联谊会秋季联谊活动。校妇委会主任石娟、妇委会委员、工会女职工委员会委员等女教师应邀出席了本次活动。

联谊活动特邀请女优青联会的理事程扬老师作《形体与气质》的专题讲座，讲座由女优青联谊会会长张川教授主持，程老师从人体美、人体美是历史文化的产物、中西文化对比中的审美体态、体态与修养、体态与情感和身心与体态延展实践演练等方面阐述了气质与形体对于任何一个有涵养的人，尤其是女教师的重要性。指出体态美应该符合感性和理性的双重审美，追求美的意境和真实感，希望大家能够形与神合，内修外练，神形合一。课上，程老师运用丰富的图片，结合中西文化中形体气质美感的差别，生动地展现了中西方对形体美的追求，讲解细致入微，在场的老师收获颇丰。

课中，程老师还带领各位女教师开展了体态延展实践联系，通过芭蕾和藏舞的呼吸练习，带领各位老师进入静心的状态，更好地联系体态，提升自己的气质！

当日，会员们还兴致勃勃地来到世纪公园，一睹“大黄鸭”的风采，或徜徉在花海，或漫步林间，放松心情，赏景拍照。

本次活动促进了会员们之间的交流，增进了感情，充实了形体与气质方面的知识，达到了分享信息，启迪智慧，释放压力和愉悦心情的目的。相信通过本次联谊活动，会员们会不断提升自己的气质，做一个有魅力的人！

上海海事大学优秀青年女教师联谊会

二〇一四年十一月十三日

2014 年“传帮带”结对子工作会议顺利举行

作为培养青年教师的一项有力举措，新老教师“结对子”活动一直是上海海事大学的传统项目。12月10日下午，由学校妇委会、工会、人事处共同组织的结对子工作会议在行政楼128举行。党委副书记、工会主席门妍萍，妇委会主任石娟、人事处副处长李婕，相关部门党组织领导、妇委会委员、部门女工负责人以及参加第十批、第十二批结对子活动的老师参加会议。妇委会副主任张川主持会议。

妇委会石娟主任介绍了2014年结对子工作的总体情况，包括第十批结对子青年教师取得的丰硕成果，第十一批结对子中期交流活动和第十二批新结对子的情况。人事处副处长李婕宣读了参加第十二批“传帮带结对子”活动教师名单，来自15个部门的老教师与青年教师结成57个对子。

物流工程学院王天真作为导师代表在会上做“如何上好一堂课”主题发言，她从发挥学生主体作用、注重学生能力发挥为教学理念分享了在教学、本科毕业设计、大学生科创项目等方面的宝贵经验，并在工作中注重“三心主义”，即事业心、责任心、爱国心的教导。她曾是2007年的结对子

青年教师，会上她还介绍了结对子期间夏老师作为她的导师对于她的成长起到的作用，并将这份帮助传给她结对子的青年教师，真正体现传、帮、带传承的意义，带领青年教师从学生到教师的转换，把好教学关，指引学科发展方向，将结对子的优良传统代代相传。

法学院殷骏老师作为第十批青年教师代表发言，他首先代表在座的青年教师向导师们表达了崇高的敬意和诚挚的感谢！他表示在两年的结对子活动中，从导师王国华教授身上看到了什么是“学者风范，平易近人”，王老师不但从专业发展方向和职业规划方面作了精心的指导，还细致入微、不厌其烦地指导修改申报科研项目材料，确实受益匪浅。在导师的悉心指导下，他在教学、科研等方面取得了一定的成绩，称为法学院第一线的青年骨干教师。他认为“传帮带结对子”对于青年教师具有极其重要的作用，为海事大学的教学事业发展发挥具有不可替代的作用。

文理学院王振老师作为第十二批青年教师代表发言，他首先代表全体新进青年教师向学校为他们提供这样宝贵的学习机会的领导们表示衷心的感谢！他表示对于教师这一职业自己是个新人，他非常感谢学校领导对于青年教师的重视，并且表示今后一定珍惜这样的学习机会，真诚的向老教师、老前辈学习，遵循“学高为师，身正为范”，不断的完善自己，争取取得好的成绩。

最后，党委副书记、工会主席门妍萍作重要讲话，她首先向结对子教师和职能部门的通力合作表示衷心地感谢！她肯定了“传帮带结对子”活动在学校师资队伍建设中所发挥的积极作用，希望导师们继续保持优良传统，并且还要发扬光大，不限于授业，还要传道。希望青年教师把握好机会，与导师多沟通多交流，与导师建立亦师亦友的良好关系，将导师身上的光和热辐射出去，努力使自己早日成为学校教学、科研的骨干。她祝愿资深教师和青年教师的结对开出灿烂鲜花，收获丰硕的成果，为学校教育事业更上一层楼添砖加瓦！

妇委会

二〇一四年十二月十一日

海事大学妇女干部“美丽校园”健步行活动顺利举行

秋日的校园，绿树成荫，繁花点点，校园里呈现出一片秀美宜人的景象。为使我校妇女干部能更加真切感受“美丽校园”的秋日风景，海事大学妇委会于 11 月 26 日上午组织妇委会委员、工会女职工委员会委员“美丽校园”健步行活动，妇女干部们从图书馆前中心广场东侧出发，沿着教学楼、大礼堂、学生宿舍区、体育场、月牙湖等再回到终点图书馆。

通过这次健步行活动，使大家对美丽的校园有了更深的了解和认识，既是一次健步运动、加强交流的过程，也是再次深入认知校园的过程。在活动过程中，大家对美丽的校园和绿化美景倍感

自豪。活动使大家增强了主人翁意识，不由得产生了“海大是我家，人人爱护她”的想法。大家表示，现在学校的校园环境这么漂亮美丽，硬件条件这么好，生活这样的环境中，应该加倍努力工作，为学校的女教职工做好服务，提升工作水平，为学校的发展多做贡献。

妇委会

二〇一四年十一月二十六日

海事大学组织“妇女小家”建设主题研讨会

11月26日，上海海事大学妇委会组织“妇女小家”建设专题研讨会，会上，来自19个部门的女工负责人就“妇女小家”挂牌地点、活动场所、活动开展情况、特色工作以及存在的问题等工作进行了交流。妇委会主任石娟肯定了各部门“妇女小家”已开展的各项工作，为推进“妇女小家”建设工作的进一步发展，提出基层妇女小家以“建精品小家，过优雅生活”为建设目标，并组织“优秀妇女小家”与其他“妇女小家”结对子活动，以形成小家共建、资源共享；互帮互学，共同发展，以将基层“妇女小家”建成为基层女教职工更好的温暖小家，成为女教职工信赖的坚强阵地和温馨港湾。

妇委会

二〇一四年十一月二十六日

转发育儿协会第三届“夏日宝宝秀”摄影比赛获奖名单

2014-10-21

各位育儿协会会员：

由我会主办的“夏日宝宝秀”摄影比赛作为一项特色活动受到了广大教职工的欢迎。大家拿起相机，记录下小宝贝们的天真欢颜，让时光驻足，让欢乐流传！

经过一个暑期的准备，共有 23 名会员、教职工发来 76 张夏日宝宝欢颜照参赛。为慎重评选，我会特邀我校摄影协会教师代表进行无记名评选，共评选出一等奖 5 名、二等奖 11 名、三等奖 4 名、优胜奖 3 名。最上镜宝宝 1 名、最具人气宝宝 1 名、超级亲子脸奖 4 名，由育儿协会理事、各学院的学生会代表参与评选而出。获奖名单如下：

奖项	宝宝姓名	作品名	参赛教职工
一等奖：	曾诗雯	《我是泡泡小公主》	吕长红
	丁楷文	《尝到了海水的味道》	钱佳
	马书涵	《我和小伙伴们》	马中华
	唐杰敏	《高原上的阳光男孩》	陈佳儿
	李昕辰	《大头儿子和大头爸爸》	乔榛
二等奖：	陈思涵	《傍晚的海滩边》	陆佳宇
	林俊炜	《看，钓到螃蟹啦！》	李琳
	欧阳梦泽	《烈日祈雨》	丁巍
	宿航	《新发型》	侯春燕
	孙涵羽	《我爱大螃蟹》	张艳
	唐嘉玥	《舞动吧》	吴滢
	吴静妍	《家门口快乐飞扬的跳绳》	江娇
	杨汉博	《我笑成了一朵花》	杨锦滨
	曾天泽	《我是泡泡小王子》	吕长红
	周佳颖	《宝贝加油向前冲》	兰莹
	朱祉瑞	《小麦来海边咯》	张琴
	三等奖：	李许栩	《亲近大自然》
潘思莱		《专注、捕捉》	华丽
张洛萁		《我是小小科学家》	曹慧娜

