

海 大 教 工

第 58 期

主编
李序颖

副主编
石娟

编辑
李华、张帅

主办

上海海事大学

工会 妇委会

2016 年 9 月

目 录

工会要闻

- 习近平在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上的讲话..... 1
全国总工会改革成效综述：激发组织活力 推进全面创新..... 5
李玉赋：大力推进“互联网+”工会普惠性服务工作..... 7
《求是》刊发李玉赋署名文章：忠诚党的事业 服务职工群众..... 8
洪浩在上海市总工会十三届八次全委（扩大）会议上的工作报告. 12
洪浩在上海市总工会十三届七次全委扩大会议结束时的讲话..... 19

工会信息

- 关于第十四届校工会委员会委员、经费审查委员会委员
候选人初步建议名单的公示 27
关于征集十一届一次教代会代表提案的通知..... 27
关于开展 2016 年工会理论研究与调查研究工作的通知..... 29
关于开展 2016 年度上海市技师创新工作室创建命名工作的通知.. 32
关于上海工会会员卡新会员办卡及老会员年度注册的通知..... 34
关于办理“教育工作三十年纪念”证书的通知..... 35
关于开展基层工会“教工小家”建设调研及
特色“教工小家”创建活动的通知..... 36
关于举办中山医院体检结果专家咨询的通知..... 38
关于成立上海海事大学教工书法协会的通知..... 38
关于我校 2015~2016 年度“教工小家”、工会主席考评的通知.. 41
关于成立上海海事大学教工歌唱协会的通知..... 44
关于成立上海海事大学教工读书协会的通知..... 47
关于表彰我校 2015~2016 学年度“教工小家”建设先进单位
暨优秀部门工会主席的决定 49
关于推荐“上海高校后勤标兵” “上海高校校园卫士”
（绿叶奖）候选人的公示 50

妇女工作

- 关于公布“美丽上海、幸福临港”少年儿童绘画大赛结果的通知. 51
“美丽上海、幸福临港”少年儿童绘画大赛获奖名单..... 51
我校参加上海市教育系统庆祝三八表彰大会..... 51
纪念“三八”国际劳动妇女节 106 周年暨先进表彰会举行..... 52

女大学生协会海音幼儿园第一次活动简讯.....	53
我校女教师参加上海女教授创新主题报告会.....	54
女教授联谊会第三分会世纪公园赏樱采风散记.....	54
上海海事大学第九次妇女代表大会举行.....	55
第一届女优青联谊会理事会顺利召开.....	56
第五届女教授联谊会理事会顺利召开.....	56
我校妇女干部应邀参观图书馆.....	57
上海海事大学女大学生协会换届工作顺利举行.....	57
“美丽上海、幸福临港”上海海事大学少年儿童绘画大赛成功举办.....	57
第六届女教授联谊会暨第二届优秀青年女教师联谊会全体会员大会举行.....	58

教工文苑

北京游记.....	60
美丽的草原我的家.....	61
海大教教职工贵州休假点滴随想.....	64

文体活动

关于举办 2016 年上海海事大学教工足球赛的通知.....	68
关于举办 2016 年上海海事大学教工趣味运动会的通知.....	69
关于公布 2016 年教工趣味运动会成绩的通知.....	71
关于开展“推进全民阅读 建设书香海大” 教教职工读书系列活动的通知.....	73
关于组织我校教教职工进行 2016 年春季钓鱼活动的通知.....	74
关于开展教工暑期休息休养征文摄影活动的通知.....	75
关于举办 2016 年教工羽毛球团体赛的通知.....	76
关于公布 2016 年上海海事大学教工羽毛球赛比赛结果的通知.....	77
转发临港产业区“有你有我“青年金秋派对活动的报名通知.....	77

基层动态

上海海事大学育儿协会亲子系列活动之第五届夏日宝宝秀评选活动.....	78
经济管理学院成功举行第二届扑克牌邀请赛.....	80
物流工程学院为 30 多位教教职工过集体生日.....	80
商船学院开展第三届“有氧运动，绿色出行”户外健身活动.....	80
商船学院顺利完成教代会民主评议院党政领导班子及成员工作.....	81
基础实验实训中心第五届羽毛球比赛圆满落幕.....	81
校教工舞蹈协会唯美演绎《高山上流云》.....	82
物流工程学院党委组织教教职工赴鲁迅纪念馆参观学习.....	82
物流工程学院党委组织教教职工赴中共“四大”纪念馆参观学习.....	83

校工会领导莅临商船学院调研指导部门工会工作.....	84
基础实验实训中心举办“欢乐一日游”活动.....	84
图书馆举办“六一”宝贝秀及儿童手工绘画作品展示活动.....	84
法学院举行退休教师茶话会.....	85
茶韵满室，文化飘香——法学院工会开展职工茶文化体验活动.....	85
经济管理学院成功举办“2016 校园健步行”活动.....	86
教工车友协会赴上海汽车博物馆参观.....	86
图书馆举办“烘焙母亲节”女工特色活动.....	86
基础实验实训中心第三届二次教职工大会顺利召开.....	87
基础实验实训中心举办趣味运动会.....	87
感恩有你 用心传承——基础实验实训中心为教职工集体过生日.....	88
经济管理学院召开第五届教代会第二次会议.....	88
小小盆栽，暖人心弦——交通运输学院 开展 2016 年三八妇女节送盆栽活动.....	89
基础实验实训中心开展庆祝“三八”国际劳动妇女节 106 周年活动.....	89
图书馆举办“庆三八”女职工主题茶话会.....	90

简讯

我校教师在第二届上海高校青年教师教学竞赛中获得佳绩.....	91
校工会召开 2016 年暑期疗休养工作总结会.....	91
炎夏送清凉 关怀暖人心.....	91
上海海事大学第五期教代表下午茶如约举行.....	92
茶盏里的春天：记教工茶文化协会的茶会活动.....	93
育儿协会第四届“亲子嘉年华”暨 2016“快乐萌宝·健康成长”亲子运动大赛活动顺利举行	93

习近平在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上的讲话

大家好！我这次来安徽调研，正好是“五一”国际劳动节、“五四”青年节前夕。今天，我们在这里召开一个座谈会，请一些知识分子、劳动模范、青年代表来座谈，主要是想当面听听大家的意见和建议，号召广大知识分子、广大劳动群众、广大青年共同为全面建成小康社会而奋斗，并以此纪念即将到来的“五一”国际劳动节、“五四”青年节。

首先，我代表党中央，向在座各位，并通过你们，向全国广大知识分子、广大劳动群众、广大青年，致以诚挚的问候和节日的祝贺！

刚才，几位同志的发言，结合自己的学习和工作，谈认识、谈感受、提建议，很生动、很朴实、很有见地，听后很受鼓舞、很受启发。

今天这个座谈会，请来的是知识分子、劳动模范、青年代表。这样安排，我们是有考虑的。我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家。知识分子是工人阶级的一部分，劳动人民是国家的主人，青年是中国特色社会主义事业接班人、是国家的未来和民族的希望。我们要全面建成小康社会，进而建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家，实现中华民族伟大复兴，必须依靠知识，必须依靠劳动，必须依靠广大青年。这是我们国家和民族发展的力量所在，也是我们事业成功的力量所在。

党的十八大以来，每年“五一”国际劳动节、“五四”青年节，我都参加相关活动，也讲过一些话。就知识分子工作，我也在不同场合讲过一些意见。我的有关讲话归结起来，核心意思就是：经过近代以来特别是中国共产党诞生以来中国人民持续奋斗，中华民族伟大复兴已经展现出光明前景，现在我们比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，比历史上任何时期都更有信心、更有能力实现这个目标。同时，实现中华民族伟大复兴还有很长的路要走，前进道路并不平坦，必须坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，随时准备应对各种困难和挑战，无论遇到什么风浪我们都不能停下前进步伐；实现中华民族伟大复兴是十分伟大而又十分艰巨的事业，需要全体中华儿女众志成城、万众一心，把一切力量都凝聚起来，把一切积极因素都调动起来，为了共同的目标不懈奋斗。

我们正处在实现“两个一百年”奋斗目标中第一个一百年奋斗目标、全面建成小康社会的决胜阶段。党的十八届五中全会和“十三五”规划纲要，描绘了全面建成小康社会宏伟蓝图。现在，摆在我们面前的任务是把美好蓝图变为现实。广大知识分子、广大劳动群众、广大青年要紧跟时代、肩负使命、锐意进取，把自身的前途命运同国家和民族的前途命运紧紧联系在一起，努力为全面建成小康社会贡献智慧和力量。

这里，我就新形势下进一步发挥广大知识分子、广大劳动群众、广大青年的作用讲一些意见。

全面建成小康社会，我国广大知识分子能够提供十分重要的人才支撑、智力支撑、创新支撑。希望我国广大知识分子充分发挥自身优势，勇于担当、敢于创新，服务社会、报效人民，努力作出新的更突出的贡献。

知识分子，顾名思义，就是文化水平较高、知识比较丰富的人，其中不少是学有所长、术有专攻、在某个领域某个方面的行家专家。知识分子对知识、对技术掌握得比较多，对自然、对社会了解得比较深，在推动经济社会发展、推动社会文明进步中能够发挥十分重要的作用。在我们党领导革命、建设、改革 90 多年的历程中，广大知识分子为党和人民建立了彪炳史册的功勋。

伴随党和人民事业不断发展，我国知识分子队伍越来越大，遍布全社会各个领域。在全面建成小康社会进程中，广大知识分子要肩负起自己的使命，立足岗位、不断学习、学以致用，做好本职工作。当老师，就要心无旁骛，甘守三尺讲台，“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”。做研究，就要甘于寂寞，或是皓首穷经，或是扎根实验室，“板凳要坐十年冷，文章不写一句空”。搞创作，就要坚持以人民为中心的创作思想，深入实践、深入群众、深入生活，努力创作出人民群众喜爱的精品力作。一个知识分子，不论在哪个行业、从事什么职业，也不论学历、职称、地位有多高，唯有秉持求真务实精神，才能探究更多未知，才能获得更多真理，也才能为社会作出更大贡献。

勇立潮头、引领创新，是广大知识分子应有的品格。面对日益激烈的国际竞争，我们必须把创新摆在国家发展全局的核心位置，不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新。广大知识分子要增强创新意识，敢于走前人没有走过的路，敢于抢占国内国际创新制高点。要把握创新特点，遵循创新规律，既奇思妙想、“无中生有”，努力追求原始创新，又兼收并蓄、博采众长，善于进行集成创新和引进消化吸收再创新；既甘于“十年磨一剑”，开展战略性创新攻关，又对接现实需求，及时开展应急性创新攻关；既尊重个人创造，发挥尖兵作用，又注重集体攻关，发挥合作优势。要坚持面向经济社会发展主战场、面向人民群众新需求，让创新成果更多更快造福社会、造福人民。

天下为公、担当道义，是广大知识分子应有的情怀。我国知识分子历来有浓厚的家国情怀，有强烈的社会责任感。“修身齐家治国平天下”，“为天地立心、为生民立命、为往圣继绝学、为万世开太平”，“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，这些思想为一代又一代知识分子所尊崇。现在，党和人民更加需要广大知识分子发扬这样的担当精神。这是一份沉甸甸的责任。广大知识分子要坚持国家至上、民族至上、人民至上，始终胸怀大局、心有大我。要坚守正道、追求真理，立足我国国情，放眼观察世界，不妄自菲薄，不人云亦云。要实事求是、客观公允，重实情、看本质、建真言，多为推进党和人民事业发展献计出力。任何时候任何情况下，都不能做有损国家民族尊严、有损知识分子良知的事。

知识分子工作是党的一项重要的工作。各级党委和政府要切实尊重知识、尊重人才，充分信任知识分子，努力为广大知识分子工作学习生活创造更好条件。要深化科技、教育、文化体制改

革，深化人才发展体制改革，加快形成有利于知识分子干事创业的体制机制，放手让广大知识分子把才华和能量充分释放出来。要遵循知识分子工作特点和规律，减少对知识分子创造性劳动的干扰，让他们把更多精力集中于本职工作。要善于运用沟通、协商、谈心等方式做好知识分子思想工作，多了解他们工作学习生活中的困难，多同他们共同探讨一些问题，多鼓励他们取得的成绩和进步。

知识分子有思想、有主见、有责任，愿意对一些问题发表自己的见解。各级党委和政府、各级领导干部要就工作和决策中的有关问题主动征求他们的意见和建议，欢迎他们提出批评。对来自知识分子的意见和批评，只要出发点是好的，就要热忱欢迎，对的就要积极采纳。即使一些意见和批评有偏差，甚至不正确，也要多一些包容、多一些宽容，坚持不抓辫子、不扣帽子、不打棍子。人不是神仙，提意见、提批评不能要求百分之百正确。如果有人提出的意见和批评不妥当或者是错误的，要开展充分的说理工作，引导他们端正认识、转变观点，而不要一下子就把人看死了，更不要回避他们、排斥他们。各级领导干部要善于同知识分子打交道，做知识分子的挚友、诤友。

全面建成小康社会，我国亿万劳动群众是主体力量。希望我国广大劳动群众以劳动模范为榜样，爱岗敬业、勤奋工作，锐意进取、勇于创新，不断谱写新时代的劳动者之歌。

“人生在勤，勤则不匮。”幸福不会从天降，美好生活靠劳动创造。全面建成小康社会的奋斗目标，为广大劳动群众指明了光明的未来；全面建成小康社会的历史任务，为广大劳动群众赋予了光荣的使命；全面建成小康社会的伟大征程，为广大劳动群众提供了宝贵的机遇。面对这样一个千帆竞发、百舸争流、有机会干事业、能干成事业的年代，广大劳动群众一定要倍加珍惜、倍加努力。

劳动模范是劳动群众的杰出代表，是最美的劳动者。劳动模范身上体现的“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，是伟大时代精神的生动体现。我们要在全社会大力宣传劳动模范的先进事迹，号召全社会向他们学习、向他们致敬。要为劳动模范更好施展才华、展现精神品格提供全方位支持，使他们的劳动技能、创新方法、管理经验能广泛传播，充分发挥示范带动作用。劳动模范要珍惜荣誉、谦虚谨慎、再接再厉，不断在新的起点上为党和人民创造更大业绩。

素质是立身之基，技能是立业之本。广大劳动群众要勤于学习，学文化、学科学、学技能、学各方面知识，不断提高综合素质，练就过硬本领。要立足岗位学，向师傅学，向同事学，向书本学，向实践学。三百六十行，行行出状元。任何一名劳动者，无论从事的劳动技术含量如何，只要勤于学习、善于实践，在工作上兢兢业业、精益求精，就一定能够造就闪光的人生。

人类是劳动创造的，社会是劳动创造的。劳动没有高低贵贱之分，任何一份职业都很光荣。广大劳动群众要立足本职岗位诚实劳动。无论从事什么劳动，都要干一行、爱一行、钻一行。在工厂车间，就要弘扬“工匠精神”，精心打磨每一个零部件，生产优质的产品。在田间地头，就要精心耕作，努力赢得丰收。在商场店铺，就要笑迎天下客，童叟无欺，提供优质的服务。只要踏实劳动、

勤勉劳动，在平凡岗位上也能干出不平凡的业绩。

梦想属于每一个人，广大劳动群众要敢想敢干、敢于追梦。说到底，实现中华民族伟大复兴的中国梦，要靠各行各业人们的辛勤劳动。现在，党和国家事业空间很大，只要有志气有闯劲，普通劳动者也可以在宽广舞台上展示自己的人生价值。许多劳动模范平凡而感人的事迹，都充分说明了这一点。我们要在全社会大力弘扬劳动精神，提倡通过诚实劳动来实现人生的梦想、改变自己的命运，反对一切不劳而获、投机取巧、贪图享乐的思想。

各级党委和政府要关心和爱护广大劳动群众，切实把党和国家相关政策措施落实到位，不断推进相关领域改革创新，坚决扫除制约广大劳动群众就业创业的体制机制和政策障碍，不断完善就业创业扶持政策、降低就业创业成本，支持广大劳动群众积极就业、大胆创业。要切实维护广大劳动群众合法权益，帮助广大劳动群众排忧解难，积极构建和谐劳动关系。

现在，我国经济发展进入新常态，经济发展方式正在深刻转变，经济结构正在深刻调整，这对部分劳动群众就业带来了暂时的影响。各级党委和政府要落实好失业人员再就业和生活保障、财政专项奖补等支持政策，落实和完善援助措施，创造更多就业岗位，通过鼓励企业吸纳、公益性岗位安置、社会政策托底等多种渠道帮助就业困难人员，实现零就业家庭动态“清零”，确保安置分流有序、社会和谐稳定。

全面建成小康社会，广大青年是生力军和突击队。希望我国广大青年充分展现自己的抱负和激情，胸怀理想、锤炼品格，脚踏实地、艰苦奋斗，不断书写奉献青春的时代篇章。

实现中华民族伟大复兴的中国梦，需要一代又一代有志青年接续奋斗。青年人朝气蓬勃，是全社会最富有活力、最具有创造性的群体。党和人民对广大青年寄予厚望。

广大青年要自觉践行社会主义核心价值观，不断养成高尚品格。要以国家富强、人民幸福为己任，胸怀理想、志存高远，投身中国特色社会主义伟大实践，并为之终生奋斗。要加强思想道德修养，自觉弘扬爱国主义、集体主义精神，自觉遵守社会公德、职业道德、家庭美德。要坚持艰苦奋斗，不贪图安逸，不惧怕困难，不怨天尤人，依靠勤劳和汗水开辟人生和事业前程。“看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛。”青年的人生之路很长，前进途中，有平川也有高山，有缓流也有险滩，有丽日也有风雨，有喜悦也有哀伤。心中有阳光，脚下有力量，为了理想能坚持、不懈怠，才能创造无愧于时代的人生。

“人才有高下，知物由学。”梦想从学习开始，事业靠本领成就。广大青年要自觉加强学习，不断增强本领。人生的黄金时期在青年。青年时期学识基础厚实不厚实，影响甚至决定自己的一生。广大青年要如饥似渴、孜孜不倦学习，既多读有字之书，也多读无字之书，注重学习人生经验和社会知识。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”所有知识要转化为能力，都必须躬身实践。要坚持知行合一，注重在实践中学真知、悟真谛，加强磨练、增长本领。

广大青年要自觉奉献青春，为全面建成小康社会多作贡献。青年时光非常可贵，要用来干事创

业、辛勤耕耘，为将来留下珍贵的回忆。广大农村青年要在发展现代农业、建设社会主义新农村中展现现代农民新形象，广大企业青年要在积极参与生产劳动、产品研发、管理创新中创造更多财富，广大科研单位青年要在深入钻研学问、主动攻克难题中多出创新成果，广大机关事业单位青年要在提高为社会、为民众服务水平中建功立业。

广大青年要保持初生牛犊不怕虎的劲头，不懂就学，不会就练，没有条件就努力创造条件。“志之所趋，无远弗届，穷山距海，不能限也。”对想做爱做的事要敢试敢为，努力从无到有、从小到大，把理想变为现实。要敢于做先锋，而不做过客、当看客，让创新成为青春远航的动力，让创业成为青春搏击的能量，让青春年华在为国家、为人民的奉献中焕发出绚丽光彩。

各级党委和政府要充分信任青年、热情关心青年、严格要求青年、积极引导青年，为广大青年成长成才、创新创造、建功立业做好服务保障工作。各级领导干部要做青年朋友的知心人、青年工作的热心人。

我就讲这些。最后，祝大家工作顺利、身体健康、阖家幸福，在今后的工作中取得更大成绩！

（来源：中工网）

全国总工会改革成效综述：激发组织活力 推进全面创新

2015 年 11 月，《全国总工会改革试点方案》经中央全面深化改革领导小组审议通过，这项工作正式启动。近一年来，这项改革紧紧围绕保持和增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性这条主线，坚持问题导向，着力破解制约工会工作发展的突出问题，增强工会组织生机和活力，广大职工真真切切感受到改革成效。

团结带领职工群众坚定不移跟党走

全总党组牢牢把握工会工作正确政治方向，坚持把深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为一项长期的重大政治任务。党组坚持第一时间传达学习党中央决策部署，坚决贯彻到工会工作各方面、全过程。

全总践行抓好党建是最大政绩的理念，成立由党组书记任组长的全总党建工作领导小组，全面落实党建工作责任制。以落实中央专项巡视整改方案为契机，把突出党的领导、加强党的建设、全面从严治党摆在重中之重的位置。扎实开展“两学一做”学习教育，深入推进工会系统党风廉政建设和反腐败工作，营造风清气正的政治生态，努力打造一支忠诚、干净、担当的工会干部队伍。

全总坚持以上带下，加强对各级工会改革创新的领导和指导。各地工会牢牢把握履行团结带领广大职工坚定不移跟党走这一政治责任，在同级党委领导下，主动对接、及时跟进全总改革试点工作，总体呈现良好发展态势。

改革先从工会领导机构改起

今年初，全总十六届四次执委会选举全国劳动模范、中铁电气化局第一工程有限公司的巨晓林为全国总工会史上第一位农民工副主席，推选北京师范大学党委副书记田辉为全总书记处书记（兼职）。

“身份变了，本行工作不变。不过身上的责任更重了。”巨晓林说，“工会是一条桥梁纽带，当选后会更加关注农民工的权益保护和维权问题。”

突出工会组织群众性这一根本特点，把更多普通职工群众中的优秀代表吸收进工会领导机构，是全总推进改革的一项重要内容。目前，在全总的领导机构——全总十六届执委会委员和主席团成员中，劳模和一线职工所占比例分别增至 15.4% 和 13.5%，分别提高了 3.8 和 3.6 个百分点。

建立扁平化的组织结构，不搞“叠床架屋”，进一步形成眼睛向下、面向基层、职责明确、运转高效的格局，是工会改革一项标志性、牵引性强的重要基础工作。为此，全总把机关和事业单位的编制精简了 25%，将精简的行政编制补充到任务繁重、力量薄弱的县级工会。各地工会也对机关职能和机构设置普遍进行了整合优化。

“面对新形势新任务，工会组织还存在不少与之不相适应的问题，影响着工会职能的发挥和工作水平的提升。”全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋说，“解决这些问题，根本出路在于改革，而工会改革要从全总机关开始。”

在推进供给侧结构性改革中充分发挥工会组织的作用

动员广大职工围绕“十三五”规划目标任务和“三去一降一补”等重点任务，在经济建设主战场建功立业，是推进全总改革的一项重点。为此，全总采取了一系列举措。

——组织动员广大职工开展以“践行新理念、建功‘十三五’”为主题的劳动和技能竞赛，推动竞赛向非公有制企业、中小企业延伸，提高竞赛覆盖面和职工受益率。

——发挥工会“大学校”作用，广泛开展多种形式的职工技能培训、岗位练兵、技术创新活动，设立职工创新补助资金，发挥劳模创新工作室、“首席技师”“首席员工”的示范作用，扎实推进知识型、技术型、创新型劳动者大军建设。

——大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，与国家网信办和中央主要新闻媒体及各大网站共同策划推出《大国工匠》系列宣传，推动更多工匠人才不断涌现。

让广大职工在改革中有更多获得感

把改革成效转化为服务职工群众的能力水平，增强职工群众的获得感，是工会改革的重要目的。

坚持眼睛向下、面向基层，加大工会经费投入、力量配备向基层倾斜力度，探索建立工会服务职工满意度评价制度，激发基层工会生机活力，努力打通联系服务职工的“最后一公里”，让职工群众成为改革的主角。

完善维护职工权益制度和机制，使经济发展新常态下的职工维权工作得到进一步加强。今年以

来, 全国工会已办结职工法律援助案件 1629 件, 为职工挽回经济损失 1.1 亿元。2016 年“两节”期间, 全国各级工会筹集送温暖资金 36.9 亿元, 慰问困难职工 823.6 万户。全国工会就业创业援助月、春风行动、民营企业招聘周、“双创”等活动也开展得如火如荼, 各级工会组织专场招聘会 1.7 万场次, 成功介绍就业 252.7 万人。

扎实做好农民工入会和服务“双提升”工作, 工会改革让农民工获得实实在在的好处。今年上半年全国工会新增农民工会员 700 万人。“两节”期间, 帮助 476 万人次农民工平安返乡, 为 225 万名农民工追回被拖欠工资近 230 亿元。

(来源: 新华网)

李玉赋: 大力推进“互联网+”工会普惠性服务工作

全国“互联网+”工会普惠性服务现场推进会在湖北宜昌召开。中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋出席会议并讲话, 强调要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于加强互联网工作的重要论述, 贯彻落实中央党的群团工作会议精神, 按照中共中央政治局委员、中华全国总工会主席李建国同志要求, 进一步推动全总改革试点工作的深化和落实, 把工会改革向基层延伸, 大力推进“互联网+”工会建设, 深化“互联网+”工会普惠性服务工作, 扩大工会工作有效覆盖面, 增强职工群众对工会改革的获得感。

李玉赋指出, 推进“互联网+”工会普惠性服务工作, 是主动适应时代发展的必然选择, 是推进工会改革创新的内在规定, 是加强基层工会建设的重要举措。各级工会要充分认识我国网信事业发展给工会工作带来的新机遇新挑战, 高度重视、积极推进“互联网+”工会普惠性服务工作, 顺应时代发展潮流, 把准职工需求脉搏, 做好服务职工群众工作, 成为职工群众的知心人、贴心人。

李玉赋强调, 要加强工会网络平台建设, 建立健全结构清晰、数据准确、动态管理的工会工作和会员信息基础数据库, 建设会员实名制与普惠性服务综合管理系统, 高效、便捷、精准服务职工群众。健全工作载体, 整合工会系统网站、微博、微信、APP 客户端等网络平台, 打造工会服务职工的新媒体矩阵, 有效推进工会会员服务卡建设, 打造方便快捷、务实高效的服务职工新通道。拓展服务内容, 着力扩大工作覆盖面和服务受众范围, 做到哪里有职工, 哪里就有工会组织提供的热诚服务, 真正实现工会服务职工从特惠到普惠的转变, 实现服务对象全覆盖、服务时间全天候。整合资源手段, 有效利用国家基础网络设施和信息资源, 整合工会系统信息资源, 加强与专业服务机构联系, 构建社会化、市场化、多元化、开放型的普惠性服务职工工作格局。创新工作方式, 完善和发展网上申请入会方式, 有效畅通职工特别是农民工入会渠道, 形成服务促进入会、入会即享服务的良好局面。

李玉赋要求，各级工会要切实加强组织领导，把开展“互联网+”工会普惠性服务工作摆在更加重要的位置，与开展“两学一做”学习教育结合起来，与推进工会改革创新结合起来，加强统筹协调，健全制度机制，强化宣传教育，为“互联网+”工会普惠性服务提供坚实保障，推动工会组织特别是基层工会服务职工群众工作再上新台阶。

全总副主席、书记处书记范继英主持会议。全总书记处书记兼网络工作部部长赵世洪出席会议。湖北省总工会等 7 个单位的负责同志作交流发言，与会代表观摩了宜昌市推进“互联网+”工会普惠性服务的做法。会间，全总微博“工会在线”和微信公众号“全国总工会”开通上线。

各省（区、市）总工会、基层工作部门负责同志，各全国产业工会、中共中央直属机关工会联合会、中央国家机关工会联合会以及全总有关部门负责同志参加会议。

（来源：中工网）

《求是》刊发李玉赋署名文章：忠诚党的事业 服务职工群众

政治性是群团组织的灵魂，是第一位的，包括工会在内的群团组织要始终把自己置于党的领导之下，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致；必须把保持和增强先进性作为重要着力点，组织动员广大职工群众为完成党的中心任务而共同奋斗；群众性是群团组织的根本特点，开展工作和活动要以职工群众为中心，让职工群众当主角。

要坚持把群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线，把工作重心放在最广大普通职工身上，改进工作作风，破除衙门作风，坚决克服机关化、脱离职工群众现象，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

既要围绕党和国家工作大局搞好“公转”，又要聚焦服务职工群众搞好“自转”，把接受党的领导、团结服务职工群众、依法依章程开展工作有机统一起来，坚决维护职工队伍和工会组织团结统一，承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。

把服务农民工摆在更加突出位置，最大限度地把农民工吸收到工会中来，叫响做实送温暖、就业援助月等服务品牌，推动农民工市民化进程，实现农民工入会数量和服务质量双提升，让广大农民工有更多获得感。

党的十八大以来，习近平总书记对工人阶级和工会工作高度重视，多次作出重要论述，为做好工会工作指明了方向。我们要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作重要论述，不断开创工会工作新局面。