张紫祐	《躲》	朱晓玲
优胜奖：徐瑞泽	《我是大力士撑起一座山》	徐杰
陈弘毅	《我是大哥哥啦》	陈祥燕
周悦想	《我吃饭啦，别打搅我喔!》	周锋

最上镜宝宝： 杨汉博

最具人气宝宝：宿航

超级亲子脸： 父：宿鹏浩 子：宿航

母：陈晴岚 子：徐瑞泽

父：张明洪 子：张紫祐

母：陆佳宇 女：陈思涵

获奖说明：我会将在 10 月下旬举行颁奖仪式以及育儿系列讲座沙龙等活动。为了鼓励各位家长的参赛积极性和宝宝的表现欲，我会将给予每位参赛的获奖宝宝颁发奖励证书以及对应价值的玩具奖品。本次活动得到了校工会、校摄影协会的大力支持。愿所有的孩子健康幸福，快乐成长。祝福所有的会员能通过育儿不断自我完善，工作顺利，家庭幸福美满。

上海海事大学教工育儿协会 供稿

保卫处与教职工车友协会联合开展交通安全主题专家讲座

2014-10-30

2014 年 10 月 29 日下午，在教学楼 3B201 多媒体教室，浦东交警支队于亦季警官为我校师生开展《秋季行车安全》的“安全驾驶与交通法规实践”的专家讲座。此次讲座为我校教职工车友协会与学校保卫处联合主办。

讲座过程，于警官从“路口行车注意”“超速行驶的危害”“高速公路行车注意”“倒车注意”“开车不开小差”“秋季安全行车注意”六个方面切入，运用大量真实案例视屏揭示遵守交规文明出行的必要性；切中要害地点出普通驾驶员行车时常见驾车陋习、安全疏忽等存在的重大安全隐患；同时也给出了实用的安全行车小技巧 和必要的安全提醒。现场互动环节，针对讲座筹备阶段反映的一些驾驶员关于古棕路环湖西三路路口行车困惑给予了仔细、权威的解答；讲座结束后，于警官还在现场就部分师生个人存在的一些安全驾驶和交通法规方面困惑进行解答。

参与此次讲座的师生反馈：讲座很实用，对增强交通安全意识，纠正开车小动作，提高安全行车技能很有帮助。

该活动得到了学校工会、教职工车友协会、高校派出所、浦东交警支队的大力支持！

上海海事大学车友协会 供稿

上海海事大学首届宝宝二手闲置物品交易会 暨第三届“夏日宝宝秀”摄影比赛颁奖仪式顺利举行

2014-10-31

为了践行“厉行节约、低碳环保”的宗旨与“你的多余，我的需要”理念，由我会承办的首届宝宝二手闲置物品交易会于 2014 年 10 月 29 日下午在图书馆 B913 工会理论研究室顺利举行。20 余名教职工父母携宝宝参与本次活动。通过旧物循环利用，以物换物或以钱换物的方式，增进了友谊，培养了孩子的环保意识。

活动期间，为表彰积极参与本次由校工会主办、教工育儿协会承办的第三届“夏日宝宝秀”摄影比赛的老师们，给予这些能拿起相机，记录下小宝贝们的天真欢颜的家长们最真诚的肯定与鼓励。在校工会的大力支持下，举行了简单隆重的颁奖仪式。此项摄影比赛作为一项特色活动受到了广大教职工的欢迎。经过一个暑期的准备，共有 23 名会员、教职工发来 78 张夏日宝宝欢颜照参赛。本次活动摄影作品特邀校摄影协会部分专家老师，评选出一、二、三等奖。由工会、妇委会、育儿协会、学生代表评选出最上镜宝宝奖、最具人气宝宝、超级亲子脸奖。颁奖仪式由育儿协会秘书长陈佳儿主持，育儿协会理事谈丽娜老师宣读获奖名单，校工会赵莉莉老师、育儿协会理事侯春燕老师为获奖宝宝家长颁发证书与奖品。

最后，大家通过一段精彩的视频欣赏了本次活动的参赛作品，被宝宝们在照片中纯真、美好的表现所征服，被父母们在拍摄时表达出的爱意所感动。颁奖仪式在和谐温暖中顺利结束。

上海海事大学工会、育儿协会 供稿

教工车友协会桐庐自驾游活动圆满结束

2014-11-20

11 月 14 日至 11 月 16 日，海大教工车友协会一行奔赴浙江桐庐，开展了本学年的第二次自驾游活动。

桐庐县位于富春江的中上游，国家级风景名胜区“两江一湖”的中心地段。桐庐境内山清水秀，林壑幽深。溶洞奇绝，历来是人们向往的游览胜地。这里有被誉为“本国诸洞冠”的瑶琳仙境，以

山景著称的岩溶地下暗河垂云洞，国家森林公园大奇山以及天目溪漂流、富春江七里扬帆等。有被誉为“杭州九寨沟”的野趣旅游胜地白云源，“天然盆景”之称的五云山，风景如画的九里洲等等。还有华夏中药“鼻祖圣地”桐君山，东汉古迹严子陵钓台、富春江小三峡、芦茨湾钓鱼岛等。

11月14日中午，会员们集合后从上海向目的地出发，经过近4个小时的车程，来到“中国最美县城——桐庐”。在随后两天时间里，大家一起在桐庐富春山水画廊中穿搜，享受了大奇山的新鲜空气，欣赏了富春江秀美的自然风光，同时还感受了瑶琳仙境的鬼斧神工。

结束游玩，车队启程了返校之旅。通过此次车友会活动，车友们游览了美景胜境，增长了见识；锻炼了身体，也锻炼了驾驶技术；放飞心情，更加深了同事及其家庭之间的了解和友情，完全取得预期效果。

校工会、教工车友协会 供稿

我校教工户外运动协会南黄古道行圆满结束

2014-11-26

11月22日至23日，我校教工户外协会一行12人奔赴浙江省临海市与天台县两地交界处的南黄古道。南黄古道长约12公里，修建于1000多年前的北宋初年，一直到清代都是浙东重要的民间商贸通道，主要运送以食盐、绿茶、布匹、丝绸、瓷器等交流极为频繁的大宗商品，是一条非常重要的民族经济文化交流走廊。古道沿途遍种枫树，是目前国内保存最好的枫叶古道之一，已列为与香山齐名的全国八大赏枫基地。

22日上午，会员们7点在人民广场集合出发，中午两点抵达天台县，开始古道之行。铺满青石的古道，观音山上的满山红叶，黄坦千亩盘山世外梯田，令人陶醉。会员们沿着南黄古道拾级而上，路旁是一层层大小不一的梯田，一条条小溪流水欢畅，偶见参天古树夹杂在梯田之间，在寒风中沙沙作响，仿佛一位位老人述说着这里曾经的热闹。山路中不时走过性情纯朴的村民，向我们憨厚而友好地微笑。

梯田上方是一片片树林，穿行其中，头顶时而浓阴蔽空，时而豁然开朗，好像穿梭在隧洞与旷野之间。回视来处，一刻有一刻的变化，一步有一步的境界。经过几小时的跋涉，会员们终于登上了顶峰。俯瞰梯田，只见层层叠翠，荡漾着光与影，恍若梦幻般神秘，顿觉心旷神怡、俗念皆消。往北坡上下走，便是天台县境内，到处是挺拔的枫树，黄的、红的枫叶在阳光照射下，晶莹剔透、绚丽多彩，光影效果极佳。古道上落叶缤纷，非常唯美，让人油然想起杜牧的诗句：“停车坐爱枫林晚，霜叶红于二月花。”

23日上午，会员们去了有着“江南八达岭”之称的台州府城墙。城墙位于国家级历史文化名城——临海市的老城区，始建于东晋，北宋大中祥符年间重建，是具有军事防御与防洪双重功能的

府城城墙，现为国家重点文物保护单位。大家拾级而上，只见古城墙依山就势，俯视大江，矫若巨龙，雄伟壮观，纷纷为古人的智慧所折服。之后，会员们还一起感受了台州古城的繁华。

23 日午饭后，大家乘车返回上海，古道的美景和台州人民的智慧，依然萦绕心头。活动增长了知识，锻炼了身体，深化了友情，达到了预期效果。

校工会、户外协会 供稿

“圣诞快乐”——育儿协会美术探索系列活动

2014-11-26

11 月 22 日上午，20 多位小朋友和他们的家长在 3a405 教室，参加了“圣诞快乐”DIY 纸袋手偶活动。小朋友们共同欢度了一个别样的周末。

此次活动吸引了众多的小朋友前来，活动中，老师通过视频和课件向小朋友们介绍了圣诞节的知识，小朋友们踊跃发言。动手环节中，小朋友们在爸爸妈妈的帮助下，自己动手拼贴圣诞手偶，以他们的方式展现自己心目中的圣诞形象，教室中配合轻快的圣诞音乐，整个现场充满着轻松愉快的气氛。

“这是一次充满童趣和惊喜的活动，也让我们看到了孩子们眼中缤纷的世界”参加活动的一位家长高兴地告诉我们。本次活动取得圆满成功，文理学院将携手育儿协会举办更多适合孩子们的美术探索活动，加强亲子沟通，促进亲子关系。