一、领会精神掌握要义，坚定信念明确方向

习近平总书记鲜明提出了工人运动的时代主题、工会工作的原则方针和目标任务，内涵丰富、思想深刻，系统全面、博大精深，集中体现在以下十个方面。

切实保持和增强工会工作和工会组织的政治性先进性群众性。习近平总书记强调，要毫不动摇坚持中国特色社会主义群团发展道路，全面把握“六个坚持”的基本要求和“三统一”的基本特征。政治性是群团组织的灵魂，是第一位的，包括工会在内的群团组织要始终把自己置于党的领导之下，在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致；必须把保持和增强先进性作为重要着力点，组织动员广大职工群众为完成党的中心任务而共同奋斗；群众性是群团组织的根本特点，开展工作和活动要以职工群众为中心，让职工群众当主角。

坚持党对工会的领导，始终保持工会工作的正确政治方向。习近平总书记强调，坚持正确政治方向，就是要坚持中国共产党领导和社会主义制度。在坚持党的领导这个根本问题上，工会干部必须头脑十分清醒、立场十分坚定、行动十分坚决。

坚持全心全意依靠工人阶级，充分发挥工人阶级主力军作用。习近平总书记强调，要把全心全意依靠工人阶级的根本方针贯彻到经济、政治、文化、社会、生态文明建设以及党的建设各方面，落实到党和国家制定政策、推进工作全过程，体现到企业生产经营各环节。

牢牢掌握我国工人运动的时代主题，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。习近平总书记强调，工会要牢牢抓住这个主题，把推动科学发展、实现稳中求进作为发挥作用的主战场，把做好新形势下职工群众工作、调动职工群众积极性和创造性作为中心任务，使中国梦真正同每个职工的个人理想和工作生活紧密结合起来，真正落实到实际行动之中。

崇尚劳动、尊重劳动者，大力弘扬劳模精神和劳动精神。习近平总书记强调，劳模精神生动诠释了社会主义核心价值观，是我们的宝贵精神财富和强大精神力量。要大力宣传劳动模范和其他典型的先进事迹，引导广大职工树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念。做好劳模管理服务工作，更好发挥劳模的榜样、示范、引领作用。

注重发挥工会组织的作用，坚持中国特色社会主义工会发展道路。习近平总书记强调，工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作。他还强调，中国特色社会主义工会发展道路是中国特色社会主义道路的重要组成部分，深刻反映了中国工会的性质和特点，是工会组织和工会工作始终沿着正确方向前进的重要保证，要始终坚持这条道路，不断拓展这条道路，努力使这条道路越走越宽广。

把更好维护和发展职工群众利益作为根本要求，构建和发展和谐劳动关系。习近平总书记强调，要坚决履行维护职工合法权益的基本职责，帮助职工群众通过正常途径依法表达利益诉求，把党和政府的关怀送到广大劳动群众心坎上，不断赢得职工群众的信赖和支持。要健全劳动关系协调机制，及时正确处理劳动关系矛盾纠纷，最大限度增加和谐因素、最大限度减少不和谐因素。

围绕“三个着力”加强工会建设，增强工会吸引力凝聚力战斗力。习近平总书记强调，基层工会离职工最近，联系职工最直接，服务职工最具体，是工会工作的基础和关键。要从巩固党执政的

阶级基础和群众基础的高度出发，着力扩大覆盖面、增强代表性，着力强化服务意识、提高维权能力，着力加强队伍建设、提升保障水平。

增强自我革新的勇气，顺应时代要求推动工会改革创新。习近平总书记强调，群团组织要增强自我革新的勇气，坚持眼睛向下、面向基层，改革和改进机关机构设置、管理模式、运行机制，坚持力量配备、服务资源向基层倾斜，创新群众工作体制机制和方式方法。要与时俱进，自觉运用改革精神谋划工会工作，推动工会工作再上新台阶。

切实改进工作作风，提高能力素质。习近平总书记强调，要坚持把群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线，把工作重心放在最广大普通职工身上，改进工作作风，破除衙门作风，坚决克服机关化、脱离职工群众现象，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。

习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，提出了一系列新思想新理念新论断，是对马克思主义劳动学说和群众学说的传承与深化，是对党的群众工作理论和工运理论的丰富与发展，是指导工会工作的强大思想武器。我们要深入学习领会、坚决贯彻落实。

二、围绕中心服务大局，依法履职服务职工

当前，我国改革发展稳定正处在关键时期，经济发展进入新常态，经济关系和劳动关系发生深刻变化，工会工作面临许多新情况新问题。我们要按照习近平总书记的要求，切实增强大局意识、使命意识、责任意识，抓住契机、振奋精神，积极作为、敢于作为。

牢牢把握正确政治方向，坚持中国特色社会主义工会发展道路。坚决贯彻党的决策部署，严守党的政治纪律和政治规矩，坚决维护党中央权威，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。既要围绕党和国家工作大局搞好“公转”，又要聚焦服务职工群众搞好“自转”，把接受党的领导、团结服务职工群众、依法依规开展工作有机统一起来，坚决维护职工队伍和工会组织团结统一，承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。

把握为实现中国梦而奋斗的工运事业时代主题，在协调推进“四个全面”战略布局中充分发挥工人阶级主力军作用。围绕落实党的十八届五中全会提出的“十三五”规划建议和实施创新驱动、“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带建设等国家发展战略，组织动员广大职工牢固树立和践行创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，积极投身以技术创新为重点的社会主义劳动竞赛，广泛开展工人先锋号创建活动，踊跃参加职业技能大赛，推进大众创业、万众创新，积极支持和参与结构性改革，为夺取全面建成小康社会决胜阶段伟大胜利作出贡献。

引导职工培育和践行社会主义核心价值观，在全社会营造“尊重劳动、尊重劳动者”的良好氛围。深化职工精神文明创建活动，加强职业道德建设，把社会主义核心价值观转化为职工群众生动活泼、特色鲜明、富有成效的实践。广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育，大力弘扬劳模精神、

劳动精神和工人阶级伟大品格，保持和发展工人阶级先进性。加强人文关怀和心理疏导，把解决思想问题与解决实际问题结合起来，打造健康向上的职工文化和企业文化。深入实施职工素质建设工程，培养更多大国工匠，打造知识型、技术型、创新型职工队伍。

切实做好维权服务工作，推动构建中国特色和谐劳动关系。把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，加大工会帮扶力度，更加精准、更有实效地推动解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题、最困难最忧虑最急迫的实际问题，把工作力量更多地投向一线职工、困难职工，为职工提供项目化、普惠性服务。聚焦职工劳动经济权益，维护好职工劳动就业、收入分配、社会保障、安全卫生等切身利益，加强技能培训和再就业培训。构建以精准帮扶为重点的服务职工体系，促进实现体面劳动。以劳动合同、集体合同、职代会制度为重点加强维权机制建设，深入开展和谐劳动关系创建活动，充分发挥政府与工会联席会议制度和协调劳动关系三方机制的作用，积极参与协商民主建设，把劳动关系的建立、运行、监督、调处纳入法治化轨道。创建工会网上工作平台，推动网上网下互动融合，实现服务对象全覆盖、服务时间全天候。

把广大职工特别是农民工最广泛地组织起来，进一步夯实党执政的阶级基础和群众基础。贯彻习近平总书记关于“三个着力”的重要指示，健全基层工会组织，努力扩大工会组织对新产业新业态、新领域新阶层的覆盖面。广泛开展“争创模范职工之家、争做职工信赖娘家人”活动，把加强基层工会建设各项工作落到实处。把服务农民工摆在更加突出位置，最大限度地把农民工吸收到工会中来，叫响做实送温暖、就业援助月等服务品牌，推动农民工市民化进程，实现农民工入会数量和服务质量双提升，让广大农民工有更多获得感。

三、锐意进取改革创新，夯实基础增强活力

要适应新形势新任务新要求，坚持问题导向，坚持职工需求导向，勇于责任担当、勇于直面问题、勇于自我革新，努力把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

坚持把党的群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线。落实工会领导机关和领导干部改进作风、联系基层、服务职工制度，到条件差、基础薄弱的地方去了解实情、解决问题、推动工作，实现下基层联系职工常态化、制度化，把深入基层服务职工成效作为干部考核的重要内容。通过多种方式听取职工意见建议，做到职工群众满意的就坚持、不满意的即行即改，服务得怎么样让职工群众来评判。

打造忠诚、干净、担当的工会干部队伍。加强工会干部队伍思想政治建设，把“三严三实”作为修身做人用权律己的基本遵循、干事创业的行为准则，以严和实的精神做好各项工作。按照全面从严治党、依规治党要求，认真落实党组织的主体责任和纪检组织的监督责任，把纪律和规矩挺在前面，把党规党纪刻印在心上、落实到行动上，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚持不懈纠正“四

风”，践行廉洁自律规范。坚持企业一线和乡镇（街道）工会锻炼主渠道，加大干部培训和实践锻炼力度，进一步提高工会干部的素质和能力。

不断推进工会理论创新、实践创新、制度创新。深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的新思想、新观点、新要求，加强对经济社会发展形势和工人阶级队伍发展变化、劳动关系状况、工会工作等基础性前瞻性整体性问题的研究，认真分析研究制约工会工作创新发展的深层次问题，改革和改进工会机关机构设置、管理模式、运行机制、活动方式，探索创新城市工会工作，坚决克服和防止脱离职工群众现象，实现眼睛向下、面向基层，工作重心和资源配置下沉，推动工会事业与时俱进、开拓创新。要以改革为动力推动工会工作全面创新，不断增强工会组织的吸引力凝聚力战斗力，最广泛地把职工群众组织动员起来，更加紧密地团结在以习近平同志为总书记的党中央周围，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业。

（来源：中国工会普法网）

洪浩在上海市总工会十三届八次全委（扩大）会议上的工作报告

各位委员，同志们：

本次会议的主要任务是，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和中央、市委党的群团工作会议精神，认真落实市委和全总的工作要求，总结上半年工作，部署下半年任务，进一步深化推进上海工会改革，团结动员广大职工为推进上海科创中心和“四个中心”建设作贡献。

下面，我代表市总工会常委会作工作报告。

一、上半年主要工作情况

今年以来，在市委和全总的领导下，全市工会紧紧围绕工会改革工作主线，牢固树立和强化主业主责意识，以维护职工合法权益为根本，认真抓好《上海市群团改革试点方案》和《上海市总工会改革实施方案》的贯彻落实，千方百计转职能、转方式、转作风，各项工作有序推进、取得积极进展。

一是改进机构设置和干部使用管理机制，工会机关机构改革和工会组织体系建设顺利推进。

完成市总工会机关机构及干部体制改革，实现机关内设机构优化调整到位、机关编制“减上补下”方案落实到位、年轻干部下基层任职安排到位、第一批机关挂职干部选派到位。市、区县总工会领导班子实行专挂兼，建立机关工作人员“2+1”使用机制，推进了机关工作人员来源和结构的优化。工会系统机关干部遴选工作有序推进，全市工会系统 12 个职位开展遴选，440 多人次报名参选。创新女职工工作机制，通过建立联席会议、协调各部门人员组成女职工委员会办公室、分解

细化女职工职责任务等措施,把女职工工作纳入工会各条线工作中,着力构建举全会之力共抓女职工工作的新格局。切实提高基层一线人员在市总工会常委、委员中的比例,市总基层委员比例由 20.7%提高到 40.1%,市总常委中基层一线人员比例由 11.8%提高到 25%。有序推进本市国企工会开办企业清理规范工作,促进了工会企事业健康发展。市总工会和各区县总工会对机关内设机构和人员进行不同程度的精简,优化职能,促进了扁平化。街镇(开发区)“小三级”工会以改革为契机,调整优化组织架构、配齐配强工作力量,筑牢夯实了工会基层网络。在全市各级工会的共同努力下,“小机关、强基层、全覆盖”的工会组织体系建设取得积极成效。

二是突出主业主责,维权服务工作持续深化。加强维权工作的顶层设计,制定《关于突出维护职能,加强工会协调劳动关系体系建设的指导意见》,着力构建法律援助、法律监督、集体协商和民主管理“四位一体”的工会维权体系。强化源头参与,深入研究职工收入分配制度改革,积极参与计划生育、医药卫生、住房公积金和供给侧结构性改革中职工权益保障,以及本市最低工资标准和企业工资增长指导线等政策措施的制定调整,代表好、反映好职工群众的意愿呼声。探索工会法律援助服务工作新机制,对职工合法的劳动经济权益诉求建立零门槛援助服务制度,健全工会法律援助服务机构,在区县劳动人事仲裁院、人民法院推动设立职工法律援助服务站,今年以来市、区县两级工会共为职工提供 2800 多件次法律援助服务。强化工会劳动法律监督,继续以“两书”为手段对发生劳资纠纷的企业开展重点法律监督,将开具工会“两书”后仍拒不建立职代会的 2 家企业违法信息纳入市公共信用信息服务平台。健全完善群体性劳资纠纷履职通报“亮灯”平台,加强预警机制建设,切实发挥工会在促进企业和职工队伍和谐稳定中的作用。规范企业改革调整中的民主程序,先后对 30 多家改革调整企业进行工作指导和方案预审,促进了企业改革的平稳有序。深入开展“安康杯”竞赛活动,维护职工的生命安全和健康权益。贯彻全总关于进一步做好困难职工解困脱困的工作要求,积极开展就业援助和帮困帮扶,切实帮助职工群众解决生产生活困难。认真落实 10 项服务职工实事项目,工会会员服务卡、职工晋升技师和高级技师奖励计划、职业安全卫生防护“工具包”、爱心妈咪小屋等项目扎实推进,其中,工会会员服务卡累计已办理 283.6 万张,经 2015 年、2016 年两次集体注册,目前有效会员 254.1 万人;

会员专享基本保障已累计给付 5200 人、给付金额 5396 万元;上半年共有 5.5 万名职工参加疗

休

养和体检,市总补贴资金 1848 万元。

三是着力补好基层短板,基层基础进一步夯实。聚焦开发区、城市综合体、建筑项目、快递物流等重点区域和行业,深化农民工入会集中行动,切实把职工组织到工会中来。推动企业体制外职工单体入会,并倒逼体制外入会职工所在的企业建会,上半年已体制外吸纳 3276 名会员,倒逼 2 家企业建会。探索开辟网上入会渠道,在申工社 APP 开设“我要入会”栏目,通过“线上申请、线

下受理、分级审核、各司其职、全程跟踪、闭环管理”的方式，2 个多月来已有 1100 多名职工通过审核加入工会。制定《关于街镇“小三级”工会建设经费补助的实施办法》，明确新建单位工会运转启动资金补助、企业体制外发展职工入会活动经费补贴等政策，保障基层工会有钱办事。继续推进职业化社会化工会工作者队伍建设，启动工会社工年度轮训，提升为职工服务的工作水平。推进职工服务站建设，11 个区县建成 71 家服务站，各级工会因地制宜探索职工服务站建设、运作的有效做法。

四是积极开展群众性建功立业活动，职工群众的劳动积极性和创造性得到有效调动。大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，以面向基层、面向一线、面向普通职工为原则，评选产生一批全国和上海市五一劳动奖状、奖章和工人先锋号，选树十大“劳模年度人物”，举办庆“五一”特别节目，创作主旋律话剧《邹碧华》并组织观摩 31 场，发挥了先进典型的示范引领作用。深化群众性劳动竞赛，制定“十三五”劳动竞赛规划，构建“1+X”竞赛新格局，推动地区、行业、企业特别是非公企业工会广泛深入开展劳动竞赛。推动职工科技创新，贯彻落实促进“大众创业、万众创新”22 条意见，举办 2016 年上海职工科技活动周，召开上海职工创新大会，举办非公企业职工技术创新成果网上展，命名一批五一巾帼创新工作室、技师（职工）创新工作室，促进广大职工岗位建功。着力提升职工队伍整体素质，制定职工素质工程建设五年规划（2016-2020 年），启动实施“上海工匠”培养选树千人计划，发挥了工会“大学校”作用。

五是推动线上线下融合发展，网上工会建设迈出新步伐。加强网上工会建设统筹，成立上海工会网络工作领导小组，制定网络工作中长期发展规划，起草相关管理制度和运作办法，形成网上工会建设工作合力。着力推进网络平台建设，以维权新阵地、服务新窗口、联系职工新渠道、教育培训新平台为定位，正式上线运行申工社 APP，截至 6 月底，5.2 万名职工下载使用，各栏目累计点击数超过 50.9 万次，在实现问计于网、业务上网、维权到网、服务在网上迈出重要一步。积极拓展网上功能，推动工会线下服务向线上延伸，内容涵盖职工入会、权益维护、帮困救助、文化服务等多个方面，初步形成线上受理、线下办理、一键通达的全方位、全时段服务体系。进

一步发展网上工作队伍，成立专家顾问团，初步建立起一支工会网评员队伍，提升了工会组织网

络工作的能力和水平。

上半年工会工作取得了积极进展，但在经济发展新常态的大背景下，面对实施供给侧结构性改革和推进创新转型中的新情况、新问题、新挑战，工会改革和工会工作还有不少瓶颈难题需要进一步予以突破。比如，伴随着工会改革进入深水区和攻坚阶段，一些改革关键举措亟待加快推进和细化落实，需要我们进一步因地制宜、探索实践，不断创新工作的内容、形式和方法；工会组织联系服务职工的“最后一公里”还没有真正打通，非公企业工会建设还存在不少难题，基层工会“不敢维权、不愿维权”的现象依然普遍存在，需要我们加强研究，拿出切实可行的制度办法；转职能、

转方式、转作风总体上还处于起步阶段，要使“三转”成为全体工会干部的共识和自觉行动尚需时日，需要我们继续锲而不舍、持之以恒地抓下去。下一步，我们要进一步以自我革新的气魄、坚忍不拔的毅力推进工会改革，坚决冲破思想观念、体制机制的束缚，真抓实干、开拓进取，努力推动上海工会工作不断取得新突破。

二、下半年主要任务

前不久，市委召开了群团改革推进会，韩正同志作重要讲话，进一步明确了群团改革的目标任务和工作要求。下半年，我们要进一步深入贯彻落实中央和市委党的群团工作会议精神，紧紧聚焦工会改革，围绕年初确定的目标任务狠抓落实、狠抓推进、狠抓深化；以市委专项巡视及工作整改为契机，以增强“三性”、克服“四化”为目标，突出建机制、强功能，在转职能、转方式、转作风上持续发力，持之以恒突出维权主业主责，以打通工会联系服务职工的“最后一公里”为突破口，不断创新工会工作的方式方法，努力形成可操作、可持续的做法经验，确保圆满完成中央、市委交给我们的光荣任务。重点做好以下五个方面工作：

（一）继续加强基层工会建设，打通联系服务职工的“最后一公里”。要把维权主业落到实处，基层工会是关键，只有把基层工会筑牢夯实，并通过它们把维权服务的各项工作落地落实，改革才能真正见成效。要以《工会法》和《中国工会章程》为基本依据，进一步加大基层工会建设工作力度，努力把基层工会建设成为反映职工诉求的快速通道、服务职工的有力平台、教育引导职工的坚强阵地、促进劳动关系和谐的重要载体，使工会改革的成效在基层工会建设中得到充分体现。

一要强化围绕职工建会。着力改变围绕企业行政建会的传统做法，以“两非”职工（非正规就业、非标准劳动关系职工）为重点，继续探索完善企业体制外职工单体入会的有效办法，采取依托园区楼宇等联合工会、建立综合分工会等措施，直接吸纳未建工会企业职工入会；拓展网上入会渠道，健全完善网上入会工作机制，最大限度把职工组织到工会中来。聚焦开发区、城市综合体、建筑项目、快递物流等重点区域和行业，深化农民工入会集中行动，探索新增农民工实名制管理，不断创新工会组建的方式方法。关注国企、事业单位在改制、重组、上市等过程中工会组织建设情况，促进其加强工会工作。创新模范职工之家评选方式，按照“会、站、家”一体化建设要求，推进建家活动，增强基层工会的吸引力和凝聚力。

二要着力激发基层工会活力。探索不同层级工会职责任务的合理界分，把基层企业工会的职责任务主要定位为在服务中实现维护，切实加大上级工会代表下级工会开展维权工作的力度，努力破解基层工会不敢维权、不愿维权难题。严格依法缴交工会经费并科学使用，探索建立企业工会经费上缴留存差异化管理制度，把更多经费用到基层一线。完善基层工会干部考核激励机制，健全基层工会主席直接选举制度，探索建立履职津贴制度，实施以职工满意度为导向的工作评价机制，调动

基层工会干部的积极性、主动性。开展激发非公企业工会活力改革试点，建立健全非公企业工会工作制度和运行机制，破解非公中小企业工会工作瓶颈。

三要推动基层工会更好服务职工群众。以职工需求为导向加强总体设计，针对不同职工群体、不同类型工会推出可选择、可组合的服务项目“套餐”，促使那些“被工会”的职工转为“要工会、想工会、找工会”。发挥基层工会贴近职工群众的优势，落实好困难职工帮扶工作，做优做强工会传统帮扶品牌，不断扩大工会服务项目的覆盖面、受益面，让职工群众有更多的获得感。

(二) 不断创新运行机制，努力提升工会工作的群众化社会化网络化工作水平。牢牢把握工会组织基本定位，紧紧围绕维护基本职责，建立健全群众化、社会化、网络化的工作运行机制，使工会工作更富实效性和感染力。

一要建立健全协调劳动关系工作体系。进一步完善工会法律援助、法律监督、集体协商、民主管理“四位一体”的维权体系，通过“反向倒逼”和“正向推进”相结合的路径，实现各项工会工作有机联动，向广大职工特别是非公企业职工提供更多的维权服务。改进工会法律援助服务方式，对职工合法的劳动经济权益诉求实行“应援尽援”和“零门槛”援助，加强“朱雪芹法律援助工作室”等阵地建设，工会参与劳动争议调处和为职工提供法律援助案件的总量力争达到全市劳动争议案件数量的 15%。强化工会劳动法律监督，以“两书”以及政府信用信息平台为手段，对违法企业加强问题曝光和公开谴责力度，倒逼企业规范建制。加大对改革调整企业的工作指导和预防调处群体性劳资纠纷工作力度，切实指导企业依法开展集体协商，严格履行职代会民主程序，维护职工合法权益。贯彻落实中央和市委文件精神，进一步推进职工满意企事业单位创建活动，建设规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。建立健全职工董监事制度，确保职工源头参与机制的有效落实，不断提高职工对企业的满意率和归属感。

二要加强工会枢纽型社会组织建设。加大职工服务类社会组织培育发展力度，探索建立工会购买服务、信息发布、监督管理、绩效评估等制度，着力打破行政化、内循环运作方式，使维权服务工作更加切合职工需求。制定加强职业化社会化工会工作者队伍建设的指导意见，对工会社工的招聘录用、教育培训、绩效考核、职务晋升、职业发展等建立规范化管理制度，促进其健康有序发展。鼓励支持各级工会结合实际探索职工服务站建设的有效做法，促进专业化服务、社会化运作。

三要加强网上工会建设。围绕打造“身边的工会、温馨的家”，进一步建立健全网上工会平台体系、服务体系和制度体系，着力构建工会大网络、大服务、大宣传工作格局。继续完善网上工作平台，建设 2.0 版本申工社，进一步突出主业主责，优化工作流程，完善服务功能。运用网络平台，开展“中国梦·劳动美”班组（团队）文化网络大赛。发展网上工作队伍，推进网络信息员、宣传员、评论员队伍建设，加大培训力度，打造一支政治坚定，善打硬仗、难仗的网上工作队伍。

拓展网上工作功能，推动网上网下、线上线下和工会上下、内外的工作联动，努力做到维权服务对象全覆盖、维权服务时间全天候。

（三）进一步加强服务职工工作，切实增强职工群众的获得感。坚持服务为先，打造工会服务品牌，切实帮助职工解决生产、生活中碰到的实际困难和问题，做到精准服务、供需对路，不断增强工会组织对职工群众的吸引力、凝聚力。

一要积极参与职工民生保障政策的制定和落实。加强源头参与，切实加强对本市休息休假、劳动保护、女职工权益、保障福利、社会救助等同职工切身利益密切相关的各项民生保障政策的研究协商，积极提出工会的建议主张，努力维护职工群众的整体利益和长远利益。积极加强与第三方社会机构的合作，深入企业一线了解职工对工资收入、教育、医疗、社保、住房等民生政策和保障制度的意见建议，为工会源头参与提供有效支撑。推动职工收入增长，继续做好“企业职工收入调查网”样本调整、2016 年报统计指标调整等相关工作，及时了解和掌握经济新常态下职工收入分配状况，启动 2017 年本市最低工资标准调整、企业工资增长指导线制定三方协商相关准备工作，代表好、反映好职工群众的意愿诉求。

二要做好重点对象的帮扶工作。围绕国家脱贫攻坚大局，切实掌握困难职工群体规模、分布、就业、收入、致困原因等情况，分类分层健全困难职工帮扶档案，做到底数清、情况明。制定上海工会解困脱困帮扶保障工作的具体办法，明确任务目标、帮扶方式、实施步骤和保障措施；会同有关部门加大政策帮扶和社会帮扶力度，发挥工会帮扶的特色优势，努力实现精准帮扶。高度关注供给侧结构性改革中职工生产生活遇到的新情况新问题，把工会工作重心更多放在保就业、保收入、保安全上，使职工群众在改革中有更多的获得感。继续做好困难职工帮扶传统项目，深入开展工会援助服务日、金秋助学、三定三助、困难职工家庭大学生子女社会实践、农民工关爱等品牌项目，注重物质帮扶与精神帮扶并重，扩大帮扶服务的覆盖面、实效性、社会影响力。

三要进一步健全服务职工实事项目制度。落实好年度 10 项服务职工实事项目，总结经验，改进措施，进一步增强项目的针对性和有效性。坚持群众化、网络化、便捷化，注重线上线下联动，继续优化工会会员服务卡、职工健康体检和疗休养等实事项目的服务流程，加强宣传推广，扩大社会影响。不断完善实事项目征集遴选、实施反馈、评估改进工作机制，将服务职工项目考核评价权交到职工手里，把群众的接受度、舒适度、满意度作为检验标尺，努力实现服务项目源于职工需求、服务职工需求、由职工检验成效的良性循环。进一步推动各类工会服务阵地和服务设施围绕职工“生物钟”开展便利高效的服务，让职工群众随时随地“进得了门、找得到人、办得好事”。

（四）聚焦科创中心建设，动员广大职工为上海创新转型作贡献。围绕中心、服务大局，切实发挥广大职工群众的主力军作用，努力促进经济发展、社会进步、企业增效、职工增收、共建共享、和谐发展。

一要自下而上广泛开展群众性劳动竞赛。继续发挥劳动竞赛在推动经济社会协调发展中的重要作用，广泛深入开展“六型”劳动竞赛，不断扩大企业参赛面、职工参赛率。积极探索企业工会特别是非公企业工会活力机制建设，以企业为主体、以职工为主角、以岗位为依托，实行重心下移、资源下沉、权力下放，为劳动竞赛涌现出来的先进典型配套市级专项表彰，进一步调动地区、行业、企业特别是非公企业工会组织参与竞赛活动的积极性。探索建立劳动竞赛绩效评估机制，开展第三方社会评估，强化竞赛过程监督和管理，把职工满意不满意、党政支持不支持、社会认同不认同作为竞赛评估的重要内容，扩大劳动竞赛的社会影响力。

二要不断深化群众性科技创新活动。继续深入贯彻《关于推动一线职工岗位创新，促进“大众创业、万众创新”的若干意见》，进一步整合要素分配、人才培养、资金奖励等各部门、各条线政策资源，从职工创新的平台、环境、动力、机制和支撑服务等各方面统筹规划、协同推进，激励职工岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献。制定职工创新工作室管理办法，将劳模创新工作室、五一巾帼创新工作室、职工创新工作室等纳入全市职工创新工作平台统一管理，充分发挥工作室的辐射带动作用。加强专利培训和服务指导，继续实施企业一线职工授权发明专利奖励计划，资助一线创新人才，鼓励职工岗位发明、岗位创新。