校工会育儿协会、文理学院工会女职工委员会 供稿

校教工舞蹈协会组织新年音乐会

2014-12-30

2014 年 12 月 26 日晚，校教工舞蹈协会与妇委会、女优青联谊会在信息工程学院工会多功能厅组织了一次别开生面的新年音乐会。张川老师和石娟老师参加了音乐会，程扬老师主持这场了音乐会。这次活动的主题为“感恩 and 祝福”，希望孩子们拥有一颗“感恩”之心，常怀一份“祝福”之念，顺利而平安的渡过每一天。

我校的老师们携自己的孩子穿着盛装兴高采烈地参加了这次活动。新年音乐会的节目由歌舞剧表演、古典舞蹈、布偶局、大提琴演奏、唱歌和手工制作组成。开场是由小朋友们穿着漂亮的裙子，表演歌舞剧《送别》，引来了一片叫好声；校教工舞蹈协会的老师穿着古典服装，用女性特有的柔美韵味表演了古典舞《柔美》；我校戏剧社表演了别开生面的布偶局《小胖漂流记》，萌萌的表演让孩子们看得津津有味；大提琴演奏融入了几首世界名曲，让孩子们在高雅的音乐中陶冶了情操；由

小朋友独唱和合唱的歌曲《我是一只小小鸟》、《新年好》将现场气氛推向新年喜庆氛围；最后一个环节，是以家庭为单位，手工制作元旦贺卡，让家长带领小孩，充分发挥小家庭的创造性和想像力，用心灵与双手绘出自己的感恩与祝福，得到了大人和小朋友的热情参与，让人意犹未尽。

整台晚会节目丰富，互动活跃，持续了两个小时，大人孩子们掌声、欢呼声此起彼伏，欢乐异常。这场晚会在给予孩子们一个展示自我的舞台的同时，也让孩子们感受到了音乐的快乐和节日的快乐。

校教工舞蹈协会、妇委会、优秀青年女教师联谊会 供稿

商船学院第六届三次教职工暨工会会员代表大会圆满结束

2014-07-01

2014 年 06 月 27 日，商船学院第六届三次教职工暨工会会员全体代表大会在商船学院报告厅顺利召开，院长肖英杰、党委书记许乐平、工会主席伍生春、商船学院第六届教职工暨工会会员代表以及全体列席代表一同出席了本次会议。会议由工会主席伍生春主持。

六届三次会议是一次特别会议，会议的核心议题是提请全体代表审议“商船学院绩效工资实施方案（审议稿）”。会上党委书记许乐平代表党政联席会议全体成员就“商船学院绩效工资实施方案（审议稿）”的编制依据、分配原则与方法、考虑的事项及对全体教职工收入的影响等方面内容作了详细说明，院长肖英杰就本次绩效工资实施方案，着重从按劳分配、同工同酬、优绩优酬和公平、公开、公正及科学合理与平稳过渡等分配原则作进一步说明与动员。

期间，代表们分两组针对《上海海事大学商船学院绩效工资实施方案（审议稿）》进行了认真深入的审议、并对少数条款提出具体的修改和补充意见，最后以无记名投票方式高票通过该《方案》。

商船学院工会 供稿

胡志武书记为继续教育学院教职工进行公文写作与处理专题培训

2014-07-07

7 月 4 日下午，继续教育学院组织全院教职工在高恒大厦 304 室开展了公文写作与处理培训，学院各科室教职工共 28 人参加。培训由继续教育学院工会主席王建明主持，继续教育学院党总支书记胡志武主讲。

胡志武书记围绕公文写作与处理的意义、公务文书的概念及种类、《党政机关公文处理工作条例》对公文格式的要求、不同类型公文的写作方法、公文写作的行文规则、公文的流转和归档等，通过实例列举、错误分析、多媒体展示等方式，全面详实地向参加培训的教职工讲授了公文写作与处理的规范要求等知识。胡志武书记要求学院教职工，尤其是青年教职工在工作实践中多学多写，着力在公文标题正确、字词标点规范、格式结构规范、行文简洁流畅等方面逐步提高自己的公文写作与处理水平。

参加本次培训后，大家深刻认识到，公文是组织领导水平的客观反映，是塑造单位良好形象的对外窗口，是体现工作效率和质量真实写照。体例格式不规范、写作质量不高的公文，必然损害拟稿人、部门负责人、发文单位的形象，甚至贻误工作。撰写公文是一项体现综合能力的工作。在过去的公文写作与处理中的确存在很多不足甚至错误之处，在胡志武书记列举的实例中，自己同样

存在这样那样的问题，今后要勤写多练，不断提高自己的公文写作能力，尽可能避免常见和低级错误，力求文种正确、格式规范、结构严谨、条理清楚、表述准确，切实发挥“以文辅政”的积极作用，为实现学院办学目标提供服务保障。

继续教育学院工会 供稿

继续教育学院开学期末全院职工大会

2014-07-07

7月4日下午，继续教育学院在高恒大厦304室召开了全院职工大会。学院党政负责人和全体教职工参加。会议由工会主席王建明主持。

阮巍院长在学院行政工作总结中指出，在即将过去的一个学期里，继续教育和船员培训经历了诸多挑战。在学校党政的正确领导下，继续教育学院党政班子认真学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，以深入开展党的群众路线教育实践活动为载体，带领团结广大党员、职工，扎实推进各项工作，为完成学校下达的考核指标和学院既定的目标任务打下了良好的基础。船员培训的规模稳中有增，质量与效益良好。计划在年内通过引进优质国际教育资源，开设DP（Dynamic Positioning，动力定位系统）高级培训班。夜大学受到社会环境影响，招生数量有所下滑。学院党政领导主动走访校企，争取合作空间，加大招生宣传，开设新专业，努力控制夜大学办学萎缩。作为全国首创的“三明治式”加“订单式”培养模式的航海类成人高职，为满足新的《中华人民共和国船员考试和发证规则》（“11规则”）要求，已进入“2+1”的关键阶段，学院正就学生上船实习安排等认真做好与航运公司的对接工作。继续教育（面向社会）培训工作平稳进行，正努力开拓新的培训业务。特色培训项目——海事局新录用人员理论培训班将在2014年下半年继续开展，在上海海事局和浙江海事局安排学员参加的基础上，今年新增江苏海事局培训学员。

胡志武书记在讲话中指出，面对继续教育和船员培训中存在的困难和问题，唯有开拓创新、转型发展。学院在今后的工作中将进一步加强调研，开展专题讨论，采取有效的应对措施，例如：通过开辟新的教学点、加大招生宣传力度等，维持学院成人学历教育的办学规模；加强新项目，特别是高端项目的开拓，采取“走出去”的战略，积极主动地与社会相关企业和单位进行沟通和交流，争取在拓展培训项目上有更大突破；积极向学校领导汇报，多和相关部门和沟通，争取早日解决影响学院发展的教学场地和设施设备不足的问题。要战胜眼前困难，完成转型升级的艰苦长征，全院上下都要增强主人翁意识，加强学习和开拓，提高工作效率和服务水平。

继续教育学院 供稿

高等技术学院、港湾学校欢送 8 名教师赴总校任教

2014-07-08

为了欢送 8 名教师赴总校任教，7 月 2 日下午，我院校特举行了欢送会，院校领导及部分教师、职工代表出席了会议。

会上，院校领导高树良、吴敦海、严南南、王威仪、胡东铭等都为即将在总校就任新的岗位的教师们送上了祝福，希望他们能在新的岗位上继续为海大做出应有贡献。8 名教师也畅谈了对东校区的留恋和不舍，感谢院校同事对他们的成长的帮助和关心，希望今后能常回来看看。其他教师、职工代表们也分享了 8 名老师在工作、生活中的趣事，表达了真挚的送别之情。

希望 8 名老师能在海大新的岗位上继续发光发热，为海大的发展不断努力，让个人的事业与海大的明天一起腾飞。

高等技术学院、港湾学校工会 林枫

图书馆工会组织全体馆员学习许乐平教授先进事迹

2014-09-25

9 月 25 日，图书馆工会组织全体馆员在 B414 室集体观看以我校商船学院党委书记、上海市五一劳动奖章获得者许乐平教授为原型的微电影《育明》，学习许老师爱岗敬业，无私奉献的先进事迹和忘我精神。

微电影《育明》由校工会组织拍摄，讲述了许乐平教授在承担学校教学实习船“育明轮”建造项目期间，即使身患重病，依然坚守岗位，驻扎在造船第一线的感人事迹。全方位展示了许老师对工作高度的责任心和无私忘我的精神。

观影结束后，图书馆工会主席闵翔鼓励大家要向许老师学习，将“爱岗敬业”和“无私奉献”的高尚精神和美好品质贯彻到今后的工作和生活中。

图书馆工会 供稿

育奉献精神于无私，明航海之志于淡泊 ——记商船学院学习《育明》活动

2014-09-26

9 月 24 日下午，在商船学院领导的关怀下，学院工会精心组织全体教职工在报告厅观看和学习由校工会组织拍摄微电影《育明》。

在播放现场，简短的影片，沉重的故事，浓缩了许乐平老师监造校教学实习船期间的感人事迹，许老师罹患病痛却执着地坚持在教学及造船第一线，展示了其忘我无私奉献精神，让商船学院每位教师在心灵深处为之震撼。

在观影后的教研室座谈会上，主机教研室主任金国平老师谈到，这是他第四次观看这部微电影，每一次观看后都深受感动和鼓舞。虽然该电影真实事件的补拍，很多环节经过艺术化加工，但作为业内人士，深知建造全球最大教学实习船压力尤为重大，环境异常艰苦，育明的精神就是我们商船学院精神，是不畏艰难，无私奉献，是非常可贵财富。

《育明》微电影，是校工会组织拍摄了“我身边的好教师”的优秀作品，主要以许乐平教授主持监造教学实习船为题材，宣传我院许乐平教授爱岗敬业、立德树人、严谨笃学、无私奉献的高贵品质。

商船学院工会 供稿

信息工程学院召开了第二届教职工代表大会第二次会议

2014-09-29

信息工程学院于 2014 年 9 月 17 日下午，召开了第二届教职工代表大会第二次会议。会议就《学院落实学校绩效工资政策的指导原则》进行了热烈的讨论，大家提出许多中肯的具有实际意义的意见和建议，会议建议在今后院务委员会中，认真考虑大家的意见和建议，为信息工程学院的发展做出贡献。经投票通过《学院落实学校绩效工资政策的指导原则》。最后，信息工程学院党委书记胡荣山致闭幕词，本次会议在完成了各项议程后圆满结束。

信息工程学院工会 供稿

高等技术学院、港湾学校开展行政知识竞赛

2014-10-16

为了加强院校规章制度建设，普及行政规章制度，近日，我院校开展了行政知识竞赛。

本次活动，在院校工会的组织下，教职工踊跃参加，大大加强了院校制度规范建设的力度。

高等技术学院、港湾学校工会 供稿

高等技术学院、港湾学校趣味运动会

2014-10-16

10月15日，为了强健体魄，团结集体，我院校工会组织全体教职工开展了教工趣味运动会。

本次运动会的项目分别为男教工足球射门与女教工篮球投篮，在欢乐的气氛中，本次趣味运动会顺利结束。

高等技术学院、港湾学校工会 供稿

高等技术学院、港湾学校教代表工作会议

2014-10-16

为了加强教代表工作，深化落实教代表职能，10月16日，我院校召开了教代表工作会议。会议由院校工会主席王威仪主持。

会上，院校领导高树良发表了讲话，他介绍了我院校绩效工资改革意见稿，并希望广大教代表能切实发挥职能，深入群众，加强与广大教职工沟通，提出切实宝贵的改革意见，为院校的绩效工资改革工作做出贡献。

高等技术学院、港湾学校工会 供稿

继续教育学院船员培训部获得 2013~2014 年度上海海事大学 “三八红旗集体” 称号

2014-10-20

继续教育学院船员培训部在 2013~2014 年度上海海事大学“三八红旗手（集体）”评选中，凭借以女职工为主力的出色的团队工作成绩，荣获 2013~2014 年度上海海事大学“三八红旗集体”称号。

继续教育学院船员培训部（对外又称：交通部上海船员培训中心）现有职工 6 人，其中女职工 4 人，是一支精干高效、团结务实、锐意进取的团队。长期以来，在上级领导的关怀指导下，致力于培养满足国际海事公约和国内海事管理法规要求的各级各类船员，作为团队主力的女职工充分发挥女性善解人意、责任心强、周到细致的职场优势，共建和谐团队，着力提高管理能力和服务水平，在为学校创造良好经济效益的同时，也大大提高了学校在航运领域的美誉度和影响力。

目前，船员培训部开展的常规培训项目有以下几大类：海船船员适任考试培训、培训合格证书培训、过渡期补差培训。2012-2013 年度，共举办各类培训班 117 期，培训船员 5593 人次，培训收入 1100 多万元；2013-2014 年度，共举办各类培训班 198 期，培训船员 7274 人次。自 2012 年《中华人民共和国海船船员适任考试和发证规则》实施至今，船员适任考试一次性通过率保持在 85%以上，在全国范围内名列前茅，学员对教学管理和培训质量的满意率达 96%。

船员培训部在国内船员培训行业享有很高的声誉。船员培训部抓住履行 STCW 公约 2010 年修正案过渡期适任培训的时机，自 2013 年起，成功举办过渡期驾驶适任补差培训 35 期、轮机适任补差 25 期、基本安全的补差培训 121 期，培训学员 6000 多人，解决了大量社会船员过渡期内换证培训的需求，为服务船员做出了应有的贡献。鉴于 STCW 公约 2010 年修正案对液化气船舶操作和管理规范进行了全面调整，以及 LNG 运输业务的发展前景，2013 年船员培训部联合英国百力马工程公司、英国霍尼韦尔公司和英国剑桥运输学院共同举办了 LNG 船舶操作与管理高级培训班。本次培训开创了船员培训部与境外合作办学的先河，打破了我校没有特种船培训的历史。

2014 年上半年，船员培训部与上海港国际客运码头公司联合开展了游艇驾驶员培训，成为沪上第一家培训全国通用海上一等游艇驾驶员证书的机构。

随着船舶对动力定位(DP)系统的应用越来越广泛，为培养 DP 船舶技术人才，我校与英国 C-MAR 集团合作举办 DP 操作员培训班，由船员培训部承办，准备工作正按计划有序进行，预计今年 11 月举办第一期培训班。这是目前国内唯一通过英国航海学会(NI)认证的 DP 培训班。

继续教育学院工会 供稿

小伙伴们，一起去环校走 ——机关工会开展“我参与、我健康”环校徒步走活动

2014-10-21

为进一步丰富校园文化生活，提倡健康和运动的生活方式，提高教职工健身积极性，机关工会于 2014 年 10 月 16 日下午开展了“我参与、我健康”为主题的环校徒步走活动。广大教职工积极

响应，共有来自机关各部门 131 名教职工参加活动。

本次活动以行政楼侧门为起点，以校园最大圈为徒步路径，中途设置领卡点，在约 50 分钟的徒步过程中，教职工们由始至终精神抖擞，步伐矫健，沿途欣赏校园美景，现场气氛十分活跃，大家在一片欢声笑语中陆续到达终点。

此类阳光健身活动深受机关教职工的欢迎，机关工会也将进一步开拓思路开展喜闻乐见的健身活动，呼吁教职工重视健康，加强运动。在日常工作中，机关工会积极响应落实校工会的各项工作，在本学期初开展的观看“育明轮”微电影活动中，机关各工会小组按照实际情况以不同形式开展落实，有的组织集体观看，有的发到微信群中观看讨论等，微电影内容贴近校园，感人至深，大家纷纷留言讨论，共收到 11 份影评，大家一致认为要以主人公许乐平教授为榜样，在本职岗位上尽心尽责，为学校贡献自己最大的力量，无愧于“海大人”。

机关工会 供稿

高等技术学院、港湾学校慰问女教职工

2014-10-21

10 月 21 日，我院校工会副主席毛箫亭、女工委主任宗爱芹代表院校工会、女工委看望了刚生下新生儿的高丽老师。慰问人员为她送去了适用的婴儿用品、慰问金以及编织协会老师编织的婴儿毛衣，同时也带去了院校领导的关心和祝愿。

母亲是孕育新生命的起点，产妇掌握相关基础的健康知识，能够更好的确保母婴的共同健康。在高丽老师的家里，慰问人员嘘寒问暖，详细了解了高丽老师的生育情况、目前身体状况、婴儿的喂养情况等，与她交流了哺乳经验、育儿经验，让产妇能更好的了解和掌握膳食营养方面的知识，从母亲开始为孩子的健康打下基础，祝福产妇和婴儿都有一个健康的身心！

高等技术学院、港湾学校工会、妇委会 供稿

高等技术学院、港湾学校积极参加总校龙舟比赛

2014-10-28

为了积极发扬广大教职工团结奋进的精神，近日，在院校工会的组织下，我院校教职工参加了总校龙舟赛活动。并取得了第六名的成绩。

高等技术学院、港湾学校工会 供稿

商船学院召开 2013 年度资金审核工作会议

2014-10-28

2014 年 10 月 22 日上午，商船学院资金审核小组在 G324 会议室召开针对学院 2013 年度资金使用情况审核会议。会上，资金审核小组组长、党委书记许乐平简要介绍了 2013 年学院预算执行情况，强调加强财务透明，严控不合理的经费支出。资金审核小组成员对包括本年度学校拨款、学院创收、科研提成等资金的收支与结余情况进行了认真审核，为即将于 10 月下旬召开的商船学院第六届四次教职工与工会会员代表大会做前期准备。

商船学院工会 供稿

商船学院召开 2014-2015 学年首次工会委员与小组长扩大会议

2014-10-28

10 月 22 日下午，商船学院 2014-2015 学年首次工会委员与小组长扩大会议在商船学院 A339 会议室召开，会议由工会主席伍生春主持。

会上，工会主席伍生春就 2014 至 2015 学年学院工会工作计划及近期应完成的工作作了具体部署与分工，强调学院工会除应全面配合校工会的工作外，还要实现自我功能，做好为本院教职工服务的工作，全体工会委员及小组长要充分发挥自己的作用，想教职工所想，丰富教职工的业余生活，努力营造和谐商船的氛围。