三要推进职工素质工程建设。贯彻落实职工素质工程建设新一轮五年规划，着力在增强职业精神、职业能力、职业素养上下功夫，推动职工学知识、强技术、增本领。加强典型引路，开展职工职业道德建设“双十佳”评选表彰活动，培育宣传一批弘扬职业道德、践行核心价值观、诠释志愿精神的先进典型；选树命名首批 100 名“上海工匠”，举办首届上海工匠论坛，继续联手东方卫视制作《上海工匠》电视纪录片，编辑出版《上海工匠》书籍，激发职工学技术、学技能的热情。大力繁荣发展职工文化，推动市、区县两级工会文化设施与社区文化设施、企业职工书屋建设的联动发展，促进职工全面发展。充分发挥地方教育附加专项资金效用，牵头实施第三方社会评估，夯实职工职业培训基础。举办第三届“上海职工岗位练兵技能比武月”活动，以区县局（产业）工会、基层工会为主体，开展内容丰富、形式多样的岗位练兵活动，为企业发展提供强有力的技术技能人才支撑。继续实施职工晋升技师和高级技师奖励计划，加快提升职工职业素养和技能水平，培养适应本市产业发展需求的高素质劳动者队伍。

（五）认真落实全面从严治党的要求，大力加强工会自身建设。牢固树立群众观念，始终坚持职工为本，全面加强工会组织的作风、组织、制度和干部队伍建设，切实提升做好新形势下职工群众工作的能力和水平。

一要深入推进工会组织党的建设和党风廉政建设。强化市总工会党组和各级工会党组织的主体责任和纪检组织的监督责任，深入推进工会系统党的建设，把党的领导落实在日常的严格管理和监督上，认真落实“一岗双责”。积极配合市委专项巡视工作，从严抓好整改。强化党章党规党纪意识，强化党内监督，严肃执纪问责；严格落实中央八项规定精神，加强监督检查，从严从实整治“四

风”、克服“四化”；深入开展警示教育，进一步扎紧制度笼子，加大廉洁风险防控工作力度。扎实开展“两学一做”学习教育，引导广大党员做合格党员。进一步加强和改进工会经审工作，建立完善工会内审、国家审计、社会审计、职工会员监督“四位一体”的监督体系，推进信息公开，自觉接受监督。确保年内完成对国企工会举办的企业的清理规范工作，消除不当利益输送、国有资产流失、工会财产损失的风险点。

二要加强干部队伍建设。进一步健全完善工会机关干部“2+1”使用及遴选、交流、基层锻炼等相关制度机制，拓宽工会干部来源渠道、交流培养渠道、基层历练渠道，不断优化工会干部队伍的素质和结构。从严培养选拔干部，从严管理监督干部，营造风清气正的选人用人环境。以区县和乡镇换届为契机，推动各级工会积极争取党组织支持，把更多优秀人才充实到工会工作岗位上来。充分发挥各类工会工作志愿者队伍作用，不断增强工会机关服务基层、服务群众的工作力量。强化工会干部教育培训工作，以增强职工群众工作能力和法治能力为重点，开展法律专业知识等各类培训，实施工会公职律师助推计划，提高各级工会干部工作能力和水平。

三要深入开展调查研究。健全领导干部蹲点调研、工会干部直接联系企业和一线职工等制度，推动各级工会干部特别是工会机关干部带着具体调研课题，扑到基层一线，与职工群众打成一片，了解职工所思所想所求。高度关注党和政府出台的各项大政方针，全面掌握社会经济关系、劳动关系发展过程中出现的新情况、新变化和新特点，为宏观参与提供理论储备和实务支撑。强化对重点领域、重大问题的前瞻性、综合性、系统性研究，找出解决问题的新视角、新思路和新对策，提高科学决策的能力和水平。加强对工会改革试点工作的分析研判，通过调研推进解决工会改革发展中的瓶颈难题。

扎实做好上海工会对口援疆援藏工作，继续抓好女职工、对外交流、信访、督查、信息、统计、年鉴等各项工作，努力开创工会工作新局面。

各位委员，同志们：当前上海工会改革正进入攻坚阶段，犹如逆水行舟、不进则退，慢进也是退。让我们在市委和全总的领导下，进一步振奋精神、团结奋斗，不忘初心、克难奋进，拿出敢于啃硬骨头、敢于涉险滩的决心，勇于变革、敢于创新，努力开创上海工会工作新局面，为上海基本建成“四个中心”和社会主义现代化国际大都市、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献！

（来源：上海市总工会网）

洪浩在上海市总工会十三届七次全委扩大会议结束时的讲话

各位委员，同志们：

在大家的共同努力下，本次会议的各项议程已圆满完成。上午，应勇副书记代表市委作了重要讲话，对深化工会改革、推进工会工作创新发展提出了明确要求。大家认真学习讨论应勇同志的讲话精神，深切体会到市委对工会工作、工会改革的高度重视和殷切期望，很受鼓舞，深感责任重大、使命光荣，纷纷表示要踊跃投身改革大潮，做改革的促进派和实干家，为工会事业创新发展贡献智慧力量。大家认真审议市总工会常委会工作报告、经审工作报告和 2016 年工作要点，提出了许多很好的意见建议。聚焦实施和深化工会改革建言献策，比如，在加强区县工会特别是街镇工会力量上，希望能有一些具体的举措；在基层工会社工队伍建设等方面，希望市总加强顶层设计；对产业局工会下一步怎么定位、怎么开展工作，希望市总加强指导。大家还对进一步突破工会工作瓶颈提出了意见建议，比如，怎样打通工会工作“最后一公里”，希望市总进一步明确工作措施；建议加大与市人大的联合执法检查力度，在社会上形成声势；在农民工工作方面，建议加大对优秀农民工的选树力度，促进地方工会与产业工会沟通合作、形成合力。此外，与会同志还就进一步推进理论创新、制度创新、文化创新、管理创新，转变工作作风，提出了不少很好的意见建议。对这些意见建议，市总各有关方面要认真研究，积极吸纳。大家认真履行民主程序，选举通过了有关的人事事项，使工会组织的广泛性、代表性和群众性得到进一步增强。会议期间，各位委员以高度的责任感、使命感，充分发扬民主，积极建言献策，依法行使职权，使会议胜利完成各项议程、取得圆满成功，在此我对大家的辛勤工作和大力支持表示衷心的感谢！

本次全委（扩大）会议以习近平总书记系列重要讲话特别是关于工人运动和工会工作的重要讲话精神为指针，认真贯彻中央、市委关于群团改革的精神要求，细化落实《上海市群团改革试点方案》和《上海市总工会改革实施方案》的任务措施，对 2016 年乃至今后几年上海工会改革和工会事业发展进行了全面部署，是一次深入学习、凝聚改革共识的大会，是一次集思广益、深化改革创新的大会，是一次继往开来、开拓奋进的大会，必将在新的起点上开创上海工会事业发展的新局面。工会改革的方向和大政方针已定，下一步关键是抓好贯彻落实。我们要认真贯彻市委关于工会要坚决改革、率先改革、走在群团改革前列的要求，把改革作为当前和今后一段时期重大政治任务来抓，以钉钉子精神抓好改革落实，勇于担当、善做善成，确保中央和市委关于群团改革的决策部署在上海工会系统落地生根、取得实效。

下面，我就贯彻落实好本次会议精神、抓好上海工会改革、推进工会事业发展，再讲三点意见。

一、进一步统一思想、提高认识，不断增强工会组织党的意识、大局意识、职工意识和主业意识

认识是前进的指南，思想是行动的先导，思想认识到位，行动才能自觉有力；特别是在重大改革之前，统一思想、凝聚共识的任务更是十分重要。因此，在当前实施工会改革、推进工会事业创新发展的关键时期，我们一定要自觉加强思想理论建设，始终坚持用马克思主义中国化的最新成果特别是党关于工人运动和工会工作的重大理论武装自己，进一步认真学习、深刻领会习近平总书记

重要讲话的丰富内涵和精神实质，把思想认识统一到中央关于群团改革的决策部署上来，确保工会改革和工会工作的正确方向。各级工会要牢牢把握政治性、先进性、群众性的要求，进一步增强工会组织和工会工作党的意识、大局意识、职工意识和主业意识。

一要进一步增强党的意识。工会是党领导的工人阶级群众组织，坚持党的领导是做好工会工作的根本政治原则和根本政治保证，团结带领广大职工群众坚定不移跟党走是工会的政治任务和优良传统。在深化工会改革、发展工会事业中，各级工会一定要牢牢把握保持和增强政治性这个灵魂，自觉接受党的领导，把维护党中央权威、坚决贯彻执行党的路线方针和中央的决策部署作为基本的政治纪律和政治规矩，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。要坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，把自觉接受党的领导、团结服务职工群众、依法依章程开展工作统一起来，通过创造性地开展工作，使党的主张真正变成广大职工的自觉行动，切实巩固党执政的阶级基础和群众基础。要切实增强政治敏锐感和政治鉴别力，严密防范打着“维权”、“改革”旗号行破坏之实的非法组织和活动，坚决维护党对工会工作的领导和职工群众的团结统一。

二要进一步增强大局意识。在当代中国，工人阶级的前途命运总是与党和国家的前途命运紧密联系在一起。工会只有把自身的工作与党领导的伟大事业紧密联系在一起，在大局下思考、在大局下行动，找准工作的结合点和着力点，团结动员职工群众为完成党和国家的中心任务贡献力量，才能使工会组织自身的地位和作用得到充分体现。在深化工会改革、发展工会事业中，各级工会一定要牢牢把握增强和保持先进性这个内在要求，切实增强在党和国家工作大局下行动的自觉性和责任感，紧紧围绕实现中国梦和上海“四个中心”、科创中心建设，更好地把职工群众团结凝聚起来，在促进经济社会健康可持续发展中充分发挥工人阶级主力军作用。要大力弘扬劳模精神和劳动精神，不断深化群众性建功立业活动和职工创新活动，充分调动和激发广大职工的劳动热情和创造活力。要深化社会主义核心价值观教育，促进广大职工主动遵循、自觉践行，汇聚广大职工团结奋斗的正能量。要把提高职工队伍整体素质作为一项战略任务抓紧抓好，努力培养造就一支宏大的知识型、技术型、创新型高素质职工队伍。

三要进一步增强职工意识。工会在围绕中心、服务大局中，应该站在什么位置？这一点十分重要，就好比在足球比赛中，每个球员都要站好自己的位置一样，工会也要站好位。工会站在哪里，就是要站在职工群众的位置上，这是由工会组织的性质和定位决定的。作为党领导的职工群众自己的组织，工会的根基在职工群众，血脉在职工群众，力量在职工群众。工会只有牢固树立职工为本的理念，始终把职工群众的合法权益放在第一位，全心全意为职工说话办事、真心实意帮助职工共享改革发展成果，才能真正赢得职工群众的信赖和支持，也才能把职工团结起来为大局作贡献。在深化工会改革、发展工会事业中，各级工会一定要牢牢把握增强和保持群众性这个根本特点，始终

把密切联系职工群众、竭诚服务职工作为自觉追求和工作主线，努力建设服务型工会，不断增强工会对职工群众的吸引力和凝聚力。要把工作重心放在最广大普通职工身上，重点帮助职工解决日常工作生活中最关心、最直接、最现实的利益问题和最困难、最操心、最忧虑的实际问题，不断增进职工福祉。要切实加强服务职工工作，加快构建覆盖广泛、快捷有效的服务职工工作体系，做响做实送温暖、工会会员服务卡、一线职工体检和疗休养、互助保障等服务品牌，为职工提供更多的普惠、商惠和特惠服务。

四要进一步增强主业意识。站位找准了，工会工作如何发力？这是工会深化改革过程中必须要解决的问题，也是当前工会工作的短板。维护职工合法权益是工会法定的、基本的职责。在社会主义市场经济条件下，劳动关系矛盾日益凸显，工会如果不履行好维护这一基本职能，就难以赢得职工的信赖支持，就会有被职工抛弃的危险，也难以在协调劳动关系中有效发挥作用。在深化工会改革、发展工会事业中，各级工会要高举维护职工合法权益旗帜，倾听职工呼声，反映职工诉求，加大维护力度，使广大职工各方面的权益得到充分保障。要切实增强维护意识和主业主责意识，广泛开展突出主业主责大讨论，促使各级工会组织和广大工会干部站稳职工立场、勇于“亮剑”维权，努力做到哪里的职工群众合法权益受到侵害，工会组织的维权工作就要做到哪里。要加强源头参与，畅通职工群众利益协调、权益保障渠道，加强民生政策源头参与和督促实施，推动完善党政主导的维护群众权益机制，努力促进社会公平正义。

二、聚焦维护创造性开展工作，着力在维护职工权益、促进职工全面发展上体现工会改革成效前一阶段，根据市委关于群团改革的总体安排部署，我们在统一凝聚改革共识、优化整合组织机构、调整配备干部力量等方面做了大量工作，为改革的深化推进奠定了良好的组织基础和干部队伍基础，上海工会改革实现了良好开局。这是非常好的开端，但又仅仅是工会改革这个万里长征的第一步，工会改革的成效不能只体现在机构的调整和人员编制的增减上（如果这样的话，改革就会浮于表面，沦为花架子），更重要的是要把这个良好势头保持下去，转化为各级工会干部创新发展的动力，促使大家以更加饱满的热情投入工作，全体动脑、全员动手，创造性开展工作，使工会改革取得实实在在的成效。

创造性开展工作的重点在哪里、着力点放在什么地方？韩正同志在听取上海群团改革进展情况汇报时指出，维护职工合法权益是工会的基本职能，是整个工会的主业主责，工会要高举维护职工权益的旗帜，把维权工作做实做好，真正使维权成为上海工会的一张亮丽名片和城市软实力的重要体现。韩正同志的重要指示为当前和今后一段时期上海工会改革指明了方向，我们要认真学习领会，切实加以贯彻落实。按照韩正同志的要求，就是要聚焦维护这个工会的主业，全面激发各级工会特别是广大基层工会的活力和战斗力，通过大家的共同努力，把改革举措一项一项地落实下去，使改革成效体现在让职工群众得实惠、有更多获得感上，从而更有效地把职工群众团结起来、凝聚起来、组织起来、动员起来，充分发挥工会在推进国家治理体系和治理能力现代化中“不可或缺、不可替

代”的重要作用。

聚焦维护职能创造性开展工作必须首先正确处理好维护职能与其他职能之间的关系。在工会四大职能中,《工会法》开宗明义指出工会的核心职能是维护,而建设、参与和教育职能都是以维护职工群众的利益为前提而确立和存在的,离开了维护,其他职能就会失去意义和存在价值。因此,我们一定要以维护为根本和核心,紧紧围绕维护全面履行职能,决不能远离基层搞自我封闭、远离职工搞自娱自乐、远离主业搞自我循环、远离主责搞自我服务,真正把工会工作做到点子上,坚决避免“种了别人的地,荒了自己的田”。在维护与建设的关系上,我们要把维护作为促进建设的重要手段,通过维护帮助职工群众在共建中分享到更多的社会财富,从而调动职工的劳动积极性;同时要把建设作为维护的基本目标,发动职工提高劳动生产率、解放和发展生产力,推动实现职工的长远利益、整体利益和根本利益。在维护与参与的关系上,我们要把维护作为参与的基本目的、把参与作为维护的重要途径,当好职工群众代言人,使他们的具体利益在国家和政府的法律、法规及政策中得到充分的体现和保障,并通过职代会民主管理等形式充分行使知情权、参与权、表达权、监督权。在维护与教育的关系上,我们要把维护作为教育的重要内容、把教育作为维护的重要保障和实现建设高素质职工队伍目标的重要措施,帮助职工提升维权的能力水平,全面提高思想、文化、道德、法治、技术等各方面的素质,保持工人阶级先进性,成为社会主义现代化建设的主力军。总之,我们一定要以维护为根本和核心,通过维护促建设、促参与、促教育,在建设中实现维护、在参与中保障维护、在教育中提升维护,全面维护好、发展好职工群众各方面权益,努力促进社会公平正义。

如何聚焦维护开展创造性工作,《上海市群团改革试点方案》和《上海市总工会改革实施方案》予以了明确,应勇副书记讲话提出了要求,《工作报告》作了全面的部署,这里不再一一重复,重点请大家考虑以下几个方面的问题:

一是要考虑如何创新工会的组织模式,不断扩大工会组织的覆盖面,提高各级工会的运行质量。总书记高度关注这个问题,他特别关心群团组织怎么把各种各样的新兴群体组织进来、不让他们游离在外;特别关心解决群团组织基层基础薄弱问题,指出这造成群团组织头重脚轻、“高位截瘫”、不发挥作用,并在前年对加强基层工会建设作出“三个着力”重要批示。我们要积极创新工会组建模式,通过摸索企业体制外职工入会办法等途径,着力破解“两非”职工(非正规就业、非标准劳动关系职工)建会入会等瓶颈难题,探索围绕职工建会、发展职工入会、依靠职工办会的有效方法,把工会组织网络织密扎紧。继续聚焦“双实”工会,想方设法理顺“小三级”工会的组织体制和运行机制,加强人财物配备,使其真正有效运行、发挥作用。针对基层企业工会“不敢维权、不愿维权”的现象,积极探索基层工会职责任务的合理界分,企业工会要在服务中体现维权,上级工会要在维权中实现服务,切实加大“上代下”工作力度,推动基层工会有效履职、开展工作。

二是要考虑如何创新维护职工权益机制，在法治轨道上履职维权，在构建和谐劳动关系中发挥工会的重要作用。习近平总书记对工会做好维权工作高度重视，在同全国总工会新一届领导班子集体谈话时，他专门对工会的维权工作提出明确要求；韩正书记对工会做好维权工作也多次予以强调，要求工会在改革中把维权工作放在首要位置来抓。维护职工权益不是一句简单的口号，必须落实到工作机制上，转到以法治思维、法治方式履职维权上，这样工会的维权工作才能得到有效落实和保障。我们要不断健全工会源头参与机制，加强超前调研、科学研判和综合研究，增强源头参与的前瞻性和系统性。要更加积极、全面地参与劳动争议调处，实行劳动法律监督、劳动争议调处和法律援助的有机联动，对职工合理合法的劳动经济权益诉求实行“零门槛”法律援助服务，在劳动关系建立、运行、监督和调处的全过程中发挥好工会的作用。要进一步健全完善“亮灯”机制，并以这个制度为抓手和平台推进工会组建、集体协商、职代会等各项基础制度建设，夯实维护职工权益工作的组织制度基础。要加大运用法律武器的工作力度，大力推行“两书”（工会劳动法律监督意见书、建议书制度），实行重大典型劳动违法案件曝光制度、公开谴责制度，依法维护劳动者的合法权益和正当利益。

三是要考虑如何以职工需求为导向创新工会服务职工工作，不断增强职工群众的获得感，提高工会的吸引力。总书记指出，对群团组织来说，不能为群众服务，不能帮助群众排忧解难，群众就不会跟着走；他要求群团组织要强化服务意识，提升服务能力，挖掘服务资源，开展各种为民造福活动。我们要坚持从职工需要出发，把准职工需求的脉搏，着力打造职工欢迎的服务项目和服务品牌，做到精准服务、供需对路。要把更多注意力放在困难职工、普通职工群众身上，把更多的资源用到为他们服务上，把送温暖、金秋助学、互助保障、职工体检疗养休养等工会传统项目做实做深做精做新，使一线普通职工更多地感受到工会的好处。要坚持不懈抓好服务职工实事项目制度，用项目化方法把服务职工工作落到实处。要立足基层、深耕基层，整合资源，会同有关方面合力搞好基层服务站，把工会服务送到职工身边。

四是要考虑如何创新工会宣传教育工作，努力在广大职工中营造正能量，切实增强工会的感召力和号召力。教育引导广大职工不断提高思想觉悟和道德水平，自觉践行社会主义核心价值观，使其成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量和深厚社会基础，是工会一项十分重要的工作。总书记要求群团组织要把思想政治工作贯穿所开展的各种活动，他特别强调在网络舆论场纷繁复杂的情况下，工会等群团组织要亮出自己的旗帜，发出我们的声音，加强对群众的正确引导。我们要紧紧围绕维护开展宣传教育工作，把维护作为宣教工作的切入点和着力点，把宣传教育与维护职工的具体利益紧密结合起来，着力增强宣传教育的感召力。要从工会职能出发开展好职工教育工作，特别要在增强职工科学维权、理性维权、依法维权意识上下功夫，帮助职工提升维权能力，使社会主义核心价值观入耳入脑入心。要大力开展网上工作，打造“互联网+”工会，充分发挥其教育职工新平台的重要作用。针对重大事件、热点问题，各级工会要在职工集聚、社会关注的网络空间开展网

络斗争，发出正面声音，在广大职工中增强正能量。

三、与时俱进创新新形势下的职工群众工作方法，不断密切工会与职工群众的联系

群众路线是我们党的生命线和根本工作路线，密切联系职工群众是工会组织建设的永恒主题。总书记指出，工会是做群众工作的，在坚持党的群众路线、密切联系职工群众方面要作表率，他要求工会和工会干部、工作人员要密切联系群众，力戒形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，深入职工群众，关心职工群众，倾听他们的呼声，关心他们的疾苦，为他们排忧解难，始终同职工群众心连心。我们要将群众观点深入到骨子里、融化进血液中，始终坚持从群众中来到群众中去，摆脱文山会海、走出高楼大院，深入基层一线、深入职工群众，与时俱进创新职工群众工作方法，真正把工会组织建成职工群众信赖的职工之家、使工会干部成为职工群众信赖的“娘家人”。

各级工会干部要接地气、转作风，与职工“零距离”交流，把握好群众“脉搏”。工会最大的危险是脱离职工群众。我们必须彻底根除“官本位”思想，摆正自己与职工群众的关系，眼睛向下，拜职工为师，尊重群众的首创精神，从职工群众中汲取智慧和力量。我们要深化群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，组织开展“学系列讲话、学党章党规，做合格党员”学习教育，巩固“面对面心贴心实打实服务职工在基层”成果，以困难企业、困难职工为重点，走出高楼大厦，深入到基层一线和职工群众中，与职工面对面地话家常、听心声，真心实意与职工交友、打成一片。做好职工群众工作必须把准群众脉搏。我们要深入职工群众开展调查研究，建立健全领导干部蹲点调研、工会干部直接联系企业和一线职工等制度，推动各级工会干部特别是工会机关干部带着具体调研课题，扑到基层一线，与职工群众打成一片，了解职工所思所想所求，为有针对性地开展职工群众工作提供依据。习近平总书记在密切联系群众方面为我们作出了表率，他始终坚持抽时间交各种朋友，其中有农民、司机、炊事员，还有修脚师傅。我们要向总书记学习、看齐，始终带着真情做工会工作，在与职工同吃、同住、同劳动中密切与群众的联系，在夏送清凉、冬送温暖、访贫问苦、嘘寒问暖中增进与职工的感情。

各级工会要切实学习运用信息化等新的手段，开辟群众工作新阵地。老传统不能丢，新手段也要跟上来。我们要积极学习运用与新的时代发展要求相一致、相协调的方法手段，采用职工群众喜闻乐见的方式，有的放矢地开展群众工作。特别是在信息化迅猛发展、职工群众越来越多地在网上的形势下，各级工会要深入研究和把握好青年职工、知识分子、科技人员等群体的生活习惯、社交特点和思维方式，善于运用新兴的技术手段，运用新媒体创新工作方式，通过工会话语系统、沟通方式的创新，拉近与职工群众特别是新生代职工的距离，扩大工会在广大职工中的影响力。申工社、劳动报微博微信以及松江工会官方微信等在这方面发挥了很好的带头作用，希望各区县产业（局）工会继续加大工作力度，积极打造新媒体平台，更好地联系服务职工群众。

各级工会要积极加强与社会组织的协同合作，运用社会化方式深化职工群众工作。当前，社会

组织蓬勃发展，大量职工通过社会组织实现“再组织化”，社会组织既成为工会工作的重要对象，也成为工会组织联系服务职工的有效载体。我们要积极探索推进工会枢纽型社会组织建设，着力打破行政化、内循环运作模式，切实加强与社会组织的协同合作，把服务职工的各项工作的更切合职工需求，获得更多职工的认同。各级工会要采取自己建、联合建、引导好、“打楔子”等多种形式和途径，进一步加大职工服务类社会组织的培育发展力度，学习借鉴社会组织草根性强、扎根群众、善于发现服务对象差异性需求的优势和特点，有效延伸工会工作手臂、形成组织链条，把更多的职工群众团结凝聚到工会周围。关于工会社工问题，请大家按照市委“1+3+7”文件精神，把这支队伍紧紧抓在手上，抓实抓好，充分发挥其作用。

各位委员，同志们！千里之行，始于足下。让我们在市委和全总的领导下，以只争朝夕的紧迫感积极投身工会改革大潮，发扬钉钉子精神狠抓工作落实，真抓实干、攻坚克难，努力完成工会改革这个中央和市委交给我们的光荣政治任务，共同开创新时期上海工会工作的新局面！

（来源：上海市总工会网）

关于第十四届校工会委员会委员、经费审查委员会委员 候选人初步建议名单的公示

沪海大工字（2016）05 号

各部门工会：

根据《关于做好我校第十四届校工会委员会委员、工会经费审查委员会委员候选人推荐工作的通知》[沪海大工字（2016）02 号]要求，各部门工会于 2 月 29 日完成了校工会委员、经审委员候选人的提名推荐工作。经校工会办公室汇总统计，全校共提名推荐校工会委员候选人 38 名，经审委员候选人 13 名。经校工会委员会研究、校党委组织部初审、校党委常委会审议决定，从各部门提名推荐的候选人名单中正式遴选了由门妍萍等 21 名同志组成的第十四届校工会委员会委员候选人初步建议名单和由田建芳等 6 名同志组成的第十四届校工会经费审查委员会委员候选人初步建议名单。现将候选人初步建议名单予以公布。请各部门工会组织征求工代会正式代表的意见，并将征求意见的结果于 2016 年 3 月 15 日前反馈至校工会。

一、第十四届校工会委员会委员候选人初步建议名单（21 名，按姓氏笔划为序）

门妍萍(女)、石娟(女)、伍生春、向阳、庄佳芳(女)、刘达芳、李序颖、闵翔(女)、沈家骅、武亦文、苑金申、周在青、郑卫茂、胡坚堃、胡海云、姚利锁、秦立卿、徐志京、徐芳芳(女)、殷明、潘怡(女)

二、第十四届校工会经费审查委员会候选人初步建议名单（6 名，按姓氏笔划为序）

田建芳（女）、孙志华（女）、李永明（女）、欧阳榕、郑卫茂、唐永忠。

上海海事大学工会

2016 年 3 月 5 日

关于征集十一届一次教代会代表提案的通知

沪海大工字（2016）07 号

各代表团：

经校党委研究决定，我校第十一届教职工代表大会第一次会议将于 2016 年 3 月 23 日-3 月 30 日召开。为了做好教代会提案征集工作，保证教代会提案质量，现将有关教代会提案征集工作的具体要求通知如下：

一、组织领导

教代会提案是全校教职工通过教代会参与学校民主管理的重要形式，是学校工作决策民主化、科学化的重要渠道，也是代表行使民主权利的重要内容。认真征集和督办代表提案是教代会的一项重要工作。各代表团应予以高度重视，认真组织各位代表在广泛征求和收集教职工意见和建议的基础上，围绕学校中心工作和教职工普遍关心的问题，提出高质量的提案，为学校的改革与发展献计献策，共同做好本次教代会提案的征集工作。

二、提案内容

凡属本校职权范围内处理的下述内容可作为提案。

1. 有关学校贯彻执行党和国家的路线、方针、政策及上级有关文件的建议和方案；
2. 有关学校改革、发展和稳定，对学校全局工作影响较大的建议和方案；
3. 有关学校教学、科研、管理、后勤以及精神文明建设等方面的建议和方案；
4. 教职工普遍关心的其它重大问题的建议和方案。

三、提案要求

提案须由一名正式代表提出，两名或两名以上正式代表附议，方为有效。提案必须符合以下基本原则：

1. 严肃性：经过认真的调查研究，广泛征求教职工意见，反映的问题真实可信、实事求是。
2. 代表性：反映较多部门或个人的意见和要求，提案的落实将对学校工作大局或大多数教职工的生活产生积极的影响。
3. 全局性：正确处理国家、集体和个人三者之间的关系，站在学校建设和发展大局的高度观察和分析问题，具有全局性和前瞻性，提出的意见和建议符合学校的整体利益。
4. 可行性：所提建议和措施简明扼要，在学校职责、财力、物力范围之内，切实可行，具有科学性和可操作性。

5. 规范性：提案必须一事一案，分析清楚，建议具体，简明扼要。

四、提案格式

1. 提案应在教代会提案系统（具体操作办法下附）提交。
2. 提案必须包括以下三部分：
 - (a) 标题，即要求解决的问题；
 - (b) 案由，即提出提案的理由、原因或依据；
 - (c) 建议或措施，即提出解决问题的建议或措施。