会议期间，与会人员结合工作实际集体学习了《教育工会干部培训教程之“深化职工之家建设增强基层组织活力”》及《工会工作手册之“职工思想政治工作”》等内容，并进行了讨论。

与会的学院党委书记许乐平从学院工会工作性质、内容、职责及方法等方面作了全面阐述，强调工会干部应在立足于为教职工服务，义务付出，踏踏实实地为教职工办实事、做好事方面下功夫，不断提高自身素质和服务水平，实现工会的真正职能，为商船学院的健康、持续发展作出自己应有的贡献。

商船学院工会 供稿

高等技术学院、港湾学校举办教工摄影比赛

2014-10-28

时值金秋丹桂飘香、硕果累累，为更好的展现我院校秋季的校园美景，发觉身边美好的人和事，今日，我院校工会特举办以“发现校园美”为主题的“教工摄影比赛”活动。

本次摄影比赛，得到了院校广大教职工的热情响应，共有 43 位老师参赛，收到摄影作品 126 幅。其中，学生科的周楠老师的“心系港湾、致青春”凭借独特的视角，简洁的构图，一举夺得了本次大赛的特等奖。

高等技术学院、港湾学校工会 供稿

高等技术学院、港湾学校召开四届五次双代会

2014-10-30

10 月 29 日下午，我院校召开了四届五次双代会。

从 10 月上旬开始，在院校党委的领导下，本次双代会筹备工作逐步开展，确定了议程为审议并通过《高等技术学院、港湾学校绩效工资实施方案（专任教师、专技人员、管理人员）》、《高等技术学院、港湾学校绩效工资实施方案（后勤服务中心）》、《高等技术学院、港湾学校教师考核实施细则》。

双代会相关文件于 10 月 15 日下发到各个代表手中，各代表组均与 10 月 29 日前召开了两次分组讨论会议，本着民主的原则，提出了宝贵的建议和意见。在 21 日即 24 日的两次主席团会议上，各代表组组长将提出的意见汇总后进行了汇报，绩效工资改革工作小组就代表们提出的问题了解释、采纳、斟酌，并对涉及的相关内容进行了不断的修改，并形成了提交大会投票通过的文件。

在本次四届五次双代会中，本着民主合法的程序，我院校教职工代表们通过无记名投票的方式，审议并通过了《高等技术学院、港湾学校绩效工资实施方案（专任教师、专技人员、管理人员）》、《高等技术学院、港湾学校绩效工资实施方案（后勤服务中心）》、《高等技术学院、港湾学校教师考核实施细则》，为我院校绩效工资改革的推进奠定了制度基础。

高等技术学院、港湾学校工会 供稿

商船学院第六届四次教职工暨工会会员代表大会圆满举行

2014-10-31

2014 年 10 月 29 日，商船学院第六届四次教职工暨工会会员代表大会在商船学院报告厅顺利召开，学院党委书记许乐平、工会主席伍生春、商船学院第六届教职工暨工会会员代表以及列席代

表一同出席了本次会议。

会上，许书记代院长肖英杰做《2013-2014 学年院长工作报告》，汇报 2013~2014 年度商船学院各项工作的开展情况，从贯彻落实群众实践教育活动，加强内涵建设、对外交流、加强师资建设等方面回顾过去的一年中工作开展情况，指出工作中的不足，强调下学年工作重点。学院资金审核小组组长许书记作《2013 年度商船学院资金审核报告》，介绍按照学校要求加强预算执行的情况下，学院资金使用情况。

学院工会主席伍生春向全体代表报告了《商船学院 2013~2014 学年工会工作》，介绍学院工会运行情况。李品友副院长介绍了《商船学院毕业班学生适任考证复习教学与管理工作的办法（试行）》一年来工作开展情况和取得的良好效果。

期间，商船学院第六届教职工暨工会会员代表分组认真审议和通过了相关工作报告，针对《商船学院毕业班学生适任考证复习教学与管理工作的办法（试行）》表决获得高票通过，予以正式实施。

商船学院工会 供稿

“外国语学院 vs. 教务处羽毛球联谊赛”圆满落幕

2014-11-05

羽毛球运动是我国群众喜闻乐见的运动形式，为了更好地关爱教职工健康，丰富员工的文体生活，2014 年 11 月 4 日下班后，由外国语学院工会与教务处联合举办的“外国语学院 vs. 教务处羽毛球友谊赛”在体育馆主馆拉开帷幕。教职员工们积极参加踊跃报名，共有来自双方的 25 名教师参加了此次的比赛（其中男子 14 人，女子 11 人）。根据报名情况，比赛分为男双与男女混双，赛制为一局制，每局 15 分。

下午 5:00 左右，比赛正式开始。各位运动健儿在赛场上挥洒着汗水，球场边上也有不少参赛者们进行热身活动，整个体育馆呈现出热闹纷繁的景象。经过激烈的角逐，荣永昌、刘志维组合不负众望夺下男双第一名，成功卫冕了冠军；王宪、周涛组合夺得第二名；第三名由尚新、苏伟组合夺得。张秋荣、黄静组合夺得了男女混双的第一名；混双的第二、三名分别由尚新、李文佩组合与荣永昌、丰小凤组合获得。赛场上挥洒的是汗水，切磋的是技艺，无形中拉近了各自的距离，增进彼此的情谊！友谊第一，比赛第二！本次的球赛也在各位球友的大合影中圆满的落下了帷幕。

此次活动在增强了凝聚力，激励教职员工不断地增强身体素质的同时，通过友谊赛的形式，切磋了球艺，增进了友谊，加深了彼此间的了解，为促进我校各部门间的互动交流奠定了良好的基础。

外国语学院工会 王文婧

图书馆工会组织台球比赛和卡拉 ok 比赛

2014-11-05

为活跃图书馆教职工业余生活，提高馆员的向心力，陶冶馆员情操，增强馆员之间的沟通，促进交流，展现图书馆员良好的精神面貌，图书馆工会于 10 月 14 日至 22 日组织了男子台球比赛，于 10 月 28 日组织了“我身边的好声音”——馆员卡拉 OK 比赛。虽然比赛时间都是在中午休息时间和下班后的时间进行，但大家热情很高，踊跃参赛。通过比赛达到了娱乐、沟通和交流的目的。

图书馆工会 供稿

“服务师生在一线”

——为民务实 服务师生 机关现场办公活动成功举行

2014-11-24

为及时了解机关服务群体——学生的学习生活情况，切实解决学生学习生活中的问题，聆听他们的建议，11 月 19 日中午，机关党总支、机关工会、机关女工委在学生北区广场开展“服务师生在一线”活动。本次活动邀请了组织部、学生处、团委、研究生部、教务处、资产处、科技处、财务处、保卫处、信息办等部门的 11 位负责人组成咨询小组，为广大学生提供学生日常管理、社团咨询、教学咨询（第二课堂等）、宿舍食堂、收费缴费、就业咨询、学生入党、学生安全等方面咨询解答。

活动现场每个部门设置一个摊位，提供 1 对 1 咨询解答，各部门接待老师坐在咨询台与同学们面对面零距离交流。学生们就有关宿舍管理、奖学金发放、教材费用、后勤保障等提出了咨询和疑惑，老师们一边耐心地解答提问和提出建议，一边认真做好记录，建立与学生的信息反馈渠道。此次活动受到广大学生的热烈欢迎，现场共接待近 30 个咨询，发放 120 份有关机关工作的意见征集表。相关意见、建议和统计结果归纳和整理后，将反馈相关职能部门。亲临现场的机关党总支、机关工会领导们也与学生们亲切交流。

此次活动是校机关为认真贯彻落实深入开展党的群众路线教育实践活动“为民务实清廉”主题，在原有基础上扎实推进机关作风建设，切实提高机关的服务水平和行政效能，通过为学生搭建沟通交流平台，逐步完善机关服务长效机制，树立为民务实、为民服务、为民清廉的机关好榜样。

机关工会 供稿

基础实验实训中心开展棋牌比赛

2014-11-27

2014 年 11 月 26 日下午，基础实验实训中心工会组织开展了教职工棋牌比赛，本次比赛共设“斗地主”、“80 分”、“五子棋”、“象棋”、“斯诺克”五个比赛项目，教职工们积极参赛，共 107 人次参加比赛，气氛热烈，最终“斗地主”、“象棋”、“斯诺克”决出了前三名，其余项目的决赛将延期到下周三继续进行。中心工会组织开展的本次棋牌比赛，既丰富了教职工的业余生活，还加强了教职工之间的相互沟通。

基础实验实训中心工会 供稿

图书馆女工委组织女馆员举行踢毽子比赛

2014-12-09

为丰富馆员体育文化生活，促进馆员之间良好交流，增强工会凝聚力，12 月 5 日中午，图书馆女工委组织女馆员在妇女小家“书香阁”举行踢毽子比赛，广受欢迎和好评。单人比赛时间为 1 分钟，比赛过程非常激烈，五彩的毽球在空中飘逸地飞舞着。尽管大家的水平参差不齐，但是大家都表现出了奋勇争先的体育竞技精神，纷纷踢出了自己的最好水平。