五、提交时间

本次教代会提案从即日起开始提交，截止日期为 2016 年 3 月 27 日。

六、评奖办法

为鼓励教代表积极提交提案，教代会主席团对教代表提案进行评比表彰，对评选为优秀的提案给予一定的奖励，具体评比奖励办法如下：

（一）评比条件：

1. 提案必须符合《上海海事大学关于教职工代表大会提案工作的办法》的规定，并做到言之有据，据事有理。
2. 提案能代表和反映大多数教职工的利益，能较强地促进学校某方面的改革或工作。
3. 提案紧密围绕我校的改革和发展中所需要解决的问题，建议措施具体，具有近期（一年左右）实施的可行性。
4. 提案虽在近期内难以实施，但富有改革创新意识和前瞻性，对学校今后建设与发展具有较大的意义，受到学校领导的重视。

（二）评比方法：

1. 教代会提案工作委员会在完成提案审核工作的基础上，根据评比条件，选择一批较高质量的提案，会同学校有关领导、校工会和有关部门进行评议，并提出初评建议。
2. 提案工作委员会向大会主席团汇报提案初评情况。
3. 教代会主席团听取提案工作委员会关于初评情况的汇报后，采用集体评议或无记名投票的方式，评出优秀提案一等奖两个，二等奖四个，三等奖六个，鼓励奖若干。若提案数较少，则酌情减少奖项。

（三）奖励办法：

对于被评为优秀提案的提案人，由教代会主席团授权校工会颁发获奖证书，并给予现金奖励：一等奖 800 元；二等奖 600 元；三等奖 400 元；鼓励奖 200 元。

上海海事大学第十一届教代会暨第十四届工代会秘书组

上海海事大学工会（代发）

2016 年 3 月 6 日

关于开展 2016 年工会理论研究与调查研究工作的通知

沪教工（2016）7 号

各高校工会、各区县教育工会、各直属工会：

为深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述，丰富和拓展中国特色社会主义工会发展道路，探索新形势下做好工会工作的新思路、新方法，进一

步推动上海教育系统工会工作的理论创新和实践创新，上海市教育系统工会理论研究会决定根据《上海市教育系统工会理论研究会研究课题实施细则》，开展 2016 年工会理论研究和调查研究工作。现将有关事项通知如下：

一、参考课题

- 1、关于如何进一步保持和增强工会工作和工会组织政治性先进性群众性研究；
- 2、新常态下中国特色社会主义工会理论的创新研究；
- 3、群团改革背景下教育系统工会改革创新研究；
- 4、本市青年教师群体生存与发展研究；
- 5、本市二级教代会运行现状及作用发挥研究；
- 6、新形势对教育系统工会干部的素质要求及工会自身建设所面临的问题研究；
- 7、新常态下中国工会基本关系（工会与党、工会与政府、工会与企业、工会与职工等关系）变化研究；
- 8、新常态下中国工会四大职能关系的发展研究；
- 9、教育系统工会在推进教职工践行社会主义核心价值观中的作用和机制研究；
- 10、新形势下加强学校民主政治建设的重要性、必要性及路径选择；
- 11、工会在新时期加强师德师风建设中的地位及作用研究；
- 12、当前教职工状况及其诉求的调查研究；
- 13、新常态下工会履职创新研究；
- 14、“互联网+”时代工会服务职工方式的创新研究；
- 15、非在编职工权益保障研究；
- 16、“全面二孩”政策下女职工特殊保护权益的发展研究；
- 17、工会对和谐校园建设作用的实证研究；
- 18、健全职工帮扶体系研究；
- 19、工会推进教代会建设研究；
- 20、工会依法履职的内涵和路径研究；
- 21、高校“十三五”规划中教职工民主管理权利的同步规划研究；
- 22、新形势下“工会知识进校园、工会理论进课堂、专家学者进工会”的工作机制研究；
- 23、劳模精神引领校园文化建设的思路、措施研究；
- 24、民办高校师资队伍现状及教师工作满意度研究；
- 25、教育系统“海归”对工会的认知及诉求调研；
- 26、影响和制约教育系统基层工会发挥作用的因素及对策建议；

- 27、教职工法律援助需求及法律援助运行机制研究；
- 28、教师心理状况及教师心理咨询运行机制研究。

二、相关要求和说明

1、申请办法

请各基层工会根据以上参考课题或提出自主研究课题，组织人员积极申报，认真填写《上海市教育系统工会理论研究课题申请书》（附件 2），于 3 月 31 日前将申请书电子版发送电邮至：**gh1lyj@126.com**，纸质版寄送至上海市教育系统工会理论研究会秘书处。

2、申请限额

各基层工会限报最多 4 项课题。超过 4 项不予接收。

3、立项办法

市教育系统工会理论研究会将组织专家进行评审，通过评审的课题给予立项。根据课题研究重要性及立项评审情况将课题分为委托课题、自主研究课题两类，市教育工会根据工作要求选择一到三项委托课题设立重点课题。

4、课题研究

研究课题可跨单位联合申报，实行课题负责人制。立项课题设课题负责人 1 名，课题负责人所在会员团体单位为课题承担单位。课题负责人组织、指导开展团队化研究，团队一般应有 3-5 人。课题研究周期一般为 1 年，对确需延长年限的，由课题负责人提出申请，专家组讨论决定。

5、课题经费

市教育工会将给予立项委托课题资助经费 15000 元，立项自主研究课题资助经费 5000 元，重点课题所涉及的团体会员单位按照委托课题资助额度资助。课题负责人所在团体会员单位做相应的配套。

6、结题和验收

各立项课题要在规定时间内参加中期答辩和结题评审，具体依据《上海市教育系统工会理论研究会研究课题实施细则》实施开展。

各项课题通过调研报告或论文的形式完成。结题报告格式要求具体为：（1）标题用黑体三号居中；（2）标题下居中用宋体小四号字体写明单位名称及撰写人；（3）内容提要（150 字以内）、关键词等表述文字用黑体小四号；（4）正文用宋体小四号，小标题加粗，单倍行距；（5）参考文献（引文题目、书刊名、刊等）用宋体五号；（6）文章结尾须注明执笔人、工作单位、职务与职称、形成时间、详细通讯地址、邮编、主要联系人及联系电话，用宋体小四号。研究成果要求上报电子文稿，上报邮箱：**gh1lyj@126.com**，邮件主题要标明“上海市教育系统工会理论研究会 2016 年立项课题结题报告”。

工会理论研究会鼓励各课题组向相关期刊杂志积极投递研究论文，公开发表论文将作为评审结题的重要依据之一。

7、评比奖励

课题研究完成后，市教育系统工会理论研究会将组织专家进行评比总结，对优秀的研究成果进行奖励。同时将择优推荐参加市总工会、中国教科文卫体工会工作调研和论文评选活动。

8、工作进度

2016 年 3 月 31 日前，完成课题申报。

2016 年 4 月 16 日前，立项评审及立项课题发布。

2016 年 4 月——2016 年 11 月，立项课题组开展研究。

2016 年 9 月中旬，进行课题中期评审。

2016 年 12 月 15 日前，完成课题报告[调研报告或（公开发表的）论文]，上交市教育工会。

2016 年 12 月底前，市教育工会组织专家对课题报告进行评审。

2017 年 1 月，对立项课题优秀成果表彰奖励。

上海市教育系统工会理论研究会秘书处联系方式：

咨询联系人：沈瑶，张敏 咨询电话：62568366，38284103

材料送达地址：上海海事大学工会（图书馆 B905-2），高健 收，联系电话：38284103.

关于开展 2016 年度上海市技师创新工作室创建命名工作的通知

沪工技协【2016】8 号

各区县局（产业）工会、职工技协：

为进一步鼓励职工创新，充分发挥职工创新团队在企业创新驱动、转型发展和上海建设具有全球影响力的科技创新中心中的示范、引领和骨干带头作用，根据市总工会、市发改委、市经信委、市科委、市人社局、市知识产权局联合制定的《关于推动一线职工岗位创新，促进“大众创业、万众创新”的若干意见》和市总工会十三届八次全委（扩大）会议精神，市职工技协今年在基层企事业单位和区县局（产业）开展技师创新工作室创建活动的基础上，选树命名一批上海市技师创新工作室。

一、基本条件

（一）有创新团队：具有技师领衔、3 人以上相关成员组成的团队（班组、科室或研发团队等）；

（二）有创新带头人：团队有一名具有技术、业务专长和较强创新能力的带头人领衔；

（三）有创新成果：团队拥有群众性技术创新成果，在群众性科技创新活动中产生、具有“短、平、快、小、灵”特点和一定先进性、实用性，并在生产实践中推广、应用（包括生产起步阶段）

的技术创新优秀项目。

(四) 有场所和制度: 团队具有开展科技创新活动的基本活动场所、设备设施以及较完善的团队工作制度、计划。

二、评选程序

(一) 申请人(单位)填写《上海市技师创新工作室申请表》;

(二) 区县局(产业)工会(或职工技协)审查后,向市职工技协办公室推荐申报,其中区(县)推荐单位数非公企业应不少于 50%;

(三) 市职工技协办公室初审并组织专家评审、公示;

(四) 上海市技师创新工作室创建命名工作小组(市总基层工作部、市职工技协等组成)审核,并报市总工会同意。

三、命名资助

对最终入选的 100 个创新团队,将命名上海市技师创新工作室,颁发证书(创新团队中的领衔人具有技师或高级技师职称的,将以该领衔技师或高级技师的名字命名为技师创新工作室)。

同时由市总工会给予 1 万元的一次性项目资金扶助,并原则上要求区县局(产业)工会或基层工会以 1:1 配套给予项目资助。

四、工作要求

(一) 技师创新工作室是新形势下工会推动职工创新的重要载体,是劳模创新工作室的基础和后备力量。各级工会、职工技协要切实重视上海市技师创新工作室的创建命名工作,按照本通知要求,精心组织,按时推荐申报。

(二) 活动时间安排: 8 月份开始申报; 10 月份完成上海市技师创新工作室评审; 年内命名资助。

(三) 《上海市技师创新工作室申请表》请于 9 月 10 日前报市职工技协办公室。申请表可从“上海职工科技创新网”(网址: www.shzggk.org) 下载。

(四) 联系部门: 上海市职工技协服务中心技术服务部

地址: 曹杨路 147 号 2 楼 邮编: 200063

电话: 55885591 传真: 55885591

电子信箱: jscxgz@126.com 联系人: 王奇峰、沈琰

上海市职工技术协会

2016 年 7 月 25 日

关于上海工会会员卡新会员办卡及老会员年度注册的通知

沪海大工字（2016）10 号

各部门工会：

我校作为首批推行上海工会会员卡的会员单位之一，2015 年度，共为我校工会会员从上海工会会员卡基本保障中理赔 80000 元，有效缓解了遭受重病和意外职工的经济压力，得到广大工会会员的好评。2016 年，我校将继续为工会会员新办（老会员注册）上海工会会员服务卡。现将具体事项通知如下：

一、新办工会会员服务卡

（一）办理对象

我校工会会员[我校在编在岗教职工及已加入工会的非在编教职员工（以拥有有效的“中华全国总工会会员证”为准）]。

（二）办理办法

1、会员在明了工会会员卡的基本功能和权利义务后，在个人自愿的基础上，以部门工会为单位，统一填写《工会会员信息汇总表》。

2、上交个人身份证复印件（正反都要，复印在同一张 A4 纸的同一面，无须签注复印件用途，校工会将统一签注）。

3、第五批办理时间为即日起至 5 月 4 日，工会会员专享基本保障期限为当年 7 月 1 日一次年 6 月 30 日，请各部门工会于 5 月 4 日前向校工会提交材料（材料：1. 工会会员身份证复印件<按照工会会员信息汇总表排序排好>；2. 《工会会员信息汇总表》电子版发送至校工会张敏<094741>）。5 月 4 日之后提交的材料只能作为下一批次办理。

二、老会员集体年度注册

（一）注册对象：

我校已办理上海工会会员服务卡的仍在职工会会员。

（二）注册时间：

4 月 11 日-5 月 10 日，由校工会进行统一办理。

（三）注册办法：

1、2016 年 5 月前因退休、离职、身故等原因离校的工会会员将于年度注册中注销工会会员服务卡，届时该服务卡仅有银行卡的基本功能，不再享受其他优惠及保障功能。

2、新进工会会员如在之前单位已办理过工会会员卡，无需重新办理，将卡号上报校工会，在注册时重新登记即可。

附：工会会员服务卡的基本功能

1、工会会员身份识别

工会会员服务卡是上海工会会员身份的标识，是一张电子化的工会会员证。由所在工会组织统一办理、集体年度注册，实行动态管理。

2、工会会员专享基本保障

持有效工会会员服务卡的会员，享有工会组织提供的一份专享基本保障（重大病）。2016 年会员卡专享基本保障的筹资标准，每年 70 元/人，市总工会补贴 30 元/人；市教育工会补贴 40 元/人，会员个人无须支付任何费用。

3、工会服务设施优惠

持有效工会会员服务卡的会员，可享受市、区（县）两级工会组织所属服务机构和设施提供的优惠服务。

4、工会会员团购优惠

持有效工会会员服务卡的会员，可享受工会会员团购特惠商户的各类专属优惠。

5、金融服务功能

工会会员服务卡（借记卡）具有上海农商银行借记卡普卡的全部金融功能，免收年费、挂失手续费、换卡手续费。也可为各级工会组织的帮困金、奖励、补贴等资金发放提供服务。

注：相关表格请在数字平台上下载

上海海事大学工会

2016 年 4 月 7 日

关于办理“教育工作三十年纪念”证书的通知

沪海大工字（2016）12 号

各位教职员工：

为鼓励人民教师忠于教育事业，弘扬人民教师教书育人的高尚品格，进一步增强教育工作者为祖国建设培养合格人才的光荣感和使命感，形成全社会尊师重教的良好氛围，经市教育工会同意，我校今年继续为从事教育工作满 30 年的教职工办理“教育工作三十年纪念”证书，现将今年办证有关事宜通知如下：

一、申请条件

截止到 2016 年 9 月 10 日教师节，凡从事教育工作满三十年、能履行《中华人民共和国教师法》第八条规定的各项义务、**未申领过**《教育工作三十年纪念》证书的我校在编在岗及退休教职工，均可申请办理。

二、办理程序

1、符合申请条件的教职工，于 2016 年 5 月 27 日前将填写完整的《上海海事大学教职工“教育工作三十年纪念”证书申请表》（数字平台下载）通过数字平台邮箱及纸质版交校工会办公室（图书馆 B905-2）张敏老师处（工号：094741）。

2、校工会于 6 月 10 日前将汇总的《上海海事大学教职工“教育工作三十年纪念”证书申请表》报人事处审核。

3、对于通过审核的，校工会报市教育工会申请颁发《教育工作三十年纪念》证书，并发给纪念品；对于未通过审核的，校工会将向本人说明情况。

校工会 人事处

2016 年 4 月 13 日

关于开展基层工会“教工小家”建设调研及 特色“教工小家”创建活动的通知

沪海大工字（2016）16 号

各部门工会：

为进一步提升我校“教工小家”建设水平，努力把各部门工会建设成组织健全、作用明显、教职工信赖的“教工小家”，校工会决定组织开展“教工小家”建设调研及特色“教工小家”创建活动，现将具体要求通知如下：

一、指导思想

坚持正确的政治方向，坚持群众路线，围绕中心、服务大局，进一步加强部门工会的自身建设，促进部门工会工作的整体水平，增强工会活力，把工会建设成为教职工信赖的“教工之家”。

二、总体目标

全面把握保持和增强工会工作和工会组织政治性、先进性、群众性基本要求，建立健全“群众化、社会化、网络化”工作运行机制，基层工会工作深入群众、服务群众的能力和水平进一步提高，二级教代会职权落实和民主管理进一步深化，基层工会常规工作和特色工作进一步创新。

三、“教工小家”建设的基本要求

部门工会要在党组织的领导下，在行政的大力支持下，遵循党的基本路线，围绕本部门的中心工作，创造性地开展工作。敢于维护教职工的合法权益，善于吸引、团结和教育教职工在学校改革和发展中充分发挥主人翁作用，努力实现工会组织的群众化、民主化，赢得教职工的信任。

1、坚持以科学发展观统领工会工作，围绕中心，服务大局，团结和带领广大教职工为完成学校和本部门的教学、科研、管理和服务作出工会组织应有的积极贡献。

2、依照《工会法》和《中国工会章程》，认真履行工会组织的各项职能，通过院务公开和教代会等途径与形式，积极参与学校和部门的民主决策、民主管理与民主监督，促进学校的改革与发展。

3、积极组织会员开展党建带工建活动，配合党政组织开展对教职工的思想政治工作，切实加强以师德师风为重点的职业道德教育，不断提高广大教职工的思想和科学文化素质，促进“三育人”工作深入、持久地开展。

4、密切联系广大教职工，主动了解、关心和反映教职工的呼声与要求，努力维护教职工的合法权益，并热心为教职工服务，多为教职工办实事、做好事和解难事，努力满足他们在物质生活、精神文化和身心健康等方面的需求。

5、重视工会组织的自身建设，具有健全的工会组织体系和正常的工作制度，工会干部工作主动，形成一支热心工会工作的积极分子队伍，努力实现工会工作的制度化、规范化、群众化和民主化。

四、“教工小家”建设的总体方向

1、建设学习型工会。工会组织及其成员重视学习、善于学习、持续学习，拥有不断获取知识以及更新知识的能力，能够把各种知识转换成为能力并持续不断创新。通过丰富工会服务理念，增强工会活力，创新工会活动机制，推动科学发展。

2、建设服务型工会。依靠学习和实践，以为职工服务为宗旨，把服务职工作为工会工作的主要任务，不断提高服务职工意识和能力，让职工真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。通过持续学习，践行工会的宗旨，创新工会服务载体，更好地服务职工，赢得最广大职工群众的拥护。

3、建设创新型工会。工会组织能够适应国际国内客观形势发展变化，不断对工会的活动方式和工作方法进行调整、更新，以适应社会进步要求和时代发展潮流，永葆工会服务大局、服务基层、服务职工的活力生机和力量源泉。通过勤于学习、善于学习，创造性地研究新情况，解决新问题，应对各种考验和风险，促进工会事业不断发展。

五、工作安排

1、现场调研

5 月 16 日-6 月 15 日，校工会对全校各二级部门工会进行走访、调研，请各部门工会委员会围绕部门总体情况，工会工作思路，工会工作中的重点、热点和难点，以及创建特色“教工小家”思路等几个方面做 30 分钟左右的工作介绍。校工会还将考察教工小家活动室建设和运行情况。

2、特色“教工小家”创建

请各部门工会委员会结合本部门中心工作，充分听取教职工意见建议，围绕本部门文化与特色，创建个性化“教工小家”，打造品牌化工作内容。也可与兄弟部门联合创建，形成层次丰富、类型多样的差异化“教工小家”建设格局，教工小家对全校教职工开放，满足教职工多方位、个性化服务需求，分门别类、内涵丰富地创建百花齐放、各具特色的“教工小家”。

3、工作要求

请各部门工会委员会认真准备，充分发挥教职工智慧，形成完整可行的特色“教工小家”创建方案。特色“教工小家”创建方案将作为部门“教工小家”考评的重要内容，并作为校工会支持“教工小家”建设的重要依据。

上海海事大学工会

2016 年 5 月 12 日

关于举办中山医院体检结果专家咨询的通知

校工会组织了我校部分办学骨干、优秀教育工作者参加了中山医院专项体检，现体检结果已出。校工会特邀中山医院专家前来举办体检结果咨询服务。具体事宜如下：

时间：6 月 29 日（周三）12:30-15:00；

地点：临港校区工会咖啡吧（图书馆 B 楼 901）。

参加中山医院体检的教职工届时务必前来领取体检报告，并接受咨询服务。

上海海事大学工会

2016 年 6 月 27 日

关于成立上海海事大学教工书法协会的通知

沪海大工字（2016）17 号

各位工会会员：

中国书法历史悠久，书体沿革流变，书法艺术异彩迷人。从象形文字、甲骨文到各种书体，书法一直散发着独特的艺术魅力。

为团组织全校教职工中的书法爱好者，积极开展书法培训和校内外交流活动，丰富教职工生活，繁荣校园文化，提高教职工书法水平和艺术修养，增强教职工凝聚力，促进教师教学水平提高，校工会经认真调研，拟成立上海海事大学教工书法协会。现将具体事宜通知如下：

一、入会条件：

凡本校工会会员，承认并遵守协会章程，热爱书法或有意愿提高书法水平的在职教职工，均可申请加入本协会。

二、入会办法：

教职工本人如实填写《上海海事大学教工书法协会会员申请登记表》（数字平台上下载），交报名费 100 元，经理事会批准。

三、入会时间：

即日起至 2016 年 5 月 31 日接受报名申请。

四、报名办法：

请申请人将申请表电子版及报名费交教工书法协会筹备组，联系人：付宇靓<910108>，联系电话：38284907-805，15121101877。报名费可通过支付宝转账，账号：15121101877。转账时备注“书法协会+姓名”。

附：上海海事大学教工书法协会章程

上海海事大学工会

2016 年 5 月 19 日

附：

上海海事大学教工书法协会章程

第一章 总则

第一条 上海海事大学教工书法协会（简称“书法协会”）是在校工会领导下，由本校热爱书法及有意愿提高书法水平的在职教职工自愿组成的群众团体。

第二条 本章程所指书法，是广义上语言符号的书写法则。结合学校工作，涉及毛笔字、篆刻、钢笔字、粉笔字和简笔画等内容。

第三条 书法协会的宗旨是：遵守国家相关法律、法规和政策，团组织全校教职工中的书法爱好者，积极开展书法培训和校内外交流活动，丰富教职工生活，繁荣校园文化，提高教职工书法水平

和艺术修养，增强教职工凝聚力，促进教师教学水平提高。

第四条 书法协会的职能：

- （一）邀请书法家指导培训，组织观摩高水平书法比赛、视频录制与观摩交流活动；
- （二）根据协会年度计划，在校工会指导和审批下，组织会员开展定期定时培训、不定期宣传交流、参观展览和参与书法比赛和笔会等活动；
- （三）加强会员间的联系和交流，增进会员间的团结与友谊。

第二章 会员

第五条 凡本校在职教职工，承认并遵守协会章程，身体健康，热爱书法，有提高书法技艺的意愿和坚持书法训练的毅力，可申请加入本协会。

第六条 教职工申请加入本协会，须由本人提出申请，如实填写《上海海事大学教工书法协会会员申请登记表》，由 2 名以上会员推荐，并经理事会批准。

第七条 会员应履行以下义务：

- （一）遵守相关法律法规和协会章程，按时交纳会费，执行协会决议，维护协会形象和社会公德；
- （二）能经常参与协会活动；
- （三）认真完成协会分配的各项任务。

第八条 会员享有以下权利：

- （一）参加协会会议，参与协会有关问题的商议；
- （二）向协会提出合理化建议，促进协会的发展；
- （三）参加协会组织的活动。

第九条 会员有退会的自由。会员调离学校或退休即自然退会。

第十条 会员有以下行为的应劝其退会：

- （一）身体状况不佳不宜进行；
- （二）影响协会团结，损害协会声誉；
- （三）不愿完成协会交办的任务。

第三章 组织机构

第十一条 书法协会设理事会，理事会由五名成员组成，经会员民主推选产生。

第十二条 理事会推选会长一名，副会长一名，秘书长一名，主持理事会的日常工作。

第十三条 理事会的职责：

- （一）制定年度工作计划，组织开展各项活动；
- （二）提出协会发展规划，并根据协会发展状况，修改协会章程；
- （三）组织会员大会，商讨重大事宜，向会员作工作报告及经费使用说明。

第四章 经费

第十四条 书法协会的主要活动纳入校工会文体宣传活动工作计划，活动经费来源由校工会资助、会员会费、个人承担三部分组成。每年 12 月制定下年度工作计划及校工会资助经费预算报校工会审批。

第十五条 经费使用范围：

- (一) 用于按协会年度工作计划开展的各项活动所需的费用；
- (二) 用于支付专家培训和讲座费用等；
- (三) 用于举办比赛、笔会、观摩交流、发放视频光盘等活动所需的费用。

第十六条 书法练习和培训中涉及的文房四宝、材料工具等私人物品费用自理。

第五章 附则

第十七条 其他未尽事宜以书法协会发布通知为准。

第十八条 本章程解释权属上海海事大学教工书法协会。

关于我校 2015~2016 年度“教工小家”、工会主席考评的通知

沪海大工字（2016）19 号

各部门工会：

“教工小家”已成为我校教职工开展工会活动的主要场所和阵地，成为进一步做好工会工作的有力抓手。我校的“教工小家”建设在校党委及各二级部门的关心、支持下取得了显著的进步。去年，全校共有 4 家部门工会荣获 2014~2015 年度“模范教工小家”称号，8 家部门工会荣获 2014~2015 年度“先进教工小家”称号，5 家部门工会荣获 2014~2015 年度“合格教工小家”称号。13 名部门工会主席获得优秀等级。

同时，各部门工会紧紧围绕工会中心工作，履行工会职责，维护职工合法权益，不断推进工会工作改革创新，做出了显著的成绩。

根据《上海海事大学基层工会建设“教工小家”考核评比实施办法》（以下简称《办法》）的规定，校工会将于近期开展 2015~2016 年度“教工小家”、工会主席考评工作。现将申报及评选办法发给你们，望各部门工会积极申报，并认真准备工会主席考评事宜。

一、“教工小家”评比申报办法

各部门工会依据《办法》规定的考核内容，对照本部门 2015~2016 年度的工作，自愿申报，并填写《办法》中有关表格的各项内容，于 6 月 20 日前将《基层工会“教工小家”建设情况汇总表》、《基层工会“教工小家”评比审批表》以及申报材料报校工会办公室。

二、考评办法

1. 校工会委员会授权校工会通过座谈、查阅材料、听取群众意见、检视场所等形式对各部门“教工小家”实地走访，并对“教工小家建设情况汇总表”进行复核，根据“教工小家年度考核测评表”结合走访掌握的情况进行测评。

2. 听取“教工小家”申报部门的报告，并由校工会委员、部门工会主席及校工会干部依据申报材料进行集体评议。

3. 综合以上测评结果，结合校工会委员会协商一致通过的其它测评与考核办法，在 6 月 24 日下午举行考核评比会，并现场公布评比结果。

4. “教工小家”评比及工会主席考评采取一并汇报形式，参加“教工小家”评比的**限时 10 分钟**，不参加“教工小家”评比的**限时 8 分钟**。“教工小家”评比主要介绍本部门工会建家工作和工作特色，并附加对校工会工作的意见建议至少一项；工会主席考评主要介绍工会主席本人的工作理念、工作思路与创新特色。申报“教工小家”评比的需将两者结合汇报。推荐采用 PPT 等方式图文并茂展示本部门工会工作及工会主席工作。

三、校工会将按《办法》的规定对获得 2015~2016 年度校“先进教工小家”、“模范教工小家”等称号的部门工会给予奖励。

望各部门工会，根据《工会法》的要求，紧紧围绕学校和本部门的中心任务开展工作，切实维护教职工的合法权益，持久、深入、扎实地开展教工小家建设活动，为我校工会保持“全国模范教工之家”称号奠定坚实的基础。

注：所有相关申请表格请在数字平台上下载。

附：上海海事大学基层工会建设“教工小家”考核评比实施办法

上海海事大学工会

2016 年 6 月 6 日

附：

上海海事大学

基层工会建设“教工小家”考核评比实施办法

(2013 年 6 月 5 日第十三届工会委员会第六次委员扩大会议修订)

“教工小家”建设是加强工会自身建设的重要举措，是开展工会活动的重要阵地，是我校广泛开展精神文明创建活动的重要组成部分，是提高工会工作整体水平的有效形式。为了使各部门工会建设“教工小家”的活动进一步规范化、制度化、经常化，并使考核评比工作更有依据、更趋合理，根据上海市教育工会关于建设评比“教工小家”的要求，制订本考核评比办法。

一、考核评比内容

建设“教工小家”活动考核评比的内容为民主管理和民主参与、教职工队伍建设、为教职工说

话办事、工会自身建设四个方面。

(一)民主管理和民主参与

1. 部门工会主席参加党政会议，并参与部门党政的重大的改革和与教职工切身利益相关的政策的调研和制定。

2. 积极组织教职工代表参加二级教代会，并创造条件实施二级教代会制度。

3. 积极向部门党政领导汇报本部门工会工作情况，主动争取部门党政领导对工会工作的领导和支持。

(二)教职工队伍建设

1. 积极参加学校工会和部门党政组织的有关师德师风建设和业务培训等各项活动。配合部门党政做好各项评优、评模等工作，并及时宣传先进事迹精神。

2. 做好建设“教工小家”的工作，做到“教工小家”有硬件设施、有管理制度、有活动安排，努力为教职工提供良好的服务，在凝聚力工程中发挥重要作用。

3. 组织教职工积极参加校工会组织的各项文体活动，做到精心组织、认真选拔、争创好成绩。

4. 根据校工会安排和部门工会工作计划，开展本部门的文体活动，丰富业余生活，陶冶思想情操，增强集体观念。

(三)为教职工说话办事

1. 对各项重大改革或涉及教职工切身利益的问题，应及时准确地反映其意见和建议，并依法、依规维护教职工的合法权益。

2. 坚持“六必访”制度，对教职工死亡、生育、工伤、生病、离退休、受灾及时慰问，做好帮困送温暖工作。

3. 配合校工会组织安排好教职工的休息休养活动，并创造条件在本部门开展各类休息休养活动。

(四)工会自身建设

1. 加强工会干部的学习，自觉接受党的领导，定期研究工会工作，工会依法依规围绕学校的中心工作和本部门的重点工作开展各项工作。

2. 在部门工会主席的领导下，实行民主集中制，班子团结、分工明确、工作务实。建立会议、活动、评优、休养、帮困等各项记录，做好信息工作，及时发展新会员。

3. 部门工会主席对“教工小家”的活动安排、清扫值班、设备维修要经常检查，落实到人，管好用好工会资产，合理使用活动经费，并向工会会员大会或会员代表大会报告。

4. 部门工会的重要工作和活动要有较完整的记录。

二、考核评比的办法

1. 考核评比的目的是小结本年度的建家工作，并评选校“合格教工小家”、“先进教工小家”、“模范教工小家”等。

2. 部门工会的“教工小家”考核、评比每年进行一次，由校工会委员会负责，校工会办公室具体操作。

3. 各个部门工会向党组织汇报后，召开工会小组长以上干部会议，总结一年来的工作，进行自查自评。填写“教工小家建设情况汇总表”，上报校工会。自评认为合格以上等级的部门工会，可填写“教工小家评比审批表”，并附申报材料（1500 字左右）报校工会委员会评审。

4. 校工会委员会对申报部门进行测评与考核，具体办法为：

1) 授权校工会通过座谈、查阅材料、听取群众意见、检视场所等形式对各部门“教工小家”实地走访，并对“教工小家建设情况汇总表”进行复核，根据“教工小家年度考核测评表”结合走访掌握的情况进行测评。

2) 听取“教工小家”评比申报部门的报告，并由校工会委员、部门工会主席及校工会干部依据申报材料进行集体评议。

3) 综合以上测评结果，结合校工会委员会协商一致通过的其它测评与考核办法，在每学年末举行的考核评比会上，现场公布评比结果。

三、表彰奖励办法

1. 根据测评与考核结果，每年评选校“合格教工小家”、“先进教工小家”、“模范教工小家”若干名，授予相应称号，并对“教工小家”的建设给予进一步的资金支持。

2. 对于在某些方面取得特殊成绩、连续两年被评为“先进教工小家”或“模范教工小家”的部门工会，第三年若召开教代会，可申请当年免检，由校工会授予“模范教工小家免检单位”称号。

3. 校工会委员会根据上级工会要求，推荐获得“先进教工小家”、“模范教工小家”的部门工会申报市教育工会“模范教工小家”。获得市教育工会“模范教工小家”者，校工会给予进一步的奖励。

四、本办法自通过之日起实行。其解释权和修改权属于校工会委员会。

关于成立上海海事大学教工歌唱协会的通知

沪海大工字（2016）20 号

各位工会会员：

歌唱是一门艺术，是指由个人或者团队，经由专业或者非专业训练后，借由声带，发出优美动听的声音。

为团结组织全校教职工中的歌唱爱好者，积极开展各类健康、文明的歌唱艺术活动，丰富教职工精神文化生活，提高教职工艺术修养和发声能力，促进和谐文明校园建设，校工会经认真调研，决定成立上海海事大学教工歌唱协会。现将具体事宜通知如下：

一、入会条件

凡本校工会会员，承认并遵守协会章程，身体健康，热爱歌唱，有组织参与活动的热情，均可申请加入本协会。

二、入会办法

教职工本人如实填写《上海海事大学教工歌唱协会会员申请登记表》（数字平台下载），缴纳会费 100 元，经理事会批准。

三、入会时间

即日起至 2016 年 6 月 30 日接受报名申请，本学期末或下学期初择机召开成立大会。

四、报名办法

请申请人将申请表电子版通过数字校园平台发送到校工会张敏（094741）邮箱。邮件标题请标注为“姓名+歌唱申请表”。会费待成立大会时现场缴纳。

附：上海海事大学教工歌唱协会章程

上海海事大学工会

2016 年 6 月 17 日

附：

上海海事大学教工歌唱协会章程

第一章 总则

第一条 上海海事大学教工歌唱协会（简称“歌唱协会”）是在校工会领导下，以声乐、合唱、音乐基础知识为活动主要内容，由本校热爱歌唱及有意愿提高歌唱水平、促进艺术交流、参加各类演出的教职工自愿组成的群众团体。

第二条 歌唱协会的宗旨是：遵守国家相关法律、法规和政策，团结组织全校教职工中的歌唱爱好者，积极开展各类健康、文明的歌唱艺术活动，丰富教职工精神文化生活，提高教职工艺术修养和发声能力，促进和谐文明校园建设。

第三条 歌唱协会的职能：

- （一）在校工会指导和审批下，开展各类健康、文明的歌唱艺术活动；
- （二）根据协会年度计划，组织会员开展定期排练、交流、发声培训等；

- (三) 代表学校参加各类歌唱展演、比赛等歌唱活动;
- (四) 加强会员间的联系和交流, 增进会员间的团结与友谊。

第二章 会员

第四条 凡本校在职教职工, 承认并遵守协会章程, 身体健康, 热爱歌唱, 有组织参与活动的热情, 均可申请加入本协会。

第五条 教职工申请加入本协会, 须由本人提出申请, 如实填写《上海海事大学教工歌唱协会会员申请登记表》, 由 2 名以上会员推荐 (首次成立时直接申请), 并经理事会批准。

第六条 会员应履行以下义务:

- (一) 遵守相关法律法规和协会章程, 按时交纳会费, 执行协会决议, 维护协会形象和社会公德;
- (二) 能经常参与协会活动;
- (三) 认真完成协会分配的各项任务。

第七条 会员享有以下权利:

- (一) 参加协会会议, 参与协会有关问题的商议;
- (二) 向协会提出合理化建议, 促进协会的发展;
- (三) 参加协会组织的活动。

第八条 会员有退会的自由。会员调离学校或退休即自然退会。

第九条 会员有以下行为的应劝其退会:

- (一) 影响协会团结, 损害协会声誉;
- (二) 不愿完成协会交办的任务;
- (三) 无正当理由不参加协会活动。

第三章 组织机构

第十条 歌唱协会设理事会, 理事会由五名成员组成, 经会员民主推选产生。

第十一条 理事会推选会长一名, 副会长一名, 秘书长一名, 主持理事会的日常工作。

第十二条 理事会的职责:

- (一) 制定年度工作计划, 组织开展各项活动;
- (二) 提出协会发展规划, 并根据协会发展状况, 修改协会章程;
- (三) 组织会员大会, 商讨重大事宜, 向会员作工作报告及经费使用说明。

第四章 经费

第十三条 歌唱协会的主要活动纳入校工会文体宣传活动工作计划, 活动经费来源由校工会资助、会员会费、个人承担三部分组成。每年 12 月制定下年度工作计划及校工会资助经费预算报校工会审批。

第十四条 经费使用范围:

- (一) 用于按协会年度工作计划开展的各项活动所需的费用；
- (二) 用于支付教练指导费及排练过程中产生的相关费用；
- (三) 用于参加各类活动、发放视频光盘等所需的费用。

第五章 附则

第十五条 其他未尽事宜以歌唱协会发布通知为准。

第十六条 本章程解释权属上海海事大学教工歌唱协会。

关于成立上海海事大学教工读书协会的通知

沪海大工字（2016）21 号

各位工会会员：

“一本书像一艘船，带领我们从狭隘的地方，驶向生活的无限广阔的海洋。”

为团结组织全校教职工中的读书爱好者，积极开展主题演讲、经典诵读、好书品评、读书征文、知识竞赛等丰富多彩的主题阅读活动，建设书香校园、弘扬海大主旋律、传播文明正能量，校工会经认真调研，决定成立上海海事大学教工读书协会。现将具体事宜通知如下：

一、入会条件

凡本校工会会员，承认并遵守协会章程，热爱读书及有意愿分享读书心得、引领带动教职工形成阅读氛围，均可申请加入本协会。

二、入会办法

教职工本人如实填写《上海海事大学教工读书协会会员申请登记表》（数字平台下载），经经理事会批准。

三、入会时间

即日起至 2016 年 6 月 30 日接受报名申请，本学期末或下学期初择机召开成立大会。

四、报名办法

请申请人将申请表电子版通过数字校园平台发送到校工会张敏（094741）邮箱。邮件标题请标注为“姓名+读书申请表”。

附：上海海事大学教工读书协会章程

上海海事大学工会

2016 年 6 月 17 日

附：

上海海事大学教工读书协会章程

第一章 总则

第一条 上海海事大学教工读书协会（简称“读书协会”）是在校工会领导下，由本校热爱读书及有意愿分享读书心得、引领带动教职工形成阅读氛围的在职教职工自愿组成的群众团体。

第二条 读书协会的宗旨是：遵守国家相关法律、法规和政策，团结组织全校教职工中的读书爱好者，积极开展主题演讲、经典诵读、好书品评、读书征文、知识竞赛等丰富多彩的主题阅读活动，建设书香校园、弘扬海大主旋律、传播文明正能量。

第三条 读书协会的职能：

（一）根据校工会工作安排，开展主题演讲、经典诵读、好书品评、读书征文、知识竞赛等主题阅读活动；

（二）根据协会年度计划，在校工会指导和审批下，组织会员开展定期交流、读书沙龙和书友会活动等；

（三）加强会员间的联系和交流，增进会员间的团结与友谊。

第二章 会员

第四条 凡本校在职教职工，承认并遵守协会章程，身体健康，热爱阅读，有组织参与活动的热情，均可申请加入本协会。

第五条 教职工申请加入本协会，须由本人提出申请，如实填写《上海海事大学教工读书协会会员申请登记表》，由 2 名以上会员推荐，并经理事会批准。

第六条 会员应履行以下义务：

（一）遵守相关法律法规和协会章程，按时交纳会费，执行协会决议，维护协会形象和社会公德；

（二）能经常参与协会活动；

（三）认真完成协会分配的各项任务。

第七条 会员享有以下权利：

（一）参加协会会议，参与协会有关问题的商议；

（二）向协会提出合理化建议，促进协会的发展；

（三）参加协会组织的活动。

第八条 会员有退会的自由。会员调离学校或退休即自然退会。

第九条 会员有以下行为的应劝其退会：

（一）影响协会团结，损害协会声誉；

（二）不愿完成协会交办的任务；

（三）无正当理由长期不参加协会活动。

第三章 组织机构

第十条 读书协会设理事会，理事会由五名成员组成，经会员民主推选产生。

第十一条 理事会推选会长一名，副会长一名，秘书长一名。

第十二条 理事会的职责：

- (一) 制定年度工作计划，组织开展各项活动；
- (二) 提出协会发展规划，并根据协会发展状况，修改协会章程；
- (三) 组织会员大会，商讨重大事宜，向会员作工作报告及经费使用说明。

第四章 经费

第十三条 读书协会的主要活动纳入校工会文体宣传活动工作计划，活动经费来源由校工会资助、会员会费、个人承担三部分组成。每年 12 月制定下年度工作计划及校工会资助经费预算报校工会审批。

第十四条 经费使用范围：

- (一) 用于按协会年度工作计划开展的各项活动所需的费用；
- (二) 用于参加品鉴会、书友会、观摩交流、发放视频光盘等活动所需的费用。

第五章 附则

第十五条 其他未尽事宜以读书协会发布通知为准。

第十六条 本章程解释权属上海海事大学教工读书协会。

关于表彰我校 2015~2016 学年度“教工小家”建设先进单位 暨优秀部门工会主席的决定

沪海大工字(2016)22 号

各部门工会：

根据《上海海事大学基层工会建设“教工小家”考核评比实施办法（修订）》的规定，共 17 家部门工会申报了先进教工小家。校工会委员会于 2016 年 6 月 24 日召开了第十四届五次委员扩大会议，考评 2015~2016 学年度校“教工小家”暨部门工会主席。

依据部门申报、工作介绍、集体无记名评分，并结合校工会对申报部门一年来在民主管理与民主参与、教职工队伍建设、为教职工说话办事、工会自身建设等工会工作的统计总结，在申报的 17 家部门工会中，商船学院工会、港湾校区工会、后勤中心工会等 3 家部门工会被评为我校 2015~2016 年度“模范教工小家”，海洋科学与工程学院工会、机关工会、经济管理学院工会、图书馆工会、基础实验实训中心工会、交通运输学院工会等 6 家部门工会被评为我校 2015~2016 学年度

“先进教工小家”，外语学院工会、信息工程学院工会、文理学院工会、法学院工会、杂志总社工会、科学研究院工会、物流工程学院工会、产业联合工会等 8 家部门工会被评为我校 2015~2016 学年度“合格教工小家”。

校工会决定，对上述部门工会给予表彰和奖励。

会议还考核了 2015~2016 学年度部门工会主席。各部门工会主席在年度考核会上回顾了各自的年度工作目标，总结了本年度主要工作，交流了各自的工作理念、感受和体会，畅谈了加强和改进工会工作、切实维护职工合法权益的愿景。经与会人员无记名评分，商船学院伍生春、港湾校区胡海云、机关秦立卿、经济管理学院郑卫茂、后勤中心武亦文、海洋科学与工程学院潘怡、图书馆闵翔、基础实验实训中心徐芳芳、交通运输学院周在青等 9 名工会主席被考评为“模范工会主席”称号；信息工程学院徐志京、外国语学院姚利锁、文理学院沈家骅、法学院刘达芳、杂志总社张敏、物流工程学院向阳、科学研究院胡坚堃、产业联合苑金申、上海国际航运研究中心戴瑾等 9 名部门工会主席被考评为“优秀工会主席”。

校工会决定，对上述部门工会主席给予表彰。

上海海事大学工会

2016 年 6 月 27 日

关于推荐“上海高校后勤标兵” “上海高校校园卫士”（绿叶奖）候选人的公示

根据上海市教育工会、上海高校后勤服务股份有限公司、上海市学校后勤协会、上海高校后勤服务中心《关于开展第三届“上海高校后勤标兵”“上海高校校园卫士”（绿叶奖）评选活动的通知》（沪教工〔2016〕第 6 号）文件精神，学校成立了评选工作小组，正式启动评选推荐工作。

经评选，推荐孙庆祥同志作为候选人，参加“上海高校后勤标兵”评选；推荐顾建祥同志作为候选人，参加“上海高校校园卫士”评选，特此公示。

公示时间为 2016 年 6 月 17 日至 2016 年 6 月 24 日。如对公示对象有情况反映的，请于 6 月 24 日前向上海海事大学工会反映。联系电话：38284103。

上海海事大学工会

上海海事大学后勤中心

2016 年 6 月 17 日

关于公布“美丽上海、幸福临港”少年儿童绘画大赛结果的通知

为庆祝六一儿童节，由校妇委会、女优青联谊会、工会育儿协会、文理学院联合举办的“美丽上海、幸福临港”少年儿童绘画大赛，共收到参赛画作 43 幅，小朋友用画笔创作了一副副妙趣横生的精彩画作。经评委会评审，评出一等奖 5 名、二等奖 8 名、三等奖 12 名、鼓励奖 18 名。

“美丽上海、幸福临港”少年儿童绘画大赛获奖名单

一等奖：佟锡源、张子菡、王嘉琪、沈琰嘉、杨景涵

二等奖：王翊茗、李灿阳、王子菱、李琛、倪在宥、徐婧怡、阳沈欣、欧阳梦泽

三等奖：陈席临赫、陈天勤、刘璵嘉、杨淼、姚瑶、马欣、周裔杰、孙涵羽、郑章竑、黄妍景、沈奕君、王哲远

鼓励奖：王诗雅、祝梓芯、祝菲呀、劳紫安、张子萌、骈睿涵、刘舒瑜、崔新宇、何宇轩、孙岳铭、赵云皓、高瑞雪、蒋一诺、朱祉瑞、赵伯韬、雷剑鹏、房与同、董屹璠

颁奖及交流大会定于六月一日下午三点在图书馆 B901 会议室召开，届时请各位获奖小朋友的家长到会领奖。

妇委会、女优青联谊会
工会育儿协会、文理学院女工委
2016 年 5 月 31 日

我校参加上海市教育系统庆祝三八表彰大会

三月三日下午，上海市教育系统纪念“三八”国际劳动妇女节 106 周年暨先进表彰大会在黄浦区青少年科技活动中心举行，我校妇委会有关老师及先进集体和个人代表参加了此次会议。

会上，我校上海市巾帼建功标兵获得者白响恩（商船学院）、上海市教育系统优秀“妇女小家”——外国语学院“妇女小家”受到表彰，同时受到表彰的还有 2015 年度“上海市教育系统巾帼建功标兵”获得者研究生院王国华、2015 年度“上海市教育系统巾帼文明岗”获得者文理学院行政管理教研室、上海市教育系统“比翼双飞模范佳侣”获得者孔薇（信息工程学院）和杨斌（实

验室管理处) 夫妇, 我校妇女之家——“海兰港湾”被评为 2015 年上海市教育系统“妇女之家”示范点。

妇委会

2016 年 3 月 4 日

纪念“三八”国际劳动妇女节 106 周年暨先进表彰会举行

3 月 9 日, 学校举行纪念“三八”国际劳动妇女节 106 周年暨先进表彰大会。校党委书记金永兴、校长黄有方、副书记、工会主席门妍萍出席, 相关职能部门负责人、各学院党委、党总支、直属党支部书记及工会主席, 女教职工、女大学生代表等参加。

黄有方校长在致辞中代表学校向全体女同胞表示节日的祝贺, 向长期关心、支持我校妇女事业发展和妇女工作的同志们表示衷心的感谢。黄有方校长指出, 去年, 学校办学实力不断增强, 办学水平稳步提升, 对外影响日益扩大, 各项事业取得了很大的进步。全校广大女教职工以主人翁的姿态, 不懈努力, 为学校的综合改革、内涵建设及和谐发展贡献了力量。今年是“十三五”规划的开局之年, 是深化教育综合改革和全面推进现代大学制度建设的关键之年。希望全校女教职工围绕学校中心工作, 以更开阔的视野、更务实的作风、更执着的努力, 全面开创学校教育事业新局面, 为建设具有全球影响力的世界高水平海事大学而努力奋斗。

门妍萍副书记宣读了获得先进的集体和个人名单。大会表彰了上海市、教育系统“巾帼建功标兵”, 教育系统“比翼双飞模范佳侣”, 教育系统“巾帼文明岗”, 教育系统“妇女之家”示范点, 教育系统优秀“妇女小家”, 以及我校 2014—2015 年度“先进妇女小家”、我校 2014—2015 年度“比翼双飞模范佳侣”等。

荣获上海市教育系统“比翼双飞模范佳侣”称号的孔薇老师、荣获上海市“巾帼建功标兵”称号的白响恩老师先后在会上发言, 与大家分享了各自的成长经历, 以及学习、工作、生活的感想和体会。

李国娇老师介绍了荣获上海市教育系统优秀“妇女小家”称号的外国语学院“妇女小家”的建设经验。

金永兴书记发表总结讲话, 代表校党委向兢兢业业、勤劳付出的全体女教职工致以崇高的敬意。金永兴书记说, 在过去的一年里, 学校多措并举, 构建和谐校园, 发展成果惠及广大师生。学校各项工作有序推进, 教育事业保持了改革发展的良好势头。这些成果的取得, 离不开广大女教职工的辛勤付出和有效工作。去年, 学校妇委会也开展了丰富多彩的活动, 妇女工作取得了显著成效。金

永兴书记希望学校妇委会继续围绕学校中心工作，服务大局，在校党委的领导下，团结带领广大女教工和女大学生，认真扎实做好各项工作，取得新的成绩；希望广大女同胞爱岗敬业，奋发有为，在各自的岗位上踏实工作，勇于创新，做出骄人的成绩。

宣传部 妇委会

2016 年 3 月 10 日

女大学生协会海音幼儿园第一次活动简讯

2016 年 3 月 16 日星期三下午，上海海事大学女大学生协会与上海海事大学蒲公英志愿者服务社，一起在海音幼儿园举办了主题为“我们的城市”的志愿者活动。作为女协与蒲公英服务社长期的合作项目之一，本次活动依旧得到了众多社员的支持。此外还有其它同学的慕名加入，使得本学期的第一次志愿者活动更加充实与精彩。

伴随着炙热的阳光与和煦的春风，志愿者们再次来到了这熟悉的地方。尽管前后相隔几个月，志愿者也进行了轮换，但小朋友们的笑脸依旧纯真，欢呼声依旧热情。作为幼儿园的“常客”，哥哥姐姐们的每一次出现对他们来说都是一次惊喜，在经过短暂的问候和交流之后，我们开始了今天的项目——刮画。

切合着小朋友们的学习进程，大家开始在纸上画自己心目中的钟表。由于大部分志愿者是初次参加的原因，大家都显得有些拘谨，但随着时间的慢慢推移，小朋友们开始逐渐请教自己身边的“老师”，从钟表的刻度到指针的数量长短；而我们的“师傅”们也丝毫不敢马虎，耐心得教导着，示范着……渐渐地，教室里的气氛开始活跃起来，讨论声，笑闹声不绝于耳。“大朋友”和“小朋友”们已逐渐的打成一片。

在“师傅”们的耐心教导下，一个个活灵活现的钟表跃然纸上，而小朋友们再次发挥了自己天马行空般的想象力，各式各样的钟表被一一“开发”出来，再加上各种奇特的配图，这些最具创意的作品便诞生了。

纵观本次活动，尽管志愿者们显得比较拘谨，但经过这第一次的体验后相信大家会在以后活动中表现得更好。非常感谢各位同学对本次活动的支持，相信今后一定会和小朋友们结下深厚的友谊，也希望我们的志愿者活动能够越办越好。

女大学生协会

2016 年 3 月 17 日

我校女教师参加上海女教授创新主题报告会

3月24日下午,由上海市教育系统妇女工作委员会、上海市教育工会女教师职工委员会、上海市优秀青年女教师联谊会联合举办的“魅丽绽放 精彩分享——上海女教授创新主题报告会”在上海交通大学医学院举行,我校外国语学院的王云松老师、商船学院的白响恩老师、文理学院的姜慧老师,以及女大学生协会的学生代表陈园同学出席了报告会。

此次报告会特别邀请四位获得第九届上海市巾帼创新奖的优秀女教授,她们是何敏娟教授,张建华教授,赵维莅教授和覃小红教授。四位女教授分别作了“三尺讲台诠释人生梦想”、“我对科教创新的理解和践行”、“肩负使命 传承创新”、“人生充满感恩”等主题报告。她们从不同的视角分享了自己的成功之路,诠释了一路上的坚持和艰辛,唯有坚持不懈,才能获得成功。

此次女教授创新主题报告会让与会的老师和学生受益匪浅,对以后的生活具有极大的指导意义。

妇委会 女优青联谊会

2016年3月28日

女教授联谊会第三分会世纪公园赏樱采风散记

仿佛一夜之间,世纪公园的樱花就都开了。樱花岛上种有樱花树近千余株,四周水系环抱,景致浪漫。除了樱花,这个时节世纪公园还有盛开的广玉兰、海棠花、油菜花,为了不辜负上海最美丽的鲜花季,女教授联谊会第三分会——摄影与旅游分会在黄晓霞会长的精心安排下组织了世纪公园赏花采风之旅。

虽然有些倒春寒,但丝毫没有影响到女教授们赏花的兴致。她们漫步在樱林小道,欣赏着落英缤纷、水影婆娑,女教授们纷纷举起相机记录下美好的景致。柔美浪漫的樱花和气质端庄美丽的女教授们,相互映衬煞是好看,在花丛边、大树旁、樱花小道上,女教授们用手中的相机留下了她们美丽的倩影。

完成了赏花采风活动后,摄影与旅游分会的会员们又参观了正在世纪公园的“水晶艺廊”举办“世纪四季”摄影展,此次展览共展出百余幅关于世纪公园“春、夏、秋、冬”摄影艺术作品,通过参观学习,会员们进一步提高了对摄影作品的鉴赏能力。

会员们纷纷表示通过赏樱采风活动,加深了友谊、愉悦了心情、陶冶了情趣。

女教授联谊会第三分会

2016 年 3 月 30 日

上海海事大学第九次妇女代表大会举行

4 月 27 日下午,上海海事大学第九次妇女代表大会在中远报告厅隆重举行。上海市教育系统妇工委副主任、工会女工委主任朱小娟应邀到会。上海海事大学党委书记金永兴,校长黄有方,党委副书记、工会主席门妍萍出席。正式代表、列席代表,二级单位及部门党组织负责人、工会主席、退休妇女干部代表、相关职能部门负责人等近 130 人参加。党委副书记门妍萍主持大会。

黄有方校长致开幕词,代表校党委对第九次妇女代表大会的召开表示祝贺,并对第十一届妇委会三年来的工作给予高度评价。他指出,女教职工、女大学生在学校各项工作中发挥着重要作用,撑起了学校建设发展的半边天。希望我校广大女教职员、女大学生继续奋发图强,锐意进取,以饱满的热情和踏实的态度,积极投入到学校建设和发展中去,为建设具有全球影响力的高水平海事大学而努力奋斗!