图书馆工会 供稿

商船学院召开年终工会工作会议

2014-12-15

12 月 10 日中午，商船学院在 G324 会议室召开了年终工会工作会议，会议由工会主席伍生春主持，全体工会委员与小组长参加了本次会议。

会上，工会主席伍生春就 2014 年商船学院趣味运动会、2015 年商船学院离退休人员新年团拜会及商船学院 2014 年终工作总结暨 2015 迎新春茶话会等三项工作作了具体部署与分工，并要求学院工会全体组成成员认真对待，力争圆满完成上述三项工作，为本学期的工会工作画上一个圆满的句号！

商船学院工会 供稿

激情商船，和谐家园——记商船学院 2014 趣味运动会

2014-12-23

12 月 17 日下午，商船学院 2014 教职工趣味运动会在商船学院楼顺利举行。在学院党政的大力支持下，学院工会精心组织和筹办了包含拔河竞技、大怪路子、乒乓球、斯诺克台球等四个趣味运动会项目。

在各项比赛中，学院教职工通过多种形式的交流，竞技中培养情感，切磋中增进友谊，博赛中锻炼身体。拔河赛场，人声鼎沸，两队人马，齐心协力，楚汉之争，尽显必胜的信念；乒乓球坛，你来我往，挥臂之间，已决雌雄；斯诺克桌上，但见英豪，稳心鞍马，阴柔刚毅，胜负于举手抬眉之际；棋牌室内，斗方座椅，三方合作，传智于眉宇，流惠在指尖，递关爱于片纸，送温暖在寒冬。每一赛场无不充满欢乐气氛，既体现了个人技艺又充分体现了团队的合作精神。活动中大家本着“友谊第一比赛第二”的原则，在展示个人技艺之时，又与大家分享了参与的快乐，增进友谊。

通过本次趣味的比赛活动，旨在加强教职工之间的交流与合作，增强教职工的凝聚力，创建和谐商船。赛后纷纷表示，在寒风凛冽的冬天体会到学院大家庭的温暖，喜气洋洋迎接 2015 年的到来。

商船学院工会 供稿

“阳光体育，快乐迎新年”——机关趣味运动会顺利举行

2015-01-04

2014 年 12 月 30 日，由机关党总支、机关工会举办的机关趣味运动会在行政楼顺利举行，共有 120 多名教职工参加了比赛。

趣味运动会以“阳光体育，快乐迎新年”为主题，共设置了男子组和女子组跳短绳、踢毽子、飞镖、乒乓球击墙各 4 个项目。比赛现场教职工们精神饱满，富有激情地参加每一个项目，教职工之间相互鼓励，部门同事给部门参赛人员加油助威，现场欢声笑语，大家都沉静在欢乐的海洋中，这次活动受到了教职工的欢迎，让教职工在活动中感受运动的快乐。

此次趣味运动会是机关党总支、机关工会为迎接新年开展的一次凝聚力活动，突出展现了机关教职工阳光、健康、快乐的精神风貌，促进了机关文体活动的开展。

机关工会 供稿

商船学院为教职工集体过生日

2015-01-06

经修改并由全体教代表表决通过的《商船学院教职工福利工作实施办法》在我院实施已是五个年头有余，其中一项重要福利内容就是本院在职教职工生日，由院工会组织祝贺。但随着时间的推移，此种福利工作实施的效果有下降趋势。为此，经我院党政联席会议讨论，决定更改执行方式，即由党政工领导于当月下旬一个合适的时间提前为将于下个月到阳历诞辰日的全体教职工集体过生日。

2014 年 12 月 31 日下午已是我院连续第二个月在 A349 工会活动室给教职工集体过生日。这种集体过生日方式，既有效实施了《福利工作条例》，也达到了提醒年轻老师涨一岁了要加倍努力，早出成果；提醒年长老师在拼搏的同时，也要注意保养自己的身体了！

商船学院工会 甘胜军

继续教育学院召开 2014 年度党政领导班子民主生活会

2015-01-07

1 月 6 日上午，继续教育学院在高恒大厦 518 会议室组织召开了 2014 年度党政领导班子民主生活会。杨万枫副校长到会指导并作总结讲话。学院全体党员参加了会议。

胡志武书记代表学院党政领导班子，采用 PPT 形式，通过详实的数据和直观的图表，向与会党员汇报了过去一年来学院四大办学业务开展情况、学院内部管理和职工队伍建设所取得的成绩、党政领导班子对继续教育学院转型发展的思考和探索。

按照学校党委的要求，这次班子民主生活会以“严格党内生活、严守党的纪律、深化作风建设”为主题。学院党政领导班子成员在深入学习习近平总书记系列重要讲话精神的基础上，联系自身思想和工作实际，从贯彻执行民主集中制，遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律，落实中央八项规定精神及上海市三十条实施办法、坚决反对“四风”，落实党风廉政建设主体责任、履行“一岗双责”，履职尽责、攻坚克难等五个方面认真开展了对照检查和自我批评。

阮巍院长因入选上海市第二批优秀青年人才到海外实务培训计划，未能到会，由胡志武同志代为宣读发言材料。

参加民主生活会的党员干部，对学院党政领导班子及成员会上所作的对照检查、自我批评和自查自纠情况进行了热烈的评议，并针对存在的问题和不足提出了中肯的批评和建议。

杨万枫副校长在总结讲话中对继续教育学院党政领导班子民主生活会的组织形式和取得的成效给予高度肯定，对学院党政领导班子在 2014 年度带领党员干部和全体职工努力工作所取得的经济效益和社会效益表示认可。他指出，外部环境在变，继续教育和船员培训面临日趋严峻的挑战，继续教育学院唯有开拓创新才能转型发展，学院党政领导班子和全体党员干部要进一步解放思想、深入调研，努力发掘新的办学增长点。加强作风建设是党的群众路线教育实践活动的重要内容。面对竞争激烈的社会培训市场，学院上下要切实树立“查实情、出实招、办实事、求实效”的工作作风。党员干部要创先争优，凝心聚力。希望全院干部职工集思广益寻求发展机遇，众志成城应对困难挑战，奋发有为创新办学业务，共同开创继续教育学院发展新局面。

继续教育学院工会 供稿

继续教育学院与教务处举行羽毛球友谊对抗赛

2015-01-07

1 月 6 日下午，继续教育学院与教务处在学校临港校区体育馆举行了羽毛球友谊对抗赛，来自两个部门的 12 名男职工和 6 名女职工参加了比赛。

本次对抗赛分为男双和混双两种形式，根据国际羽联《羽毛球比赛规则》，每场比赛采用 3 局 2 胜制，每局 21 分制。每个部门男女职工自由组合成 3 对男双和 3 对混双，通过抽签形式决定比赛对手，开展 6 场对抗。最终，经过 2 小时的激烈比赛，教务处获得优胜。

本次羽毛球友谊对抗赛，让两个部门职工体味了羽毛球运动的巨大魅力，在对抗中感受到了无限快乐。并且，通过这样一个平台，加强了双方职工之间的沟通交流，增进了友谊。

继续教育学院工会 姚付宾

东校区——回归自然 愉悦身心

2015-01-14

为丰富我院女教工业余生活、缓解工作压力，在我院工会的大力协助下，高等技术学院、港湾学校女教职工瑜伽协会于 11 月 15 日组织会员赴崇明东滩湿地关于开展户外健身操练习活动，受到广大会员的热烈欢迎。

东滩湿地公园位于崇明岛的最东端，处于长江入海口，这里空气清新，又有一望无际的芦苇布满滩涂，周边干涸的湿地为大家健身提供了广阔的场地，是一种亲近自然的享受。健身操运动对于女性的健康及美体都有很好的锻炼效果，女教职工们尽情舒展身体，在蓝天碧野的映衬下真切感受到户外健身运动的魅力。

此次活动让大家在收获健康与快乐的同时也增进了同事情谊，激发了工作热情。练习结束，会员们聚集在长江入海口的观景平台驻足流连，留下此行的美好回忆。

高等技术学院、港湾学校工会 供稿

东校区——轻羽飞扬，健康你我

2015-01-14

近年来，羽毛球运动已逐步成为广大民众锻炼身体的主要选择之一。近日，高等技术学院港湾学校、文理学院在临港校区体育馆举办了以“轻羽飞扬，健康你我”为主题的羽毛球友谊赛。

本次比赛为团体对抗赛，双方共有 16 名教师报名参加，根据双方协商本次赛事设为男、女单打，男双（2 组）、混双共 5 场比赛，采取五场三胜制。比赛开始，文理学院的顾卫忠、段金龙老师组合激烈拼杀先下一城，随后东校区的游小琴老师在女子单打中获胜，扳回一分。随着比赛的进行，两次参赛球队又分别在男子单打、男子双打中各自赢得 1 分，此时双方比分战成 2:2。比赛激动人心，最后夺冠的压力集中在了男女混双上，东校区由徐鸿鹄、宗爱芹出战，文理学院则派出了段金龙、张君丽的最强组合，经过激烈角逐，段金龙、张君丽组合赢得了本场比赛，文理学院也以 3:2 的大比分获得了本次友谊赛的冠军。