朱小娟主任代表上海市教育系统妇女工作委员会、上海市教育工会女工委,祝贺上海海事大学第九次妇代会的召开。她表示,相信海事大学的妇女工作在校党委的领导下,将一如既往地得到各方面的大力支持,能更好地服务妇女、维护妇女的权益,加强妇女工作的能力建设、品牌建设,围绕中心,服务大学,在学校的改革发展中,在上海教育综合改造中,发挥好妇女组织的桥梁和纽带的作用。

大会审议通过了第十一届妇委会主任石娟以《围绕中心,服务大局;凝聚女性,促进发展——为建设高水平海事大学再立新功》为主题作的“上海海事大学第十一届妇委会工作报告”,选举产生了第十二届妇委会。

金永兴书记致闭幕词,他在讲话中高度赞扬女教职工、女大学生在学校建设、发展中做出的重大贡献,以及为学校赢得的诸多荣誉。同时,他希望一定要认真学习领会习近平总书记在 2015 年 9 月全球妇女峰会上提出的促进妇女全面发展的“四点主张”。积极响应全国妇联发出的“巾帼建新功,共筑中国梦”的号召,投身“巾帼建功”“巾帼维权”“巾帼关爱”“巾帼成才”四大行动中,努力为妇女群众办实事、解难事,为妇女事业和妇女工作出主意、想办法,为服务大局、服务妇女奉献智慧,贡献力量。希望全体代表能够主动适应新形势,明确新任务,将大会精神落到实处,解放思想、改革创新,锐意进取、真抓实干,为学校的改革与发展承担更多的责任,作出更大的贡献。

上海海事大学妇委会

2016 年 4 月 28 日

第一届女优青联谊会理事会顺利召开

5 月 18 日上午，女优青联谊会理事会在工会会议室召开，会议由妇委会石娟主任主持。会议商讨了今年的换届工作和理事会成员调整等事项。会议还审批通过了 2 位新会员的入会申请（名单附后）。

附：2016 年新增女优青联谊会成员名单

序号	姓名	工作部门
1	姜慧	文理学院
2	钱敏芳	外国语学院

女优青联谊会

2016 年 5 月 18 日

第五届女教授联谊会理事会顺利召开

5 月 18 日上午，女教授联谊会理事会在工会会议室召开，会议由女教授联谊会会长鲍日新教授主持。会议商讨了今年的换届工作和分会名称调整等事项。会议还审批通过了 2 位新会员的入会申请（名单附后）。

附：2016 年新增女教授联谊会成员名单

序号	姓名	工作部门	分会
1	姜慧	文理学院	2
2	耿烜	信息工程学院	2

女教授联谊会

2016 年 5 月 18 日

我校妇女干部应邀参观图书馆

5 月 27 日中午, 我校女教授联谊会理事、女优青联谊会理事、妇女干部等一行应图书馆顾亚竹书记的盛情邀请参观了意大利文学作品展, 有学生讲解员全程讲解, 使在场的女教师们饱尝了意大利文学盛宴。妇女干部一行还在顾书记的陪同下参观了图书馆于近期开放的讨论室、众创空间、7 楼外文阅览室等, 让女教师们对图书馆的设施和多样化的服务有了进一步的了解, 纷纷表示讨论室、众创空间太好了, 为以后找教学、讨论学术问题等场所提供了保障。

妇委会

2016 年 5 月 27 日

上海海事大学女大学生协会换届工作顺利举行

5 月中旬, 上海海事大学女大学生协会在第三教学楼 3B403 举行了换届大会。

首先由本届女协的副社长发表了上一年的活动感言。总结了女协一年内所组织的各项活动, 从招新宣传到面试, 再到礼仪讲座和海音幼儿园志愿者活动等等, 表示自己和广大的会员在辛勤付出的同时, 也收获满满。最后, 代表本届社长共同向新一届协会成员表达了美好的祝愿与鼓励。

接下来便是各个部门的竞选演讲。宣传部、秘书部、组织部的竞选者们争先恐后上台发言, 慷慨激昂地发表了自己的竞选宣言。各位竞选者纷纷表达了自己对未来部门的规划以及这一年活动的总结与看法。大家的发言各有各的风格, 但都饱含了对女协的热爱。

在竞选完毕后, 新一届的副社长也是女协中难得的一位男生以他独特的视角解读了他对女协的看法与未来的规划。最后由新一届的社长进行总结发言。他们用青春的激情点燃了大家对女协未来的热血与期望。

女协换届仪式在交接完社旗后圆满结束。期待新的一年女协带来的新的风貌。

上海海事大学女大学生协会

2016 年 5 月 31 日

“美丽上海、幸福临港”上海海事大学少年儿童绘画大赛成功举办

由妇委会、女优青联谊会、工会育儿协会、文理学院女工委携手举办的 2016 年“美丽上海、幸福临港”上海海事大学少年儿童绘画大赛于 5 月下旬截稿，5 月底评选出获奖作品，并于 6 月 1 日下午举办颁奖交流会，获奖作品也于交流会上进行展出。

交流会由妇委会石娟主任主持，女优青联谊会理事谈丽娜老师介绍了本次大赛的总体情况，并对获奖作品作了点评，她表示小朋友有很高的天赋和发现美、探索美的眼睛。妇委会王红丽、姜慧两位副主任和女优青联谊会、工会育儿协会理事谈丽娜老师为获奖作品颁奖。本次大赛共收到来自全校 12 个部门的精美画作 40 余幅，包括素描、油画、国画、线描画、水彩、铅笔淡彩儿童画等，参赛者年龄涵盖 3 到 11 岁的少年儿童。参赛作品健康向上、活泼生动，作画形式多样，绘画主题丰富，体现出上海当代少年儿童的精神风貌。参赛小选手们通过自己对主题的理解和想象力，勾画出一幅幅他们心中的美丽上海和幸福临港。

妇委会、女优青联谊会
工会育儿协会、文理学院女工委
2016 年 6 月 1 日

第六届女教授联谊会暨第二届优秀青年女教师联谊会 全体会员大会举行

6 月 22 日下午，我校举行第六届女教授联谊会暨第二届优秀青年女教师联谊会（以下简称女教授、女优青联谊会）全体会员大会。校党委书记金永兴，副书记、工会主席门妍萍，以及职能部门负责人、女教授、女优青联谊会全体会员出席。

金永兴书记首先致辞，代表学校向本次会议的召开表示祝贺，并向辛勤工作在各岗位上的女教授、青年女教师表示感谢。他强调，作为优秀女性群众团体，女教授、女优青联谊会既成为推动我校妇女工作的美好抓手，又为推进联谊会成员间学科信息沟通，思想、文化和生活方面的交流，以及开展各项活动创造了条件，为提升女性价值搭建了平台。金永兴书记希望全体成员在联谊会这个大家庭中相互学习、相互支持、共同进步，并发挥各自的聪明才智，围绕学校中心工作，团结带领我校女性群体，为学校的建设与发展做出贡献。

第一届女优青联谊会会长张川、第五届女教授联谊会会长鲍日新先后发言，回顾、总结了几年来联谊会各项工作取得的成绩。

与会人员鼓掌通过了第六届女教授联谊会、第二届女优青联谊会理事会建议名单。

门妍萍副书记为张川、鲍日新颁发了“特别贡献奖”荣誉证书。

第二届女优青联谊会会长姜慧、第六届女教授联谊会会长王国华分别在会上发言，与大家分享了各自的工作体会，并提出了新一届联谊会的工作思路。

门妍萍副书记发表总结讲话，向新一届女教授、女优青联谊会理事会及会长表示祝贺。她说，学校党委对妇女工作十分重视，我校妇女工作一直以来受到了女教职工的欢迎，以及上级教育系统妇工委的肯定，这与女教授、女优青联谊会及女大学生协会的工作是分不开的。希望联谊会的女同胞们齐心协力，为学校的发展多做贡献，为会员间的交流多出创意，为女教工的发展发挥引领和示范作用。

上海海事大学妇委会

2016 年 6 月 23 日

北京游记

王雨晨

既言中华，怎能不提到宽阔气派的天安门广场，气吞山河的八达岭长城，巍峨霸气的紫禁故宫，而坐拥它们的首都北京，也因它们而显得更加璀璨，成为无数中外游客魂牵梦萦的胜地。

虽是中华儿女，我却从未到过北京，对于北京的认识似乎也停留在了电视荧幕那一幕幕国家领导人背后的背景。今而有幸能随团亲脚踏上皇城的土地，自然也不想错过任何一幕平日里在上海见不到的光景。

经过一路比想象中更颠簸的高铁运载，列车带我们一行人进入了北京。出了火车站，满是新奇，不一样型号公司的出租车一辆辆驶过，操着地道北京话的车夫们在路边歇脚唠着家常，旅游大巴的司机也用京腔发泄着他的路怒。年轻的导游笑着说自己是第三代北京人，不算是“老北京”也算是“小北京”了。一路上，挂着国徽的各种国家部门的办公楼矗立在林立的写字楼之间，引得我们一阵指指点点。不一会天坛公园就成了我们的第一个旅游景点。天圆地方，以九为尊等的古时思想虽已经看似远去，但仍以建筑的形式停滞在了一个静止的瞬间，保存完好的建筑似乎都让人恍若隔世，帝王万代江山的愿景虽不能如，但风调雨顺的愿望却是共同的。

傍晚落脚于长城饭店，将人的思绪一下将古代拉回到了现代都市。

天安门广场放眼望去人山人海，毛主席纪念堂庄严大气，没有任何文字图片的赘述却让人肃然起敬；而穿过天安门抵达故宫博物院显然又是另一番光阴的味道：高耸的城墙，巍峨的宫殿，是帝王将相文武百官生活过停留过的地方。

十三陵则是明朝数位皇帝的安息之所，为首的长陵仍然保存完好，祿恩殿中的塑像和物品展览无不讴歌着长眠于此的永乐皇帝朱棣的文治武功；八达岭长城亲眼望去仍然给人以奇迹般的震撼，借了缆车再结合一段徒步的爬行也算是爬到了好汉坡顶，风光一览无遗。奥林匹克公园内游人如织，鸟巢和水立方让我们又回忆起八年前的那个盛夏。

圆明园虽经炮火掠夺的摧残失去了昔日“万园之园”的风光，残梁断瓦不仅让人对当年的盛景浮想联翩，似乎还低语着勿忘国耻的讯息；皇家园林颐和园风景秀丽，山水一色，让人不难理解为何满清皇族多钟情于此。

恭王府的三绝吸引了一大群游客，不少游客慕名来沾“天下第一福”的福气，以寄托美好的愿望；王府井大街似是拓宽了的南京东路，都市气息十足；雍和宫的木雕三绝也是震撼，尤以檀木大佛为最，民族团结的思想也贯穿于其内建筑。

虽然不像团内其他老师一样买了琳琅的纪念品，但美好而深刻的记忆却是随心而动，随身而行。

美丽的草原我的家

——2016 年教职工疗休养呼伦贝尔游记

王红丽

我相信每个人都有去大草原看一看的向往，不管他来自何方，我当然也不能例外！机会终于来了！2016 年学校工会的疗休养的几条线路中，“呼伦贝尔大草原”几个字深深地吸引了我的目光，唤醒我内心深处多年的草原梦！我毫不犹豫就报名参加了，还带上了家属，去实现多年的夙愿，准备在草原过一个不简单的假期。

7 月 14 日一大早，我们就赶往虹桥机场，开始了这次的草原之行。途径呼和浩特转机，于当日傍晚到达了心目中的海拉尔-海拉尔-海拉尔。从机场到海拉尔的路上，时不时闪过的雕塑讲述着草原上彪悍的民情，大家看着雕塑和路边风景交头接耳，听着导游的激情介绍，兴奋不已，纷纷用手机隔着玻璃窗拍了起来。大草原，我们来啦！除了用眼睛看，用心感受，还要用图画和文字把这些记录下来。

和平公园

7 月 15 日，经过二十分钟左右的车程，我们一大早来到和平公园。和平公园位于海拉尔南端与鄂温克自治旗交界线的伊敏河西岸至东岸和平村之间，是在原海拉尔断桥遗址上新建而成的。断桥原称伊敏桥，是日军侵占海拉尔期间，于 1933 年动工修建，1935 年竣工，为钢筋混凝土与钢板梁联合结构。桥长 200 米，是当时海拉尔贯通伊敏河东西的唯一的一座永久性公路桥梁。1945 年 8 月 9 日，苏军进攻海拉尔要塞，日军为阻止苏军合围，将大桥两端炸毁。此次战役后断桥成了残桥的名称。

2007 年海拉尔区政府修建了断桥广场，并将其命名为和平公园，以激励后人缅怀历史，珍视和平。广场上的苏联红军雕像栩栩如生，其中“共产党员跟我冲”主题雕像就是以当年战地记者为戈姆波利斯基中尉拍摄的照片为素材创作的，以纪念在这次战争中涌现出来的英雄。我们望着断桥，看着“共产党员跟我冲”的雕像，战争时期的硝烟战火似乎迎面而来，英雄不怕牺牲，冲锋在前的形象豁然在眼前。

“共产党员跟我冲”，这个口号，这个形象是多么熟悉和震撼！在那个一穷二白的旧中国，在那个祖国河山被列强践踏蹂躏的旧中国，我们怎么会取得一个接一个胜利？我们没有任何物质方面的优势，面对坚船利炮，共产党员手中只有小米加步枪，但是我们却取得了最后的胜利，中国人民从此站立起来，靠的就是“共产党员跟我冲”的气势和精神！

在习习的凉风中，在和平的公园里，感觉到和平的来之不易。大家纷纷学着英雄的姿势，拍出了举枪前冲的形象，以此表达对英雄的敬仰，激励自己能够在自己的工作和生活中发扬吃苦在前，享受在后，不怕艰苦，不怕牺牲的精神，让和平的鸽子永远自由的飞翔。

奔驰在草原

接下来，我们来到了红花尔基森林公园。公园的门口就有一块大石头，上面写着“樟子松故乡红花尔基”，这块大石头一下子吸引了大家的注意力。这里是世界上仅存的三大片原始樟子松森林之一。

内蒙古红花尔基樟子松国家森林公园隶属于呼伦贝尔市红花尔基林业局，位于鄂温克族自治旗境内。这里不仅有浩瀚的樟子松森林还有美丽的鄂温克草原，是吉祥三宝的故乡，蒙古族高亢悠扬的经典歌曲《敖包相会》就是从这里传向四方的。

水蓝导游带领我们走在两边樟子松的小道上，告诉我们不要随意的进到树林里，因为进去以后，一会儿就分不清东西南北了，然后就会在林子里或者被野兽吃掉了，或者饿死在里面了，吓得我们半信半疑的跟在导游身边生怕走失。其实，眼前的松树显得是那样的高大挺拔，明媚友好的样子不像能够吞噬人的。在这个美如天堂的景区里，站在蓝色的湖边，望着远处的山峦，仰望透亮的蓝天和大片飘荡的白云，大家所能做的就是深深地呼吸清新的空气，找准各个角度拍照留念，想把这里的湖水，树木，青山，白云牢牢记住，随着记忆永远带走。

公园里除了樟子松外还有大量的灌木类，主要有绣线菊、野刺玫、小叶锦鸡儿、兴安杜鹃、槭桔等。还有沙参、防风、芍药、胡枝子、柴胡、龙胆、远志、桔梗、百合、黄花、金银花等药用植物及多种可食性菌类、浆果、纤维植物、淀粉植物、山野菜，色彩鲜艳，高低错落，形态各异，随风摇曳，挽留着我们的脚步。

接下来的日子里我们就在呼伦贝尔草原上或奔驰或徜徉。辽阔是草原的样貌，这种辽阔除了一望无际的绿色，还有草原上不时出现的引人入胜的队队牛羊，以及形形色色的森林与河流。牛羊既是草原的主人，也是草原人民的财富，他们是有形资产和无价之宝。要说草原居民的富有，只要说家里有多少头牛羊就可以了。大大小小的蒙古包无疑是草原的象征，是草原人民适应游牧环境的不变造型。但是，如今的草原居民也盖起来像普通平原人居住的楼房，毕竟现代建筑设施齐全，方便居住。但是，蒙古包作为草原文化的符号会在这里世代代的保存下去。

呼伦贝尔是最适合人类生存的一片“绿色净土”，是大自然馈赠给世人的“天然别墅”，这里的绝大部分森林、草原、湖泊等自然生态环境仍保持其原始古貌。我们在炎热的夏季来到这里，一下子感受到一望无际的辽阔和凉爽。在太阳之下，大地之上，青青草地无限延伸，让人忘却了钢筋水泥的束缚和平时针头线脑的利益纷争。在大自然的馈赠面前，深深地感到人类只是自然的一部分。

在这里，牛羊和人类都得依靠草地和河流的滋养。在这里，我们看到的是人、草原和畜牧的科学发展，和平相处。魅力四射的草原是勤劳勇敢智慧的草原人靠自己的双手描绘而成。辽阔祥和的草原告诉我们，这里没有掠夺式的发展，这里的一切都在诠释着人与自然的和谐。在草原上徜徉，起伏不断的山丘使人似乎看到一群群的古人在艰苦奋斗，驰骋厮杀，繁衍生息。多少朝阳灿烂，残阳如血逝去又来亦！感叹如今和谐有序的生活实在是来之不易。

庄严的国门

来到满洲里这个城市，好像出国了一样，首先是建筑大部分呈现了俄罗斯的风情。难怪有人说，中国人到了满洲里好像是出国了，俄罗斯人到了满洲里好像是回家了。街上的商品也大多说是来自俄罗斯的。满洲里是一座拥有百年历史的口岸城市，融合中俄蒙三国风情，被誉为“东亚之窗”。

满洲里原称“霍勒津布拉格”，蒙语意“旺盛的泉水”。1901 年因东清铁路的修建而得俄语名“满洲里亚”，音译成汉语变成了“满洲里”。满洲里是中国最大的陆运口岸城市，是国务院确定的国家重点开发开放试验区。境内满洲里口岸是中国最大的陆路口岸。

在这里，夜幕下，我们还参观了满洲里俄罗斯套娃广场，这是全国唯一的以俄罗斯传统工艺品——套娃为主题的旅游休闲娱乐广场，集中体现了满洲里中俄蒙三国交界地域特色和中俄蒙三国风情交融的特点。五光十色的套娃广场非常美丽，种种套娃建筑格外有趣。有意思的是，我们认为最漂亮的一个二三层楼的套娃建筑一定是一个商店或者展览馆，走近一看，原来是一个公共厕所。另外广场里的大小垃圾桶也用的是套娃形象，让人略感怪异，据说俄罗斯人也对这个不太满意。

第五代国门景区为国家 5A 级旅游景区，坐落于满洲里市区以西 8 公里处中俄两国铁路连接点中方一侧，与原苏联国门相对应。建筑风格为后工业时代风格。国门呈“门”字型，庄严伟岸。总面积约 20 万平方米，年接待游客 200 万人次。满洲里第五代国门是中国陆路口岸最大的国门。从以前最简易的国门到如今宏伟雄壮的大型建筑群，反应了百多年来中国从积贫积弱到繁荣富强的艰难又辉煌的历程。站在 41 号界碑前，爱国之情油然而生。这是 1994 年 8 月中俄两国勘界结束时在中俄边境线上设立的。1993 年以前，这个位置是中俄两国贸易往来的客货混用通道，随着中俄贸易的发展，过货量的不断增加，1993 年新建了公路口岸。满洲里国门与俄罗斯国门之间就有了第 41 号界碑，面向中方一侧，界碑高 1.2 米，宽 0.4 米，厚 0.25 米，材质为花岗岩，庄重、威严而神圣。

革命战争时期，满洲里就是我党与共产国际联络的红色通道，为共和国的诞生做出了重要贡献；建国后，满洲里作为共和国的主要外贸通道，有力地支持了全国的经济建设。

总共五天的呼伦贝尔大草原之行匆匆结束了，留在脑海中的景象五彩斑斓。那辽阔的土地，那成群的牛羊，那充满动人传说的呼伦湖和贝尔湖（其实呼伦和贝尔是一对未能终成眷属的恋人），还有那庄严的敖包，香喷喷的酥油和奶茶，还有那烤全羊的香味，更有那令世人敬畏的英雄——成吉思汗……

草原是人类的母亲，不管走到哪里，草原上的花草树木以及那发生在草原上激荡人心的故事伴随着马头琴悠远的曲调萦绕脑海，时时激起我又一个个新的草原梦。

海大教职员工贵州休假点滴随想

颜红根

在上海市教委教育工会的大力支持下，经过校工会的精心策划安排，我们海大教职员工的暑期疗养顺利组团成行了，我们搭上 k111 车次远行贵州。久违了绿皮车，原定二十四小时到达镇远，列车延误了三小时才抵达，火车运行状况是中国社会一个缩影，出门就需入乡随俗，要适应各地的工作节奏，计较这些问题会把自己搞得很累。虽然，出游乘列车时间花费多了一点，在飞驰的列车上，却可以让我们一窥沿途几个省改革开放的城乡的实际变化，多好啊！

在列车上我们看到了悬挂在浙江乡村上空的风云变幻。浙江地势平坦，天气变幻多端，人口密集，地杰人灵。浙江乡野别墅式的房屋质量令上海居民都羡慕不已，房屋质量证明了浙江在中国的经济实力和富庶程度。

在列车上我们看到了油画般的江西乡景。列车沿着江西界内飞驰，可清晰看到江西水稻、油菜花、蓝天，把大地装饰得特别有味道，黄绿蓝颜色组合一起特别漂亮。经过江西老区，老区山水和房屋也有了很大的变化，二、三层高的楼房比比皆是，昔日人们主观想像的农村贫困在江西境内消失了，沿途拍了许多类似油画效果的乡景画面，拍摄过程自我感觉尚可。

在列车上我们看到了湖南城乡房屋质量是不错的。湖南的山明显不如贵州崇峻，丘陵多，田地平整，土地适合农业耕种，湖南人口比贵州稠密，自然成为中国的农业大省。在中国农村，判断当地经济怎么样、怎么样，不要看官员吹嘘怎么地、怎么地。只要看房子质量就完全清楚当地经济发展的状况了，房子质量如何是谁都无法忽悠的事实。

在列车上我们看到了原生态的掠影贵州，贵州高山崇峻、土地不多，绝大多数农村房屋和江浙相比显得简陋而雷同，毫无特点平顶二层楼的房屋居多，许多人只考虑到是经济实用，但往往忘了贵州少数民族的吊脚楼却很有特色的。好的建筑是实用，外形的美和体现思想内涵的三者有机统一。例如苗族建筑符合生态环境要求，人和自然美景融为一体，这些建筑虽不奢华，但宜居，绿色环保，屋前屋后种植芒果，荔枝，香蕉，龙眼等热带水果树，呈现出中世纪有幅多么美丽、自然和谐的图画。沿途看到这类吊脚楼房屋加速度消失，慌得我看见此类建筑就赶快拍照，以便让后人去凭

吊，……贵州当地官员在发展问题上能否既考虑民众居住条件的改善，又能保留传统民居的特色上能否下点功夫？

到达贵州第一站是镇远，我们感受到贵州经济，在中国相比较是落后的省份，但是，近年来经济发展速度不断提速，旅游业资源非常丰富，可以成为贵州经济支柱，人们对他有期待。第二站我们住进了侗族自治州凯里市和谐敦普酒店，凯里尽管是侗族自治州，上街闲逛满眼都是似曾相识现代化都市风貌，让我们找寻不到苗族，侗族自治州应有的少数民族风土人情和有民族特色的城市面貌，让人感到遗憾。凯里最大特色却表现在疯狂小吃街上，新乐一条大街人行道上摆满了桌椅。满街都是吃货，他们喝着啤酒，桌上推着螺丝，土鸡，臭豆腐，小鱼，小虾，各类烧烤应有尽有。在马路人行道大排档上大快朵颐，人群成群结队吃喝让人震撼，贵州吃货太会吃了，满街的吃货成了凯里也是贵州各地一道靓丽风景线，从而也证明贵州人民群众生活水平这些年不断得以提高和改善。。。。。

同时我也觉到凯里州领导不如镇远县干部聪明，镇远有特色的建筑和环境吸引愈来愈多的人前去光顾。中国整天讲特色，而最没有特色是一些没文化的官员把全国城市整成一个式，凯里州领导在城市发展中简单模仿其他城市火柴盒建筑风格，恰恰丢失了当地苗族、瑶族和侗族最有特色房屋的魂。城市大拆大建把有特色房屋、传统文化氛围和人文环境破坏了，让人感到痛心疾首。这对开发当地旅游资源非常地不利，凯里只能成为游客匆匆过客。我和众人一样，对各地城市新街景，宏伟商业大厦通常不感兴趣，一到某地，喜欢追寻昔日街景和人文环境，在这次贵州行也不例外。我们在凯里、贵阳、镇远等地专找昔日街景钻，在老街区我感受到宜居浓浓的人情味，探寻当地历史文化，风俗习惯，呼吸着小馆子，各类点心店和食品杂货店散发出诱人的芬芳，此起彼伏商贩叫喊声煞是好听。。。。。人们需要了解过去的贵州和现在发展的贵州，贵州城市发展的魂今在何方？今天各地一股脑发展火柴盒毫无人情味的社区，冷冰冰大商厦，使市民失去了许多生活乐趣。相反，在古色古香的街区行走很有味道，人们觉得时空在穿越，游客个个为此而乐此不疲。

与凯里相比较我们毫无掩隐讳去喜欢镇远古镇，镇远古镇能够把少数民族文化、建筑特色和时代发展的需求很好地融合在一起。你看古镇依山傍河而建，舞阳河穿过古镇两岸，镇远古镇是贵州省黔东南苗族侗族自治州镇远县的名镇，古镇位于舞阳河畔，四周皆山。河水蜿蜒，以“S”形穿城而过，远观颇似太极图。两城池皆为明代所建，现尚存部分城墙和城门。镇远自古为由湘楚人夜郎舍舟登陆要冲，也是京城与西南边陲以及安南、缅甸、暹罗、印度等国礼物献赠和信使往还的捷径和必经之地，有“南方丝绸之路”要津之美称。镇远人很聪明，城市发展中把安徽徽州建筑风格毫不犹豫拿了过来，结合吊脚楼特点，形成奇特的建筑风格，成为今天镇远吸引各地游客的杀手锏。。。。在镇远古镇城内，我们看到的是古街古巷曲径通幽，石桥城垣错落有致，碧水晨雾姿态万千，有雄伟奇特青龙洞古建筑群和明清古民居、其建筑风格为青砖黛瓦、高封火墙、飞檐翘角、

雕梁画栋，记载历史遗迹，泣诉着千年古镇的沧桑。镇远古民居既有徽州建筑、江南庭院的风貌，又有山地建筑的布局，这种徽派、江南庭院与山区吊脚楼的完美结合，使镇远的民居建筑的布局和特点独具匠心，使镇远的名居成为中国建筑史上的奇迹。镇远古镇夜景比白天街道画面更让人流连忘返，夜空下穿越古镇的舞阳河更具有无穷的魅力，整个古镇灯火通明，绵延数里河岸饭店、露天的排挡、酒吧、民族特色小吃成了夜晚吃货们的天堂。镇远古镇饮食酸辣为主，特色美食有炸蚂蚱、陈年道菜、酸汤鱼、牛肉粉、烤鱼、红酸汤、腊肉火锅、苗家炸辣蟹、肠旺面、镇远特色火锅等。灯光下的古镇的繁荣和让人难以忘怀的夜景，使我陶醉其中不能自拔。。。。。

同理，越有民族文化特色的东西越能吸引人的眼球。贵州西江千户苗寨成为游客必去之地。西江千户苗寨距离省会贵阳市约 260km。由十余个依山而建的自然村寨相连成片，是目前中国乃至全世界最大的苗族聚居村寨。西江有远近闻名的银匠村，苗族银饰全为手工制作。当游客一踏进寨子古乐齐鸣，德高望重老人敬客人牛角米酒，身穿鲜艳民族服装的村民踩着古乐拍子，跳着欢迎的远方客人到来的舞蹈，外国小伙也混迹苗寨乐不思国。。。。。

千百年来，勤劳勇敢的苗族同胞在西江日出而作，日落而归，在苗寨上游地区开辟出了大片的梯田，形成了浓郁的农耕文化与优美的田园风光。由于受耕地资源的限制，生活在这里的苗族居民充分利用这里的地形特点，在半山建造独具特色的吊脚楼，上千户吊脚楼随着地形的起伏变化，层峦叠嶂，鳞次栉比，蔚为壮观。这里的苗族居民根据自己的信仰和习俗，形成本民族的文化特色，在每个村寨的坡头都种植了成片的枫树林作为护寨树，成为当地重要的自然景观之一。西江是一个保存苗族“原始生态”文化完整的地方，是领略和认识中国苗族漫长历史与发展的首选之地。西江千户苗寨，展览着一部苗族发展的史诗，大批的游客的到来，农耕生活逐渐被商贾文化所代替，村里姑娘和小伙很少出外去打工，在家经营获得的经济收入比外去打工多。改革开放的政策同样惠及了苗族。相信旅游事业将是贵州经济发展之柱之一。

我们走马观花游览了贵州贵阳，贵阳是一座宜居的省会城市，也是各民族生活和睦相处的城市，每天贵阳大戏院演出的多彩贵州风，把各民族之间兄弟姐妹间的感情演绎得让人落泪，多彩贵州风情演出最叫绝的是上下呼动，演员走下舞台与粉丝互动，漂亮的演员姑娘甚至用牛角杯斟上美酒献给阿哥，台上姑娘抛出绣球击打下阿哥，我在叽咕有些绣球会歪打正着，击中歪瓜裂枣怎么办？。。。。。

夜晚，当沿海，长江两岸城市如火炉一般酷热难耐的时候，贵阳却凉风习习舒爽依然，夜晚饭店，排档消费量让人疯狂，上海海大毕业的贵阳小帅哥特地赶来看望我老师，陪我溜逛市中心和街景，可惜照相机没电了，只拍了几张夜景，看到别具一格的夜景，带着相机而不能拍摄，心中直叫屈。。。。。市中心叫什么来着广场，高楼大厦可以和上海相比美，广场中心有一个湖泊，设有酒吧，咖啡馆，小伙子点了饮料等，其实，是让我消费广场贵阳的夜景，我心中当然知道小伙狡黠的用意，在那舒适环境下消费，时间不知不觉就溜走了，谢谢小帅哥用心良苦。。。。。今天，贵阳

已是繁华大都市 与中国大都市无甚区别，贵阳最让人动心是房价，每平米八千到一万之间。贵阳无寒冬酷暑，爽透了，黔灵山，青岩，天河潭，花溪，甲秀楼是你秀拳脚的好去处。小帅哥那么依恋家乡贵阳，现理解他了，外来者不需待上一年半载你就会爱上喜欢上这个美丽城市，也会被民族风情和婀娜多姿贵阳姑娘所陶醉。。。。。

此次整个休假过程，让我们一行人实实在在的感受在党的领导下，中国改革开放给中国社会带来了巨大变化的事实，也为我们老师讲课提供了丰富的第一手资料。我们也特别感谢领队后勤中心的孙庆祥书记，在整个休假过程认真为整个团队服务，照顾好团队每位需要关心的人，谢谢了！

关于举办 2016 年上海海事大学教工足球赛的通知

沪海大工字（2016）04 号

各部门工会：

为丰富教工校园文化生活，增强教工体质，促进我校教工足球运动的普及与发展，校工会决定于 2016 年 4~5 月间举办教工足球赛。各部门工会可结合本部门实际，积极组队参加比赛。具体通知如下：

一、主办部门：校工会，具体由校教工足球协会承办

二、参赛对象：我校工会正式会员（文理学院至多报 3 名体育教师参赛）

三、比赛时间：4 月 6 日起，每周三下午 2：00~4：00

四、比赛地点：临港校区大足球场

五、报名时间：即日起至 3 月 24 日前将报名表提交给工会办公室吴美琪老师，于 3 月 30 日 12：30 在临港校区校工会办公室抽签分组。

六、参赛方法：

1、各部门工会限报一支球队，部门人数均在 50 人以下的两部门可联合组队参赛。每队由一名领队和 13 名队员组成，场上比赛为 7 名队员和 1 名守门员。具体报名表格请见附件。

2、每队应有统一服装。

七、比赛规则：采用国际足联最新规则

八、竞赛办法：

1、将报名参赛队抽签分成二组（2014 年度足球赛前四名队伍作为种子队）；

2、第一轮比赛采用单循环小组赛，每小组前两名出线，进入第二轮；第二轮比赛采用淘汰赛，决出前四名名次；

3、比赛日期若遇下雨或其他因素推迟比赛，以竞赛组通知为准，各队不得擅自改动比赛时间，比赛迟到十分钟作自动弃权处理，判对方以 3：0 胜出；

4、比赛时因不服从裁判而中断比赛超过三分钟者，视为罢赛，判对方以 3：0 胜出，同时取消罢赛队参赛资格；

5、上、下半场均为 25 分钟，中间休息 5 分钟；

6、各队上场队员为 8 人（含守门员），比赛中可替换队员，但凡被替下的队员不可再上场比赛；

7、每场比赛之前，领队要先填写上场运动员名单、号码；

8、比赛队员可穿橡胶或皮质足球鞋，但鞋底禁止为铁钉或硬尖钉，不得戴护腿板；

9、场上出现殴打裁判现象，立即停止比赛，判对方以 3：0 胜出，同时报组委会作相应处罚，直至取消该队参赛资格；

10、场上出现队员之间斗殴现象，也立即停止比赛，判先动手一方 0：3 败北，同时报组委会作相应处罚，直至取消该队参赛资格；

11、参赛队员黄牌累计两张停赛一场，红牌一张停赛一场；

12、小组循环赛每队胜一场得 3 分，平一场得 1 分，负一场得 0 分，按循环比赛全部比赛的积分多少决定名次，积分多者名次列前；

13、小组循环赛中如遇两队以上积分相等，则按下列顺序决定名次：

(1) 积分相等的队之间比赛胜者名次列前；

(2) 如遇两队以上积分相等的则依次按相等队之间比赛的积分、净胜球、进球总数决定名次，多者名次列前，若仍相等则以抽签决定名次；

(3) 第二阶段比赛必须决出胜负，如在规定时间内成平局，则直接以踢点球决出胜负。

九、奖励办法：根据报名情况确定。

十、其它规定：对比赛有异议可在比赛结束后一小时内由领队向仲裁委员会书面提出申诉。

十、竞赛委员会：

主任：门妍萍

副主任：宓为建、王国勇、朱德喜

竞赛组成员：吴美琪、向阳、薛国胜、席晴、刘涛

裁判长：朱德喜 裁判：校足球裁判组成员

十一、仲裁委员会：

主任：宓为建 委员：王国勇、朱德喜、吴美琪

上海海事大学工会
上海海事大学工会足球协会
2016 年 3 月 4 日

关于举办 2016 年上海海事大学教工趣味运动会的通知

沪海大工字（2016）08 号

各部门工会：

为了贯彻落实《全面健身计划纲要》，推动教工体育活动的开展，提高教工身体素质，丰富教工精神文化生活，深入开展党的群众路线教育实践活动，校工会决定举办 2016 年上海海事大学教工趣味运动会。

一、主办单位：上海海事大学工会

二、承办单位：体育教学部

三、协办单位：后勤服务中心

四、竞赛时间与地点

竞赛时间：2016 年 4 月 20 日下午 12: 30（雨天顺延一周）

竞赛地点：临港校区体育馆、体育训练馆、南区田径场

五、参加单位及报名办法

1. 集体项目：以部门工会为参赛单位，部门会员人数不足 100 人，限报 1 队；部门会员人数超过 100 人，可报 1—2 个队（拔河比赛限报 1 队）。

2. 个人项目：每名会员限报 2 项。按性别分组，100 人以下部门工会每项目限报 5 人，200 人以下 100 人以上部门工会每项目限报 8 人，200 人以上部门工会每项目限报 12 人。

3. 各代表队设领队 1 名，联络员 1 名，注明联系电话。

六、运动员资格

凡工会会员，身体健康者，均可报名参赛。

七、比赛项目与时间

序号	项目名称	预赛	决赛	备注
1	拔 河	12: 30	15: 00	集体项目
2	篮球投篮		13: 30	
3	齐心协力		14: 00	
4	长 绳		14: 00	
5	飞 镖		12: 45	男女个人项目
6	持 球 跑		12: 45	男女个人项目
7	短 绳		12: 45	男女个人项目
8	足球射门		12: 30	男子个人项目
9	踢 毽 子		14: 00	女子个人项目

八、奖励办法

各项目取前 8 名（拔河比赛取前 4 名）：第一名 80 元/人；第二名 70 元/人；第三名 60 元/人；第四名 50 元/人；第五名 40 元/人；第六名 30 元/人；第七、八名 20 元/人。凡报名并参加比赛教工给予参与奖 20 元/人。

九、注意事项

1. 比赛不分年龄。

2. 请各部门于 4 月 5 日之前，将报名表电子版发送到工会办公室吴美琪及体育部朱德喜。

3. 报名表上报后不得更改。
4. 运动员须提前 10 分钟到比赛项目报到处报到，因故缺席及迟到者作弃权处理。
5. 请参赛运动员着运动服装。

十、其他

1. 本次运动会裁判由体育部教师和部分学生担任。
2. 未尽事宜，另行通知。

上海海事大学工会
2016 年 3 月 8 日

关于公布 2016 年教工趣味运动会成绩的通知

沪海大工字（2016）13 号

4 月 20 日下午，2016 年上海海事大学教工趣味运动会在临港校区体育中心进行。逾千名来自全校 18 个部门的教职员工参加了共计 9 个项目的比赛。本次运动会展现了我校教职员工良好的精神风貌。比赛结果如下：

1. 拔河

第一名：实训中心 第二名：机关 第三名：商船学院 第四名：外语学院

2. 足球射门

第一名：吴双春	实训中心	第二名：王国勇	文理学院
第三名：王磊	实训中心	第四名：安骥	商船学院
第五名：周华	机关	第六名：赵建成	东校区
第七名：刘鼎	物流工程学院	第八名：王键	机关

3. 篮球投篮

第一名：物流工程学院	第二名：文理学院 1 队
第三名：产业联合	第四名：商船学院 1 队
第五名：东校区 1 队	第六名：实训中心
第七名：信息工程 2 队	第八名：图书馆

4. 飞镖 男子组：

第一名：林枫	东校区	第二名：李晋	文理学院
第三名：徐晓毅	交通运输学院	第四名：杨忠臣	东校区

第五名：金春伦 商船学院 第六名：高迪驹 科学研究院
第七名：朱文武 海洋科学 第八名：费小立 商船学院

4. 飞镖 女子组：

第一名：郑 翔 科学研究院 第二名：魏 霖 实训中心
第三名：胡 泊 文理学院 第四名：沈 芸 后勤服务中心
第五名：张 菡 信息工程学院 第六名：范 红 物流工程学院
第七名：周 珊 商船学院 第八名：严 华 信息工程学院

5. 齐心协力

第一名：东校区 1 队 第二名：信息工程学院 2 队
第三名：物流工程学院 第四名：信息工程学院 1 队
第五名：图书馆 第六名：文理学院 1 队
第七名：东校区 2 队 第八名：商船学院 1 队

6. 持球跑 男子组：

第一名：俞器良 文理学院 第二名：翁建伟 机关
第三名：汪灿灿 文理学院 第四名：周文平 图书馆
第五名：孙 冬 信息工程学院 第六名：李军华 图书馆
第七名：朱宗良 文理学院 第八名：王 峰 商船学院

6. 持球跑 女子组：

第一名：张春苗 实训中心 第二名：刘清华 实训中心
第三名：程晓华 东校区 第四名：游小琴 东校区
第五名：魏 霖 实训中心 第六名：奚建军 东校区
第七名：郭慧茹 商船学院 第八名：谢 尘 杂志总社

7. 长绳

第一名：商船 2 队 第二名：东校区 1 队
第三名：商船 1 队 第四名：后勤
第五名：文理 2 队 第六名：机关 1 队
第七名：东校区 2 队 第八名：杂志总社

8. 短绳 男子组：

第一名：俞器良 文理学院 第二名：陆定宇 机关
第三名：毛文燕 实训中心 第四名：段金龙 文理学院
第五名：王河堂 机关 第六名：王晓中 商船学院
第七名：刘嘉麟 商船学院 第八名：姚利锁 外语学院

8. 短绳 女子组:

第一名: 曹利红	信息工程学院	第二名: 陈 敏	物流工程学院
第三名: 袁晨华	物流工程学院	第四名: 陈 彤	实训中心
第五名: 黄美菊	物流工程学院	第六名: 程晓华	东校区
第七名: 沈荷芳	机关	第八名: 王华英	实训中心

9. 踢毽子

第一名: 黄玄君	机关	第二名: 袁 芳	信息工程学院
第三名: 张春苗	实训中心	第四名: 刘彩虹	后勤服务中心
第五名: 曹利红	信息工程学院	第六名: 王莉萍	图书馆
第七名: 吴秀群	东校区	第八名: 汤旭红	物流工程学院

上海海事大学工会

2016 年 4 月 21 日

关于开展“推进全民阅读 建设书香海大” 教职工读书系列活动的通知

全体教职工:

“一本书像一艘船,带领我们从狭隘的地方,驶向生活的无限广阔的海洋。”

2016 年是中宣部、国家新闻出版广电总局等部门倡导和开展全民阅读十周年。为全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,努力建设书香校园,推动职工人文素养和校园文明程度持续提高,校工会、宣传部、图书馆拟在第 21 个“世界图书与版权日(世界读书日)”之际启动教职工读书系列活动,现将活动安排通知如下:

一、活动主题: 推进全民阅读 建设书香海大

二、活动时间: 2016 年 4 月~2017 年 4 月

三、活动主办: 校工会、宣传部、图书馆

四、活动形式:

1、开展“每季度精读一本书”活动

结合倡导和开展全民阅读十周年以及“海大人文”读书节，开展一系列专题宣传推广活动，从 2016 年第 21 届“世界读书日”开始，每季度拟向全体教职工发放一本人文社科类图书，培育和巩固“书香海大”系列全民阅读活动品牌。

2、开展“读书荐书”活动

结合“每季度精读一本书”活动，动员全体教职工向主办方推荐下一季度发放图书书名，主办方将从推荐排名前三的图书中进行选购，并对确定采购图书的推荐者给予额外图书或一定的物质奖励。推荐方式及奖励细则另行发布。

3、开展“品读评书征文”系列活动

筹备成立上海海事大学教工读书或文学研究类协会，充分发挥协会组织在推动全民阅读中的引领功能和主体作用。结合学校工作大局和重大节庆活动，组织开展主题演讲、经典诵读、好书品评、读书征文、知识竞赛等丰富多彩的主题阅读活动，弘扬海大主旋律、传播文明正能量。

五、活动说明：

本次活动以每季度图书发放为载体，开展一系列形式多样、内容丰富的读书相关活动，具体活动细则另行按期发布，确保活动深入、实效。

校工会、宣传部、图书馆

2016 年 4 月 25 日

关于组织我校教职工进行 2016 年春季钓鱼活动的通知

沪海大工字（2016）14 号

各部门工会：

为了增强教职工的体质，活跃基层文化生活，按照校工会的安排，教工钓鱼协会定于 5 月 28 日（星期六）在临港滴水湖举行钓鱼活动。现将具体事项通知如下：

1. 参加活动人员为本校教职工及家属（指配偶及子女）；
2. 参加活动家属每位收取成本费用人民币 20 元。
3. 钓鱼名额按部门工会教工在 100 人以上 3 名教工参加，100 名以下 2 名教工参加的比例分配。
4. 各部门工会根据校工会分配的名额，组织教职工参加本次钓鱼活动。并于 5 月 26 日（周四）下班前将参加活动名单报校工会办公室并缴纳家属费用。
5. 鱼杆、鱼线、钓饵等钓鱼用品自备。
6. 发车时间地点：5 月 28 日早晨 8:45 新校 3 号门集中发车，过时不候。
7. 未报名者前往一律不予接待。

特此通知。

上海海事大学工会

2015 年 5 月 5 日

关于开展教工暑期休息休养征文摄影活动的通知

沪海大工字（2016）15 号

为丰富我校教工暑期休养的内容和形式，增加休养的趣味性，校工会结合教工暑期休养开展征文摄影活动。凡参加本次休养的教职工均可报名参加，用镜头定格精彩，用文字记录感悟。

1、征文要求：

（1）围绕本次休养过程中的所见所闻所思，记录休养过程中的美丽风景、人文活动和体会感悟。

（2）文体不限，题目自拟，字数限制在 3000 字以内。

（3）作品一经投稿，可在不违背作品原意的情况下由校工会根据需要改编，并编入第 58 期《海大教工》。

（4）征文后附：部门名称、作者姓名、联系方式。

2、摄影要求：

（1）题材不限，新闻、人物、风景、花卉等作品均可提交。每人提交作品不超过 6 张。作品须为休养员本人拍摄的摄影作品，版权归校工会及休养员本人所有。

（2）数码作品要求图片大小不小于 1M，彩色、黑白不限，单幅、组图均可，组图要求为 3-10 张。

（3）照片可以进行不过度的修饰。合成及拼接照片，以及其他增加或删减影像内容等影响作品真实性的照片不予参选。

3、投稿方式及作品奖励

（1）征文和摄影作品可通过数字平台发到工会张敏邮箱<094741>。邮件标题请统一注明“休养征文/摄影-部门-姓名”。

（2）本次活动对作品进行遴选奖励。征文和摄影各设：一等奖二名，奖励 500 元（或等价值物品，下同）；二等奖四名，奖励 400 元；三等奖六名，奖励 300 元；鼓励奖若干名，奖励 100 元。若征稿数不足，则酌情减少获奖数。若摄影作品较多，则于下学期开始时开展教工暑期休养摄影展。

教工暑期休养征文摄影活动咨询电话：38284103。

特此通知。

上海海事大学工会

2016 年 5 月 10 日

关于举办 2016 年教工羽毛球团体赛的通知

沪海大工字（2016）18 号

各部门工会：

为进一步活跃临港校区文化氛围，促进我校群众体育运动健康发展，帮助广大教职工提高羽毛球竞技水平、增强身体素质，校工会在前三届比赛取得一定活动成果的基础上，拟于 6 月份举办第四届教工羽毛球团体赛，现将具体事宜通知如下：

一、参赛形式：

由各部门工会组队参赛，各部门限报 1 队；部门工会会员人数少于 50 人的，可组联队参加比赛。请各队参赛队员着统一服装。

二、比赛形式：

团体赛；出场顺序：男单、女单、男双、混双、男单；参赛队员不可兼项，可配备替补队员，但每队总数不超过 10 人。

三、比赛办法：

比赛分两个赛段，第一赛段为小组循环赛，第二赛段为淘汰赛。（具体以报名情况确定）

四、计分办法：

比赛采取 21 分、一局定胜负制（若有一方先得 11 分，则交换场地），20 平后一方领先 2 分为胜。

五、比赛时间：6 月 22 日下午 1:00

六、比赛地点：上海海事大学临港校区体育主馆

七、奖励办法：决出团体前四名进行奖励

八、报名方式：

各部门工会于 6 月 10 日下班前以邮件标题“某某部门报名羽毛球团体赛”通过数字校园平台邮箱发送附件表格到朱德喜<992005>，联系方式：13040619048 朱德喜

九、抽签时间：

6 月 15 日中午 12:00 各部门领队到校工会办公室吴美琪老师处进行抽签。

十、注意事项：

1. 各参赛队应在规定比赛时间前十分钟到场，比赛开始后 10 分钟未到场视作弃权。
2. 比赛时间因故更改，由校工会通知。

上海海事大学工会

2016 年 5 月 31 日

关于公布 2016 年上海海事大学教工羽毛球赛比赛结果的通知

各部门工会：

为丰富教工校园文化生活，增强教工体质，促进我校教工羽毛球运动的普及与发展，校工会于 2016 年 6 月 29 日举办了教工羽毛球比赛。此次羽毛球赛共有 13 个部门工会组队参加，广大参赛队员团结协作、顽强拼搏，展现了水平。比赛最终决出了前三名获奖团队，现予以表彰。

第一名：文理学院羽毛球队；

第二名：产业联合羽毛球队；

第三名：机关羽毛球队、工程实验实训中心羽毛球队。

上海海事大学工会

2016 年 6 月 30 日

转发临港产业区“有你有我”青年金秋派对活动的报名通知

临港产业区的各企、事业单位：

我们在这里相遇，我们在这里相识，我们在这里相知……

三年的活动让我们收获了太多的爱情、友情，2016，我们将再次启航，借光影为名，以临港为媒，来一场秋日的约会。

2016 的秋天，请把我们青春的记忆停留在临港滴水湖畔！

一、活动时间及地点

时间：2016 年 9 月 9 日星期五

地点：上海临港科技创业中心（临港新城海洋一路 333 号）

二、报名时间

2016 年 8 月 1 日—2016 年 8 月 18 日

三、报名要求

大学及以上学历，适婚年龄，本单位未婚青年即可

四、报名方式

现场报名：新元南路 555 号金融中心 2 楼 临港产业区工会

邮箱报名: jwtang@shlingang.com yqchen@shlingang.com

联系人: 唐静雯、程元庆

联系电话: 18916169953 18916169907

上海临港产业区企业协会
上海临港产业区工会工作委员会
二〇一六年八月一日

上海海事大学育儿协会亲子系列活动 之第五届夏日宝宝秀评选活动

夏天的小宝贝们总是充满阳光与活力的，游玩、戏水、身上撒满阳光、把周围的空气都带动的欢乐起来……

我会特此举办“宝贝夏日清凉照”宝宝秀活动，希望大家拿起相机，记录下小宝贝们的天真欢颜，让时光驻足，让欢乐流传！

活动主题：夏日宝宝秀——宝贝夏日清凉照征集评选活动

截稿时间：2016 年 10 月 15 日

活动奖励：评选一、二、三等奖、最上镜宝宝奖、最聚人气宝宝奖、超级亲子脸奖、优胜奖等。育儿协会会员参赛即有奖；会员、非会员经评奖后按结果颁发奖励证书、奖品。

活动说明：炎炎夏日，晒晒宝贝的清凉照。

一、活动要求

1. 所有提交作品必须为原创，并且是在活动时间段内拍摄的照片，一旦发现抄袭现象，取消一切参赛资格，欢迎大家互相监督。

2. 照片要求：照片清晰，大小要在 1M 以上。征集邮箱：summercoby@sohu.com。请写清您的姓名、联系方式，宝宝姓名、对照片的一句话描述、对宝宝的寄语 150 字。每名参赛者最多可提交 3 张照片参赛。

3. 作品要求是体现“夏日欢颜”主题的宝宝照片、也可以是宝宝与父母的亲子照。

4. 希望角逐“超级亲子脸”奖的家长们，请将妈妈（或爸爸）和宝宝同时期各自的儿时照片以及本次和宝宝一起的夏日清凉照合影，共三张一起打包发送至邮箱。父母的照片可翻拍、扫描，黑白、彩色不限。

5. 作品拍摄时段：2016 年 06 月 01 日——2016 年 09 月 30 日

二、评分规则

1. 我们将邀请校摄影协会专家老师以及工会、妇委会老师进行公平、公正的评选，评选出一、二、三等奖。

2. 最上镜宝宝奖、最聚人气宝宝奖、超级亲子脸奖，我们将请协会理事、会员以及各学院的工会主席、妇委会干部以及学生代表参与评选。

三、奖励

我们将根据活动的参与人数，设一等奖，二等奖，三等奖，最上镜宝宝奖、最聚人气宝宝、超级亲子脸奖、优胜奖等。奖励形式：颁发奖励证书、制作相册、一定价值的儿童玩具作为奖品。获奖照片经会员同意，我们将在适当的时候举办夏日宝宝秀作品的集中展示。欢迎海大的教职员工积极参与。

四、请关注上海海事大学教工育儿协会公众微信号 smujgyexh。

五、联系人：侯老师 联系电话：38284170

上海海事大学教工育儿协会

2016年9月

经济管理学院成功举行第二届扑克牌邀请赛

2016 年 7 月 13 日下午，经济管理学院工会成功举办第二届 80 分比赛，学院共 19 支队伍报名参加本次比赛。

比赛过程中，选手们以牌会友，全神贯注、斗智斗勇，现场气氛既紧张激烈，又温馨和谐。经过一个下午的角逐，产生了一等奖、二等奖、三等奖和纪念奖若干名，比赛成绩如下：

第一名 刘 斌 杨丽萍

第二名 郭小春 姚秉琪

第三名 刘 伟 李 青 卢志刚 邓少灵

本次扑克牌比赛不仅丰富了教工业余文化生活，活跃了学院气氛，同时，通过比赛，加强了学院各部门之间的沟通与交流，增进了彼此间的友谊和感情，为今后工作中的相互协作创造了条件。

（稿件来源：经济管理学院工会）

物流工程学院为 30 多位教职工过集体生日

作为凝聚力工程的活动项目之一，物流工程学院按照校工会会议精神为 30 多位 6-8 月份生日的教职工过一次集体生日会。

7 月 6 日，物流工程学院在物流楼 506 室为 30 多位 6-8 月份生日的教职工举行一次集体生日活动，学院党、政、工领导为 30 多位教职工送上庆祝生日的祝福。

本次活动的旨在为教职工欢聚一堂，畅所欲言，同时也体现学院领导对教职工的关怀。教职工们借着融洽的气氛，敞开心扉，交流学院教学、科研等各项工作情况。

（稿件来源：物流工程学院工会）

商船学院开展第三届“有氧运动，绿色出行”户外健身活动

2016 年 06 月 29 日下午，连续数日的霖霖骤歇，又逢学期近尾，商船学院工会为提升队伍凝聚力，倡导全院教职工运动健身意识，丰富业余生活，组织了以“有氧运动，绿色出行”为主题的第三届全院健身户外行活动。活动分为拔河比赛、单骑之旅和海滨漫步三部分，本次活动得到了全院教职工的积极响应，共计 100 余人参加了本次活动。

本次活动商船学院工会精心设计了活动环节和出行路线，确保整个出行的安全、有序。下午 14:00，天公作美，霏雨稍歇，和风袭袭，商船学院教职工百余众，汇集于商船学院 H 楼下，先开展拔河比赛。而后整装集汇于校一号门，同时开展自行车骑行和慢跑项目。期间，广大教职工简装

上阵，骑行不畏湿热，慢跑轻快放松，参加慢跑的杨丹萍老师的再此赤脚完成活动。活动中，老师相互扶持，互相照顾，锻炼了身体，促进了友谊，提升了学院凝聚力。

（稿件来源：商船学院工会）

商船学院顺利完成教代会民主评议院党政领导班子及成员工作

依据《上海海事大学教职工代表大会民主评议领导干部暂行办法》和上海海事大学《关于印发〈上海海事大学贯彻落实市教卫工作党委“关于进一步加强上海市高等学校所属院系（部门）二级单位教职工代表大会工作的若干意见”的意见〉的通知》，结合学校党委决定，商船学院于 6 月 22 日下午在学院第七届二次教职工代表大会上顺利完成了民主评议学院党政领导班子及其成员的工作。

本次会议在完成选举产生“商船学院教代会民主评议工作委员会”和“民主评议监督和结果统计小组”组成成员既定议程后，会议由学院院长肖英杰主持，院党政领导班子全体成员参加述职，校工会常务副主席李序颖同志出席了会议并对民主评议进行了指导。莅临会议现场的校工会常务副主席李序颖在代表校工会充分肯定了商船学院近些年来作为我校二级单位在民主管理工作方面所取得的成绩，希望我们再接再厉，进一步落实和完善二级教代会制度，使我院民主管理工作更上一层楼。

（稿件来源：商船学院工会）

基础实验实训中心第五届羽毛球比赛圆满落幕

为丰富教工业余生活，增强体质，基础实验实训中心于 6 月 15 日下午在体育场羽毛球主馆举行了第六届羽毛球比赛。

下午 12:30 比赛正式开始，共有 50 余名职工参加了此次比赛。参赛队员以饱满的热情投入到比赛之中，整个比赛持续了 2 个多小时，竞争异常激烈，选手们“八仙过海，各显神通”，白色的羽球在空中飞来飞去，队员们积极施展自己的技艺，对决异常紧张激烈，各种战术的灵活运用，使得场边不时传出叫好声和欢呼声，观众大呼过瘾。最终，经过激烈角逐，程伟东，吴周安分别获得男单女单冠军。

通过本次比赛，大家得到锻炼的同时也增进了相互间了解，充分展示了教职工们积极向上、同心协力，不断进取的精神风貌。

（稿件来源：基础实验实训中心工会）

校教工舞蹈协会唯美演绎《高山上流云》

舞蹈艺术是一种集体能、艺能、智能、气质于一体的综合性艺术，是一种融音乐韵律、人体美感、肢体技能于一炉的有机整体。舞蹈艺术对教职工身体成长、品行素质、自身修养及智力开发等方面都起着很大的促进作用。

上海海事大学舞蹈协会隶属于校工会，在工会和妇委会的大力支持和推动下，在我校艺术教研室主任、舞蹈协会会长、中国舞蹈家协会会员程扬副教授的带领下，上海海事大学舞蹈协会本着“舞动青春，芳菲自我”的宗旨，致力于舞蹈在上海海事大学校园内普及，培养教职工们高雅的社交方式，提高教工们的综合能力，丰富教工们的课余时间，同时作为一个艺术团体，舞蹈协会积极配合学校各类文艺活动，且取得了一定成绩。

自本学期纳新以来，舞蹈协会一直坚持每周一次训练，每周一次总结。平常训练的舞蹈主要是深受教职工喜爱的芭蕾形体和现代舞。在 6 月 2 日上海海事大学舞蹈团举行的“祭祀与狂欢”专场演出中，教工舞蹈协会惊喜亮相。在开场舞中，教工舞者们扮演长大后的渔家姑娘，生动的表现了渔家姑娘的柔美，朴实却又坚毅的姿态。在舞蹈《高山上流云》中，教工舞者们清颜粉衫，青丝墨染，彩扇飘逸，若仙若灵，水的精灵般仿佛从梦境中走来。老师们时而抬腕低眉，时而轻舒云手，手中扇子合拢握起，似笔走游龙绘丹青，玉袖生风，典雅矫健。乐声清冷于耳畔，手中折扇如妙笔如丝弦，转甩开合拧圆曲，流水行云若龙飞若凤舞。得到全场热烈的掌声。

时光匆匆，舞蹈协会从一开始的成员纳新至今，回首走过的路，我们充满活力与热情地走来。在这个大家庭里，我们的新老成员互相帮助，互相学习，收获了许多美好的记忆。难忘协会成员们一张张灿烂的笑脸，难忘大家置身各种活动时的群策群力。相信舞蹈协会的明天一定会更好！

（稿件来源：上海海事大学舞蹈协会）

物流工程学院党委组织教职工赴鲁迅纪念馆参观学习

为了纪念中国共产党成立 95 周年，丰富党员“两学一做”教育活动的形式，以及丰富学院教职工的文化生活，物流工程学院于 2016 年 5 月 28 日组织教职员工赴“鲁迅纪念馆”参观学习。