临近期中，广大教职工都在各自的岗位上紧张地忙碌着。参赛教师纷纷表示本次友谊赛不仅调节了身心健康，以实际行动倡导了“每天锻炼一小时，健康生活一辈子”的愿望，同时更重要的是增强了各学院教职工间的相互了解与交流，也加深了学院教师间的团队协作意识。

高等技术学院、港湾学校工会 供稿

东校区——举办手链编织活动

2015-01-14

由高等技术学院、港湾学校妇委会、编制协会举办的编织教学活动一直受到师生们的欢迎，近日老师们和同学们在午休时间又聚到了一起，共同学习手链的编织方法。

此次活动由宗爱芹老师教大家用编织绳来编手链。手链编织的手法比较复杂，为了帮助在场的师生更好地了解步骤，宗老师将每一个步骤都通过图纸画出来，并配以一步一步地耐心讲解，碰到有制作困难的同学，宗老师也是手把手地教她们编织。在中午的活动中，大家学会了各种基本编织法，每个人收获颇丰。

在每一次的编织活动中，师生们不但学习到了编织的技巧，同时活动也拉近了师生们之间的距离和了解。

高等技术学院、港湾学校工会 供稿

港湾校区举行迎新年游园会

2015-01-14

2014 年 12 月 31 日下午，我校区举行了迎新年游园会。

校区全体职工参加了本次活动。活动中，通过各类游艺项目的开展，广大教职工增进了友谊，促进了交流，也放松了心情。

高等技术学院、港湾学校工会 供稿

关爱产妇 祝福婴儿——东校区慰问女教职工

2015-01-14

近日，在王槩老师的新生儿满月之际，高等技术学院、港湾学校工会主席王威仪、副主席毛箫亭代表院校工会、女工委看望了王槩老师，向她送上慰问品和慰问金，并带去了院校领导的关心和祝愿。

母亲是孕育新生命的起点，产妇掌握相关基础的健康知识，能够更好的确保母婴的共同健康。在王槩老师的家里，慰问人员嘘寒问暖，详细了解了王槩老师的生育情况、目前身体状况、婴儿的喂养情况等，与王槩老师交流了哺乳经验、育儿经验，产妇了解和掌握膳食营养方面的知识，从母亲开始为孩子的健康打下基础，祝福产妇和婴儿都有一个健康的身心。

高等技术学院、港湾学校工会、妇委会 供稿

动手创作 分享美食 传递情谊——东校区中、西式糕点培训

2015-01-14

由上海海事大学高等技术学院、港湾学校工会和后勤服务中心食堂共同推出的“动手创作 分享美食 传递情谊”的中、西式糕点培训活动近期拉开了序幕。

为满足广大教职工对中、西式糕点制作的热情，传递对生活的热爱、对亲友的关怀之情，院校工会和食堂共同推出了为期 6 次的点心制作培训。本次培训，由院校食堂资深的点心师傅利用工休业余时间手把手的教授面点工艺。第一次的培训，针对零基础的教师从和面、揉面、擀面等开始教授，师傅教得认真，“学生”学得投入，在制作的过程中大家还不时交流日常制作糕点的心得体会，其乐融融受益匪浅。

据悉，该培训项目后期陆续将开展馄饨、馒头、蛋糕、蛋挞等的制作课程，在整个培训结束时教职工还将利用双休日与学生共同开展点心制作比赛的活动，融洽师生关系，丰富校园文化。

高等技术学院、港湾学校工会、妇委会 供稿

东校区举办第三届教工斯诺克比赛

2015-01-14

近日，我院校第三届教工斯诺克比赛拉开序幕。本次比赛以增进友谊、切磋球艺为宗旨，根据报名人数，公开、公平、公正地通过抽签确定了对阵顺序。比赛共分两个环节：淘汰赛和循环赛。冠亚军决赛于 12 月 31 日下午两点在马群老师与费水华老师之间展开，最终马群老师再次斩获该项目的冠军，为大家奉献了一场激烈、刺激、高水平的比赛。

高等技术学院、港湾学校工会、妇委会 供稿

商船学院举行 2015 年离退休教职工迎新团拜会

2015-01-19

1 月 9 日中午，商船学院举行离退休教职工 2015 年迎新团拜会。商船学院院长肖英杰、党委书记许乐平、工会主席伍生春及部分教师代表一同参加本次团拜会。

会上，肖英杰院长发表热情的新年致辞，汇报了 2014 年度商船学院的主要工作情况及 2015 年商船学院工作计划，表示学院在学校党委和校长的领导下，全院上下开拓、进取，各项事业继续稳步发展，对离退休教职工关心和支持学院发展的表示衷心感谢。许书记对学院院史陈列馆的筹建工

作做了介绍, 希望各位老教师出谋划策, 欢迎各位能在展品实物、筹建思路等多方面提出有益的建
议, 全方位丰富商船学院的历史记忆。

商船学院工会 供稿

继续教育学院召开全院职工大会暨第四届教代会第四次会议

2015-01-21

1 月 21 日下午, 继续教育学院在港湾校区办公楼 212 会议室召开了全院职工大会暨第四届教
代会第四次会议。学院负责人和全体教职工参加。会议由工会主席王建明主持。

胡志武书记在学院党政工作报告中指出, 2014 年, 在学校党委、行政的领导下, 学院上下进
一步振奋精神, 克服困难, 内强管理, 外树形象, 开拓创新, 踏实工作, 主要办学业务基本达到了
年初设定的目标, 取得了较好的经济效益和社会效益。培训各类高级船员 2500 余人, 国家海事系
统公务员、全国交通系统干部及全国港航企业高级管理人员 400 余人。在职船员考证一次通过率继
续保持在较高的水平, 学员对教学管理和培训质量的满意率达 95.1%。与英国 C-mar Group 合作筹
建动力定位船舶人员 (DPO) 培训中心, 进展顺利, 有望于 2015 年 3 月成为国内首家获得英国航海
学会 (NI) 认证的 DP 培训中心。2012 级 274 名航海类成人大专学生从 2014 年 8 月起, 由各委培
船东公司/船舶管理公司安排为期 12 个月的海上实习, 成为国内首批采用“三明治”+“订单式”
培养的国际海员。成功承办由国家亚洲区域合作专项资金资助的“中印尼海上技术合作—龙目、巽
他海峡 VTS 操作员能力建设”项目, 得到国家海事局的充分肯定, 锻炼了队伍, 积累了经验。承办
交通运输部直属海事系统 2014 年新录用公务员初任培训上海片区集中理论培训, 江浙沪三省海
事局公务员 131 人在校学习 4 个月。面对继续教育和船员培训中存在的困难和问题, 唯有开拓创新、
转型发展。学院在今后的工作中将进一步加强调研, 开展专题讨论, 采取有效的应对措施, 例如:
申报航海技术、轮机工程、船舶与海洋工程等三个特色优势专业“高等教育自学考试主考院校”资
格, 打通与航海类高职院校的合作通道; 开辟新的教学点; 加大招生宣传力度, 力争维持成人学历
教育的办学规模。“走出去”, 积极主动地与社会相关企业和单位进行沟通和交流, 开拓满足社会、
企业需求的培训项目。充分利用上海国际化大都市的区位、人才、资本、市场等优势, 与世界知名
航运企业、海事培训机构、海事主管机关、行业协会等形成战略合作关系, 打造高端、特殊、国际
化航运人才培养平台。积极向学校领导汇报, 多和相关部门和沟通, 争取早日解决影响学院发展的
教学场地和设施设备不足的问题。在转型升级的新长征路上, 全院上下都要增强主人翁意识, 加强
学习, 开拓创新, 提高工作效率和服务水平。

船员培训部、函授夜大部、继续教育部和航海职教部等四个业务部门负责人结合部门工作实际,

介绍了工作思路和 2015 年部门工作计划。

工会主席王建明对 2014 年学院工会在职工慰问帮扶、学习培训、文体活动等方面所做的工作和取得的成绩进行了总结，并提出了 2015 年工会工作的设想。

会上，胡志武书记为在 2014 年度获得“刘浩清”优秀职工奖、“立志奖”、继续教育学院优秀职工奖的职工颁发了荣誉证书。

继续教育学院工会 供稿

经济管理学院工会工作稳步、扎实开展

2015-01-22

岁末年初，正值辞旧迎新的时刻，回顾即将过去的一学期，经济管理学院工会工作在稳步、扎实地开展，主要工作集中在以下几个方面：

第一、常规性工会工作有序开展。学院工会在校工会和学院党委的领导下，以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实校工会各项工作指示，紧紧围绕学院党政工作部署和学院发展目标，结合工会自身特点，健康有序地开展学院工会的常规工作。学院工会每月定期召开工会委员和工会小组长工作例会，及时通报学校工会的各种工作部署，具体安排学院工会各项工作；组织教工参加医疗保险和帮困互助活动；开展一日捐活动；协助学院组织召开经济管理学院 2014 年工作总结大会；组织慰问退休教工和患病教工。