鲁迅纪念馆位于虹口区甜爱路 200 号鲁迅公园内，馆舍占地面积 4212 平方米，建筑面积 5043 平方米，保留原二层庭院式的江南民居风格的建筑特色，同时又融入了现代博物馆的功能。是中华人民共和国成立后第一个人物类纪念馆，同时管理鲁迅故居、鲁迅墓两个文物保护单位，于 1951 年 1 月 7 日正式开放，周恩来总理题写馆名。该馆 1994 被上海市政府命名为爱国主义教育基地，2001 年被中宣部公布为全国爱国主义教育示范基地，2009 年被国家文物局评定为全国首批一级博

物馆。

鲁迅先生是我国著名的文学家、思想家，五四新文化运动的重要参与者，中国现代文学的奠基人。毛泽东曾评价：“鲁迅的方向，就是中华民族新文化的方向”、“鲁迅的骨头是最硬的，他没有丝毫的奴颜和媚骨。这是殖民地半殖民地人民最宝贵的性格。鲁迅是在文化战线上的民族英雄”、“鲁迅是中国文化革命的主将，他不但是伟大的文学家，而且是伟大的思想家和伟大的革命家。郭沫若说“鲁迅是革命的思想家，是划时代的文艺作家，是实事求是的历史学家，是以身作则的教育家，是渴望人类解放的国际主义者”。

通过这次参观学习，大家对鲁迅先生的生平和他的爱国主义精神以及勇敢、坚强的品格有了更深刻的认识。

（稿件来源：物流工程学院工会）

物流工程学院党委组织教职工赴中共“四大”纪念馆参观学习

为了纪念中国共产党成立 95 周年，丰富党员“两学一做”教育活动的形式，以及丰富学院教职工的文化生活，物流工程学院党委于 2016 年 5 月 28 日组织教职员工前往中共“四大”纪念馆参观学习。

中共“四大”纪念馆位于上海市虹口区四川北路绿地公园内，建筑面积为 3180 平方米，展览面积约 1500 平方米，由序厅、主展厅、影视厅和副展厅等组成。中共“四大”原址在虹口区东宝兴路 254 弄 28 支弄 8 号，当年的房屋已于一二八事变中毁于战火。2006 年，虹口区在多伦路 215 号建立了 186 平方米的中共“四大”史料陈列馆。而异地重建的中共“四大”纪念馆，一方面将弥补中共“四大”史料陈列馆规模较小的遗憾，另一方面还将弥补建国前在国内召开的 6 次代表大会唯有“四大”没有建立正式纪念馆的遗憾。

中国共产党第四次全国代表大会于 1925 年 1 月 11 日至 22 日在上海举行。出席这次大会的代表有陈独秀、蔡和森、瞿秋白、陈潭秋、张太雷、周恩来、彭述之、李立三、罗章龙等 20 人。这次大会对党在当时要解决的一些基本问题作了阐述和回答，而最具历史意义的是明确提出了无产阶级在民主革命中的领导权问题。大会的另一个重要贡献是提出了工农联盟问题，指出：农民是无产阶级天然的同盟者，无产阶级及其政党若不去发动和组织农民斗争，无产阶级的领导地位是不可能取得的。党的“四大”关于无产阶级在民主革命中领导权和农民同盟军问题的阐述，表明党已经把新民主主义革命基本思想的要点提出来了，对中国革命规律的认识又前进了一步。

（稿件来源：物流工程学院工会）

校工会领导莅临商船学院调研指导部门工会工作

6月8日上午,校工会常务副主席李序颖、办公室主任高健等一行到商船学院调研指导学院工会工作,商船学院工会主席伍生春及部分工会委员参加座谈。

伍生春老师首先感谢校工会一直以来对商船学院工会工作的指导和支持,并从参与学院民主管理与监督、教职工队伍建设、教职工权益的维护与凝聚力工程建设、工会自身队伍建设及若干思考等方面汇报了学院工会工作。

校工会常务副主席李序颖老师一行在充分肯定商船学院工会工作所取得成绩的同时,也与在场的学院工会委员就如何创新工会工作,最大限度地调动全体教职工参与的积极性等方面进行了深入的探讨、交流和展望。

(稿件来源:商船学院工会)

基础实验实训中心举办“欢乐一日游”活动

为增强部门凝聚力,增进员工间的交流,基础实验实训中心于2016年5月28日开展了“欢乐一日游”活动。在中心主任庄佳芳的带领下,60余位教职工与家属一起参观了新场古镇与益大百草园。尽管活动当日天公不作美,但绵绵阴雨抵挡不住教职工参与集体活动的热情。

新场古镇是中国历史文化名镇,也是浦东保存规模最大最全的文化遗产。曾经临海煮盐、如今宁静水家,细雨润泽后的新场古镇多了几分别样的情趣,教职工品味着马兰头肉粽,漫步在雨巷中,感受着当年盐文化留下的历史痕迹。

下午教职工们参观了益大本草园。作为浦东新区授牌的乡村旅游景点之一,这个中医药主题园,占地近800亩,栽种中草药600余种。偌大的中草药园中,或花或草,或树或木,即便看似不起眼的假山奇石,皆可入药。而古桥、流水、江南民居勾勒出的江南水乡画卷更飘散着丝丝草木清香。教职工在花草亭台间漫步,既放松了心情又感受到祖国传统中医药文化的博大。

(稿件来源:基础实验实训中心工会)

图书馆举办“六一”宝贝秀及儿童手工绘画作品展示活动

日前,图书馆“六一”宝贝秀和儿童手工绘画作品展示活动在图书馆教工小家举行。

今年六一,图书馆女工委根据不同年龄段的馆员子女,分别举办了针对0-3岁宝宝的“‘六一’宝贝秀”活动和针对4-16岁小朋友的“儿童手工绘画作品展示”活动。此次活动得到了馆党政工领导的大力支持,馆员和孩子们积极参与,共收到照片和各类手工、绘画作品近40份,所有的照

片和作品都在图书馆教工小家进行了集中展示。

6 月 1 日当天, 馆工会和女工委在教工小家召开庆六一馆员育儿交流活动, 活动现场分别向获得“‘六一’宝贝秀”和“儿童手工绘画作品展示”优胜奖的宝贝家长们颁发了六一节小礼物。宝爸宝妈们也在当天的活动中相互交流育儿心得。

(稿件来源: 图书馆工会)

法学院举行退休教师茶话会

5 月 20 日, 法学院退休教师茶话会在东明路校区举行, 此次活动荣幸地请到了唐祖谦、杨召南、沈禹钧、姚洪秀、陈一申等 5 位退休教师参加, 法学院党委书记李希平、副院长殷骏、工会主席刘达芳、办公室石宇、石小东一起参加了此次活动。

茶话会上欢声笑语、气氛热烈。李希平书记首先代表学院向大家表示了亲切的问候, 并简单介绍了学院的学科建设、师资队伍建设和招生就业以及学院近期的一些日常工作情况, 大家还一起兴致勃勃地观看了 2016 年法学院招生宣传视频。活动中, 大家一起回顾历史、分析现状、展望未来, 老教师们纷纷为学院的发展献计献策, 在学生培养、学院历史与发展、校友会工作等方面进行了热烈的讨论和交流。

(稿件来源: 法学院工会)

茶韵满室, 文化飘香——法学院工会开展职工茶文化体验活动

5 月 25 日下午, 法学院工会本着“拓展文化视野, 引领健康生活, 提升人文素养”的宗旨, 组织教工在法学院 402 室开展了一次别开生面的“茶文化体验活动”。法学院党委书记李希平、副院长曹艳春、章博、殷骏以及其他十几位老师共同参加了活动。

体验活动现场特地邀请了来自浙江台州的著名茶艺老师为大家讲解。同时为老师们冲泡不同的茶, 使老师们放松身心, 一边细细品味香茗, 一边静静聆听关于茶文化知识的讲座。老师从茶的定义、分类和功效、饮茶的注意事项以及如何甄别茶叶的品质和质量、茶叶如何保存等方面做了详尽的说明, 大家都受益匪浅。一个半小时的活动开启了法学院教师的“茶文化之旅”, 大家在沏茶、赏茶、闻茶、饮茶的过程中, 静悟茶道, 美心修德, 增进友谊, 品味人生, 深切感受到了中国茶文化的博大精深。

时代呼唤具有丰富人文底蕴的智慧型教师。今后, 学院工会将在人文知识的传播、人文情感的养成、人文素养的提高和人文精神的培育等方面为教师创设更为宽广的时空。

（稿件来源：法学院工会）

经济管理学院成功举办“2016 校园健步行”活动

2016 年 5 月 25 日下午，经济管理学院工会成功举办“2016 校园健步行”活动。活动出发仪式在经济管理学院举行，由工会主席郑卫茂主持。

在参赛教师全体合影之后，郑卫茂主席讲解了活动规则和比赛路线。校党委副书记、纪委书记、工会主席门妍萍专门前来参与了出发仪式并发表了致辞，对此次活动的积极意义给予充分肯定，期望各位教职工能坚持身体锻炼，协调好工作和健康关系。

在门妍萍书记宣布出发之后，报名参加此次活动的近百名教职工开始在校园内进行 6 公里的徒步行走。虽然烈日当空，气温较高，但参与活动的教职工热情不减，步履矫健，在完成一个个赛段之后，全体教职工都顺利抵达了终点，活动取得圆满成功。广大教职工表示：此次徒步行走活动不仅缓解了平日的工作压力，提升了健康意识，而且增加了对学校的了解，传递了注重身心健康的观念，营建了积极向上的校园文化氛围。经济管理学院工会将总结此次活动的经验，组织更多的健身类活动，提升广大教职工的健康水平。

（稿件来源：经济管理学院工会）

教工车友协会赴上海汽车博物馆参观

2016 年 5 月 14 日，教工车友协会组织会员赴嘉定区安亭参观了上海汽车博物馆。

上海汽车博物馆是中国首个专业汽车博物馆，展示了汽车诞生以来的近 70 辆经典车型，时间跨度逾百年。汽车博物馆的展厅分 3 层，分别是历史馆、古董车馆、探索馆。历史馆通过精选的 20 余部经典代表车辆以及重要事件的介绍，展示世界汽车发展的历程；古董车馆以不同主题，展示了约 40 辆古董车，涵盖了欧美约 20 个知名汽车品牌；探索馆可以从图文和多媒体中了解汽车科技的要素，在互动研究中认识汽车的技术原理，通过解剖实物观察汽车的基本构成，在游戏竞技中体验汽车的便捷与快乐。

会员们纷纷拿出相机拍摄，准备带回家中与家人一起欣赏，更有会员学一学车模摆出各种姿势，在钟爱的车前留下自己的倩影。

（稿件来源：教工车友协会）

图书馆举办“烘焙母亲节”女工特色活动

2016 年 5 月 6 日下午，图书馆工会女工委开展了“烘焙母亲节”饼干烘焙活动，大家一起动手制作母亲节小饼干，作为母亲节献给妈妈的礼物。当天活动现场，从调配原料、擀面、压模、上色、烘烤到最后的成品装袋，大家都积极参与，整个妇女小家满屋环绕着手工饼干的奶香味。活动结束后，图书馆的每一位母亲都收到了一份母亲节的手工饼干小礼物。

（稿件来源：图书馆工会）

基础实验实训中心第三届二次教职工大会顺利召开

2016 年 5 月 4 日，基础实验实训中心第三届二次教职工大会顺利召开。大会应到 70 人实到 61 人，超过应到人数三分之二，符合召开要求。大会由工会主席徐芳芳主持。

首先由中心主任庄佳芳回顾了过去一年的工作及取得的成绩，并畅想了 2016 年的努力方向。庄老师肯定了部门员工在平凡岗位上的付出与努力，分析了三个分中心的特点与面临的挑战，为部门未来的发展理清了思路，特别强调了培养年轻教师的重要性和紧迫性，鼓励广大教职工勇于探索、积极钻研业务。

工会委员孙凌燕做了本届教职工大会提案汇报：共收到提案 23 份，12 份给予立案，其中 5 份被评为优秀提案。提案的内容涉及到了部门工作的方方面面，表现出部门教职工高度的主人翁意识和关心学校和部门发展的高度热情。

工会主席徐芳芳代表工会委员会作了 2015 年工会工作报告，对 2015 年基础实验实训中心工会的主要工作及取得的成绩作了较为详尽报告；徐芳芳还作了工会经费使用报告。

大会审议并通过了行政工作报告、工会工作报告和工会经费使用报告。

最后，毛文燕书记作了总结发言，他肯定了这一年来的工会工作，希望工会继续发挥桥梁纽带作用，为基础实验实训中心的和谐发展作出应有的贡献。

（稿件来源：基础实验实训中心工会）

基础实验实训中心举办趣味运动会

基础实验实训中心举办趣味运动会

2016 年 3 月 30 日，基础实验实训中心 2016 年度教工趣味运动会在工程训练中心一楼大厅举行。基础实验实训中心主任庄佳芳，书记毛文燕也参与其中，带领各位教职工们同场竞逐，比赛氛围十分热烈，赛场“火药味”十足。

前来参加比赛的各位队员分别来自电工电子中心，工程训练中心和电化教育中心，共有 50 余

名教工参加。此次趣味运动会共设置 5 个比赛项目，分别是持球跑，飞镖，短绳，踢毽子和齐心协力。项目的内容和形式都十分活泼有趣，在齐心协力这一团体项目中，比赛队员们除了做到了“齐心协力”，还做到了互相鼓励，共同进退，展示了良好的团队协作精神。

基础实验实训中心工会此次举办趣味运动会为教职工搭建了参与运动、健身强体、享受快乐的舞台，进一步提高了教职工运动的积极性，增强了部门凝聚力和向心力，营造了良好的中心文化环境和氛围。

（稿件来源：基础实验实训中心工会）

感恩有你 用心传承——基础实验实训中心为教职工集体过生日

2016 年 4 月 1 日，基础实验实训中心二季度集体生日聚会如期举行，中心主任与支部书记亲临现场与寿星们共同唱响生日快乐歌，点亮生日蜡烛，代表部门为教职工献上了诚挚的生日祝福。为大家送去祝福和关心。

此次过生日的员工年龄跨度大，有的即将退休，有的去年刚参加工作，此次聚会让教职工感受集体温暖的同时也为大家提供了交流的平台，增进员工之间的感情和友谊，共同打造一个和谐友爱、团结奋进的团队。温馨、和谐的氛围，让大家充满了做好工作的动力。

（稿件来源：基础实验实训中心工会）

经济管理学院召开第五届教代会第二次会议

2016 年 3 月 16 日下午，经济管理学院第五届教代会第二次会议在经管楼报告厅隆重召开，会议由学院工会主席郑卫茂主持。

在预备会议中，进行了代表变更情况的说明，代表人数的核实，并进行了二级教代表的培训（培训内容为上海海事大学二级教职工代表大会实施细则），最后审议并通过了本次教代会的议题和议程。

预备会议结束后，在庄严的国歌声中，正式会议拉开了帷幕。学院党委书记杨丽萍首先致辞，热切表达了对本次会议能够充分体现科学民主管理的期待。随后，会议主要进行了如下议程：（1）院长刘斌作了院长工作报告。工作报告总结了 2015 年学院各方面工作所取得的成绩，对学院所面临的形势和问题进行了清醒地分析，明确了 2016 年学院的各项主要工作。工作报告实事求是、鼓舞人心、催人奋进！（2）学院办公室主任郭小春对学院经费的收入和支出情况进行了详细的说明。在学院经费来源有限的情况下，教职工 2015 年的人均支出仍在继续增加，学院对教学和科研等各项工作的投入巨大。（3）副院长卢志刚作学院使命和院训说明。对学院“诚信为本、正己安人、以

义统利、持之以恒”的院训，“培养在全球海运与物流产业具有显著竞争力的明日商界领导者”的使命，以及“成为以海运经济与供应链管理为专长的精英商学院”的愿景进行了中英文释义。（4）工会主席郑卫茂反馈学院绩效工资和突出贡献奖励办法征询意见情况；（5）学院办公室主任郭小春报告了教代会提案情况；（6）学院党委书记杨丽萍宣布教代会提案评比结果。任声策代表的《组建“经济管理学院青年教师午餐交流会”的建议》和周淑玲代表的《给准妈妈和年轻妈妈更多关爱》的提案获二等奖；熊秋媛代表的《关于建议学院设立 MBA 招生贡献专项奖，充分调动学院全体教职工积极性，鼓励积极参与 MBA 招生工作》、郭小春代表的《关于强化学院教职工主人翁意识的几点建议》和曹珂代表的《修改〈上海海事大学经济管理学院突出贡献奖励办法〉第四章第八条》的提案获三等奖；陈振浙代表的《关于我校维护和挖掘校友资源的建议》的提案获鼓励奖。

在本次会议的整个过程中，学院二级教代表都认真地履行了职责，对学院各项工作进行了深入地讨论，在民主和谐的氛围中，凝聚了共识。会议最终在顺利完成各项议题之后圆满结束。教代表们表示：将把会议的精神传达给学院各个部门的教职工们，以明确任务，团结一致，为实现经济管理学院进一步发展共同努力！

（稿件来源：经济管理学院工会）

小小盆栽，暖人心弦——交通运输学院 开展 2016 年三八妇女节送盆栽活动

2016 年 3 月 9 日，交通运输学院女工委精心组织开展了“小小盆栽，暖人心弦”活动，以此来庆祝国际劳动妇女节 106 周年的到来，为交通运输学院各位女教职工送去祝福和温暖。

活动当天，在交通运输学院一楼楼内大厅进门醒目的位置，可以看到由院女工委精心准备的，被细心摆放成爱心形状的 50 盆多肉小盆栽，一个个样式精美、饱满可爱，在翘首以盼着各位女教职工来领养。随后，各位女教职工都心满意足地挑选到了自己心爱的盆栽，感受到了学院对她们真挚的节日问候和浓浓的关爱。多肉植物，象征着健康、坚强与生机。这次三八妇女节送出的一份份多肉盆栽，不仅仅表达了我院女教职工的节日祝福，为教工们的工作环境增添了一份美丽，更传达了对各位生活工作的美好希冀；同时，也在如娃娃脸般，气候变化无常地三月天里，为辛苦工作的女教职工们送去了温暖，增进了交运大家庭的感情，为交通运输学院更加蓬勃发展出力。

（稿件来源：交通运输学院工会）

基础实验实训中心开展庆祝“三八”国际劳动妇女节 106 周年活动

为了纪念“三八”国际劳动妇女节 106 周年，展示基础实验实训中心女教工的风采，活跃部门文化艺术氛围，让全体女教职工度过一个和谐、快乐、温馨、难忘的节日，我部门女工委员会于 2016 年 3 月 8 日中午组织全体女职工开展了插花活动。

当天中午 12 点，部门全体女职工聚集在女职工活动室，领取各自的材料包，然后观看网上的插花视频，开始自己的第一次插花课程。在女老师们的巧夺天工下，一个个姿态各异、美轮美奂的插花艺术品展现在大家面前。

本次活动在部门党组织、工会以及各个中心领导们的支持下顺利完成。通过此次活动，让大家极大地释放了工作中的压力，享受到了艺术的无限魅力，集体的凝聚力也在活动中悄悄形成了。同时这次活动使各位女职工充分感受到了节日的欢乐气氛，将推动大家更好地投入到新的工作中去。

（稿件来源：基础实验实训中心工会）

图书馆举办“庆三八”女职工主题茶话会

3 月 8 日上午，图书馆妇女小家召开“庆三八”女职工主题茶话会，图书馆党政工领导与女职工们欢聚一堂，共同庆祝这一年一度属于女同胞们的节日。

茶话会由图书馆工会主席闵翔老师主持，支部书记顾亚竹老师代表馆党政工向女同胞们致以节日的亲切问候。随后，馆女工委员向大家介绍了上学期期末开展的小家更新完善工作中新添置的设备和运动器材，并正式向大家推出了图书馆的“妈咪小屋”。女同胞们对小家的新变化都感到十分的高兴，一边喝着现煮的咖啡一边兴致勃勃地试用起各种新设备，并对小家的建设提出了各自的想法，为小家今后的发展建言献策。

会后，女工委组织大家赴影院观看电影，令大家在平时忙碌的工作之余放松心情。

（稿件来源：图书馆工会）

我校教师在第二届上海高校青年教师教学竞赛中获得佳绩

根据《市总工会、市教卫工作党委、市教委关于举办第二届上海高校青年教师教学竞赛的通知》安排，第二届上海高校青年教师教学竞赛决赛于5月28日、29日在上海师范大学举行。

我校工会、教务处认真协调组织我校老师参加比赛，教务处做好参赛老师的选拔及培训工作。校工会常务副主席李序颖老师作为领队，携同妇委会主任石娟老师全程指导，协调各项事宜，工会办公室做好我校参赛老师的后勤保障工作。我校参赛老师轻装上阵，在第二上海高校青年教师教学竞赛中获得佳绩。商船学院罗捷老师获得自然科学应用学科二等奖，法学院郑睿老师获得非语言类外语教学学科二等奖，文理学院谢茜老师获得人文科学三等奖，交通运输学院朱墨老师获得社会科学优秀奖，文理学院张科老师获得自然科学基础学科优秀奖。

校工会召开 2016 年暑期疗休养工作总结会

2016年8月30日中午，校工会在图书馆B913会议室召开了2016年暑期疗休养工作总结会，会议由工会常务副主席李序颖主持。暑期疗休养各领队老师孙庆祥、伍生春、高健、李华、张敏、黄海、吴美琪等出席。会议听取了各领队对九寨沟、三清山、长白山、呼伦贝尔、黔东南和北京等8条线路的景点安排、吃住行、导游、司机和总体情况的意见和建议。

总体来说，大家对今年暑期疗休养的安排是满意的。随着生活条件的改善，教职工的休养概念已不再是以前的“吃苦夏令营”，而更倾向于休闲游，对住宿、餐饮有更高的需求，今年的疗休养在这些方面比较大的进步。大家觉得参加工会组织的疗休养，能和同事一起团队出行不仅可以互相照顾，也能增进相互了解和友谊，是参加其他旅游所不能得到的收获。大家对工会疗休养工作的安排给予了充分的理解和支持。

各位领队同时对相关线路的食宿安排、景点设计、导游服务、行程安全等方面提出了中肯的意见和建议，并希望增加人文景点，做细出行准备等工作。

最后，校工会常务副主席李序颖代表工会感谢各位领队对工会疗休养工作的支持。他表示，校工会将把各队的经验和建议向市教育工会反馈，争取把我校的疗休养工作越做越好，不断提高教职工的满意率。

炎夏送清凉 关怀暖人心

近日来，上海地区时值盛夏，烈日炎炎，热浪滚滚。8月2日上午，校党委副书记、工会主席

门妍萍，工会常务副主席李序颖一行慰问坚守在岗位上的教职员工，送去一丝清凉。

校党委副书记、工会主席门妍萍，工会常务副主席李序颖一行来到食堂后厨和配菜间，代表校工会对后勤一线职工甘于奉献、爱岗敬业的精神表示由衷的赞赏，把解暑礼物送到每个人手中。感谢他们为学校付出的辛勤劳动，希望这些微薄的解暑礼物能够给后勤的一线职工带来丝丝清凉。

开展“夏日送清凉”活动，是校工会为教职工办实事传统项目，把清凉送到一线职工手中的同时，也将学校党政的关怀和关爱传递到奋斗在一线的教职工的心中。

上海海事大学第五期教代表下午茶如约举行

上海海事大学教代表下午茶是校工会为发挥教代会作用、促进民主管理而推出的一项新形式的活动，通过每月一期的专题沟通，促进学校教代会及各项工作的创新发展。

6月1日下午，上海海事大学第五期教代表下午茶在海云楼101如约举行。党委书记金永兴及部分教代表参加了下午茶。下午茶由党委副书记、工会主席门妍萍同志主持。校办、人事处、教务处、宣传部、财务处、资产处、信息办、保卫处、研究生院、杂志总社、图书馆、实训中心、实验室管理处、工会、妇委会等部门负责人出席下午茶。

本期下午茶以“上海海事大学第十一届教代会第一次会议提案”为主题，与会教代表们就各自的提案充分交流了自己的想法和建议，主要围绕临港高校联盟、教学激励计划、教师自我修养、教师发展培训、教风学风改进、评教制度设计、重视实验教学、人才引进、教学方法改革、后勤服务保障、安全保障等方面与职能部门充分地交流互动。

金永兴书记充分肯定了教代表下午茶的宽松形式及其对发挥教代表智慧、沟通学校工作、促进学校民主管理等方面发挥的重要作用。他强调指出，本次教代会的提案无论从数量和质量都是比较高的，这充分说明我们本届教代表认真履行自己的职责，积极地参政议政，为推动学校的改革发展贡献自己的智慧。

金永兴书记还要求各职能部门认真对待各届教代会提案，能够执行的，应认真落实；若属于条件变化等因素不能执行的，应说明情况，与提案人取得一致意见后暂缓或停止执行，但均应给提案人作出满意解释。也要求教代表下午茶要注意聆听不同层面教职员工的意见、建议，并作出记录，提出整改及反馈意见，确保座谈会的效果。

门妍萍副书记介绍了教代表下午茶举办的背景与意义，肯定了教代表参政、议政、献策对学校发展的重要作用，并希望校工会认真总结教代表下午茶的成功经验，通过持续的、多层面的沟通形式，充分发挥教代表及全体教职工在学校改革发展中的智库作用。

茶盏里的春天：记教工茶文化协会的茶会活动

“待到春风二三月，石炉敲火试新茶”。时值万物竞春的清明时节，正是采茶制茶品茶的最佳时节，我校教工茶文化协会特邀上海茗约茶文化艺术中心团队的主要成员来我校举办茶会活动。

4月6日上午十时，茗约团队成员和茶文化协会的部分会员冒雨来到茶会场地——学校的教工之家开始布置会场，经过一番精心的设计和装扮，茶会场地立时呈现出高雅不俗的气韵和格调。“淡淡微红色不深，依依偏得似春心”，海棠花的点缀让茶会会场更增添了一抹春色。

午时十二点半，茶会活动在茗约团队的主持下正式开始。第一部分是单人茶艺表演。在幽婉恬静的古琴声中，气韵雅静的茗约茶艺师为大家表演了三款绿茶的冲泡方法，茶艺表演的“精、清、净、美”被茶艺师演绎得几近完美。第二部分由茗约高级茶艺讲师讲解绿茶的科学知识，这些科学知识为大家如何选择适合自己的绿茶，如何科学地饮茶提供了科学依据。第三部分的双人茶艺表演，女性的柔婉和男性的沉稳相得益彰。观赏者无不折服他们精妙的技艺和雅正的气韵。最为引人的是茶会的互动环节，参与观赏的老师和留学生在茶艺师的指点下现场请教学习。经过亲身的体验，大家才知那些看似简单的动作，其实绝非一朝一夕就能练就。诚如茶艺师所说，无数次的“拿起”与“放下”才能练就茶艺的气韵。习茶其实就是在这一“拿起”与“放下”中，体悟茶道的精髓，同时也领悟人生的妙谛。

特别值得一提的是这次茶会活动得到了工会的大力支持，工会领导也在百忙中利用午休时间前来参与这次茶会活动。这次茶会活动不仅让协会会员，也让那些爱好茶文化的教工和外国留学生领略了作为中国传统的高雅文化——茶文化的魅力。

育儿协会第四届“亲子嘉年华”暨2016“快乐萌宝·健康成长” 亲子运动大赛活动顺利举行

为了更好地促进我校教职员工与学龄前子女建立良好的亲子关系，传递科学先进育儿理念。2016年3月27日上午，由上海市临港新城海音幼儿园举办，我校教工育儿协会联合举办的2016“快乐萌宝·健康成长”亲子运动大赛在上海市临港新城海音幼儿园（北园部）顺利举行。来自临港地区各单位、各社区的近150名0-3周岁幼儿及其家长参加。

幼儿教师精心设计的比赛妙趣横生、寓教于乐，吸引着宝宝和家长的积极参与，增强了亲子互动，拓展了幼儿社交能力。竞赛区、娱乐休闲区、咨询区等到处洋溢着欢声笑语。活动不仅让家长 and 宝宝们体验了科学早教理念，也让宝宝们在愉快的游戏中促进了动作技能、语言、感官、行为习惯、情绪和社交等方面的发展。

亲子嘉年华活动是目前沪上最具人气的亲子游戏盛会，同时也是我校教工育儿协会的品牌活动，呼吁“把游戏的权利还给孩子”，强调孩子成长过程中父母陪伴的重要性，在实践中获得了幼儿家庭们的认同和赞许。

我校教工育儿协会在校工会的领导与支持下，将继续本着全心全意为广大育儿阶段教职工服务的精神，积极举办有益于我校广大育龄、育儿阶段教职员工的活动。更多育儿活动及资讯请关注上海海事大学教工育儿协会微信平台，微信号：smujgye