第二、群众性文娱活动形式多样。学院工会积极组织教职员工参加学校的各种文体活动。在学校秋季田径运动会上，经管学院教工取得 3 个第一名的好成绩。此外，学院教职工也积极参加院工会组织的网球协会、篮球协会、舞蹈协会、摄影协会、车友协会、钓鱼协会等各单项协会的活动，并在各单项协会中取得优异的成绩，如经管学院教工在网球协会举行的网球大师赛中，取得二个冠军、一个亚军的好成绩，并多次代表学校参加上海市教育工会组织的网球比赛及交流活动。院内各部门工会小组也积极组织教职工进行了各种形式的集体活动，增进相互了解，提高凝聚力。学院工会连续几年组织教工摄影比赛，广大教职工踊跃投稿，涌现出很多优秀作品，其中一些摄影作品已洗印出来装上相框，用来装点工会小家。

第三、妇女小家的建设活泼生动。一方面，密切关注女大学生成长成才，继续开展“青春飞扬快乐成长”系列活动。经济管理学院不仅女教师比例高，女大学生比例更高，为深入了解女大学生所思所想所盼，搭建师生连心桥，促进经管学院女大学生快速成长，我们不定期邀请杨丽萍书记、资深女教授和心理咨询师、职业咨询师与大学生开展交流咨询活动；6 月，邀请中国四达经济合作有限公司上海分公司的副总经理韩方方女士为大三女生开了一场题为“你若盛开，清风自来——女

大学生职场面试礼仪”的讲座；11月，杨丽萍书记、姚秉琪老师等老师亲自到女大学生宿舍走访，了解女大学生学习和生活状况，并给予面对面释疑解惑。另一方面，关心关爱教职工子女，继续开展“关爱女教工 情系海二代”系列活动。在关爱女教职工的身体健康、工作环境和个人发展之余，家庭关系特别是教工子女的健康成长也是学院妇女工作关注的重点。除了积极配合学校妇委会开展教职工子女入学咨询登记、亲子活动登记外，我们还开展了丰富多彩的育儿沙龙和亲子活动。儿童节之际，为16岁以下的教工子女发放了节日礼物，并附上了女工委老师精心制作的手绘贺卡。据统计，学院现有16周岁以下的教工子女共69人，其中，3周岁以下的婴幼儿共22名，4岁至7岁的幼儿共23名，8岁至16岁的儿童共24名。此次赠送的卡片根据儿童年龄段的不同，由学院女职工委员会的老师和同学们共同手工绘制，此举得到了广大教工和家属的好评。另外，以“妈咪小屋”为平台，主动联系校医院戚秀华医生，密切关注育龄女教工特别是围产期女教工的身心发展，主动宣传科学育儿和生育知识，发动准妈妈参加“妈咪小屋”各类专业讲座，搭建妈妈们沟通交流的平台。最后，及时走访生育女教工，本年度共走访4位女老师。

总之，学院工会充分发挥全体教工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，不断强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进学院民主管理，推进教工素质工程建设，增强学院的凝聚力和教工队伍的战斗力，为学院全面实现2014年的工作目标作出了应有贡献。

经济管理学院工会 郑卫茂、陈倩、甘胜军

商船学院举行 2014 年工作总结暨 2015 迎新茶话会

2015-01-28

1月21日下午，由商船学院工会主办，并以“求知探索 团结 协作”为主体的商船学院2014年工作总结暨2015迎新茶话会活动圆满举行。

伴随着热情的掌声，院长肖英杰代表学院领导班子致辞并简要总结了学院过去一年的大事：如2013-2014学年考核蝉联“A”级；科研经费继续全校领先；被评为“上海市工人先锋号”；轮机工程专业获得国际认证；能源与动力工程专业通过市教委达标评估；成立上海海事司法技术鉴定中心、获批国家级虚拟仿真实验教学中心；我院教师积极参与北极与南极科考和亚丁湾护航任务；学生适任考证成绩全国领先等等。成绩与付出相依，荣誉与汗水相伴。肖院长指出，学院的进步离不开学校党政的正确领导和各部门的大力支持，离不开全院教职工的共同努力。同时，他勉励全体教职工再接再厉，2015年再创佳绩。

商船学院其他成员班子先后向全体教职工表达了2015年新年祝福，许乐平书记代表学院向对学院党委和行政工作的支持、关心的学校领导和同仁表示感谢，向教职工及家属致以节日的问候与

诚挚的感谢。班子其他成员介绍了 2014 年教学、科研、学生工作方面情况，同时阐述 2015 的有关工作计划。

期间，学院对 2014 年对学院发展做出突出贡献的教职工进行表彰，其中包括 2010 级统考、能源及动力工程专业评估等教学类奖励；国家级实验教学示范中心、国家级虚拟仿真实验教学中心、国家自然科学基金申报、特种船项目日常建设、特种培训与国际交流、轮机工程专业认证等重大项目建设奖励；还有学院工会工作积极分子奖励。活动期间，学院各部门教职工奉献了精彩纷呈的文艺节目，营造出欢乐、祥和的节日气氛，也展现出商船学院教职工昂扬向上的精神风采。

新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想。2015 年，我们将更加奋发有为地拼搏进取，为商船学院的发展贡献力量。

商船学院工会 供稿

图书馆召开第五届第五次教职工、工会会员代表大会

2015-02-02

2015 年 1 月 29 日下午，图书馆·科技情报所在 B414 室召开了第五届教职工、工会会员代表大会第五次会议，20 余位馆代表参加会议。会议由工会主席闵翔主持。会上，郑苏馆长作了《图书馆·科技情报所 2014 年年度工作报告》；闵翔作了《图书馆 2014 年年度工会工作报告》，全体代表审议并通过了以上报告。

图书馆工会 供稿

后勤服务中心成功召开第五届双代会第四次会议

2015-02-03

2015 年 1 月 22 日至 29 日，后勤服务中心第五届职工、工会会员代表大会第四次会议在海云楼成功召开。工会主席蔡宏辉主持会议，来自后勤服务中心各部门的 39 名正式代表及 7 名列席代表参加了大会，履行民主监督、管理权利。

大会按程序分别召开了主席团会议、预备会议、第一次全体会议、分组审议会议、第二次全体会议等系列会议。党总支书记孙庆祥分别致大会开幕词、闭幕词。第一次全体会议听取并审议了后勤服务中心总经理郝夕文同志所作的《2014 年度后勤服务中心工作总结报告》，书面审议了《2014 年后勤服务中心工会工作总结报告》。第二次全体会议中，后勤党总支委员夏明章、党总支书记孙庆祥分别向大会作《2014 年后勤服务中心党风廉政建设工作报告》、《后勤服务中心领导班子民主生

活会情况通报》。会议期间，全体代表分成四组展开热烈讨论，审议并修改了《后勤服务中心员工考勤请假休假制度》，通过了大会决议。

总经理郝夕文总结回顾了 2014 年以来，后勤中心围绕学校主体，深化后勤管理和服务内涵建设，提高服务质量和保障能力的各项工作成绩，客观分析了目前工作中存在的问题，提出了 2015 年的工作总体思路。总支书记孙庆祥指出，后勤党总支在今后工作中将继续坚持党风廉政制度建设，加强规范管理，进一步提高后勤党政干部廉政、勤政能力，凝心聚力，使各项工作更上新台阶。本届大会在雄壮的国歌声中圆满落下帷幕。

后勤服务中心工会 供稿

我校教师在首届上海高校青年教师教学竞赛中获得佳绩

2014-07-02

根据《市总工会、市教卫工作党委、市教委关于举办首届上海高校青年教师教学竞赛的通知》安排，首届上海高校青年教师教学竞赛决赛于 6 月 27 日、6 月 29 日在上海师范大学举行。

我校工会、教务处认真协调组织我校老师参加比赛，教务处做好参赛老师的选拔及培训工作。校工会常务副主席宓为建老师作为领队，携同妇委会主任石娟老师全程指导，协调各项事宜，工会办公室做好我校参赛老师的后勤保障工作。我校参赛老师轻装上阵，在首届上海高校青年教师教学竞赛中获得佳绩。文理学院姜慧老师获得自然科学基础学科一等奖，物流工程学院王天真老师获得自然科学应用学科一等奖，经济管理学院於军老师获得人文社会科学三等奖。

〈校工会 供稿〉

我校参加上海市“绿捷杯”教工钓鱼大赛获佳绩

2014-12-09

由上海市钓鱼协会、上海市教育工会主办的第三届上海市“绿捷杯”教工钓鱼大赛 2014 年 12 月 6 日在松江区泖田风情垂钓中心顺利举行。本次比赛汇集了全市 24 支高校代表队和 11 支各区县教育局工会代表队参加的 35 支参赛队，每队均有四名选手组成，共 140 位运动员参加了比赛。比赛共分上下半场各 90 分钟，鲫鱼为唯一有效鱼种，以总重量计团体名次。经过激烈角逐，我校参赛队获得团体总重第五的优异成绩。

〈校工会 供稿〉